

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 21 d'abril de 2016, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça per a un contracte laboral d'alta direcció: coordinador/a (cap de l'oficina INTERREG València, Programa INTERACT III finançat per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional - FEDER «Una manera de fer Europa» i dels 28 estats membres, Noruega i Suïssa. [2016/3085]

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, resol:

Fer oferta pública d'una plaça per a un contracte laboral d'alta direcció d'acord amb les següents bases:

Primera. Requisits generals dels aspirants

1.1. Tenir nacionalitat espanyola o, tenir la nacionalitat d'un país membre o ser de qualsevol dels estats en els quals, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació està definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea. en aquest cas hauran de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària si són seleccionats en el procés selectiu.

Així mateix, es podran presentar aspirants amb nacionalitat diferent a l'esmentada anteriorment i únicament serà necessari complir els requisits establerts en la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys el permís de treball i de residència, en el moment de la contractació.

1.2. Tenir complerts 16 anys el dia en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds.

1.3. Posseir la titulació acadèmica que figura en l'annex I o estar en condicions d'obtenir-la abans de la data d'inici del contracte.

En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger que no es troben homologades, declarada la seua equivalència o reconegudes en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds es podrà substituir aquest requisit, sempre que la titulació es presumisca per l'òrgan convocant equivalent a l'exigida en la convocatòria, per una declaració jurada d'haver iniciat la tramitació per a l'homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte podrà rescindir-se si l'autoritat competent resol que determinats requisits no es compleixen

1.4. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

1.5. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, hauran d'acreditar, igualment no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi si escau, l'accés a la funció pública o, en defecte, còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de declaració jurada per part dels interessats.

Segona. Sol·licituds (tots els documents s'han de presentar en anglès)

2.1. Les persones interessades que reunisquen els requisits generals i els assenyalats en l'annex I, hauran de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats per qualsevol de les següents vies: 1) documentació en paper a l'atenció d'Angeles Sanchis Polo, Servei d'Investigació-OPER de la Universitat de València (edifici del Rectorat de la Universitat de València, avinguda de Blasco Ibáñez 13, baixos, 46010 València), en el Registre General de la Universitat de València (av. Blasco Ibáñez, 13, baixos, 46010 València), a través de qualsevol altre registre auxiliar dels centres universitaris o per qualsevol dels procediments establerts en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, o 2) Emplenant la sol·licitud electrònica disponible a la pàgina web:

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 21 de abril de 2016, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza para un contrato laboral de alta dirección: Coordinador (jefe de la oficina INTERREG València, Programa INTERACT III financiado por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional - FEDER «Una manera de hacer Europa» y de los 28 estados miembros, Noruega y Suiza. [2016/3085]

El Rectorat de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, resuelve:

Hacer oferta pública de una plaza para un contrato laboral de alta dirección de acuerdo con las siguientes bases.

Primera. Requisitos generales de los aspirantes

1.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea. en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria si son seleccionados en el proceso selectivo.

Asimismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

1.2. Tener cumplidos 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

1.3. Poseer la titulación académica que figura en el anexo I o estar en condiciones de obtenerla antes de la fecha de inicio del contrato.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero que no se encuentren homologadas, declarada su equivalencia o reconocidas en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes se podrá sustituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por el órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por una declaración jurada de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. El contrato podrá rescindir-se si la autoridad competente resuelve que determinados requisitos no se cumplen

1.4. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

1.5. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de declaración jurada por parte de los interesados.

Segunda. Solicitudes (todos los documentos se han de presentar en inglés)

2.1. Las personas interesadas que reúnan los requisitos generales y los señalados en el anexo I, deberán presentar la solicitud, junto con el currículum y los documentos que acrediten los méritos alegados por cualquiera de las siguientes vías: 1) documentación en papel a la atención de Angeles Sanchis Polo, Servicio de Investigación-OPER de la Universitat de València (edificio del Rectorat de la Universitat de València, avenida de Blasco Ibáñez núm. 13, bajo, 46010 Valencia), en el Registro General de la Universitat de València (av. Blasco Ibáñez, 13, bajo, 46010 Valencia), a través de cualquier otro registro auxiliar de los centros universitarios o por cualquiera de los procedimientos establecidos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, o 2) Cumplimentando la solicitud electrónica disponible en la página web:

https://webges.uv.es/uvEntreWeb/menuSEU.jsp?idtramite=INTERACT_PROGRAMME&cambio_idioma=S&idioma=en.

Les instàncies presentades en les oficines de Correus han de complir amb el procediment establert en l'article 205.3 del Reglament de Serveis de Correus: la sol·licitud s'ha de presentar en sobre obert, perquè l'empleat/ada la segelle, i ha d'aparèixer amb claredat el nom de l'oficina i la data. De no fer-ho així, es considerarà presentada en la data d'entrada en el registre general d'aquesta universitat.

2.2. La instància deurà reunir els requisits que apareixen a l'annex II. També hi haurà una còpia en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

2.3. El termini de presentació de les instàncies serà de 15 dies laborables a partir del següent a la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV).

Tercera. Les persones interessades hauran de presentar la següent documentació:

3.1. Una fotocòpia del document nacional d'identitat o un arxiu amb el document escanejat. Les persones que no tinguen la nacionalitat espanyola però sí el dret a participar en aquestes proves, han de presentar fotocòpia del NIE o del document que acredite la seua nacionalitat o un arxiu amb el document escanejat.

3.2. Fotocòpia del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició o un arxiu amb el document escanejat. En cas de titulacions estrangeres, serà necessari acreditar l'homologació o haver iniciat els tràmits per a la mateixa o l'equivalència corresponent. Serà obligatori la presentació de la certificació en cas de ser seleccionat.

3.3. *Curriculum vitae* Europass, que acredite els mèrits amb documents fotocopiats o un arxiu amb els documents escanejats. No és necessària la compulsa dels documents que es presenten, sent suficient la declaració jurada de l'interessat sobre l'autenticitat dels mateixos, així com les dades que figuren en la instància, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la universitat pugua requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats, que hagen sigut objecte de valoració. Al costat del curriculum haurà d'aportar-se una carta de motivació de la seua presentació a l'oferta d'ocupació.

3.4. Tres mesos després que haja finalitzat el procés de selecció i es publique la proposta de contractació en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>, els interessats podran sol·licitar la devolució dels currículums al Servei d'investigació-OPER de la Universitat de València. Transcorreguts sis mesos, els currículums que queden en aquest servei seran destruïts.

Quarta. Sistema selectiu

4.1. El sistema selectiu consistirà en la valoració del currículum dels aspirants per la comissió avaluadora que figura en l'annex IV, els quals seran valorats per aquesta, d'acord amb el barem que figura en l'annex III. Els mèrits al·legats en el currículum que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

4.2. La comissió pot, de considerar-ho oportú, realitzar una entrevista als aspirants. El nombre d'aquells que passen a la fase d'entrevista, que serà eliminatòria, es determinarà per criteri de la comissió avaluadora (6-10 candidats per plaça).

4.3. Finalitzat el procés selectiu, es publicarà la baremació dels aspirants, la proposta de contractació i la resolució en el tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans i Personal d'Administració i Serveis (RRHH-PAS) i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.4. D'aquesta convocatòria es podria establir que els participants de la mateixa constituïsquen una borsa de treball.

4.5. La comissió avaluadora podrà declarar desert el procediment de selecció en cas que valorats els mèrits i, si escau, realitzada l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

Cinquena. Comissió avaluadora

5.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex IV d'aquesta convocatòria.

https://webges.uv.es/uvEntreWeb/menuSEU.jsp?idtramite=INTERACT_PROGRAMME&cambio_idioma=S&idioma=en.

Las instancias presentadas en las oficinas de Correos deben cumplir con el procedimiento establecido en el artículo 205.3 del Reglamento de servicios de Correos: la solicitud se debe presentar en sobre abierto, para que el/la empleado/a la selle, y debe aparecer con claridad el nombre de la oficina y la fecha. De no hacerlo así, se considerará presentada en la fecha de entrada en el registro general de esta universidad.

2.2. La instancia deberá reunir los requisitos que aparecen en el anexo II. También habrá una copia en la página web <http://www.uv.es/pasinvest>.

2.3. El plazo de presentación de las instancias será de 15 días laborables a partir del siguiente a la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV).

Tercera. Las personas interesadas deberán presentar la siguiente documentación:

3.1. Una fotocopia del documento nacional de identidad o un archivo con el documento escaneado. Las personas que no tengan la nacionalidad española pero sí el derecho a participar en estas pruebas, han de presentar fotocopia del NIE o del documento que acredite su nacionalidad o un archivo con el documento escaneado.

3.2. Fotocopia del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición o un archivo con el documento escaneado. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o haber iniciado los trámites para la misma o la equivalencia correspondiente. Será obligatorio la presentación de la certificación en caso de ser seleccionado.

3.3. *Curriculum vitae* Europass, que acredite los méritos con documentos fotocopiados o un archivo con los documentos escaneados. No es necesaria la compulsa de los documentos que se presenten, siendo suficiente la declaración jurada del interesado sobre la autenticidad de los mismos, así como los datos que figuran en la instancia, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración. Junto al curriculum deberá aportarse una carta de motivación de su presentación a la oferta de empleo.

3.4. Tres meses después que haya finalizado el proceso de selección y se publique la propuesta de contratación en la página web <http://www.uv.es/pasinvest>, los interesados podrán solicitar la devolución de los currículos al Servicio de investigación-OPER de la Universitat de València. Transcurridos seis meses, los currículos que queden en este servicio serán destruidos.

Cuarta. Sistema selectivo

4.1. El sistema selectivo consistirá en la valoración del currículum de los aspirantes por la comisión evaluadora que figura en el anexo IV, los cuales serán valorados por esta, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo III. Los méritos alegados en el currículum que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

4.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, que será eliminatòria, se determinarà per criteri de la comissió avaluadora (6-10 candidats per plaça).

4.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, la propuesta de contratación y la resolución en el tablón de anuncios del Servei de Recursos Humans i Personal d'Administració i Serveis (RRHH-PAS) y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.4. De esta convocatoria se podría establecer que los participantes de la misma constituyan una bolsa de trabajo.

4.5. La comissió avaluadora podrà declarar desierto el procediment de selecció en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

Quinta. Comisión evaluadora

5.1. La comissió avaluadora es la que figura en el anexo IV de esta convocatoria.

5.2. Els membres d'aquesta comissió hauran d'abstenir-se d'intervenir quan es troben en alguna circumstància de les fixades en els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. La presidència podrà sol·licitar als membres de la comissió una declaració expressa de no trobar-se en les circumstàncies establides en els articles esmentats.

5.3. La comissió resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes, i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

5.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ajustarà a cada moment al que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

5.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu en el Servei d'investigació-OPER-UV.

Sexta. Informació sobre les dades arreplegades

6.1. Les dades subministrades per l'interessat podran quedar incorporats en un fitxer automatitzat que constitueixen la base de dades corresponent a aquest tipus de personal d'aquesta universitat, de conformitat amb la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD) i Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desplegament de la LOPD.

6.2. El fitxer quedarà sota la responsabilitat de la Secretària General de la UVEG (av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

6.3. La informació obtinguda serà processada exclusivament per a la gestió de la base de dades de contractacions d'aquest personal.

6.4. Les dades de caràcter personal es tractaran amb el grau de protecció que estableix el Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desplegament de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i s'adoptaran les mesures de seguretat necessàries per a garantir la confidencialitat i la integritat de la informació.

6.5. Les persones interessades podran exercir els seus drets d'accés, rectificació cancel·lació i oposició, en compliment del que estableix la LOPD, davant el Servei de Recursos Humans (PAS) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

Setena. Recursos

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà a la seua notificació o publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós-administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciós-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà a la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es podrà interposar el recurs d'alçada previst en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Així mateix, l'administració, si escau, podrà revisar les resolucions del tribunal, d'acord amb l'esmentada norma.

València, 21 d'abril de 2016.– El rector, p. d. (DOCV 10.03.2016), el gerent: Joan Oltra i Vidal.

ANNEX I

Condicions generals del lloc de treball ofert

1. Una plaça per a un contracte laboral d'alta direcció: Coordinador (Cap de l'oficina INTERREG València, Programa INTERACTIII-FEDER)

2. Denominació i classificació del lloc de treball:
Coordinador alta direcció. Retribució: 58.243,5 € anuals

3. Jornada de treball: 38 hores setmanals.

4. Període del programa d'investigació i objecte:

Aquest programa té una durada prevista de tres anys (més 1 addicional) i estarà determinada per la disponibilitat pressupostària.

5.2. Los miembros de esta comisión deberán abstenerse de intervenir cuando se encuentren en alguna circunstancia de las fijadas en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. La presidencia podrá solicitar a los miembros de la comisión una declaración expresa de no encontrarse en las circunstancias establecidas en los artículos mencionados.

5.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

5.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Servicio de investigación-OPER-UV.

Sexta. Información sobre los datos recogidos

6.1. Los datos suministrados por el interesado podrán quedar incorporados en un fichero automatizado que constituyen la base de datos correspondiente a este tipo de personal de esta universidad, de conformidad con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal (LOPD) y Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el cual se aprueba el Reglamento de desarrollo de la LOPD.

6.2. El fichero quedará bajo la responsabilidad de la Secretaria General de la UVEG (av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 Valencia).

6.3. La información obtenida será procesada exclusivamente para la gestión de la base de datos de contrataciones de este personal.

6.4. Los datos de carácter personal se tratarán con el grado de protección que establece el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, y se adoptarán las medidas de seguridad necesarias para garantizar la confidencialidad y la integridad de la información.

6.5. Las personas interesadas podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación cancelación y oposición, en cumplimiento de lo que establece la LOPD, ante el Servicio de Recursos Humanos (PAS) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 Valencia).

Séptima. Recursos

Contra esta resolució, que agota la via administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposició en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Asimismo, la administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

Valencia, 21 de abril de 2016.– El rector, p. d. (DOCV 10.03.2016), el gerente: Joan Oltra i Vidal.

ANEXO I

Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1. Una plaza para un contrato laboral de alta dirección: Coordinador (jefe de la oficina INTERREG València, Programa INTERACTIII-FEDER)

2. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:
Coordinador alta dirección. Retribución: 58.243,5 € anuales.

3. Jornada de trabajo: 38 horas semanales.

4. Período del programa de investigación y objeto:

Este programa tiene una duración prevista de tres años (más 1 adicional) y estará determinada por la disponibilidad presupuestaria.

Suport tècnic al programa INTERACTIII-FEDER en la coordinació.

5. Requisits

Titulació: Màster o post-grau o titulació equivalent en els camps d'estudi (estudis de la UE o internacional, gestió pública, economia, entre d'altres).

Anglès (nivell C2 o equivalent)

6. Mèrits preferents

http://www.interact-eu.net/jobs_experts/191

Coneixement profund dels programes i comprensió dels programes INTERREG i els seus projectes, incloent els desafiaments de gestió, així com altres programes de l'UE.

Ampli coneixement y comprensió de la política i normativa regional de l'UE

Experiència en la gestió financera i pressupostària.

Experiència en gestió d'equips multinacionals.

Capacitat per a la formació i la direcció d'events.

ANNEX II

La instància ha de contenir almenys les següents dades:

1. Dades personals: cognoms i nom, data de naixement, NIF/NIE o passaport, e-mail, telèfon de contacte i domicili.

2. Denominació del lloc de treball: Coordinador alta direcció.

3. Denominació del Programa temporal d'investigació: Coordinador (Cap de l'oficina INTERREG València, Programa INTERACT III-FEDER).

4. Signatura i data de sol·licitud.

5. Declaració similar a la següent: «La persona signatària declara que són certs les dades que figuren en aquest currículum i assumeix, en cas contrari, les responsabilitats que pogueren derivar-se de les inexactituds que consten».

6. Ha d'expressar si desitja o no recuperar el *curriculum vitae*.

7. Ha de dirigir-se al Servei d'Investigació-OPER, edifici del Recorredor de la Universitat de València.

ANXEX III

Barem

1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

3. Mèrits preferents relacionats en el punt 6 de l'annex I, experiència prèvia i coneixements concrets: fins a 4 punts.

4. Entrevista: fins a 2 punts.

ANNEX IV

Comissió avaluadora titular

Presidenta: Angeles Sanchis Polo, directora tècnica de l'Oficina de Projectes Europeus de Recerca, Servei d'Investigació-OPER-UV

Vocal 1: Petra Masáková, Cap de l'autoritat del programa INTERACT

Vocal 2: Moisés Blanco Maceiras, direcció general de fons comunitaris. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Vocal 3: Vicente Rodríguez Sáez, Cap adjunt de DG REGIO.D.1, EU. Direcció general for regional and urban policy. Competence centre macro-regions and european territorial cooperation.

Secretari: Carlos Martínez Riera, Tècnic superior de gestió del Servei d'Investigació-OPER-UV.

Apoyo técnico al programa INTERACTIII-FEDER en la coordinación.

5. Requisitos

Titulación: máster o post-grado o titulación equivalente en los campos de estudio (estudios de la UE o internacional, gestión pública, economía, entre otros).

Inglés (nivel C2 o equivalente)

6. Méritos preferentes

http://www.interact-eu.net/jobs_experts/191

Conocimiento profundo y comprensión de los programas INTERREG y sus proyectos, incluyendo los desafíos de gestión, así como otros programas de la UE.

Amplio conocimiento y comprensión de la política y normativa regional de la UE.

Experiencia en la gestión financiera y presupuestaria.

Experiencia en gestión de equipos multinacionales.

Capacidad para la formación y la dirección de eventos.

ANEXO II

La instancia debe contener al menos los siguientes datos:

1. Datos personales: apellidos y nombre, fecha de nacimiento, NIF/NIE o pasaporte, e-mail, teléfono de contacto y domicilio.

2. Denominación del puesto de trabajo: coordinador de alta dirección.

3. Denominación del Programa temporal de investigación: Coordinador (jefe de la oficina INTERREG València, Programa INTERACT III-FEDER).

4. Firma y fecha de solicitud.

5. Declaración similar a la siguiente: «La persona firmante declara que son ciertos los datos que figuren en este currículum y asume, en caso contrario, las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes que consten».

6. Debe expresar si desea o no recuperar el *curriculum vitae*.

7. Debe dirigirse al Servei d'Investigació-OPER, edifici del Recorredor de la Universitat de València.

ANEXO III

Baremo

1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

3. Méritos preferentes relacionados en el punto 6 del anexo I, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

4. Entrevista: hasta 2 puntos.

ANEXO IV

Comisión evaluadora titular

Presidenta: Angeles Sanchis Polo, directora tècnica de la Oficina de Projectes Europeus de Recerca, Servicio de Investigación-OPER-UV

Vocal 1: Petra Masáková, Jefa de la autoridad del programa INTERACT

Vocal 2: Moisés Blanco Maceiras, dirección General de fondos comunitarios. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

Vocal 3: Vicente Rodríguez Sáez, Jefe adjunto de DG REGIO.D.1, EU, Dirección general for regional and urban policy. Competence centre macro-regions and european territorial cooperation.

Secretario: Carlos Martínez Riera, Técnico superior de gestión del Servei d'Investigació-OPER-UV.

Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Lucia Echevarria Gil, Cap del Servei d'Investigació UV.

Vocal 1: Szabolcs Csehók, Gestor del Secretariat del programa INTERACT.

Vocal 2: M.^a Teresa Tello Naya, Direcció general de fons comunitaris. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

Vocal 3: Jean-Marc Venineaux, oficial de gestió de qualitat EU Direcció general for regional and urban policy. Competence centre macro-regions and european territorial cooperation.

Secretària: Paz Ruiz Sancho, tècnica superior de gestió del Servei d'Investigació-OPER-UV.

Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Lucia Echevarria Gil, Jefa del Servei d'Investigació UV.

Vocal 1: Szabolcs Csehók, Gestor del secretariado del programa INTERACT.

Vocal 2: M.^a Teresa Tello Naya, Dirección General de fondos comunitarios. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

Vocal 3: Jean-Marc Venineaux, oficial de gestión de calidad EU, dirección general for regional and urban policy. Competence centre macro-regions and european territorial cooperation.

Secretaria: Paz Ruiz Sancho, Técnico superior de gestión del Servei d'Investigació-OPER-UV.