

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 193/2015, de 23 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana. [2015/8684]

PREÀMBUL

La Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana (d'ara en avant LPCI), com el seu preàmbul indica, dóna contingut en el nostre àmbit territorial al reconeixement que tant la Constitució Espanyola com l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atorga a les organitzacions empresarials i sindicals, també denominades agents econòmics i socials, en atenció a la seua funció de representació d'empresaris i treballadors, principals protagonistes del desenrotllament econòmic de la Comunitat Valenciana.

La LPCI distingeix dos conceptes principals en què aquells tenen un paper tan important. En primer lloc, la participació institucional, clau en l'enfortiment del diàleg social i que correspon a les organitzacions empresarials i sindicals que ostenten objectivament la major representativitat de conformitat amb la legislació laboral de l'Estat; i, en segon lloc, la denominada «col·laboració institucional», o, el que és el mateix, l'actuació concreta en les matèries que la Llei especifica, orientada a obtenir resultats tangibles d'interès públic coincidents amb els fins de la Generalitat, i els subjectes dels quals són totes les organitzacions empresarials i sindicals en condicions d'igualtat de tracte i no-discriminació.

Ambdós institucions que la llei reconeix es completen en la LPCI amb la creació de la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, òrgan formal d'interlocució institucional que, juntament amb altres òrgans de caràcter socioeconòmic i laboral, formen l'estructura del diàleg social i la concertació social a la Comunitat Valenciana.

De la mateixa manera, la disposició final segona de la LPCI n'autoritza al Consell per al desplegament reglamentari de la llei, per la qual cosa el present decret procedeix a aprovar-lo amb la incorporació com a annex.

El present decret consta d'un article únic pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana, tres disposicions addicionals (que regulen les compensacions econòmiques a la participació institucional en l'exercici 2015 previstes per la disposició transitòria de l'esmentada llei, la normativa d'aplicació i el termini per a la constitució de la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana), i una disposició final sobre l'entrada en vigor del decret.

Per la seua banda, el text reglamentari que s'incorpora com a annex al present decret consta de quatre capítols, estructurats en seccions, amb un total de 28 articles, amb la distribució següent:

1. El capítol I tracta de les disposicions generals comunes a la participació i col·laboració institucionals i la remissió a lleis substantives d'igualtat de gènere i de transparència.

2. El capítol II desplega la institució de la participació institucional, el seu contingut, la forma de determinació de les compensacions econòmiques i la seua justificació, així com els drets i deures que assisteixen als representants de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

3. En el mateix sentit es desplega el capítol III quant a la col·laboració institucional.

4. El capítol IV desplega el que disposa l'article 12 de la llei que va crear la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, composició, funcions, règim de funcionament i relacions amb altres òrgans.

En atenció de totes les consideracions anteriors, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, consultades les organitzacions empresarials i sindicals

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 193/2015, de 23 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana. [2015/8684]

PREÀMBULO

La Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana (en adelante, LPCI), como su preámbulo indica, da contenido en nuestro ámbito territorial al reconocimiento que tanto la Constitución Española como el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana otorga a las organizaciones empresariales y sindicales, también denominados agentes económicos y sociales, en atención a su función de representación de empresarios y trabajadores, principales protagonistas del desarrollo económico de la Comunitat Valenciana.

La LPCI distingue dos conceptos principales en que aquellos desarrollan tan importante papel. En primer lugar, la participación institucional, clave en el fortalecimiento del diálogo social y que corresponde a las organizaciones empresariales y sindicales que ostentan objetivamente la mayor representatividad de conformidad con la legislación laboral del Estado; y, en segundo lugar, la denominada «colaboración institucional», o, lo que es lo mismo, la actuación concreta en las materias que la Ley especifica, orientada a obtener resultados tangibles de interés público coincidentes con los fines de la Generalitat, y cuyos sujetos son todas las organizaciones empresariales y sindicales en condiciones de igualdad de trato y no discriminación.

Ambas instituciones que la ley reconoce se completan en la LPCI con la creación de la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, órgano formal de interlocución institucional que, junto a otros órganos de carácter socioeconómico y laboral, forman la estructura del diálogo social y la concertación social en la Comunitat Valenciana.

Del mismo modo, la disposición final segunda de la LPCI autoriza al Consell para el desarrollo reglamentario de la ley, por lo que el presente decreto procede a su aprobación incorporando el mismo como anexo.

El presente decreto consta de un artículo único por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana, tres disposiciones adicionales (que regulan las compensaciones económicas a la participación institucional en el ejercicio 2015 previstas por la disposición transitoria de la citada ley, la normativa de aplicación y el plazo para la constitución de la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana), y una disposición final sobre la entrada en vigor del decreto.

Por su parte, el texto reglamentario que se incorpora como anexo del presente decreto consta de cuatro capítulos, estructurados en secciones, con un total de 28 artículos, con la siguiente distribución:

1. El capítulo I trata de las disposiciones generales comunes a la participación y colaboración institucionales y la remisión a leyes sustantivas de igualdad de género y de transparencia.

2. El capítulo II desarrolla la institución de la participación institucional, contenido de la misma, forma de determinación de las compensaciones económicas y su justificación, así como los derechos y deberes que asisten a los representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

3. En el mismo sentido se desarrolla el capítulo III respecto de la colaboración institucional.

4. El capítulo IV desarrolla lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley, que creó la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, su composición, funciones, régimen de funcionamiento y relaciones con otros órganos.

En virtud de todo lo anterior, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, consultadas las organizaciones empresariales y sindicales representati-

representatives a la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 23 d'octubre de 2015,

DECRETE

Article únic. Objecte

S'aprova el Reglament de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana, que s'incorpora com a annex al present decret.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Beneficiaris i forma de concessió de les subvencions a la participació institucional de l'exercici 2015

Són beneficiaris de les línies de subvenció per a la compensació per la participació institucional de 2015 les entitats: Confederació d'Organitzacions Empresarials de la Comunitat Valenciana (CIERVAL) i les seues fundadores CEV, CEC i COEPA, Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT PV) i Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO PV). Aquestes entitats tenen la condició de més representatives, i tenen dret a obtindre les compensacions establides en la disposició transitòria única de la LPCI que aquest decret desplega i de conformitat amb la modificació pressupostària que consta en l'annex.

Segona. Remissions normatives del text del reglament

Les remissions a disposicions legals i reglamentàries de l'articulat del reglament que s'incorpora com a annex s'entendran referides a la normativa vigent, o, si és el cas, a la que la substituïska.

Tercera. Constitució de la Mesa de Diàleg Social

La Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, prevista en l'article 12 de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana, haurà de constituir-se en el termini d'un mes a comptar des que la conselleria competent en matèria d'ocupació haja rebut les notificacions dels nomenaments dels representants a què es refereix l'article 24 del reglament que s'incorpora com a annex.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquest decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 23 d'octubre de 2015

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

vas en la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 23 de octubre de 2015,

DECRETO

Artículo único. Objeto

Se aprueba el Reglamento de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana, que se incorpora como anexo al presente decreto.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Beneficiarios y forma de concesión de las subvenciones a la participación institucional del ejercicio 2015

Son beneficiarios de las líneas de subvención para la compensación por la participación institucional de 2015 las entidades: Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunitat Valenciana (CIERVAL) y sus fundadoras CEV, CEC y COEPA, Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT PV) y Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO PV). Estas entidades ostentan la condición de más representativas, teniendo derecho a obtener las compensaciones establecidas en la disposición transitoria única de la LPCI que este decreto desarrolla y de conformidad con la modificación presupuestaria que consta en el anexo de la misma.

Segunda. Remisiones normativas del texto del reglamento

Las remisiones a disposiciones legales y reglamentarias del articulado del reglamento que se incorpora como anexo se entenderán referidas a la normativa vigente, o, en su caso, a la que la sustituya.

Tercera. Constitución de la Mesa de Diálogo Social

La Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana prevista en el artículo 12 de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana, deberá constituirse en el plazo de un mes a contar desde que la conselleria competente en materia de empleo haya recibido las notificaciones de los nombramientos de los representantes a los que se refiere el artículo 24 del reglamento que se incorpora como anexo.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 23 de octubre de 2015

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX

Reglament de desplegament de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte

L'objecte del present reglament és el desplegament de la llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, LPCI).

La participació institucional, d'acord amb el que disposa l'article 1.2 de la llei que el present reglament desplega, es defineix com el conjunt d'activitats que exercixen les organitzacions empresarials i sindicals intersectorials més representatives en les matèries especificades en la LPCI. Aquestes matèries fonamentalment s'instrumenten tant a través de la seua representació i intervenció en òrgans col·legiats de caràcter tripartit i paritari, amb personalitat jurídica diferenciada o sense, constituïts pel sector públic instrumental de la Generalitat amb competències en matèria laboral, social, econòmica i industrial, que afecten els interessos econòmics i socials dels treballadors i treballadores i de l'empresariat, així com en aquells altres òrgans col·legiats de més àmplia representació en què una norma autonòmica assigna a les dites organitzacions representació.

La col·laboració institucional es defineix com el desplegament, per part de les organitzacions sindicals i empresarials, de l'acció social i econòmica pròpia d'interés general, els objectius de la qual tendisquen al compliment de finalitats d'interés públic. Especialment es fomentaran, preferentment per mitjà de convocatòria pública en règim de concurrència competitiva, les actuacions sectorials i intersectorials en la millora de l'ocupació i la seua qualitat i dignitat, la dinamització empresarial i industrial i la preservació de l'estat del benestar.

