

## **Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques**

*ORDRE 2/2018, de 23 d'abril, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es convoquen proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, sector administració especial, torn de promoció interna, convocatòria 29/16, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2016 per al personal de l'Administració de la Generalitat.* [2018/4032]

El Decret 96/2016, de 4 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública de 2016 per a l'Administració de la Generalitat, conté 2 places corresponents a llocs de treball del cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, sector administració especial, torn de promoció interna.

D'acord amb el que estableix l'esmentat Decret 96/2016, fent ús de les atribucions previstes en l'article 9.1.i Llei 10/2010, de 9 de gener, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, (d'ara en avant, LOGFPV) i vista la proposta de la Direcció General de Funció Pública,

### **ORDENE**

#### *Primer*

Convocar proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, sector administració especial, pel sistema de concurs oposició per a cobrir 2 llocs de treball pel torn de promoció interna.

#### *Segon*

Les proves selectives es regiran pel que estableixen el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en la LOGFPV, en el Decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i la resta de normativa de desplegament i, pel que disposen les següents,

#### **Bases de la convocatòria**

##### *1. Objecte de la convocatòria*

1.1. La present convocatòria té per objecte la selecció de personal, per mitjà del sistema de concurs oposició, per a cobrir 2 llocs de treball del cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, sector administració especial, pel torn de promoció interna en les seues tres modalitats: vertical, horitzontal i mixta. Només es podrà optar a una d'aquestes modalitats.

##### *2. Condicions generals de les persones aspirants*

Les persones aspirants hauran de reunir, a més de les condicions previstes en l'article 56 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els requisits següents:

2.1. Ser personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat dels cossos a què es fa referència en el present apartat per a cada una de les modalitats, i haver prestat serveis efectius durant almenys dos anys com personal funcionari de carrera en el cos o escala des del qual s'accedeix, tal com estableix l'article 119 de la LOGFPV.

Les modalitats d'accés a la promoció interna tindran en cada cas, la procedència següent:

Modalitat A. Promoció interna vertical: personal funcionari de carrera que pertanga al cos A2-19 (cos superior de gestió d'administració sociosanitària, de l'annex I de la LOGFPV)

Modalitat B. Promoció interna horitzontal: personal funcionari de carrera que pertanga a un altre cos o escala del mateix subgrup de classi-

## **Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas**

*ORDEN 2/2018, de 23 de abril, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, sector administración especial, turno de promoción interna, convocatoria 29/16, correspondiente a la oferta de empleo público de 2016 para el personal de la Administración de la Generalitat.* [2018/4032]

El Decreto 96/2016, de 4 de agosto, del Consell, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de 2016 para la Administración de la Generalitat, contiene 2 plazas correspondientes a puestos de trabajo del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, sector administración especial, turno de promoción interna.

De conformidad con lo establecido en dicho decreto 96/2016, en ejercicio de las atribuciones previstas en el artículo 9.1.i de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, (en adelante, LOGFPV) y vista la propuesta de la Dirección General de Función Pública,

### **ORDENO**

#### *Primero*

Convocar pruebas selectivas de acceso al cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, sector administración especial, por el sistema de concurso-oposición para cubrir 2 puestos de trabajo por el turno de promoción interna.

#### *Segundo*

Las pruebas selectivas se regirán por lo establecido en el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en la LOGFPV, en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, y demás normativa de desarrollo y, por lo dispuesto en las siguientes,

#### **Bases de la convocatoria**

##### *1. Objeto de la convocatoria*

1.1. La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal, mediante el sistema de concurso-oposición, para cubrir 2 puestos de trabajo del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, sector administración especial, por el turno de promoción interna en sus tres modalidades: vertical, horizontal y mixta. Sólo se podrá optar a una de las modalidades, vertical, horizontal o mixta.

##### *2. Condiciones generales de las personas aspirantes*

Las personas aspirantes deberán reunir, además de las condiciones previstas en el artículo 56 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los siguientes requisitos:

2.1. Ser personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat de los cuerpos a los que se hace referencia en el presente apartado para cada una de las modalidades, y haber prestado servicios efectivos durante al menos dos años como personal funcionario de carrera en el cuerpo o escala desde el que se accede, tal y como establece el artículo 119 de la LOGFPV.

Las modalidades de acceso a la promoción interna tendrán en cada caso, la siguiente procedencia:

Modalidad A: promoción interna vertical: personal funcionario de carrera que pertenezca al cuerpo A2-19 (Cuerpo superior de gestión de administración sociosanitaria, del anexo I de la LOGFPV).

Modalidad B: promoción interna horizontal: personal funcionario de carrera que pertenezca a otro cuerpo o escala del mismo subgrupo

ficació professional (qualsevol subgrup A1 de l'annex I de la LOGFPV excepte l'A1-25-02).

Modalitat C. Promoció interna mixta: personal funcionari de carrera que pertanga a qualsevol cos o escala del subgrup A2 de l'annex I de la LOGFPV, excepte el cos A2-19 corresponent a l'accés per promoció interna vertical.

El personal funcionari de carrera que no haja pogut ser integrat en els cossos que estableix l'annex I de la LOGFPV, podrà igualment accedir al cos A1-25-02 per mitjà de promoció interna mixta si pertany al subgrup A2 o per promoció interna horitzontal si pertany al subgrup A1.

2.2. Titulació: estar en possessió del títol universitari de Llicenciatura en Medicina, especialitat medicina del treball, o bé, títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a l'escala del cos, o complides les condicions per a obtindre abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que ho acredite.

En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la corresponent credencial d'homologació o, en el seu cas, las del corresponent certificat d'equivalència. Aquest requisit no serà d'aplicació a les persones aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.

2.3. Les condicions per a l'admissió a les proves, hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu, fins al moment de la presa de possessió.

2.4. L'Administració podrà requerir a les persones aspirants que acrediten la veracitat dels requisits exigits per a participar, així com de tots els documents que puguen aportar en aquest procés selectiu. Si els requisits no foren acreditats en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, la persona aspirant podrà quedar exclosa del procés selectiu.

2.5. No podrà participar en aquest procediment selectiu el personal que ja tinga la condició de personal funcionari de carrera del Cos Superior Tècnic de Prevenció de Riscos. Escala Medicina del Treball, A1-25-02.

### 3. *Persones aspirants amb diversitat funcional*

3.1. L'òrgan tècnic de selecció establirà, per a les persones amb diversitat funcional que ho sol·liciten, les adaptacions necessàries per a la realització de les proves. Per a això, les persones interessades hauran de formular la petició corresponent en la sol·licitud de participació en el present concurs oposició.

3.2. Si durant el procés selectiu se susciten dubtes raonables a l'òrgan tècnic de selecció respecte a la compatibilitat funcional d'una persona admesa, podrà demanar el corresponent dictamen de Comissió d'Estudi de la Diversitat Funcional, i en aquest cas la persona admesa inicialment podrà participar condicionalment en el procés selectiu, i quedarà en suspens la resolució definitiva sobre l'admissió o exclusió del procés selectiu fins a la recepció del dictamen.

### 4. *Forma i termini de presentació de sol·licituds*

4.1. Les sol·licituds seran dirigides a la Direcció General de Funció Pública.

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

4.2. Les sol·licituds hauran de presentar-se d'una de les formes següents:

I. Sol·licitud electrònica: per a presentar la sol·licitud per via electrònica és necessari posseir un certificat digital de firma electrònica, DNI electrònic o el sistema d'identificació CLAVE.

La sol·licitud es presentarà per via electrònica omplint el formulari habilitat en el portal de l'administració de la Generalitat <http://www.gva.es> (Apartat: Atenció al ciutadà, Guia PROP, ocupació pública, descripció: «Cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, convocatòria 29/16»), tramitar

de clasificación profesional (cualquier subgrupo A1 del anexo I de la LOGFPV excepto el A1-25-02).

Modalidad C: promoción interna mixta: personal funcionario de carrera que pertenezca a cualquier cuerpo o escala del subgrupo A2 del anexo I de la LOGFPV, excepto el cuerpo A2-19 correspondiente al acceso por promoción interna vertical.

El personal funcionario de carrera que no haya podido ser integrado en los cuerpos que establece el anexo I de la LOGFPV, podrá igualmente acceder al cuerpo A1-25-02 mediante promoción interna mixta si pertenece al subgrupo A2 o por promoción interna horizontal si pertenece al subgrupo A1.

2.2. Titulación: estar en posesión del título universitario de Licenciatura en Medicina, especialidad medicina del trabajo, o bien, título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la escala del cuerpo, o cumplidas las condiciones para obtenerlos antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y dispongan del certificado que lo acredite.

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho de la Unión Europea.

2.3. Las condiciones para la admisión a las pruebas, deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la toma de posesión.

2.4. La Administración podrá requerir a las personas aspirantes que acrediten la veracidad de los requisitos exigidos para participar, así como de todos los documentos que puedan aportar en este proceso selectivo. Si los requisitos no fueran acreditados en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la persona aspirante podrá quedar excluida del proceso selectivo.

2.5. No podrá participar en este procedimiento selectivo el personal que ya tenga la condición de personal funcionario de carrera del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02.

### 3. *Personas aspirantes con diversidad funcional*

3.1. El órgano técnico de selección establecerá, para las personas con diversidad funcional que así lo soliciten, las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas. A tal efecto, las personas interesadas deberán formular la petición correspondiente en la solicitud de participación en el presente concurso-oposición.

3.2. Si en el desarrollo del proceso selectivo se suscitaran dudas razonables al órgano técnico de selección respecto a la compatibilidad funcional de una persona admitida, podrá recabar el correspondiente dictamen de Comisión de Estudio de la Diversidad Funcional, en cuyo caso la persona admitida inicialmente, podrá participar condicionalmente en el proceso selectivo, quedando en suspenso la resolución definitiva sobre la admisión o exclusión del proceso selectivo hasta la recepción del dictamen.

### 4. *Forma y plazo de presentación de solicitudes*

4.1. Las solicitudes serán dirigidas a la Dirección General de Función Pública.

El plazo para la presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

4.2. Las solicitudes deberán presentarse de una de las siguientes formas:

I. Solicitud electrónica: para presentar la solicitud por vía electrónica es necesario poseer un certificado digital de firma electrónica, DNI electrónico o el sistema de identificación CLAVE.

La solicitud se presentará por vía electrónica cumplimentando el formulario habilitado en el portal de la administración de la Generalitat <http://www.gva.es> (apartado: Atención al ciudadano, Guía PROP, Empleo Público, Descripción: «Cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, convocatoria 29/16»),

amb certificat) i realitzant el pagament telemàtic de la taxa que es fixa en la base 5.

No seran vàlides les sol·licituds que, encara que haja sigut pagada la taxa, no hagen sigut registrades electrònicament.

La presentació electrònica requerirà el compliment successiu dels passos següents:

- L'ompliment i inscripció en línia
- El pagament electrònic de taxes.
- El registre electrònic de la sol·licitud

II. Sol·licitud semipresencial: s'omplirà el formulari -model 046- habilitat en el portal de l'administració de la Generalitat <http://www.gva.es>, Apartat: Atenció al ciutadà, Guia PROP, ocupació pública, descripció «Cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, convocatòria 29/16», tramitar sense certificat.

Una vegada omplert el formulari (omplir i validar), es descarregarà, signarà i imprimirà i una vegada efectuat l'abonament de la taxa que es fixa en la base 5, es presentarà en les oficines públiques que figuren relacionades en l'annex V o en la forma prevista en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

III. Sol·licitud presencial: excepcionalment, només quan no fóra possible omplir en línia el formulari 046 o presentar la sol·licitud de manera electrònica, podrà presentar-se la sol·licitud en el model arplegat en l'annex IV (arplegant l'imprès en les oficines PROP) una vegada omplert i abonada la taxa que es fixa en la base 5, en les oficines públiques que figuren relacionades en l'annex V o en la forma prevista en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4.3. Les persones aspirants, en l'ompliment de la seua sol·licitud, hauran d'observar les instruccions següents:

4.3.1. En la sol·licitud es triarà l'opció corresponent a la forma d'accés en el desplegable de l'apartat «forma d'accés». (apartat 30 model de l'annex IV)

En l'apartat número 38 de l'imprès de sol·licitud presencial, i apartat G «altres dades segons la convocatòria» de la sol·licitud telemàtica o semipresencial, «dada addicional 1», s'indicarà la modalitat de promoció interna per la qual s'opta, marcant amb una ics (X) en el número corresponent d'acord amb la classificació següent:

- 1) Modalitat A: promoció interna vertical
- 2) Modalitat B: promoció interna horitzontal
- 3) Modalitat C: promoció interna mixta

Si la persona aspirant no indica aquesta opció, s'entendrà que opta per la promoció interna vertical sempre que en complisca els requisits d'accés.

4.3.2. Les persones amb diversitat funcional, que sol·liciten mesures d'adaptació, hauran d'indicar-ho en la sol·licitud, marcant el tipus de diversitat funcional: (F) física, (P) psíquica, (S) sensorial. En la sol·licitud electrònica o semipresencial, les persones amb diversitat funcional que sol·liciten mesures d'adaptació, hauran de marcar les caselles habilitades a aquest efecte en l'apartat E «Diversitat funcional».

En el model de l'annex IV (presencial) es marcarà l'apartat 34 i en l'apartat 35 es reflectiran les mesures que se sol·liciten d'acord amb la classificació següent:

- 1) Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a la cadira de rodes.
- 2) Ampliació del temps de duració de la prova. Per a poder dur a terme aquesta mesura d'adaptació les persones aspirants hauran d'adjuntar obligatòriament el certificat expedit per l'òrgan oficial competent que especifique: diagnòstic i el temps (nombre de minuts) d'ampliació que sol·licita.
- 3) Augment de la grandària dels caràcters del qüestionari, per dificultat de visió.
- 4) Necessitat d'interpret, a causa de sordera.
- 5) Sistema Braille d'escriptura, o ajuda d'una persona per invident.

6) Altres, especificant quines.

4.4. En l'imprès de sol·licitud semipresencial i presencial -model 046 o sol·licitud de l'annex IV - haurà de constar que s'ha realitzat el corresponent ingrès dels drets d'examen, per mitjà de la validació per l'entitat col·laboradora en què es realitze l'ingrés, a través de certificació mecànica, o a falta d'això segell i firma, llevat que concórreguen

tramitar con certificado) y realizando el pago telemático de la tasa que se fija en la base 5.

No serán válidas aquellas solicitudes que, aunque haya sido pagada la tasa, no hayan sido registradas electrónicamente.

La presentación electrónica requerirá el cumplimiento sucesivo de los siguientes pasos:

- La cumplimentación e inscripción en línea
- El pago electrónico de tasas.
- El registro electrónico de la solicitud

II. Solicitud semipresencial: se cumplimentará el formulario -modelo 046- habilitado en el portal de la Administración de la Generalitat, <http://www.gva.es> Apartado: Atención al ciudadano, Guía PROP, Empleo Público, descripción «Cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, convocatoria 35/16 », tramitar sin certificado.

