

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

DECRET 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.
[2016/6577]

PREÀMBUL

L'article 19 del Decret Llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim econòmic financer del sector públic empresarial i fundacional va establir les línies generals del règim del personal que ocupa llocs de caràcter directiu.

El Consell va prendre coneixement el 25 de novembre de 2011 de la resolució de la Conselleria d'Economia, Indústria i Comerç de 16 de novembre de 2011, mitjançant la qual es van aprovar unes pautes i instruccions relatives a l'execució d'est Decret Llei.

Amb posterioritat, es va aprovar la Llei 3/2012, de 6 de juliol de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, en la qual s'estableixen amb caràcter bàsic especialitats dels contractes mercantils i d'alta direcció del sector públic, en matèria d'indemnitzacions per extinció.

En l'àmbit de l'Administració General de l'Estat el personal directiu ha sigut regulat, entre una altra normativa, pel Reial Decret 451/2012, de 5 de març, sobre règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats, i per l'article 106.2.a) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

També han incidit en el règim del personal que ocupa llocs de caràcter directiu la Llei 2/2015 de la Generalitat, de 2 d'abril, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana el Títol II de la qual relatiu al bon govern resulta d'aplicació a «les persones que exercisquen càrrecs directius com a presidents, directors generals, directors gerents, consellers delegats i funcions executives assimilables en les organitzacions del sector públic instrumental de la Generalitat, així com qualsevol persona que haja subscrit un contracte laboral especial d'alta direcció»; i el Decret 56/2016, del Consell, de 6 de maig, pel qual s'aprova el Codi de Bon Govern de la Generalitat.

Tot açò fa necessari, per a una major seguretat jurídica, dictar una norma que amb caràcter general i horitzontal desenvolupe i regule el règim del personal que ocupa llocs de caràcter directiu en els ens del sector públic instrumental de la Generalitat, que s'adapte a la normativa d'aplicació i als criteris que s'utilitzen per la jurisprudència en matèria de definició del personal directiu en el sector públic.

En el marc exposat, la finalitat de la norma és regular i limitar el nombre de directius que exercixen les seues funcions en determinat sector públic instrumental de la Generalitat, així com l'establiment de criteris clars, uniformes i objectius per a la determinació de les seues retribucions.

Aquest decret s'articula en nou articles, una disposició addicional, una disposició derogatòria, i tres disposicions finals.

L'article 1 estableix l'objecte i l'àmbit d'aplicació, en aquest sentit cal assenyalar que el decret contempla una regulació de conjunt que s'aplicarà a tot el sector públic instrumental de la Generalitat, exceptuant per les seues particularitats de funcionament a organismes autònoms i als consorcis adscrits a la Generalitat atès que no estaven inclosos en l'article 19 del Decret Llei 1/2011.

En l'article 2 es defineix què s'entén per personal que ocupa llocs de caràcter directiu. Aquesta definició es realitza en dos sentits, d'una banda de forma positiva incloent en aquesta noció, igual que en l'Administració General d'Estat, a les persones que ostenten la màxima responsabilitat directiva dels ens; i per una altra de forma negativa: no són personal que ocupa llocs de caràcter directiu les persones que exercisquen alts càrrecs de l'Administració de la Generalitat o si la seua vinculació és funcional o estatutària. Atès que, com en l'article 3 s'especifica, la vinculació del personal que ocupa llocs de caràcter directiu en el sector públic instrumental de la Generalitat és la d'una relació laboral especial d'alta direcció, sense que en cap cas tinguen per aquesta vinculació la condició de personal empleat públic. Aquesta delimitació comprèn, de

Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

DECRETO 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat.
[2016/6577]

PREÁMBULO

El artículo 19 del Decreto Ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgentes de régimen económico financiero del sector público empresarial y fundacional estableció las líneas generales del régimen del personal que ocupa puestos de carácter directivo.

El Consell tomó conocimiento el 25 de noviembre de 2011 de la resolución de la Conselleria de Economía, Industria y Comercio de 16 de noviembre de 2011, mediante la que se aprobaron unas pautes e instrucciones relativas a la ejecución de este decreto Ley.

Con posterioridad, se aprobó la Ley 3/2012, de 6 de julio de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, en la que se establecen con carácter básico especialidades de los contratos mercantiles y de alta dirección del sector público, en materia de indemnizaciones por extinción.

En el ámbito de la Administración General del Estado el personal directivo ha sido regulado, entre otra normativa, por el Real Decreto 451/2012, de 5 de marzo, sobre régimen retributivo de los máximos responsables y directivos en el sector público empresarial y otras entidades, y por el artículo 106.2.a) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

También han incidido en el régimen del personal que ocupa puestos de carácter directivo la Ley 2/2015 de la Generalitat, de 2 de abril, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana cuyo Título II relativo al buen gobierno resulta de aplicación a «las personas que desempeñen cargos directivos como presidentes, directores generales, directores gerentes, consejeros delegados y funciones ejecutivas asimilables en las organizaciones del sector público instrumental de la Generalitat, así como cualquier persona que haya suscrito un contrato laboral especial de alta dirección»; y el Decreto 56/2016, del Consell, de 6 de mayo, por el que se aprueba el Código de Bueno Gobierno de la Generalitat.

