

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

ACORD d'1 de setembre de 2017, del Consell, de la ratificació de l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, per al desenvolupament racional de la negociació col·lectiva. [2017/7772]

L'Acord adoptat amb data 31 de juliol de 2017, per la mesa general de negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral versa sobre matèries competència del Consell, per la qual cosa per a la seua validesa i eficàcia cal que aquest l'aprove expressament i formalment, de conformitat amb allò que s'ha exposat en l'article 38.3 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i en l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

El Reial Decret llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat permet, en l'article 10, l'adopció d'acords, en l'àmbit exclusiu de les meses generals de negociació, en matèria de modificació de l'obligació o del règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i l'adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.

L'Acord de legislatura aconseguit el 9 de juny de 2016, en l'àmbit d'aquesta mesa general de negociació I, i ratificat pel Consell, mitjançant un Acord de 17 de juny de 2016, contenia en l'apartat cinqué una previsió referida a la negociació de sengles acords d'ordenació de l'acció sindical en els àmbits de les meses generals de negociació I i II, que comprendran les dispenses d'assistència al treball corresponents a les organitzacions sindicals als efectes que les i els representants puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, participació institucional i negociació, els efectes de les dispenses, el registre públic de permisos i hores sindicals, el desenvolupament de la resta de drets sindicals i la reordenació de les meses de negociació en matèria de formació.

Per tal de complir el que preveu l'acord de legislatura, es regulen en l'acord aconseguit els permisos sindicals que es concedeixen a les persones representants de les organitzacions sindicals amb la representació establerta en la legislació vigent en matèria de llibertat sindical per a la realització de les seues funcions de representació, negociació i participació institucional, així com s'estableixen les bases necessàries per a la posada en funcionament del registre públic de permisos i hores sindicals i la reordenació de les meses de negociació en matèria de formació.

Per tot això, en compliment de l'esmentat acord i en virtut de les competències assignades per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell de la Generalitat, i a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió d'1 de setembre de 2017,

ACORDA

Primer

Ratificar l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, de data 31 de juliol de 2017, per al desenvolupament racional de la negociació col·lectiva, que figura com a annex d'aquest acord.

Segon

Publicar l'esmentat acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 1 de setembre de 2017

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

ACUERDO de 1 de septiembre de 2017, del Consell, de ratificación del Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, para el desarrollo racional de la negociación colectiva. [2017/7772]

El Acuerdo adoptado con fecha 31 de julio de 2017, por la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, versa sobre materias competencia del Consell, por lo que para su validez y eficacia es necesaria su aprobación expresa y formal por el mismo, de conformidad con lo expuesto en el artículo 38.3 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) y en el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

El Real Decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad permite, en su artículo 10, la adopción de acuerdos, en el ámbito exclusivo de las mesas generales de negociación, en materia de modificación de la obligación o del régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación y el adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

El Acuerdo de Legislatura alcanzado el 9 de junio de 2016, en el ámbito de esta mesa general de negociación I y ratificado por el Consell mediante Acuerdo de 17 de junio de 2016 contenía en su apartado quinto una previsión referida a la negociación de sendos acuerdos de ordenación de la acción sindical en los ámbitos de las mesas Generales de negociación I y II, que comprenderán: las dispenses de asistencia al trabajo correspondientes a las organizaciones sindicales a efectos de que las y los representantes puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación, participación institucional y negociación, los efectos de las dispenses, el registro público de permisos y horas sindicales, el desarrollo del resto de derechos sindicales y la reordenación de las mesas de negociación en materia de formación.

Con el fin dar cumplimiento a lo previsto en el Acuerdo de legislatura, se regulan en el acuerdo alcanzado los permisos sindicales que se conceden a las personas representantes de las organizaciones sindicales con la representación establecida en la legislación vigente en materia de libertad sindical para la realización de sus funciones de representación, negociación y participación institucional, así como se establecen las bases necesarias para la puesta en funcionamiento del registro público de permisos y horas sindicales y la reordenación de las mesas de negociación en materia de formación.