Una vez cumplimentado el formulario (rellenar y validar), se descargará, firmará e imprimirá y una vez efectuado el abono de la tasa que se fija en la base 5, se presentará en las oficinas públicas que figuren relacionadas en el anexo V o en la forma prevista en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

III. Solicitud presencial: excepcionalmente, solo cuando no fuera posible cumplimentar en línea el formulario 046 o presentar la solicitud de manera electrónica, podrá presentarse la solicitud en el modelo recogido en el anexo IV (recogiendo el impreso en las oficinas PROP) una vez cumplimentado y abonada la tasa que se fija en la base 5, en las oficinas públicas que figuren relacionadas en el anexo V o en la forma prevista en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

4.3. Las personas aspirantes, en la cumplimentación de su solicitud, deberán observar las instrucciones siguientes:

4.3.1. En la solicitud se elegirá la opción correspondiente a la forma de acceso en el desplegable del apartado «forma de acceso». (apartado 30 modelo del anexo IV)

En el apartado número 38 del impreso de solicitud presencial, y apartado G «otros datos según la convocatoria» de la solicitud telemática o semipresencial, «dato adicional 1», se indicará la modalidad de promoción interna por la que se opta, marcando con una equis (X) en el número correspondiente de acuerdo con la siguiente clasificación:

- 1) Modalidad A: promoción interna vertical
- 2) Modalidad B: promoción interna horitzontal
- 3) Modalidad C: promoción interna mixta

Si la persona aspirante no indica esta opción, se entenderá que opta por la promoción interna vertical siempre que cumpla con los requisitos de acceso a la misma.

4.3.2. Las personas con diversidad funcional que soliciten medidas de adaptación, deberán indicarlo en la solicitud, marcando el tipo de diversidad funcional: (F) Física, (P) Psíquica, (S) Sensorial. En la solicitud electrónica o semipresencial, las personas con diversidad funcional que soliciten medidas de adaptación, deberán marcar las casillas habilitadas al efecto en el apartado E «Diversidad funcional».

En el modelo del anexo IV (presencial) se marcará el apartado 34 y en el apartado 35 se reflejarán las medidas que se soliciten de acuerdo con la siguiente clasificación:

- 1) Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a la silla de ruedas.
- 2) Ampliación del tiempo de duración de la prueba. Para poder llevar a cabo esta medida de adaptación las personas aspirantes deberán acompañar obligatoriamente el certificado expedido por el órgano oficial competente que especifique: diagnóstico y el tiempo (número de minutos) de ampliación que solicita.
- 3) Aumento del tamaño de los caracteres del cuestionario, por dificultad de visión.
- 4) Necesidad de intérprete, debido a sordera.
- 5) Sistema braille de escritura, o ayuda de una persona por invidente.

6) Otras, especificando cuales.

4.4. En el impreso de solicitud semipresencial y presencial -modelo 046 o solicitud del anexo IV- deberá constar que se ha realizado el correspondiente ingreso de los derechos de examen, mediante la validación por la entidad colaboradora en la que se realice el ingreso, a través de certificación mecánica, o en su defecto sello y firma, salvo

una de les causes d'exempció establides en la base 5.2 i es faça constar en l'imprès de sol·licitud.

4.5. En cap cas el pagament de les taxes suposarà la substitució del tràmit de presentació davant de l'administració pública, dins del termini i en la forma corresponent, en el cas de la sol·licitud presencial o semipresencial prevista en la base 4.2.

#### 5. Drets d'examen i forma de pagament

5.1. Els drets d'examen seran de 30 euros i s'ingressaran en qualsevol de les entitats bancàries col·laboradores que figuren en la sol·licitud. El pagament de la taxa es justificarà per mitjà de l'oportú justificant que l'entitat bancària emetrà atenent la modalitat de pagament triada per la persona aspirant.

5.1.2. Exempcions: estan exempts del pagament de la taxa:

a) Les i els contribuents que siguen membres d'una família nombrosa de categoria especial o d'una família monoparental de categoria especial. Per a això assenyalaran amb una ics (X) en l'apartat «Altres dades segons la convocatòria» Exempcions «Família Nombrosa Especial» de la sol·licitud.

b) Les contribuents que siguen víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició per qualsevol dels mitjans de prova previstos en els articles 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Per a això assenyalaran amb una ics (X) en l'apartat «Altres dades segons la convocatòria», «altres», de la sol·licitud.

c) Les i els contribuents q amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent. Per a això assenyalaran amb una ics (X) en l'apartat «Altres dades segons la convocatòria» Exempcions «Diversitat funcional» de la sol·licitud.

d) Les i els contribuents que estiguen en situació d'exclusió social i s'acredite per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència. Per a això assenyalaran amb una ics (X) en l'apartat «Altres dades segons la convocatòria» «altres», de la sol·licitud.

#### 5.1.3 Bonificacions:

a) Les persones membres d'una família nombrosa de categoria general o d'una família monoparental de categoria general disfrutaran d'una bonificació del cinquanta per cent de la quota íntegra. Per a això assenyalaran amb una ics (X) en l'apartat «Altres dades segons la convocatòria» Exempcions «Família nombrosa general» de la sol·licitud.

b) En el cas que la presentació de la sol·licitud de participació en les proves es realitze per mitjans telemàtics es disfrutará d'una bonificació del deu per cent de la quota íntegra, acumulable a la fixada en la lletra anterior.

5.2. El pagament de la taxa s'efectuarà:

– Si es presenta sol·licitud electrònica, el pagament s'efectuarà electrònicament.

– Si es presenta sol·licitud presencial o semipresencial, el pagament s'efectuarà en qualsevol de les entitats bancàries col·laboradores que figuren en l'imprès.

5.3. La falta de la justificació de l'abonament dels drets d'examen determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

5.4. Procedirà la devolució de les taxes per drets d'examen únicament en els supòsits i a través dels procediments previstos en l'article 1.2-6 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes.

#### 6. Admissió de les persones aspirants

6.1. Les persones aspirants queden vinculades a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds, i poden demanar-ne la modificació només per mitjà d'un escrit motivat, dins del termini establert en la base 4.1 per a la presentació de sol·licituds.

6.2. Acabat el termini de presentació de sol·licituds, prèvia verificació que s'ha realitzat el pagament dels drets d'examen, l'òrgan convocant dictarà una resolució, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que contindrà la relació provisional de persones admeses i excloses a la realització de les proves per cada un dels torns.

6.3. Les persones aspirants podran, en el cas d'error o exclusió, esmenar els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud, o realitzar les alegacions que tinguen per convenient en el termini de

que concurran una de las causas de exención establecidas en la base 5.2 y se haga constar en el impreso de solicitud.

4.5. En ningún caso el pago de las tasas supondrá la sustitución del trámite de presentación ante la administración pública, en tiempo y forma, en el caso de la solicitud presencial o semipresencial prevista en la base 4.2.

#### 5. Derechos de examen y forma de pago

5.1. Los derechos de examen serán de 30 euros y se ingresarán en cualquiera de las entidades bancarias colaboradoras que figuran en la solicitud. El pago de la tasa se justificará mediante el oportuno justificante que la entidad bancaria emitirá atendiendo a la modalidad de pago elegida por la persona aspirante.

5.1.2. Exenciones: están exentos del pago de la tasa:

a) Las y los contribuyentes que sean miembros de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado «Otros datos según la convocatoria» Exenciones «Família Numerosa Especial» de la solicitud.

b) Las contribuyentes que sean víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en los artículos 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado «Otros datos según la convocatoria», «otros», de la solicitud.

c) Las y los contribuyentes con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado «Otros datos según la convocatoria» Exenciones «Diversidad Funcional» de la solicitud.

d) Las y los contribuyentes que estén en situación de exclusión social y esta se acredite por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado «Otros datos según la convocatoria», «otros», de la solicitud.

#### 5.1.3 Bonificaciones:

a) Las personas miembros de una familia numerosa de categoría general o de una familia monoparental de categoría general disfrutarán de una bonificación del cincuenta por ciento de la cuota íntegra. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado «Otros datos según la convocatoria» Exenciones «Família Numerosa General» de la solicitud.

b) En el caso de que la presentación de la solicitud de participación en las pruebas se realice por medios telemáticos se disfrutará de una bonificación del diez por ciento de la cuota íntegra, acumulable a la fijada en la letra anterior.

5.2. El pago de la tasa se efectuará:

– Si se presenta solicitud electrónica, el pago se efectuará electrónicamente.

– Si se presenta solicitud presencial o semipresencial, el pago se efectuará en cualquiera de las entidades bancarias colaboradoras que figuran en el impreso.

5.3. La falta de la justificación del abono de los derechos de examen determinará la exclusión de la persona aspirante.

5.4. Procederá la devolución de las tasas por derechos de examen únicamente en los supuestos y a través de los procedimientos contemplados en el artículo 1.2-6 de la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat, de tasas.

#### 6. Admisión de las personas aspirantes

6.1. Las personas aspirantes quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido en la base 4.1 para la presentación de solicitudes.

6.2. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, previa verificación de que se ha realizado el pago de los derechos de examen, el órgano convocante dictará resolución, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que contendrá la relación provisional de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas por cada uno de los turnos.

6.3. Las personas aspirantes podrán, en el caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo de 10



10 dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació de la relació provisional de persones admeses i excloses, d'acord amb el que estableix l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

6.4. En tot cas, a fi d'evitar errors i, en el supòsit de produir-se, possibilitar la seua esmena dins del termini i en la forma corresponent, les persones aspirants comprovaran no sols que no figuren en la relació provisional de persones excloses sinó, a més, que les seues dades personals i torn triat consten correctament en les relacions de persones admeses.

6.5. Transcorregut el termini anterior, vistes les alegacions i esmenats els defectes si procedira, es dictarà una resolució que elevarà a definitiva la llista de persones admeses i excloses a la realització de les proves per a cada un dels torns que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

6.6. En la resolució per mitjà de la qual es faça pública la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves s'establirà, amb almenys 15 dies d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament de les proves, així com l'ordre de crida de les persones admeses, que s'iniciarà per la lletra «B», d'acord amb el resultat del sorteig celebrat el dia 10 d'abril de 2017 (DOGV 8034, 08.05.2017).

#### 7. Proves selectives

7.1. El procediment de selecció serà el de concurs oposició, i constarà d'una fase d'oposició, de caràcter obligatori i eliminatori, i d'una fase de concurs, de caràcter obligatori.

7.2. Desenvolupament de la fase d'oposició: l'oposició constarà de tres exercicis obligatoris i eliminatoris.

Les persones aspirants que accedisquen per la modalitat A (promoció interna vertical) i modalitat B (promoció interna horitzontal), estaran exemptes del primer exercici.

##### 7.2.1 Primer exercici.

Correspon a les persones aspirants que accedisquen per la modalitat C (promoció interna mixta).

Consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 120 preguntes, sobre matèries comunes arrellegades en l'annex I (part general), amb quatre respostes alternatives de les quals només una serà la correcta.

El temps de realització de l'examen serà determinat prèviament per l'Òrgan Tècnic de Selecció i en cap cas serà inferior a 50 segons per pregunta.

##### 7.2.2. Segon exercici.

Consistirà en el desplegament per escrit, durant un temps mínim de tres hores i màxim de quatre, a determinar per l'Òrgan Tècnic de Selecció, de dos temes triats de tres extrets a l'atzar del programa que figura en l'annex II (part especial), de la convocatòria:

A les persones aspirants que accedisquen per la modalitat A, promoció interna vertical, els correspondrà el temari establert en l'annex II (part especial, modalitat A).

A les persones aspirants que accedisquen per la modalitat B, promoció interna horitzontal, i modalitat C, promoció interna mixta, els correspondrà el temari establert en l'annex II (part especial, modalitats B i C).

Una vegada concloua la prova, els exercicis seran introduïts en sobre tancat i quedaran sota la custòdia de l'òrgan tècnic de selecció, el qual cridarà individualment les persones aspirants per a la lectura pública dels temes que hagen desenvolupat, i l'ordre s'iniciarà per la lletra «B» conforme el resultat del sorteig celebrat el dia 10 d'abril de 2017 (DOGV 8034, 08.05.2017).

L'òrgan tècnic de selecció podrà formular preguntes aclaridores sobre els temes exposats.

El lloc, dates i hores de lectura d'aquest exercici s'anunciarà per l'òrgan tècnic de selecció amb la deguda antelació.

##### 7.2.3. Tercer exercici.

Consistirà a resoldre per escrit, en un temps mínim de tres hores i màxim de quatre, a determinar per l'òrgan tècnic de selecció, dos supòsits pràctics referits a matèries contingudes en el temari específic de l'annex II (part especial) de la convocatòria.

A les persones aspirants que accedisquen per la modalitat A, promoció interna vertical, els correspondrà el temari establert en l'annex II (part especial, modalitat A).

días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la relación provisional de personas admitidas y excluidas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

6.4. En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, possibilitar su subsanación en tiempo y forma, las personas aspirantes comprobarán no solo que no figuren recogidas en la relación provisional de personas excluidas sino, además, que sus datos personales y turno elegido constan correctamente en las pertinentes relaciones de personas admitidas.

6.5. Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y subsanados los defectos si procediera, se dictará resolución que elevará a definitiva la lista de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas para cada uno de los turnos que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

6.6. En la resolución mediante la que se haga pública la lista definitiva de personas admitidas a la realización de las pruebas se establecerá, con al menos 15 días de antelación, la fecha, el lugar de celebración y la hora de comienzo de las pruebas, así como el orden de llamamiento de las personas admitidas, iniciándose el orden en la letra «B» conforme el resultado del sorteo celebrado el día 10 de abril de 2017 (DOGV 8034, 08.05.2017).

#### 7. Pruebas selectivas

7.1. El procedimiento de selección será el de concurso-oposición, y constará de una fase de oposición, de carácter obligatorio y eliminatorio, y de una fase de concurso, de carácter obligatorio.

7.2. Desarrollo de la fase de oposición:

La oposición constará de tres ejercicios obligatorios y eliminatorios.

Las personas aspirantes que accedan por la modalidad A: promoción interna vertical y modalidad B: promoción interna horizontal, estarán exentas del primer ejercicio.

##### 7.2.1. Primer ejercicio.

Corresponde a las personas aspirantes que accedan por la modalidad C: promoción interna mixta.

Consistirán en contestar por escrito a un cuestionario de 120 preguntas, sobre materias comunes recogidas en el anexo I (parte general), con cuatro respuestas alternativas de las que solo una de ellas será la correcta.

El tiempo de realización del examen será determinado previamente por el órgano técnico de selección y en ningún caso será inferior a 50 segundos por pregunta.

