

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

ACORD de 10 de febrer de 2017, del Consell, per a la ratificació de l'Acord de la Mesa General de Negociació I del Personal Funcionari, Estatutari i Laboral de la Generalitat (MGN I), pel qual s'estableixen els criteris comuns de les convocatòries de les ofertes d'ocupació pública per als anys 2017, 2018 i 2019. [2017/1190]

Després de l'acord de legislatura aconseguit en la Mesa General de Negociació I amb data 9 de juny de 2016 i ratificat pel Ple del Consell mitjançant l'acord adoptat en la sessió del dia 17 del mateix mes (DOGV 7813, 24.06.2016), s'ha dut a terme la negociació dels «criteris comuns per a la negociació sectorial de les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat en què tinga la competència transferida» d'acord amb el que estableix l'apartat cinqué, subapartat B.2 de l'esmentat acord de legislatura.

Fruit de les negociacions mantingudes i reunides a València, el 23 de desembre de 2016, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals pertanyents a la Mesa General de Negociació I del personal funcionari, estatutari i laboral (Mesa General de Negociació I (MGN I), arribaren a l'acord del qual es proposa la ratificació.

Per tot això, en compliment de l'esmentat acord i en virtut de les competències assignades per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, i a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 10 de febrer de 2017,

ACORDA

Ratificar l'Acord, de 23 de desembre de 2017, de la Mesa General de Negociació I, de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral (MGN I), pel qual s'estableixen els criteris comuns de les convocatòries de les ofertes d'ocupació pública per als anys 2017, 2018 i 2019, que figura com annex d'aquest acord.

València, 10 de febrer de 2017

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANNEX

ACORD de la Mesa General de Negociació I, de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral, pel que s'estableixen els criteris comuns de les convocatòries de les ofertes d'ocupació pública per als anys 2017, 2018 i 2019.

Reunides a València, el 23 de desembre de 2016, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals representades en la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), Intersindical Valenciana (INTERSINDICAL), Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI·F) i Federació de Sindicats d'Educació i Sanitat (FSES), a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana,

Manifesten

Que el 9 de juny de 2016, es va aconseguir, en l'àmbit d'aquesta Mesa General de Negociació, un acord de legislatura, que va ser ratificat pel Consell mitjançant un Acord de 17 de juny de 2016 (DOCV 7813, 24.06.2016). En el seu apartat cinqué, «Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'acord», subapartat B.2., es va acordar que «La MGN I negociarà i establirà els criteris comuns per a la negociació sectorial de

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

ACUERDO de 10 de febrero de 2017, del Consell, para la ratificación del Acuerdo de la Mesa General de Negociación I del Personal Funcionario, Estatutario y Laboral de la Generalitat (MGN I), por el que se establecen los criterios comunes de las convocatorias de las ofertas de empleo público para los años 2017, 2018 y 2019 [2017/1190]

Después del acuerdo de legislatura alcanzado en la Mesa General de Negociación I con fecha 9 de junio de 2016 y ratificado por el Pleno del Consell mediante acuerdo adoptado en la sesión del día 17 del mismo mes (DOGV 7813, 24.06.2016), se ha llevado a cabo la negociación de los «criterios comunes para la negociación sectorial de las normas que fijan los criterios generales para el acceso a cada sector de la Generalitat en que tenga la competencia transferida» conforme a lo establecido en el apartado quinto, subapartado B.2 de dicho acuerdo de legislatura.

Fruito de las negociaciones mantenidas y reunidas en Valencia el 23 de diciembre de 2016, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales pertenecientes a la Mesa General de Negociación I del personal funcionario, estatutario y laboral (MGN I), llegaron al acuerdo cuya ratificación se propone.

Por todo ello, en cumplimiento del citado acuerdo y en virtud de las competencias asignadas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, y a propuesta de la consellera de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 10 de febrero de 2017,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo de 23 de diciembre de 2017, de la Mesa General de Negociación I, de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral (MGN I), por el que se establecen los criterios comunes de las convocatorias de las ofertas de empleo público para los años 2017, 2018 y 2019, que figura como anexo de este acuerdo.

