

## Institut Valencià d'Acció Social

*CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 3 de maig de 2016, de l'Institut Valencià d'Acció Social, per la qual es fa pública l'oferta d'una plaça de direcció en la residència per a persones amb discapacitat intel·lectual Carmen Picó d'Alzira. [2016/4071]*

S'ha advertit un error en la base quinta i en l'annex II de la Resolució de 3 de maig de 2016, de l'Institut Valencià d'Acció Social, per la qual es fa pública l'oferta d'una plaça de direcció en la residència per a persones amb discapacitat intel·lectual Carmen Picó d'Alzira, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* número 7792, de 27 de maig de 2016,

On diu:

«*Quinta. Sistema selectiu*

El procés de selecció constarà de dos fases: una primera de baremació de mèrits, i la segona una entrevista.

1. La fase de baremació consistirà a valorar els mèrits al·legats en el currículum presentat d'acord amb el barem que figura en l'annex II. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs. La seua valoració màxima serà de 22 punts.

2. L'entrevista davant de la comissió de baremació versarà sobre el contingut del currículum presentat, l'experiència professional i aptitud per a l'exercici del lloc. Tindrà una valoració màxima de 10 punts.

La puntuació mínima per a passar a la fase d'entrevista, que serà eliminatòria, es determinarà per criteri de la comissió avaluadora.

3. El resultat final d'este procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

4. Finalitzat el procés selectiu, es publicarà la puntuació obtinguda, la proposta de contractació de la comissió de selecció i la resolució del director general, en el tauler d'anuncis dels serveis centrals de València i en els de les territorials de Castelló i Alacant»;

Ha de dir;

«*Quinta. Sistema selectiu*

El procés de selecció constarà de dos fases: una primera de baremació de mèrits, i la segona una entrevista.

1. La fase de baremació consistirà a valorar els mèrits al·legats en el currículum presentat d'acord amb el barem que figura en l'annex II. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs. La seua valoració màxima serà de 21 punts.

2. L'entrevista davant de la comissió de baremació versarà sobre el contingut del currículum presentat, l'experiència professional i aptitud per a l'exercici del lloc. Tindrà una valoració màxima de 10 punts.

La puntuació mínima per a passar a la fase d'entrevista, que serà eliminatòria, es determinarà per criteri de la comissió avaluadora.

3. El resultat final d'este procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

4. Finalitzat el procés selectiu, es publicarà la puntuació obtinguda, la proposta de contractació de la comissió de selecció i la resolució del director general, en el tauler d'anuncis dels serveis centrals de València i en els de les territorials de Castelló i Alacant».

On diu:

«ANNEX II

1. *Barem de mèrits*

1.1. Per formació, fins a un màxim d'11 punts, segons els apartats següents:

1.1.1. Titulació acadèmica. Per qualsevol títol acadèmic d'igual o superior nivell a l'exigít per a l'exercici del lloc de treball a proveer, excloent-ne el que siga necessari per a l'accés al lloc: 1,5 punts per títol, fins a un màxim de 3 punts.

Només es puntuarà el títol o títols de major nivell, entenent-se compreses en el mateix aquelles altres titulacions necessàriament prèvies per a l'obtenció del de nivell superior.

## Instituto Valenciano de Acción Social

*CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 3 de mayo de 2016, del Instituto Valenciano de Acción Social, por la que se hace pública la oferta de una plaza de dirección en la residencia para personas con discapacidad intelectual Carmen Picó de Alzira. [2016/4071]*

Advertido un error en la base quinta y en el anexo II de la Resolución de 3 de mayo de 2016, del Instituto Valenciano de Acción Social, por la que se hace pública la oferta de una plaza de dirección en la residencia para personas con discapacidad intelectual Carmen Picó de Alzira, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* número 7792, de 27 de mayo de 2016.

Donde dice:

«*Quinta. Sistema selectivo*

El proceso de selección constará de dos fases: una primera de baremació de mèrits, y la segunda una entrevista.

1. La fase de baremació consistirà en valorar los mèrits alegados en el currículum presentado de acuerdo con el barem que figura en el anexo II. Los mèrits que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso. Su valoración máxima será de 22 puntos.

2. La entrevista ante la comisión de baremació versarà sobre el contenido del currículum presentado, la experiencia profesional y aptitud para el desempeño del puesto. Tendrà una valoración máxima de 10 puntos.

La puntuación mínima para pasar a la fase de entrevista, que será eliminatòria, se determinarà por criterio de la comissió avaluadora.

3. El resultado final de este proceso de selección vendrà determinad por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases.

4. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la puntuación obtenida, la propuesta de contratación de la comissió de selecció i la resolució del director general, en el tablón de anuncios de los servicios centrales de Valencia y en los de las territoriales de Castellón y Alicante»;

Debe decir,

«*Quinta. Sistema selectivo*

El proceso de selección constará de dos fases: una primera, de baremació de mèrits, y la segunda, una entrevista.

1. La fase de baremació consistirà en valorar los mèrits alegados en el currículum presentado de acuerdo con el barem que figura en el anexo II. Los mèrits que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso. Su valoración máxima será de 21 puntos.

2. La entrevista ante la comisión de baremació versarà sobre el contenido del currículum presentado, la experiencia profesional y aptitud para el desempeño del puesto. Tendrà una valoración máxima de 10 puntos.

La puntuación mínima para pasar a la fase de entrevista, que será eliminatòria, se determinarà por criterio de la comissió avaluadora.

3. El resultado final de este proceso de selección vendrà determinad por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases.

4. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la puntuación obtenida, la propuesta de contratación de la comissió de selecció i la resolució del director general en el tablón de anuncios de los servicios centrales de Valencia y en los de las territoriales de Castellón y Alicante».

Donde dice,

«ANEXO II

1. *Barem de mèrits*

1.1. Por formación, hasta un máximo de 11 puntos, según los siguientes apartados:

1.1.1. Titulación académica. Por cualquier título académico de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, con exclusión del que sea necesario para el acceso al puesto: 1,5 puntos por título, hasta un máximo de 3 puntos.

Sólo se puntuará el título o títulos de mayor nivel, entendiéndose comprendidas en el mismo aquellas otras titulaciones necesariamente previas para la obtención del de nivel superior.

1.1.2. Cursos de formació i perfeccionament. Els cursos de formació i perfeccionament que, segons el parer de la comissió, estiguen relacionats amb les funcions del lloc de treball, amb un màxim de 3 punts, d'acord amb l'escala següent:

- De 100 o més hores: 2,50 punts
- De 75 a menys de 100 hores: 2,00 punts
- De 50 a menys de 75 hores: 1,50 punts
- De 25 a menys de 50 hores: 1,00 punts
- De 15 a menys de 25 hores: 0,30 punts

En este apartat no es puntuaran els cursos de valencià ni d'idiomes comunitaris. Tampoc es puntuaran els cursos d'una carrera acadèmica, doctorat ni d'instituts universitaris, quan estos formen part del pla d'estudis del centre. Tampoc puntuaran els cursos de preparació o formació relacionats amb processos d'especialització i de selecció d'empleats públics, de promoció interna, de plans d'ocupació i d'adaptació del règim jurídic del personal a la naturalesa jurídica dels llocs de treball.

1.1.3. Valencià. El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 2 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb l'escala següent:

- Grau elemental: 1 punt
- Grau mitjà: 1,5 punts
- Grau superior: 2 punts

Es puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que es posseïska, sempre que no constituïska requisit del posat a proveir. En este últim cas, es valorarà exclusivament estar en possessió de certificat de coneixements del valencià superior a l'exigít com a requisit, d'acord amb la puntuació de l'anterior escala.

1.1.4. Idiomes d'altres països de la Unió Europea. Es valorarà amb 0,2 punts cada curs complet d'un idioma d'un altre país de la Unió Europea, o el seu equivalent si es tracta de cicles o, si és el cas, 12 crèdits, corresponents a títol expedit per una universitat o escola oficial d'idiomes, públiques o legalment reconegudes per a impartir estudis amb validesa oficial. Fins a un màxim de 2 punts.

1.2. Per serveis prestats, fins a un màxim d'11 punts:

1.2.1. Serveis prestats en categories dels grups A i B en residència i centres ocupacionals i de dia d'IVAS: per cada mes complet de serveis efectius, 0,06 punts.

1.2.2. Serveis prestats en IVAS sense relació amb el lloc sol·licitat: per cada mes complet de serveis efectius, 0,04 punts.

1.2.3. Serveis prestats que guarden similitud amb el lloc sol·licitat: per cada mes complet de serveis efectius, 0,03 punts.

Per a justificar el temps treballat, s'haurà d'aportar un certificat de vida laboral (que expedit la Tresoreria de la Seguretat Social). Per a saber si el temps treball té o no relació amb el lloc de treball, s'haurà d'aportar una còpia dels contractes i certificat d'empresa amb descripció de les funcions desenvolupades»;

Ha de dir,  
«ANNEX II

1. Barem de mèrits

1.1. Per formació, fins a un màxim de 10 punts, segons els apartats següents:

1.1.1. Titulació acadèmica. Per qualsevol títol acadèmic d'igual o superior nivell a l'exigít per a l'exercici del lloc de treball a proveir, exclouent-ne el que siga necessari per a l'accés al lloc:

1,5 punts per títol, fins a un màxim de 3 punts.

Només es puntuarà el títol o títols de major nivell, i s'hi entendran compreses aquelles altres titulacions necessàriament prèvies per a l'obtenció del de nivell superior.

1.1.2. Cursos de formació i perfeccionament. Els cursos de formació i perfeccionament que, segons el parer de la comissió, estiguen relacionats amb les funcions del lloc de treball, amb un màxim de 3 punts, d'acord amb l'escala següent:

- De 100 o més hores: 2,50 punts
- De 75 a menys de 100 hores: 2,00 punts
- De 50 a menys de 75 hores: 1,50 punts
- De 25 a menys de 50 hores: 1,00 punts
- De 15 a menys de 25 hores: 0,30 punts

En este apartat, no es puntuaran els cursos de valencià ni d'idiomes comunitaris. Tampoc es puntuaran els cursos d'una carrera acadèmica,

1.1.2. Cursos de formació y perfeccionamiento. Los cursos de formación y perfeccionamiento que, a juicio de la comisión, estén relacionados con las funciones del puesto de trabajo, con un máximo de 3 puntos, con arreglo a la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 2,50 puntos
- De 75 a menos de 100 horas: 2,00 puntos
- De 50 a menos de 75 horas: 1,50 puntos
- De 25 a menos de 50 horas: 1,00 puntos
- De 15 a menos de 25 horas: 0,30 puntos

En este apartado no se puntuarán los cursos de valenciano ni de idiomas comunitarios. Tampoco se puntuarán los cursos de una carrera académica, doctorado ni de institutos universitarios, cuando estos formen parte del plan de estudios del centro. Tampoco puntuarán los cursos de preparación o formación relacionados con procesos de especialización y de selección de empleados públicos, de promoción interna, de planes de empleo y de adaptación del régimen jurídico del personal a la naturaleza jurídica de los puestos de trabajo.

1.1.3. Valenciano. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 2 puntos, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con arreglo a la siguiente escala.

- Grado elemental: 1 punto
- Grado medio: 1,5 puntos
- Grado superior: 2 puntos

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea, siempre que no constituya requisito del puesto a proveer. En este último caso, se valorará exclusivamente estar en posesión de certificado de conocimientos del valenciano superior al exigido como requisito, conforme a la puntuación de la anterior escala.

1.1.4. Idiomas de otros países de la Unión Europea. Se valorará con 0,2 puntos cada curso completo de un idioma de otro país de la Unión Europea, o su equivalente si se trata de ciclos o, en su caso, 12 créditos, correspondientes a título expedido por una universidad o escuela oficial de idiomas, públicas o legalmente reconocidas para impartir estudios con validez oficial. Hasta un máximo de 2 puntos.

1.2. Por servicios prestados, hasta un máximo de 11 puntos:

1.2.1. Servicios prestados en categorías de los grupos A y B en residencia y centros ocupacionales y de día de IVAS: por cada mes completo de servicios efectivos, 0,06 puntos.

1.2.2. Servicios prestados en IVAS sin relación con el puesto solicitado: por cada mes completo de servicios efectivos, 0,04 puntos.

1.2.3. Servicios prestados que guarden similitud con el puesto solicitado: por cada mes completo de servicios efectivos, 0,03 puntos.

Para justificar el tiempo trabajado, se deberá aportar un certificado de vida laboral (que expide la Tesorería de la Seguridad Social). Para saber si el tiempo trabajo tiene o no relación con el puesto de trabajo, se deberá aportar una copia de los contratos y certificado de empresa con descripción de las funciones desarrolladas»;

Debe decir,  
«ANEXO II

1. Barem de mèrits

1.1. Por formación, hasta un máximo de 10 puntos, según los siguientes apartados:

1.1.1. Titulación académica. Por cualquier título académico de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, con exclusión del que sea necesario para el acceso al puesto:

1,5 puntos por título, hasta un máximo de 3 puntos.

Sólo se puntuará el título o títulos de mayor nivel, entendiéndose comprendidas en el mismo aquellas otras titulaciones necesariamente previas para la obtención del de nivel superior.