##### 7.2.2. Segundo ejercicio.

Consistirán en el desarrollo por escrito, durante un tiempo mínimo de tres horas y máximo de cuatro, a determinar por el órgano técnico de selección, de dos temas elegidos de entre tres extraídos al azar del programa que figura en el anexo II (parte especial), de la convocatoria:

A las personas aspirantes que accedan por la modalidad A, promoción interna vertical, les correspondrá el temario establecido en el anexo II (parte especial, modalidad A).

A las personas aspirantes que accedan por la modalidad B, promoción interna horizontal, y modalidad C, promoción interna mixta, les correspondrá el temario establecido en el anexo II (parte especial, modalidades B y C).

Una vez concluida la prueba, los ejercicios serán introducidos en sobre cerrado y quedarán bajo la custodia del órgano técnico de selección, el cual llamará individualmente a las personas aspirantes para la lectura pública de los temas que hayan desarrollado, iniciándose el orden por la letra «B» conforme el resultado del sorteo celebrado el día 10 de abril de 2017 (DOGV 8034, 08.05.2017).

El órgano técnico de selección podrá formular preguntas aclaratorias sobre los temas expuestos.

El lugar, fechas y horas de lectura de este ejercicio se anunciará por el órgano técnico de selección con la debida antelación.

##### 7.2.3. Tercer ejercicio.

Consistirán en resolver por escrito, en un tiempo mínimo de tres horas y máximo de cuatro, a determinar por el órgano técnico de selección, dos supuestos prácticos referidos a materias contenidas en el temario específico del anexo II (parte especial), de la convocatoria:

A las personas aspirantes que accedan por la modalidad A, promoción interna vertical, les correspondrá el temario establecido en el anexo II (parte especial, modalidad A).



A les persones aspirants que accedisquen per la modalitat B, promoció interna horitzontal, i modalitat C, promoció interna mixta, els correspondrà el temari establert en l'annex II (part especial, modalitats B i C).

### 7.3. Qualificació dels exercicis.

La puntuació màxima a obtenir en la fase d'oposició serà de 65 punts, que es distribuirà de la manera següent:

7.3.1. Primer exercici: la qualificació del primer exercici serà apte/no apte.

Es considerarà que han superat l'exercici les persones aspirants que obtinguen la qualificació d'apte per a superar-lo.

El nivell de coneixements mínims exigits per a aconseguir els 10,5 punts en l'exercici serà contestar el 50 % de respostes correctes netes. Les contestacions errònies es valoraran negativament amb una penalització equivalent a un terç del valor de cada contestació correcta i les contestacions en blanc ni puntuen ni penalitzen. La fórmula de correcció serà:

$$\text{Respostes correctes netes} = \text{nombre d'encerts} - (\text{nombre d'errors}/3).$$

7.3.2. Segon exercici: l'exercici es qualificarà de 0 a 35 punts, i cal obtenir un mínim de 17,5 punts per a superar-lo.

7.3.3. Tercer exercici: l'exercici es qualificarà de 0 a 30 punts, i cal obtenir un mínim de 15 punts per a superar-lo.

### 7.4. Qualificació final de la fase d'oposició.

Per a superar la fase d'oposició serà necessari obtenir un mínim de 32,5 punts, puntuació que determinarà la suma de les puntuacions obtingudes en els exercicis.

### 7.5. Fase de concurs.

Només podran participar en la fase de concurs les persones admeses que hagen superat la fase d'oposició.

Els mèrits al·legats per les persones participants hauran d'haver sigut obtinguts o computats fins a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

La puntuació màxima en la fase de concurs serà de 35 punts que es distribuiran d'acord amb el barem que figura en l'annex III.

### 7.6. Puntuació final del concurs oposició

La puntuació final del concurs oposició s'obté sumant la puntuació obtinguda en ambdós fases.

A continuació es configurarà una llista, ordenada per puntuació de major a menor, que s'interrumpirà quan el nombre de persones incloses coincidisca amb el nombre de llocs convocats. Aquests constituïran la llista definitiva de persones aprovades.

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la manera següent: caldrà ajustar-se, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició i, si persistira l'empat es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els distints apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en què figuren relacionats.

En cas de persistir l'empat caldrà ajustar-se, en tercer lloc, en favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produïx entre les dites persones, es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.

En cas de persistir l'empat, si fóra entre persones de distint sexe, es dirimirà a favor del sexe femení en el cas que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, en la data de publicació de la present convocatòria.

Finalment, si encara persistira l'empat, es dirimirà per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, i l'ordre començaria per la lletra «B» d'acord amb el resultat del sorteig celebrat el dia 10 d'abril de 2017 (DOGV 8034, 08.05.2017).

## 8. Procediment de les proves selectives

8.1. El primer exercici es realitzarà en el lloc, data i hora que s'estableixca en la resolució per la qual s'aprova i publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves.

8.2. Les persones admeses seran convocades per a la realització de cada exercici en crida única. Quedaran decaïgudes en el seu dret quan es personen en els llocs de celebració una vegada iniciades les proves o

A las personas aspirantes que accedan por la modalidad B, promoción interna horizontal, y modalidad C, promoción interna mixta, les correspondrà el temario establecido en el anexo II (parte especial, modalidades B y C).

### 7.3. Calificación de los ejercicios.

La puntuación máxima a obtener en la fase de oposición será de 65 puntos, que se distribuirá de la siguiente manera:

7.3.1. Primer ejercicio: La calificación del primer ejercicio será de APTO /NO APTO.

Se considerará que han superado el ejercicio las personas aspirantes que obtengan la calificación de APTO para superarlo.

El nivel de conocimientos mínimos exigidos para alcanzar la calificación de apto en el ejercicio será contestar el 50 % de respuestas correctas netas. Las contestaciones erróneas se valorarán negativamente con una penalización equivalente a un tercio del valor de cada contestación correcta y las contestaciones en blanco ni puntúan ni penalizan. La fórmula de corrección será:

$$\text{Respuestas correctas netas} = \text{núm. de aciertos} - (\text{núm. de errores}/3).$$

7.3.2. Segundo ejercicio: el ejercicio se calificará de 0 a 35 puntos, siendo necesario obtener para superarlo un mínimo de 17,5 puntos

7.3.3. Tercer ejercicio: el ejercicio se calificará de 0 a 30 puntos, siendo necesario obtener para superarlo un mínimo de 15 puntos.

### 7.4. Calificación final de la fase de oposición.

Para superar la fase de oposición será necesario obtener un mínimo de 32,5 puntos, puntuación que vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los ejercicios.

### 7.5. Fase de concurso.

Sólo podrán participar en la fase de concurso las personas admitidas que hayan superado la fase de oposición.

Los méritos alegados por las personas participantes deberán haber sido obtenidos o computados hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

La puntuación máxima en la fase de concurso será de 35 puntos que se distribuirán de acuerdo con el barem que figura en el anexo III.

### 7.6. Puntuación final del concurso-oposición

La puntuación final del concurso-oposición se obtendrá sumando la puntuación obtenida en ambas fases.

A continuación se configurará una lista, ordenada por puntuación de mayor a menor que se interrumpirá cuando el número de personas incluidas en ella coincida con el número de puestos convocados. Éstas constituirán la lista definitiva de personas aprobadas.

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de la siguiente manera: se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición y, si persistiese el empate este se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del barem del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados.

En caso de persistir el empate se atenderá, en tercer lugar, en favor de la persona con diversidad funcional y si el empate se produce entre dichas personas se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje de discapacidad.

En caso de persistir el empate, si este fuera entre personas de distinto sexo se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

Por último, si aún persistiese el empate, este se dirimirá finalmente por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra «B» conforme el resultado del sorteo celebrado el día 10 de abril de 2017 (DOGV 8034, 08.05.2017).

## 8. Desarrollo de las pruebas selectivas

8.1. El primer ejercicio se realitzarà en el lugar, fecha y hora que se establezca en la resolución por la que se apruebe y publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la lista definitiva de personas admitidas a la realización de las pruebas.

8.2. Las personas admitidas serán convocadas para la realización de cada ejercicio en llamamiento único. Quedarán decaídas en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas las

per no haver-hi assistit, encara que es dega a causes justificades. Tractant-se de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, l'òrgan tècnic de selecció podrà apreciar les causes alegades i admetre la persona aspirant, sempre que les proves no hagen finalitzat i l'admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal.

Així mateix, si alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu a causa d'embaràs de risc o part, ben acreditat, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que hagen quedat ajornades, les quals no poden demorar-se de manera que es menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat per l'òrgan tècnic de selecció i, en tot cas, la realització de les fases tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu. Idèntica previsió s'aplica a les víctimes de violència de gènere quan acrediten degudament que no poden assistir per motius de seguretat.

Les persones aspirants hauran d'observar en tot moment les instruccions de l'òrgan tècnic de selecció o del personal ajudant o assessor durant la celebració de les proves, per tal que tinguen un desenvolupament adequat. Qualsevol alteració en el normal desenvolupament de les proves per part d'una persona aspirant quedarà reflectida en l'acta corresponent, i aquesta persona podrà continuar la realització de l'exercici amb caràcter condicional fins que l'òrgan tècnic de selecció no resolga sobre l'incident.

Abans de l'inici de cada exercici i sempre que s'estime convenient durant la realització, les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció, el personal ajudant o assessor comprovaran la identitat de les persones admeses per mitjà de la presentació del DNI, NIE, del passaport o del permís de conduir emès a Espanya, sense que per a això siguen vàlides les fotocòpies compulsades dels documents; així com, si és el cas, de l'exemplar per a les persones interessades de la sol·licitud d'admissió a les proves.

8.3. Començades les proves, l'anunci de la celebració dels restants exercicis es farà públic per l'òrgan tècnic de selecció en les seus de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques d'Alacant, Castelló i València, en la web de la Direcció General de Funció Pública, amb una antelació mínima de 24 hores si la crida és per a la sessió següent d'un mateix exercici i de 2 dies com a mínim si es tracta de la convocatòria per a un exercici distint, d'acord amb el que preceptua l'article 16.2 del Decret del Consell 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

8.4. En totes les proves, excepte les orals o les que incloguen lectura pública, l'òrgan tècnic de selecció prendrà les mesures que siguen necessàries per a garantir l'anonimat per a valorar-les, i s'anul·laran tots els exercicis en què es continguera alguna marca que poguera identificar la seua autoria.

### 9. Publicitat de les llistes

9.1. Al finalitzar cada un dels exercicis de la fase d'oposició l'òrgan tècnic de selecció publicarà en les seus de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques d'Alacant, Castelló i València, i en la pàgina web de la Direcció General de Funció Pública, la relació de persones que han superat la prova amb expressió del seu nom, cognoms, document d'identitat, el torn d'accés i la puntuació obtinguda. S'entendrà que han superat la prova únicament les persones aspirants que hagen obtingut la puntuació mínima exigida per a superar els exercicis segons el que disposa la base 7.

9.2. Una vegada finalitzada la fase d'oposició, l'Òrgan Tècnic de Selecció, per mitjà d'anunci publicarà en les seus de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques d'Alacant, Castelló i València, i en la pàgina web de la Direcció General de Funció Pública les llistes amb la qualificació final de la fase d'oposició a què fa referència la base 7.4 que constituirà la llista de les persones admeses que han superat la fase d'oposició en cada un dels torns per ordre de puntuació i que han de passar a la fase de concurs.

pruebas o por la inasistencia a las mismas, aún cuando se deba a causas justificadas. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el órgano técnico de selección podrá apreciar las causas alegadas y admitir a la persona aspirante, siempre y cuando las mismas no hayan finalizado y dicha admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto del personal.

Asimismo, si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo a causa de embarazo de riesgo o parto, debidamente acreditado, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases que hayan quedado aplazadas, no pudiendo demorarse estas de manera que se menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el órgano técnico de selección y, en todo caso, la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo. Idéntica previsión resulta de aplicación a las víctimas de violencia de género cuando acrediten debidamente que no pueden asistir por motivos de seguridad.

Las personas aspirantes deberán observar en todo momento las instrucciones del órgano técnico de selección o del personal ayudante o asesor durante la celebración de las pruebas, en orden al adecuado desarrollo de las mismas. Cualquier alteración en el normal desarrollo de las pruebas por parte de una persona aspirante, quedará reflejada en el acta correspondiente, pudiendo continuar dicha persona aspirante el desarrollo del ejercicio con carácter condicional hasta tanto resuelva el órgano técnico de selección sobre el incidente.

Antes del inicio de cada ejercicio y siempre que se estime conveniente durante el desarrollo del mismo, las personas integrantes del órgano técnico de selección, el personal ayudante o asesor comprobarán la identidad de las personas admitidas mediante la presentación del DNI, NIE, del pasaporte o del permiso de conducir emitido en España, sin que para este efecto sean válidas las fotocopias compulsadas de dichos documentos; así como, en su caso, del ejemplar para las personas interesadas de la solicitud de admisión a las pruebas.

8.3. Comenzadas las pruebas, el anuncio de la celebración de los restantes ejercicios se hará público por el órgano técnico de selección en las sedes de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas de Alicante, Castellón y Valencia, en la Web de la Dirección General de Función Pública, con una antelación mínima de 24 horas si el llamamiento es para la sesión siguiente de un mismo ejercicio y de 2 días como mínimo si se trata de la convocatoria para un ejercicio distinto, de acuerdo con lo preceptuado en el artículo 16.2 del Decreto del Consell 3/2017, de 13 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

8.4. En todas las pruebas, salvo las orales o las que incluyan lectura pública, el órgano técnico de selección tomará las medidas que sean necesarias para garantizar el anonimato en la valoración de las mismas, siendo anulados todos aquellos ejercicios en los que se contuviera alguna marca que pudiera identificar su autoría.

### 9. Publicidad de las listas

9.1. Al finalizar cada uno de los ejercicios de la fase de oposición el órgano técnico de selección publicará en las sedes de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas de Alicante, Castellón y Valencia, y en la página web de la Dirección General de Función Pública la relación de personas que han superado la prueba con expresión de su nombre, apellidos, documento de identidad, el turno de acceso y la puntuación obtenida. Se entenderá que han superado la prueba únicamente aquellas personas aspirantes que hayan obtenido la puntuación mínima exigida para superar los ejercicios según lo dispuesto en la base 7.

9.2. Una vez finalizada la fase de oposición, el órgano técnico de selección, mediante anuncio publicará en las sedes de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas de Alicante, Castellón y Valencia, y en la página web de la Dirección General de Función Pública las listas con la calificación final de la fase de oposición a que hace referencia la base 7.4 que constituirá la lista de las personas admitidas que han superado la fase de oposición en cada uno de los turnos por orden de puntuación y que deben pasar a la fase de concurso.



A les persones incloses en les esmentades llistes se'ls concedirà un termini de 10 dies hàbils perquè presenten, obligatòriament, un currículum acompanyat de tots aquells documents acreditatius dels mèrits previstos en l'annex III, degudament compulsats. Si els mèrits que s'al·leguen ja constaren en el registre de personal de la Generalitat, únicament serà necessari citar-los en el currículum, sense aportar els documents corresponents. Només es valoraran els mèrits al·legats en el currículum.

