

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

RESOLUCIÓ d'11 de febrer de 2016, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es procedeix a publicar el Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública relatiu als criteris que regiran les bases de les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2015 per al personal de l'Administració de la Generalitat i la modificació de la normativa sobre carrera professional horitzontal. [2016/1044]

El Consell, en la reunió del dia 15 de gener de 2016, va adoptar l'acord següent:

El 2 de desembre de 2015, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals van subscriure el pacte que s'hi adjunta, referit, d'una banda, a les convocatòries de processos selectius que es produïsquen amb motiu de l'oferta d'ocupació pública de 2015 i, d'un altre, al compromís de l'Administració d'iniciar, amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, un procés d'anàlisi i estudi dels diferents models de regulació de la carrera professional horitzontal per al personal empleat públic de caràcter fix amb serveis prestats en altres cossos, grups o subgrups de titulació.

L'article 38.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que per a la validesa i eficàcia dels acords de les meses de negociació, aquests hauran de ser ratificats expressament i formalment pels òrgans de govern de les administracions públiques.

Per tot això, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell,

ACORDA

Primer

Ratificar el Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública relatiu als criteris que regiran les bases de les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2015 per al personal de l'Administració de la Generalitat i la modificació de la normativa sobre carrera professional horitzontal, subscrit el 2 de desembre de 2015, la còpia del qual s'hi adjunta.

Segon

Ordenar la publicació de l'esmentat pacte en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 11 de febrer de 2016.– La consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques: Gabriela Bravo Sanestanislaó.

Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública relatiu als criteris que regiran les bases de les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2015 per al personal de l'Administració de la Generalitat i la modificació de la normativa sobre carrera professional horitzontal

Reunits a València, a 2 de desembre de 2015, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV), arriben al següent pacte:

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

RESOLUCIÓN de 11 de febrero de 2016, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se procede a publicar el Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública relativo a los criterios que regirán las bases de las convocatorias correspondientes a la oferta de empleo público de 2015 para el personal de la Administración de la Generalitat y la modificación de la normativa sobre carrera profesional horitzontal. [2016/1044]

El Consell, en la reunión del día 15 de enero de 2016, adoptó el siguiente acuerdo:

El 2 de diciembre de 2015, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales alcanzaron el pacto que se adjunta, referido, por un lado, a las convocatorias de procesos selectivos que se produzcan con motivo de la oferta de empleo público de 2015 y, por otro, al compromiso de la Administración de iniciar, con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, un proceso de análisis y estudio de los diferentes modelos de regulación de la carrera profesional horitzontal para el personal empleado público de carácter fijo con servicios prestados en otros cuerpos, grupos o subgrupos de titulación.

El artículo 38.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que para la validez y eficacia de los acuerdos de las mesas de negociación, estos deberán ser ratificados expresa y formalmente por los órganos de gobierno de las administraciones públicas.

Por todo ello, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell,

ACUERDA

Primero

Ratificar el Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública relativo a los criterios que regirán las bases de las convocatorias correspondientes a la oferta de empleo público de 2015 para el personal de la Administración de la Generalitat y la modificación de la normativa sobre carrera profesional horitzontal, suscrito el 2 de diciembre de 2015, cuya copia se adjunta.

Segundo

Ordenar la publicación del citado Pacto en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 11 de febrero de 2016.– La consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas: Gabriela Bravo Sanestanislaó.

Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública relativo a los criterios que regirán las bases de las convocatorias correspondientes a la oferta de empleo público de 2015 para el personal de la Administración de la Generalitat y la modificación de la normativa sobre carrera profesional horitzontal

Reunidos en Valencia, a 2 de diciembre de 2015, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFPV), alcanzan el siguiente pacto:

1. Àmbit del pacte

1.1. Àmbit personal i funcional

El present pacte ve referit, d'una banda, a les convocatòries de processos selectius que es produïsquen amb motiu de l'oferta d'ocupació pública de 2015 i, de l'altra, al compromís de l'Administració per a iniciar, amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, un procés d'anàlisi i estudi dels diferents models de regulació de la carrera professional horitzontal per al personal empleat públic de caràcter fix amb serveis prestats en altres cossos, grups o subgrups de titulació.

