

## Presidència de la Generalitat

*RESOLUCIÓ de 9 de novembre de 2017, del director general de Relacions amb les Corts, per la qual es publica el conveni entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies per a impulsar la mobilitat de les empleades públiques, per raó de violència de gènere, entre administracions públiques. [2017/10135]*

La Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies han subscrit, el dia 25 d'octubre de 2017, un conveni per a impulsar la mobilitat de les empleades públiques, per raó de violència de gènere, entre administracions públiques, i conforme amb allò que preveu l'article 20 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre, una vegada inscrit en el Registre de Convenis de la Generalitat amb data 8 de novembre de 2017 i número 1560/2017, procedeix la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del conveni esmentat, que figura com a annex d'aquesta resolució.

València, 9 de novembre de 2017.– El director general de Relacions amb les Corts: Antonio Torres Salvador.

*Conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, per a impulsar la mobilitat de les empleades públiques, per raó de violència de gènere, entre administracions públiques*

### Reunits

D'una part, la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques de la Generalitat, Gabriela Bravo Sanestanislaó, actuant en nom i representació de la Generalitat i facultada expressament per a la firma d'aquest conveni per Acord del Consell, en sessió de data 8 de setembre, tal com estableix l'article 17, lletra f de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell de la Generalitat.

I d'una altra, Rubén Alfaro Bernabé, representant legal de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, en la seua qualitat de president segons nomenament atorgat en la tretzena Assemblea General Ordinària del 5 d'octubre de 2015, d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 35.a dels estatuts de l'entitat esmentada.

Ambdues parts, en les representacions amb què actuen, afirmen i reconeixen recíprocament la seua capacitat, legitimació, suficiència i vigència de les seues respectives facultats per a establir el present conveni, i a l'efecte

### Exposen

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques de la Generalitat i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, volen impulsar en l'àmbit de la Comunitat Valenciana accions o iniciatives tendents d'aconseguir l'efectiva posada en marxa del sistema de mobilitat entre les administracions públiques per raó de violència de gènere. Els poders públics no poden ser aliens a la violència de gènere, que constitueix un dels atacs més flagrants als drets fonamentals proclamats en la Constitució Espanyola. Per això, han d'adoptar-se mesures globals que contribuïsquen a una protecció més efectiva que permeta compatibilitzar la vida professional de les persones afectades amb l'especial problemàtica que pateixen.

L'Acord de Legislatura de 9 de juny de 2016, de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari, Estatutari i Laboral de la Generalitat (MGN I), ratificat per Acord del Consell de 17 de juny, acorda que el Consell de la Generalitat impulsarà un conveni amb la Federa-

## Presidencia de la Generalitat

*RESOLUCIÓN de 9 de noviembre de 2017, del director general de Relaciones con Les Corts, por la que se publica el convenio entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, y la Federación Valenciana de Municipios y Provincias para impulsar la movilidad de las empleadas públicas, por razón de violencia de género, entre administraciones públicas. [2017/10135]*

La Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, y la Federación Valenciana de Municipios y Provincias han suscrito, el día 25 de octubre de 2017, un convenio para impulsar la movilidad de las empleadas públicas, por razón de violencia de género, entre administraciones públicas, por lo que conforme con lo previsto en el artículo 20 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que se regulan los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, una vez inscrito en el Registro de Convenios de la Generalitat con fecha 8 de noviembre de 2017 y número 1560/2017, procede la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de dicho convenio, que figura como anexo de esta resolución.

València, 9 de noviembre de 2017.– El director general de Relaciones con Les Corts: Antonio Torres Salvador.

*Convenio de colaboración entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, y la Federación Valenciana de Municipios y Provincias para impulsar la movilidad de las empleadas públicas, por razón de violencia de género, entre administraciones públicas*

### Reunidos

De una parte, la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas de la Generalitat, Gabriela Bravo Sanestanislaó, actuando en nombre y representación de la Generalitat y facultada expresamente para la firma de este convenio por Acuerdo del Consell, en sesión celebrada en fecha 8 de septiembre, tal como establece el artículo 17, letra f de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell de la Generalitat.

Y de otra, Rubén Alfaro Bernabé, representante legal de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, en su calidad de presidente según nombramiento otorgado en la décimo tercera Asamblea General Ordinaria celebrada el 5 de octubre de 2015, de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 35.a de los estatutos de dicha entidad.