Todo ello hace necesario, para una mayor seguridad jurídica, dictar una norma que con carácter general y horizontal desarrolle y regule el régimen del personal que ocupa puestos de carácter directivo en los entes del sector público instrumental de la Generalitat, que se adapte a la normativa de aplicación y a los criterios que se utilizan por la jurisprudencia en materia de definición del personal directivo en el sector público.

En el marco expuesto, la finalidad de la norma es regular y limitar el número de directivos que desempeñan sus funciones en determinado sector público instrumental de la Generalitat, así como el establecimiento de criterios claros, uniformes y objetivos para la determinación de sus retribuciones.

Este decreto se articula en nueve artículos, una disposición adicional, una disposición derogatoria, y tres disposiciones finales.

El artículo 1 establece el objeto y el ámbito de aplicación, en este sentido cabe señalar que el decreto contempla una regulación de conjunto que se aplicará a todo el sector público instrumental de la Generalitat, exceptuando por sus particularidades de funcionamiento a organismos autónomos y a los consorcios adscritos a la Generalitat dado que no estaban incluidos en el artículo 19 del Decreto Ley 1/2011.

En el artículo 2 se define qué se entiende por personal que ocupa puestos de carácter directivo. Esta definición se realiza en dos sentidos, por una parte de forma positiva incluyendo en esta noción, al igual que en la Administración General de Estado, a las personas que ostentan la máxima responsabilidad directiva de los entes; y por otra de forma negativa: no son personal que ocupa puestos de carácter directivo las personas que desempeñen altos cargos de la Administración de la Generalitat o si su vinculación es funcional o estatutaria. Dado que, como en el artículo 3 se especifica, la vinculación del personal que ocupa puestos de carácter directivo en el sector público instrumental de la Generalitat es la de una relación laboral especial de alta dirección, sin que en ningún caso tengan por esta vinculación la condición de personal

forma transparent i inequívoca, al personal que ocupa llocs de caràcter directiu en el màxim grau de direcció i en llocs intermedis.

En l'article 3 es regula el règim d'elecció i contractació, establint què òrgans són els competents per al seu nomenament i cessament, i els criteris i procediments per a la seua designació. Com a mesura de publicitat activa, aquestes designacions i cessaments seran publicats en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

En l'article 4 s'estableixen els criteris de classificació dels ens. I l'article 5 limita i estableix el nombre màxim de personal directiu dels ens en funció del seu grup de classificació.

L'article 6 regula detalladament el règim de retribucions, els seus límits, excepcions i òrgans competents per a acordar aquestes. S'arregla expressament que en els límits retributius no es troben inclosos els imports percebuts en concepte de trienis; que s'aplicaran les limitacions retributives que establisquen les lleis anuals de pressupostos; i que és incompatible la percepció de retribucions per assistència a òrgans col·legiats.

L'article 7 estableix, de conformitat amb la legislació bàsica estatal, el règim d'extinció per desistiment, i la prohibició de clàusules de blindatge, atès que la indemnització està taxada de forma imperativa a set dies per any de servei amb un màxim de sis mensualitats.

L'article 8 preveu expressament l'aplicació de les obligacions derivades del Codi de Bon Govern, incloses les obligacions de presentar les declaracions d'activitats, i de béns i drets; així com del règim d'incompatibilitats.

En l'article 9 es regula que la creació de llocs de personal directiu no podrà suposar increment del capítol de despeses de personal del pressupost de l'ens.

Finalment, la disposició addicional única preveu un règim excepcional para determinats ens; i en les disposicions finals s'estableixen una sèrie de facultats de desenvolupament en la persona titular de la Conselleria competent en matèria de sector públic.

En conseqüència, d'acord amb l'article 18.f de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, prèvia deliberació del Consell en la seua reunió del 29 de juliol de 2016,

DECRET

Article 1. Objecte i àmbit

Aquest decret té per objecte la regulació, limitació i transparència del règim del personal que ocupa llocs de caràcter directiu en el sector públic instrumental de la Generalitat integrat pels ens de l'article 2.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, excepte els seus organismes autònoms i consorcis.

Article 2. Definicions

1. Té la consideració de personal que ocupa llocs de caràcter directiu, sempre que no exercisquen un alt càrrec de l'Administració de la Generalitat, les persones que exercisquen la màxima responsabilitat dels ens, i el seu personal directiu, que a aquests efectes no té la consideració de personal empleat públic.