Por todo ello, en cumplimiento del citado acuerdo y en virtud de las competencias asignadas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, y a propuesta de la consellera de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 1 de setembre de 2017,

ACUERDA

Primero

Ratificar el Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral de fecha 31 de julio de 2017 para el desarrollo racional de la negociación colectiva, que figura como anexo de este acuerdo.

Segundo

Publicar el mencionado acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 1 de septiembre de 2017

La consellera secretaria,
MÓNICA OLTRA JARQUE



ANNEX

Acord de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, per al desenvolupament racional de la negociació col·lectiva

Reunides a València, el 31 de juliol de 2017, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I (MGN I), de personal funcionari, estatutari i laboral, Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), Intersindical Valenciana (INTERSINDICAL), Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI-F), i Federació de Sindicats d'Educació i Sanitat (FSES), a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana,

MANIFESTEN

El Reial decret llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en l'article 10, permet l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguin establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguin desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació o adequat desenvolupament dels altres drets sindicals. En la seua conseqüència, el 27 de desembre de 2012, es va aconseguir l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, per al desenvolupament racional de la negociació i els altres drets sindicals, ratificat pel Consell, el 28 de desembre de 2012 (DOGV 6873, 01.10.2012), en el qual es van reconèixer, entre altres qüestions, cinquanta-cinc dispenses totals d'assistència al treball.

Que el 9 de juny de 2016, es va aconseguir, en l'àmbit d'aquesta Mesa General de Negociació I, l'Acord de Legislatura, que va ser ratificat pel Consell mitjançant Acord de 17 de juny de 2016 (DOGV 7813, 24.06.2016), en el qual, en el seu apartat cinquè, «Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord», subapartat H, Acció sindical, es va acordar que:

«Es negociaran sengles acords d'ordenació de l'acció sindical en els àmbits de les meses generals de Negociació I i II, que comprendran: les dispenses d'assistència al treball corresponents a les organitzacions sindicals a efectes que les i els representants puguin desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, participació institucional i negociació, els efectes de les dispenses, el registre públic de permisos i hores sindicals, el desenvolupament de la resta de drets sindicals i la reordenació de les meses de negociació en matèria de formació.»

Amb la finalitat de garantir el dret a la negociació col·lectiva de les empleades i els empleats de la Generalitat reconegut en el TREBEP, s'estableix un nombre superior de dispenses d'assistència al treball, perquè les organitzacions sindicals presents en les meses de negociació puguin exercir els seus drets de negociació col·lectiva i de representació del personal al servei de la Generalitat, amb les màximes garanties. Això es du a terme mitjançant aquest Acord de MGN I, i amb el que se subscriu, en el dia d'avui, en el si de la MGN II, un Acord que estableix un nombre de dispenses a fi de reforçar la negociació en els àmbits sectorials.

D'altra banda, des de la firma de l'Acord de col·laboració en matèria de formació entre la Generalitat Valenciana i les centrals sindicals més representatives en l'àmbit de la Mesa General de Negociació de la Generalitat Valenciana, de 9 de juliol de 1997, publicat en el DOGV d'11.05.1998, la normativa vigent en matèria de negociació i formació ha patit múltiples modificacions que obliguen a la revisió del vigent Acord, si bé mantenint les meses o comissions que fins a la data han tingut un funcionament adequat als seus fins.

Ahora, el Reial Decret llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, estableix en l'article 13.1. que les administracions públiques disposaran d'un Registre d'Òrgans de Representació del personal al seu servei. La creació de

ANEXO

Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, para el desarrollo racional de la negociación colectiva

Reunidas en Valencia, el 31 de julio de 2017, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I (MGNI), de personal funcionario, estatutario y laboral, Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), Intersindical Valenciana (INTERSINDICAL), Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV), Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F) y Federación de Sindicatos de Educación y Sanidad (FSES), al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, y el artículo 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana,

MANIFIESTAN

El Real decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, permite en el artículo 10, la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las Mesas Generales de Negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales. En su consecuencia, el 27 de diciembre de 2012, se alcanzó el Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, para el desarrollo racional de la negociación y los demás derechos sindicales, ratificado por el Consell, el 28 de diciembre de 2012 (DOGV 6873, 01.10.2012), en el que se reconocieron, entre otras cuestiones, cincuenta y cinco dispenses totales de asistencia al trabajo.