Ambas partes, en las representaciones con que actúan, afirman y reconocen recíprocamente su capacidad, legitimación, suficiencia y vigencia de sus respectivas facultades para celebrar el presente convenio y al efecto

### Exponen

La Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas de la Generalitat y la Federación Valenciana de Municipios y Provincias quieren impulsar en el ámbito de la Comunitat Valenciana acciones o iniciativas tendentes a lograr la efectiva puesta en marcha del sistema de movilidad entre las administraciones públicas por razón de violencia de género. Los poderes públicos no pueden ser ajenos a la violencia de género, que constituye uno de los ataques más flagrantes a los derechos fundamentales proclamados en la Constitución Española. Por ello deben adoptarse medidas globales que contribuyan a una protección más efectiva que permita compatibilizar la vida profesional de las personas afectadas con la especial problemática que padecen.

El Acuerdo de Legislatura de 9 de junio de 2016, de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionario, Estatutario y Laboral de la Generalitat (MGN I), ratificado por Acuerdo del Consell de 17 de junio, acuerda que el Consell de la Generalitat impulsarà un convenio con la



ció Valenciana de Municipis i Províncies, que contemple la possibilitat d'adhesió de les administracions locals, per a permetre que les empleades públiques de qualsevol administració valenciana que estiguen obligades a abandonar el seu lloc de treball en la localitat on prestaven els seus serveis, per a fer efectiva la seua protecció o el dret a l'assistència social integral, tinguen dret al trasllat a un lloc de treball semblant en una altra administració.

El II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, aprovat per Acord del Consell de 10 de març de 2017, inclou expressament en el seu objectiu número 7 (Atenció a les situacions d'especial protecció, referides a la violència de gènere i a l'assetjament sexual, i per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere), la mesura específica nombre 7.6, que preveu l'establiment de convenis amb altres administracions públiques, local, autonòmica o estatal i amb el sector públic autonòmic dependent, per a possibilitar la mobilitat de les víctimes de violència de gènere.

Les parts firmants del present conveni consideren que les empleades públiques que són víctimes de violència de gènere precisen d'actuacions conjuntes i coordinades entre les diferents administracions públiques radicades en el territori de la Comunitat Valenciana, per a aconseguir un canvi de lloc de treball a una altra localitat. El conveni s'alça així com una eina de cooperació per a impulsar la mobilitat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere, a fi de facilitar la consecució de les mesures de protecció i assistència social integral de forma àgil i ràpida.

El conveni de col·laboració, mitjançant posteriors adhesions al mateix, és l'instrument idoni per a estendre aquesta mesura de forma eficaç a totes les administracions de la Comunitat Valenciana, en contraposició amb la via ordinària de firma de conveni entre cada una d'elles que faria molt lenta l'aplicació d'aquesta mesura.

Aquest conveni vol fer realitat les previsions normatives previstes en l'article 24 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere; en l'article 82 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, d'ara endavant TREBEP; i en els articles 109 i 113.3 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, d'ara endavant LOGFPV, permetent la mobilitat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere a altres administracions quan es veuen obligades a abandonar el lloc de treball en la localitat on venien prestant els seus serveis, per a donar efectivitat a les mesures de protecció judicialment establides. El seu objectiu és, per tant, facilitar el tractament jurídic privilegiat als trasllats forçosos de les dones víctimes de violència de gènere, quan concórreguen les circumstàncies establides en l'article 82 del TREBEP.

Amb el conveni es pretén aconseguir l'aplicació del principi de mobilitat de forma generalitzada i recíproca entre administracions públiques de la Comunitat Valenciana, davant l'existència de situacions de necessitat derivades del maltractament a l'empleada pública. Basant-se en el principi de col·laboració entre les administracions públiques i amb respecte al marc legal vigent i al principi d'autonomia i capacitat d'autoorganització, el conveni té com a finalitat l'eliminació de les barreres o dificultats que aquesta mobilitat interadministrativa entraña, en precisar d'un adequat instrument de col·laboració que resulte compatible amb la planificació estratègica dels recursos i amb la correcta distribució de personal.

Es tracta, en definitiva, de donar efectivitat al sistema de mobilitat per raons vinculades a les mesures de protecció contra la violència de gènere, quan resulten afectades les empleades públiques que precisen de trasllats a altres localitats diferents de la seua administració d'origen.