2. S'entén per la màxima responsabilitat l'exercici de la presidència executiva, conselleria delegada amb funcions executives, direcció general, gerència, intendència o persones que exercisquen la funció executiva de màxim nivell amb subjecció directa als òrgans superiors de govern o administració.

3. S'entén per personal directiu, el que actuant baix la dependència bé dels òrgans superiors de govern o administració dels ens, bé de les de persones que exercisquen la seua màxima responsabilitat, exercisca funcions separades amb autonomia i responsabilitat, només limitades pels criteris i instruccions emanades d'aquells.

4. No tindran la consideració de personal que ocupa llocs de caràcter directiu a l'efecte d'aquest decret, el personal funcional públic de l'Administració de la Generalitat adscrit amb aquesta condició a una entitat de dret públic de la Generalitat en llocs de naturalesa funcional. Tampoc tindran la consideració de personal que ocupa llocs de

empleado público. Esta delimitación comprende, de forma transparente e inequívoca, al personal que ocupa puestos de carácter directivo en el máximo escalón de dirección y en puestos intermedios.

En el artículo 3 se regula el régimen de elección y contratación, estableciendo qué órganos son los competentes para su nombramiento y cese, y los criterios y procedimientos para su designación. Como medida de publicidad activa, estas designaciones y ceses serán publicados en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

En el artículo 4 se establecen los criterios de clasificación de los entes. Y el artículo 5 limita y establece el número máximo de personal directivo de los entes en función de su grupo de clasificación.

El artículo 6 regula en detalle el régimen de retribuciones, sus límites, excepciones y órganos competentes para acordar estas. Se recoge expresamente que en los límites retributivos no se encuentran incluidos los importes percibidos en concepto de trienios; que se aplicarán las limitaciones retributivas que establezcan las leyes anuales de presupuestos; y que es incompatible la percepción de retribuciones por asistencia a órganos colegiados.

El artículo 7 establece, de conformidad con la legislación básica estatal, el régimen de extinción por desistimiento, y la prohibición de cláusulas de blindaje, dado que la indemnización está tasada de forma imperativa a siete días por año de servicio con un máximo de seis mensualidades.

El artículo 8 prevé expresamente la aplicación de las obligaciones derivadas del Código de Buen Gobierno, incluidas las obligaciones de presentar las declaraciones de actividades, y de bienes y derechos; así como del régimen de incompatibilidades.

En el artículo 9 se regula que la creación de puestos de personal directivo no podrá suponer incremento del capítulo de gastos de personal del presupuesto del ente.

Por último, la disposición adicional única prevé un régimen excepcional para determinados entes; y en las disposiciones finales se establecen una serie de facultades de desarrollo en la persona titular de la conselleria competente en materia de sector público.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 18.f de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Hacienda y Modelo Económico, previa deliberación del Consell en su reunión del 29 de julio de 2016,

DECRETO

Artículo 1. Objeto y ámbito

Este decreto tiene por objeto la regulación, limitación y transparencia del régimen del personal que ocupa puestos de carácter directivo en el sector público instrumental de la Generalitat integrado por los entes del artículo 2.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, excepto sus organismos autónomos y consorcios.

Artículo 2. Definiciones

1. Tiene la consideración de personal que ocupa puestos de carácter directivo, siempre que no desempeñen un alto cargo de la Administración de la Generalitat, las personas que ejerzan la máxima responsabilidad de los entes, y su personal directivo, que a estos efectos no tiene la consideración de personal empleado público.

2. Se entiende por la máxima responsabilidad el ejercicio de la presidencia ejecutiva, consejería delegada con funciones ejecutivas, dirección general, gerencia, intendencia o personas que ejerzan la función ejecutiva de máximo nivel con sujeción directa a los órganos superiores de gobierno o administración.

3. Se entiende por personal directivo, el que actuando bajo la dependencia bien de los órganos superiores de gobierno o administración de los entes, bien de las de personas que desempeñen su máxima responsabilidad, ejerza funciones separadas con autonomía y responsabilidad, solo limitadas por los criterios e instrucciones emanadas de aquellos.

4. No tendrán la consideración de personal que ocupa puestos de carácter directivo a efectos de este decreto, el personal funcional público de la Administración de la Generalitat adscrito con dicha condición a una entidad de derecho público de la Generalitat en puestos de naturaleza funcional. Tampoco tendrán la consideración de personal

caràcter directiu a l'efecte d'aquest decret, el personal estatutari del Sistema Valencià de Salut adscrit amb aquesta condició a un ens del sector públic instrumental de la Generalitat en llocs de naturalesa estatutària.