9.3. Una vegada baremats els mèrits, l'òrgan tècnic de selecció exposarà en les seus de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i en la pàgina web de la Direcció General de Funció Pública, les llistes provisionals de persones aspirants amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs per cada un dels torns, desglossada en els distints apartats del barem, concedint-los un termini de 10 dies hàbils perquè formulen les reclamacions que estimen pertinents en relació amb la baremació.

9.4. Resoltes les possibles reclamacions, l'òrgan tècnic de selecció, per mitjà d'un anunci, publicarà en les seus de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques d'Alacant, Castelló i València, i en la pàgina web de la Direcció General de Funció Pública, les llistes definitives amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs, desglossada en els distints apartats del barem, i aquesta publicació servirà de notificació a les persones interessades, així com la relació definitiva de persones aprovades en cada un dels torns pel seu ordre de puntuació total a què es refereix la base 7.6.

En cap cas l'òrgan tècnic de selecció podrà declarar que han aprovat el procés selectiu un nombre superior al de llocs de treball convocats, tenint en compte el que preveu la base 1 i 10 de la present convocatòria.

#### 10. Relació definitiva i presentació de documents

10.1. L'òrgan tècnic de selecció elevarà a la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques per a la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relació definitiva de persones aprovades, per ordre de puntuació total, perquè en el termini de 20 dies hàbils comptats des del següent al de la publicació aporten davant de la Direcció General de Funció Pública els documents següents, sempre que no consten en el Registre de Personal de la Generalitat:

10.1.1. Fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigible segons el que estableix la base 2.1.3 de la convocatòria o certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del títol. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, una fotocòpia compulsada de la credencial que acredite l'homologació que corresponga o, en el seu cas, las del corresponent certificat d'equivalència.

10.1.2. Declaració jurada de no haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament a com personal funcionari interí, amb caràcter ferm per mitjà de procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitada o inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o com a conseqüència d'haver sigut despedit disciplinàriament de forma procedent, per a exercir funcions semblants a les pròpies de la categoria professional a què es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver sigut sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu estat l'accés a l'ocupació pública.

10.1.3. Certificat mèdic acreditatiu de posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions dels llocs de treball oferits.

10.1.4. D'acord amb l'article 20 del Decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, les persones que superen les proves selectives, acreditaran els seus coneixements de valencià en el corresponent Grau Mitjà o C1, per mitjà del certificat expedit o homologat per Junta Qualificadora de Coneixements de València.

A las personas incluidas en las citadas listas se les concederá un plazo de 10 días hábiles para que presenten, obligatoriamente, un currículum acompañado de todos aquellos documentos acreditativos de los méritos previstos en el anexo III, debidamente compulsados. Si los méritos que se aleguen ya constaran en el registro de personal de la Generalitat, únicamente será necesario citarlos en el currículum, sin aportar los documentos correspondientes. Sólo se valorarán los méritos alegados en el currículum.

9.3. Una vez baremados los méritos, el órgano técnico de selección expondrá en las sedes de la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, y en la página web de la Dirección General de Función Pública, las listas provisionales de personas aspirantes con la puntuación obtenida en la fase de concurso por cada uno de los turnos, desglosada en los distintos apartados del baremo, concediéndoles un plazo de 10 días hábiles para que formulen las reclamaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.

9.4. Resueltas las posibles reclamaciones, el órgano técnico de selección, mediante anuncio, publicará en las sedes de la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas de Alicante, Castellón y Valencia, y en la página web de la Dirección General de Función Pública, las listas definitivas con la puntuación obtenida en la fase de concurso, desglosada en los distintos apartados del baremo, sirviendo dicha publicación de notificación a las personas interesadas, así como la relación definitiva de personas aprobadas en cada uno de los turnos por su orden de puntuación total a que se refiere la base 7.6.

En ningún caso el órgano técnico de selección podrá declarar que han aprobado el proceso selectivo un número superior al de puestos de trabajo convocados, teniendo en cuenta lo previsto en la base 1 y 10 de la presente convocatoria.

#### 10. Relación definitiva y presentación de documentos

10.1. El órgano técnico de selección elevará a la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas para su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relación definitiva de personas aprobadas, por orden de puntuación total, para que en el plazo de 20 días hábiles contados desde el siguiente al de la publicación aporten ante la Dirección General de Función Pública los siguientes documentos, siempre que no consten en el Registro de Personal de la Generalitat:

10.1.1. Fotocopia compulsada del título académico exigible según lo establecido en la base 2.1.3 de la convocatoria o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del título. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero fotocopia compulsada de la credencial que acredite la homologación que corresponda.

10.1.2. Declaración jurada de no haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitada o inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su estado el acceso al empleo público.

10.1.3. Certificado médico acreditativo de poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados.

10.1.4. Según lo preceptuado en el artículo 20 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, quienes superen las pruebas selectivas, acreditarán sus conocimientos de valenciano en el correspondiente Grau Mitjà o C1, mediante certificado expedido u homologado por Junta Qualificadora de Coneixements de València.





El personal que no puga acreditar aquests coneixements haurà de realitzar l'exercici específic que es convoque i, cas de no superar-lo, assistir als cursos de perfeccionament que s'organitzen amb aquesta finalitat.

10.2. Les persones que superen les proves selectives pel torn de persones amb diversitat funcional hauran de presentar, a més dels documents anteriors, la fotocòpia compulsada de la certificació de la conselleria competent o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite discapacitat igual o superior al 33 %, així com l'informe de compatibilitat per a l'exercici de les tasques i funcions del lloc.

10.3. Les persones que superen les proves selectives i que van sol·licitar una de les exempcions establides en la base 5.1.2 o la bonificació prevista en la base 5.1.3.a hauran de presentar una fotocòpia compulsada dels documents acreditatius de tal exempció o bonificació.

10.4. Les persones aspirants seleccionades que dins del termini indicat i excepte casos de força major, no presenten la documentació acreditativa o se'n dedueix que no tenen algun dels requisits exigits, no podran ser nomenades personal de l'administració de la Generalitat, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

10.5. No obstant el que disposen els apartats anteriors, d'acord amb el que estableix l'article 28 de la Llei 39/2015, l'òrgan gestor del procés selectiu podrà accedir a les bases de dades de les administracions públiques, exclusivament per a verificar les dades relatives a la condició de personal amb diversitat funcional, família nombrosa, titulació acadèmica i certificat expedit per la JQCV, llevat que la persona interessada manifeste expressament que no presta el seu consentiment marcant per a això la casella continguda en el formulari de la sol·licitud.

### 11. Nomenament de personal funcionari de carrera

Transcorregut el termini de presentació de la documentació es dictarà una resolució, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i es procedirà al nomenament com a personal funcionari de carrera del cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, sector administració especial, a les persones aprovades a què fa referència la base 9.4, prèvia l'adjudicació d'un lloc de treball d'acord amb la puntuació obtinguda.

A fi d'assegurar la cobertura de les places convocades, quan es produïsquen renúncies de les persones seleccionades, abans del seu nomenament o presa de possessió, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan tècnic de selecció una relació complementària de les persones que seguïsquen a les propostes, per al seu possible nomenament com a personal funcionari de carrera.

### 12. Òrgans tècnics de selecció

12.1. L'òrgan tècnic de selecció de la convocatòria, estarà compost per: president/a, secretari/ària i tres vocals, i han de designar el mateix nombre de suplents.

12.2. La relació nominal de les persones que integren l'òrgan tècnic de selecció serà publicada amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves, mitjançant una resolució que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, una vegada hagen sigut publicades les llistes provisionals de persones admeses i excloses.

12.3. Les persones que formen part dels òrgans de selecció hauran de realitzar cursos específics en matèria d'igualtat d'oportunitats i aplicació de la perspectiva de gènere.

12.4. L'òrgan tècnic de selecció, per a la realització de les proves podrà sol·licitar la designació de personal col·laborador, ajudant i assessor especialista que crega oportuns.

12.5. Correspon a l'òrgan tècnic de selecció les funcions relatives a la determinació concreta del contingut de les proves i a la qualificació de les persones admeses, tant en la fase de l'oposició com en la fase del concurs, així com, en general, l'adopció de totes les mesures que siguin necessàries amb vista al correcte desenrotllament de les proves selectives.

12.6. Les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció, així com el personal assessor, hauran d'abstindre's i podran ser recusades per les persones interessades quan concórreguen en elles circumstàncies de les

El personal que no pueda acreditar dichos conocimientos deberá realizar el ejercicio específico que se convoque y, caso de no superarlo, asistir a los cursos de perfeccionamiento que a este fin se organicen.

10.2. Las personas que superen las pruebas selectivas por el turno de personas con diversidad funcional deberán presentar, además de los documentos anteriores, la fotocopia compulsada de la certificación de la conselleria competente u órganos competentes de otras administraciones públicas que acredite discapacidad igual o superior al 33 %, así como el informe de compatibilidad para el desempeño de las tareas y funciones del puesto.

10.3. Las personas que superen las pruebas selectivas y que solicitan una de las exenciones establecidas en la base 5.1.2 o la bonificación prevista en la base 5.1.3 a) deberán presentar fotocopia compulsada de los documentos acreditativos de tal exención o bonificación.

10.4. Las personas aspirantes seleccionadas que dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación acreditativa o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombradas personal de la administración de la Generalitat, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

10.5. No obstante lo dispuesto en los apartados anteriores, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 de la Ley 39/2015, el órgano gestor del proceso selectivo podrá acceder a las bases de datos de las administraciones públicas, exclusivamente a los efectos de verificar los datos relativos a la condición de personal con diversidad funcional, familia numerosa, titulación académica y certificado expedido por la JQCV, salvo que el interesado manifieste expresamente que no presta su consentimiento marcando para ello la casilla contenida en el formulario de la solicitud.

### 11. Nombramiento de personal funcionario de carrera

Transcurrido el plazo de presentación de la documentación se dictará resolución, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, procediendo al nombramiento como personal funcionario de carrera del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, sector administración especial, a las personas aprobadas a que hace referencia la base 9.4, previa la adjudicación de un puesto de trabajo de acuerdo con la puntuación obtenida.

Con el fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, cuando se produzcan renuncias de las personas seleccionadas, antes de su nombramiento o toma de posesión, el órgano convocante podrá requerir del órgano técnico de selección relación complementaria de las personas que sigan a las propuestas, para su posible nombramiento como personal funcionario de carrera.

### 12. Órganos técnicos de selección

12.1. El órgano técnico de selección de la convocatoria, estará compuesto por: presidente/a, secretario/a y tres vocales, debiéndose designar el mismo número de suplentes.

12.2. La relación nominal de las personas que integran el órgano técnico de selección será publicada con una antelación mínima de un mes a la fecha de comienzo de las pruebas, mediante resolución que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, una vez hayan sido publicadas las listas provisionales de personas admitidas y excluidas.

12.3. Las personas que formen parte de los órganos técnicos de selección habrán de realizar cursos específicos en materia de igualdad de oportunidades y aplicación de la perspectiva de género.

12.4. El órgano técnico de selección, para la realización de las pruebas podrá solicitar la designación de personal colaborador, ayudante y asesor especialista que estime oportunos.

12.5. Corresponde al órgano técnico de selección las funciones relativas a la determinación concreta del contenido de las pruebas y a la calificación de las personas admitidas, tanto en la fase de la oposición como en la fase del concurso, así como, en general, la adopción de cuantas medidas sean precisas en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

12.6. Las personas integrantes del órgano técnico de selección, así como el personal asesor, deberán abstenerse y podrán ser recusadas por las personas interesadas cuando concurren en ellos circunstancias de las



previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Així mateix, hauran d'abstindre's les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció que hagueren realitzat tasques de preparació de persones aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

12.7. Als efectes de comunicacions i de qualssevol altra incidència l'òrgan tècnic de selecció tindrà la seua seu en la Direcció General de Funció Pública, (c/ de la Democràcia, 77, torre 4, 46018 València).

12.8 L'òrgan tècnic de selecció, per a les gratificacions i indemnitzacions, es regirà pel que disposa el Decret 24/1997 d'11 de febrer, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris.

12.9. El funcionament de l'òrgan tècnic de selecció s'adaptarà al que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i la resta de normativa vigent.

### 13. Recursos

13.1. La present convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que siguen dictats per a desplegar-la, excepte les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció, posen fi a la via administrativa, i podran ser impugnats per les persones interessades per mitjà de la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació. Així mateix, amb caràcter potestatiu, es podrà interposar un recurs de reposició, en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte que es recorre. Tot això de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en els articles 10, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudi que les persones interessades puguen exercir-ne, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.

13.2. Contra les resolucions i actes de tràmit de l'òrgan tècnic de selecció, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudi irreparable a drets i interessos legítims, podrà interposar-se un recurs d'alçada davant de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques en el termini d'un mes, a partir de l'endemà del dia de publicació del corresponent acord de l'òrgan tècnic de selecció.

València, 23 d'abril de 2018

La consellera de Justícia, Administració Pública,  
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques,  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

### ANNEX I Part general

#### I. DRET CONSTITUCIONAL I ORGANITZACIÓ ADMINISTRATIVA

1. El Govern. El president o presidenta del govern. El Consell de Ministres. Estatut dels membres del Govern. Les funcions del govern. El Consell d'Estat. Relacions entre el Govern i les Corts Generals.

2. L'Administració Pública: principis constitucionals que la informen. Govern i Administració. Règim jurídic del sector públic. L'Administració General de l'Estat: organització administrativa.

3. L'organització territorial de l'Estat. Les comunitats autònomes. Organització política i administrativa. El sistema de distribució de competències en la Constitució. La legislació bàsica de l'Estat. Les competències pròpies de les comunitats autònomes. El control de l'Estat sobre les comunitats autònomes.

4. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.

previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Asimismo, deberán abstenerse las personas integrantes del órgano técnico de selección que hubieren realizado tareas de preparación de personas aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

12.7. A efectos de comunicaciones y de cualesquiera otra incidencia el órgano técnico de selección tendrá su sede en la Dirección General de Función Pública, (c/ de la Democràcia, 77, torre 4, 46018 València).

12.8 El órgano técnico de selección, a los efectos de gratificaciones e indemnizaciones, se regirá por lo dispuesto en el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios

12.9. El funcionamiento del órgano técnico de selección se adaptará a lo que establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y demás normativa vigente.

### 13. Recursos

13.1. La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos sean dictados en su desarrollo, salvo las actuaciones del órgano técnico de selección, ponen fin a la vía administrativa, y podrán ser impugnados por las personas interesadas mediante la interposición de recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación. Asimismo, con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación, ante el mismo órgano que ha dictado el acto que se recurre. Todo ello de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y en los artículos 10, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de que las personas interesadas puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

13.2. Contra las resoluciones y actos de trámite del órgano técnico de selección, si estos últimos deciden directa o indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensió o perjudi irreparable a derechos e intereses legítimos, podrá interponerse recurso de alzada ante la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democràtiques y Libertades Públicas en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de la publicación del correspondiente acuerdo del órgano técnico de selección.