Del present conveni, s'ha donat compte a la Comissió de Seguiment del II Pla d'Igualtat de l'Administració de la Generalitat, constituïda per Resolució d'11 d'abril de 2017, de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

En raó a allò que s'ha exposat, per a facilitar la mobilitat de les empleades públiques per raó de violència de gènere entre l'Administració de la Generalitat i les administracions locals de la Comunitat Valenciana, es formalitza el present conveni de col·laboració, d'acord amb les següents

Federación Valenciana de Municipios y Provincias, que contemple la posibilidad de adhesión de las administraciones locales, para permitir que las empleadas públicas de cualquier administración valenciana que estén obligadas a abandonar su puesto de trabajo en la localidad donde prestaban sus servicios para hacer efectiva su protección o el derecho a la asistencia social integral, tengan derecho al traslado a un puesto de trabajo similar en otra administración.

El II Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat, aprobado por Acuerdo del Consell de 10 de marzo de 2017, incluye expresamente en su objetivo número 7 (Atención a las situaciones de especial protección, referidas a la violencia de género y al acoso sexual y por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género), la medida específica número 7.6, que prevé el establecimiento de convenios con otras administraciones públicas, local, autonómica o estatal y con el sector público autonómico dependiente, para posibilitar la movilidad de las víctimas de violencia de género.

Las partes firmantes del presente convenio consideran que las empleadas públicas que son víctimas de violencia de género precisan de actuaciones conjuntas y coordinadas entre las diferentes administraciones públicas radicadas en el territorio de la Comunitat Valenciana para lograr un cambio de puesto de trabajo en otra localidad. El convenio se alza así como una herramienta de colaboración para impulsar la movilidad de las empleadas públicas víctimas de violencia de género al objeto de facilitar la consecución de las medidas de protección y asistencia social integral de forma ágil y rápida.

El convenio de colaboración, mediante posteriores adhesiones al mismo, es el instrumento idóneo para extender esta medida de forma eficaz a todas las administraciones de la Comunitat Valenciana, en contraposición con la vía ordinaria de firma de convenio entre cada una de ellas que haría muy lenta la aplicación de esta medida.

Este convenio quiere hacer realidad las previsions normativas contempladas en el artículo 24 de la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, el artículo 82 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en adelante TREBEP, y en los artículos 109 y 113.3 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, en adelante LOGFPV, permitiendo la movilidad de las empleadas públicas víctimas de violencia de género a otras administraciones cuando se vean obligadas a abandonar el puesto de trabajo en la localidad donde venían prestando sus servicios para dar efectividad a las medidas de protección judicialmente establecidas. Su objetivo es, por tanto, facilitar el tratamiento jurídico privilegiado a los traslados forzosos de las mujeres víctimas de violencia de género cuando concurren las circunstancias establecidas en el artículo 82 del TREBEP.

Con el convenio se pretende alcanzar la aplicación del principio de movilidad de forma generalizada y recíproca entre administraciones públicas de la Comunitat Valenciana ante la existencia de situaciones de necesidad derivadas del maltrato a la empleada pública. En base al principio de colaboración entre las administraciones públicas y con respecto al marco legal vigente y al principio de autonomía y capacidad de autoorganización, el convenio tiene por finalidad la eliminación de las barreras o dificultades que esta movilidad interadministrativa entraña al precisar de un adecuado instrumento de colaboración que resulte compatible con la planificació estratègica de los recursos y con la correcta distribución de personal.

Se trata, en definitiva, de dar efectividad al sistema de movilidad por razones vinculadas a las medidas de protección contra la violencia de género cuando resulten afectadas las empleadas públicas que precisan de traslados a otras localidades distintas de su administración de origen.

Del presente convenio, se ha dado cuenta a la Comisión de Seguimiento del II Plan de Igualdad de la Administración de la Generalitat, constituida por Resolución de 11 de abril de 2017, de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

En razón a lo expuesto, para facilitar la movilidad de las empleadas públicas por razón de violencia de género entre la Administración de la Generalitat y las administraciones locales de la Comunitat Valenciana, se formaliza el presente convenio de Colaboración de acuerdo con las siguientes



## CLÀUSULES

### *Primera. Objecte del conveni de col·laboració*

Mitjançant el present conveni s'estableix el marc general de col·laboració entre les parts firmants a fi d'impulsar l'aplicació del principi de mobilitat de les empleades públiques entre l'Administració de la Generalitat i les administracions locals de la Comunitat Valenciana, per raó de violència de gènere, donant efectivitat al dret previst en l'article 82 del TREBEP i els articles 109 i 113.3 de LOGFPV. L'acord estableix les regles de col·laboració entre les parts firmants a fi d'aplicar el principi de mobilitat de les empleades públiques entre totes les administracions adherides al mateix, tant entre l'Administració de la Generalitat i les administracions locals de la Comunitat Valenciana, com entre aquestes últimes, donant així efectivitat al dret previst en l'article 82 del TREBEP i els articles 109 i 113.3 de LOGFPV.