Article 3. Règim d'elecció i contractació

1. La idoneïtat de l'elecció de personal que ocupa llocs de caràcter directiu es basarà en criteris de solvència acadèmica, professional, tècnica, científica o artística; experiència en l'acompliment de llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada; capacitat de lideratge per a planificar, implementar i revisar estratègies, polítiques i programes que facen possible aconseguir per part de l'organització la seua missió i objectius a través d'una gestió amb indicadors; capacitat de comunicació i negociació; la formació en igualtat de gènere; el coneixement d'idiomes, especialment dels cooficials de la Comunitat Valenciana; o altres criteris específics relacionats amb les funcions assignades.

2. La designació i cessament del personal que exercisca la màxima responsabilitat dels ens es realitzarà d'acord amb els seus reglaments o estatuts i, a falta d'aquestes previsions, pel seu consell de direcció o òrgan col·legiat superior de govern o administració. Aquestes designacions i cessaments es realitzaran per la persona que exercisca la màxima responsabilitat, prèvia autorització del consell de direcció o òrgan col·legiat superior de govern o administració de l'ens, de conformitat amb la normativa de desenvolupament del Règim Jurídic del Sector Públic que resulte d'aplicació, i es publicaran en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* en el termini de 20 dies.

3. En el marc dels plans d'igualtat, s'haurà d'atendre de forma específica l'estratègia de l'ens per a la consecució real i efectiva del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, corregint desigualtats de gènere i incorporant mesures per a fer realitat la igualtat de gènere en la seua organització en el nivell directiu.

4. Les persones que exercisquen la màxima responsabilitat o la direcció es vincularan amb els ens per un contracte d'alta direcció, que es regirà a més de per el que es disposa en aquest decret per: l'article 19 del Decret Llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de Mesures Urgents de Règim Economicofinancer del Sector Públic Empresarial i Fundacional; la disposició addicional octava de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de reforma laboral; els articles que li siguen aplicable de les lleis anuals de pressupostos de la Generalitat; la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana; el Decret 56/2016, del Consell, de 6 de maig, pel qual s'aprova el Codi de Bon Govern de la Generalitat; el Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, que regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, quan no s'opose al règim específic del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat establert en aquest decret, i en el Decret Llei 1/2011 i Llei 3/2012; i per la voluntat de les parts i altra normativa que resulte d'aplicació.

5. Els contractes d'alta direcció que se subscriuen hauran de comptar amb els informes que siguen preceptius de conformitat amb les lleis anuals de pressupostos de la Generalitat.

6. La determinació de les condicions de treball del personal que ocupa llocs de caràcter directiu compresos en l'article 2.1 del present decret no tindrà la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva.

Article 4. Classificació d'ens

Els ens als quals es refereix l'article 1 d'aquest decret es classifiquen per grups, en funció dels següents criteris:

- a) Naturalesa jurídica.
- b) Característiques del sector en el qual desplega la seua activitat.
- c) Pressupost
- d) Personal de plantilla.

Article 5. Nombre de personal directiu

1. El nombre màxim de personal directiu al que es refereix l'article 2.3 d'aquest decret en funció del grup de classificació de l'ens serà:

- Grup I: 3 com a màxim;
- Grup II: 2 com a màxim;
- Grup III: 1 com a màxim.

que ocupa puestos de carácter directivo a efectos de este decreto, el personal estatutario del Sistema Valenciano de Salud adscrito con dicha condición a un ente del sector público instrumental de la Generalitat en puestos de naturaleza estatutaria.

Artículo 3. Régimen de elección y contratación

1. La idoneidad de la elección de personal que ocupa puestos de carácter directivo se basará en criterios de solvencia académica, profesional, técnica, científica o artística; experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública o privada; capacidad de liderazgo para planificar, implementar y revisar estrategias, políticas y programas que hagan posible conseguir por parte de la organización su misión y objetivos a través de una gestión con indicadores; capacidad de comunicación y negociación; la formación en igualdad de género; el conocimiento de idiomas, en especial de los cooficiales de la Comunitat Valenciana; u otros criterios específicos relacionados con las funciones asignadas.

2. La designación y cese del personal que ejerza la máxima responsabilidad de los entes se realizará de acuerdo con sus reglamentos o estatutos y, en defecto de dichas previsiones, por su consejo de dirección u órgano colegiado superior de gobierno o administración. Estas designaciones y ceses se realizarán por la persona que ejerza la máxima responsabilidad, previa autorización del consejo de dirección u órgano colegiado superior de gobierno o administración del ente, de conformidad con la normativa de desarrollo del Régimen Jurídico del Sector Público que resulte de aplicación, y se publicarán en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* en el plazo de 20 días.

3. En el marco de los planes de igualdad, se deberá atender de forma específica la estrategia del ente para la consecución real y efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, corrigiendo desigualdades de género e incorporando medidas para hacer realidad la igualdad de género en su organización en el nivel directivo.

