

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

ACORD de 19 de maig de 2017, del Consell, de ratificació de l'acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE sobre règim temporal de gaudi de la jornada reduïda de treball. [2017/4630]

A fi de millorar la conciliació de la vida familiar, personal i laboral i promoure així mateix la igualtat d'oportunitats i la coresponsabilitat entre homes i dones, el 15 de maig de 2017 en la Mesa Sectorial de la Funció Pública (MSFP), s'ha arribat a un acord sobre règim temporal de gaudi de la jornada reduïda de treball. En la mateixa data la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat (CIVE) va acordar adherir-s'hi.

Aquest acord versa sobre matèries competència del Consell i per a la seua validesa i eficàcia és necessària l'aprovació expressa i formal per aquest, de conformitat amb allò que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 83.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

El Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, regula les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell. El règim de gaudi de la jornada reduïda en determinats períodes al llarg de l'any, que es troba previst en l'article 14.4 de l'esmentat decret, ha sigut objecte de successives modificacions normatives que han anat, de forma gradual, reduint els períodes de gaudi de la jornada reduïda per al personal empleat públic.

La mesura proposada es troba inclosa en l'Acord de 17 de juny de 2016, del Consell, de ratificació de l'Acord de Legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat, de 9 de juny, i pretén ampliar el període de temps en què serà aplicable la denominada jornada reduïda perquè coincidisca, d'una banda, amb els períodes de vacances escolars i, d'una altra, amb aquell en què els centres escolars realitzen una jornada especial d'estiu.

Per tot això, en compliment de l'esmentat acord i en virtut de les competències assignades per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió del 19 de maig de 2017,

ACORDA

Ratificar l'acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE, de 15 de maig de 2017, sobre règim temporal de gaudi de la jornada reduïda de treball, el contingut del qual figura com a annex a aquest acord.

València, 19 de maig de 2017

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANNEX

Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre règim temporal de gaudi de la jornada reduïda de treball

Reunits a València, el 15 de maig de 2017, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana,

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

ACUERDO de 19 de mayo de 2017, del Consell, de ratificació del acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública y CIVE sobre régimen temporal de disfrute de la jornada reducida de trabajo. [2017/4630]

Con el fin de mejorar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral y promover asimismo la igualdad de oportunidades y la coresponsabilidad entre hombres y mujeres, el 15 de mayo de 2017 en la Mesa Sectorial de la Función Pública (MSFP), se ha llegado a un acuerdo sobre el régimen temporal de disfrute de la jornada reducida de trabajo. En la misma fecha la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo del personal laboral al servicio de la Administración de la Generalitat (CIVE) acordó adherirse al mismo.

Ese acuerdo versa sobre materias competencia del Consell y para su validez y eficacia es necesaria la aprobación expresa y formal por el mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 38.3 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público; el artículo 83.3 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

El Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, regula las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell. El régimen de disfrute de la jornada reducida en determinados periodos a lo largo del año, que se encuentra previsto en el artículo 14.4 de dicho decreto, ha sido objeto de sucesivas modificaciones normativas que han ido, de forma paulatina, reduciendo los periodos de disfrute de la jornada reducida para el personal empleado público.

La medida propuesta se encuentra incluida en el Acuerdo de 17 de junio de 2016, del Consell, de ratificación del Acuerdo de Legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral de la Generalitat, de 9 de junio, y pretende ampliar el periodo de tiempo en el que será de aplicación la denominada jornada reducida para que coincida, por una parte, con los periodos de vacaciones escolares y, por otra, con aquel en el que los centros escolares realizan una jornada especial de verano.

Por todo ello, en cumplimiento del citado acuerdo y en virtud de las competencias asignadas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, previa deliberación, en la reunión del 19 de mayo de 2017,

ACUERDA

Ratificar el acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública y CIVE, de 15 de mayo de 2017, sobre régimen temporal de disfrute de la jornada reducida de trabajo, el contenido del cual figura como anexo a este acuerdo.

València, 19 de mayo de 2017

La consellera secretaria,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANEXO

Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre régimen temporal de disfrute de la jornada reducida de trabajo

Reunidos en València, a 15 de mayo de 2017, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP) y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana,

MANIFESTEN

La Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFVP), remet a la regulació reglamentària corresponent la determinació dels termes i condicions de gaudi de la jornada de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

El Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell, constitueix la normativa existent sobre jornada, horari, permisos i vacances del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

El règim de gaudi de la jornada reduïda en dues hores i mitja en determinats períodes al llarg de l'any previst en l'article 14.4 del Decret, ha sigut objecte de successives modificacions normatives que han anat, de forma gradual, reduint els esmentats períodes per al personal empleat públic.

Actualment, la societat posa constantment de manifest la necessitat d'implantar mesures de conciliació de la vida familiar, personal i laboral que faciliten compatibilitzar el treball amb l'atenció de les responsabilitats familiars i el desenvolupament d'altres facetes de la vida personal i promouen, alhora, la igualtat d'oportunitats i la coresponsabilitat entre homes i dones.

En aquest sentit, l'Acord de 17 de juny de 2016, del Consell, de ratificació de l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionarial, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I) de 9 de juny de 2016, contempla la conveniència d'abordar en les corresponents meses de negociació l'ampliació de la jornada especial d'estiu i vacances escolars, per a facilitar la conciliació.