### *Segona. Naturalesa i dret aplicable*

El present conveni és de caràcter administratiu i el seu fonament jurídic es basa en el que disposen els articles 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local; 61 a 71 del Reial decret legislatiu 781/1986 de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; 111 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de règim local de la Comunitat Valenciana, i la regulació dels convenis prevista en la normativa sobre règim jurídic de les administracions públiques, i la resta de l'ordenament jurídic administratiu.

A més, el present conveni queda subjecte a la regulació continguda en el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, que regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre, així com en la resta de normativa aplicable en aquesta matèria.

### *Tercera. Compromisos de les entitats firmants*

1. Per a impulsar la mobilitat per raó de violència de gènere a la Comunitat Valenciana, les entitats firmants es comprometen, en termes de reciprocitat entre totes elles, d'acord amb el que estableix el TREBEP, i en la LOGFPV i la normativa que la desplega, a emprendre les accions oportunes per a facilitar la mobilitat per raó de violència de gènere, a les empleades que es veuen obligades a abandonar el seu lloc de treball en l'administració d'origen per a donar efectivitat a les mesures de protecció o al dret a l'assistència social integral.

2. Per a l'èxit de l'objectiu esmentat, les administracions públiques intervinents es comprometen a:

– Comunicar a les empleades víctimes de violència de gènere que ho sol·liciten els llocs vacants existents en la seua plantilla de personal, en la localitat o localitats que la interessada expressament indique, sense necessitat que es tracte de vacants de necessària cobertura.

– Facilitar-los l'ocupació efectiva en un altre lloc de treball de semblants característiques al seu, ubicat en localitat diferent del que venien prestant els seus serveis.

– Tramitar amb caràcter preferent aquests procediments a fi que la resolució de trasllat es dicte amb la major celeritat possible.

– No convocar els llocs de treball així ocupats mentre romanguen les circumstàncies que han donat lloc al trasllat.

– Comunicar a la comissió de seguiment i a les direccions generals competents en matèria de funció pública i d'administració local, les sol·licituds de trasllat tramitades amb altres Administracions firmants, el seu resultat i la seua finalització quan es produïska.

– Protegir la intimitat de les víctimes, en especial les seues dades personals, les dels seus ascendents, descendents i les de qualsevol persona que estiga davall la seua guarda i custòdia. L'administració no publicarà en cap cas la destinació de les víctimes de violència de gènere amb la finalitat de fer-ne efectiva la protecció.

3. A més, la Generalitat es compromet de promocionar aquest conveni entre totes les entitats locals de la Comunitat Valenciana, amb l'objectiu de fomentar-n'hi l'adhesió, realitzant les oportunes campanyes per a la seua difusió. De manera específica impulsarà amb caràcter urgent l'adhesió al conveni d'aquelles administracions d'origen d'empleades públiques que es troben en aquesta situació.

## CLÁUSULAS

### *Primera. Objeto del convenio de colaboración*

Mediante el presente convenio se establece el marco general de colaboración entre las partes firmantes al objeto de impulsar la aplicación del principio de movilidad de las empleadas públicas entre la Administración de la Generalitat y las administraciones locales de la Comunitat Valenciana, por razón de violencia de género, dando efectividad al derecho contemplado en el artículo 82 del TREBEP y los artículos 109 y 113.3 de LOGFPV. El acuerdo establece las reglas de colaboración entre las partes firmantes al objeto de aplicar el principio de movilidad de las empleadas públicas entre todas las administraciones adheridas al mismo, tanto entre la Administración de la Generalitat y las administraciones locales de la Comunitat Valenciana, como entre estas últimas, dando así efectividad al derecho contemplado en el artículo 82 del TREBEP y los artículos 109 y 113.3 de LOGFPV.

### *Segunda. Naturaleza y derecho aplicable*

El presente convenio es de carácter administrativo y su fundamento jurídico se basa en lo dispuesto en los artículos 57 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local; 61 a 71 del Real decreto legislativo 781/1986 de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; 111 de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana, y la regulación de los convenios prevista en la normativa sobre régimen jurídico de las administraciones públicas y el resto del ordenamiento jurídico administrativo.

Además, el presente convenio queda sujeto a la regulación contenida en el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, así como en el resto de normativa aplicable en esta materia.

### *Tercera. Compromisos de las entidades firmantes*

1. Para impulsar la movilidad por razón de violencia de género en la Comunitat Valenciana, las entidades firmantes se comprometen, en términos de reciprocidad entre todas ellas, de acuerdo con lo establecido en el TREBEP, y en la LOGFPV y su normativa de desarrollo, a emprender las acciones oportunas para facilitar la movilidad por razón de violencia de género a las empleadas que se vean obligadas a abandonar su puesto de trabajo en la administración de origen para dar efectividad a las medidas de protección o al derecho a la asistencia social integral.

2. Para el logro de dicho objetivo, las administraciones públicas intervinientes se comprometen a:

– Comunicar a las empleadas víctimas de violencia de género que lo soliciten los puestos vacantes existentes en su plantilla de personal en la localidad o localidades que la interesada expresamente indique, sin necesidad de que se trate de vacantes de necesaria cobertura.

– Facilitarles la ocupación efectiva en otro puesto de trabajo de similares características al suyo, ubicado en localidad distinta del que venían prestando sus servicios.

– Tramitar con carácter preferente estos procedimientos al objeto de que la resolución de traslado se dicte con la mayor celeridad posible.

– No convocar los puestos de trabajo así ocupados mientras permanezcan las circunstancias que han dado lugar al traslado.

– Comunicar a la comisión de Seguimiento y a las direcciones generales competentes en materia de función pública y de administración local las solicitudes de traslado tramitadas con otras Administraciones firmantes, el resultado de las mismas y su finalización cuando se produzca.

– Proteger la intimidad de las víctimas, en especial sus datos personales, los de sus ascendientes, descendientes y los de cualquier persona que esté bajo su guardia y custodia. La administración no publicitará en ningún caso el destino de las víctimas de violencia de género con la finalidad de hacer efectiva su protección.

3. Además, la Generalitat se compromete a promocionar este convenio entre todas las Entidades Locales de la Comunitat Valenciana con el objetivo de fomentar su adhesión al mismo, realizando las oportunas campañas para su difusión. De manera específica impulsará con carácter urgente la adhesión al convenio de aquellas administraciones de origen de empleadas públicas que se encuentren en esta situación.



4. Per la seua banda, la Federació Valenciana de Municipis i Províncies es compromet a:

– Facilitar informació sobre el contingut i els fins d'aquest conveni als municipis, províncies i la resta d'entitats locals que la integren, amb l'objectiu de fomentar les seues adhesions al mateix. L'esmentada difusió es realitzarà, entre altres, per mitjà de la celebració de jornades específiques, la remissió de guies i fullets i la inserció d'informació en les pàgines webs institucionals.

– Assessorar en la seua aplicació, en els aspectes que puguen resultar objecte de dubte o controvèrsia.

#### *Quarta. Naixement i efectes de la mobilitat*

1. El trasllat per raó de violència de gènere tindrà la consideració de forçós tal com disposa l'article 109.2 de la LOGFPV. Les despeses i indemnitzacions que, si és el cas, corresponguen a l'empleada pública seran a càrrec de l'administració d'origen en què es trobe destinada en el moment d'efectuar-se la mobilitat.

2. La interessada haurà de reunir els requisits exigits per a l'exercici del nou lloc de treball. En cap cas el trasllat no suposarà menyscabament dels seus drets econòmics ni l'adscripció amb caràcter definitiu en el nou lloc de treball.

3. Conforme a l'article 109.3 de la LOGFPV, el dret al trasllat forçós naix una vegada s'acredite per mitjà de qualsevol resolució judicial que reconega, encara que només siga de forma indiciària o incidental, l'existència d'un acte de violència sobre la dona pel qual es veu obligada a abandonar el lloc de treball en l'administració on venia prestant els seus serveis per a fer efectiva la seua protecció o el dret a l'assistència integral. Excepcionalment, en absència de l'esmentada resolució judicial i en tant es dicte la mateixa, serà suficient l'informe del Ministeri Fiscal del contingut del qual es desprenga que hi ha indicis que la demandant és víctima d'eixa violència.

4. El trasllat forçós per raó de violència de gènere a una altra administració pública, firmant del conveni radicada en la localitat sol·licitada, es formalitzarà mitjançant una adscripció amb caràcter provisional la durada de la qual vindrà condicionada al manteniment de les circumstàncies que hi van donar lloc.