4. Las personas que ejerzan la máxima responsabilidad o la dirección se vincularán con los entes por un contrato de alta dirección, que se regirá además de por lo dispuesto en este decreto por: el artículo 19 del Decreto Ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de Medidas Urgentes de Régimen Económico-Financiero del Sector Público Empresarial y Fundacional; la disposición adicional octava de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de reforma laboral; los artículos que le sean de aplicación de las leyes anuales de presupuestos de la Generalitat; la Ley 2/2015, de 2 de abril, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana; el Decreto 56/2016, del Consell, de 6 de mayo, por el que se aprueba el Código de Buen Gobierno de la Generalitat; el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, que regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, en cuanto no se oponga al régimen específico del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat establecido en este decreto, y en el Decreto Ley 1/2011 y Ley 3/2012; y por la voluntad de las partes y demás normativa que resulte de aplicación.

5. Los contratos de alta dirección que se suscriban deberán contar con los informes que sean preceptivos de conformidad con las leyes anuales de presupuestos de la Generalitat.

6. La determinación de las condiciones de trabajo del personal que ocupa puestos de carácter directivo comprendidos en el artículo 2.1 del presente decreto no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva.

Artículo 4. Clasificación de entes

Los entes a los que se refiere el artículo 1 de este decreto se clasificarán por grupos, en función de los siguientes criterios:

- a) Naturalesa jurídica.
- b) Características del sector en el que despliega su actividad.
- c) Presupuesto
- d) Personal de plantilla.

Artículo 5. Número de personal directivo

1. El número máximo de personal directivo al que se refiere el artículo 2.3 de este decreto en función del grupo de clasificación del ente será:

- Grupo I: 3 como máximo;
- Grupo II: 2 como máximo;
- Grupo III: 1 como máximo.

2. Excepcionalment mitjançant acord del Consell, a proposta motivada de la conselleria d'adscripció o dependència de l'ens per raó de la matèria, es podrà autoritzar que els ens dels grups I i II puguen disposar d'un lloc de caràcter directiu més dels previstos en l'apartat anterior.

Article 6. Retribucions

1. El límit de la quantia total de les retribucions que, per qualsevol concepte, han de percebre les persones que exercisquen la màxima responsabilitat no pot excedir de la retribució íntegra anual establida per a les persones titulars de direccions generals del Consell en les respectives lleis de pressupostos de la Generalitat, amb les següents excepcions:

a) Quan en virtut d'una disposició aquest personal ostente el rang de sotssecretaria o secretaria autonòmica, el límit màxim de les seues retribucions serà l'establert en les lleis de pressupostos anuals de la Generalitat per a aquests llocs d'alts càrrecs.

b) Quan per casus degudament justificades, vinculades a la competitivitat externa o l'especial qualificació, el Consell autoritze prèviament una determinada quantia atenent a les circumstàncies concurrents en cada cas. Aquesta autorització exigirà una proposta motivada per part de l'òrgan de govern de l'ens que justifique que les retribucions se situen en valors de mercat en comparació de funcions i organitzacions substancialment similars; la Conselleria d'adscripció o de la qual depenga, abans d'eleva la proposta d'acord al Consell, la comunicarà a la conselleria competent en matèria de sector públic, i a la competent en matèria d'hisenda a l'efecte del que es disposa en l'article 31.7 de la Llei 11/2015, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2016, o article equivalent de les posteriors lleis de pressupostos.

2. El límit de la quantia total de les retribucions que, per qualsevol concepte, ha de percebre el personal directiu al que es refereix l'article 2.3 d'aquest decret no pot excedir de les retribucions previstes en les corresponents lleis de pressupostos de la Generalitat per a cada exercici per a un lloc de l'Administració de la Generalitat de Sotsdirecció General.

Excepcionalment, per causes degudament justificades, vinculades a la competitivitat externa o l'especial qualificació, es podrà autoritzar una determinada quantia atenent a les circumstàncies concurrents en cada cas.

Se seguirà el procediment descrit en l'apartat 1.b d'aquest article, si bé l'autorització correspondrà al Consell quan les retribucions proposades igualen o superen les pròpies d'una direcció general, i a la persona titular de la Conselleria d'adscripció quan siguen inferiors.

3. El personal funcional de carrera de l'Administració de la Generalitat que siga contractat en règim d'alta direcció com a personal directiu de l'article 2.1 d'aquest decret tindrà dret a la percepció referida a 14 mensualitats, d'una quantia equivalent a l'antiguitat que vinguerà percebent com a personal funcional. Aquesta quantia s'inclourà com a concepte retributiu diferenciat en el seu contracte d'alta direcció, sense que aquest concepte compute a l'efecte del límit establert en l'apartat primer del present article. La seua situació administrativa serà la que li corresponga segons la normativa en matèria de funció pública.