València, 23 de abril de 2018

La consellera de Justicia, Administración Pública,  
Reformas Democràtiques y Libertades Públicas,  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

### ANEXO I Parte general

#### I. DERECHO CONSTITUCIONAL Y ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA

1. El Gobierno. El presidente o presidenta del gobierno. El Consejo de Ministros. Estatuto de los miembros del Gobierno. Las funciones del gobierno. El Consejo de Estado. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales.

2. La Administración Pública: Principios constitucionales que la informan. Gobierno y Administración. Régimen jurídico del sector público. La Administración General del Estado: organización administrativa.

3. La organización territorial del Estado. Las comunidades autónomas. Organización política y administrativa. El sistema de distribución de competencias en la Constitución. La legislación básica del Estado. Las competencias propias de las comunidades autónomas. El control del Estado sobre las comunidades autónomas.

4. Ley orgànica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Ley orgànica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género.



## II. DRET AUTONÒMIC

5. El president o presidenta de la Generalitat. Elecció i estatut personal. Atribucions. El Consell. Composició, procés de formació i funcions. La potestat reglamentària. Relacions entre el Consell i les Corts.

6. Govern i Administració. Els consellers o conselleres. Estatut personal. L'Administració Pública de la Generalitat. Organització, competència i estructura. Organització territorial de les conselleries. L'Administració institucional de la Generalitat. Responsabilitat dels membres del Consell i de l'Administració Pública de la Generalitat.

7. Les competències de la Generalitat en l'Estatut d'Autonomia.

8. La Llei 1/2015, de 6 de febrer de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector instrumental i de subvencions: àmbit d'aplicació i hisenda pública de la Generalitat. Els pressupostos de la Generalitat.

9. Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat de dones i hòmens.

## III. UNIÓ EUROPEA

10. Característiques de l'ordenament jurídic de la Unió Europea. Fonts del dret de la Unió Europea. Tractats constitutius. Actes jurídics de la Unió. Els reglaments. Les directives.

11. Les institucions de la Unió Europea: El Parlament Europeu. El Consell Europeu. El Consell. La Comissió Europea. El Tribunal de Justícia de la Unió Europea. El Banc Central Europeu. El Tribunal de Comptes.

## IV. DRET ADMINISTRATIU

12. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: àmbit d'aplicació i principis generals. La iniciativa legislativa i la potestat per a dictar reglaments i altres disposicions.

13. La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic: disposicions generals, principis d'actuació i funcionament del sector públic.

14. Els òrgans de les administracions públiques. Principis d'actuació i funcionament. Classes d'òrgans. Òrgans col·legiats. La competència: naturalesa, classes i criteris de delimitació. Les relacions interorgàniques: coordinació i jerarquia. Desconcentració i delegació de competències. Delegació de firma. Encàrrec de gestió. Avocació

15. Les persones interessades en el procediment. L'activitat de les Administracions Públiques. Normes generals. Termes i terminis.

16. Iniciativa legislativa i potestat per a dictar reglaments i altres disposicions. Requisits dels actes administratius. Eficàcia dels actes. Nul·litat i anul·labilitat.

17. Disposicions sobre el procediment administratiu comú. Iniciació. Ordenació. Instrucció. Finalització. Execució.

18. La revisió dels actes en via administrativa. La revisió d'ofici. Recursos administratius.

19. Principis de la potestat sancionadora.

20. La responsabilitat patrimonial de les Administracions Públiques. Responsabilitat de les autoritats i personal al seu servei.

21. Objecte i àmbit d'aplicació de la Llei de Contractes del Sector Públic. Delimitació dels tipus contractuals. Parts del contracte. Objecte, pressupost base de licitació, valor estimat, preu del contracte i la seua revisió: normes generals. Garanties exigibles en la contractació del sector públic. Preparació dels contractes de les administracions públiques. Procediment, requisits i classes de criteris d'adjudicació del contracte.

## V. OCUPACIÓ PÚBLICA

22. Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Llei d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Llei de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública.

23. Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

## II. DERECHO AUTONÓMICO

5. El president o presidenta de la Generalitat. Elección y estatuto personal. Atribuciones. El Consell. Composición, proceso de formación y funciones. La potestad reglamentaria. Relaciones entre el Consell y las Corts.

6. Gobierno y Administración. Los consellers o conselleras. Estatuto Personal. La Administración Pública de la Generalitat. Organización, competencia y estructura. Organización territorial de las consellerias. La Administración institucional de la Generalitat. Responsabilidad de los miembros del Consell y de la Administración Pública de la Generalitat.

7. Las competencias de la Generalitat en el estatuto de Autonomía.

8. La Ley 1/2015, de 6 de febrero de la Generalitat, de hacienda pública, del sector instrumental y de subvenciones: ámbito de aplicación y hacienda pública de la Generalitat. Los presupuestos de la Generalitat.

9. Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad de mujeres y hombres.

## III. UNIÓN EUROPEA

10. Características del Ordenamiento Jurídico de la Unión Europea. Fuentes del Derecho de la Unión Europea. Tratados constitutivos. Actos jurídicos de la Unión. Los reglamentos. Las directivas.

11. Las instituciones de la Unión Europea: El Parlamento Europeo. El Consejo Europeo. El Consejo. La Comisión Europea. El Tribunal de Justicia de la Unión Europea. El Banco Central Europeo. El Tribunal de Cuentas.

## IV. DERECHO ADMINISTRATIVO

12. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas: Ámbito de aplicación y principios generales. La iniciativa legislativa y la potestad para dictar reglamentos y otras disposiciones.

13. La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público: disposiciones generales, principios de actuación y funcionamiento del sector público.

14. Los órganos de las administraciones públicas. Principios de actuación y funcionamiento. Clases de órganos. Órganos colegiados. La competencia: naturaleza, clases y criterios de delimitación. Las relaciones interorgánicas: coordinación y jerarquía. Desconcentración y delegación de competencias. Delegación de firma. Encomienda de gestión. Avocación.

15. Los interesados en el procedimiento. La actividad de las administraciones públicas. Normas generales. Términos y plazos.

16. Iniciativa legislativa y potestad para dictar reglamentos y otras disposiciones. Requisitos de los actos administrativos. Eficacia de los actos. Nulidad y anulabilidad.

17. Disposiciones sobre el procedimiento administrativo común. Iniciación. Ordenación. Instrucción. Finalización. Ejecución.

18. La revisión de los actos en vía administrativa. La revisión de oficio. Recursos administrativos.

19. Principios de la potestad sancionadora.

20. La responsabilidad patrimonial de las administraciones públicas. Responsabilidad de las autoridades y personal a su servicio.

21. Objeto y ámbito de aplicación de la Ley de contratos del sector público. Delimitación de los tipos contractuales. Partes del contrato. Objeto, presupuesto base de licitación, valor estimado, precio del contrato y su revisión: normas generales. Garantías exigibles en la contratación del sector público. Preparación de los contratos de las administraciones públicas. Procedimiento, requisitos y clases de criterios de adjudicación del contrato.

## V. EMPLEO PÚBLICO

22. Estatuto Básico del Empleado Público. Ley de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas. Ley de reconocimiento de servicios previos en la Administración pública.

23. Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.



24. La selecció, provisió de llocs de treball i la carrera professional del personal al servei del personal de l'administració de la Generalitat.

35. Les condicions de treball del personal al servei de l'administració de la Generalitat. Normativa reguladora.

ANNEX II  
Part especial

MODALITAT A: PROMOCIÓ INTERNA VERTICAL

1. La medicina del treball. Conceptes bàsics, relació entre treball i salut. L'especialitat de Medicina del treball. El dret a la salut.

2. Relacions de la Medicina del Treball amb la resta d'especialitats preventives. Les i els professionals sanitaris en els serveis de prevenció de riscos. Funcions de les i els especialistes en Medicina del Treball.

3. Gestió de la prevenció: Pla de Prevenció. Planificació de la Vigilància de la Salut.

4. L'avaluació de riscos. Definició i objectius. Tipus d'avaluacions. Identificació de perills. Severitat del dany, probabilitat. Estimació del nivell de risc. Valoració i fases d'avaluació del risc.

5. Factors de risc de tipus físic. Concepte. Mesurament. Efectes per a la salut. Legislació específica que afecte la Vigilància de la Salut. Mesures preventives en relació amb l'activitat sanitària del Servei de Prevenció.

6. Qualitat de l'aire interior. Naturalesa i fonts dels contaminants físics en l'interior. Contaminació biològica. Efectes sobre la salut. Mesures preventives. Síndrome de l'edifici malalt. Normativa aplicable.

7. Millora de les condicions de treball: confort acústic i tèrmic.

8. Fisiologia laboral. Principals aspectes de la contracció muscular. Metabolisme muscular. Adaptació cardiocirculatoria a l'esforç.

9. Fisiologia laboral. Adaptació respiratòria a l'esforç. Adaptació renal a l'esforç. Termoregulació en l'exercici físic. Capacitat de treball. Fatiga: Tipus i característiques. Bioritmes.

10. Alteracions musculoesquelètiques relacionades amb el treball. Classificació. Factors de risc i mesures preventives.

11. Factors de naturalesa psicosocial. Conseqüències. Intervenció i prevenció del risc psicosocial. La insatisfacció laboral. Conseqüències per a l'organització i la persona. Concepte d'estrés. Estressors. Efectes sobre la salut. Intervenció preventiva.

12. Altres problemes psicosocials. Síndrome de *burn out*: concepte característiques i prevenció. *Mobbing*: concepte, formes d'expressió, origen, desenrotllament, conseqüències, valoració i intervenció.

13. Drogodependències. Aspectes legals. Mesures preventives en l'àmbit laboral. Tractament i reinserció laboral.

14. Mitjans d'exploració psicodiagnòstica en medicina del treball. Detecció, valoració i maneig de personalitats conflictives en el medi laboral.

15. Protecció de les persones treballadores especialment sensibles a determinats riscos: actuació en els diferents sectors de la Generalitat. Normatives de referència. Accés a la funció pública i docent de persones amb diversitat funcional.

16. Protecció de la maternitat. Factors de risc per a la reproducció humana. Vigilància de la salut durant l'embaràs i període de lactància. Procediment d'actuació en cas de risc per a la gestació o lactància.

17. Legionel·losi. Exposició a la legionel·la. Riscos per a la salut. Criteris higienicosanitaris per a la prevenció i control. Actuacions. Legislació. Funcions dels Serveis de Prevenció de Riscos en la seua prevenció.

18. Tuberculosi pulmonar. Normativa sobre malalties de declaració obligatòria, actuacions del personal mèdic del treball davant de la presència de casos en l'administració pública, coordinació amb l'autoritat sanitària.

19. Les alteracions de la veu des del punt de vista dels riscos laborals. Epidemiologia. Classificació, prevenció i diagnòstic.

20. Immunització. Vacunacions en el món laboral. Vacunacions específiques. Immunoprofilaxi.

24. La selección, provisión de puestos de trabajo y la carrera profesional del personal al servicio de la administración de la Generalitat.

25. Las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración de la Generalitat. Normativa reguladora.

ANEXO II  
Parte especial

MODALIDAD A: PROMOCIÓN INTERNA VERTICAL

1. La medicina del trabajo. Conceptos básicos, relación entre trabajo y salud. La especialidad de medicina del trabajo. El derecho a la salud.

2. Relaciones de la medicina del trabajo con el resto de especialidades preventivas. Las y los profesionales sanitarios en los servicios de prevención de riesgos. Funciones de las y los especialistas en medicina del trabajo.

3. Gestión de la prevención: plan de prevención. Planificación de la Vigilancia de la Salud.

4. La evaluación de riesgos. Definición y objetivos. Tipos de evaluaciones. Identificación de peligros. Severidad del daño, probabilidad. Estimación del nivel de riesgo. Valoración y fases de evaluación del riesgo.

5. Factores de riesgo de tipo físico. Concepto. Medición. Efectos para la salud. Legislación específica que afecte a la Vigilancia de la Salud. Medidas preventivas en relación con la actividad sanitaria del Servicio de Prevención.

6. Calidad del aire interior. Naturaleza y fuentes de los contaminantes físicos en el interior. Contaminación biológica. Efectos sobre la salud. Medidas preventivas. Síndrome del edificio enfermo. Normativa aplicable.

7. Mejora de las condiciones de trabajo: confort acústico y térmico.

8. Fisiología laboral. Principales aspectos de la contracción muscular. Metabolismo muscular. Adaptación cardiocirculatoria al esfuerzo.

9. Fisiología laboral. Adaptación respiratoria al esfuerzo. Adaptación renal al esfuerzo. Termoregulación en el ejercicio físico. Capacidad de trabajo. Fatiga: Tipos y características. Biorritmos.

10. Alteraciones músculo-esqueléticas relacionadas con el trabajo. Clasificación. Factores de riesgo y medidas preventivas.

11. Factores de naturaleza psicosocial. Consecuencias. Intervención y prevención del riesgo psicosocial. La insatisfacción laboral. Consecuencias para la organización y la persona. Concepto de estrés. Estrés. Efectos sobre la salud. Intervención preventiva.

12. Otros problemas psicosociales. Síndrome de *Burnout*: concepto características y prevención. *Mobbing*: concepto, formas de expresión, origen, desarrollo, consecuencias, valoración e intervención.

13. Drogodependencias. Aspectos legales. Medidas preventivas en el ámbito laboral. Tratamiento y reinserción laboral.

14. Medios de exploración psicodiagnóstica en medicina del trabajo. Detección, valoración y manejo de personalidades conflictivas en el medio laboral.

15. Protección de las personas trabajadoras especialmente sensibles a determinados riesgos: Actuación en los diferentes sectores de la Generalitat. Normativas de referencia. Acceso a la función pública y docente de personas con diversidad funcional.

16. Protección de la maternidad. Factores de riesgo para la reproducción humana. Vigilancia de la salud durante el embarazo y periodo de lactancia. Procedimiento de actuación en caso de riesgo para la gestación o lactancia.

17. Legionelosis. Exposición a la Legionella. Riesgos para la salud. Criterios higiénico – sanitarios para la prevención y control. Actuaciones. Legislación. Funciones de los Servicios de Prevención de Riesgos en su prevención.

18. Tuberculosis pulmonar. Normativa sobre Enfermedades de Declaración Obligatoria, actuaciones del personal médico del trabajo ante la presencia de casos en la administración pública, coordinación con la autoridad sanitaria.

19. Las alteraciones de la voz desde el punto de vista de los riesgos laborales. Epidemiología. Clasificación, prevención y diagnóstico.