Les accions de col·laboració institucional que excepcionalment no es regisquen pel procediment de concurrència competitiva necessàriament es realitzaran per mitjà de convenis de col·laboració amb càrrec a línies nominatives prèviament establides en les corresponents lleis de pressupostos anuals.

Article 2. Determinació de la representativitat amb vista a la participació institucional

La condició de més representatives per a donar lloc al dret de participació institucional en els diversos òrgans s'acreditarà:

1. En primer lloc, atenent a la disposició addicional sexta del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i l'article 7.1, en relació amb l'article 6.2, de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.

2. Quant al moment d'acreditació, caldrà ajustar-se al que disposen les respectives normes i instruments jurídics que els creen i a les seues respectives regles de funcionament, i la representativitat acreditada inicialment no pot estendre's més enllà d'un període de dos anys des de l'ingrés efectiu en l'òrgan de què es tracte. Per a això, els mandats dels representants de les organitzacions empresarials i sindicals han de quedar supeditats al manteniment de la condició de més representatives de les organitzacions respectives.

La major representativitat, per al dret a les corresponents compensacions econòmiques a què es referix l'article 7 de la LPCI, s'acreditarà amb anterioritat a l'elaboració de l'avantprojecte de pressupostos de l'exercici següent, prenent com a referència la data assenyalada en el paràgraf tercer de l'article 11 d'aquest reglament, i serà vàlida exclusivament per a l'exercici esmentat.

Article 3. Representativitat en les accions de col·laboració institucional

Les bases que regulen les diferents convocatòries d'accions de col·laboració institucional han d'estar presidides pel principi d'igualtat de tracte i no-discriminació.

No obstant això, per a determinades actuacions sectorials, les bases que les regulen poden exigir un mínim de representació en el sector de

ANEXO

Reglamento de desarrollo de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

El objeto del presente reglamento es el desarrollo de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana (en adelante, LPCI).

La participación institucional, a tenor de lo dispuesto en el artículo 1.2 de la ley que el presente reglamento desarrolla, se define como el conjunto de actividades que desarrollan las organizaciones empresariales y sindicales intersectoriales más representativas en las materias especificadas en la LPCI. Estas materias fundamentalmente se instrumentan tanto a través de su representación e intervención en órganos colegiados de carácter tripartito y paritario, con o sin personalidad jurídica diferenciada, constituidos por el sector público instrumental de la Generalitat con competencias en materia laboral, social, económica e industrial, que afectan a los intereses económicos y sociales de los trabajadores y las trabajadoras y del empresariado, así como en aquellos otros órganos colegiados de más amplia representación en los que una norma autonómica asigna a dichas organizaciones representación.

La colaboración institucional se define como el desarrollo, por parte de las organizaciones sindicales y empresariales, de la acción social y económica propia de interés general, cuyos objetivos tiendan al cumplimiento de finalidades de interés público. Especialmente se fomentarán, preferentemente mediante convocatoria pública en régimen de concurrència competitiva, las actuaciones sectoriales e intersectoriales en la mejora del empleo y su calidad y dignidad, la dinamización empresarial e industrial y la preservación del estado del bienestar.

Las acciones de colaboración institucional que excepcionalmente no se rijan por el procedimiento de concurrència competitiva necesariamente se realizarán mediante convenios de colaboración con cargo a líneas nominativas previamente establecidas en las correspondientes leyes de presupuestos anuales.

Artículo 2. Determinación de la representatividad en orden a la participación institucional

La condición de más representativas para dar lugar al derecho de participación institucional en los distintos órganos se acreditará:

1. En primer lugar, atendiendo a la disposición adicional sexta del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y el artículo 7.1, en relación con el artículo 6.2, de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

2. En cuanto al momento de acreditación, se estará a lo que dispongan las respectivas normas e instrumentos jurídicos que los crean y a sus respectivas reglas de funcionamiento, no pudiendo la representatividad acreditada inicialmente extenderse más allá de un periodo de dos años desde el ingreso efectivo en el órgano de que se trate. A dicho efecto, los mandatos de los representantes de las organizaciones empresariales y sindicales quedarán supeditados al mantenimiento de la condición de más representativas de sus respectivas organizaciones.

La mayor representatividad, a los efectos del derecho a las correspondientes compensaciones económicas a que se refiere el artículo 7 de la LPCI, se acreditará con anterioridad a la elaboración del anteproyecto de presupuestos del ejercicio siguiente, tomando como referencia la fecha señalada en el tercer párrafo del artículo 11 de este reglamento, y será válida exclusivamente para dicho ejercicio.

Artículo 3. Representatividad en las acciones de colaboración institucional

Las bases que regulen las diferentes convocatorias de acciones de colaboración institucional estarán presididas por el principio de igualdad de trato y no discriminación.

No obstante, para determinadas actuaciones sectoriales, las bases que las regulen podrán exigir un mínimo de representación en el sector

què es tracte, ateses les seues característiques especials, la qual cosa ha de justificar-se adequadament en les referides bases.

Article 4. Aplicació de les lleis d'igualtat entre hòmens i dones

Totes les actuacions que les organitzacions empresarials i sindicals despleguen en els àmbits de la participació i la col·laboració institucionals s'han de subjectar al que disposa la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, i a Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens.

Article 5. Transparència i bones pràctiques

Les organitzacions empresarials i sindicals han de fer la publicitat adequada en les seues publicacions oficials i pàgines web de les activitats de participació i col·laboració institucional que realitzen en el marc de la LPCI i el present reglament, sense perjudi de la publicitat en matèria de subvencions públiques que legalment siga exigible a l'Administració del Consell.

Per a això serà aplicable, amb les peculiaritats pròpies d'aquestes organitzacions, la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana.

CAPÍTOL II

De la participació institucional

Secció primera

De la participació institucional

Article 6. La participació institucional

La participació institucional es farà formalment efectiva a través dels representants titulars o suplents de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en comissions, consells o altres òrgans col·legiats semblants de direcció, participació, consultius o d'assessorament, o en meses o fòrums específics de negociació o concertació socioeconòmica.

Així mateix, es farà efectiva a través de les accions realitzades per iniciativa de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives que tinguen relació amb la participació institucional.

Per a la realització del seguiment de la participació institucional, i del seu compliment, la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, prevista en l'article 12 de la LPCI, serà l'òrgan responsable de demanar, als departaments de l'Administració del Consell i el seu sector públic instrumental, la relació dels òrgans col·legiats ja creats o de nova creació, així com de les comissions de seguiment. Tot això a fi de mantindre actualitzada la relació dels òrgans col·legiats i comissions inclosos en l'àmbit de la participació institucional, i poder vetlar pel seu compliment efectiu, sense perjudi d'allò que s'ha disposat sobre les accions i contingut de la participació institucional en l'article següent.

Article 7. Accions i contingut de la participació institucional

D'acord amb el que preveu l'article 4 de la LPCI, les funcions de participació institucional a què fa referència l'article anterior es duran a terme per mitjà de:

1. L'assistència de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a tots els òrgans col·legiats i comissions de seguiment previstos en la llei i en la present norma, així com a la totalitat dels òrgans i institucions de diàleg social general o en qualssevol meses o fòrums específics de negociació o concertació socioeconòmica, d'acord amb les previsions que es determinen en la normativa reguladora o de creació de cada òrgan o entitat.

2. L'estudi i treballs previs dels assumptes que hagen de ser abordats en els diversos òrgans, comissions i la resta d'àmbits de participació esmentats en l'anterior apartat.

3. La proposta, seguiment i avaluació de línies estratègiques, informes, plans, criteris, directrius, iniciatives legislatives i totes les altres actuacions que es consideren necessàries per al desenvolupament econòmic i social de la Comunitat Valenciana, tant per iniciativa de les organitzacions empresarials i sindicals, com quan així siga requerit a criteri de l'òrgan col·legiat on participen, després de l'adopció de l'acord corresponent.

de que se trate, atendiendo a sus características especiales, lo cual deberá justificarse adecuadamente en las referidas bases.

Artículo 4. Aplicación de las leyes de igualdad entre hombres y mujeres

Todas las actuaciones que las organizaciones empresariales y sindicales desarrollen en los ámbitos de la participación y la colaboración institucionales se sujetarán a lo dispuesto en la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y a Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

Artículo 5. Transparencia y buenas prácticas

Las organizaciones empresariales y sindicales darán la debida publicidad en sus publicaciones oficiales y páginas web de las actividades de participación y colaboración institucional que realicen en el marco de la LPCI y el presente reglamento, sin perjuicio de la publicidad en materia de subvenciones públicas que legalmente sea exigible a la Administración del Consell.

A dicho efecto, será de aplicación, con las peculiaridades propias de estas organizaciones, la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana.

CAPÍTULO II

De la participación institucional

Sección primera

De la participación institucional

Artículo 6. La participación institucional

La participación institucional se hará formalmente efectiva a través de los representantes titulares o suplentes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en comisiones, consejos u otros órganos colegiados semejantes de dirección, participación, consultivos o de asesoramiento, o en mesas o foros específicos de negociación o concertación socioeconómica.

Asimismo, se hará efectiva a través de las acciones realizadas por iniciativa de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas que guarden relación con la participación institucional.

Para la realización del seguimiento de la participación institucional, y de su cumplimiento, la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, prevista en el artículo 12 de la LPCI, será el órgano responsable de recabar, de los distintos departamentos de la Administración del Consell y su sector público instrumental, la relación de los órganos colegiados ya creados o de creación, así como de las comisiones de seguimiento. Todo ello con el fin de mantener actualizada la relación de los órganos colegiados y comisiones incluidos en el ámbito de la participación institucional, y poder velar por su efectivo cumplimiento, sin perjuicio de lo dispuesto sobre las acciones y contenido de la participación institucional en el artículo siguiente.