El personal laboral per temps indefinit d'ens del sector públic instrumental de la Generalitat que siga contractat en règim d'alta direcció com a personal directiu de l'article 2.1 d'aquest decret, tindrà dret a seguir percebent una quantia equivalent a l'antiguitat que es vinguerà percebent en l'ens de procedència. Aquesta quantia s'inclourà com a concepte retributiu diferenciat en el seu contracte, sense que aquest concepte compute a l'efecte del límit establert en l'apartat primer del present article. La situació en la qual, si escau, podrà ser declarat aquest personal laboral i les seues conseqüències jurídiques es regiran pel que es disposa en la legislació laboral i les altres normes convencionalment aplicables.

4. Les retribucions del personal directiu comprès en aquest decret se subjectaran a les limitacions retributives previstes, si escau, en les lleis anuals de pressupostos de la Generalitat.

5. La percepció de les retribucions que s'estableixen en aquest article és incompatible amb el cobrament d'indemnitzacions per assistèn-

2. Excepcionalmente mediante acuerdo del Consell, a propuesta motivada de la conselleria de adscripción o dependencia del ente por razón de la materia, se podrá autorizar que los entes de los grupos I y II puedan disponer de un puesto de carácter directivo más de los previstos en el apartado anterior.

Artículo 6. Retribuciones

1. El límite de la cuantía total de las retribuciones que, por cualquier concepto, deben percibir las personas que ejerzan la máxima responsabilidad no puede exceder de la retribución íntegra anual establecida para las personas titulares de direcciones generales del Consell en las respectivas leyes de presupuestos de la Generalitat, con las siguientes excepciones:

a) Cuando en virtud de una disposición dicho personal ostente el rango de subsecretaria o secretaria autonómica, el límite máximo de sus retribuciones será el establecido en las leyes de presupuestos anuales de la Generalitat para estos puestos de altos cargos.

b) Cuando por casus debidamente justificadas, vinculadas a la competitividad externa o la especial cualificación, el Consell autorice previamente una determinada cuantía atendiendo a las circunstancias concurrentes en cada caso. Esta autorización exigirá una propuesta motivada por parte del órgano de gobierno del ente que justifique que las retribuciones se sitúan en valores de mercado en comparación con funciones y organizaciones sustancialmente similares; la Conselleria de adscripción o de la que dependa, antes de elevar la propuesta de acuerdo al Consell, la comunicará a la conselleria competente en materia de sector público, y a la competente en materia de hacienda a efectos de lo dispuesto en el artículo 31.7 de la Ley 11/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2016, o artículo equivalente de las posteriores leyes de presupuestos.

2. El límite de la cuantía total de las retribuciones que, por cualquier concepto, debe percibir el personal directivo al que se refiere el artículo 2.3 de este decreto no puede exceder de las retribuciones previstas en las correspondientes leyes de presupuestos de la Generalitat para cada ejercicio para un puesto de la Administración de la Generalitat de Subdirección General.

Excepcionalmente, por causas debidamente justificadas, vinculadas a la competitividad externa o la especial cualificación, se podrá autorizar una determinada cuantía atendiendo a las circunstancias concurrentes en cada caso.

Se seguirá el procedimiento descrito en el apartado 1.b de este artículo, si bien la autorización corresponderá al Consell cuando las retribuciones propuestas igualen o superen las propias de una dirección general, y a la persona titular de la conselleria de adscripción cuando sean inferiores.

3. El personal funcional de carrera de la Administración de la Generalitat que sea contratado en régimen de alta dirección como personal directivo del artículo 2.1 de este decreto tendrá derecho a la percepción referida a 14 mensualidades, de una cuantía equivalente a la antigüedad que viniera percibiendo como personal funcional. Esta cuantía se incluirá como concepto retributivo diferenciado en su contrato de alta dirección, sin que este concepto compute a los efectos del límite establecido en el apartado primero del presente artículo. Su situación administrativa será la que le corresponda según la normativa en materia de función pública.

El personal laboral por tiempo indefinido de entes del sector público instrumental de la Generalitat que sea contratado en régimen de alta dirección como personal directivo del artículo 2.1 de este decreto, tendrá derecho a seguir percibiendo una cuantía equivalente a la antigüedad que se viniera percibiendo en el ente de procedencia. Dicha cuantía se incluirá como concepto retributivo diferenciado en su contrato, sin que este concepto compute a los efectos del límite establecido en el apartado primero del presente artículo. La situación en la que, en su caso, podrá ser declarado dicho personal laboral y sus consecuencias jurídicas se regirán por lo dispuesto en la legislación laboral y las demás normas convencionalmente aplicables.

4. Las retribuciones del personal directivo comprendido en este decreto se sujetarán a las limitaciones retributivas previstas, en su caso, en las leyes anuales de presupuestos de la Generalitat.

5. La percepción de las retribuciones que se establecen en este artículo es incompatible con el cobro de indemnizaciones por asistencias a

cies a les reunions dels òrgans col·legiats superiors de govern o administració dels ens.