Que el 9 de junio de 2016, se alcanzó, en el ámbito de esta Mesa General de Negociación I, el Acuerdo de Legislatura, que fue ratificado por el Consell mediante Acuerdo de 17 de junio de 2016 (DOGV 7813, 24.06.2016), en el cuál, en su apartado quinto, «Medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del Acuerdo», subapartado H, Acción sindical, se acordó que:

«Se negociarán sendos acuerdos de ordenación de la acción sindical en los ámbitos de las mesas generales de Negociación I y II, que comprenderán: las dispenses de asistencia al trabajo correspondientes a las organizaciones sindicales a efectos que las y los representantes puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación, participación institucional y negociación, los efectos de las dispenses, el registro público de permisos y horas sindicales, el desarrollo del resto de derechos sindicales y la reordenación de las mesas de negociación en materia de formación.»

Con la finalidad de garantizar el derecho a la negociación colectiva de las empleadas y los empleados de la Generalitat reconocido en el TREBEP, se establecen un número superior de dispenses de asistencia al trabajo, para que las organizaciones sindicales presentes en las mesas de negociación puedan ejercer sus derechos de negociación colectiva y de representación del personal al servicio de la Generalitat, con las máximas garantías. Ello se lleva a cabo mediante el presente Acuerdo de MGNI y con el que se suscribe, en el día de hoy, en el seno de la MGNII, un Acuerdo que establece un número de dispenses con el fin de reforzar la negociación en los ámbitos sectoriales.

Por otra parte, desde la firma del Acuerdo de colaboración en materia de formación entre la Generalitat Valenciana y las centrales sindicales más representativas en el ámbito de la Mesa General de Negociación de la Generalitat Valenciana, de 9 de julio de 1997, publicado en el DOGV el 11.05.1998, la normativa vigente en materia de negociación y formación ha sufrido múltiples modificaciones que obligan a la revisión del vigente Acuerdo, si bien manteniendo las mesas o comisiones que hasta la fecha han tenido un funcionamiento adecuado a sus fines.

A su vez, el Real Decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, establece en el artículo 13.1. que las administraciones públicas dispondrán de un Registro de Órganos de Representación del personal al servicio de las

l'esmentat registre es durà a terme per la futura Llei de Funció Pública; no obstant això, en el present acord es fixen els aspectes mínims que seran regulats per la norma reglamentària que es dicte en desenvolupament del precepte legal.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre les esmentades representacions de la MGN I, a fi d'arribar a un acord que complisca amb el que estableix l'esmentat apartat cinqué, H, de l'Acord de Legislatura, s'arriba al següent

ACORD

Primer. Objecte

Aquest acord té per objecte complir amb el que estableix l'acord de legislatura d'aquesta MGN I, de 9 de juny de 2016, quant a l'establiment de dispenses d'assistència al treball corresponents a les organitzacions sindicals, als efectes que les i els representants puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, participació institucional i negociació, els efectes de les dispenses, el registre públic de permisos i hores sindicals i la reordenació de les meses de negociació en matèria de formació.

Segon. Àmbits de l'acord

1. Àmbit personal

L'àmbit personal d'aquest Acord ve referit a tot el personal funcionari, estatutari i laboral al servei de la Generalitat, les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la MGN I.

2. Àmbit funcional

Aquest acord regula els permisos sindicals que es concedeixen a les i els representants de les organitzacions sindicals amb la representació establerta en els articles 6 i 7, de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I, per a la realització de les funcions de representació, negociació i participació institucional. Així com l'establiment de les bases necessàries per a la posada en funcionament del registre públic de permisos i hores sindicals i la reordenació de les meses de negociació en matèria de formació.

3. Àmbit territorial

L'acord és d'aplicació en tota la Comunitat Valenciana.

