

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 26 de juliol de 2017, del Rectorat, per la qual es disposa la publicació de l'Acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública de col·locació per a l'any 2017. [2017/7121]*

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 25 de juliol de 2017, va aprovar l'oferta pública de col·locació per a l'any 2017, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 219/2017).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei del Estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

### Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) l'acord del Consell de Govern 219/2017, que figura com annex a aquesta resolució.

### Segon

Contra aquesta resolució, que exhaurix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seva publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a la seva publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el DOGV, a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 26 de juliol de 2017.– El rector: Esteban Morcillo Sánchez.

### *Oferta d'ocupació pública del Personal d'Administració i Serveis per a l'any 2017*

#### 1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

La Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, estableix en el seu article 19 que la incorporació de nou personal en el sector públic estarà subjecta als límits i requisits fixats en aquesta norma. S'exceptua d'aquesta limitació la incorporació de personal que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors.

En l'article 19 es fixa una taxa de reposició d'un màxim del 100 per cent, per a determinats sectors entre els quals es troba les Universitats en l'apartat UN.2.J) i s'aplicarà a les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la corresponent Universitat, ni dels altres límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

En l'article 36 la Llei 14/2016 s'estableix que al llarg de l'exercici 2017 únicament es podrà procedir a la incorporació de nou personal amb subjecció a una sèrie de límits i requisits, dels quals s'exceptua el personal de les universitats públiques, tal com es regula en el 36.2.g): «A les places dels cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat i a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establides en la legislació bàsica

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 26 de julio de 2017, del Rectorat, por la cual se dispone la publicación del Acuerdo del Consell de Govern en el que se aprueba la oferta pública de colocación para el año 2017. [2017/7121]*

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 25 de juliol de 2017, aprobó la oferta pública de colocació para el año 2017, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 219/2017).

Por lo cual, este Rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 i 75 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

### Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) el acuerdo del Consell de Govern 219/2017, que figura como anexo a esta resolución.

### Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contenciosos administrativos que se interpongan contra esta resolución, serán anunciados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

Valencia, 26 de julio de 2017.– El rector: Esteban Morcillo Sánchez.

### *Oferta de ocupación pública del Personal de Administración y Servicios para el año 2017*

#### 1. Contenido de la oferta de ocupación pública

La Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, establece en su artículo 19 que la incorporación del nuevo personal en el sector público estará sujeta a los límites y requisitos fijados en esta norma. Se exceptúan de esta limitación la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a la ofertas de ocupación pública de ejercicios anteriores.

En el artículo 19 se fija una tasa de reposición de un máximo del 100 por cien, para determinados sectores entre los cuales se encuentran las Universidades en el apartado Uno.2.J) y se aplicará a las plazas de personal de administración y servicios de las universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan, se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de ocupación pública de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos por la correspondiente Universidad, ni de otros límites fijados en la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria i Sostenibilidad Financiera.

En el artículo 36 de la Ley 14/2016 se establece que a lo largo del ejercicio 2017 únicamente se podrá proceder a la incorporación de nuevo personal con sujeción a una serie de límites y requisitos, se exceptúa al personal de las universidades públicas, tal como se regula en el 36.2.g): «A las plazas de los cuerpos de catedráticos de universidad y de profesores titulares de universidad y a las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Generalitat y centros universitarios dependientes, en los términos y condiciones establecidos en la



en matèria d'oferta pública d'ocupació», per als qui s'estableix una taxa de reposició de fins a un màxim del 100 per cent.

En l'article 19.Un.4. de la Llei 3/2017 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius. El percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats o des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aplicant aquests criteris per a calcular la taxa de reposició establida, s'obté una xifra de 93 llocs de treball per a aquesta oferta.

En l'apartat sisè de l'article 19, de la Llei 3/2017, es diu que la taxa de reposició d'efectius corresponent a un o varis dels sectors definits en l'article 19.un.2 podrà acumular-se en un altre o uns altres dels sectors contemplats en el citat precepte o en aquells cossos, escales o categories professionals d'algun o alguns dels esmentats sectors, la cobertura dels quals es considere prioritària o que afecten al funcionament dels serveis públics essencials. I, per aplicació d'aquest apartat, es proposa que aquests llocs s'oferisquen en aquelles escales que es consideren prioritàries cobrir en aquesta Administració. Són: escala tècnica superior d'educació física; escala tècnica superior d'edició i publicacions; escala tècnica superior d'informació; escala tècnica mitjana d'informàtica; escala tècnica mitjana d'assessorament lingüístic; escala tècnica mitjana d'investigació; escala administrativa; escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques; escala tècnica bàsica d'investigació; escala auxiliar bàsica de suport administratiu; i escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna d'altres 59 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius.

## 2. Persones amb discapacitat

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs ofertats per a ser coberts per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat, amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 7 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure 2 en l'escala administrativa, i 5 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu. D'acord amb el citat article 59 del EBEP 2 de les places del torn de discapacitats d'aquesta última escala es reservarà per a persones amb discapacitat intel·lectual. En cas de no aprovar cap persona amb aquesta discapacitat, s'acumularà al torn de discapacitats general.

Igualment es reserven 4 llocs per al torn de promoció interna en l'escala administrativa. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

legislación básica en materia de oferta pública de empleo», para los que se establece una tasa de reposición como máximo del 100 por cien.

En el artículo 19.Un.4. de la Ley 3/2017 se establece la forma de calcular la tasa de reposición de efectivos. El porcentaje máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Aplicando estos criterios para calcular la tasa de reposición establecida, se obtiene una cifra de 93 puestos de trabajo para esta oferta.