6. La compensació per despeses en concepte de dietes, desplaçaments i altres anàlegs ocasionats en actes derivats de l'exercici de les funcions del personal directiu serà l'establert en l'article 29 del Decret 56/2016 pel qual s'aprova el Codi de Bon Govern de la Generalitat.

Article 7. Extinció per desistiment

1. De conformitat amb la legislació bàsica, l'extinció per desistiment de l'empresa dels contractes d'alta direcció de les persones que presten serveis en el sector públic instrumental de la Generalitat, qualsevol que fora la data de la seua celebració, únicament donarà lloc a una indemnització no superior a set dies per any de servei de la retribució anual en metàl·lic, amb un màxim de sis mensualitats, para el càlcul de les quals s'estarà al que es disposa en la legislació bàsica.

2. Quan la persona, el contracte mercantil o d'alta direcció de la qual s'extingisca per desistiment de l'empresa, siga personal funcional de carrera de l'Estat, de les Comunitats Autònomes o de les Entitats Locals, o siga personal empleat d'entitat integrant del sector públic estatal, autonòmic o local amb reserva de lloc de treball, no tindrà dret a indemnització alguna.

3. El desistiment haurà de ser comunicat per escrit, amb una antelació de, almenys, quinze dies naturals. En cas d'incompliment del preavis esmentat, l'entitat haurà d'indemnitzar amb una quantia equivalent a la retribució corresponent al període de preavis incomplert.

4. Seran nul·les de ple dret les clàusules dels contractes d'alta direcció que s'oposen a l'establert en present article.

Article 8. Bon govern

1. El personal directiu inclòs en l'article 2.1 d'aquest decret haurà de presentar les declaracions d'activitats, de béns i interessos i de rendes percebudes, de conformitat amb el títol III del Decret 56/2016, del Consell de 6 de maig, pel qual s'aprova el Codi de Bon Govern de la Generalitat.

2. Al personal directiu inclòs en l'article 2.1 d'aquest decret li seran aplicables els principis d'actuació, codi de bon govern i obligacions arrellegades en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de Transparencia, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana, i en el Decret 56/2016. En el contracte laboral especial d'alta direcció constarà expressament l'adhesió individual a aquest Codi de Bon Govern.

Així mateix li serà aplicable el règim de responsabilitats establert en el Títol VIII de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

3. Els ens inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest decret hauran de fer pública la informació detallada en l'article 9.4 de la Llei 2/2015.

Article 9. Clàusula de no increment de despesa

La creació de llocs de personal directiu de l'article 2.1 del present decret no podrà suposar increment del capítol de despeses de personal del pressupost de l'ens.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Règim especial

Excepcionalment, els ens Societat de Projectes Temàtics de la Comunitat Valenciana, SA, Construccions i Infraestructures Educatives, SA, i Institut Portuari d'Estudis i Cooperació de la Comunitat Valenciana-FEPORTS per als quals es va establert un mandat d'extinció o exclusió del sector públic en la Llei 1/2013, de 21 de maig, de la Generalitat, de Mesures de Reestructuració i Racionalització del Sector Públic Empresarial i Fundacional, o en la Llei 5/2013, de 23 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, així com la mercantil Ciutat de la Llum, SA, podran ser autoritzats per acord del Consell, a proposta motivada de la Conselleria de la qual depenguen o a la qual estiguen

las reuniones de los órganos colegiados superiores de gobierno o administración de los entes.

6. La compensación por gastos en concepto de dietas, desplazamientos y demás análogos ocasionados en actos derivados del ejercicio de las funciones del personal directivo será el establecido en el artículo 29 del Decreto 56/2016 por el que se aprueba el Código de Bueno Gobierno de la Generalitat.

Artículo 7. Extinción por desistimiento

1. De conformidad con la legislación básica, la extinción por desistimiento de la empresa de los contratos de alta dirección de las personas que presten servicios en el sector público instrumental de la Generalitat, cualquiera que fuera la fecha de su celebración, únicamente dará lugar a una indemnización no superior a siete días por año de servicio de la retribución anual en metálico, con un máximo de seis mensualidades, para cuyo cálculo se estará a lo dispuesto en la legislación básica.

2. Cuando la persona, cuyo contrato mercantil o de alta dirección se extinga por desistimiento de la empresa, sea personal funcional de carrera del Estado, de las Comunidades Autónomas o de las Entidades Locales, o sea personal empleado de entidad integrante del sector público estatal, autonómico o local con reserva de puesto de trabajo, no tendrá derecho a indemnización alguna.

3. El desistimiento deberá ser comunicado por escrito, con una antelación de, al menos, quince días naturales. En caso de incumplimiento del preaviso mencionado, la entidad deberá indemnizar con una cuantía equivalente a la retribución correspondiente al periodo de preaviso incumplido.

4. Serán nulas de pleno derecho las cláusulas de los contratos de alta dirección que se opongan a lo establecido en presente artículo.

