

Universitat d'Alacant

RESOLUCIÓ de 26 de maig de 2016, de la Universitat d'Alacant, per la que es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2016, del personal docent i investigador. [2016/5712]

La Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, estableix en l'article 20.2 que, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de gastos, la taxa de reposició es fixa has un màxim del 100 per cent dels cessaments d'empleats fixos durant l'any 2015 i que les places resultants de la taxa de reposició d'efectius han d'incloure's en una oferta d'ocupació pública d'accés lliure.

Així mateix i segons el que disposa l'apartat J de l'article 20.U.2, segon paràgraf de la mateixa Llei, dins del límit de la taxa de reposició corresponent als Cossos docents universitaris, cada Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 per cent del total de places que oferisca, a la contractació, com a personal laboral fix de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón i Cajal i haja obtingut el certificat I3.

En virtut de la modificació de l'article 62 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, les universitats poden convocar places de promoció interna, que estiguen dotades en l'estat de gastos del seu pressupost, per a l'accés al Cos de Catedràtics d'Universitat. Tenint en compte que estes places, que no podran superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta d'ocupació pública de torn lliure, en eixe mateix any, per a l'accés als cossos docents, es convocaran per a funcionaris de carrera del cos de professors titulars d'universitat o de l'escala d'Investigadors Científics dels Organismes Públics d'Investigació, que hagen prestat, com a mínim, dos anys de servicis efectius baix la dita condició.

Tenint en compte que, segons l'article 20.U.4 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, no computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna

Considerant el que disposa l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, referit a l'oferta d'ocupació pública.

Segons l'acord de Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, de 26 de maig de 2016, pel que s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2016 de places de personal docent i investigador de la Universitat d'Alacant, de conformitat amb la taxa de reposició autoritzada i una vegada obtinguda l'autorització de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

Fent ús de les potestats i funcions conferides pels Estatuts de la Universitat d'Alacant, aprovats pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, i de les competències que dimanen dels articles 20 i següents de la Llei Orgànica 6/2001, d'universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, este Rectorat resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2016, referida al personal Docent i Investigador, aprovada per Acord del Consell de Govern de 26 de maig de 2016 segons la distribució següent:

Torn lliure:

14 places de professor titular d'universitat.

3 places de personal laboral fix, en aquelles àrees en què existisca personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón i Cajal i haja obtingut el certificat I3.

Promoció interna:

14 places de catedràtic d'universitat.

Universidad de Alicante

RESOLUCIÓN de 26 de mayo de 2016, de la Universidad de Alicante, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2016, del personal docente e investigador. [2016/5712]

La Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, establece en el artículo 20.2 que, respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, la tasa de reposición se fija has un máximo del 100 por ciento de los ceses de empleados fijos durante el año 2015 y que las plazas resultantes de la tasa de reposición de efectivos deben incluirse en una oferta de empleo público de acceso libre.

Asimismo y según lo dispuesto en el apartado J del artículo 20.uno.2, segundo párrafo de la misma Ley, dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos docentes universitarios, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la contratación, como personal laboral fijo de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3.

En virtud de la modificación del artículo 62 de la Ley Orgànica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, las Universidades pueden convocar plazas de promoción interna, que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto, para el acceso al cuerpo de catedráticos de universidad. Teniendo en cuenta que estas plazas, que no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta de empleo público de turno libre, en ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes, se convocarán para funcionarios de carrera del cuerpo de profesores titulares de universidad o de la escala de investigadores científicos de los organismos públicos de investigación, que hayan prestado, como mínimo, dos años de servicios efectivos bajo dicha condición.

Teniendo en cuenta que, según el artículo 20.Uno.4 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna

Considerando lo dispuesto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, referido a la oferta de empleo público.

Según el acuerdo de Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, de 26 de mayo de 2016, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2016 de plazas de personal docente e investigador de la Universidad de Alicante, de conformidad con la tasa de reposición autorizada y una vez obtenida la autorización de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad de Alicante, aprobados por el Decreto 25/2012, de 3 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, y de las competencias que dimanen de los artículos 20 y siguientes de la Ley Orgànica 6/2001, de Universidades, modificada por la Ley Orgànica 4/2007, de 12 de abril, este Rectorado resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la oferta de empleo público para el año 2016, referida al personal Docente e Investigador, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 26 de mayo de 2016 según la siguiente distribución:

Turno libre:

14 plazas de profesor titular de universidad.

3 plazas de personal laboral fijo, en aquellas áreas en las que exista personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3.

Promoción interna:

14 plazas de catedràtic de universidad.

Segon

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en esta oferta és de tres anys, a comptar a partir de la publicació d'esta resolució.

Contra esta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes, a partir de l'endemà a la seua publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà a la seua publicació.

Alacant, 26 de maig de 2016.– El rector: Manuel Palomar Sanz.

Segundo

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su publicación».

Alicante, 26 de mayo de 2016.– El rector: Manuel Palomar Sanz.