4. Àmbit temporal i publicitat

4.1. Aquest acord, una vegada ratificat pel Consell, serà publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i entrarà en vigor l'endemà de la seua ratificació pel Consell, estenent-se la seua vigència fins a 31 de desembre de 2019, prorrogant-se tàcitament a partir de la data esmentada, per períodes anuals, tret que qualsevol de les parts el denuncie amb una antelació mínima de dos mesos a la seua data d'expiració.

4.2. Després de la realització d'eleccions sindicals es procedirà a realitzar els ajustos necessaris d'acord amb els nous resultats i de conformitat amb el que estableix aquest acord.

4.3. En el termini màxim de 10 dies hàbils des de l'entrada en vigor de l'acord, la Direcció General de Funció Pública requerirà, si és el cas, les organitzacions sindicals no firmants que ostenten la representació suficient, perquè manifesten la seua voluntat d'adherir-se a l'acord. Transcorregut el termini de 20 dies des de la comunicació o resposta en sentit negatiu, les organitzacions sindicals que no s'adherisquen a l'acord no podran beneficiar-se de les dispenses d'assistència al treball que s'hi establisquen.

4.4. L'adhesió podrà verificar-se en un moment posterior al termini esmentat, a instància de l'organització sindical que hi estiguera interessada, i sense que pugua beneficiar-se dels esmentats recursos sindicals en tant l'adhesió esmentada no es produïssa i sempre a partir de la data d'adhesió.

Tercer. Dispenses d'assistència al treball per presència en la MGN I

1. En l'àmbit de la MGN I, s'assigna a les organitzacions sindicals presents en aquella, a fi que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i negociació i l'adequat

mismas. La creación del citado registro se llevará a cabo por la futura Ley de Función Pública, no obstante ello, en el presente acuerdo se fijan los aspectos mínimos que serán regulados por la norma reglamentaria que se dicte en desarrollo del precepto legal.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre las citadas representaciones de la MGNI, al objeto de alcanzar un acuerdo que dé cumplimiento a lo establecido en el mencionado apartado quinto, H, del Acuerdo de Legislatura, se llega al siguiente

ACUERDO

Primero. Objeto

Este acuerdo tiene por objeto dar cumplimiento a lo establecido en el acuerdo de legislatura de esta MGNI, de 9 de junio de 2016, en cuanto al establecimiento de dispensas de asistencia al trabajo correspondientes a las organizaciones sindicales a efectos de que las y los representantes puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación, participación institucional y negociación, los efectos de las dispensas, el registro público de permisos y horas sindicales y la reordenación de las mesas de negociación en materia de formación.

Segundo. Ámbitos del acuerdo

1. Ámbito personal

El ámbito personal de este Acuerdo viene referido a todo el personal funcionario, estatutario y laboral al servicio de la Generalitat, cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la MGNI.

2. Ámbito funcional

Este acuerdo regula los permisos sindicales que se conceden a las y los representantes de las organizaciones sindicales con la representación establecida en los artículos 6 y 7, de la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical, en el ámbito de la Mesa General de Negociación I, para la realización de las funciones de representación, negociación y participación institucional. Así como el establecimiento de las bases necesarias para la puesta en funcionamiento del registro público de permisos y horas sindicales y la reordenación de las mesas de negociación en materia de formación.

3. Ámbito territorial

El acuerdo es de aplicación en toda la Comunitat Valenciana.

4. Ámbito temporal y publicidad

4.1. Este acuerdo, una vez ratificado por el Consell, será publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y entrará en vigor el día siguiente al de su ratificación por el Consell, extendiéndose su vigencia hasta 31 de diciembre de 2019, prorrogándose a partir de dicha fecha tácitamente por periodos anuales, salvo que cualquiera de las partes lo denuncie con una antelación mínima de dos meses a su fecha de expiración.

4.2. Tras la celebración de elecciones sindicales se procederá a realizar los ajustes necesarios conforme a los nuevos resultados y de conformidad con lo establecido en este acuerdo.