Artículo 8. Buen gobierno

1. El personal directivo incluido en el artículo 2.1 de este decreto deberá presentar las declaraciones de actividades, de bienes e intereses y de rentas percibidas, de conformidad con el título III del Decreto 56/2016, del Consell de 6 de mayo, por el que se aprueba el Código de Bueno Gobierno de la Generalitat.

2. Al personal directivo incluido en el artículo 2.1 de este decreto le serán de aplicación los principios de actuación, código de buen gobierno y obligaciones recogidas en la Ley 2/2015, de 2 de abril, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciutadana de la Comunitat Valenciana, y en el Decreto 56/2016. En el contrato laboral especial de alta dirección constará expresamente la adhesión individual a este Código de Buen Gobierno.

Asimismo le será de aplicación el régimen de responsabilidades establecido en el Título VIII de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvencions.

3. Los entes incluidos en el ámbito de aplicación de este decreto deberán hacer pública la información detallada en el artículo 9.4 de la Ley 2/2015.

Artículo 9. Cláusula de no incremento de gasto

La creación de puestos de personal directivo del artículo 2.1 del presente decreto no podrá suponer incremento del capítulo de gastos de personal del presupuesto del ente.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Régimen especial

Excepcionalmente, los entes Sociedad de Proyectos Temáticos de la Comunitat Valenciana, SA, Construcciones e Infraestructuras Educativas, SA, e Instituto Portuario de Estudios y Cooperación de la Comunitat Valenciana-FEPORTS para los que se estableció un mandato de extinción o exclusión del sector público en la Ley 1/2013, de 21 de mayo, de la Generalitat, de Medidas de Reestructuración y Racionalización del Sector Público Empresarial y Fundacional, o en la Ley 5/2013, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, así como la mercantil Ciudad de la Luz, SA, podrán ser autorizados por acuerdo del Consell, a propuesta motivada de la Conselleria de la que dependan o a la que

adscrits, a comptar amb un lloc de caràcter directiu dels quals es refereix l'article 2.3.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang en el que s'oposen al que es disposa en aquest decret.

Especialment, queden sense efecte les instruccions primera a sisena de la resolució de la Conselleria d'Economia, Indústria i Comerç de 16 de novembre de 2011, sobre l'execució de les disposicions transitòries segona a quarta del Decret Llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim econòmic financer del sector públic empresarial i fundacional; així com la instrucció quarta de la resolució de 14 d'abril de 2016, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, sobre mesures de control i publicitat activa en el sector públic instrumental de la Generalitat.

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera. Classificació dels ens

Es faculta a la persona titular de la Conselleria competent en matèria de sector públic perquè, mitjançant ordre, concrete els requisits de cadascun dels criteris continguts en l'article 4 d'aquest decret, que determinaran la classificació dels ens en cadascun dels grups assenyalats en l'article 5.

La classificació de cadascun dels ens en un grup es realitzarà mitjançant resolució individualitzada de la conselleria competent en matèria del sector públic, previ estudi del compliment dels requisits de cadascun dels criteris.

Disposició final segona. Desenvolupament

Es faculta a la persona titular de la conselleria competent en matèria de sector públic per a dictar totes les disposicions que requerisquen el desenvolupament i execució d'aquest decret.

Disposició final tercera. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà al de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 29 de juliol de 2016

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic,
VICENT SOLER I MARCO

estén adscritos, a contar con un puesto de carácter directivo de los que se refiere el artículo 2.3.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogadas todas las disposiciones de igual o inferior rango en lo que se opongan a lo dispuesto en este decreto.

En especial, quedan sin efecto las instrucciones primera a sexta de la resolución de la Conselleria de Economía, Industria y Comercio de 16 de noviembre de 2011, sobre la ejecución de las disposiciones transitorias segunda a cuarta del Decreto Ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgentes de régimen económico financiero del sector público empresarial y fundacional; así como la instrucción cuarta de la resolución de 14 de abril de 2016, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, sobre medidas de control y publicidad activa en el sector público instrumental de la Generalitat.

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera. Clasificación de los entes

Se faculta a la persona titular de la conselleria competente en materia de sector público para que, mediante orden, concrete los requisitos de cada uno de los criterios contenidos en el artículo 4 de este decreto, que determinarán la clasificación de los entes en cada uno de los grupos señalados en el artículo 5.

La clasificación de cada uno de los entes en un grupo se realizará mediante resolución individualizada de la conselleria competente en materia del sector público, previo estudio del cumplimiento de los requisitos de cada uno de los criterios.

Disposición final segunda. Desarrollo

Se faculta a la persona titular de la conselleria competente en materia de sector público para dictar todas las disposiciones que requieran el desarrollo y ejecución de este decreto.

Disposición final tercera. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 29 de julio de 2016

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic,
VICENT SOLER I MARCO