1.1.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Los cursos de formación y perfeccionamiento que, a juicio de la comisión, estén relacionados con las funciones del puesto de trabajo, con un máximo de 3 puntos, con arreglo a la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 2,50 puntos
- De 75 a menos de 100 horas: 2,00 puntos
- De 50 a menos de 75 horas: 1,50 puntos
- De 25 a menos de 50 horas: 1,00 puntos
- De 15 a menos de 25 horas: 0,30 puntos

En este apartado no se puntuarán los cursos de valenciano ni de idiomas comunitarios. Tampoco se puntuarán los cursos de una carrera

doctorat ni d'instituts universitaris, quan estos formen part del pla d'estudis del centre. Tampoc puntuaran els cursos de preparació o formació relacionats amb processos d'especialització i de selecció d'empleats públics, de promoció interna, de plans d'ocupació i d'adaptació del règim jurídic del personal a la naturalesa jurídica dels llocs de treball.

1.1.3. Valencià. El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 2 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb l'escala següent:

- Grau elemental: 1 punt
- Grau mitjà: 1,5 punts
- Grau superior: 2 punts

Es puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que es posseïska, sempre que no constituïska requisit del posat a proveir. En este últim cas, es valorarà exclusivament estar en possessió de certificat de coneixements del valencià superior a l'exigit com a requisit, d'acord amb la puntuació de l'anterior escala.

1.1.4. Idiomes d'altres països de la Unió Europea. Es valorarà amb 0,2 punts cada curs complet d'un idioma d'un altre país de la Unió Europea, o el seu equivalent si es tracta de cicles o, si és el cas, 12 crèdits, corresponents a títol expedit per una universitat o escola oficial d'idiomes, públiques o legalment reconegudes per a impartir estudis amb validesa oficial. Fins a un màxim de 2 punts.

1.2. Per serveis prestats, fins a un màxim d'11 punts:

1.2.1. Serveis prestats en categories dels grups A i B en residència i centres ocupacionals i de dia d'IVAS: per cada mes complet de serveis efectius, 0,06 punts.

1.2.2. Serveis prestats en IVAS sense relació amb el lloc sol·licitat: per cada mes complet de serveis efectius, 0,04 punts.

1.2.3. Serveis prestats que guarden similitud amb el lloc sol·licitat: per cada mes complet de serveis efectius, 0,03 punts.

Per a justificar el temps treballat, s'haurà d'aportar un certificat de vida laboral (que expedix la Tresoreria de la Seguretat Social). Per a saber si el temps treball té o no relació amb el lloc de treball, s'haurà d'aportar una còpia dels contractes i certificat d'empresa amb descripció de les funcions desenvolupades».

València 1 de juny de 2016.– El director general: Àngel Bonafé Osca.

académica, doctorado ni de institutos universitarios, cuando estos formen parte del plan de estudios del centro. Tampoco puntuarán los cursos de preparación o formación relacionados con procesos de especialización y de selección de empleados públicos, de promoción interna, de planes de empleo y de adaptación del régimen jurídico del personal a la naturaleza jurídica de los puestos de trabajo.

1.1.3. Valenciano. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 2 puntos, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

- Grado elemental: 1 punto
- Grado medio: 1,5 puntos
- Grado superior: 2 puntos

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea, siempre que no constituya requisito del puesto a proveer. En este último caso, se valorará exclusivamente estar en posesión de certificado de conocimientos del valenciano superior al exigido como requisito, conforme a la puntuación de la anterior escala.

1.1.4. Idiomas de otros países de la Unión Europea. Se valorará con 0,2 puntos cada curso completo de un idioma de otro país de la Unión Europea, o su equivalente si se trata de ciclos o, en su caso, 12 créditos, correspondientes a título expedido por una universidad o escuela oficial de idiomas, públicas o legalmente reconocidas para impartir estudios con validez oficial. Hasta un máximo de 2 puntos.

1.2. Por servicios prestados, hasta un máximo de 11 puntos:

1.2.1. Servicios prestados en categorías de los grupos A y B en residencia y centros ocupacionales y de día de IVAS: por cada mes completo de servicios efectivos, 0,06 puntos.

1.2.2. Servicios prestados en IVAS sin relación con el puesto solicitado: por cada mes completo de servicios efectivos, 0,04 puntos.

1.2.3. Servicios prestados que guarden similitud con el puesto solicitado: por cada mes completo de servicios efectivos, 0,03 puntos.

Para justificar el tiempo trabajado, se deberá aportar un certificado de vida laboral (que expide la Tesorería de la Seguridad Social). Para saber si el tiempo trabajo tiene o no relación con el puesto de trabajo, se deberá aportar una copia de los contratos y certificado de empresa con descripción de las funciones desarrolladas.

Valencia 1 de junio de 2016.– El director general: Àngel Bonafé Osca.