Ambdues qüestions vénen referides a l'àmbit del personal de l'Administració de la Generalitat, les condicions de treball del qual s'acorden en la Mesa Sectorial de Funció Pública.

1.2. Àmbit territorial

Està referit a tots i cada u dels centres i unitats de la Generalitat, en que presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este pacte.

2. Període de vigència del pacte

Este pacte entrarà en vigor el dia de la seua firma, estenent-se la seua vigència fins a la finalització de l'oferta d'ocupació pública de 2015, pel que es refereix a ella, i fins a la culminació del procés descrit en l'apartat 5 del present pacte.

3. Sistema de selecció

3.1. La selecció del personal es realitzarà a través del sistema de concurs-oposició en totes les convocatòries de l'oferta d'ocupació pública de 2015, excepte les de l'A1-03 cos superior de intervenció i auditoria de la Generalitat, A1-28-01, cos superior tècnic d'investigadors científics, escala: científic titular; i A1-28-02 cos superior tècnic d'investigadors científics, escala: investigador, que es regirà per la seua normativa pròpia.

3.2. En les convocatòries de les proves selectives per mitjà del sistema de concurs-oposició s'establirà que el valor assignat a la fase d'oposició serà del 65 per cent de la puntuació total possible i que la fase de concurs serà del 35 per cent restant, sent necessari superar el nivell d'aptitud establert per a cada u dels exercicis de caràcter eliminatori de la fase d'oposició.

3.3. La puntuació màxima que es podrà obtindre en cada u dels apartats i subapartats de la fase de concurs, en proporció a la puntuació total de les proves serà la següent:

A) Experiència (20 %)

Dins d'este apartat es puntuarà l'experiència en llocs del mateix grup/subgrup i en llocs de diferent grup/subgrup, sent computada esta en llocs de l'Administració de la Generalitat, en llocs d'altres administracions públiques i entitats de dret públic vinculades o dependents d'una administració territorial, i per treballs realitzats en societats públiques mercantils, fundacions públiques i en el sector privat.

B) Formació (15 %)

Dins de l'apartat de formació podran valorar-se els següents subapartats, cada u fins a un màxim del 6 % de la puntuació total de les proves, i sense sobrepassar en conjunt el límit del 15 % de la dita puntuació total.

1. Titulació igual o superior a l'exigida per al accés

2. Cursos de formació impartits o homologats per centres oficials de formació de personal empleat públic i màsters universitaris no valorats com a titulació.

3. Idiomes comunitaris

4. Valencià

A excepció d'APF-01-01 – subalterns (diversitat funcional intel·lectual).

4. Provisió de llocs de cossos convocats

L'Administració es compromet a agilitar els processos de provisió dels llocs de treball vacants relacionats amb els cossos inclosos en aquesta oferta d'ocupació pública, amb l'objecte que el personal funcionari públic actualment integrat en els mateixos puga participar en concursos de trasllats abans de la finalització dels processos selectius, de manera que puga optar als llocs vacants en el moment d'aprovar-se l'oferta abans que estos s'oferisquen als funcionaris i les funcionàries de nou ingrès.

Així mateix, es compromet a convocar, com a mínim, concursos de trasllats del C1, C2 i APF d'Administració General, durant l'any 2016.

1. Ámbito del pacto

1.1. Ámbito personal y funcional

El presente pacto viene referido, por un lado, a las convocatorias de procesos selectivos que se produzcan con motivo de la oferta de empleo público de 2015 y, por otro, al compromiso de la Administración para iniciar, con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, un proceso de análisis y estudio de los diferentes modelos de regulación de la carrera profesional horizontal para el personal empleado público de carácter fijo con servicios prestados en otros cuerpos, grupos o subgrupos de titulación.

Ambas cuestiones vienen referidas al ámbito del personal de la Administración de la Generalitat, cuyas condiciones de trabajo se acuerdan en la Mesa Sectorial de Función Pública.

1.2. Ámbito territorial

Está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Generalitat, en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este pacto.

2. Periodo de vigencia del pacto

Este pacto entrará en vigor el día de su firma, extendiéndose su vigencia hasta la finalización de la oferta de empleo público de 2015, en lo que a ella se refiere, y la culminación del proceso descrito en el apartado 5 del presente pacto.