Artículo 7. Acciones y contenido de la participación institucional

De acuerdo con lo previsto en el artículo 4 de la LPCI, las funciones de participación institucional a las que hace referencia el artículo anterior se llevarán a cabo mediante:

1. La asistencia de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas a todos los órganos colegiados y comisiones de seguimiento contemplados en la ley y en la presente norma, así como a la totalidad de los órganos e instituciones de diálogo social general o en cualesquiera mesas o foros específicos de negociación o concertación socioeconómico, de acuerdo con las previsions que se determinen en la normativa reguladora o de creación de cada órgano o entidad.

2. El estudio y trabajos previos de los asuntos que vayan a ser abordados en los distintos órganos, comisiones y demás ámbitos de participación citados en el anterior apartado.

3. La propuesta, seguimiento y evaluación de líneas estratégicas, informes, planes, criterios, directrices, iniciativas legislativas y cuantas otras actuaciones se consideren necesarias para el desarrollo económico y social de la Comunitat Valenciana tanto por iniciativa de las organizaciones empresariales y sindicales, como cuando así sea requerido a criterio del órgano colegiado donde participen, previa adopción del oportuno acuerdo.

4. El seguiment i difusió dels acords i pactes subscrits entre les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i el Consell.

5. L'organització i participació en jornades, seminaris, conferències, fòrums i en tots els actes que tinguen com a objecte el foment del desenvolupament econòmic i social de la Comunitat Valenciana, organitzades i realitzades per iniciativa de les organitzacions empresarials i sindicals, així com la seua obligada participació en l'organització i desenvolupament de les accions ressenyades, proposades i organitzades pels òrgans col·legiats de participació institucional, després de l'adopció de l'acord corresponent.

6. La informació sobre normes i, especialment, sobre els programes d'ajudes d'interés per a empreses i treballadors.

7. El contingut de les funcions i activitats que es deriven de les negociacions i acords de la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana de l'article 25 del present reglament.

8. Qualsevol altra funció de contingut anàleg que, si bé és pròpia de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, estiga inclosa en l'àmbit de l'article 1.2 de la LPCI.

Article 8. Participació en el sector públic instrumental de la Generalitat

Les organitzacions sindicals i empresarials més representatives participaran en el sector públic instrumental de la Generalitat quan reunisca les condicions establides en els articles 1 i 2 de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana.

La participació de les organitzacions sindicals i empresarials en el sector públic instrumental de la Generalitat quedarà reflectida en les comissions de seguiment que es creen en cada una de les societats, sense que en cap d'elles la representació de les organitzacions siga inferior a dos persones per cada representació, llevat que això siga contrari al que dispose la seua normativa reguladora.

Article 9. Participació en altres òrgans col·legiats

Quan una norma autonòmica establisca el dret de representació a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en òrgans o consells oberts a altres entitats, organitzacions o persones físiques i jurídiques, l'activitat exercida en aquelles queda inclosa en l'àmbit d'aplicació d'aquest reglament, a més de les obligacions que s'establisquen en la normativa dels òrgans o consells esmentats.

La percepció de compensacions econòmiques, a l'empara de la normativa reguladora d'aquests òrgans o consells, és incompatible amb l'establida en la LPCI que desplega aquest reglament. En aquest sentit, les organitzacions beneficiàries de les subvencions per participació institucional tindran l'obligació de notificar a l'òrgan gestor d'aquestes subvencions la percepció de qualsevol altra compensació o ajuda econòmica percebuda.

Article 10. Drets i deures

1. Tal com preveu l'article 5 de la LPCI, la representació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en els òrgans i entitats de l'àmbit d'aplicació de la dita llei durà a terme les seues tasques de participació institucional d'acord amb els principis de bona fe negociadora, lleialtat institucional i confiança legítima.

2. Els subjectes participants tenen atribuïts, en l'exercici de la labor institucional i sense perjudici de les facultats i competències dels òrgans normativament previstes, els següents drets, que es desplegaran a través de la Mesa del Diàleg Social de la Comunitat Valenciana que es regula en el capítol IV del present reglament:

a) Conèixer els avantprojectes de llei o els projectes de normes reglamentàries de desplegament de normes legals.

b) Rebre informació de les mesures i els plans de caràcter sectorial i intersectorial que s'elaboren, a fi de poder fer aportacions i proposar modificacions sobre aquestes iniciatives.

c) Proposar i participar en l'elaboració de criteris, directrius i línies generals d'actuació.

d) Proposar al Consell, a través de la conselleria competent per raó de la matèria, propostes d'elaboració de normes legals i reglamentàries, així com propostes de realització d'actuacions dirigides a facilitar la

4. El seguimiento y difusión de los acuerdos y pactos suscritos entre las organizaciones sindicales y empresariales más representativas y el Consell.

5. La organización y participación en jornadas, seminarios, conferencias, foros y en cuantos actos tengan como objeto el fomento del desarrollo económico y social de la Comunitat Valenciana, organizadas y realizadas por iniciativa de las organizaciones empresariales y sindicales, así como su obligada participación en la organización y desarrollo de las acciones reseñadas, propuestas y organizadas por los órganos colegiados de participación institucional, previa adopción del oportuno acuerdo.

6. La información sobre normas y, especialmente, sobre los programas de ayudas de interés para empresas y trabajadores.

7. El contenido de las funciones y actividades que se deriven de las negociaciones y acuerdos de la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, del artículo 25 del presente reglamento.

8. Así como cualquier otra función de análogo contenido que, siendo propia de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, esté incluida en el ámbito del artículo 1.2 de la LPCI.

Artículo 8. Participación en el sector público instrumental de la Generalitat

Las organizaciones sindicales y empresariales más representativas participarán en el sector público instrumental de la Generalitat cuando reúna las condiciones establecidas en los artículos 1 y 2 de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana.

La participación de las organizaciones sindicales y empresariales en el sector público instrumental de la Generalitat quedará reflejada en las comisiones de seguimiento que en cada una de dichas sociedades se creen, sin que en ninguna de ellas la representación de dichas organizaciones sea inferior a dos personas por cada representación, salvo que ello sea contrario a lo dispuesto en su normativa reguladora.

Artículo 9. Participación en otros órganos colegiados

Cuando una norma autonómica establezca el derecho de representación a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en órganos o consejos abiertos a otras entidades, organizaciones y/o personas físicas y jurídicas, la actividad desarrollada en aquellos queda incluida en el ámbito de aplicación de este Reglamento, además de las obligaciones que se establezcan en la normativa de dichos órganos o consejos.

Será incompatible la percepción de compensaciones económicas al amparo de la normativa reguladora de estos órganos o consejos con la establecida en la LPCI que este reglamento desarrolla. En este sentido, las organizaciones beneficiarias de las subvenciones por participación institucional tendrán la obligación de notificar al órgano gestor de estas subvenciones la percepción de cualquier otra compensación o ayuda económica percibida.

Artículo 10. Derechos y deberes

1. Tal y como prevé el artículo 5 de la LPCI, la representación de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en los órganos y entidades del ámbito de aplicación de dicha ley llevará a cabo sus tareas de participación institucional de acuerdo con los principios de buena fe negociadora, lealtad institucional y confianza legítima.

2. Los sujetos participantes tienen atribuidos, en el ejercicio de su labor institucional, sin perjuicio de las facultades y competencias de los órganos normativamente previstas, los siguientes derechos, que se desarrollarán a través de la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana que se regula en el capítulo IV del presente reglamento:

a) Conocer los anteproyectos de ley o los proyectos de normas reglamentarias de desarrollo de normas legales.

b) Recibir información de las medidas y los planes de carácter sectorial e intersectorial que se elaboren, a fin de poder hacer aportaciones y proponer modificaciones sobre estas iniciativas.

c) Proponer y participar en la elaboración de criterios, directrices y líneas generales de actuación.

d) Proponer al Consell, a través de la conselleria competente por razón de la materia, propuestas de elaboración de normas legales y reglamentarias, así como propuestas de realización de actuaciones diri-

realització efectiva de les tasques pròpies de l'òrgan que es relaciona directament amb la proposta.

e) Rebre les compensacions i subvencions previstes en la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, i en aquest reglament.

3. En l'exercici de la labor institucional, les persones físiques que siguen membres o representants de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, a més de les obligacions que per a tot beneficiari de subvencions es preveuen en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions (d'ara en avant LGS); en la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell; en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions; la Llei 6/1985, d'11 de maig, de la Generalitat, de la Sindicatura de Comptes; i en la resta de normes d'aplicació, tenen els deures següents:

a) Assistir a les reunions dels òrgans de participació institucional a què l'organització sindical o empresarial pertany i té la presència reconeguda per l'ordenament jurídic.

b) Custodiar els documents a què tinguen accés per raó de l'exercici del dret de participació institucional.

c) Guardar la confidencialitat deguda sobre les deliberacions produïdes en els òrgans de participació, i no utilitzar la informació obtinguda en les reunions d'aquests òrgans, que haja sigut declarada reservada, per a fins diferents dels que s'hagen sotmés a consideració.

d) Informar dels acords adoptats en els òrgans de participació el contingut dels quals no haja sigut declarat reservat als fins propis de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

e) Prestar tota la col·laboració necessària i aportar tota la informació que els pugua ser requerida pels organismes competents.