En el apartado seis del artículo 19, de la Ley 3/2017, se dice que la tasa de reposición de efectivos correspondiente a uno o varios sectores definidos en el artículo 19.un.2 podrán acumularse en otro u otros sectores contemplados en citado precepto o en aquellos cuerpos, escalas o categorías profesionales de algún o algunos de los sectores nombrados, la cobertura de los cuales se considera prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales. Y, en aplicación de este apartado, se propone que estos puestos se ofrezcan en aquellas escalas que se considere en prioritario cubrir en esta administración. Son: escala técnica superior de educación física; escala técnica superior de edición y publicación; escala técnica superior de información; escala técnica mediana de informática; escala técnica mediana de asesoramiento lingüístico; escala técnica mediana de investigación; escala administrativa, escala técnica básica de archivos y bibliotecas; escala técnica básica de investigación; escala auxiliar básica de soporte administrativo, y escala auxiliar básica de archivos y bibliotecas.

Junto con estos puestos por el turno libre se publica una oferta de promoción interna de otros 59 puestos, que tienen por objeto contribuir a la consecución de una mayor eficacia en la prestación de la gestión pública, que no computan dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos.

## 2. Personas con discapacidad

De acuerdo con el previsto en el artículo 59 del Estatuto básico del empleado público, se reservará una cuota no inferior al siete por ciento de los puestos ofertados para ser cubiertos por personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad además de la compatibilidad en el desempeño de sus funciones.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con discapacidad, con grado de minusvalía igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al trabajo público de personas con discapacidad.

En el supuesto de que, alguno de los aspirantes con discapacidad se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan 7 puestos para personas con discapacidad que se convocarán en el turno libre 2 en la escalera administrativa, y 5 en la escala auxiliar básica de soporte administrativo. De acuerdo con el citado artículo 59 del EBEP 2 de las plazas del turno de discapacitados de esta última escala se reservará para personas con discapacidad intelectual. En caso de no aprobar ninguna persona con esta discapacidad, se acumulará al turno de discapacitados general.

Igualmente se reservan 4 puestos para el turno de promoción interna en la escala administrativa. En caso de no aprobar ninguna persona con discapacidad, se acumulara al turno general.

### 3. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015 pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

### 4. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius prevists en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

#### *Oferta d'ocupació pública per a l'any 2017*

Llocs de treball per a convocar a torn lliure: Total: 93

<i>Grup A, subgrup A1</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica sup. d'Educació Física	2
Escala tècnica sup. d'Edició i Publicacions	1
Escala tècnica sup. d'Informació	1
<b>Total A1</b>	<b>4</b>
<i>Grup A, subgrup A2</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica mitjana d'informàtica	2
Escala tècnica mitjana d'assessorament lingüístic	2
Escala tècnica mitjana d'investigació	3
<b>Total A2</b>	<b>7</b>
<i>Grup C, subgrup C1</i>	<i>Places</i>
Escala administrativa	27
Escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques	7
Escala tècnica bàsica d'investigació	14
<b>Total C1</b>	<b>48</b>
<i>Grup C, subgrup C2</i>	<i>Places</i>
Escala auxiliar bàsica de suport administratiu	17
Escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques	17
<b>Total C2</b>	<b>34</b>

Llocs de treball per a convocar a promoció interna: Total: 58

<i>Grup A, subgrup A1</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica superior d'informàtica	6
Escala tècnica superior d'informació	1
<b>Total A1</b>	<b>7</b>
<i>Grup A, subgrup A2</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica mitjana d'informàtica	1
Escala tècnica mitjana d'informació	1
Escala tècnica mitjana d'investigació	8
<b>Total A2</b>	<b>10</b>
<i>Grup C, subgrup C1</i>	<i>Places</i>
Escala administrativa	27
Escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques	14
<b>Total C1</b>	<b>41</b>

### 3. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y los órganos de selección se atenderán a lo que establece el artículo 60 el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público

Su estructura se tiene que justar al Reglamento de composición y funcionamiento de tribunales de pruebas selectivas que fue aprobado por el Consell de Govern de 30 de julio de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

### 4. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta

Siguiendo lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto básico del empleado público (EBEP), el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de 3 años, contados a partir de la publicación de la oferta en el DOGV.

#### *Oferta de ocupación pública para el año 2017*

Puestos de trabajo para convocar por turno libre: Total: 93

<i>Grupo A, subgrupo A1</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica superior de educación física	2
Escala técnica superior de ediciones y publicaciones	1
Escala técnica superior de información	1
<b>Total A1</b>	<b>4</b>
<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica mediana de informática	2
Escala técnica mediana de asesoramiento lingüístico	2
Escala técnica mediana de investigación	3
<b>Total A2</b>	<b>7</b>
<i>Grupo C, subgrupo C1</i>	<i>Plazas</i>
Escala administrativa	27
Escala técnica básica de archivos y bibliotecas	7
Escala técnica básica de investigación	14
<b>Total C1</b>	<b>48</b>
<i>Grupo C, subgrupo C2</i>	<i>Plazas</i>
Escala auxiliar básica de soporte administrativo	17
Escala auxiliar básica de archivos y bibliotecas	17
<b>Total C2</b>	<b>34</b>

Puestos de trabajo para convocar por promoción interna: Total: 58

<i>Grupo A, subgrupo A1</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica sup. de informática	6
Escala técnica sup. de información	1
<b>Total A1</b>	<b>7</b>
<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica media de informática	1
Escala técnica media de información	1
Escala técnica media de investigación	8
<b>Total A2</b>	<b>10</b>
<i>Grupo C, subgrupo C1</i>	<i>Plazas</i>
Escala administrativa	27
Escala técnica básica de archivos y bibliotecas	14
<b>Total C1</b>	<b>41</b>