València, 10 de febrero de 2017.

La consellera secretaria,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANEXO

ACUERDO de la Mesa General de Negociación I, de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral, por el que se establecen los criterios comunes de las convocatorias de las ofertas de empleo público para los años 2017, 2018 y 2019.

Reunidas en Valencia, el 23 de diciembre de 2016, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales representadas en la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), Intersindical Valenciana (INTERSINDICAL), Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV), Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI·F) y Federación de Sindicatos de Educación y Sanidad (FSES), al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, y el artículo 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana,

Manifiestan

Que el 9 de junio de 2016, se alcanzó, en el ámbito de esta Mesa General de Negociación, un Acuerdo de Legislatura, que fue ratificado por el Consell mediante Acuerdo de 17 de junio de 2016 (DOCV 7813, 24.06.2016). En su apartado Quinto, «Medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del Acuerdo», subapartado B.2., se acordó que «La MGN I negociarà y establecerà los criterios comunes para la nego-

les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat en què tinga la competència transferida».

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre les esmentades representacions de la Mesa General de Negociació I, a fi d'arribar a un acord que complisca el que estableix l'esmentat apartat cinquè, B.2, de l'Acord de Legislatura, s'arriba al següent

ACORD

Primer. Objecte

Aquest acord té per objecte establir els criteris comuns que han de regir les convocatòries per a l'accés a cada sector de la Generalitat que tinga la competència transferida, referents a les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018 i 2019.

Segon. Àmbits de l'acord

1. Àmbit personal

Aquest acord és d'aplicació a tot el personal funcionari, estatutari i laboral al servei de la Generalitat, les condicions de treball del qual s'acorden amb la seua representació sindical en la Mesa General de Negociació I.

2. Àmbit funcional

Aquest acord es referix als criteris comuns que han de servir de marc per a la negociació en les meses sectorials dels àmbits corresponents, en relació amb les ofertes d'ocupació pública de 2017, 2018 i 2019.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cada un dels centres i unitats en què preste serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

4. Àmbit temporal i publicitat

Aquest acord, una vegada ratificat pel Consell, serà publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i tindrà vigència des de la seua ratificació pel Consell, fins que finalitze la vigència de l'Acord de Legislatura, de 9 de juny de 2016.

Tercer. Sistemes selectius

Les ofertes d'ocupació pública corresponents a 2017 i 2018 es duren a terme per mitjà de dos modalitats de concurs oposició: els processos de consolidació i els processos de concurs oposició ordinaris.

1. Els processos de consolidació es realitzaran d'acord amb els criteris següents:

El nombre de places a convocar, d'acord amb el que estableix la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, serà el corresponent a les places de caràcter estructural dels diferents cossos i escales o categories que estiguen dotats pressupostàriament i que es troben exercits interina o temporalment amb anterioritat a 1 de gener de 2005.

Aquests processos constaran de proves de contingut teòric i pràctic.

La valoració de la fase d'oposició serà del 60 % i la de la fase de concurs serà el 40 %.

2. Els processos de concurs oposició ordinaris es realitzaren d'acord amb la legislació específica de cada un dels sectors, prèvia negociació en la respectiva Mesa Sectorial, donant compte d'això a la MGN I. En la fase de concurs hi haurà un equilibri en la valoració de l'experiència i la resta de mèrits.

Els criteris per a l'oferta d'ocupació de 2019 es negociaren abans de finalitzar 2018 en cada Mesa Sectorial, informant d'això a la MGN I.

Quart. Reserva de places per a persones amb diversitat funcional

1. S'establirà una reserva del 2 % de les places de l'oferta d'ocupació pública per a persones amb diversitat funcional de caràcter intel·lectual.

2. Als efectes de garantir l'adaptació necessària, en les convocatòries s'establiran sistemes objectius per a valorar els tipus de discapacitat de les persones aspirants.

