

## Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

*RESOLUCIÓ de 15 de desembre de 2015, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'aprova el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2016.* [2015/10113]

I. El Decret 186/2014, del Consell, aprova el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant Decret 186/2014).

II. La Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), mitjançant un acord de data 12 de novembre de 2014, s'adherix al que estableix el Decret 186/2014, i també a les normes corresponents que el despleguen, de manera que inclou així el personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat, en l'àmbit d'aplicació del sistema de carrera professional horitzontal d'esta.

III. Tal com preveu el preàmbul del Decret 186/2014, l'avaluació de l'exercici passa a convertir-se en una eina essencial dins del model sense la presència de la qual és impossible reconèixer-lo i posar-lo en funcionament. La formació i actualització dels coneixements, la implicació amb els objectius i fins de l'Administració pública, seran una exigència per a les empleades i els empleats públics i són objecte d'avaluació, anàlisi i valoració.

Les referides àrees de valoració esmentades estan previstes en els articles 12 i 13 del Decret 186/2014 i, durant el període d'implantació transitòria del sistema, cada una d'estes àrees se n'aniran incorporant progressivament fins a aconseguir la plenitud del mateix.

IV. Per eixe motiu, la disposició transitòria quinta del Decret 186/2014, preveu que el desplegament i implantació de les àrees de valoració previstes en els articles 12 i 13 del Decret 186/2014 es realitze de forma gradual fins a la implantació completa del sistema, així com que, anualment, s'aprove el pla d'avaluació per a l'any següent, en el qual es determinaran les àrees que es valoraran per a poder accedir, si és el cas, al grau de desenvolupament professional (GDP) superior en el sistema de carrera professional horitzontal.

En conseqüència amb l'anterior, en exercici de les competències atribuïdes pel Decret 186/2014, i havent sigut objecte de negociació amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE en les reunions celebrades el dia 9 de novembre de 2015, resolc:

### *Primer*

Aprovar el Pla anual d'avaluació per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2016.

### *Segon*

Les àrees que seran objecte de valoració l'any 2016 seran les següents:

a) Per als subgrups A1 i A2 i el grup B, les àrees D (Desenrotllament de coneixements) i E (Transferència de coneixements), previstes en els apartats 4 i 5 de l'article 12 del Decret 186/2014.

b) Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionari-als, l'àrea D (Desenrotllament i transferència de coneixements), prevista en l'apartat 4 de l'article 13 del Decret 186/2014.

### *Tercer. Puntuació exigida per a la progressió en el sistema*

1. L'Ordre 2/2015, de 3 de desembre, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es desenvolupa el sistema d'avaluació de l'exercici, així com l'accés i el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal empleat públic de caràcter fix de l'Administració de la Generalitat, en els articles 11 i 12, estableix l'equi-

## Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

*RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2015, de la Dirección General de Función Pública, por la que se aprueba el Plan anual de evaluación para el ascenso en el sistema de carrera profesional horitzontal en el año 2016.* [2015/10113]

I. El Decreto 186/2014, del Consell, aprueba el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat (en adelante Decreto 186/2014).

II. La Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), mediante Acuerdo de fecha 12 de noviembre de 2014, se adhiere a lo establecido en el Decreto 186/2014, así como a las correspondientes normas de desarrollo del mismo, incluyendo así al personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat, en el ámbito de aplicación del sistema de carrera profesional horitzontal de la misma.

III. Tal y como se prevé en el preámbulo del Decreto 186/2014, la evaluación del desempeño pasa a convertirse en una herramienta esencial dentro del modelo sin cuya presencia es imposible reconocerlo y ponerlo en funcionamiento. La formación y actualización de los conocimientos, la implicación con los objetivos y fines de la Administración pública, van a ser una exigencia para las empleadas y los empleados públicos y son objeto de evaluación, análisis y valoración.

Las referidas áreas de valoración están previstas en los artículos 12 y 13 del Decreto 186/2014 y, durante el periodo de implantación transitòria del sistema, cada una de dichas áreas se irán incorporando progresivamente hasta lograr la plenitud del mismo.

IV. Por ese motivo, la disposición transitòria quinta del Decreto 186/2014, prevé que el desarrollo e implantación de las áreas de valoración previstas en los artículos 12 y 13 del Decreto 186/2014 se realice de forma gradual hasta la implantación completa del sistema, así como que, anualmente, se apruebe el plan de evaluación para el año siguiente, en el que se determinarán las áreas que se valorarán para poder acceder, en su caso, al grado de desarrollo profesional (GDP) superior en el sistema de carrera profesional horitzontal.