4.3. En el plazo máximo de diez días hábiles desde la entrada en vigor del acuerdo, la Dirección General de Función Pública requerirá, en su caso, a las organizaciones sindicales no firmantes que ostenten la representación suficiente, para que manifesten su voluntad de adherirse al acuerdo. Transcurrido el plazo de 20 días desde la comunicación o respuesta en sentido negativo, las organizaciones sindicales que no se adhieran al acuerdo no podrán beneficiarse de las dispensas de asistencia al trabajo que se establezcan en el mismo.

4.4. La adhesión podrá verificarse en un momento posterior a dicho plazo, a instancia de la organización sindical que estuviera interesada en la misma y sin que pueda beneficiarse de los citados recursos sindicales en tanto dicha adhesión no se produzca y siempre a partir de la fecha de adhesión.

Tercero. Dispensas de asistencia al trabajo por presencia en la MGNI

1. En el ámbito de la MGN I, se asigna a las organizaciones sindicales presentes en la misma, a fin de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación y el



desenvolupament dels altres drets sindicals, cinc dispenses totals d'assistència al treball.

2. S'assignarà una dispensa a cada organització sindical amb representació en la MGNI.

3. Aquestes dispenses conjuntament amb les establertes en l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, per al desenvolupament racional de la negociació i els altres drets sindicals, ratificat pel Consell, el 28 de desembre de 2012, seran actualitzades després de cada procés d'eleccions sindicals en el moment de renovació dels membres de la MGNI i implicarà la reassignació de les esmentades dispenses entre les organitzacions sindicals corresponents, sense que el nombre total augmente en cap cas.

Quart. Procediment de concessió de les dispenses

1. Les organitzacions sindicals remetraran a la direcció general competent en matèria de funció pública, la proposta de les persones representants que els corresponguen, per a la seua tramitació.

2. La sol·licitud haurà de resoldre's en el termini màxim d'1 mes, pel conseller o la consellera competent en matèria de funció pública, o òrgan que delegue.

3. La dispensa només serà efectiva a partir de l'endemà de la notificació de la resolució favorable a la seua concessió a la persona interessada, efectuada en el termini màxim d'1 mes, per l'òrgan de personal corresponent.

4. Les dispenses així concedides tindran una durada anual i es renovaran automàticament per períodes anuals successius, excepte proposta de substitució per part de l'organització sindical corresponent, que haurà de comunicar-se a la Conselleria amb competència en matèria de funció pública, amb una antelació mínima de 20 dies.

5. Quan la dispensa recaiga en personal docent, les sol·licituds es formularan, dins del termini comprès entre el 15 i el 30 de juny de cada any. A fi de facilitar la gestió de la plantilla dels centres afectats, la seua durada coincidirà amb el curs escolar i s'ajustaran al que estableixen els apartats anteriors. Amb caràcter excepcional i per causes justificades, podran sol·licitar-se durant el curs escolar, preferentment durant el primer trimestre.

Cinquè. El registre públic de permisos i hores sindicals

1. En l'àmbit del personal representat en la MGN I, i per mitjà de la seua inclusió en la futura Llei de la Funció Pública Valenciana, es crearà un registre d'òrgans de representació del personal funcionari, estatutari i laboral.

2. El desenvolupament reglamentari contemplarà, almenys, els aspectes següents:

2.1. Seran objecte d'inscripció o anotació:

a) els actes adoptats per a la creació, modificació o supressió d'òrgans de representació del personal funcionari, estatutari i laboral de l'àmbit de la MGN I.

b) els resultats dels processos electorals, el nombre i la identitat dels membres dels òrgans de representació, així com les variacions que s'hi produïsquen

c) la creació, modificació o supressió de seccions sindicals

d) el nombre i la identitat de les delegades i els delegats sindicals

e) els crèdits horaris i les seues cessions

f) els permisos sindicals per acumulació del crèdit horari

g) les dispenses d'assistència al treball derivades dels acords de les meses generals de negociació.

