

Presidència de la Generalitat

DECRET 1/2016, de 19 d'abril, del president de la Generalitat, pel qual es regula el Curs Selectiu de Formació per al Personal de l'Escala de Comandament i Inspecció dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana. [2016/2980]

Preàmbul

L'article 49.3.14 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atribueix a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de protecció civil i seguretat pública.

Fent ús d'aqueixes competències es van aprovar la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d'emergències, i la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, l'objecte de la qual és, d'acord amb l'article 1, l'ordenació general dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament (d'ara en avant SPEIS), en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, així com l'establiment dels criteris bàsics per a la coordinació de l'actuació d'aquests serveis, i la regulació de l'estructura i el règim de funcionament dels serveis dependents de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana.

L'article 32 de la Llei 13/2010 estableix que el personal dels SPEIS pertany als serveis essencials d'intervenció.

L'article 69.1 de la mateixa llei estableix que a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, IVASPE correspon la competència en l'organització i impartició dels cursos de formació bàsica de nou ingrès i d'ascens o promoció, dels serveis essencials d'intervenció.

L'article 28 de la Llei 7/2011 estableix que el contingut dels cursos selectius eliminatoris que han d'efectuar-se, una vegada superades les fases d'oposició o de concurs oposició per a les diferents escales i categories, es determinaran reglamentàriament.

Per tot això, de conformitat amb l'article 28.e en relació amb l'article 12.2 i l'article 34 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 151/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Presidència de la Generalitat, amb un informe previ de la Comissió de Coordinació dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana i de l'Advocacia de la Generalitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

DECRETE

Article 1. Curs Selectiu de Formació per al Personal de l'Escala de Comandament i Escala d'Inspecció

1. El present decret regula el Curs Selectiu de Formació per al Personal de l'Escala de Comandament i Escala d'Inspecció (d'ara en avant CSFCI).

2. Les categories establides en l'article 22 de la Llei 7/2011 que han d'efectuar el CSFCI, tal com indica l'article 28 de l'esmentada llei, són les de: caporal, sergent, suboficial, oficial i inspector, i l'esmentat curs haurà de realitzar-se una vegada superades les fases d'oposició, o concurs oposició, i serà organitzat, programat i avaluat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (d'ara en avant IVASPE).

3. En els casos en què l'aspirant haja superat algun dels mòduls del curs que s'indica en l'annex d'aquest decret, impartits per l'IVASPE, els serveis podran sol·licitar a l'Institut la convalidació dels mòduls formatius corresponents, si la dita formació s'ha rebut en un període no superior als cinc anys previs a la sol·licitud de convalidació o si s'ha rebut amb anterioritat, però l'aspirant ha estat en actiu en el servei durant els últims cinc anys.

Presidencia de la Generalitat

DECRETO 1/2016, de 19 de abril, del presidente de la Generalitat, por el que se regula el Curso Selectivo de Formación para el Personal de la Escala de Mando e Inspección de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana. [2016/2980]

Preàmbulo

El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana atribuye a la Generalitat, en su artículo 49.3.14, la competencia exclusiva en materia de protección civil y seguridad pública.

En el ejercicio de tales competencias se aprobó la Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de protección civil y gestión de emergencias, y la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, cuyo objeto es, de conformidad con su artículo 1, la ordenación general de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento (en adelante SPEIS), en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, así como el establecimiento de los criterios básicos para la coordinación de la actuación de los mismos, y regulación de la estructura y el régimen de funcionamiento de aquellos servicios dependientes de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana.

La Ley 13/2010, en su artículo 32, establece que el personal de los SPEIS pertenece a los servicios esenciales de intervención.

Asimismo, en su artículo 69.1, establece que al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, IVASPE, le corresponde la competencia en la organización e impartición de los cursos de formación básica de nuevo ingreso y de ascenso o promoción, de los servicios esenciales de intervención.

La Ley 7/2011, en su artículo 28, establece que el contenido de los cursos selectivos eliminatorios que deben efectuarse superadas las fases de oposición, o concurso-oposición para las diferentes escalas y categorías, se determinarán reglamentariamente.

Por ello, de conformidad con el artículo 28.e, en relación con el artículo 12.2, y el artículo 34 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 151/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Presidencia de la Generalitat, previo informe de la Comisión de Coordinación de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana y de la Abogacía de la Generalitat, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

DECRETO

Artículo 1. Curso Selectivo de Formación para el personal de la Escala de mando y Escala de inspección

1. El presente decreto regula el Curso Selectivo de Formación para el Personal de la Escala de Mando y Escala de Inspección (en adelante CSFMI).

2. Las categorías establecidas en el artículo 22 de la Ley 7/2011 que deben efectuar el CSFMI, tal y como se indica en el artículo 28 de la citada ley, son las de: cabo, sargento, suboficial, oficial e inspector. Dicho curso deberá realizarse una vez superadas las fases de oposición, o concurso-oposición, y será organizado, programado y evaluado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (en adelante IVASPE).

3. En aquellos casos en que el aspirante haya superado alguno de los módulos del curso que se relaciona en el anexo del presente decreto, impartidos por el IVASPE, los servicios podrán solicitar a este la convalidación de los módulos formativos correspondientes, si dicha formación se ha recibido en un periodo no superior a los cinco años previos a la solicitud de convalidación o si se ha recibido con anterioridad, pero el aspirante ha estado en activo en el servicio durante los últimos cinco años.

Article 2. Fases i duració del CSFCI

1. El CSFCI consta de dos fases: una primera fase de formació que s'ha de fer en l'IVASPE i a continuació, una segona fase de pràctiques que es durà a terme en els respectius SPEIS.

2. Cada una d'aquestes fases té una duració de 150 hores.

Article 3. Contingut de les fases del CSFCI

1. La primera fase del CSFCI tindrà el contingut que es descriu en l'annex, amb predomini de contingut teòric. S'impartirà i avaluarà per l'IVASPE.

2. La segona fase del CSFCI consistirà en un període de pràctiques que es durà a terme en els parcs i instal·lacions dels respectius SPEIS als quals pertanguen els alumnes. El contingut d'aquesta fase s'ha d'elaborar i consensuar entre el SPEIS corresponent i l'IVASPE, que han d'assegurar en tot cas uns continguts mínims comuns per als sis SPEIS.

3. Els SPEIS, una vegada finalitzada la fase de pràctiques dels aspirants, han de remetre a l'IVASPE la certificació corresponent que acredite els alumnes que l'hagen superat.

Article 4. Qualificació

1. Les dos fases formatives tindran caràcter eliminatori, i la qualificació serà apte/no apte. La qualificació final del CSFCI correspon a l'IVASPE.

2. L'avaluació s'ha de fer basant-se en criteris objectius, que tindran en compte, entre altres, els punts següents: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació, actituds davant del professorat i resta d'alumnes i tots els aspectes de l'actuació de l'aspirant que siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a una prestació adequada de les funcions atribuïdes al lloc.

3. Els aspirants que no superen la primera fase del CSFCI no passaran a realitzar la segona fase. Podran incorporar-se a l'edició del CSFCI immediatament posterior i si no superen aquest segon CSFCI, perdran definitivament el dret a participar en el procés de selecció instat.

4. Els aspirants que, superada la primera fase, no superen la segona fase del CSFCI, podran incorporar-se a la segona fase de l'edició del CSFCI immediatament posterior, i si no superen aquest segon CSFCI perdran definitivament el dret a participar en el procés de selecció instat.

Article 5. Personal funcionari en pràctiques

1. Els aspirants que hagen superat les proves del concurs oposició per promoció interna, tal com estableix l'article 28.6.d de la Llei 7/2011, durant la realització del CSFCI, tindran els drets inherents del lloc que ocupen, i percebran les retribucions íntegres del lloc esmentat.

2. El personal funcionari en pràctiques que haja accedit a la categoria d'oficial per torn lliure, percebrà les retribucions que corresponguen segons la legislació.

Article 6. Nomenament com a funcionaris de carrera

1. Finalitzat el CSFCI, l'IVASPE comunicarà al SPEIS corresponent la relació d'aspirants que l'hagen superat. Igualment comunicarà la relació d'aspirants que no hagen superat el citat CSFCI.

2. Després d'aquesta comunicació, l'òrgan competent nomenarà funcionaris de carrera els aspirants dins de la categoria que els corresponga.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Regla de no-despesa

La implementació i posterior desplegament d'aquest decret no pot tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de despesa assignats a la Presidència i, en tot cas, seran ateses amb els mitjans personals i materials del departament competent per raó de matèria.

Artículo 2. Fases y duración del CSFMI

1. El CSFMI consta de dos fases: una primera fase de formación que se desarrollará en el IVASPE y a continuación, una segunda fase de prácticas que se llevará a cabo en los respectivos SPEIS.

2. Cada una de estas fases tendrá una duración de 150 horas.

Artículo 3. Contenido de las fases del CSFMI

1. La primera fase del CSFMI tendrá el contenido que se describe en el anexo, con predominio de contenido teórico. Se impartirá y evaluará por el IVASPE.

2. La segunda fase del CSFMI consistirá en un periodo de prácticas que se desarrollará en los parques e instalaciones de los respectivos SPEIS a los que pertenezcan los alumnos. El contenido de esta fase se elaborará y consensuará entre el SPEIS correspondiente y el IVASPE, asegurándose en todo caso unos contenidos mínimos comunes para los seis SPEIS.

3. Los SPEIS, una vez finalizada la fase de prácticas de los aspirantes, deberán remitir al IVASPE la certificación correspondiente que acredite los alumnos que la hayan superado.

Artículo 4. Calificación

1. Las dos fases formativas tendrán carácter eliminatorio, siendo la calificación apto/no apto. La calificación final del CSFMI corresponderá al IVASPE.

2. La evaluación se realizará con base en criterios objetivos, que tendrán en cuenta entre otros, los siguientes extremos: asimilación de los conocimientos impartidos, responsabilidad, dedicación, actitudes frente al profesorado y resto de alumnos y cuantos aspectos de la actuación del aspirante sean necesarios para valorar su capacidad para una adecuada prestación de las funciones atribuidas al puesto.

3. Los aspirantes que no superen la primera fase del CSFMI no pasarán a realizar la segunda fase. Podrán incorporarse a la edición del CSFMI inmediatamente posterior y de no superar este segundo CSFMI, quedarán definitivamente decaídos en su derecho a participar en el proceso de selección instado.

4. Los aspirantes que, superada la primera fase, no superen la segunda fase del CSFMI, podrán incorporarse a la segunda fase de la edición del CSFMI inmediatamente posterior, y de no superar este segundo CSFMI quedarán definitivamente decaídos en su derecho a participar en el proceso de selección instado.

Artículo 5. Personal funcionario en prácticas

1. Los aspirantes que hayan superado las pruebas del concurso-oposición por promoción interna, tal y como establece el artículo 28.6.d de la Ley 7/2011, durante la realización del CSFMI, tendrán los derechos inherentes del puesto que ocupan, percibiendo las retribuciones íntegras de dicho puesto.

2. El personal funcionario en prácticas que haya accedido a la categoría de oficial por turno libre, percibirá las retribuciones que correspondan según la legislación vigente.

Artículo 6. Nombramiento como funcionarios de carrera

1. Finalizado el CSFMI, el IVASPE comunicará al SPEIS correspondiente la relación de aspirantes que lo hayan superado. Igualmente comunicará la relación de aspirantes que no hayan superado el citado CSFMI.

2. Tras esta comunicación, el órgano competente nombrará funcionarios de carrera a los aspirantes dentro de la categoría que corresponda.

DISPOSICIÓN ADDICIONAL

Única. Regla de no gasto

La implementación y posterior desarrollo de este decreto no podrá tener ninguna incidencia en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignados a la Presidencia y, en todo caso, serán atendidas con los medios personales y materiales del departamento competente por razón de materia.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 19 d'abril de 2016

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

ANNEX

Temari del Curs Selectiu de Formació per al Personal de l'Escala de Comandament i Inspecció

Mòdul 1. Plans d'emergència a la Comunitat Valenciana (30 hores)

- Legislació de Protecció Civil
- Riscos a la Comunitat Valenciana
- Estructura i operativitat dels plans. El Pla Territorial d'Emergència de la Comunitat Valenciana
 - Pla especial davant d'incendis forestals
 - Pla especial davant d'inundacions
 - Pla especial davant de risc sísmic
 - Pla especial davant de risc d'accidents en el transport de mercaderies perilloses
 - Pla especial davant de risc radiològic
 - Plans d'emergència exterior d'establiments afectats pel risc d'accidents greus
 - Procediment d'actuació davant de nevades
 - Procediment d'actuació davant de la contaminació marina accidental
- Plans d'emergència dels ports i aeroports
- Pla d'emergència nuclear de la província de València
- Procediment de comunicacions

Mòdul 2. Servicis d'emergència (25 hores)

- Dependència i competències
- Estructura organitzativa i territorial
- Centrals de coordinació
- Convenis i acords de col·laboració

Mòdul 3. Noves tecnologies aplicades a la gestió d'emergències (20 hores)

- CoordCom. Conceptes generals sobre les ferramentes de la Generalitat per a la gestió d'emergències. Teoria i pràctica de CoordCom
 - Comunicacions. Tecnologia, directriu i procediment
 - Cartografia. Nocions bàsiques: coordenades, datum i informació de cartografia base. GPS, Sigif, perimetracions, coordinació vehicles UT902-PMA, aplicacions GIS
 - Vehicle PMA: ferramentes, aplicacions mòbils i planificador de mitjans aeris

Mòdul 4. Comunicació i lideratge. *Coach* (30 hores)

- Procés de comunicació
- Lideratge. Rols d'equip
- Gestió d'equips de treball. Gestió del temps
- Estratègia i resultats

Mòdul 5. Formació específica per a les escales de comandament i inspecció (45 hores)

- Comandament i control (10 hores)
- Prevenió de riscos laborals (5 hores)
- Normativa de l'empleat públic. Responsabilitats. Codi de conducta. Principis deontològics aplicats a la professió de bomber (7 hores)
- Formador de formadors (10 hores)
- Competències professionals del comandament de bombers (2 hores)

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 19 de abril de 2016

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

ANEXO

Temario del Curso Selectivo de Formación para el Personal de la Escala de Mando e Inspección

Módulo 1. Planes de emergencia en la Comunitat Valenciana (30 horas)

- Legislación de Protección Civil
- Riesgos en la Comunitat Valenciana
- Estructura y operatividad de los planes. El Plan Territorial de Emergencia de la Comunitat Valenciana
 - Plan especial frente a incendios forestales
 - Plan especial frente a inundaciones
 - Plan especial frente al riesgo sísmico
 - Plan especial ante el riesgo de accidentes en el transporte de mercancías peligrosas
 - Plan especial frente al riesgo radiológico
 - Planes de emergencia exterior de establecimientos afectados por el riesgo de accidentes graves
 - Procedimiento de actuación frente a nevadas
 - Procedimiento de actuación frente a la contaminación marina accidental
- Planes de emergencia de los puertos y aeropuertos
- Plan de emergencia nuclear de la provincia de Valencia
- Procedimiento de comunicaciones

Módulo 2. Servicios de emergencia (25 horas)

- Dependencia y competencias
- Estructura organizativa y territorial
- Centrales de coordinación
- Convenios y acuerdos de colaboración

Módulo 3. Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de emergencias (20 horas)

- CoordCom. Conceptos generales sobre las herramientas de la Generalitat para la gestión de emergencias. Teoría y práctica de CoordCom
 - Comunicaciones. Tecnología, directriz y procedimiento
 - Cartografía. Nociones básicas: coordenadas, datum e información de cartografía base. GPS, Sigif, perimetraciones, coordinación vehículos UT902-PMA, aplicaciones GIS
 - Vehículo PMA: herramientas, aplicaciones móviles y planificador de medios aéreos

Módulo 4. Comunicación y liderazgo. *Coach* (30 horas)

- Proceso de comunicación
- Liderazgo. Roles de equipo
- Gestión de equipos de trabajo. Gestión del tiempo
- Estrategia y resultados

Módulo 5. Formación específica para las escalas de mando e inspección (45 horas)

- Mando y control (10 horas)
- Prevención de riesgos laborales (5 horas)
- Normativa del empleado público. Responsabilidades. Código de conducta. Principios deontológicos aplicados a la profesión de bombero (7 horas)
- Formador de formadores (10 horas)
- Competencias profesionales del mando de bomberos (2 horas)

- Model i procés de redacció de procediments de treball per a equips de bombers (2 hores)
- Avaluació de l'exercici (4 hores)
- Investigació d'incendis (5 hores)

- Modelo y proceso de redacción de procedimientos de trabajo para equipos de bomberos (2 horas)
- Evaluación del desempeño (4 horas)
- Investigación de incendios (5 horas)