En particular, per a poder portar a terme l'ampliació del temps de duració de la prova, les persones aspirants hauran d'acompanyar el

ciación sectorial de las normas que fijan los criterios generales para el acceso a cada sector de la Generalitat en el que tenga la competencia transferida».

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre las citadas representaciones de la Mesa General de Negociación I, al objeto de alcanzar un acuerdo que dé cumplimiento a lo establecido en el mencionado apartado Quinto, B.2, del Acuerdo de Legislatura, se llega al siguiente

ACUERDO

Primero. Objeto

Este acuerdo tiene por objeto establecer los criterios comunes que deben regir las convocatorias para el acceso a cada sector de la Generalitat que tenga la competencia transferida, referentes a las ofertas de empleo público de los años 2017, 2018 y 2019.

Segundo. Ámbitos del acuerdo

1. Ámbito personal

Este acuerdo es de aplicación a todo el personal funcionario, estatutario y laboral al servicio de la Generalitat, cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con su representación sindical en la Mesa General de Negociación I.

2. Ámbito funcional

Este acuerdo se refiere a los criterios comunes que han de servir de marco para la negociación en las mesas sectoriales de los ámbitos correspondientes, en relación con las ofertas de empleo público de 2017, 2018 y 2019.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial está referido a todos y cada uno de los centros y unidades en los que preste servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

4. Ámbito temporal y publicidad

Este acuerdo, una vez ratificado por el Consell, será publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y tendrá vigencia desde su ratificación por el Consell, hasta que finalice la vigencia del Acuerdo de Legislatura, de 9 de junio de 2016.

Tercero. Sistemas selectivos

Las ofertas de empleo público correspondientes a 2017 y 2018 se llevarán a cabo mediante dos modalidades de concurso-oposición: los procesos de consolidación y los procesos de concurso-oposición ordinarios.

1. Los procesos de consolidación se realizarán conforme a los siguientes criterios:

El número de plazas a convocar, de acuerdo con lo establecido en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del empleado público, será el correspondiente a las plazas de carácter estructural de los distintos cuerpos y escalas o categorías que estén dotados presupuestariamente y que se encuentren desempeñados interina o temporalmente con anterioridad a 1 de enero de 2005.

Estos procesos constarán de pruebas de contenido teórico y práctico.

La valoración de la fase de oposición será del 60 % y la de la fase de concurso será el 40 %.

2. Los procesos de concurso-oposición ordinarios se realizarán conforme a la legislación específica de cada uno de los sectores, previa negociación en la respectiva Mesa Sectorial, dando cuenta de ello a la MGN I. En la fase de concurso habrá un equilibrio en la valoración de la experiencia y el resto de méritos.

Los criterios para la oferta de empleo de 2019 se negociarán antes de finalizar 2018 en cada Mesa Sectorial, informando de ello a la MGN I.

Cuarto. Reserva de plazas para personas con diversidad funcional

1. Se establecerá una reserva del 2 % de las plazas de la oferta de empleo público para personas con diversidad funcional de carácter intelectual.

2. A los efectos de garantizar la adaptación necesaria, en las convocatorias se establecerán sistemas objetivos para valorar los tipos de discapacidad de las personas aspirantes.

En particular, para poder llevar a término la ampliación del tiempo de duración de la prueba, las personas aspirantes deberán acompañar el

certificat expedit per l'òrgan oficial competent que especifique el seu diagnòstic i el temps (nombre de minuts) d'ampliació que sol·licita.

Cinqué. Adecuació del contingut de les proves a les funcions i tasques dels llocs de treball

En les convocatòries els continguts dels temaris i de les proves es dissenyaran de manera que tinguen relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels cossos, escales, categories o llocs de treball objecte de la convocatòria.

Sisé. Publicació del calendari previst de realització de les proves

Amb ocasió de la publicació de cada una de les convocatòries es publicarà un calendari amb les previsions de realització de les distintes proves previstes en aquestes.

Seté. Formació de les persones que componen els òrgans tècnics de selecció

Els que siguen designats per a formar part dels òrgans tècnics de selecció rebran una formació adequada per a la realització de les esmentades funcions.