2.2. Es crearà el corresponent fitxer de dades de caràcter personal i la seua gestió s'ajustarà al que disposa la normativa vigent en matèria de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

2.3. S'inclourà la variable de gènere en els actes registrals que arrel·leguen estadístiques o dades.

Sisè. La reordenació de les meses de negociació en matèria de formació

1. La Comissió de Formació constituïda amb el mateix àmbit que la MGN I, estarà integrada per:

a) la persona titular de la direcció general competent en matèria de funció pública, que la presidirà.

b) com a vocals, les persones titulars de les direccions generals competents en matèria de personal dels altres tres sectors: docent no

adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales, cinco dispenses totales de asistencia al trabajo.

2. Se asignará una dispensa a cada organización sindical con representación en la MGNI.

3. Estas dispenses conjuntamente con las establecidas en el Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, para el desarrollo racional de la negociación y los demás derechos sindicales, ratificado por el Consell, el 28 de diciembre de 2012, serán actualizadas tras cada proceso de elecciones sindicales en el momento de renovación de los miembros de la MGNI e implicará la reasignación de las citadas dispenses entre las organizaciones sindicales correspondientes, sin que el número total aumente en ningún caso.

Cuarto. Procedimiento de concesión de las dispenses

1. Las organizaciones sindicales remitirán a la dirección general competente en materia de función pública, la propuesta de las personas representantes que les correspondan, para su tramitación.

2. La solicitud deberá resolverse en el plazo máximo de 1 mes, por el conseller o la consellera competente en materia de función pública, u órgano en el que delegue.

3. La dispensa solo será efectiva a partir del día siguiente al de la notificación de la resolución favorable a su concesión a la persona interesada, efectuada en el plazo máximo de 1 mes, por el órgano de personal correspondiente.

4. Las dispenses así concedidas tendrán una duración anual y se renovarán automáticamente por periodos anuales sucesivos, salvo propuesta de sustitución por parte de la organización sindical correspondiente que deberá comunicarse a la conselleria con competencia en materia de función pública, con una antelación mínima de 20 días.

5. Cuando la dispensa recaiga en personal docente, las solicitudes se formularán, dentro del plazo comprendido entre el 15 y el 30 de junio de cada año. Con el fin de facilitar la gestión de la plantilla de los centros afectados, su duración coincidirá con el curso escolar y se ajustarán a lo establecido en los apartados anteriores. Con carácter excepcional y por causas justificadas, podrán solicitarse durante el curso escolar, preferentemente durante el primer trimestre.

Quinto. El registro público de permisos y horas sindicales

1. En el ámbito del personal representado en la MGNI, y mediante su inclusión en la futura Ley de la Función Pública Valenciana se creará un registro de órganos de representación del personal funcionario, estatutario y laboral.

2. El desarrollo reglamentario contemplará, al menos, los siguientes aspectos:

2.1. Serán objeto de inscripción o anotación:

a) los actos adoptados para la creación, modificación o supresión de órganos de representación del personal funcionario, estatutario y laboral del ámbito de la MGNI.

b) de los resultados de los procesos electorales, el número e identidad de los miembros de los órganos de representación, así como las variaciones que se produzcan

c) la creación, modificación o supresión de secciones sindicales

d) número e identidad de las delegadas y los delegados sindicales

e) los créditos horarios y sus cesiones

f) los permisos sindicales por acumulación del crédito horario

g) las dispenses de asistencia al trabajo derivadas de los acuerdos de las mesas generales de negociación

2.2. Se creará el correspondiente fichero de datos de carácter personal y la gestión del mismo se ajustará a lo dispuesto en la normativa vigente en materia de protección de datos de carácter personal.

2.3. Se incluirá la variable de género en los actos registrales que recojan estadísticas o datos.

Sexto. La reordenación de las mesas de negociación en materia de formación

1. La Comisión de Formación constituída con el mismo ámbito que la MGNI, estará integrada por:

a) la persona titular de la dirección general competente en materia de función pública, que la presidirá.

b) como vocales, las personas titulares de las direcciones generales competentes en materia de personal de los otros tres sectores: docente

universitari, institucions sanitàries i administració de justícia, així com les persones responsables de la formació dels quatre sectors.

c) 12 vocals designats per les organitzacions sindicals amb presència en la MGN I.

d) el servei que tinga atribuïdes les funcions en matèria de relacions sindicals, de la direcció general competent en matèria de funció pública, que exercirà la secretaria, amb veu i sense vot.

