

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

RESOLUCIÓ de 19 de desembre de 2017, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'aprova el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2018. [2018/244]

El Decret 186/2014, del Consell, aprova el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant Decret 186/2014).

La Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), mitjançant l'Acord de 12 de novembre de 2014, es va adherir al que estableix el Decret 186/2014, així com a les normes corresponents de desplegament d'aquest, incloent-hi així el personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit d'aplicació del sistema de carrera professional horitzontal d'aquesta.

La disposició transitòria cinquena del Decret 186/2014 estableix que el desenvolupament i la implantació de les àrees de valoració previstes en els articles 12 i 13 del Decret 186/2014 es realitze de forma gradual fins a la implantació completa del sistema; com també que anualment s'aprove el pla d'avaluació per a l'any següent, en el qual es determinaran les àrees que es valoraran per a poder accedir, si és el cas, al grau de desenvolupament professional (GDP) superior en el sistema de carrera professional horitzontal.

L'Ordre 2/2015, de 3 de desembre, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es desenvolupa el sistema d'avaluació de l'exercici, així com l'accés i el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal empleat públic de caràcter fix de l'Administració de la Generalitat, estableix en la disposició transitòria tercera, que durant el període d'implantació progressiva del sistema d'avaluació de l'exercici, a què es refereix la disposició transitòria quinta del Decret 186/2014, la puntuació mínima necessària per a poder accedir a un GDP superior prevista en l'article 9.1 de la present disposició, serà la que s'establisca en el Pla anual d'avaluació.

En aplicació del que disposen les disposicions esmentades, mitjançant aquesta resolució s'aprova el Pla d'avaluació per a 2018 per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal i es mantenen les mateixes àrees de valoració que es van establir per a l'any anterior i que regula les àrees de valoració desenvolupament de coneixements i transferència de coneixements.

En conseqüència amb l'anterior, en exercici de les competències atribuïdes pel Decret 186/2014 i havent sigut objecte de negociació amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE en les reunions realitzades el dia 18 de desembre de 2017, resolc:

Primer

Aprovar el Pla anual d'avaluació per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2018.

Segon

Les àrees que seran objecte de valoració l'any 2018 seran les següents:

a) Per als subgrups A1 i A2 i el grup B, les àrees D (Desenvolupament de coneixements) i E (Transferència de coneixements), previstes en els apartats 4 i 5 de l'article 12 del Decret 186/2014.

b) Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries, l'àrea D (Desenvolupament i transferència de coneixements), prevista en l'apartat 4 de l'article 13 del Decret 186/2014.

Tercer. Puntuació exigida per a la progressió en el sistema

1. L'Ordre 2/2015, de 3 de desembre, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es desenvolupa el sistema d'avaluació de l'exercici, així com l'accés i el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal empleat públic de caràcter fix

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

RESOLUCIÓN de 19 de diciembre de 2017, de la Dirección General de Función Pública, por la que se aprueba el Plan anual de evaluación para el ascenso en el sistema de carrera profesional horitzontal el año 2018. [2018/244]

El Decreto 186/2014, del Consell, aprueba el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del ejercicio del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat (en lo sucesivo Decreto 186/2014).

La Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), mediante el Acuerdo de 12 de noviembre de 2014, se adhirió a lo que establece el Decreto 186/2014, así como las normas correspondientes de despliegue de este, incluyendo así al personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat en el ámbito de aplicación del sistema de carrera profesional horitzontal de esta.

La disposición transitòria quinta del Decreto 186/2014 establece que el desarrollo y la implantación de las áreas de valoración previstas en los artículos 12 y 13 del Decreto 186/2014 se realice de forma gradual hasta la implantación completa del sistema; como también que anualmente se apruebe el plan de evaluación para el año siguiente, en el que se determinarán las áreas que se valorarán para poder acceder, en su caso, al grado de desarrollo profesional (GDP) superior en el sistema de carrera profesional horitzontal.

La Orden 2/2015, de 3 de diciembre, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se desarrolla el sistema de evaluación del desempeño, así como el acceso y el procedimiento de progresión dentro del sistema de carrera profesional horitzontal del personal empleado público de carácter fijo de la Administración de la Generalitat, establece en la disposición transitòria tercera, que durante el período de implantación progresiva del sistema de evaluación del desempeño, a que se refiere la disposición transitòria quinta del Decreto 186/2014, la puntuación mínima necesaria para poder acceder a un GDP superior prevista en el artículo 9.1 de la presente disposición, será la que se establezca en el Plan anual de evaluación.