Huité. Guia d'instruccions i bones pràctiques dels òrgans tècnics de selecció

Per cada un dels sectors inclosos en aquest acord i en el marc de la negociació sectorial corresponent, s'elaborarà una guia d'instruccions i bones pràctiques dels òrgans tècnics de selecció, en la que s'inclouran i desenvoluparan, entre altres, els aspectes següents:

Elaboració de preguntes.

Seguretat i confidencialitat en l'elaboració dels exàmens.

Celebració de proves i entrevistes.

Transparència dels criteris de correcció.

Procediments de revisió d'exàmens que possibiliten l'accés de la persona aspirant a la revisió de la valoració o nota obtinguda en cada una de les proves del procés selectiu, previs a la via administrativa o judicial

Nové. Denúncia

Aquest acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per qualsevol de les parts en el cas que s'interprete que hi ha un incompliment reiterat de les seues clàusules. La denúncia per la part de representació del personal requerirà majoria de la representativitat en la MGN I.

La denúncia s'haurà de realitzar per escrit motivat en el qual s'indique la causa de la denúncia, i haurà de dirigir-se a totes la parts signants.

Deu. Comissió Paritària de Seguiment de l'acord

De conformitat amb l'article 38.5, del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una comissió paritària, les funcions de la qual seran les del seguiment d'aquest acord, integrada per les organitzacions sindicals sotassignades.

València, 23 de desembre de 2016.

(Segueixen les firmes i rúbriques de la presidenta de la Mesa General de Negociació I i de les organitzacions sindicals UGT-PV, CCOO-PV, CSI·F y FSES)

certificado expedido por el órgano oficial competente que especifique su diagnóstico y el tiempo (número de minutos) de ampliación que solicita.

Quinto. Adecuación del contenido de las pruebas a las funciones y tareas de los puestos de trabajo

En las convocatorias los contenidos de los temarios y de las pruebas se diseñarán de forma que guarden relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los cuerpos, escalas, categorías o puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

Sexto. Publicación del calendario previsto de realización de las pruebas

Con ocasión de la publicación de cada una de las convocatorias se publicará un calendario con las previsions de realización de las distintas pruebas contempladas en las mismas.

Séptimo. Formación de las personas que componen los órganos técnicos de selección

Quienes sean designados para formar parte de los órganos técnicos de selección recibirán una formación adecuada para la realización de dichas funciones.

Octavo. Guía de instrucciones y buenas prácticas de los órganos técnicos de selección

Por cada uno de los sectores incluidos en este acuerdo y en el marco de la negociación sectorial correspondiente, se elaborará una guía de instrucciones y buenas prácticas de los órganos técnicos de selección, en la que se incluirán y desarrollarán, entre otros, los siguientes aspectos:

Elaboración de preguntas.

Seguridad y confidencialidad en la elaboración de los exámenes.

Celebración de pruebas y entrevistas.

Transparencia de los criterios de corrección.

Procedimientos de revisión de exámenes que permitan el acceso de la persona aspirante a la revisión de la valoración o nota obtenida en cada una de las pruebas del proceso selectivo, previos a la vía administrativa o judicial

Noveno. Denuncia

Este acuerdo deberá entenderse con carácter global, y podrá ser denunciado por cualquiera de las partes en caso de que se interprete que hay un incumplimiento reiterado de sus cláusulas. La denuncia por la parte de representación del personal requerirá mayoría de la representatividad en la MGN I.

La denuncia se deberá realizar por escrito motivado en el que se indique la causa de la denuncia, y deberá dirigirse a todas la partes firmantes.

Diez. Comisión Paritaria de Seguimiento del acuerdo

De conformidad con el artículo 38.5, del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, se constituirá una comisión paritaria, cuyas funciones serán las del seguimiento del presente acuerdo, integrada por las organizaciones sindicales abajo firmantes.

Valencia, 23 de diciembre de 2016

(Siguen las firmas y rúbriques de la presidenta de la Mesa General de Negociación I y de las organizaciones sindicales UGT-PV, CCOO-PV, CSI·F y FSES)