2. Funcions:

a) Proposta, estudi i negociació dels criteris generals i la distribució dels fons destinats a l'elaboració, disseny i coordinació de la formació dirigida al personal empleat públic de la Generalitat, en especial, les prioritats respecte a les accions de formació a desenvolupar, el termini i mode de la seua sol·licitud, així com l'orientació respecte als col·lectius de personal empleat públic.

b) Seguiment i avaluació de l'impacte i eficàcia de les activitats programades per la Generalitat en matèria de formació, per mitjà de la memòria anual i els estudis específics;

c) Establir els criteris de coordinació de la política formativa autonòmica, així com de la certificació i criteris de validesa de les accions formatives en els diversos àmbits.

d) Vetlar pel compliment del dret i el deure del personal empleat públic a la formació i actualització dels seus coneixements i capacitats professionals, així com seguiment del règim dels permisos de formació en els termes establits per la legislació autonòmica que siga aplicable, valorant-se quantes iniciatives i propostes es presenten respecte d'això.

3. Reunions:

La Comissió de Formació es reunirà almenys dues vegades a l'any, amb caràcter ordinari.

4. Meses tècniques:

Dependent de la Comissió de Formació, es creen quatre meses tècniques en l'àmbit de cada un dels sectors, tenint en compte per a la seua constitució la representativitat de forma conjunta del personal funcionari, estatutari i laboral en cada un dels sectors. Cada organització sindical que tinga més d'un 10 % en el corresponent àmbit comptarà amb una persona en la seua representació.

Cada mesa tècnica estarà presidida per la persona titular de la subdirecció general competent en matèria de formació de cada un dels sectors, i estarà assistida pel corresponent personal tècnic que actuarà com a vocal. La secretaria l'exercirà el servei que tinga atribuïdes les funcions en matèria de relacions sindicals en cada sector.

Els criteris generals dels Plans de Formació de cada sector seran negociats amb caràcter tècnic en les meses esmentades, sent posteriorment negociats en la Comissió de Formació, als efectes del que estableix l'art. 37.1.f) del TREBEP, sense necessitat d'aprovació prèvia per les meses sectorials.

En cada una d'aquestes meses tècniques, que establirà el seu propi règim de reunions, es concretaran els aspectes previstos en l'apartat anterior.

5. Règim jurídic

La Comissió de Formació i les seues meses tècniques es regiran, en la qual cosa siga compatible, pel que disposa el Decret 2/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual es regula l'estructura, composició i normes de funcionament de la Mesa General de Negociació I, i de la Mesa General de Negociació II de la Generalitat.

Seté. Clàusula de garantia

Els drets i obligacions continguts en aquest acord hauran de ser exercits de conformitat amb el principi de bona fe, i amb la finalitat d'assegurar la garantia i promoció de l'activitat sindical, d'acord amb els principis constitucionals i amb la legislació vigent.

Vuité. Denúncia

Aquest acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per qualsevol de les parts en el cas que s'interprete que hi ha un incompliment reiterat de les seues clàusules. La denúncia per la part de la representació del personal requerirà majoria de la representativitat en la MGN I.

no universitario, instituciones sanitarias y administración de justicia, así como las personas responsables de la formación de los cuatro sectores.

c) 12 vocales designados por las organizaciones sindicales con presencia en la MGNI.

d) el servicio que tenga atribuidas las funciones en materia de relaciones sindicales, de la dirección general competente en materia de función pública, que ejercerá la secretaría, con voz y sin voto.

