

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2018, del sotssecretari, per la qual s'estableixen els criteris per a la planificació i gestió de la formació continuada del personal del seu àmbit competencial. [2018/5772]

La formació continuada, la gestió del coneixement i el desenvolupament professional formen part dels elements que més valor afegit aporten a un sistema sanitari públic de qualitat.

La publicació i entrada en vigor de diverses lleis d'àmbit nacional com són la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut¹, la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries², la Llei 55/2003, de 15 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari³ dels serveis de salut i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic garanteix «el dret a la formació contínua i a l'actualització permanent dels coneixements i capacitats professionals dels treballadors, preferentment en horari laboral. Això ha permès estructurar un nou marc de la formació continuada del personal estatutari, funcionari i laboral».

La Resolució de 21 de març de 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es publica l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018 estableix que «la formació per a l'ocupació de les administracions públiques es configura com un deure i un dret dels empleats públics».

A la Comunitat Valenciana, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana estableix «la formació com a dret del personal al perfeccionament dels seus coneixements, habilitats i aptituds per a millorar en l'exercici de les seues funcions i contribuir a la seua promoció professional, i d'una altra, la formació com a deure de l'esmentat personal que té l'obligació de contribuir a millorar la qualitat dels serveis públics per mitjà de la seua participació en les activitats formatives i l'aplicació dels coneixements adquirits en l'activitat professional diària».

La Llei 10/2014, de 29 de desembre, de la Generalitat, de salut de la Comunitat Valenciana, en la seua redacció donada per la Llei 8/2018, de 20 d'abril, estableix entre els seus principis rectors que «s'elaboraran plans de formació, tenint en compte les necessitats formatives dels professionals i les diferents línies d'acció estratègiques de la conselleria competent en matèria de sanitat. En el marc dels dits plans, es promourà la formació permanent i el perfeccionament dels professionals del Sistema Valencià de Salut per mitjà de la formació continuada de qualitat».

Basant-se en el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda en article 16 del Decret 37/2017, de 10 de març, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc:

Primera

Definir l'àmbit d'aplicació de la present resolució, destinada al col·lectiu d'empleades i empleats públics de les institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut, entès com a tal:

a) El personal estatutari de la Generalitat que presta serveis en les institucions, òrgans, unitats o estructures del Sistema Valencià de Salut.

b) El personal funcionari pertanyent als diferents cossos generals o especials, de l'Administració estatal o dels seus organismes autònoms, que preste serveis en les institucions, òrgans, unitats o estructures del Sistema Valencià de Salut.

c) El personal transferit, siga quin siga el règim jurídic de dependència, laboral, funcionari o estatutari d'altres administracions públiques en ocasió del traspàs o l'assumpció de les competències, mitjans i serveis en matèria d'assistència sanitària.

¹ art. 38, 40, 41

² art. 33, 37

³ art. 17, 19, 40.1, 40.4

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 6 de junio de 2018, del subsecretario, por la que se establecen los criterios para la planificación y gestión de la formación continuada del personal de su ámbito competencial. [2018/5772]

La formación continuada, la gestión del conocimiento y el desarrollo profesional forman parte de los elementos que mayor valor añadido aportan a un sistema sanitario público de calidad.

La publicación y entrada en vigor de diversas leyes de ámbito nacional como son la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud¹, la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias², la Ley 55/2003, de 15 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario³ de los servicios de salud y Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público garantiza «el derecho a la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales de los trabajadores, preferentemente en horario laboral. Esto ha permitido estructurar un nuevo marco de la formación continuada del personal estatutario, funcionario y laboral».

La Resolución de 21 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de formación para el empleo de las administraciones públicas de 9 de marzo de 2018 establece que «la formación para el empleo de las administraciones públicas se configura como un deber y un derecho de los empleados públicos».

En la Comunitat Valenciana, la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana establece «la formación como derecho del personal al perfeccionamiento de sus conocimientos, habilidades y aptitudes para mejorar en el desempeño de sus funciones y contribuir a su promoción profesional, y de otra, la formación como deber del citado personal que tiene la obligación de contribuir a mejorar la calidad de los servicios públicos mediante su participación en las actividades formativas y la aplicación de los conocimientos adquiridos en la actividad profesional diaria».

La Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de la Generalitat, de salud de la Comunitat Valenciana, en su redacción dada por La Ley 8/2018, de 20 de abril, establece entre sus principios rectores que «se elaborarán planes de formación, teniendo en cuenta las necesidades formativas de los profesionales y las diferentes líneas de acción estratégicas de la conselleria competente en materia de sanidad. En el marco de dichos planes, se promoverá la formación permanente y el perfeccionamiento de los profesionales del Sistema Valenciano de Salud mediante la formación continuada de calidad».

En base a lo expuesto, y en uso de la competencia atribuida en artículo 16 del Decreto 37/2017, de 10 de marzo, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, resuelvo:

Primera

Definir el ámbito de aplicación de la presente resolución, destinándose al colectivo de empleadas y empleados públicos de las instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud, entendido como tal:

a) El personal estatutario de la Generalitat que presta servicios en las instituciones, órganos, unidades o estructuras del Sistema Valenciano de Salud.

b) El personal funcionario perteneciente a los diferentes cuerpos generales o especiales, de la administración estatal o de sus organismos autónomos, que preste servicios en las instituciones, órganos, unidades o estructuras del Sistema Valenciano de Salud.

c) El personal transferido, cualquiera que sea el régimen jurídico de dependencia, laboral, funcionario o estatutario de otras administraciones públicas con ocasión del traspaso o la asunción de las competencias, medios y servicios en materia de asistencia sanitaria.

¹ art. 38, 40, 41

² art. 33, 37

³ art. 17, 19, 40.1, 40.4



d) El personal que preste serveis en les entitats de titularitat pública amb personalitat jurídica pròpia que estiguen adscrites a la conselleria competent en matèria de sanitat.

e) El personal que s'incorpore al Sistema Valencià de Salut d'acord amb la legislació vigent.

La inclusió dins d'aquest àmbit d'aplicació, de personal que no forme part de l'Administració de la Generalitat, s'entén sense perjudici de la transferència de compensació econòmica per part de l'administració a què preste serveis el dit personal.

Segon

Establir els principis generals per a la planificació i gestió de la formació continuada en la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per mitjà de la determinació de criteris compartits que permeten facilitar la transferència de coneixements i bones pràctiques de gestió en tots els departaments de salut, i estructures no departamentals. Per a això:

1. S'establiran plans de formació que prevegen la detecció de necessitats formatives, elaboració de programes formatius i l'avaluació del desenvolupament d'habilitats i competències després de la impartició d'aquests amb els següents objectius:

a) Actualització dels coneixements i permanent millora de les competències necessàries per a l'exercici de les responsabilitats, funcions i tasques atribuïdes en el lloc de treball.

b) Promoure el reciclatge professional i la millora de les qualificacions del personal sanitari.

c) Facilitar el desenvolupament i la promoció professional.

2. L'esmentada planificació es durà a terme adequant aquesta àmplia diversitat de necessitats formatives a la utilització de diferents formats d'impartició que, tant per la metodologia emprada com pels objectius a cobrir, responga a les necessitats de l'entorn i a l'efectiva millora de les competències de professionals i agents de salut, amb el suport d'una estratègia d'aprenentatge adequada a cada situació. Per a això s'establiran els perfils necessaris de docents en funció de les competències requerides per a l'exercici de l'activitat formativa, així com les modalitats d'impartició.

3. S'alinearà l'elaboració dels plans de formació amb les estratègies definides en el Pla de salut vigent de la Comunitat Valenciana i amb la cartera de serveis. Per a la programació d'aquests:

a) Les direccions generals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública definiran els plans formatius d'acord amb les línies estratègiques de l'esmentat pla, a desenvolupar en cada exercici anual.

b) En cada departament de salut i estructura no departamental es constituirà una comissió de formació, com a grup de treball, de la qual formaran part les persones següents:

- Responsable de docència.
- Tècnic de formació.
- Responsable de recursos humans.
- Representant de la Junta de Personal, amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat

- Professionals, en nombre a determinar, a criteri de la Gerència. Seran funcions d'aquesta comissió l'elaboració i el seguiment del Pla de formació, d'acord amb el compliment dels continguts següents:

- Detecció de necessitats formatives (nivell direcció i professional).
- Definició dels objectius generals de formació i descripció de les accions a desenvolupar per a la consecució d'aquests.
- Definició del perfil de les persones destinatàries i nombre total de participants previstos en les activitats formatives.
- Establiment dels criteris de selecció dels que participen en cada activitat formativa.
- Determinació de la modalitat de gestió més adequada de les accions formatives.
- Establiment de les opcions metodològiques previstes.
- Monitorització de les accions formatives.
- Establir els criteris d'avaluació del pla de formació.
- Establir el calendari d'execució previst.
- Preveure el pressupost de cada acció de formació.
- Realitzar una memòria anual de formació.
- Totes les altres funcions en matèria de formació que li siguen atribuïdes.

d) El personal que preste servicios en las entidades de titularidad pública con personalidad jurídica propia que estén adscritas a la conselleria competente en materia de sanidad.

e) El personal que se incorpore al Sistema Valenciano de Salud de acuerdo con la legislación vigente.

La inclusión dentro de este ámbito de aplicación, de personal que no forme parte de la Administración de la Generalitat, se entiende sin perjuicio de la correspondiente compensación económica por parte de la Administración a la que preste sus servicios dicho personal.

