

## Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*ORDRE 1/2018, de 18 de gener, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'Ocupació-Formació Garantia Juvenil. [2018/553]*

### Preàmbul

En data 8 de novembre de 2016, es va publicar, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'Ocupació-Formació Garantia Juvenil.

En data 21 de desembre de 2016, es va publicar, en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE), l'Ordre ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2014-2020.

Atés que aquesta última introdueix canvis substancials respecte a l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinaven les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació anterior, resulta indispensable modificar l'Ordre de bases per a adaptar-la a la normativa en vigor.

Així mateix s'actualitza i corregeix dins de les mesures de responsabilitat social, el criteri de valoració número 9 relatiu a l'aplicació de mesures que garantisquen i promoguen la igualtat entre dones i homes, amb l'objecte d'optimitzar l'aplicació d'aquestes.

D'acord amb el que s'ha exposat i, fent ús de les facultats que em confereix la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i el Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, d'acord amb el Consell Valencià de Formació Professional i d'acord amb el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

### ORDENE

#### Article únic

Aprovar la modificació de l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'Ocupació-Formació Garantia Juvenil.

Els preceptes afectats per la modificació són:

- Article 6.5, criteri 9, Igualtat entre dones i homes.
- Article 8.1 primer paràgraf.
- Lletre B, de l'article 8.1.
- Article 8.3.
- Apartat e, de l'article 16.4.

### DISPOSICIÓ FINAL ÚNICA

#### Entrada en vigor

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 18 de gener de 2018

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

## Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*ORDEN 1/2018, de 18 de enero, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se modifica la Orden 24/2016, de 2 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de los proyectos T'Avalem en desarrollo del programa mixto de Empleo-Formación Garantía Juvenil. [2018/553]*

### Preámbulo

En fecha 8 de noviembre de 2016, se publicó, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), la Orden 24/2016, de 2 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de los proyectos T'Avalem en desarrollo del programa mixto de Empleo-Formación Garantía Juvenil.

En fecha 21 de diciembre de 2016, se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE), la Orden ESS/1924/2016, de 13 de diciembre, por la que se determinan los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo durante el período de programación 2014-2020.

Atendiendo a que esta última introduce cambios sustanciales respecto a la Orden TIN/2965/2008, de 14 de octubre, por la que se determinaban los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo durante el anterior período de programación, resulta indispensable proceder a modificar la citada orden de bases para adaptarla a la normativa en vigor.

Asimismo se procede a actualizar y corregir dentro de las medidas de responsabilidad social, el criterio de valoración número 9 relativo a la aplicación de medidas que garanticen y promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, con el objeto de optimizar la aplicación de dichas medidas.

De acuerdo con lo expuesto y, en uso de las facultades que me confiere la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme con el Consejo Valenciano de Formación Profesional y conforme con el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

### ORDENO

#### Artículo único

Aprobar la modificación de la Orden 24/2016, de 2 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de los proyectos T'Avalem en desarrollo del programa mixto de Empleo-Formación Garantía Juvenil.

Los preceptos afectados por la modificación son:

- Artículo 6.5, criterio 9, Igualdad entre mujeres y hombres.
- Artículo 8.1, primer párrafo.
- Letra B del artículo 8.1.
- Artículo 8.3.
- Apartado e del artículo 16.4.

### DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA

#### Entrada en vigor

La presente orden entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 18 de enero de 2018

El conseller de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

## ANNEX

*Relació completa dels articles modificats de l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'Ocupació-Formació Garantia Juvenil, amb la nova redacció*

U. L'article 6.5, criteri 9, Igualtat entre dones i homes, queda redactat com segueix:

En aquest apartat es valoren les accions positives que garantisquen i promoguen la igualtat efectiva de dones i homes fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb la distribució que s'exposa a continuació, en cas contrari, es puntuarà amb 0 punts:

– En l'escriptura fundacional o en els estatuts de l'entitat figura com a objectiu treballar a favor de la igualtat d'homes i dones o, en el cas que l'entitat no dispose d'escriptura fundacional o estatuts, haja aportat declaració responsable amb aquesta finalitat. S'entén que les administracions públiques i el sector públic instrumental compleixen aquest requisit per prescripció legal (1 punt).

– L'entitat acredita que disposa d'un pla d'igualtat, visat per l'òrgan competent, subscrit per les organitzacions sindicals d'acord amb el que estableixen l'article 45 i següents de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. D'acord amb el que estableix la disposició addicional única del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels plans d'igualtat de les empreses de la Comunitat Valenciana, les empreses o organitzacions participades majoritàriament amb capital públic (empreses públiques autonòmiques, provincials i municipals) han d'elaborar un pla d'igualtat, visat, també, per l'òrgan competent.

En el cas d'empreses en què no existisca obligació legal, s'ha d'aportar el pla aprovat amb la firma de les parts subscriptores, visat, com cal, per l'òrgan competent. Per a les entitats subjectes al règim de funció pública en matèria de personal, es considera que compleixen aquest tràmit després d'aportar el pla (9 punts).

Dos. L'article 8.1 primer paràgraf, queda redactat com segueix:

1. Les subvencions es calculen per a cobrir les diferents despeses i aconsegueixen els conceptes següents, respectant, si és el cas, les condicions de l'Ordre ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu (FSE) durant el període de programació 2014-2020, sense perjudici del que estableix el número 7 d'aquest article.

Tres. L'apartat B del mateix article 8.1 queda redactat com segueix:  
B) Mòdul B. Costos de formació: 1,01 € per cada participant i hora.