Es considera per tant, que amb l'ampliació temporal que es reflecteix en el present acord, es dona un pas important que afavorirà aquesta necessària conciliació i que permetrà que el personal empleat públic, recupere part dels drets que van ostentar en el seu moment i que els havien sigut limitats.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'administració i les organitzacions sindicals abans indicades, i prèvia l'emissió de l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos es firma el present acord:

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable al personal funcionari que presta serveis en l'Administració de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'especifiquen en aquest i que han sigut objecte de negociació d'acord amb els articles 37 i 38 del TRLEBEP i l'article 154 de la LOGFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cada un dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

Segon. Període de vigència de l'acord

L'acord estarà vigent fins que no s'aprove un nou decret que regule les condicions de treball del personal empleat públic, sense perjudici del que estableix l'article 38.10 del TRLEBEP.

Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en aquest acord

De conformitat amb el que estableix l'article 38, apartat 3 del TRLEBEP, les mesures contingudes en aquest acord, atès que poden ser decidides de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudici que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si escau, de la normativa reglamentària corresponent.

MANIFIESTAN

La Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFVP), remite a la regulación reglamentaria correspondiente la determinación de los términos y condiciones de disfrute de la jornada de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

El Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, constituye la normativa existente sobre jornada, horario, permisos y vacaciones del personal al servicio de la Administración de la Generalitat.

El régimen de disfrute de la jornada reducida en dos horas y media en determinados periodos a lo largo del año previsto en el artículo 14.4 de dicho decreto, ha sido objeto de sucesivas modificaciones normativas que han ido, de forma paulatina, reduciendo los citados periodos para el personal empleado público.

Actualmente, la sociedad pone constantemente de manifiesto la necesidad de implantar medidas de conciliación de la vida familiar, personal y laboral que faciliten compatibilizar el trabajo con la atención de las responsabilidades familiares y el desarrollo de otras facetas de la vida personal y promuevan asimismo la igualdad de oportunidades y la coresponsabilidad entre hombres y mujeres.

En este sentido, el Acuerdo de 17 de junio de 2016, del Consell, de ratificación del Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcionarial, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I) de 9 de junio de 2016, contempla la conveniencia de abordar en las correspondientes mesas de negociación la ampliación de la jornada especial de verano y vacaciones escolares, para facilitar la conciliación.

Se considera por tanto, que con la ampliación temporal que se refleja en el presente acuerdo, se da un paso importante que favorecerá esta necesaria conciliación y que permitirá que el personal empleado público, recupere parte de los derechos que ostentaron en su momento y que les habían sido limitados.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la administración y las organizaciones sindicales antes indicadas, y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos se firma el presente acuerdo:

Primero. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable al personal funcionario que presta servicios en la Administración de la Generalitat cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la Mesa Sectorial de Función Pública y su gestión está asignada a la actual Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican en el mismo y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del TRLEBEP y el artículo 154 de la LOGFPV.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

Segundo. Período de vigencia del acuerdo

El acuerdo estará vigente en tanto no se apruebe un nuevo decreto que regule las condiciones de trabajo del personal empleado público, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.10 del TRLEBEP.

Tercero. Desarrollo normativo de las medidas contenidas en este acuerdo

De conformidad con lo establecido en el artículo 38, apartado 3 del TRLEBEP, las medidas contenidas en este acuerdo, dado que pueden ser decididas de forma definitiva por el Consell, serán directamente aplicables al personal incluido en su ámbito de aplicación sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

Quart. Objecte de l'acord

Sense perjudici del que disposa la normativa estatal de caràcter bàsic respecte a la jornada general de treball, el present acord, pretén establir una ampliació del període de temps en què podrà realitzar-se la jornada reduïda de treball prevista en l'article 14 apartat 4, del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell.

1. En aquest sentit, s'acorda que la jornada de treball del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord es reduirà en dues hores i mitja setmanals respecte a la general o especial que corresponga realitzar, durant els períodes següents:

- a) Des de l'1 de juny fins al 30 de setembre, ambdós inclosos.
- b) En les vacances escolars de Pasqua i Nadal.

2. Totes les referències que el Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell, efectue a la jornada de treball prevista en l'article 14.4, hauran d'entendre's realitzades als nous períodes temporals que s'acorden en l'apartat anterior.

Cinqué. Publicitat de l'acord

El present acord, una vegada ratificat, es remetrà al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a la seua publicació.

Cuarto. Objeto del acuerdo

Sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa estatal de carácter básico respecto a la jornada general de trabajo, el presente acuerdo, pretende establecer una ampliación del periodo de tiempo en que podrá realizarse la jornada reducida de trabajo prevista en el artículo 14 apartado 4, del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell.

1. En este sentido, se acuerda que la jornada de trabajo del personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo, se reducirá en dos horas y media semanales respecto a la general o especial que corresponda realizar, durante los periodos siguientes:

- a) Desde el 1 de junio al 30 de septiembre, ambos inclusive.
- b) En las vacaciones escolares de Pascua y Navidad.

2. Todas las referencias que el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, efectúe a la jornada de trabajo prevista en el artículo 14.4 del mismo, deberán entenderse realizadas a los nuevos periodos temporales que se acuerdan en el apartado anterior.

Quinto. Publicidad del acuerdo

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación.