



Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ 22 de desembre de 2017, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'ordena la publicació del Pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre el permís de gestació i sobre la consideració del supòsit de part amb efecte equivalent al permís per malaltia greu de familiar. [2017/12092]

En el si de la Mesa Sectorial de Sanitat en la reunió celebrada el 22 de desembre de 2017, es va negociar i va firmar el Pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre el permís de gestació i sobre la consideració del supòsit de part amb efecte equivalent al permís per malaltia greu de familiar.

Per la seua banda, l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú, respecte a la publicació dels actes administratius estableix que «Els actes administratius seran objecte de publicació quan ho establisquen les normes reguladores de cada procediment o quan ho aconsellen raons d'interés públic apreciades per l'òrgan competent». En aquest supòsit es considera oportuna la publicació per a donar publicitat al procediment.

Per tot això i fent ús de les atribucions de l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, resolc:

La publicació com a annex del Pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre el permís de gestació i sobre la consideració del supòsit de part amb efecte equivalent al permís per malaltia greu de familiar.

València, 22 de desembre de 2017.— La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Carmen Montón Giménez.

ANNEX

Pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre el permís de gestació i sobre la consideració del supòsit de part amb efecte equivalent al permís per malaltia greu de familiar

En l'Acord de Legislatura amb les organitzacions sindicals presents en l'MGN I, que afecta tant el personal funcionari com estatutari i laboral al servei de l'Administració de la Generalitat, punt cinqué, *Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'acord*, epígraf F, *Corresponsabilitat i nous usos del temps*, que es refereix a mesures de conciliació entre els deures laborals, les responsabilitats familiars i l'àmbit personal, s'enumeren tres mesures en aquesta matèria: ampliació del permís per paternitat, un permís de gestació, a introduir en l'LOGFPV per a les funcionàries gestants, i equiparació de drets en aquesta matèria entre els distints sectors.

L'ampliació del permís de paternitat ja va ser objecte de pacte d'aquesta mesa sectorial en el mateix sentit que la resta del personal de l'Administració de la Generalitat. El permís de gestació, a partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, s'introduirà en l'LOGFPV amb vigència a partir del dia 1 de gener de 2018 a través de la denominada Llei de mesures. Perquè aquest permís s'aplique al personal de naturalesa estatutària, majoritari entre el gestionat per aquesta conselleria, almenys per seguretat jurídica és necessària la seua inclusió en catàleg de permisos contingut en el Decret 137/2003, del Consell, per al qual ja s'ha iniciat el tràmit oportú d'elaboració de disposicions de caràcter general amb rang de decret. No obstant això, és segur que la norma encara no estarà vigent l'1 de gener de 2018.

És el propòsit d'aquesta administració i de la representació dels treballadors i les treballadores del sector sanitari que la dita mesura afecte el nostre personal i a més sense dilació respecte al personal a qui és d'aplicació directa l'LOGFPV, perquè evidentment aquest és el sentit d'aquell acord. L'article 38 del TREBEP permet l'aplicació immediata de pactes i acords que corresponguen estrictament a l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu, amb independència de la deguda modificació de la normativa reglamentària corresponent.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 22 de diciembre de 2017, de la Consejera de Sanidad Universal i Salut Pública por la se ordena la publicación del Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre el permiso de gestación y sobre la consideración del supuesto de parto con efecto equivalente al permiso por enfermedad grave de familiar. [2017/12092]

En el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad en la reunión celebrada el 22 de diciembre de 2017, se negoció y firmó el Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre el permiso de gestación y sobre la consideración del supuesto de parto con efecto equivalente al permiso por enfermedad grave de familiar.

Por su parte la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común, respecto a la publicación de los actos administrativos establece en su artículo 45.1 que «Los actos administrativos serán objeto de publicación cuando así lo establezcan las normas reguladoras de cada procedimiento o cuando lo aconsejen razones de interés público apreciadas por el órgano competente». En este supuesto se considera oportuna su publicación para dar publicidad al procedimiento.

Por todo ello y en uso de las atribuciones del artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, resuelvo:

La publicación como anexo al Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre el permiso de gestación y sobre la consideración del supuesto de parto con efecto equivalente al permiso por enfermedad grave de familiar.

València, 22 de diciembre de 2017.— La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Carmen Montón Giménez.

ANEXO

Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre el permiso de gestación y sobre la consideración del supuesto de parto con efecto equivalente al permiso por enfermedad grave de familiar

En el Acuerdo de Legislatura con las organizaciones sindicales presentes en la MGN I, que alcanza tanto al personal funcionario como estatutario y laboral al servicio de la administración de la Generalitat, punto quinto, *Medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del acuerdo*, epígrafe F, *Corresponsabilidad y nuevos usos del tiempo*, que se refiere a medidas de conciliación entre los deberes laborales, las responsabilidades familiares y el ámbito personal, se enumeran tres medidas en esa materia: ampliación del permiso por paternidad, un permiso de gestación, a introducir en la LOGFPV para las funcionarias gestantes, y equiparación de derechos en esta materia entre los distintos sectores.