En consecuencia con lo anterior, en ejercicio de las competencias atribuidas por el Decreto 186/2014, y habiendo sido objeto de negociación con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública y CIVE en las reuniones celebradas el día 9 de noviembre de 2015, resuelvo:

### *Primero*

Aprobar el Plan anual de evaluación para la progresión en el sistema de carrera profesional horitzontal en el año 2016.

### *Segundo*

Las áreas que serán objeto de valoración en el año 2016 serán las siguientes:

a) Para los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, las áreas D (Desarrollo de conocimientos) y E (Transferencia de conocimientos), previstas en los apartados 4 y 5 del artículo 12 del Decreto 186/2014.

b) Para los subgrupos C1 y C2 y agrupaciones profesionales funcionari-ales, el área D (Desarrollo y transferencia de conocimientos), prevista en el apartado 4 del artículo 13 del Decreto 186/2014.

### *Tercero. Puntuación exigida para la progresión en el sistema*

1. La Orden 2/2015, de 3 de diciembre, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se desarrolla el sistema de evaluación del desempeño, así como el acceso y el procedimiento de progresión dentro del sistema de carrera profesional horitzontal del personal empleado público de caràcter fijo de la Administración de la Generalitat, en sus

valència en nombre d'hores, de la puntuació assignada a cada una de les àrees susceptibles de valoració previstes en l'apartat anterior.

2. La puntuació exigible en les àrees esmentades l'any 2016, per a accedir al següent GDP, serà la següent:

2.1. Per a la progressió al GDP I i II en els subgrups A1 i A2 i el grup B, 20 punts.

2.2. Per a la progressió al GDP III i IV en els subgrups A1 i A2 i el grup B, 22 punts.

2.3. Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries, 16 punts.

3. Al temps de permanència necessari per a l'ascens de GDP se li descomptarà el romanent reconegut a cada persona en la resolució d'enquadrament inicial en el sistema. Després d'haver-se determinat el temps que falta per a poder ascendir de GDP, la puntuació concreta exigible, de conformitat amb l'apartat anterior, haurà d'ajustar-se de forma proporcional al període esmentat.

Les hores de formació rebudes o impartides durant este temps de romanent es podran aplicar per a obtindre la puntuació necessària en cada cas, sempre que no hagen servit per a fer efectiu l'accés inicial al sistema.

*Quart. Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2015*

No havent sigut resoltes en data de hui les sol·licituds de progressió en el sistema corresponents a l'any 2015, serà aplicable per a la resolució d'estes la puntuació que consta en l'apartat 2 de la present resolució, que substituïx la prevista en la Resolució 22 de desembre de 2014, per a l'any 2015, de la Direcció General de Recursos Humans (DOCV 7429, 23.12.2014), per ser més favorable als interessos de les persones sol·licitants i per homogeneïtat de tracte amb el que s'ha previst per a l'any 2016.

València, 15 de desembre de 2015.– La directora general de Funció Pública: Eva Coscollá Grau.

artículos 11 y 12, establece la equivalencia en número de horas, de la puntuación asignada a cada una de las áreas susceptibles de valoración previstas en el apartado anterior.

2. La puntuación exigible en las áreas citadas en el año 2016 para acceder al siguiente GDP, será la siguiente:

2.1. Para la progresión al GDP I y II en los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, 20 puntos.

2.2. Para la progresión al GDP III y IV en los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, 22 puntos.

2.3. Para los subgrupos C1 y C2 y agrupaciones profesionales funcionarias, 16 puntos.

3. Al tiempo de permanencia necesario para el ascenso de GDP se le descontará el remanente reconocido a cada persona en la resolución de encuadramiento inicial en el sistema. Determinado el tiempo que falta para poder ascender de GDP, la puntuación concreta exigible, de conformidad con el apartado anterior, deberá ajustarse de forma proporcional a dicho periodo.

Las horas de formación recibidas o impartidas durante dicho tiempo de remanente, podrán aplicarse para obtener la puntuación necesaria en cada caso, siempre que no hayan servido para hacer efectivo el acceso inicial al sistema.

*Cuarto. Plan anual de evaluación para el ascenso en el sistema de carrera profesional horitzontal en el año 2015*

No habiendo sido resueltas a fecha de hoy las solicitudes de progresión en el sistema correspondientes al año 2015, será de aplicación para la resolución de las mismas la puntuación que consta en el apartado 2 de la presente resolución, que sustituye a la prevista en la Resolución 22 de diciembre de 2014, para el año 2015, de la Dirección General de Recursos Humanos (DOCV 7429, 23.12.2014), por ser más favorable a los intereses de las personas solicitantes y por homogeneidad de trato con lo previsto para el año 2016.

Valencia, 15 de diciembre de 2015.– La directora general de Función Pública: Eva Coscollá Grau.