Secció segona

De les compensacions econòmiques per la participació institucional, costos que s'associen a la participació institucional

Article 11. De les compensacions econòmiques per la participació institucional

Les compensacions econòmiques que la llei reconeix a favor de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives tenen per objecte contribuir amb fons públics a la realització i desplegament del conjunt d'activitats que constitueixen el fi propi de la participació institucional, fi de caràcter públic reconegut per la Constitució Espanyola i l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

En tot cas, les compensacions esmentades tenen la naturalesa jurídica de subvencions nominatives de concessió directa, per la qual cosa els serà aplicable plenament la LGS, el seu reglament i, especialment, l'article 168.1.A de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

La quantia de les subvencions, segons el que disposa l'article 8 de la LPCI, es consignarà en el projecte de llei de pressupostos anual de la Generalitat per la conselleria competent en matèria d'hisenda pública, la qual establirà línies nominatives els beneficiaris de les quals seran les organitzacions empresarials i sindicals que, a data 1 de juny de cada exercici, tinguen la consideració de més representatives.

En la distribució de les subvencions es guardarà l'equilibri entre organitzacions empresarials i sindicals de manera que unes i altres reben en conjunt la mateixa quantia global.

Per a la determinació de l'import a consignar, les organitzacions empresarials i sindicals més representatives presentaran a la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, en el mes de juny de cada exercici, els seus últims comptes anuals auditats.

La fixació de la quantia d'aquestes subvencions serà establida en funció dels costos associats a la participació institucional que els comptes anuals reflectisquen, i sempre d'acord amb les directrius que s'establisquen per a l'elaboració dels pressupostos anuals.

Per a tot això, a partir de l'any 2016 els comptes anuals de les organitzacions beneficiàries hauran de portar una comptabilitat separada dels assentaments comptables que s'atribuïsquen a conceptes de participació institucional. Les accions que els han generat constaran en la Memòria Anual d'Activitats de Participació Institucional.

gidas a facilitar el desarrollo efectivo de las tareas propias del órgano que se relaciona directamente con la propuesta.

e) Recibir las compensaciones y subvenciones previstas en la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, y en este reglamento.

3. En el ejercicio de la labor institucional, las personas físicas que sean miembros o representantes de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, además de las obligaciones que para todo beneficiario de subvenciones se prevén en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (en adelante, LGS); la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell; la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones; la Ley 6/1985, de 11 de mayo, de la Generalitat, de la Sindicatura de Cuentas; y demás normas de aplicación, tienen los siguientes deberes:

a) Asistir a las reuniones de los órganos de participación institucional a los que la organización sindical o empresarial pertenece y tiene reconocida por el ordenamiento jurídico su presencia.

b) Custodiar los documentos a los que tengan acceso por razón del ejercicio del derecho de participación institucional.

c) Guardar la confidencialidad debida sobre las deliberaciones producidas en los órganos de participación, y no utilizar la información obtenida en las reuniones de estos órganos, que haya sido declarada reservada, para fines distintos de los que se hayan sometido a consideración.

d) Informar de aquellos acuerdos adoptados en los órganos de participación cuyo contenido no haya sido declarado reservado a los fines propios de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

e) Prestar toda la colaboración necesaria y aportar toda la información que les pudiera ser requerida por los organismos competentes.

Sección segunda

De las compensaciones económicas por la participación institucional, costes que se asocian a la participación institucional

Artículo 11. De las compensaciones económicas por la participación institucional

Las compensaciones económicas que la ley reconoce a favor de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas tienen por objeto contribuir con fondos públicos a la realización y desarrollo del conjunto de actividades que constituyen el fin propio de la participación institucional, fin de carácter público reconocido por la Constitución Española y el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

En todo caso, las compensaciones citadas tienen la naturaleza jurídica de subvenciones nominativas de concesión directa, por lo que les será de aplicación plena la LGS, su reglamento y, especialmente, el artículo 168.1.A de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

La cuantía de las subvenciones, a tenor de lo dispuesto en el artículo 8 de la LPCI, se consignará en el proyecto de ley de presupuestos anual de la Generalitat por la conselleria competente en materia de hacienda pública, la cual establecerá líneas nominativas cuyos beneficiarios serán las organizaciones empresariales y sindicales que, a fecha 1 de junio de cada ejercicio, tengan la consideración de más representativas.

En la distribución de las subvenciones se guardarà el equilibrio entre organizaciones empresariales y sindicales de modo que unas y otras reciban en conjunto la misma cuantía global.

Para la determinación del importe a consignar, las organizaciones empresariales y sindicales más representativas presentarán a la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, en el mes de junio de cada ejercicio, sus últimas cuentas anuales auditadas.

La fijación de la cuantía de estas subvenciones será establecida en función de los costes asociados a la participación institucional que las cuentas anuales reflejen, y siempre de acuerdo con las directrices que se establezcan para la elaboración de los presupuestos anuales.

A dichos efectos, a partir del año 2016 las cuentas anuales de las organizaciones beneficiarias deberán llevar una contabilidad separada de los asientos contables que se atribuyan a conceptos de participación institucional. Las acciones que los han generado constarán en la Memoria Anual de Actividades de Participación Institucional.

Article 12. Costos associats a la participació institucional

1. Sense perjudi del que disposa l'article 31 de la LGS, es consideraran costos derivats de les activitats de participació institucional els que assumisquen les organitzacions empresarials i sindicals més representatives amb els seus mitjans, o bé acudint a la subcontractació amb entitats externes per a la realització de les activitats que en necessiten, amb els límits establits en la legislació de subvencions general i autonòmica i amb les que s'estableixen en els apartats següents:

a) Els costos salarials i de Seguretat Social del personal propi de les organitzacions, que s'expressarà en hores de treball dedicat a les diverses funcions de participació, consignades en informes de treball identificatius de l'actuació, firmats pel responsable de personal corresponent, havent deixat constància amb anterioritat del mètode seguit per a establir aquests costos.

b) Honoraris, costos de les auditories dels comptes auditats, despeses de manutenció i desplaçament, d'experts, ponents i en general professionals que intervien en les diverses activitats de participació en conceptes d'assessorament professional o assistència tècnica; amb els límits que s'establisquen en les resolucions o acords de concessió de les compensacions anuals de l'exercici de què es tracte.

c) Indemnitzacions a què tinga dret segons els convenis o acords col·lectius vigents del personal propi que tinguen relació amb l'exercici de les actuacions de participació institucional, amb els límits que estableisca en cada moment la normativa de la Generalitat en matèria d'indemnitzacions per raó de servici del personal al seu servici.

Així mateix, i amb els límits establits en el paràgraf anterior, seran ateses les indemnitzacions de les persones electes pertanyents als òrgans de direcció de les organitzacions empresarials i sindicals, quan hagen de participar en activitats internes de coordinació per a la coherència efectiva de les accions de les organitzacions davant dels òrgans de participació institucional.

d) Despeses generals com ara subministraments d'energia i aigua, material d'oficina i papereria, assegurances, arrendaments, amortitzacions de locals i equips, servicis externs, etc., expressats en un percentatge sobre el conjunt del dit tipus de despeses de les organitzacions, que s'establirà en els acords i resolucions de concessió i que no podrà superar el 8 % de la compensació econòmica de l'exercici.

e) Altres despeses que s'especifiquen en els acords i resolucions de concessió atenent la realitat socioeconòmica del moment i la planificació de les activitats que es realitzen de caràcter singular que requiriquen mitjans de què no disposen estructuralment les organitzacions titulars de compensació per la participació institucional.

La subcontractació d'activitats es farà en condicions de lliure competència, de conformitat amb el que estableix la LGS, i sense que en cap cas això supose més del 20 % de la subvenció que es concedisca.

2. L'assistència de les persones representants de les organitzacions sindicals i empresarials amb participació institucional a les reunions derivades de l'exercici serà a títol gratuït, sense cap dret a retribucions o indemnitzacions per raó de l'activitat.

Secció tercera
Concessió, justificació de les quanties concedides
i règim de transferències

Article 13. Concessió

1. En el primer trimestre de cada exercici pressupostari, l'òrgan competent quant a les quanties assignades a cada organització beneficiària de les subvencions a la participació procedirà a dictar-ne la resolució o acord de concessió, després de la instrucció de l'expedient de despesa preceptiu.

2. S'atribueix la instrucció dels expedients de concessió a què es referix l'article 8 de la LPCI a la secretaria autonòmica competent en matèria d'ocupació, la qual podrà delegar aquesta atribució en un òrgan subordinat amb el rang de direcció general.

3. Les resolucions o acords de concessió de les compensacions econòmiques del present capítol establiran les condicions que hauran de complir les entitats beneficiàries.

Artículo 12. Costes asociados a la participación institucional

1. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 31 de la LGS, se considerarán costos derivados de las actividades de participación institucional aquellos que asuman las organizaciones empresariales y sindicales más representativas con sus propios medios, o bien acudiendo a la subcontratación con entidades externas para la realización de aquellas actividades que lo precisen, con los límites establecidos en la legislación de subvenciones general y autonómica y con los que se establecen en los apartados siguientes:

a) Los costes salariales y de Seguridad Social del personal propio de las organizaciones, que se expresará en horas de trabajo dedicado a las distintas funciones de participación, consignadas en partes de trabajo identificativos de la actuación, firmados por el correspondiente responsable de personal, dejando constancia con anterioridad del método seguido para establecer dichos costes.

b) Honorarios, costes de las auditorías de las cuentas auditadas, gastos de manutención y desplazamiento, de expertos, ponentes y en general profesionales que intervien en las distintas actividades de participación en conceptos de asesoramiento profesional o asistencia técnica; con los límites que se establezcan en las resoluciones o acuerdos de concesión de las compensaciones anuales del ejercicio de que se trate.

c) Indemnizaciones a que tenga derecho según los convenios o acuerdos colectivos vigentes del personal propio que tengan relación con el ejercicio de las actuaciones de participación institucional, con los límites que establezca en cada momento la normativa de la Generalitat en materia de indemnizaciones por razón de servicio del personal a su servicio.

Asimismo, y con los límites establecidos en el párrafo anterior, serán atendidas las indemnizaciones de las personas electas pertenecientes a los órganos de dirección de las organizaciones empresariales y sindicales, cuando deban participar en actividades internas de coordinación para la efectiva coherencia de las acciones de las organizaciones ante los órganos de participación institucional.

d) Gastos generales tales como suministros de energía y agua, material de oficina y papelería, seguros, arrendamientos, amortizaciones de locales y equipos, servicios externos, etc., expresados en un porcentaje sobre el conjunto de dicho tipo de gastos de las organizaciones, que se establecerá en los acuerdos y resoluciones de concesión y que no podrá superar el 8 % de la compensación económica del ejercicio.

e) Otros gastos que se especifiquen en los acuerdos y resoluciones de concesión atendiendo a la realidad socioeconómica del momento y a la planificación de las actividades que se realicen de carácter singular que requieran medios de los que no disponen estructuralmente las organizaciones titulares de compensación por la participación institucional.

La subcontratación de actividades se hará en condiciones de libre competencia, de conformidad con lo que establece la LGS, y sin que en ningún caso ello suponga más del 20 % de la subvención que se conceda.

2. La asistencia de las personas representantes de las organizaciones sindicales y empresariales con participación institucional a las reuniones derivadas de dicho ejercicio será a título gratuito, sin derecho alguno a retribuciones o indemnizaciones por razón de su actividad.

Sección tercera
Concesión, justificación de las cuantías concedidas
y régimen de transferencias

Artículo 13. Concesión

1. En el primer trimestre de cada ejercicio presupuestario, el órgano competente en razón de las cuantías asignadas a cada organización beneficiaria de las subvenciones a la participación procederá a dictar la resolución o acuerdo de concesión de las mismas, previa la instrucción del preceptivo expediente de gasto.

2. Se atribuye la instrucción de los expedientes de concesión a los que se refiere el artículo 8 de la LPCI a la secretaria autonómica competente en materia de empleo, la cual podrá delegar esta atribución en un órgano subordinado con el rango de dirección general.

3. Las resoluciones o acuerdos de concesión de las compensaciones económicas del presente capítulo establecerán las condiciones que deberán cumplir las entidades beneficiarias.

Així mateix, en els instruments de concessió administrativa s'ha de seguir el règim de justificació i pagament en els termes dels articles següents.

Article 14. Comprovació de subvencions, sistema de justificació i terminis de presentació

1. De conformitat al que estableixen els articles 169 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, l'òrgan concedent efectuarà la comprovació de subvencions en la forma següent:

a) Comprovació administrativa. Es realitzarà en la forma prevista en l'article 74 del vigent Reglament General de Subvencions per mitjà de compte justificatiu amb l'aportació d'un informe d'auditor, informe que haurà d'atindre's al que disposa l'Orde EHA/1434/2007, de 17 de maig, per la qual es va aprovar la norma d'actuació dels auditors de comptes justificatius del sector públic, fent insistència especialment sobre la raonabilitat de les despeses recollides en els comptes esmentats.

b) Comprovació material de la realització efectiva de l'activitat. Les resolucions o acords de concessió establiran el pla de control, que constarà en el condicionat dels dits instruments amb els requisits d'informació mínims de l'esmentat article 169 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer.

2. El compte justificatiu amb informe d'auditor es presentarà en el primer trimestre de l'exercici següent al de concessió, i l'últim dia és el corresponent al 30 d'abril, o data immediata posterior si fóra inhàbil a la Comunitat Valenciana.

3. La data límit de justificació podrà ampliar-se un mes, a petició d'alguna part interessada, sempre que se sol·licite abans de la finalització del termini de presentació.

4. El termini de presentació i la seua pròrroga es considera un requisit de compliment ineludible, i si transcorre i no s'ha complit determinarà la revocació de la subvenció concedida i la procedència del reintegrament de les quanties que hagen sigut objecte de lliurament parcial o anticipat, atenent sempre el principi de proporcionalitat per a la seua determinació.

5. La comprovació material es durà a terme d'ofici per l'òrgan competent per a instruir els corresponents expedients de concessió, amb subjecció al pla de control establert. La comprovació material podrà estendre's des del moment de la notificació i durant el termini de quatre anys a comptar des del venciment del termini per a presentar el compte justificatiu mencionat.

Article 15. Règim de pagaments, bestretes i garanties

1. Donat el caràcter d'interés públic i social d'aquestes subvencions, s'autoritza un sistema de pagaments fraccionats i la possibilitat de pagaments anticipats segons els termes de l'article 171 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, amb les particularitats següents:

a) Les resolucions i acords de concessió podran establir pagaments fraccionats de caràcter trimestral com a mínim, amb la justificació prèvia parcial de les actuacions fetes en el període a considerar, i de la mateixa manera, és a dir, per mitjà de compte justificatiu i informe d'auditor, que especificaran clarament el seu caràcter parcial i a resultes de la justificació de la totalitat de la concessió.

b) De conformitat amb l'article 171.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, per tal de no perjudicar les entitats beneficiàries a l'hora de justificació de la totalitat de la compensació econòmica de què es tracte, l'últim dels pagaments podrà anticipar-se, sempre que no abaste el 30 % de la subvenció anual concedida i hagen sigut justificats els pagaments parcials anteriors, que queden tots supeditats a la justificació definitiva en el termini establert en l'article anterior.

2. Per acord del Consell poden autoritzar-se excepcionalment bestretes que arriben fins al 50 % de l'import total concedit, de conformitat amb el que estableix l'esmentat article 171.3.

3. Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives queden exemptes de constituir garanties a l'empara del que disposa l'article 171.5.f) de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

Asimismo, en dichos instrumentos de concesión administrativa se estará al régimen de justificación y pago en los términos de los artículos siguientes.

Artículo 14. Comprobación de subvenciones, sistema de justificación y plazos de presentación

1. De conformidad con lo establecido en los artículos 169 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, el órgano concedente efectuará la comprobación de subvenciones en la forma siguiente:

a) Comprobación administrativa. Se realizará en la forma prevista en el artículo 74 del vigente Reglamento General de Subvenciones mediante cuenta justificativa con aportación de informe de auditor, y dicho informe deberá atenerse a lo dispuesto en la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo, por la que se aprobó la norma de actuación de los auditores de cuentas justificativas del sector público, haciendo hincapié especialmente sobre la razonabilidad de los gastos recogidos en las citadas cuentas.

b) Comprobación material de la efectiva realización de la actividad. Las resoluciones o acuerdos de concesión establecerán el plan de control, que constará en el condicionado de dichos instrumentos con los requisitos de información mínimos del citado artículo 169 de la Ley 1/2015, de 6 febrero.

2. La cuenta justificativa con informe de auditor se presentará en el primer trimestre del ejercicio siguiente al de concesión, siendo el último día el correspondiente al 30 de abril, o fecha inmediata posterior si este fuera inhábil en la Comunitat Valenciana.

3. La fecha límite de justificación podrá ampliarse un mes, a petición de parte interesada, siempre y cuando se solicite antes de la finalización del plazo de presentación.

4. El plazo de presentación y su prórroga se considera requisito de ineludible cumplimiento, transcurrido el cual sin haberse realizado determinará la revocación de la subvención concedida y la procedencia del reintegro de las cuantías que hayan sido objeto de libramiento parcial o anticipado, atendiendo siempre al principio de proporcionalidad para su determinación.

5. La comprobación material se llevará a cabo de oficio por el órgano competente para instruir los correspondientes expedientes de concesión, con sujeción al plan de control establecido. Dicha comprobación material podrá extenderse desde el momento de la notificación y durante el plazo de cuatro años a contar desde el vencimiento del plazo para presentar la cuenta justificativa mencionada.

Artículo 15. Régimen de pagos, anticipos y garantías

1. Dado el carácter de interés público y social de estas subvenciones, se autoriza un sistema de pagos fraccionados y la posibilidad de pagos anticipados según los términos del artículo 171 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, con las siguientes particularidades:

a) Las resoluciones y acuerdos de concesión podrán establecer pagos fraccionados de carácter trimestral como mínimo, previa justificación parcial de las actuaciones desarrolladas en el periodo a considerar, y en la misma forma, es decir mediante cuenta justificativa e informe de auditor, que especificarán claramente su carácter parcial y a resultados de la justificación de la totalidad de la concesión.

b) De conformidad con el artículo 171.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, con objeto de no perjudicar a las entidades beneficiarias a la hora de la justificación de la totalidad de la compensación económica de que se trate, el último de dichos pagos podrá anticiparse, siempre y cuando este no alcance el 30 % de la subvención anual concedida y hayan sido justificados los pagos parciales anteriores, quedando todos ellos supeditados a su justificación definitiva en el plazo establecido en el artículo anterior.

2. Por acuerdo del Consell podrán autorizarse excepcionalmente anticipos que alcancen hasta el 50 % del importe total concedido, de conformidad con lo establecido en el citado artículo 171.3.

3. Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas quedan exentas de constituir garantías al amparo de lo dispuesto en el artículo 171.5.f) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

CAPÍTOL III
de la col·laboració institucional

Secció primera
De la col·laboració institucional

Article 16. Actuacions de col·laboració institucional

De conformitat amb el que preveu l'apartat 3 de l'article 1 de la LPCI, la col·laboració institucional consistirà en el desplegament d'actuacions sectorials i intersectorials dirigides a la millora de l'ocupació, la seua qualitat i dignitat, la dinamització empresarial i industrial i la preservació de l'estat del benestar a la Comunitat Valenciana.

Article 17. Àmbit material

Tal com indica l'article 10 de la LPCI, la Generalitat ha de fomentar la col·laboració institucional per a atendre el desplegament de plans, programes o actuacions de polítiques actives d'ocupació, d'igualtat de gènere en l'ocupació, d'integració laboral i social de les persones amb discapacitat, de prevenció de riscos laborals o mediambientals i, en general, les que impulsen l'activitat econòmica i sociolaboral.

Secció segona
Subvencions per a la col·laboració institucional

Article 18. Procediment de concessió

1. Les actuacions en què s'haja de concretar la col·laboració institucional seran prèviament identificades pels òrgans de la Generalitat competents per a la concessió de les subvencions corresponents, i és de plena aplicació el que preveu el capítol II del títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, amb les peculiaritats següents:

a) Les subvencions estaran dirigides exclusivament a organitzacions empresarials i sindicals de la Comunitat Valenciana.

b) El procediment de concessió de les subvencions a la col·laboració institucional es tramitarà preferentment en règim de concurrència competitiva.

c) Les bases reguladores de les subvencions establiran objectius, requisits o indicadors mínims de compliment dels criteris objectius d'atorgament que s'estableixen en aquest reglament.

d) En cas de no aconseguir-se els objectius, requisits o indicadors mínims de compliment per una o més organitzacions, no se'ls atribuiria la part de subvenció que corresponga al criteri incomplert, cosa que, no obstant això, no acreeixera les assignacions de la resta d'organitzacions i, per tant, la partida o partides pressupostàries poden no ser executades en la seua integritat en aquests supòsits.

2. Quan el procediment triat siga en règim de concurrència competitiva, les subvencions a concedir hauran d'haver sigut incloses en el pla estratègic de subvencions de la conselleria competent, en els termes que preveu la lletra a de l'article 164 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat.

Article 19. Dotació econòmica

La dotació econòmica corresponent a les subvencions que es convoquen per a fomentar la col·laboració institucional serà la que s'arregleque anualment en les línies pressupostàries corresponents de la llei de pressupostos de la Generalitat, dels òrgans competents per a la seua concessió.

D'acord amb el que preveu l'article 166 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, cada una de les convocatòries de subvenció ha d'identificar la línia o línies a què s'imputa la subvenció, així com l'import global màxim que s'hi destina.

Article 20. Justificació de les subvencions i obligacions generals dels beneficiaris

1. Per a la justificació del compliment de les condicions imposades i de la consecució dels objectius previstos en l'acte de concessió de la subvenció, és de plena aplicació el que preveu l'article 30 de la LGS i l'article 169 i concordants de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

CAPÍTULO III
De la colaboración institucional

Sección primera
De la colaboración institucional

Artículo 16. Actuaciones de colaboración institucional

De conformidad con lo previsto en el apartado 3 del artículo 1 de la LPCI, la colaboración institucional consistirá en el desarrollo de actuaciones sectoriales e intersectoriales dirigidas a la mejora del empleo, su calidad y dignidad, la dinamización empresarial e industrial y la preservación del estado del bienestar en la Comunitat Valenciana.

Artículo 17. Ámbito material

Tal y como indica el artículo 10 de la LPCI, la Generalitat ha de fomentar la colaboración institucional para atender al desarrollo de planes, programas o actuaciones de políticas activas de empleo, de igualdad de género en el empleo, de integración laboral y social de las personas con discapacidad, de prevención de riesgos laborales o medioambientales y, en general, las que impulsen la actividad económica y sociolaboral.

Sección segunda
Subvenciones para la colaboración institucional

Artículo 18. Procedimiento de concesión

1. Las actuaciones en que se haya de concretar la colaboración institucional serán previamente identificadas por los órganos de la Generalitat competentes para la concesión de las subvenciones correspondientes, siendo de plena aplicación lo previsto en el capítulo II del título X de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, con las siguientes peculiaridades:

a) Las subvenciones estarán dirigidas exclusivamente a organizaciones empresariales y sindicales de la Comunitat Valenciana.

b) El procedimiento de las concesión de las subvenciones a la colaboración institucional se tramitará preferentemente en régimen de concurrència competitiva.

c) Las bases reguladoras de las subvenciones establecerán objetivos, requisitos o indicadores mínimos de cumplimiento de los criterios objetivos de otorgamiento que se establecen en este reglamento.

d) En caso de no alcanzarse los objetivos, requisitos o indicadores mínimos de cumplimiento por una o más organizaciones, no se atribuirá a las mismas la parte de subvención que corresponda al criterio incumplido, lo que, sin embargo, no acrecerá las asignaciones del resto de organizaciones, pudiendo, por tanto, la partida o partidas presupuestarias no ser ejecutadas en su integridad en tales supuestos.

2. Cuando el procedimiento elegido sea en régimen de concurrència competitiva, las subvenciones a conceder deberán haber sido incluidas en el plan estratégico de subvenciones de la conselleria competente, en los términos previstos en la letra a del artículo 164 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat.

Artículo 19. Dotación económica

La dotación económica correspondiente a las subvenciones que se convoquen para fomentar la colaboración institucional será la que se recoja anualmente en las correspondientes líneas presupuestarias de la Ley de Presupuestos de la Generalitat, de los órganos competentes para su concesión.

De conformidad con lo previsto en el artículo 166 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, cada una de las convocatorias de subvención deberá identificar la línea o líneas a las que se imputa la subvención, así como el importe global máximo destinado a la misma.

Artículo 20. Justificación de las subvenciones y obligaciones generales de los beneficiarios

1. Para la justificació del cumplimiento de las condiciones impuestas y de la consecució de los objetivos previstos en el acto de concessió de la subvenció, será de plena aplicació lo previsto en el artículo 30 de la LGS, y en los artículos 169 y concordantes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

Les bases reguladores de la concessió de cada subvenció determinaran expressament la manera en què s'haurà de dur a terme la justificació, que poden revestir la forma de compte justificatiu de la despesa feta o acreditar-se la despesa per mòduls o per mitjà de la presentació d'estats comptables.

2. Sense perjudi de tot això anterior, les organitzacions sindicals i empresarials beneficiàries de les subvencions han d'aportar també, juntament amb la resta de documentació justificativa, els seus últims comptes anuals aprovats.

3. Tal com disposa l'article 11 de la LPCI, les organitzacions sindicals i empresarials receptors de les compensacions econòmiques o beneficiàries de les subvencions regulades en el present capítol estan sotmeses al control econòmic i financer de les seues activitats per part de la Intervenció General de la Generalitat i de la Sindicatura de Comptes, per a la qual cosa han de prestar la col·laboració necessària i aportar tota la informació que els siga requerida en l'exercici de les activitats referides.

4. A més de les obligacions de justificació dels fons rebuts d'acord amb la normativa continguda en les bases reguladores, les organitzacions empresarials i sindicals han de donar publicitat de les activitats realitzades i que hagen sigut finançades amb fons públics. Per a això, la publicitat ha d'incloure la publicació, en les seues pàgines web, de la informació financera que reflectisca l'origen i destinació dels fons percebuts, i la informació de les activitats referides a la destinació que se'ls dona en concepte de col·laboració institucional regulats en la LPCI i en aquest reglament.

Article 21. Criteris objectius d'atorgament

1. En aplicació del que preveu l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, les bases reguladores de la concessió d'aquestes subvencions, que les ha d'aprovar la persona titular de la conselleria competent per raó de la matèria, han de contindre, entre altres, els criteris objectius d'atorgament de la subvenció i la ponderació.

2. Sense perjudi de tot això anterior, ateses les directrius de política general per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en matèria de subvencions de l'Administració de la Generalitat contingudes en l'Acord de 27 de març de 2015, del Consell, (DOCV 7498, 02.04.2015), pel qual s'estableixen directrius per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, així com en matèria de subvencions de l'Administració de la Generalitat, totes les bases reguladores i convocatòries de subvencions per a fomentar la col·laboració institucional han d'incorporar uns criteris socials mínims en els termes que preveu els punts nové i desé del dit acord.

3. Concretament, les convocatòries d'aquestes subvencions han de tindre en consideració els criteris objectius de valoració següents:

a) Principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, perspectiva de gènere i desplegament d'actuacions dirigides a la igualtat efectiva de dones i hòmens, la qual cosa podrà acreditar-se per un o més dels mitjans següents:

1r. L'experiència de l'entitat i de l'equip humà en matèria específica d'igualtat de dones i hòmens, assenyalant actuacions i treballs realitzats en els tres últims anys, així com titulació, formació i experiència específica en matèria de gènere.

2n. Que en l'escriptura fundacional o en els estatuts de l'entitat figure com a objectiu treballar a favor de la igualtat d'hòmens i dones.

3r. Disposar d'un certificat o distintiu empresarial en matèria d'igualtat, o com a entitat col·laboradora en igualtat d'oportunitats entre Dones i Hòmens, o qualsevol altre anàleg de caràcter oficial.

Tot això sense perjudi de l'obligació imposada a les empreses per la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, per a obtindre les ajudes corresponents, de disposar dels plans d'igualtat visats pel centre directiu de l'Administració de la Generalitat amb competències en matèria de dona, i han de presentar anualment davant del dit organisme un informe d'avaluació de resultats.

b) Creació d'ocupació per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 % a través de l'execució de les activitats objecte de la subvenció.

Las bases reguladoras de la concesión de cada subvención determinarán expresamente la manera en que se habrá de llevar a cabo la justificación, pudiendo revestir la forma de cuenta justificativa del gasto realizado o acreditarse dicho gasto por módulos o mediante la presentación de estados contables.

2. Sin perjuicio de lo anterior, las organizaciones sindicales y empresariales beneficiarias de las subvenciones deberán aportar también, junto con el resto de documentación justificativa, sus últimas cuentas anuales aprobadas.

3. Tal y como dispone el artículo 11 de la LPCI, las organizaciones sindicales y empresariales receptoras de las compensaciones económicas o beneficiarias de las subvenciones reguladas en el presente capítulo estarán sometidas al control económico y financiero de sus actividades por parte de la Intervención General de la Generalitat y de la Sindicatura de Comptes, para lo cual habrán de prestar la colaboración necesaria y aportar toda la información que les sea requerida en el ejercicio de las referidas actividades.

4. Además de las obligaciones de justificación de los fondos recibidos con arreglo a la normativa contenida en las bases reguladoras, las organizaciones empresariales y sindicales deberán dar publicidad de las actividades realizadas y que hayan sido financiadas con fondos públicos. A tal efecto, dicha publicidad comprenderá la publicación, en sus páginas web, de la información financiera que refleje el origen y destino de los fondos percibidos, y la información de las actividades referidas al destino otorgado a los mismos en concepto de colaboración institucional regulados en la LPCI y en este reglamento.

Artículo 21. Criterios objetivos de otorgamiento

1. En aplicación de lo previsto en el artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, las bases reguladoras de la concesión de estas subvenciones, que serán aprobadas por la persona titular de la conselleria competente por razón de la materia, deberán contener, entre otros, los criterios objetivos de otorgamiento de la subvención y la ponderación de los mismos.

2. Sin perjuicio de lo anterior, atendiendo a las directrices de política general para la aplicación de cláusulas de carácter social en materia de subvenciones de la Administración de la Generalitat contenidas en el Acuerdo de 27 de marzo de 2015, del Consell (DOCV 7498, 02.04.2015), por el que se establecen directrices para la aplicación de cláusulas de carácter social en la contratación de la Administración de la Generalitat y su sector público, así como en materia de subvenciones de la Administración de la Generalitat, todas las bases reguladoras y convocatorias de subvenciones para fomentar la colaboración institucional deberán incorporar unos criterios sociales mínimos en los términos previstos en los puntos noveno y décimo de dicho acuerdo.

3. Concretamente, las convocatorias de estas subvenciones deberán tener en consideración los siguientes criterios objetivos de valoración:

a) Principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, perspectiva de género y desarrollo de actuaciones dirigidas a la igualdad efectiva de mujeres y hombres, lo que podrá acreditarse por uno o varios de los siguientes medios:

1.º. La experiencia de la entidad y del equipo humano en materia específica de igualdad de mujeres y hombres, señalando actuaciones y trabajos realizados en los tres últimos años, así como titulación, formación y experiencia específica en materia de género.

2.º. Que en la escritura fundacional o en los Estatutos de la entidad figure como objetivo de la misma el trabajar a favor de la igualdad de hombres y mujeres.

3.º. Disponer de un certificado o distintivo empresarial en materia de igualdad, o como entidad colaboradora en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, o cualquier otro análogo de carácter oficial.

Todo ello sin perjuicio de la obligación impuesta a las empresas por la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, para obtener las correspondientes ayudas, de disponer de los planes de igualdad visados por el centro directivo de la Administración de la Generalitat con competencias en materia de mujer, debiendo presentar anualmente ante dicho organismo un informe de evaluación de resultados.

b) Creación de empleo para personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 % a través de la ejecución de las actividades objeto de la subvención.

c) Si es procedix a la subcontractació, que es realitze amb entitats socials o sense ànim de lucre.

d) Representativitat quan les actuacions de col·laboració ho requerisquen.

4. Els òrgans responsables de l'elaboració de les corresponents ordres de convocatòria establiran en els seus criteris de valoració de les sol·licituds la preferència en l'adjudicació d'aquells que acrediten, amb anterioritat a la publicació de la corresponent orde de bases, ocupar major percentatge de persones treballadores amb discapacitat en relació amb les respectives plantilles d'aquestes, o bé es comprometen a contractar un percentatge major de persones treballadores amb discapacitat durant l'àmbit temporal de l'ajuda o subvenció.

La preferència s'aplicarà en els termes establits en l'article 6.1 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per a el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

Així mateix, ha de tindre's en compte el que estableix l'article 6.2 del citat Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell, quant a la impossibilitat d'incorporació de treballadors discapacitats i l'acreditació per mitjà de mesures alternatives.

5. Subsidiàriament, es pot establir la preferència en l'adjudicació en cas d'empat d'aquells sol·licitants que acrediten, amb anterioritat a la publicació de la corresponent orde de bases, ocupar major percentatge de persones que es troben entre els col·lectius de població especialment desfavorida, així com de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral, com els relacionats en el punt 2.c.1r. de l'apartat octau de l'Acord de 27 de març de 2015, del Consell.

6. En aplicació del que preveu el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'article 10 de la LPCI, quan les subvencions a la col·laboració institucional siguen destinades al desenvolupament de plans, programes o actuacions de polítiques actives d'ocupació i formació, les convocatòries corresponents han d'incloure un criteri de valoració preferent de les sol·licituds que incloguen un major compromís en el nivell d'inserció laboral de les actuacions subvencionades.

L'aplicació d'aquest criteri de valoració requerirà la declaració responsable prèvia del sol·licitant i la quantia o, si és el cas, efectivitat de l'ajuda queda condicionada al nivell de compliment del compromís adquirit pel sol·licitant.

Secció tercera

Gestió, reintegrament i règim sancionador

Article 22. Gestió i reintegrament de les subvencions per a la col·laboració institucional

Pel que fa a la gestió i reintegrament de les subvencions per a la col·laboració institucional caldrà ajustar-se al que disposa el capítol III del títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat.

Article 23. Règim sancionador

Pel que fa al règim sancionador aplicable a aquestes subvencions per a la col·laboració institucional cal ajustar-se al que disposen el capítol IV del títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, i la LGS.

CAPÍTOL IV

Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana

Secció primera

Composició, constitució i funcions assignades

Article 24. La Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana

La Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, creada per l'article 12 de la LPCI, és un òrgan col·legiat sense personalitat jurídica, de participació institucional permanent, de composició tripartida i paritària, l'objecte de la qual és impulsar la concertació i la coordinació socioeconòmica i la participació institucional en els termes que recullen la LPCI i el present reglament que la desplega.

La composició és la següent:

1. Sis representants titulars de l'Administració del Consell amb el rang almenys de director general. Seran nomenats per acord del Consell

c) Si se procede a la subcontractación, que se realice con entidades sociales o sin ánimo de lucro.

d) Representatividad cuando las actuaciones de colaboración lo requieran.

4. Los órganos responsables de la elaboración de las correspondientes órdenes de convocatoria establecerán en sus criterios de valoración de las solicitudes la preferencia en la adjudicación de aquellos que acrediten, con anterioridad a la publicación de la correspondiente orden de bases, ocupar mayor porcentaje de personas trabajadoras con discapacidad en relación con las respectivas plantillas de estas, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de personas trabajadoras con discapacidad durante el ámbito temporal de la ayuda o subvención.

Dicha preferencia se aplicará en los términos establecidos en el artículo 6.1 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad.

Asimismo, deberá tenerse en cuenta lo establecido en el artículo 6.2 del citado Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell, en cuanto a la imposibilidad de incorporación de trabajadores discapacitados y la acreditación mediante medidas alternativas.

5. Subsidiariamente, se podrá establecer la preferencia en la adjudicación en caso de empate de aquellos solicitantes que acrediten, con anterioridad a la publicación de la correspondiente orden de bases, ocupar mayor porcentaje de personas que se encuentren entre los colectivos de población especialmente desfavorecida, así como de personas con dificultades de acceso al mercado laboral, como los relacionados en el punto 2.c.1.º del apartado octavo del Acuerdo de 27 de marzo de 2015, del Consell.

6. En aplicación de lo previsto en el párrafo segundo del apartado 1 del artículo 10 de la LPCI, cuando las subvenciones a la colaboración institucional vayan destinadas al desarrollo de planes, programas o actuaciones de políticas activas de empleo y formación, las correspondientes convocatorias deberán incluir un criterio de valoración preferente de aquellas solicitudes que incluyan un mayor compromiso en el nivel de inserción laboral de las actuaciones subvencionadas.

La aplicación de este criterio de valoración requerirá la previa declaración responsable del solicitante, quedando la cuantía o, en su caso, efectividad de la ayuda condicionada al nivel de cumplimiento del compromiso adquirido por el solicitante.

Sección tercera

Gestión, reintegro y régimen sancionador

Artículo 22. Gestión y reintegro de las subvenciones para la colaboración institucional

En lo que se refiere a la gestión y reintegro de las subvenciones para la colaboración institucional se estará a lo que dispone el capítulo III del título X de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat.