5. L'adscripció es mantindrà fins al moment en què desapareguen o pal·lien de forma efectiva les causes que han donat lloc a l'adopció d'aquesta mesura, quedant reservat el lloc de treball de què fóra titular amb destinació definitiva. La persona afectada haurà de notificar les noves circumstàncies quan aquestes es produïsquen i sol·licitar la finalització de l'adscripció i la reincorporació a la localitat d'origen. En tals casos, l'administració d'origen la reincorporarà al lloc de treball que tinguera reservat o, en cas de no tenir-ne, posarà a la seua disposició un lloc vacant i adequat de semblants característiques al que venia ocupant abans de ser traslladada, que no menyscabe els seus drets econòmics, el qual ocuparà amb idèntic caràcter provisional que tenia abans del trasllat.

#### *Cinquena. Exclusió d'obligacions econòmiques*

L'aplicació i execució d'aquest conveni, incloent-se a l'efecte tots els actes jurídics que pogueren dictar-se en la seua execució i desenvolupament, no podrà suposar obligacions econòmiques per a la Generalitat, per a la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, ni per a les entitats locals que puguen adherir-se i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els seus mitjans personals i materials.

#### *Sisena. Vigència del conveni*

1. El present conveni es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i produirà efectes des de la data de la publicació.

2. El termini de la seua vigència és de quatre anys. En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini els signants del conveni podran acordar unànimement la seua pròrroga per un període fins a quatre anys addicionals o la seua extinció.

3. Són causes de resolució del conveni:

a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se acordat la seua pròrroga.

b) L'acord unànime de tots els signants.

c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels firmants, en els termes que preveu l'article 51.c de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

4. Por su parte, la Federación Valenciana de Municipios y Provincias se compromete a:

– Facilitar información sobre el contenido y los fines de este convenio a los Municipios, Provincias y demás Entidades Locales que integran la misma con el objetivo de fomentar sus adhesiones al mismo. Dicha difusión se realizará, entre otros, mediante la celebración de jornadas específicas, la remisión de guías y folletos y la inserción de información en las páginas webs institucionales.

– Asesorar en la aplicación del mismo en los aspectos que puedan resultar objeto de duda o controversia.

#### *Cuarta. Nacimiento y efectos de la movilidad*

1. El traslado por razón de violencia de género tendrá la consideración de forzoso tal como dispone el artículo 109.2 de la LOGFPV. Los gastos e indemnizaciones que, en su caso, correspondan a la empleada pública serán a cargo de la administración de origen en la que se encuentre destinada en el momento de efectuarse la movilidad.

2. La interesada deberá reunir los requisitos exigidos para el desempeño del nuevo puesto de trabajo. En ningún caso el traslado supondrá menoscabo de sus derechos económicos ni la adscripción con carácter definitivo en el nuevo puesto de trabajo.

3. Conforme al artículo 109.3 de la LOGFPV, el derecho al traslado forzoso nace una vez se acredite mediante cualquier resolución judicial que reconozca, aunque solo sea de forma indiciaria o incidental, la existencia de un acto de violencia sobre la mujer por el que se ve obligada a abandonar el puesto de trabajo en la administración donde venía prestando sus servicios para hacer efectiva su protección o el derecho a la asistencia integral. Excepcionalmente, en ausencia de la citada resolución judicial y en tanto se dicte la misma, será suficiente el informe del Ministerio Fiscal de cuyo contenido se desprenda que existen indicios de que la demandante es víctima de esa violencia.

4. El traslado forzoso por razón de violencia de género a otra administración pública firmante del convenio radicada en la localidad solicitada, se formalizará mediante una adscripción con carácter provisional cuya duración vendrá condicionada al mantenimiento de las circunstancias que dieron lugar al mismo.

5. La adscripción se mantendrá hasta el momento en que desaparezcan o palíen de forma efectiva las causas que han dado lugar a la adopción de esta medida, quedando reservado el puesto de trabajo del que fuera titular con destino definitivo. La persona afectada deberá notificar las nuevas circunstancias cuando estas se produzcan y solicitar la finalización de la adscripción y la reincorporación a la localidad de origen. En tales casos la administración de origen la reincorporará al puesto de trabajo que tuviere reservado o, en caso de no tenerlo, pondrá a su disposición un puesto vacante y adecuado de similares características al que venía ocupando antes de ser trasladada que no menoscabe sus derechos económicos, el cual ocupará con idéntico carácter provisional que tenía antes del traslado.