2. Funciones:

a) Propuesta, estudio y negociación de los criterios generales y la distribución de los fondos destinados a la elaboración, diseño y coordinación de la formación dirigida al personal empleado público de la Generalitat, en especial, las prioridades con respecto a las acciones de formación a desarrollar, el plazo y modo de su solicitud, así como la orientación con respecto a los colectivos de personal empleado público.

b) Seguimiento y evaluación del impacto y eficacia de las actividades programadas por la Generalitat en materia de formación, mediante la memoria anual y los estudios específicos;

c) Establecer los criterios de coordinación de la política formativa autonómica, así como de la certificación y criterios de validez de las acciones formativas en los diversos ámbitos.

d) Velar por el cumplimiento del derecho y el deber del personal empleado público a la formación y actualización de sus conocimientos y capacidades profesionales, así como, seguimiento del régimen de los permisos de formación en los términos establecidos por la legislación autonómica que resulte de aplicación, valorándose cuantas iniciativas y propuestas se presenten al respecto.

3. Reuniones:

La Comisión de Formación se reunirá al menos dos veces al año, con carácter ordinario.

4. Mesas técnicas:

Dependiente de la Comisión de Formación, se crean cuatro mesas técnicas en el ámbito de cada uno de los sectores, teniendo en cuenta para su constitución la representatividad de forma conjunta del personal funcionario, estatutario y laboral en cada uno de los sectores. Cada organización sindical que tenga más de un 10 % en el correspondiente ámbito contará con una persona en su representación.

Cada mesa tècnica estarà presidida per la persona titular de la subdirecció general competent en matèria de formació de cada un dels sectors, y estarà asistida por el correspondiente personal tècnic que actuarà como vocal. La secretaria l'exercirà el servei que tinga atribuïdes les funcions en matèria de relacions sindicals en cada sector.

Los criterios generales de los Planes de Formación de cada sector serán negociados con carácter técnico en dichas mesas, siendo posteriormente negociados en la Comisión de Formación, a los efectos de lo establecido en el art. 37.1.f) del TREBEP, sin necesidad de aprobación previa por las Mesas Sectoriales.

En cada una de estas mesas tècniques, que establecerà su propio régimen de reuniones, se concretarán los aspectos contemplados en el apartado anterior.

5. Régimen jurídico

La Comisión de Formación y sus mesas técnicas se regirán, en lo que sea compatible, por lo dispuesto en el Decreto 2/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se regula la estructura, composición y normas de funcionamiento de la Mesa General de Negociación I y de la Mesa General de Negociación II de la Generalitat.

Séptimo. Cláusula de garantía

Los derechos y obligaciones contenidos en este acuerdo habrán de ser ejercidos de conformidad con el principio de buena fe y con la finalidad de asegurar la garantía y promoción de la actividad sindical de acuerdo con los principios constitucionales y con la legislación vigente.

Octavo. Denuncia

Este acuerdo deberá entenderse con carácter global, y podrá ser denunciado por cualquiera de las partes en caso de que se interprete que hay un incumplimiento reiterado de sus cláusulas. La denuncia por la parte de la representación del personal requerirá mayoría de la representatividad en la MGN I.



La denúncia s'haurà de realitzar per escrit motivat en el qual s'indique la causa de la denúncia, i haurà de dirigir-se a totes les parts firmants.

Nové. Comissió Paritària de Seguiment d'Acord

De conformitat amb l'article 38.5 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una comissió paritària, les funcions de la qual seran les del seguiment d'aquest acord, integrada per les organitzacions sindicals firmants.

València, 31 de juliol de 2017

[Segueixen les firmes i rúbriques de la Presidenta de la Mesa General de Negociació I i de les organitzacions sindicals UGT-PV, INTERSINDICAL, CCOO-PV i FSES].

La denuncia se deberá realizar por escrito motivado en el que se indique la causa de la denuncia, y deberá dirigirse a todas las partes firmantes.

Noveno. Comisión Paritaria de Seguimiento de Acuerdo

De conformidad con el artículo 38.5 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, se constituirá una comisión paritaria, cuyas funciones serán las del seguimiento de este acuerdo, integrada por las organizaciones sindicales firmantes.

València, 31 de julio de 2017

[Siguen las firmas y rúblicas de la Presidenta de la Mesa General de Negociación I y de las organizaciones sindicales UGT-PV, INTERSINDICAL, CCOO-PV y FSES].