Segundo

Establecer los principios generales para la planificación y gestión de la formación continuada en la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, mediante la determinación de criterios compartidos que permitan facilitar la transferencia de conocimientos y buenas prácticas de gestión en todos los departamentos de salud, y estructuras no departamentales. Para ello:

1. Se establecerán planes de formación que contemplen la detección de necesidades formativas, elaboración de programas formativos y la evaluación del desarrollo de habilidades y competencias tras la impartición de los mismos con los siguientes objetivos:

a) Actualización de los conocimientos y permanente mejora de las competencias necesarias para el desempeño de las responsabilidades, funciones y tareas atribuidas en el puesto de trabajo.

b) Promover el reciclaje profesional y la mejora de las cualificaciones del personal sanitario.

c) Facilitar el desarrollo y la promoción profesional.

2. Dicha planificación se llevará a cabo adecuando esta amplia diversidad de necesidades formativas a la utilización de distintos formatos de impartición que, tanto por la metodología empleada como por los objetivos a cubrir, responda a las necesidades del entorno y a la efectiva mejora de las competencias de profesionales y agentes de salud, con apoyo de una estrategia de aprendizaje adecuada a cada situación. Para ello se establecerán los perfiles necesarios de docentes en función de las competencias requeridas para el desempeño de la actividad formativa, así como las modalidades de impartición.

3. Se alineará la elaboración de los planes de formación con las estrategias definidas en el Plan de salud vigente de la Comunitat Valenciana y con la Cartera de servicios. Para la programación de los mismos:

a) Las direcciones generales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública definirán los planes formativos acorde a las líneas estratégicas de dicho plan, a desarrollar en cada ejercicio anual.

b) En cada departamento de salud y estructura no departamental se constituirá una comisión de formación, como grupo de trabajo, de la que formarán parte las siguientes personas:

- Responsable de docencia.
- Técnico de formación.
- Responsable de Recursos Humanos.
- Representante de la Junta de Personal, con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

- Profesionales, en número a determinar, a criterio de la Gerencia. Serán funciones de esta comisión la elaboración y seguimiento del Plan de formación, de acuerdo al cumplimiento de los siguientes contenidos:

- Detección de necesidades formativas (nivel dirección y profesional).
- Definición los objetivos generales de formación y descripción las acciones a desarrollar para la consecució de los mismos.
- Definición del perfil de las personas destinatarias y número total de participantes previstos en las actividades formativas.
- Establecimiento de los criterios de selección de quienes participen en cada actividad formativa.
- Determinación de la modalidad de gestión más adecuada de las acciones formativas.
- Establecimiento de las opciones metodológicas previstas.
- Monitorización de las acciones formativas.
- Establecer los criterios de evaluación del plan de formación.
- Establecer el calendario de ejecución previsto.
- Prever el presupuesto de cada acción de formación.
- Realizar memoria anual de formación.
- Cuantas otras funciones en materia de formación le sean atribuidas.



4. S'avaluaran les activitats formatives de forma sistemàtica a fi de conèixer el nivell d'èxit dels objectius previstos. En aquest sentit, l'avaluació es realitzarà en tres àmbits diferenciats:

- a) Avaluació de la transferència al lloc de treball, de l'impacte de la formació i la difusió de bones pràctiques.
- b) Avaluació del grau d'aprofitament dels que hi assistisquen (aprenentatge i adquisició d'habilitats).
- c) Avaluació del professorat (enquesta de satisfacció i auditoria).

Tercer

L'òrgan competent en matèria de formació podrà dictar les instruccions i ordres de servei que considere oportunes amb la finalitat de dirigir la gestió de la formació permanent de professionals.

Quart

Ordenar la publicació de la present resolució, per raons d'interès públic, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de conformitat amb l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

València, 6 de juny de 2018.— El sotssecretari: Ricardo Campos Fernández.

4. Se evaluarán las actividades formativas de forma sistemática al objeto de conocer el nivel de logro de los objetivos previstos. En tal sentido, la evaluación se realizará en tres ámbitos diferenciados:

- a) Evaluación de la transferencia al puesto de trabajo, del impacto de la formación y la difusión de buenas prácticas.
- b) Evaluación del grado de aprovechamiento de quienes asistan (aprendizaje y adquisición de habilidades).
- c) Evaluación del profesorado (encuesta de satisfacción y auditoria).

Tercero

El órgano competente en materia de formación podrá dictar las instrucciones y órdenes de servicio que considere oportunas con la finalidad de dirigir la gestión de la formación permanente de profesionales.

Cuarto

Ordenar la publicación de la presente resolución, por razones de interés público, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de conformidad con el artículo 45.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y en la página web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

València, 6 de junio de 2018.— El subsecretario: Ricardo Campos Fernández.