Quatre. L'article 8.3 queda redactat com segueix:

3. El mòdul B ha de compensar les despeses en mitjans didàctics no inventariables, material escolar, amortització d'equips, lloguer de maquinària i equips, sempre que siguen inequívocament identificables amb l'activitat subvencionada i el nexa dels quals amb tal activitat pugua demostrar-se de manera indubtable.

Cinc. L'apartat e de l'article 16.4 queda redactat com segueix:

e) En relació amb els apartats a, b i c, a fi d'acreditar el pagament s'ha de presentar el comprovant de transferència o assentament bancari pertinent, i quan calga el justificant de recepció firmat per la persona treballadora.

Per a calcular els costos de personal s'ha de tindre en compte només el temps efectiu dedicat al projecte, s'hi han d'incloure les vacances, els dies de lliure disposició, o el temps d'assistència a cursos de formació relacionats amb el lloc de treball, sempre que tinguen connexió amb el projecte esmentat.

En el cas de dedicació parcial a les activitats subvencionades, les vacances i dies de lliure disposició s'han d'imputar a prorrata entre el temps total treballat i el temps dedicat als projectes objecte de finançament pel FSE.

## ANEXO

*Relación completa de los artículos modificados de la Orden 24/2016, de 2 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de los proyectos T'Avalem en desarrollo del programa mixto de Empleo-Formación Garantía Juvenil, con su nueva redacción*

Uno. El artículo 6.5, criterio 9, Igualdad entre mujeres y hombres, queda redactado como sigue:

En este apartado se valorarán las acciones positivas que garanticen y promuevan la igualdad efectiva de mujeres y hombres hasta un máximo de 10 puntos, de acuerdo con la distribución que se expone a continuación, en caso contrario, se puntuará con 0 puntos:

– En la escritura fundacional o en los estatutos de la entidad figura como objetivo de la misma el trabajar a favor de la igualdad de hombres y mujeres o, en caso de que la entidad no disponga de escritura fundacional o estatutos, haya aportado declaración responsable a dichos efectos. Se entiende que las administraciones públicas y su sector público instrumental cumplen con este requisito por prescripción legal (1 punto).

– La entidad acredita disponer de un Plan de igualdad, visado por el órgano competente, suscrito por las organizaciones sindicales de acuerdo con lo previsto en el artículo 45 y siguientes de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. De acuerdo con lo previsto en la disposición adicional única del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los planes de igualdad de las empresas de la Comunitat Valenciana, las empresas u organizaciones participadas mayoritariamente con capital público (empresas públicas autonómicas, provinciales y municipales) deberán elaborar un Plan de Igualdad, asimismo visado por el órgano competente.

En el caso de empresas en las que no exista obligación legal, se deberá aportar el plan aprobado con la firma de las partes suscriptoras, debidamente visado por el órgano competente. Para las entidades sujetas al régimen de función pública en materia de personal, se considerará que cumplen este trámite previa aportación del plan (9 puntos).

Dos. El artículo 8.1 primer párrafo, queda redactado como sigue:

1. Las subvenciones se calcularán para cubrir los diferentes gastos y alcanzarán los siguientes conceptos, respetando, en su caso, las condiciones de la Orden ESS/1924/2016, de 13 de diciembre, por la que se determinan los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo (FSE) durante el período de programación 2014-2020, sin perjuicio de lo establecido en el número 7 de este artículo.

Tres. La letra B del mismo artículo 8.1 queda redactado como sigue:  
B) Módulo B, Costes de formación: 1,01 € por cada participante y hora.

Cuatro. El artículo 8.3 queda redactado como sigue:

3. El módulo B compensará los gastos en medios didácticos no inventariables, material escolar, amortización de equipos, alquiler de maquinaria y equipos, siempre que sean inequívocamente identificables con la actividad subvencionada y cuyo nexa con tal actividad pueda demostrarse de manera indubitada.

Cinco. El apartado e del artículo 16.4 queda redactado como sigue:

e) En relación con los apartados a, b y c, a efectos de acreditación del pago, se deberá presentar el pertinente comprobante de transferencia o asiento bancario y, cuando proceda, el recibo firmado por la persona trabajadora.

Para calcular los costes de personal se tendrá en cuenta solamente el tiempo efectivo dedicado al proyecto, incluyéndose las vacaciones, los días de libre disposición o el tiempo de asistencia a cursos de formación relacionados con el puesto de trabajo, siempre y cuando su desempeño tenga conexión con el citado proyecto.

En el caso de dedicación parcial a las actividades subvencionadas, las vacaciones y días de libre disposición se deberán imputar a prorrata entre el tiempo total trabajado y el tiempo dedicado a los proyectos objeto de financiación por el FSE.



Amb aquesta finalitat, no s'han de computar les situacions amb dret a retribució en què no es presta servei efectiu com les absències o les incapacitats temporals, ni les situacions que arplega l'article 37.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. En aqueixos casos, de l'import de les despeses de personal reemborsables s'ha d'excloure també la part proporcional de les cotitzacions a la Seguretat Social que calga.

A estos efectos, no se deben computar las situaciones con derecho a retribución en las que no se presta servicio efectivo como las ausencias o las incapacidades temporales, ni las situaciones recogidas en el artículo 37.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre. En esos casos, del importe de los gastos de personal reemborsables deberá excluirse también la parte proporcional de las cotizaciones a la Seguridad Social que proceda.