#### *Quinta. Exclusión de obligaciones económicas*

La aplicación y ejecución de este convenio, incluyéndose al efecto todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en su ejecución y desarrollo, no podrá suponer obligaciones económicas para la Generalitat, para la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, ni para las entidades locales que puedan adherirse y, en todo caso, deberá ser atendida con sus medios personales y materiales.

#### *Sexta. Vigencia del convenio*

1. El presente convenio se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y surtirá efectos desde la fecha de su publicación.

2. El plazo de su vigencia es de cuatro años. En cualquier momento antes de la finalización de dicho plazo los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.

3. Son causas de resolución del convenio:

a. El transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado la prórroga del mismo.

b. El acuerdo unánime de todos los firmantes.

c. El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes, en los términos previstos en el artículo 51.c de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.



d) Per decisió judicial que declare la nul·litat del conveni.

e) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en les lleis.

4. El compliment i la resolució del conveni donarà lloc a la seua liquidació amb l'objecte de determinar les obligacions i compromisos de cadascuna de les parts.

Si quan concórrega qualsevol de les causes de resolució del conveni existeixen actuacions en curs d'execució, les parts, a proposta de la comissió de seguiment del conveni, podran acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que consideren oportunes.

#### *Setena. Procediment d'adhesió*

1. Les administracions públiques locals interessades que estiguen radicades en el territori de la Comunitat Valenciana, podran adherir-se al present conveni en qualsevol moment de la seua vigència, per al que hauran d'aprovar la seua adhesió a través de l'òrgan de govern corresponent. Després de l'aprovació, remetran a la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques certificat de l'esmentada aprovació, així com el formulari «Solicitud d'Adhesió» que apareix en l'annex I d'aquest conveni.

Valorada la documentació, la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, podrà donar la seua conformitat mitjançant una resolució d'acceptació que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, moment en què l'adhesió començarà a produir efectes.

2. Les obligacions assumides per les administracions públiques que s'adherisquen al conveni s'entendran vigents des de la publicació de cada adhesió en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i pel període de vigència que li reste al conveni en la data en què s'acorde l'adhesió, període que en tot cas no podrà ser superior a quatre anys. En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini els signants del conveni podran acordar unànimement la seua pròrroga per un període fins a quatre anys addicionals o la seua extinció. L'extinció o resolució del conveni de col·laboració per la concurrència de les circumstàncies previstes en la Clàusula Sisena, comportarà necessàriament l'extinció de tots els acords d'adhesió subscrits amb les corresponents administracions i impedirà la formalització de nous trasllats per raó de violència de gènere amb fonament en el mateix, sense perjudici que es mantinguen vigents els ja realitzats fins a la data.

#### *Huitena. Comissió de seguiment*

Es crea una Comissió de Seguiment que estarà constituïda per dos representants de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques de la Generalitat, i dos representants de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

En aplicació del previst en el II Pla d'Igualtat de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat, aprovat per Acord de 10 de març de 2017, del Consell, en la composició de la comissió es procurarà la presència equilibrada de dones i homes.

La comissió de seguiment es reunirà, almenys, una vegada a l'any, i quantes vegades ho sol·licite cada una de les parts.

Correspon a la comissió realitzar el seguiment i supervisió de les actuacions previstes en el conveni, i resoldre els dubtes i controvèrsies que puguem sorgir en la seua aplicació i interpretació.

La comissió remetrà a la direcció general competent en matèria de funció pública una còpia de les actes, acords o informes que, si és el cas, emeta en el desplegament i execució de les seues funcions.

#### *Novena. Modificació*

La modificació del contingut del conveni requerirà acord unànim de les parts signants.

#### *Desena. Jurisdicció competent*

La resolució de les controvèrsies que pogueren plantejar-se sobre l'execució i interpretació del present conveni hauran de resoldre's de mutu acord entre les parts, i a falta d'això, correspondrà a la jurisdicció contenciosa administrativa la resolució de les qüestions litigioses que pogueren derivar-se.

d. Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.

e. Por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en las leyes.

4. El cumplimiento y la resolución del convenio dará lugar a la liquidación del mismo con el objeto de determinar las obligaciones y compromisos de cada una de las partes.

Si cuando concorra cualquiera de las causas de resolución del convenio existen actuaciones en curso de ejecución, las partes, a propuesta de la comisión de seguimiento del convenio, podrán acordar la continuación y finalización de las actuaciones en curso que consideren oportunas.

