

Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

Convocatòria per a la provisió d'una plaça de caràcter temporal adscrita a encàrrecs de gestió. [2016/4521]

En la pàgina web de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA www.vaersa.com apareixen íntegrament publicades les bases de la convocatòria per a la provisió d'una plaça de peó qualificat forestal (Morella-la Pobla de Benifassà) per a la província de Castelló, com a personal temporal adscrit a l'encàrrec de gestió del projecte LIFE Renaix El Bosc (LIFE 11 NAT ES 000706), projecte cofinanciat per la Comissió Europea a través del programa LIFE, l'execució del qual s'ha encarregat a la societat mercantil VAERSA, que té la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de la Generalitat.

La documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el *curriculum vitae* per a optar a la plaça (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits) haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures i no es prendrà en consideració la presentada amb posterioritat, havent de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a açò www.vaersa.com, prèvia acceptació de la política de privadesa de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la Llei Orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

El termini de presentació de candidatures serà de set dies naturals. El dia d'inici del còmput d'aquest termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El procés de selecció discorrerà a través de les següents fases:

Primera. Recepció de *curriculum vitae* i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través de la pàgina web de VAERSA www.vaersa.com. Autobaremació provisional de la candidatura.

Segona. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases d'aquelles candidatures en què l'autobaremació provisional siga més alta d'entre totes les presentades, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat. Baremació definitiva i preselecció final de candidatures per a optar a les següents fases del procés.

Tercera. Prova tècnica de caràcter teòric i pràctic relacionada amb les funcions a exercir en cadascuna de les categories professionals i que es detallen en les ofertes de treball, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies de les places oferides. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori.

Quarta. Entrevista personal d'aquelles candidatures preseleccionades que hagen superat la fase de prova tècnica amb l'objectiu de contrastar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor acompliment de les funcions dels llocs de treball oferits.

El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les fases del procés de selecció:

1. Baremació de les candidatures en funció del perfil professional i barem de l'oferta de treball. Aquesta fase suposarà fins a un 40% de la puntuació total del procés de selecció.
2. Prova tècnica de caràcter teòric i pràctic. Aquesta fase suposarà fins a un 40% de la puntuació total del procés de selecció.
3. Entrevista personal. Aquesta fase suposarà fins a un 20% de la puntuació total del procés de selecció.

Els successius anuncis que siguen procedents relatius a aquesta convocatòria es publicaran en la pàgina web de VAERSA.

Observacions: la categoria professional requerida no està afectada pel procediment d'acomiadament col·lectiu de 2014.

Valenciana de Aprovechamiento Energético de Residuos, SA (VAERSA)

Convocatoria para la provisión de una plaza de carácter temporal adscrita a encomiendas de gestión. [2016/4521]

En la pàgina web de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, www.vaersa.com, aparecen íntegramente publicadas las bases de la convocatoria para la provisión de una plaza de peón cualificado forestal (Morella-La Pobla de Benifassà) para la provincia de Castellón, como personal temporal adscrito a la encomienda de gestión del proyecto LIFE Renaix El Bosc (LIFE 11 NAT ES 000706), proyecto cofinanciado por la Comisión Europea a través del programa LIFE y cuya ejecución se ha encargado a la sociedad mercantil VAERSA, que tiene la consideración de medio propio instrumental y servicio técnico de la Generalitat.

La documentación acreditativa de los méritos alegados en el *currículum vitae* para optar a la plaza (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos) deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas no tomándose en consideración la presentada con posterioridad, debiendo realizarse necesariamente a través de la plataforma informática destinada a ello www.vaersa.com, previa aceptación de la política de privacidad de datos de VAERSA, al objeto de cumplir con los requisitos y exigencias de la Ley Orgánica de protección de datos de carácter personal.

El plazo de presentación de candidaturas será de siete días naturales. El día de inicio del cómputo de dicho plazo será el mismo día de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El proceso de selección discurrirá a través de las siguientes fases:

Primera. Recepción de *currículum vitae* y de los méritos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través de la pàgina web de VAERSA www.vaersa.com. Autobaremación provisional de la candidatura.

Segunda. Preselección de candidaturas: la empresa procederá a la comprobación del cumplimiento de las bases de aquellas candidaturas cuya autobaremación provisional sea más alta de entre todas las presentadas, pudiendo ser estas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato. Baremació definitiva y preselección final de candidaturas para optar a las siguientes fases del proceso.

Tercera. Prueba técnica de carácter teórico-práctic relacionada con las funciones a desempeñar en cada una de las categorías profesionales y que se detallan en las ofertas de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de las plazas ofertadas. Esta fase tendrá carácter eliminatorio.

Quarta. Entrevista personal de aquellas candidaturas preseleccionadas que hayan superado la fase de prueba técnica con el objetivo de contrastar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y sus posibles iniciativas para el mejor desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selección:

1. Baremació de las candidaturas en función del perfil profesional y baremo de la oferta de trabajo. Esta fase supondrá hasta un 40% de la puntuación total del proceso de selección.
2. Prueba técnica de carácter teórico-práctic. Esta fase supondrá hasta un 40% de la puntuación total del proceso de selección.
3. Entrevista personal. Esta fase supondrá hasta un 20% de la puntuación total del proceso de selección.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria se publicarán en la pàgina web de VAERSA.

Observaciones: la categoría profesional requerida no está afectada por el procedimiento de despido colectivo de 2014.

No obstant l'anterior, de conformitat amb l'acordat amb la mesa negociadora, tindran preferència d'accés als llocs de treball oferits aquells candidats que, reunint els requisits expressats en les bases, hagen resultat afectats pel procediment d'acomiadament col·lectiu de VAERSA de 2014, els quals podran presentar voluntàriament la seua candidatura a través de la pàgina web de VAERSA www.vaersa.com, durant el termini de recepció de currículums a dalt esmentat.

València, 10 de juny de 2016.– El director de VAERSA: Vicent Garcia i Llorens.

No obstante lo anterior, de conformidad con lo acordado con la mesa negociadora, tendrán preferencia de acceso a los puestos de trabajo ofertados aquellos candidatos que, reuniendo los requisitos expresados en las bases, hayan resultado afectados por el procedimiento de despido colectivo de VAERSA de 2014, los cuales podrán presentar voluntariamente su candidatura a través de la página web de VAERSA www.vaersa.com durante el plazo de recepción de currículums arriba referenciado.

Valencia, 10 de junio de 2016.– El director de VAERSA: Vicent Garcia i Llorens.