3. Sistema de selección

3.1. La selección del personal se realizará a través del sistema de concurso-oposición en todas las convocatorias de la oferta de empleo público de 2015, salvo las del A1-03, cuerpo superior de intervención y auditoría de la Generalitat; A1-28-01, cuerpo superior técnico de investigadores científicos, escala: científico titular; y A1-28-02, cuerpo superior técnico de investigadores científicos, escala: investigador, que se regirán por su normativa propia.

3.2. En las convocatorias de las pruebas selectivas mediante sistema de concurso-oposición se establecerá que el valor asignado a la fase de oposición será del 65 por ciento de la puntuación total posible y que la fase de concurso será del 35 por ciento restante, siendo necesario superar el nivel de aptitud establecido para cada uno de los ejercicios de carácter eliminatorio de la fase de oposición.

3.3. La puntuación máxima que se podrá obtener en cada uno de los apartados y subapartados de la fase de concurso, en proporción a la puntuación total de las pruebas, será la siguiente:

A) Experiencia (20 %)

Dentro de este apartado se puntuará la experiencia en puestos del mismo grupo/subgrupo y en puestos de diferente grupo/subgrupo, siendo computada esta en los puestos de la Administración de la Generalitat, en puestos de otras administraciones públicas y entidades de derecho público vinculadas o dependientes de una administración territorial, y por trabajos realizados en sociedades públicas mercantiles, fundaciones públicas y en el sector privado.

B) Formación (15 %)

Dentro del apartado de formación podrán valorarse los siguientes subapartados, cada uno hasta un máximo del 6 % de la puntuación total de las pruebas, y sin sobrepassar en conjunto el límite del 15 % de dicha puntuación total.

1. Titulación igual o superior a la exigida para el acceso

2. Cursos de formación impartidos u homologados por centros oficiales de formación de personal empleado público y másters universitarios no valorados como titulación

3. Idiomas comunitaris

4. Valenciano

A excepción de APF- 01-01 – subalternos (diversidad funcional intelectual).

4. Provisión de puestos de cuerpos convocados

La Administración se compromete a agilitar los procesos de provisión de los puestos de trabajo vacantes relacionados con los cuerpos incluidos en esta oferta de empleo público, con el objeto de que el personal funcionario público actualment integrado en los mismos pueda participar en concursos de traslados antes de la finalización de los procesos selectivos, de manera que pueda optar, a los puestos vacantes en el momento de aprobarse la oferta antes de que estos se ofrezcan a los funcionarios y las funcionarias de nuevo ingreso.

Asimismo, se compromete a convocar, como mínimo, concursos de traslados del C1, C2 y APF de Administración General, durante el año 2016.

5. Modificació de la normativa sobre carrera professional horitzontal

Després de l'aprovació i publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de l'ordre de desplegament parcial del Decret 186/2014, de carrera professional horitzontal, en el termini de quatre mesos, s'abordarà l'anàlisi i estudi de la regulació dels diferents models teòrics, possibles jurídicament, aplicables al personal empleat públic de caràcter fix amb servicis prestats en altres cossos, grups o subgrups de titulació, amb la finalitat de modificar l'actualment vigent en l'esmentat decret en els aspectes i apartats que procedisca i que, d'esta manera, la participació en els diferents processos de promoció professional, reflectisca i reconega, de forma adequada, la trajectòria i activitat total de l'esmentat personal, sense detriment dels seus drets professionals individuals, amb millora del complement de carrera professional horitzontal, si pertoca.

Ahora, al realitzar l'anàlisi i valoració per a la modificació de l'esmentat Decret 186/2014, s'atendrà, en tot cas, a la jurisprudència existent sobre la matèria, en allò que afecta a l'aplicació de la carrera professional horitzontal al personal empleat públic de caràcter no fix.

Si les possibles modificacions que puguen efectuar-se en el Decret 186/2014, afectaren l'ordre de carrera aprovada, es realitzaran també les adaptacions que calguen per a ajustar-la al nou model que puga preveure el decret.

6. Denúncia

6.1. El present pacte haurà d'entendre's amb caràcter global, podent ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels seus punts.