20. Inmunización. Vacunaciones en el mundo laboral. Vacunaciones específicas. Immunoprofilaxis.



21. Vigilància de la salut de les persones treballadores. Concepte. Objectius. Característiques. Tipus. Normativa. Relacions amb la història natural de la malaltia laboral. Cribatge i diagnòstic precoç. Validesa de les proves diagnòstiques.

22. Ètica i salut laboral, el secret mèdic, el consentiment informat. Confidencialitat i normativa d'aplicació. La protecció de dades de caràcter personal de salut, normativa i aplicació pràctica en els Serveis de Prevenció.

23. Problemes medicolegals i deontològics derivats de l'exercici professional de la Medicina del Treball. Responsabilitat professional. Mala praxi.

24. Documentació clínica en prevenció. La informació clínica com a font de drets i deures. Normativa respecte d'això.

25. La història clinicolaboral: concepte i elements diferenciadors amb la història clínica tradicional. La vigilància de la salut individual per mitjà d'avaluacions de la salut: composició, tipus, metodologia d'actuació, característiques i aplicació en Prevenció de Riscos laborals. Enquestes i qüestionaris de salut. Altres controls biològics d'aplicació.

26. Epidemiologia laboral. Mesures d'incidència, freqüència i gravetat del dany laboral. Tipus d'estudis epidemiològics. Qualitat dels estudis epidemiològics. Causalitat en epidemiologia.

27. Estadística. Definicions fonamentals. Estadística descriptiva i inferencial. Tipus de variables. Paràmetres. Conceptes generals de probabilitat. Teorema de Bayes. Distribucions de probabilitat.

28. Estadística descriptiva. Mesures de tendència central, de dispersió, de posició. Modalitats de mostreig. Proves d'hipòtesis. Potència d'una prova. Proves de conformitat. Proves d'homogeneïtat. Proves d'independència. Correlació i regressió. Aplicacions pràctiques en Medicina del Treball.

29. La Medicina basada en l'evidència. Concepte. Mètodes. Nivells d'evidència i recomanació.

30. Valoració del dany corporal en l'àmbit laboral. Principals sistemes i criteris de valoració. Conceptes de limitació en l'activitat i de discapacitat. Classificació Internacional del Funcionament, de la Discapacitat i de la Salut (CIF-2001). Qualificació i valoració del grau de limitació en l'activitat i del grau de discapacitat.

31. Toxicologia laboral. Indicadors biològics d'exposició. Concepte.

32. Cancerígens, mutàgens i teratògens. Càncer professional, mecanismes d'acció. Mesures de prevenció.

33. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores usuàries de pantalles de visualització de dades.

34. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a agents químics.

35. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a plaguicides. Definició del problema, en l'àmbit de la funció pública (DDD). Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

36. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a agents biològics. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable. Protocol d'actuació enfront d'accidents amb material contaminat amb risc biològic.

37. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a manipulació manual de càrregues. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

38. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a postures forçades. Avaluació del risc laboral per a la salut protocol mèdic específic aplicable.

39. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a moviments repetitius. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

40. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a riscos suscep-

21. Vigilancia de la salud de las personas trabajadoras. Concepto. Objetivos. Características. Tipos. Normativa. Relaciones con la historia natural de la enfermedad laboral. Cribado y diagnóstico precoz. Validez de las pruebas diagnósticas.

22. Ética y salud laboral, el secreto médico, el consentimiento informado. Confidencialidad y normativa de aplicación. La protección de datos de carácter personal de salud, normativa y aplicación práctica en los Servicios de Prevención.

23. Problemas médico-legales y deontológicos derivados del ejercicio profesional de la Medicina del Trabajo. Responsabilidad profesional. Mala praxis.

24. Documentación Clínica en Prevención. La información clínica como fuente de derechos y deberes. Normativa al respecto.

25. La historia clínico-laboral: Concepto y elementos diferenciadores con la historia clínica tradicional. La vigilancia de la salud individual mediante evaluaciones de la salud: composición, tipos, metodología de actuación, características y aplicación en Prevención de Riesgos laborales. Encuestas y cuestionarios de salud. Otros controles biológicos de aplicación.

26. Epidemiología laboral. Medidas de incidencia, frecuencia y gravedad del daño laboral. Tipos de estudios epidemiológicos. Calidad de los estudios epidemiológicos. Causalidad en epidemiología.

27. Estadística. Definiciones fundamentales. Estadística descriptiva e inferencial. Tipos de variables. Parámetros. Conceptos generales de probabilidad. Teorema de Bayes. Distribuciones de probabilidad.

28. Estadística descriptiva. Medidas de tendencia central, de dispersión, de posición. Modalidades de muestreo. Pruebas de hipótesis. Potencia de una prueba. Pruebas de conformidad. Pruebas de homogeneidad. Pruebas de independencia. Correlación y regresión. Aplicaciones prácticas en Medicina del Trabajo.

29. La Medicina basada en la Evidencia. Concepto. Métodos. Niveles de evidencia y recomendación.

30. Valoración del daño corporal en el ámbito laboral. Principales sistemas y criterios de valoración. Conceptos de limitación en la actividad y de discapacidad. Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF-2001). Calificación y valoración del grado de limitación en la actividad y del grado de discapacidad.

31. Toxicología laboral. Indicadores biológicos de exposición. Concepto.

32. Cancerígenos, mutágenos y teratógenos. Cáncer profesional, mecanismos de acción. Medidas de prevención.

33. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras usuarias de pantallas de visualización de datos.

34. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a agentes químicos.

35. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a plaguicidas. Definición del problema, en el ámbito de la función pública (DDD). Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

36. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a agentes biológicos. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable. Protocolo de actuación frente a accidentes con material contaminado con riesgo biológico.

37. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a manipulación manual de cargas. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

38. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a posturas forzadas. Evaluación del riesgo laboral para la salud protocolo médico específico aplicable.

39. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a movimientos repetitivos. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

40. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a riesgos susceptibles de producir asma laboral. Definición del problema. Eva-



tibles de produir asma laboral. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

41. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a riscos susceptibles de produir neuropaties per pressió. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

42. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a treball a torns i nocturn. Definició del problema. Criteris d'aptitud.

43. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a riscos susceptibles de produir dermatosis professionals. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

44. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a soroll. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

45. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a treballs de conducció de vehicles. Definició del problema. Protocol mèdic aplicable. Criteris d'aptitud.

#### MODALITAT B: PROMOCIÓ INTERNA HORIZONTAL MODALITAT C: PROMOCIÓ INTERNA MIXTA

1. La medicina del treball. Conceptes bàsics, relació entre treball i salut. L'especialitat de medicina del treball. El dret a la salut.

2. Dret del treball. Fonts. Desenvolupament a Espanya. Criteris d'ordenació de normes. Sistema espanyol de Seguretat Social. Evolució. Característiques. Estructura. Acció protectora. Afiliació, Altes i baixes en el Règim General de la Seguretat Social. Contingències professionals.

3. Incapacitat laboral: definició i concepte. Valoració. Incapacitat temporal: concepte i requisits. Incapacitat permanent concepte, classes i graus. Prestacions en incapacitat. Control de la incapacitat laboral en l'administració autonòmica. Normativa i funcions.

4. Danys derivats del treball I. L'accident de treball. Concepte. Classificació. Particularitats de l'accident en missió i *in itinere*. Notificació. Registre. Índexs de sinistralitat laboral.

5. Danys derivats del treball II. La malaltia professional. Delimitació del concepte de malaltia professional. Llistat de malalties professionals. Model de part de malaltia professional, normes per a la seua elaboració i tramitació. Malalties relacionades amb el treball.

6. Els serveis de prevenció de riscos laborals. Organització de recursos per a l'exercici de l'activitat preventiva. Recursos materials i humans. Funcions i nivells de qualificació.

7. El sistema de prevenció de la Generalitat. Sectors preventius i normativa d'aplicació.

8. Els Serveis de Prevenció propis i aliens. Requisits per a la seua acreditació i autorització: Actuacions de l'autoritat laboral i sanitària en aquesta matèria. Normativa de referència en la Generalitat per a la seua actuació sanitària.

9. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social: definició i objecte, constitució, prestacions i serveis gestionats.

10. La Inspecció de Treball i Seguretat Social. Procediment d'actuació en prevenció de riscos laborals. Infraccions a l'ordre del social relacionades amb l'activitat sanitària.

11. Relacions de la medicina del treball amb la resta d'especialitats preventives. Les i els professionals sanitaris en els serveis de prevenció de riscos. Funcions de les i els especialistes en medicina del treball.

12. Consulta i participació de les i els treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals. El dret de participació i consulta. Les delegades i els delegats de prevenció. El comitè de seguretat i salut.

13. Gestió de la prevenció: pla de prevenció. Planificació de la Vigilància de la Salut.

luació del risc laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

41. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a riesgos susceptibles de producir neuropatías por presión. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

42. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a trabajo a turnos y nocturno. Definición del problema. Criterios de aptitud.

43. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a riesgos susceptibles de producir Dermatitis profesionales. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

44. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a Ruido. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

45. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a trabajos de conducción de vehículos. Definición del problema. Protocolo médico aplicable. Criterios de aptitud.

#### MODALIDAD B: PROMOCIÓ INTERNA HORIZONTAL MODALIDAD C: PROMOCIÓ INTERNA MIXTA

1. La medicina del trabajo. Conceptos básicos, relación entre trabajo y salud. La especialidad de Medicina del trabajo. El derecho a la salud.

2. Derecho del trabajo. Fuentes. Desarrollo en España. Criterios de ordenación de normas Sistema español de Seguridad Social. Evolución. Características. Estructura. Acción Protectora. Afiliación, altas y bajas en el Régimen General de la Seguridad Social. Contingencias profesionales.

3. Incapacidad laboral: Definición y concepto. Valoración. Incapacidad temporal: concepto y requisitos. Incapacidad permanente concepto, clases y grados. Prestaciones en incapacidad. Control de la Incapacidad laboral en la administración autonómica. Normativa y funciones.

4. Daños derivados del trabajo I. El Accidente de trabajo. Concepto. Clasificación. Particularidades del accidente en misión e *in itinere*. Notificación. Registro. Índices de siniestralidad laboral.

5. Daños derivados del trabajo II. La enfermedad profesional. Delimitación del concepto de Enfermedad Profesional. Listado de enfermedades profesionales. Modelo de parte de enfermedad profesional, normas para su elaboración y tramitación. Enfermedades relacionadas con el trabajo.

6. Los servicios de prevención de riesgos laborales. Organización de recursos para el desarrollo de la actividad preventiva. Recursos materiales y humanos. Funciones y niveles de cualificación.

7. El sistema de prevención de la Generalitat. Sectores Preventivos y normativa de aplicación.

8. Los Servicios de Prevención Propios y Ajenos. Requisitos para su acreditación y autorización: actuaciones de la autoridad laboral y sanitaria en esta materia. Normativa de referencia en la Generalitat para su actuación sanitaria.

9. Las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social: definición y objeto, constitución, prestaciones y servicios gestionados.

10. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Procedimiento de actuación en prevención de riesgos laborales. Infracciones al orden de lo social relacionadas con la actividad sanitaria.

11. Relaciones de la medicina del trabajo con el resto de especialidades preventivas. Las y los profesionales sanitarios en los servicios de prevención de riesgos. Funciones de las y los especialistas en medicina del trabajo.

12. Consulta y participación de las personas trabajadoras en materia de prevención de riesgos laborales. El derecho de participación y consulta. Las delegadas y los delegados de prevención. El Comité de Seguridad y Salud.

13. Gestión de la prevención: plan de prevención. Planificación de la Vigilancia de la Salud.



14. L'avaluació de riscos. Definició i objectius. Tipus d'avaluacions. Identificació de perills. Severitat del dany, probabilitat. Estimació del nivell de risc. Valoració i fases d'avaluació del risc.

15. Factors de risc de tipus físic. Concepte. Mesurament. Efectes per a la salut. Legislació específica que afecte la Vigilància de la Salut. Mesures preventives en relació amb l'activitat sanitària del Servei de Prevenció.

16. Qualitat de l'aire interior. Naturalesa i fonts dels contaminants físics en l'interior. Contaminació biològica. Efectes sobre la salut. Mesures preventives. Síndrome de l'edifici malalt. Normativa aplicable.

17. Millora de les condicions de treball: confort acústic i tèrmic.

18. Fisiologia laboral. Principals aspectes de la contracció muscular. Metabolisme muscular. Adaptació cardiocirculatoria a l'esforç.

19. Fisiologia laboral. Adaptació respiratòria a l'esforç. Adaptació renal a l'esforç. Termoregulació en l'exercici físic. Capacitat de treball. Fatiga: tipus i característiques. Bioritmes.

20. Alteracions musculo-esquelètiques relacionades amb el treball. Classificació. Factors de risc i mesures preventives.

21. Factors de naturalesa psicosocial. Conseqüències. Intervenció i prevenció del risc psicosocial. La insatisfacció laboral. Conseqüències per a l'organització i la persona. Concepte d'estrés. Estressors. Efectes sobre la salut. Intervenció preventiva.

22. Altres problemes psicosocials. Síndrome d'esgotament professional: concepte, característiques i prevenció. Assejament psicològic: concepte, formes d'expressió, origen, desenrotllament, conseqüències, valoració i intervenció.

23. Alcoholisme: definició i epidemiologia. Mesures preventives, tractament i reinserció laboral.

24. Tabaquisme: definició i epidemiologia. Patologia associada. La persona fumadora passiva. Lluita contra el consum de tabac en el medi laboral: espais sense fum.

25. Altres drogodependències. Aspectes legals. Mesures preventives en l'àmbit laboral. Tractament i reinserció laboral.

26. Mitjans d'exploració psicodiagnòstica en medicina del treball. Detecció, valoració i maneig de personalitats conflictives en el medi laboral.

27. Protecció de les persones treballadores especialment sensibles a determinats riscos: actuació en els diferents sectors de la Generalitat. Normatives de referència. Accés a la funció pública i docent de persones amb diversitat funcional.

28. Protecció de la maternitat. Factors de risc per a la reproducció humana. Vigilància de la salut durant l'embaràs i període de lactància. Procediment d'actuació en cas de risc per a la gestació o lactància.

29. Legionel·losi. Exposició a la legionel·la. Riscos per a la salut. Criteris higienicosanitaris per a la prevenció i control. Actuacions. Legislació. Funcions dels Serveis de Prevenció de Riscos en la seua prevenció.

30. Tuberculosi pulmonar. Normativa sobre malalties de declaració obligatòria, actuacions del personal mèdic del treball davant de la presència de casos en l'administració pública, coordinació amb l'autoritat sanitària.

31. Les alteracions de la veu des del punt de vista dels riscos laborals. Epidemiologia. Classificació, prevenció i diagnòstic.

32. Immunització. Vacunacions en el món laboral. Vacunacions específiques. Immunoprofilaxi.

33. Protocol d'actuació enfront d'accidents amb material contaminat amb risc biològic.

34. Mesures d'urgència mèdica en l'àmbit laboral. Suport vital bàsic. Seqüència i actuació. Suport vital avançat. Traumatismes. Cremades. Intoxicacions. Hemorràgies.