En aplicación de lo dispuesto en las disposiciones mencionadas, por la presente resolución se aprueba el Plan de evaluación para 2018 para la progresión en el sistema de carrera profesional horitzontal y se mantienen las mismas áreas de valoración que se establecieron para el año anterior y que regula las áreas de valoración desarrollo de conocimientos y transferencia de conocimientos.

En consecuencia con lo anterior, en ejercicio de las competencias atribuidas por el Decreto 186/2014, y habiendo sido objeto de negociación con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública y CIVE en las reuniones realizadas el día 18 de diciembre de 2017, resuelvo:

Primero

Aprobar el Plan anual de evaluación para la progresión en el sistema de carrera profesional horitzontal el año 2018.

Segundo

Las áreas que serán objeto de valoración el año 2018 serán las siguientes:

a) Para los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, las áreas D (Desarrollo de conocimientos) y E (Transferencia de conocimientos), previstas en los apartados 4 y 5 del artículo 12 del Decreto 186/2014.

b) Para los subgrupos C1 y C2 y agrupaciones profesionales funcionarias, el área D (Desarrollo y transferencia de conocimientos), prevista en el apartado 4 del artículo 13 del Decreto 186/2014.

Tercero. Puntuación exigida para la progresión en el sistema

1. La Orden 2/2015, de 3 de diciembre, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se desarrolla el sistema de evaluación del desempeño, así como el acceso y el procedimiento de progresión dentro del sistema de carrera profesional horitzontal del personal empleado público de



de l'Administració de la Generalitat, en els articles 11 i 12, estableix l'equivalència, en nombre d'hores, de la puntuació assignada a cada una de les àrees susceptibles de valoració previstes en l'apartat anterior.

2. La puntuació exigible en les àrees esmentades l'any 2018 per a accedir al següent GDP serà la següent:

2.1. Per a la progressió al GDP I i II en els subgrups A1 i A2 i el grup B, 20 punts.

2.2. Per a la progressió al GDP III i IV en els subgrups A1 i A2 i el grup B, 22 punts.

2.3. Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries, 16 punts.

3. Al temps de permanència necessari per a l'ascens de GDP se li descomptarà el romanent reconegut a cada persona en la resolució d'enquadrament inicial en el sistema. Una vegada determinat el temps que falta per a poder ascendir de GDP, la puntuació concreta exigible, de conformitat amb l'apartat anterior, haurà d'ajustar-se de forma proporcional al període esmentat.

Les hores de formació rebudes o impartides durant el temps de romanent esmentat podran aplicar-se per a obtindre la puntuació necessària en cada cas, sempre que no hagen servit per a fer efectiu l'accés inicial al sistema.

València, 19 de desembre de 2017.– La directora general de Funció Pública: Eva Coscollá Grau.

carácter fijo de la Administración de la Generalitat, en los artículos 11 y 12, establece la equivalencia, en número de horas, de la puntuación asignada a cada una de las áreas susceptibles de valoración previstas en el apartado anterior.

2. La puntuación exigible en las áreas mencionadas el año 2018 para acceder al siguiente GDP será la siguiente:

2.1. Para la progresión al GDP I y II en los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, 20 puntos.

2.2. Para la progresión al GDP III y IV en los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, 22 puntos.

2.3. Para los subgrupos C1 y C2 y agrupaciones profesionales funcionarias, 16 puntos.

3. Al tiempo de permanencia necesario para el ascenso de GDP se le descontará el remanente reconocido a cada persona en la resolución de encuadramiento inicial en el sistema. Una vez determinado el tiempo que falta para poder ascender de GDP, la puntuación concreta exigible, de conformidad con el apartado anterior, deberá ajustarse de forma proporcional al período mencionado.

Las horas de formación acogidas o impartidas durante el tiempo de remanente mencionado podrán aplicarse para obtener la puntuación necesaria en cada caso, siempre que no hayan servido para hacer efectivo el acceso inicial al sistema.

Valencia, 19 de diciembre de 2017.– La directora general de Función Pública: Eva Coscollá Grau.w