La ampliación del permiso de paternidad ya fue objeto de Pacto de esta Mesa Sectorial en el mismo sentido que el resto del personal de la administración de la Generalitat. El permiso de gestación, a partir del día primero de la semana 37 de embarazo, se introducirá en la LOGFPV con vigencia a partir del día 1 de enero de 2018 a través de la denominada Ley de medidas. Para que dicho permiso sea de aplicación al personal de naturaleza estatutaria, mayoritario entre el gestionado por esta conselleria, al menos por seguridad jurídica es necesaria su inclusión en catálogo de permisos contenido en el Decreto 137/2003, del Consell, para lo que ya se ha iniciado el trámite oportuno de elaboración disposiciones de carácter general con rango de decreto. Sin embargo, es seguro que la norma todavía no estará vigente el 1 de enero de 2018.

Es el propósito de esta Administración y de la representación de los trabajadores y trabajadoras del sector sanitario que dicha medida alcance a nuestro personal y además sin dilación respecto al personal al que es de aplicación directa la LOGFPV, pues evidentemente ese es el sentido de aquel acuerdo. El artículo 38 del TREBEP permite la aplicación inmediata de pactos y acuerdos que correspondan estrictamente al ámbito competencial del órgano administrativo que lo suscriba, con independencia de la debida modificación de la normativa reglamentaria correspondiente.

Quant a la consideració del supòsit de part amb efecte equivalent, en matèria de permisos, al de malaltia greu de familiar, aquesta mesura era un compromís adquirit per aquesta conselleria en el marc del I Pla d'Igualtat, la implantació formal del qual necessitava igualment rang reglamentari, i que es conté també en l'al·ludit projecte de modificació del Decret 137/2003. L'oportunitat d'avançar l'aplicació del permís de gestació, tal com s'ha mencionat anteriorment, pot fer-se extensible, per similitud de matèria i tramitació, al supòsit de part, per la qual cosa també s'inclou en el present pacte, amb independència que continue la tramitació de l'esmentada reforma així com la negociació de la resta del contingut.

En virtut de tot això, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, pacten:

Primer

Establir un permís de gestació a partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs i fins a la data de part. En el cas de gestació múltiple podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data de part.

Segon

Atorgar al supòsit de part un tractament equivalent, en matèria de permisos, al de malaltia greu de familiars.

Tercer

Aplicar aquestes mesures al personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per mitjà de la seua inclusió en l'article 17 del Decret 137/2003, del Consell.

Quart

Que ambdues mesures tinguen aplicació a partir de l'1 de gener de 2018.

València, 22 de desembre de 2017

El director general de Recursos Humans i Econòmics
Unitat d'Igualtat
CEMSATSE
CCOO
UGT
CSIF
SIMAP-Intersindical-Salut

En cuanto a la consideración del supuesto de parto con efecto equivalente, en materia de permisos, al de enfermedad grave de familiar, esa medida era un compromiso adquirido por esta conselleria en el marco del I Plan de Igualdad, cuya implantación formal necesitaba igualmente rango reglamentario, y que se contiene también en el aludido proyecto de modificación del Decreto 137/2003. La oportunidad de adelantar la aplicación del permiso de gestación, tal como se ha referido más arriba, puede hacerse extensible, por similitud de materia y tramitación, al supuesto de parto, por lo que también se incluye en el presente pacto, con independencia de que continúe la tramitación de la citada reforma así como la negociación del resto de su contenido.

En virtud de todo ello, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, pactan:

Primero

Establecer un permiso de gestación a partir del primer día de la semana 37 de embarazo y hasta la fecha del parto. En el caso de gestación múltiple podrá iniciarse el primer día de la semana 35 de embarazo, hasta la fecha de parto.

Segundo

Otorgar al supuesto de parto un tratamiento equivalente, en materia de permisos, al de enfermedad grave de familiares.

Tercero

Aplicar estas medidas al personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública mediante su inclusión en el artículo 17 del Decreto 137/2003, del Consell.

Cuarto

Que ambas medidas tengan aplicación a partir del 1 de enero de 2018.

València, 22 de diciembre de 2017

El director general de Recursos Humanos y Económicos
Unidad de Igualdad
CEMSATSE
CCOO
UGT
CSIF
SIMAP-Intersindical-Salut