35. Vigilància de la salut de les persones treballadores. Concepte. Objectius. Característiques. Tipus. Normativa. Relacions amb la història natural de la malaltia laboral. Cribatge i diagnòstic precoç. Validesa de les proves diagnòstiques.

36. Ètica i salut laboral, el secret mèdic, el consentiment informat. Confidencialitat i normativa d'aplicació. La protecció de dades de caràcter personal de salut, normativa i aplicació pràctica en els Serveis de Prevenció.

14. La evaluación de riesgos. Definición y objetivos. Tipos de evaluaciones. Identificación de peligros. Severidad del daño, probabilidad. Estimación del nivel de riesgo. Valoración y fases de evaluación del riesgo.

15. Factores de riesgo de tipo físico. Concepto. Medición. Efectos para la salud. Legislación específica que afecte a la Vigilancia de la Salud. Medidas preventivas en relación con la actividad sanitaria del Servicio de Prevención.

16. Calidad del aire interior. Naturaleza y fuentes de los contaminantes físicos en el interior. Contaminación biológica. Efectos sobre la salud. Medidas preventivas. Síndrome del edificio enfermo. Normativa aplicable.

17. Mejora de las condiciones de trabajo: confort acústico y térmico.

18. Fisiología laboral. Principales aspectos de la contracción muscular. Metabolismo muscular. Adaptación cardiocirculatoria al esfuerzo.

19. Fisiología laboral. Adaptación respiratoria al esfuerzo. Adaptación renal al esfuerzo. Termorregulación en el ejercicio físico. Capacidad de trabajo. Fatiga: Tipos y características. Biorritmos.

20. Alteraciones músculo-esqueléticas relacionadas con el trabajo. Clasificación. Factores de riesgo y medidas preventivas.

21. Factores de naturaleza psicosocial. Consecuencias. Intervención y prevención del riesgo psicosocial. La insatisfacción laboral. Consecuencias para la organización y la persona. Concepto de estrés. Estrés. Efectos sobre la salud. Intervención preventiva.

22. Otros problemas psicosociales. Síndrome de Burnout: concepto características y prevención. *Mobbing*: concepto, formas de expresión, origen, desarrollo, consecuencias, valoración e intervención.

23. Alcoholismo: definició i epidemiologia. Medidas preventivas, tratamiento y reinserción laboral.

24. Tabaquismo: definició i epidemiologia. Patología asociada. La persona fumadora pasiva. Lucha contra el consumo de tabaco en el medio laboral: espacios sin humo.

25. Otras drogodependencias. Aspectos legales. Medidas preventivas en el ámbito laboral. Tratamiento y reinserción laboral.

26. Medios de exploración psicodiagnóstica en medicina del trabajo. Detección, valoración y manejo de personalidades conflictivas en el medio laboral.

27. Protección de las personas trabajadoras especialmente sensibles a determinados riesgos: actuación en los diferentes sectores de la Generalitat. Normativas de referencia. Acceso a la función pública y docente de personas con diversidad funcional.

28. Protección de la maternidad. Factores de riesgo para la reproducción humana. Vigilancia de la salud durante el embarazo y periodo de lactancia. Procedimiento de actuación en caso de riesgo para la gestación o lactancia.

29. Legionelosis. Exposición a la Legionella. Riesgos para la salud. Criterios higiénico-sanitarios para la prevención y control. Actuaciones. Legislación. Funciones de los Servicios de Prevención de Riesgos en su prevención.

30. Tuberculosis pulmonar. Normativa sobre enfermedades de declaración obligatoria, actuaciones del personal médico del trabajo ante la presencia de casos en la administración pública, coordinación con la autoridad sanitaria.

31. Las alteraciones de la voz desde el punto de vista de los riesgos laborales. Epidemiología. Clasificación, prevención y diagnóstico.

32. Inmunización. Vacunaciones en el mundo laboral. Vacunaciones específicas. Immunoprofilaxis.

33. Protocolo de actuación frente a accidentes con material contaminado con riesgo biológico.

34. Medidas de urgencia médica en el ámbito laboral. Soporte vital básico. Secuencia y actuación. Soporte vital avanzado. Traumatismos. Quemaduras. Intoxicaciones. Hemorragias.

35. Vigilancia de la salud de las personas trabajadoras. Concepto. Objetivos. Características. Tipos. Normativa. Relaciones con la historia natural de la enfermedad laboral. Cribado y diagnóstico precoz. Validez de las pruebas diagnósticas.

36. Ètica i salut laboral, el secret mèdic, el consentiment informat. Confidencialidad y normativa de aplicación. La protección de datos de carácter personal de salud, normativa y aplicación práctica en los Servicios de Prevención.



37. Problemes medicolegals i deontològics derivats de l'exercici professional de la Medicina Del Treball. Responsabilitat professional. Mala praxi.

38. Documentació clínica en prevenció. La informació clínica com a font de drets i deures. Normativa respecte a això.

39. La història clinicolaboral: concepte i elements diferenciadors amb la història clínica tradicional. La vigilància de la salut individual per mitjà d'avaluacions de la salut: composició, tipus, metodologia d'actuació, característiques i aplicació en prevenció de riscos laborals. Enquestes i qüestionaris de salut. Altres controls biològics d'aplicació.

40. Epidemiologia laboral. Mesures d'incidència, freqüència i gravetat del dany laboral. Tipus d'estudis epidemiològics. Qualitat dels estudis epidemiològics. Causalitat en epidemiologia.

41. Estadística. Definicions fonamentals. Estadística descriptiva i inferencial. Tipus de variables. Paràmetres. Conceptes generals de probabilitat. Teorema de Bayes. Distribucions de probabilitat.

42. Estadística descriptiva. Mesures de tendència central, de dispersió, de posició. Modalitats de mostreig. Proves d'hipòtesis. Potència d'una prova. Proves de conformitat. Proves d'homogeneïtat. Proves d'independència. Correlació i regressió. Aplicacions pràctiques en Medicina del Treball.

43. La medicina basada en l'evidència. Concepte. Mètodes. Nivells d'evidència i recomanació.

44. Promoció de la salut en el medi laboral. Concepte. Mesures preventives que milloren el clima laboral i la salut dels empleats públics.

45. Valoració del dany corporal en l'àmbit laboral. Principals sistemes i criteris de valoració. Conceptes de limitació en l'activitat i de discapacitat. Classificació Internacional del Funcionament, de la Discapacitat i de la Salut (CIF-2001). Qualificació i valoració del grau de limitació en l'activitat i del grau de discapacitat.

46. Toxicologia laboral. Indicadors biològics d'exposició. Concepte.

47. Cancerígens, mutàgens i teratògens. Càncer professional, mecanismes d'acció. Mesures de prevenció.

48. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores usuàries de pantalles de visualització de dades.

49. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a agents químics.

50. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a plaguicides. Definició del problema, en l'àmbit de la funció pública (DDD). Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

51. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a agents biològics. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

52. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a manipulació manual de càrregues. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

53. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a postures forçades. Avaluació del risc laboral per a la salut protocol mèdic específic aplicable.

54. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a moviments repetitius. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

55. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a riscos susceptibles de produir asma laboral. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

56. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a riscos susceptibles de produir neuropaties per pressió. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

37. Problemas médico-legales y deontológicos derivados del ejercicio profesional de la Medicina del Trabajo. Responsabilidad profesional. Mala praxis.

38. Documentación Clínica en Prevención. La información clínica como fuente de derechos y deberes. Normativa al respecto.

39. La historia clínico-laboral: Concepto y elementos diferenciadores con la historia clínica tradicional. La vigilancia de la salud individual mediante evaluaciones de la salud: composición, tipos, metodología de actuación, características y aplicación en prevención de riesgos laborales. Encuestas y cuestionarios de salud. Otros controles biológicos de aplicación.

40. Epidemiología laboral. Medidas de incidencia, frecuencia y gravedad del daño laboral. Tipos de estudios epidemiológicos. Calidad de los estudios epidemiológicos. Causalidad en epidemiología.

41. Estadística. Definiciones fundamentales. Estadística descriptiva e inferencial. Tipos de variables. Parámetros. Conceptos generales de probabilidad. Teorema de Bayes. Distribuciones de probabilidad.

42. Estadística descriptiva. Medidas de tendencia central, de dispersión, de posición. Modalidades de muestreo. Pruebas de hipótesis. Potencia de una prueba. Pruebas de conformidad. Pruebas de homogeneidad. Pruebas de independencia. Correlación y regresión. Aplicaciones prácticas en Medicina del Trabajo.

43. La Medicina basada en la Evidencia. Concepto. Métodos. Niveles de evidencia y recomendación.

44. Promoción de la salud en el medio laboral. Concepto. Medidas preventivas que mejoren el clima laboral y la salud de los empleados públicos.

45. Valoración del daño corporal en el ámbito laboral. Principales sistemas y criterios de valoración. Conceptos de limitación en la actividad y de discapacidad. Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF-2001). Calificación y valoración del grado de limitación en la actividad y del grado de discapacidad.

46. Toxicología laboral. Indicadores biológicos de exposición. Concepto.

47. Cancerígenos, mutágenos y teratógenos. Cáncer profesional, mecanismos de acción. Medidas de prevención.

48. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras usuarias de pantallas de visualización de datos.

49. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a agentes químicos.

50. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a plaguicidas. Definición del problema, en el ámbito de la función pública (DDD). Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

51. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a agentes biológicos. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

52. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a manipulación manual de cargas. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

53. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a posturas forzadas. Evaluación del riesgo laboral para la salud protocolo médico específico aplicable.

54. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a movimientos repetitivos. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

55. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a riesgos susceptibles de producir asma laboral. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

56. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a riesgos susceptibles de producir neuropatías por presión. Definición del pro-





57. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a treball a torns i nocturn. Definició del problema. Criteris d'aptitud.

58. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a riscos susceptibles de produir dermatosis professionals. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

59. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a soroll. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable.

60. Actuacions específiques en l'àrea de vigilància de la salut respecte als riscos de les persones treballadores exposades a treballs de conducció de vehicles. Definició del problema. Protocol mèdic aplicable. Criteris d'aptitud.

### ANNEX III

*Barem fase concurs cos superior tècnic de prevenció de riscos. Escala medicina del treball, a1-25-02, sector administració especial. Torn de promoció interna.*

En la fase de concurs a què es refereix la base 7.5 de la present convocatòria, la valoració dels mèrits s'efectuarà d'acord amb el barem següent:

#### A) Antiguitat: màxim 20 punts

1. Es valorarà a raó de 0,13 punts per cada mes complet de serveis en actiu en les distintes Administracions Públiques, fins a un màxim de 20 punts. També es computaran els serveis reconeguts a l'empara del que disposa la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració Pública.

#### B) Formació: màxim 15 punts

##### 1. Valencià: màxim 6 punts.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 6 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb l'escala següent:

- Coneixement oral o A2: 1,00 punt
- Grau elemental o B1: 2,00 punts
- Nivell B2: 3,00 punts
- Grau mitjà o C1: 4,00 punts
- Grau mitjà o C1 + llenguatge administratiu o llenguatge en els mitjans de comunicació: 5 punts
- Grau superior o C2: 6,00 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

##### 2. Idiomes comunitaris: màxim de 6 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, amb l'acreditació documental per mitjà de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 3 punts, puntuant per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc Comú Europeu de Referència (Nivell Bàsic, Nivell Intermedi i Nivell Avançat), d'acord amb l'escala que es detalla en la taula adjunta al present punt.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cada un dels idiomes comunitaris.

blema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

57. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a trabajo a turnos y nocturno. Definición del problema. Criterios de aptitud.

58. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a riesgos susceptibles de producir Dermatitis profesionales Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

59. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a Ruido. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable.

60. Actuaciones específicas en el área de vigilancia de la salud con respecto a los riesgos de las personas trabajadoras expuestas a trabajos de conducción de vehículos. Definición del problema. Protocolo médico aplicable. Criterios de aptitud.

### ANEXO III

*Baremo fase concurso cuerpo superior técnico de prevención de riesgos. Escala medicina del trabajo, a1-25-02, sector administración especial. Turno de promoción interna.*

En la fase de concurso a que se refiere la base 7.5 de la presente convocatoria, la valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

#### A) Antigüedad: 20 puntos.

Se valorará a razón de 0,13 puntos por cada mes completo de servicios en activo en las distintas administraciones públicas, hasta un máximo de 20 puntos. A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública.

#### B) Formación: Máximo 15 puntos

##### 1. Valenciano: máximo 6 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 6 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

- Conocimiento oral o A2: 1,00 punto
- Grado elemental o B1: 2,00 puntos
- Nivel B2: 3,00 puntos
- Grado medio o C1: 4,00 puntos
- Grado medio o C1+ lenguaje administrativo o lenguaje en los medios de comunicación: 5 puntos
- Grado superior o C2: 6,00 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

##### 2. Idiomas comunitarios: máximo de 6 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalmente mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por Orden de la conselleria competente en materia de educación.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 3 puntos, puntuando por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta al presente punto.

Les equivalències entre les ensenyances regulades pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels Reials Decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1a del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula adjunta al present punt.

3. Titulació acadèmica: màxim 6 punts.  
Per la possessió de títols acadèmics oficials iguals o superiors a

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios.

Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los Reales Decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1.ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla adjunta al presente punto.

### IDIOMES COMUNITARIS

Puntuació	RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació	Llei orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació	Llei orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)		
0,3	1r Curs. Cicle Elemental	Certificat Cicle Elemental	0,3	1r Nivell Bàsic	Certificat Nivell Bàsic (CNB)	0,3	1r Nivell A2	Nivell A	Certificat A2
0,6	2n Curs. Cicle Elemental		0,6	2n Nivell Bàsic		0,6	2n Nivell A2		
0,9	3r Curs. Cicle Elemental	Certificat Cicle Elemental	0,9	1r Nivell Intermedi	Certificat Nivell Intermedi (CNI)	0,9	1r Nivell B1	Nivell B	Certificat B1
1,3			1,3	2n Nivell Intermedi		1,3	2n Nivell B1		
1,6	1r Curs. Cicle Superior	Certificat Cicle Superior / Certificat de Aptitud	1,6	1r Nivell Avançat	Certificat Nivell Avançat (CNA)	1,6	1r Nivell B2	Nivell B	Certificat B2
2	2n Curs. Cicle Superior		2	2n Nivell Avançat		2	2n Nivell B2		
			2,5	1r Nivell C1	Certificat C1	2,5	1r Nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			3	2n Nivell C2	Certificat C2	3	1r Nivell C2		Certificat C2

\* \* \* \* \*

### IDIOMAS COMUNITARIOS

Puntuación	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación	Ley orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación	Ley orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)		
0,3	1.º Curso. Ciclo Elemental	Certificado Ciclo Elemental	0,3	1.º Nivel Básico	Certificado Nivel Básico (CNB)	0,3	1.º Nivel A2	Nivel A	Certificado A2
0,6	2.º Curso. Ciclo Elemental		0,6	2.º Nivel Básico		0,6	2.º Nivel A2		
0,9	3.º Curso. Ciclo Elemental	Certificado Ciclo Elemental	0,9	1.º Nivel Intermedio	Certificado Nivel Intermedio (CNI)	0,9	1.º Nivel B1	Nivel B	Certificado B1
1,3			1,3	2.º Nivel Intermedio		1,3	2.º Nivel B1		
1,6	1.º Curso. Ciclo Superior	Certificado Ciclo Superior / Certificado de Aptitud	1,6	1.º Nivel Avanzado	Certificado Nivel Avanzado (CNA)	1,6	1.º Nivel B2	Nivel B	Certificado B2
2	2.º Curso. Ciclo Superior		2	2.º Nivel Avanzado		2	2.º Nivel B2		
			2,5	1.º Nivel C1	Certificado C1	2,5	1.º Nivel C1	Nivel C	Certificado C1
			3	2.º Nivel C2	Certificado C2	3	1.º Nivel C2		Certificado C2

l'exigit en la convocatòria per a pertànyer al Subgrup A1, excloent el necessari per a l'accés, a raó de 3 punts per títol, fins a un màxim de 6 punts.

4. Formació complementària: màxim 6 punts

4.1. Cursos de formació:

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions de les places que es convoquen, de duració igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats per la persona aspirant i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme públic de formació, d'acord amb l'escala següent:

- De 100 o més hores: 0,25 punts
- De 75 o més hores: 0,20 punts
- De 50 o més hores: 0,15 punts
- De 25 o més hores: 0,10 punts
- De 15 o més hores: 0,05 punts

En cap cas es puntuaran els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

3. Titulación académica: máximo 6 puntos.

Por la posesión de títulos académicos oficiales iguales o superiores al exigido en la convocatoria para pertenecer al Subgrupo A1, excluyendo el necesario para el acceso, a razón de 3 puntos por título, hasta un máximo de 6 puntos.

4. Formación complementaria: máximo 6 puntos

4.1. Cursos de formación:

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, cuyo contenido esté relacionado con las funciones de las plazas que se convocan, de duración igual o superior a 15 horas, que hayan sido cursados por la persona aspirante y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo público de formación, con arreglo a la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 0,25 puntos
- De 75 o más horas: 0,20 puntos
- De 50 o más horas: 0,15 puntos
- De 25 o más horas: 0,10 puntos
- De 15 o más horas: 0,05 puntos

En ningún caso se puntuarán los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes Institutos de las Universidades cuando



4.2. Màsters universitaris:

Es valoraren els màsters universitaris oficials o propis de cada universitat no inclosos en l'apartat titulació, d'acord amb l'escala següent:

Per màster de menys de 90 crèdits: 1 punt

Per màster de 90 o més crèdits: 2 punts

La formació complementària es valorarà fins a un màxim de 6 punts.

En tot cas la puntuació màxima a aconseguir, per formació, no podrà superar els 15 punts.

formen parte del plan de estudios del Centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

4.2. Másteres universitarios:

Se valoraran los másteres universitarios oficiales o propios de cada universidad no incluidos en el apartado titulación, con arreglo a la siguiente escala:

Por máster de menos de 90 créditos: 1 punto

Por máster de 90 o más créditos: 2 puntos

La formación complementaria se valorará hasta un máximo de 6 puntos.

En todo caso la puntuación máxima a alcanzar, por formación, no podrá superar los 15 puntos.

ANNEX IV / ANEXO IV



CODI TERRITORIAL / COD. TERRITORIAL **E H 4 6 4 4**  
ÒRGAN GESTOR / ORGANO GESTOR **CONSELLERIA D'HISENDA I A.P.**  
CONCEPTE / CONCEPTO **9 8 4 1**

**TAXES PER ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES**  
**TASAS POR ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS**  
**MODEL MODELO**  
**046**  
CPR: 9056436

Espai reservat per a l'etiqueta identificativa (Si no disposa d'etiquetes, faça constar a continuació les seues dades identificatives, i el seu domicili fiscal)  
Espacio reservado para la etiqueta identificativa (Si no dispone de etiquetas, haga constar a continuación sus datos identificativos, así como los de su domicilio fiscal)

NÚM. DE LIQUIDACIÓ / Nº DE LIQUIDACIÓN

**A DADES PERSONALS I DE NAIXEMENT / DATOS PERSONALES Y DE NACIMIENTO**

1. PRIMER COGNOM / PRIMER APELLIDO  
2. SEGON COGNOM / SEGUNDO APELLIDO  
3. NOM / NOMBRE  
4. DNI  
5. DATA DE NAIXEMENT / FECHA DE NACIMIENTO  
6. SEXO / SEXE  
7. LOCALITAT / LOCALIDAD  
8. PROVÍNCIA / PROVINCIA  
9. NACIONALITAT / NACIONALIDAD  
10. NÚM TARGETA DE RESIDÈNCIA / Nº TARJETA DE RESIDENCIA  
11. NÚM PASSAPORT / Nº PASAPORTE  
12. NACIONAL DE LA U. EUROPEA / NACIONAL DE LA U. EUROPEA  
13. CÒNJUGE DE NACIONAL DE LA U. EUROPEA / CÒNYUGE DE NACIONAL DE LA U. EUROPEA  
14. DESCENDENT DE NACIONAL DE LA U. EUROPEA / DESCENDIENTE DE NACIONAL DE LA U. EUROPEA  
15. ALTRES SUPÒSITS / OTROS SUPUESTOS  
16. DOMICILI (carrer / plaça) / DOMICILIO (calle / plaza)  
17. CODI POSTAL / CÓDIGO POSTAL  
18. MUNICIPI / MUNICIPIO  
19. PROVÍNCIA / PROVINCIA  
20. PAÍS  
21. TELÈFON FIX / TELÉFONO FIJO  
22. TELÈFON MÒBIL / TELÉFONO MÓVIL  
23. PERMÍS DE CONDUIR / CARNET DE CONDUCIR  
24. CLASSE / CLASE

**B DADES CONVOCATÒRIA / DATOS CONVOCATORIA**

25. CONVOCATÒRIA / CONVOCATORIA  
26. OPOSICIÓ / OPOSICIÓN  
27. DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN  
28. GRUP / GRUPO  
29. SECTOR  
30. FORMA D'ACCÉS / FORMA DE ACCESO  
31. LLOC DE L'EXAMEN / LUGAR DE EXAMEN  
32. IDIOMA DE REALITZACIÓ DELS EXAMENS / IDIOMA DE REALIZACIÓN DE LOS EXAMENES  
33. TIPUS DE DISCAPACITAT / TIPO DE DISCAPACIDAD  
34. ADAPTACIÓ / ADAPTACIÓN  
35. MESURES D'ADAPTACIÓ / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN  
36. ESPECIFIQUE'N LA TITULACIÓ I ESPECIALITAT, SEGONS LA CONVOCATÒRIA / ESPECIFIQUE LA TITULACIÓN Y ESPECIALIDAD, SEGÚN CONVOCATORIA  
37. EN CAS D'ALTRES, ESPECIFIQUE QUINS / EN CASO DE OTRAS, ESPECIFIQUE CUALES  
38. DADA ADDICIONAL 1 / DATO ADICIONAL 1  
39. DADA ADDICIONAL 2 / DATO ADICIONAL 2  
40. DOCUMENTACIÓ APORTADA / DOCUMENTACIÓN APORTADA  
41. EXEMPCIONS / EXENCIONES

**C DECLARACIÓ / DECLARACIÓN**

90. DATA PRESENTACIÓ / FECHA PRESENTACIÓN  
EL DECLARANT O PRESENTADOR / EL DECLARANTE O PRESENTADOR  
FIRMAT / FIRMADO  
A INGRESSAR / A INGRESAR

**D INGRÉS / INGRESO**

Este justificant d'ingrés no tindrà validesa sense la certificació mecànica o la firma autoritzada / Este documento no será válido sin la certificación mecánica o, en su defecto, firma autorizada  
93 BANC-SUCURSAL / BANCO-SUCURSAL  
94 DATA INGRÉS / FECHA INGRESO  
95 IMPORT INGRESSAT / IMPORTE INGRESADO

SEGELL D'ENTRADA / SELLO DE ENTRADA  
Les dades de caràcter personal que conté l'imprès podran ser incloses en un fitxer per al tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Igualment, s'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/1999).  
Los datos de carácter personal contenidos en este impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/1999).

Entitate col·laboradores: BBVA, Santander, Banco de Valencia (Caixabank) / La caixa (Caixabank), Bankia, Sabadell CAM, Grup Cajamar, Ibercaja, Caixes Rurals Valencianes associades al Banc Cooperatiu, Entitats col·laboradores: BBVA, Santander, Banco de Valencia (Caixabank) / La Caixa (Caixabank), Bankia, Sabadell CAM, Grupo Cajamar, Ibercaja, Cajas Rurales Valencianas asociadas al Banco Cooperativo.

ADMINISTRACIÓ / ADMINISTRACIÓN

ANNEX V

*Oficines públiques*

Direcció Territorial de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques. Oficina PROP. Rambla Méndez Núñez, 41, 03002 Alacant

Castelló

Direcció Territorial de Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques. Oficina PROP. Carrer Major, 78, 12001 Castelló de la Plana

València

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

C/ de la Democràcia, 77, torre 4, 46018 València

*Descàrrega del model d'instància per internet.*

<http://www.gva.es> (Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, Direcció General de Funció Pública, Oposicions i Concursos, Oferta 2016)

*Tramitació telemàtica de la instància per internet.*

<http://www.gva.es> (apartat: Atenció al ciutadà, Guia «prop», Ocupació Pública, Descripció: «Cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, convocatòria 29/16», Tramitar amb certificat).

*Oficines Prop*

Alacant

– Alcoi – C. Sant Llorenç, 2, – 03801  
– Alacant – C. Churruca, 29 – 03003  
– Alacant – Rambla de Méndez Núñez, 41, – 03002  
– Benidorm – Foietes – Colònia de Madrid, Av. Beniardà, 61 – 03502

– Elx – Pl de la Mercè, 5 – 03202

– Elda – Pl. Constitució 1. 03600

– Dénia – Pl. de la Constitució, 10, – 03700

– Orihuela – C. López Pozas, s/n, – 03300

– Torrevieja – C. Germans Bazán, 6, Davall – 03181

Castelló

– Castelló de la Plana – Germans Bou, Av. Germans Bou, 47 – 12003

– Castelló de la Plana, Casa dels Caragols, c. Major núm. 76 – 12001

– Castelló de la Plan – Avinguda del Mar, Av. del Mar, 16 – 12003

– Segorbe – Plaça de l'Almodí, 1 – 12400

– Vila-real – C. Josep Ramón Batalla, 38 – 12540

– Vinaròs – Plaça de Jovellar, 2 – 12500

València

– Alzira – Pl. Casassus, 1 – 46600

– Gandia, la Safor Av. República Argentina, 28 – 46700

– Llíria – Pl. Major, 1 – 46160

– Ontinyent – C/ Mayans, 19 – 46870

– Port Sagunt – Pl. Ramón de la Sota, s/n, (Edifici Rotonda) – 46520

– Requena – Pl. Consistorial, 2 – 46340

– Sagunt – Camí Reial, 65-67 – 46500

– València – Gregorio Gea I – C. Gregorio Gea, 27 – 46009

– València – Ciutat Administrativa 9 d'octubre, torre 4. C/ de la Democràcia, 77 – 46010

– València, La Cigueña, Passeig Albereda, 16-46010

– Xàtiva – Albereda de Jaume I, 35 – Xàtiva, 46800

TELÈFON 012 D'INFORMACIÓ ADMINISTRATIVA DE LA GENERALITAT

Si es disposa de tarifa plana a números fixos o si es telefona des de fora de la Comunitat Valenciana: 96 386 60 00

ANEXO V

*Oficinas públicas*

Dirección Territorial de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas. Oficina PROP. Rambla Méndez Núñez, 41, 03002 Alicante

Castellón

Dirección Territorial de Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas. Oficina PROP. Calle Mayor 78, 12001 Castellón de la Plana.

Valencia

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

C/ de la Democràcia, 77, torre 4, 46018 València

*Descarga del modelo de instancia por internet.*

[Http://www.gva.es](http://www.gva.es) (Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, Dirección General de Función Pública, Oposiciones y Concursos, Oferta 2016)

*Tramitación telemática de la instancia por internet.*

<http://www.gva.es> (apartado: Atención al ciudadano, Guía «PROP», Empleo Público, Descripción: «Cuerpo superior técnico de prevención de riesgos, escala medicina del trabajo, A1-25-02, convocatoria 29/16», Tramitar con certificado).

*Oficinas Prop*

Alicante

– Alcoy – C. San lorenzo, 2, – 03801  
– Alicante – C. Churruca, 29 – 03003  
– Alicante – Rambla de Méndez Núñez, 41, – 03002  
– Benidorm – Foietes – Colonia de Madrid, Av. Beniardà, 61 – 03502

– Elche – Pl de la Mercè, 5 – 03202

– Elda – Pl. Constitución 1. 03600

– Dénia – Pl. de la Constitución, 10, – 03700

– Orihuela – C. López Pozas, s/n, – 03300

– Torrevieja – C. Hermanos Bazán, 6, Bajo – 03181

Castellón

– Castellón de la Plana – Hermanos Bou, Av. Hermanos Bou, 47 – 12003

– Castellón de la Plana, Casa dels Caragols, C. Major núm. 76 – 12001

– Castellón de la Plana – Avenida del Mar – Av. del Mar, 16 – 12003

– Segorbe – Plaza del Almodín, 1 – 12400

– Vila-real – C. Josep Ramón Batalla, 38 – 12540

– Vinaròs – Plaza de Jovellar, 2 – 12500

Valencia

– Alzira – Pl. Casassus, 1 – 46600

– Gandia, la Safor Av. República Argentina, 28 – 46700

– Llíria – PL. Mayor, 1 – 46160

– Ontinyent – C/ Mayans, 19 – 46870

– Puerto Sagunto – Pl. Ramón de la Sota, s/n, (Edificio Rotonda) – 46520

– Requena – Pl. Consistorial, 2 – 46340

– Sagunto – Camino Real, 65-67 – 46500

– València – Gregorio Gea I – C. Gregorio Gea, 27 – 46009

– València – Ciudad administrativa 9 d'Octubre, torre 4. C/ de la Democràcia, 77 – 46010

– València, La Cigueña, Paseo Alameda, 16-46010

– Xàtiva – Albereda de Jaume I, 35, – Xàtiva, 46800

TELÉFONO 012 DE INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA DE LA GENERALITAT

Si se dispone de tarifa plana a números fijos o si se llama desde fuera de la Comunitat Valenciana: 96 386 60 00