

### Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

*Convocatòria de diverses places per a les brigades de manteniment d'àrees recreatives, campaments i zones d'acampada de la Comunitat Valenciana, com a personal temporal. [2016/7582]*

En la pàgina web de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com) apareixen íntegrament publicades les bases de la convocatòria per a la provisió de diverses places per a les brigades de manteniment d'àrees recreatives, campaments i zones d'acampada de la Comunitat Valenciana, com a personal temporal adscrit a encàrrecs de gestió l'execució dels quals s'ha encarregat a la societat mercantil VAERSA, que té la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de la Generalitat, tal com a continuació es detalla:

### Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

*Convocatoria de varias plazas para las brigadas de mantenimiento de áreas recreativas, campamentos y zonas de acampada de la Comunidad Valenciana, como personal temporal. [2016/7582]*

En la página web de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com) aparecen íntegramente publicadas las bases de la convocatoria para la provisión de varias plazas para las brigadas de mantenimiento de áreas recreativas, campamentos y zonas de acampada de la Comunidad Valenciana, como personal temporal adscrito a encomiendas de gestión cuya ejecución se ha encargado a la sociedad mercantil VAERSA, que tiene la consideración de medio propio instrumental y servicio técnico de la Generalitat, tal y como a continuación se detalla:

Categoria professional	Brigada Senda Verda	Província	Nombre llocs
Peó qualificat Senda Verda	Brigada d'Alcoi	Alacant	1
Peó Senda Verda	Brigada d'Alcoi	Alacant	2
Peó qualificat Senda Verda	Brigada d'Atzeneta del Maestrat	Castelló	1
Peó Senda Verda	Brigada d'Atzeneta del Maestrat	Castelló	2
Peó qualificat Senda Verda	Brigada d'Ayora/Brigada de Tuéjar/Chelva i Brigada de Bétera	València	3
Peó Senda Verda	Brigada d'Ayora/Brigada de Tuéjar/Chelva i Brigada de Bétera	València	6
			15

\* \* \* \* \*

Categoría profesional	Brigada Senda Verde	Provincia	N.º puestos
Peón cualificado Senda Verde	Brigada de Alcoy	Alicante	1
Peón Senda Verde	Brigada de Alcoy	Alicante	2
Peón cualificado Senda Verde	Brigada de Atzeneta del Maestrat	Castellón	1
Peón Senda Verde	Brigada de Atzeneta del Maestrat	Castellón	2
Peón cualificado Senda Verde	Brigada de Ayora/Brigada de Tuéjar/Chelva y Brigada de Bétera	Valencia	3
Peón Senda Verde	Brigada de Ayora/Brigada de Tuéjar/Chelva y Brigada de Bétera	Valencia	6
			15

La documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el curriculum vitae per a optar a les places (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits) haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures i no es prendrà en consideració la presentada amb posterioritat, havent de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la Llei Orgànica de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

El termini de presentació de candidatures serà de set dies naturals. El dia d'inici del còmput del dit termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El procés de selecció discurrirà a través de les fases següents:

Primera. Recepció de curriculum vitae i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través de la pàgina web de VAERSA [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com). Autobaremació provisional de la candidatura.

La documentación acreditativa de los méritos alegados en el curriculum vitae para optar a las plazas (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos) deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas no tomándose en consideración la presentada con posterioridad, debiendo realizarse necesariamente a través de la plataforma informática destinada a ello [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), previa aceptación de la política de privacidad de datos de VAERSA, al objeto de cumplir con los requisitos y exigencias de la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal.

El plazo de presentación de candidatures serà de siete días naturales. El día de inicio del cómputo de dicho plazo será el mismo día de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El proceso de selección discurrirá a través de las siguientes fases:

Primera. Recepción de curriculum vitae y de los méritos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través de la página web de VAERSA [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com). Autobaremación provisional de la candidatura.

Segona. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases d'aquelles candidatures i l'autobaremació provisional de les quals siga més alta d'entre totes les presentades, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat. Baremació definitiva i preselecció final de candidatures per a optar a les següents fases del procés.

Tercera. Prova tècnica de caràcter teoricopràctic relacionada amb les funcions a exercir en cada una de les categories professionals i que es detallen en les ofertes de treball, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies de les places oferides. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori.

Quarta. Entrevista personal d'aquelles candidatures preseleccionades que hagen superat la fase de prova tècnica amb l'objectiu de contrastar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor exercici de les funcions dels llocs de treball oferits.

El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases del procés de selecció:

1. Baremació de les candidatures en funció del perfil professional i barem de l'oferta de treball. Aquesta fase suposarà fins a un 40% de la puntuació total del procés de selecció.
2. Prova tècnica de caràcter teòric i pràctic. Aquesta fase suposarà fins a un 40% de la puntuació total del procés de selecció.
3. Entrevista personal. Aquesta fase suposarà fins a un 20% de la puntuació total del procés de selecció.

Els successius anuncis que siguen procedents relatius a aquesta convocatòria es publicaran en la pàgina web de VAERSA.

Observacions: la categoria professional requerida no està afectada pel procediment d'acomiadament col·lectiu de 2014.

No obstant això, de conformitat amb allò que s'ha acordat amb la mesa negociadora, tindran preferència d'accés als llocs de treball oferits aquells candidats que, reunint els requisits expressats en les bases, hagen resultat afectats pel procediment d'acomiadament col·lectiu de VAERSA de 2014, els quals podran presentar voluntàriament la seua candidatura a través de la pàgina web de VAERSA [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), durant el termini de recepció de currículums abans esmentat.

València, 29 de setembre de 2016.– El director general: Vicent Garcia i Llorens.

Segunda. Preselección de candidaturas: la empresa procederá a la comprobación del cumplimiento de las bases de aquellas candidaturas cuya autobaremación provisional sea más alta de entre todas las presentadas, pudiendo ser éstas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato. Baremación definitiva y preselección final de candidaturas para optar a las siguientes fases del proceso.

Tercera. Prueba técnica de carácter teórico-práctico relacionada con las funciones a desempeñar en cada una de las categorías profesionales y que se detallan en las ofertas de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de las plazas ofertadas. Esta fase tendrá carácter eliminatorio.

Cuarta. Entrevista personal de aquellas candidaturas preseleccionadas que hayan superado la fase de prueba técnica con el objetivo de contrastar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y sus posibles iniciativas para el mejor desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selección:

1. Baremación de las candidaturas en función del perfil profesional y baremo de la oferta de trabajo. Esta fase supondrá hasta un 40% de la puntuación total del proceso de selección.
2. Prueba técnica de carácter teórico-práctico. Esta fase supondrá hasta un 40% de la puntuación total del proceso de selección.
3. Entrevista personal. Esta fase supondrá hasta un 20% de la puntuación total del proceso de selección.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria se publicarán en la página web de VAERSA.

Observaciones: la categoría profesional requerida no está afectada por el procedimiento de despido colectivo de 2014.

No obstante lo anterior, de conformidad con lo acordado con la mesa negociadora, tendrán preferencia de acceso a los puestos de trabajo ofertados aquellos candidatos que, reuniendo los requisitos expresados en las bases, hayan resultado afectados por el procedimiento de despido colectivo de VAERSA de 2014, los cuales podrán presentar voluntariamente su candidatura a través de la página web de VAERSA [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), durante el plazo de recepción de currículums arriba referenciado.

Valencia, 29 de septiembre de 2016.– El director general: Vicent Garcia i Llorens.