#### *Séptima. Procedimiento de adhesión*

1. Las administraciones públicas locales interesadas que estén radicadas en el territorio de la Comunitat Valenciana podrán adherirse al presente convenio en cualquier momento de su vigencia, para lo que deberán aprobar su adhesión a través del órgano de gobierno correspondiente. Tras la aprobación remitirán a la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas certificado de dicha aprobación, así como el formulario «Solicitud de Adhesión» que aparece en el anexo I de este convenio.

Valorada la documentación, la Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, podrá dar su conformidad mediante resolución de aceptación, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, momento en el cual la adhesión comenzará a surtir efectos.

2. Las obligaciones asumidas por las administraciones públicas que se adhieran al convenio se entenderán vigentes desde la publicación de cada adhesión en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y por el periodo de vigencia que le reste al convenio en la fecha en que se acuerde la adhesión, periodo que en todo caso no podrá ser superior a cuatro años. En cualquier momento antes de la finalización de dicho plazo los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción. La extinción o resolución del convenio de colaboración por la concurrència de las circunstancias previstas en la cláusula sexta, comportará necesariamente la extinción de todos los acuerdos de adhesión suscritos con las correspondientes administraciones e impedirá la formalización de nuevos traslados por razón de violencia de género con fundamento en el mismo, sin perjuicio de que se mantengan vigentes los ya realizados hasta la fecha.

#### *Octava. Comisión de seguimiento*

Se crea una comisión de seguimiento que estará constituida por dos representantes de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas de la Generalitat, y dos representantes de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

En aplicación de lo previsto en el II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración de la Generalitat, aprobado por Acuerdo de 10 de marzo de 2017, del Consell, en la composición de la comisión se procurará la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

La Comisión de Seguimiento se reunirá, al menos, una vez al año, y cuantas veces lo solicite cada una de las partes.

Corresponde a la comisión realizar el seguimiento y supervisión de las actuaciones previstas en el convenio y resolver las dudas y controversias que puedan surgir en su aplicación e interpretación.

La Comisión remitirá a la dirección general competente en materia de función pública una copia de las actas, acuerdos o informes que, en su caso, emita en el desarrollo y ejecución de sus funciones.

#### *Novena. Modificación*

La modificación del contenido del convenio requerirá acuerdo unánime de las partes firmantes.

#### *Décima. Jurisdicción competente*

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la ejecución e interpretación del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, y en su defecto corresponderá a la jurisdicción contencioso-administrativa la resolución de las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse.

*Onzena. Transparència, bon govern i participació ciutadana*

El present conveni, una vegada subscrit, serà publicat íntegrament en el Portal de Transparència de la Generalitat gva Oberta, d'acord amb el que disposen els articles 9.1.c i 10.1 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana.

I en prova de conformitat amb tot el que s'ha dit adés, signen els compareixents el present Conveni a València, 25 de d'octubre de 2017.

La consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques: Gabriela Bravo Sanestanislaó

Per la Federació Valenciana de Municipis i províncies: Rubén Alfaro Bernabé

ANNEX I

*Sol·licitud d'adhesió al conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, per a impulsar la mobilitat de les empleades públiques, per raó de violència de gènere, entre administracions públiques*

Sr. / Sra. (nom i càrrec), en representació de (entitat local),

DECLARA:

Que el (òrgan competent) de (entitat local) ha acordat amb data..... de..... de 20....., sol·licitar l'adhesió al Conveni de Col·laboració entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, subscrit en data..... entre la Generalitat i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies. S'adjunta certificat de l'esmentat acord.

*Undécima. Transparencia, buen gobierno y participación ciudadana*

El presente convenio, una vez suscrito, será publicado íntegramente en el Portal de Transparencia de la Generalitat gva Oberta, de acuerdo con lo que disponen los artículos 9.1.c y 10.1 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede, firman los comparecientes el presente convenio en Valencia a 25 de octubre de 2017.

La consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas: Gabriela Bravo Sanestanislaó

Por la Federación Valenciana de Municipios y Provincias: Rubén Alfaro Bernabé

ANEXO I

*Solicitud de adhesión al convenio de colaboración entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, y la Federación Valenciana de Municipios y Provincias para impulsar la movilidad de las empleadas públicas, por razón de violencia de género, entre administraciones públicas*

D. / D.<sup>a</sup> (nombre y cargo), en representación de (entidad local),

DECLARA:

Que el (órgano competente) de (entidad local) ha acordado con fecha ..... de ..... de 20....., solicitar la adhesión al Convenio de Colaboración entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, suscrito en fecha ..... entre la Generalitat y la Federación Valenciana de Municipios y Provincias. Se adjunta certificado de dicho acuerdo.