

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*RESOLUCIÓ de 7 d'abril de 2016, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, pel qual s'interpreta el seu article 19 (codi 80000062011986). [2016/2580]*

Vist el text de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, pel qual s'interpreta el seu article 19, subscrit per les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals UGT-PV i CCOO-PV, com a integrants de la CIVE, i CSIF, per tindre la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, i de conformitat amb el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb el que estableix l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; el Decret 157/2015, de 18 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, resol:

### *Primer*

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

### *Segon*

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 7 d'abril de 2016.— El subdirector general de Relacions Laborals: Juan Ignacio Soler Tormo.

*Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica sobre interpretació del seu l'article 19*

Reunides a València, el 29 de gener de 2016, en l'àmbit de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors del PV (UGT-PV) i Comissions Obreres del PV (CCOO-PV), com a integrants de la CIVE, i la Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI-F), per a exercir la condició representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb allò que disposa l'article 7.2 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical,

### MANIFESTEN

I. La Direcció General de Funció Pública, després de l'experiència acumulada en la gestió dels expedients de canvi de lloc de treball per malaltia, regulat en l'article 19 del II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, publicat mitjançant la Resolució de 31 de maig de 1995, de la Direcció General de Treball (DOGV 2527, 12.06.1995), i en l'apartat V, segon, de la Resolució de 12 de març de 1997, de la Direcció General de Treball, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord d'aquesta comissió de 29 de gener de 1997, i a la vista del que a continuació s'exposa, ha proposat

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*RESOLUCIÓN de 7 de abril de 2016, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración autonómica, por el que se interpreta su artículo 19 (código 80000062011986). [2016/2580]*

Visto el texto del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración autonómica, por el que se interpreta su artículo 19, suscrito por las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales UGT-PV y CCOO-PV, como integrantes de la CIVE, y CSIF, por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, de acuerdo a lo establecido en el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, en el Decreto 157/2015, de 18 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo y en el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, resuelve:

### *Primero*

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenis y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

### *Segundo*

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 7 de abril de 2016.— El subdirector general de Relaciones Laborales: Juan Ignacio Soler Tormo.

*Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonómica sobre interpretación del artículo 19 del mismo*

Reunidas en Valencia, a 29 de enero de 2016, en el ámbito de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio colectivo, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores del PV (UGT-PV) y Comisiones Obreras del PV (CCOO-PV), como integrantes de la CIVE y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F), por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

### MANIFIESTAN

I. Por la Dirección General de Función Pública, tras la experiencia acumulada en la gestión de los expedientes de cambio de puesto de trabajo por enfermedad, regulado en el artículo 19 del II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonómica, publicado mediante Resolución de 31 de mayo de 1995, de la Dirección General de Trabajo (DOGV 2527, 12.06.1995) y en el apartado V, segundo, de la Resolución de 12 de marzo de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone el registro y la publicación del acuerdo de esta comisión, de 29 de enero de 1997, y a la vista de lo que

la interpretació de l'esmentat article en el sentit que on s'indica la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats cal entendre que es tracta del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

II. Com s'assenyala en el segon paràgraf de l'article 21 de l'esmentat conveni: «Les parts signants d'aquest conveni són coneixedores del Projecte de Llei de Prevenció de Riscos Laborals que es debat en el Parlament Nacional, la qual cosa suposarà, una vegada es promulgue, un important canvi en tots els aspectes relacionats amb el control de les condicions i del medi ambient de treball. La seua promulgació implicarà, lògicament, l'adequació dels corresponents apartats d'aquest conveni.»

III. D'acord amb el que disposa l'article 31.3b, de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, correspon als serveis de prevenció l'avaluació dels factors de risc que puguen afectar la seguretat i la salut dels treballadors en els termes que preveu l'article 16, precepte que desplega l'article 10.2 del Reglament dels serveis de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat valenciana i els seus organismes autònoms, aprovat pel Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Consell, que reitera el que disposa l'esmentada Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

IV. La interpretació que se subscriu en aquest acord tracta d'evitar les contradiccions que s'han produït en algunes ocasions entre els serveis de Prevenció i les unitats de Valoració. Es tracta d'ometre un tràmit que generalment no aporta res a allò que proposen els serveis de Prevenció de Riscos Laborals, que, en definitiva, són els que tenen les competències legals i els mitjans personals i materials més adequats per a avaluar els riscos i proposar les mesures adequades per a protegir la seguretat i la salut laboral del personal, i, en definitiva, agilitzar els procediments de protecció de la salut del personal laboral.

Per això, de conformitat amb el que estableixen l'article 38.8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, així com l'article 83.3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de l'Estatut dels Treballadors, i d'acord amb les competències atribuïdes a la CIVE per l'article 4.1.a del II Conveni col·lectiu, les parts adopten, per unanimitat, el següent

#### ACORD

##### *Primer. Interpretació de l'article dènou. Capacitat disminuïda*

En l'article 19 del II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, i en l'apartat V, segon, de l'Acord d'aquesta comissió de 29 de gener de 1997, on s'indica Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats, cal entendre serveis de Prevenció de Riscos Laborals.

##### *Segon. Entrada en vigor i publicació*

El present acord entrarà en vigor el dia de la signatura i es publicarà en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Per l'Administració:

La directora general de Funció Pública, presidenta de la CIVE: Eva Coscollá Grau.

Per les organitzacions sindicals:

Per UGT-PV: Francisco Chapa Nebreda.

Per CCOO-PV: Vicente Soler Martínez.

Per CSI·F: Julio Tamayo Muñoz.

a continuación se expone, se ha propuesto la interpretación del citado artículo en el sentido de que donde se indica la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades hay que entender que se trata del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

II. Como se señala en el segundo párrafo del artículo 21 del citado convenio: «Las partes firmantes de este convenio son conocedoras del Proyecto de Ley de Prevención de Riesgos Laborales que se debate en el Parlamento Nacional, lo que supondrá, una vez se promulgue, un importante cambio en todos los aspectos relacionados con el control de las condiciones y medio ambiente de trabajo. Su promulgación implicará, lógicamente, la adecuación de los correspondientes apartados de este convenio.»

III. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 31.3b, de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, corresponde a los servicios de prevención la evaluación de los factores de riesgo que puedan afectar a la seguridad y la salud de los trabajadores en los términos previstos en el artículo 16, precepto que desarrolla el artículo 10.2 del Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la administración de la Generalitat Valenciana y sus organismos autónomos, aprobado por el Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Consell, que viene a reiterar lo dispuesto en la citada Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

IV. La interpretación que se suscribe en este acuerdo trata de evitar las contradicciones que se han producido en algunas ocasiones entre los Servicios de Prevención y las Unidades de Valoración. Se trata de omitir un trámite que generalmente no aporta nada a lo propuesto por los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales, que, en definitiva, son los que cuentan con las competencias legales y medios personales y materiales más adecuados para evaluar los riesgos y proponer las medidas adecuadas para proteger la seguridad y salud laboral del personal, y, en definitiva, agilitar los procedimientos de protección de la salud del personal laboral.

Por ello, de conformidad con lo establecido en el artículo 38.8 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, así como el artículo 83.3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y de acuerdo con las competencias atribuidas a la CIVE por el artículo 4.1.a del II Convenio Colectivo, las partes adoptan, por unanimidad, el siguiente

#### ACUERDO

##### *Primero. Interpretación del artículo diecinueve. Capacidad disminuïda*

En el artículo 19 del II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonòmica, y en el apartado V, segundo, del Acuerdo de esta comisión, de 29 de enero de 1997, donde se indica Unidad de Valoración Médica de Incapacidades, hay que entender Servicios de Prevención de Riesgos Laborales.

##### *Segundo. Entrada en vigor y publicación*

El presente acuerdo entrará en vigor el día de su firma y se publicará en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Por la Administración:

La directora general de Funció Pública, presidenta de la CIVE: Eva Coscollá Grau.

Por las organizaciones sindicales:

Por UGT-PV: Francisco Chapa Nebreda.

Por CCOO-PV: Vicente Soler Martínez.

Por CSI·F: Julio Tamayo Muñoz.