6.2. La denúncia del pacte es realitzarà en escrit motivat que indique la causa de la mateixa, del que hauran de tindre coneixement totes les parts que el subscriuen.

7. Comissió paritària

De conformitat amb l'article 38.5 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una comissió paritària integrada per les parts firmants del present pacte, les funcions de les quals seran les de seguiment del mateix.

8. Publicitat del pacte

El present pacte's remetrà al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* per a la seua publicació.

9. Annexos

S'adjunten com annexos al present pacte, la proposta d'articulat del:

1. Esborrany del projecte de Decret .../2015, ..., del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2015 per al personal de l'Administració de la Generalitat.*

2. Esborrany del projecte d'Ordre .../2015, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es desenvolupa el sistema d'avaluació de l'exercici, l'accés al sistema de carrera professional horitzontal i el procediment de progressió dins d'aquest del personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat.*

3. Resolució de ... de desembre de 2015, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'aprova el Pla Anual d'Avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2016.*

* Normativa ja publicada

València, 2 de desembre de 2015

Per l'Administració

La consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques: Maria Gabriela Bravo Sanestanislaó.

El president de la Mesa Sectorial de Funció Pública: Ferrán Puchades Vila.

Per les organitzacions sindicals

Per UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez

Per CSIF: Julio Tamayo Muñoz

Per CCOO.PV: Soledad Fernández Cano

5. Modificación de la normativa sobre carrera profesional horitzontal

Tras la aprobación y publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de la orden de desarrollo parcial del Decreto 186/2014, de carrera profesional horizontal, en el plazo de cuatro meses, se abordará el análisis y estudio de la regulación de los diferentes modelos teóricos, posibles jurídicamente, aplicables al personal empleado público de carácter fijo con servicios prestados en otros cuerpos, grupos o subgrupos de titulación, con la finalidad de modificar el actualmente vigente en el citado decreto en los aspectos y apartados que proceda y que, de este modo, la participación en los diferentes procesos de promoción profesional, refleje y reconozca, de forma adecuada, la trayectoria y actividad total de dicho personal, sin menoscabo de sus derechos profesionales individuales, con mejora del complemento de carrera profesional horizontal, si procede.

Asimismo, al realizar el análisis y valoración para la modificación del citado Decreto 186/2014, se atenderá, en todo caso, a la jurisprudencia existente sobre la materia, en lo que afecta a la aplicación de la carrera profesional horizontal al personal empleado público de carácter no fijo.

Si las posibles modificaciones que puedan efectuarse en el Decreto 186/2014, afectaran a la orden de carrera aprobada, se realizarán también a su vez en esta las necesarias para ajustarlas al nuevo modelo que pueda prever el decreto.

6. Denuncia

6.1. El presente pacto deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de sus puntos.

6.2. La denuncia del pacto se realizará en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que deberán tener conocimiento todas las partes que lo suscriben.

7. Comisión paritaria

De conformidad con el artículo 38.5 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se constituirá una comisión paritaria integrada por las partes firmantes del presente pacto, cuyas funciones serán las de seguimiento del mismo.

8. Publicidad del pacto

El presente pacto se remitirá al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* para su publicación.

9. Anexos

Se adjuntan como anexos al presente pacto, la propuesta de articulado del:

1. Borrador del proyecto de Decreto .../2015, ..., del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2015 para el personal de la administración de la Generalitat.*

2. Borrador del proyecto de Orden .../2015, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se desarrolla el sistema de evaluación del desempeño, el acceso al sistema de carrera profesional horizontal y el procedimiento de progresión dentro del mismo del personal empleado público de la Administración de la Generalitat.*

3. Resolución de ... de diciembre de 2015, de la Dirección General de Función Pública, por la que se aprueba el Plan Anual de Evaluación para el ascenso en el sistema de carrera profesional horizontal en el año 2016.*

* Normativa ya publicada

Valencia, 2 de diciembre de 2015

Por la Administración

La consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas: Maria Gabriela Bravo Sanestanislaó.

El presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública: Ferrán Puchades Vila.

Por las organizaciones sindicales

Por UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez

Por CSIF: Julio Tamayo Muñoz

Por CCOO.PV: Soledad Fernández Cano