Artículo 23. Régimen sancionador

En lo que se refiere al régimen sancionador aplicable a estas subvenciones para la colaboración institucional se estará a lo que dispone el capítulo IV del título X de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, y la LGS.

CAPÍTULO IV

Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana

Sección primera

Composición, constitución y funciones asignadas

Artículo 24. La Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana

La Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, creada por el artículo 12 de la LPCI, es un órgano colegiado sin personalidad jurídica, de participación institucional permanente, de composición tripartita y paritaria, cuyo objeto es impulsar la concertación y la coordinación socioeconómica y la participación institucional en los términos recogidos en la LPCI y en el presente reglamento que la desarrolla.

Su composición será la siguiente:

1. Seis representantes titulares de la Administración del Consell con el rango, al menos, de director general. Serán nombrados por acuer-

a iniciativa del conseller que detinga la competència en matèria d'ocupació. S'ha de designar el mateix nombre de suplents amb rang idèntic.

2. Sis representants titulars de les organitzacions empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana. Se'ls ha de designar de conformitat amb el que disposen els seus estatuts. A la proposta de nomenament s'acompanyarà el mateix nombre de suplents.

3. Sis representants titulars de les organitzacions sindicals més representatives. Cal designar-los de conformitat amb el que disposen els seus estatuts. A la proposta de nomenament s'acompanyarà el mateix nombre de suplents.

Els nomenaments tindran una duració de dos anys, transcorreguts els quals ha de procedir-se a la renovació de la composició de la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, sense perjudici que les parts acorden mantindre els mateixos titulars o suplents.

La conselleria competent en matèria d'ocupació prestarà el suport administratiu necessari per al funcionament de la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana.

Article 25. Constitució de la Mesa de Diàleg Social i funcions assignades

D'acord amb la LPCI, la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana impulsarà la concertació i la coordinació socioeconòmica i la participació institucional en els termes que s'hi recullen.

La Mesa de Diàleg Social es constitueix en Ple, com a màxim òrgan de representació i direcció. El Ple de la Mesa de Diàleg Social ha de constituir una Comissió Tècnica, que actuarà com a òrgan executiu per als assumptes ordinaris de funcionament, així com de preparació dels temes que hagen de portar-se al Ple, segons la distribució funcional següent.

1. El Ple de la Mesa de Diàleg Social. És el màxim òrgan de representació constituït per tots els seus membres nomenats segons el que disposa l'article anterior, al qual s'atribueixen les funcions següents:

a) Funcions consultives: a través de la Mesa de Diàleg Social l'Administració del Consell efectuarà consulta en totes les actuacions que per disposicions normatives haja de fer-se a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

b) Funcions d'impuls i iniciativa: totes les propostes que les organitzacions esmentades pretenguen realitzar fent ús dels drets reconeguts per l'article 5.2.c i d de la LPCI han de ser canalitzades per la Mesa de Diàleg Social als diversos departaments i centres directius del Consell.

c) Funcions d'estudi i assessorament: relatives als plans estratègics econòmics i industrials, millora de les condicions de treball en els diversos sectors d'activitat, i, en general, prestar assistència als òrgans col·legiats i consells d'àmbit autonòmic.

d) Funcions de coordinació i solució de conflictes: la Mesa de Diàleg Social ha d'impulsar i coordinar els plans de concertació social que acorden els agents econòmics i socials i el Consell, i també efectuar el seguiment dels compromisos que s'hi adopten; i és l'òrgan competent per a resoldre els conflictes extrajudicials que sorgisquen entre les parts signatàries dels plans.

e) Altres funcions que li assignen les lleis i reglaments que s'aproven en les matèries objecte de la participació institucional.

Per a l'exercici de les seues funcions, i sense perjudici de les funcions assignades a la Comissió Tècnica, el Ple de la Mesa de Diàleg Social pot constituir grups de treball especialitzats i amb el concurs d'experts de les tres parts que el componen

2. La Comissió Tècnica està composta per dos representants de cada una les parts que componen el Ple de la Mesa de Diàleg Social. Els quals són designats pel Ple i exercixen les funcions següents:

a) Realització d'informes tècnics per a l'elaboració de propostes al Ple.

b) Formular propostes de creació de línies de col·laboració institucional en les matèries que són objecte d'aquesta.

c) Coordinació dels grups de treball que el Ple constituïska per al desplegament de funcions pròpies dels òrgans de participació institucional.

d) Administració d'un registre d'òrgans col·legiats de participació institucional constituïts formalment i seguiment de l'activitat que despleguen.

do del Consell a iniciativa del conseller que ostente la competència en matèria de empleo. Serán designados el mismo número de suplentes con idéntico rango.

2. Seis representantes titulares de las organizaciones empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana. Serán designados de conformidad con lo que dispongan sus estatutos. A la propuesta de nombramiento se acompañará el mismo número de suplentes.

3. Seis representantes titulares de las organizaciones sindicales más representativas. Serán designados de conformidad con lo que dispongan sus estatutos. A la propuesta de nombramiento se acompañará el mismo número de suplentes.

Los nombramientos tendrán una duración de dos años, transcurridos los cuales deberá procederse a la renovación de la composición de la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de que las partes acuerden mantener a los mismos titulares y/o suplentes.

La conselleria competente en materia de empleo prestará el necesario soporte administrativo para el funcionamiento de la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana.

Artículo 25. Constitución de la Mesa de Diálogo Social y funciones asignadas

De acuerdo con la LPCI, la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana impulsarà la concertación y la coordinación socioeconómica y la participación institucional en los términos recogidos en ella.

La Mesa de Diálogo Social se constituye en Pleno, máximo órgano de representación y dirección de la misma. El Pleno de la Mesa de Diálogo Social constituirá una Comisión Técnica, que actuará como órgano ejecutivo para los asuntos ordinarios de funcionamiento, así como de preparación de los temas que deban llevarse al Pleno, según la siguiente distribución funcional.

1. El Pleno de la Mesa de Diálogo Social. Es el máximo órgano de representación constituido por todos sus miembros nombrados según lo dispuesto en el artículo anterior, al que se le atribuyen las siguientes funciones:

a) Funciones consultivas: a través de la Mesa de Diálogo Social la Administración del Consell efectuara consulta en todas aquellas actuaciones que por disposiciones normativas deba hacerse a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

b) Funciones de impulso e iniciativa: todas las propuestas que las organizaciones citadas pretendan realizar en el ejercicio de los derechos reconocidos por el artículo 5.2.c y d de la LPCI serán canalizadas por la Mesa de Diálogo Social a los distintos departamentos y centros directivos del Consell.

c) Funciones de estudio y asesoramiento: relativas a los planes estratégicos económicos e industriales, mejora de las condiciones de trabajo en los distintos sectores de actividad y, en general, prestar asistencia a los órganos colegiados y consejos de ámbito autonómico.

d) Funciones de coordinación y solución de conflictos: la Mesa de Diálogo Social impulsará y coordinará los planes de concertación social que acuerden los agentes económicos y sociales y el Consell, así como efectuará el seguimiento de los compromisos en ellos adoptados, siendo el órgano competente para resolver los conflictos extrajudiciales que surjan entre las partes signatarias de aquellos.

e) Otras funciones que le asignen las leyes y reglamentos que se aprueben en las materias objeto de la participación institucional.

Para el ejercicio de sus funciones, y sin perjuicio de las funciones asignadas a la Comisión Técnica, el Pleno de la Mesa de Diálogo Social podrá constituir grupos de trabajo especializados y con el concurso de expertos de las tres partes que lo componen

2. La Comisión Técnica, compuesta por dos representantes de cada una las partes que componen el Pleno de la Mesa de Diálogo Social. Son designados por el Pleno y desempeñarán las siguientes funciones:

a) Realización de informes técnicos para la elaboración de propuestas al Pleno.

b) Formular propuestas de creación de líneas de colaboración institucional en las materias que son objeto de esta.

c) Coordinación de los grupos de trabajo que el Pleno constituya para el desarrollo de funciones propias de los órganos de participación institucional.

d) Llevanza de un registro de órganos colegiados de participación institucional constituidos formalmente y seguimiento de su actividad.

e) Nomenar els auditors que han de verificar els comptes justificatius dels destinataris de les compensacions econòmiques a la participació institucional per a un període de dos exercicis consecutius. El seu nomenament s'ha de fer amb convocatòria pública prèvia oberta a auditors de comptes inscrits com a exercents en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes dependents de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes.

f) Solució dels conflictes que puguen sorgir entre els membres de la Mesa de Diàleg Social per als que no siga necessària la intervenció del Ple.

Els acords adoptats per unanimitat per la Comissió Tècnica els ha d'assumir el Ple de la Mesa de Diàleg Social com a propis, i els que no s'acorden per majoria de cada una de les parts presents en la Comissió han de ser ratificats pel Ple en una reunió extraordinària convocada per la mateixa Comissió Tècnica.

Secció segona Règim de funcionament

Article 26. Ple de la Mesa de Diàleg Social

El Ple de la Mesa de Diàleg Social es constitueix vàlidament amb la presència de la majoria dels membres de cada una de les parts que el componen.

En les convocatòries s'han de citar els membres titulars i suplents, llevat que la normativa interna restringisca determinats assumptes als membres titulars.

Els assumptes que exigisquen votació requereixen per a l'aprovació els vots favorables de la majoria dels membres del Ple, amb l'única excepció dels assumptes que la normativa interna exigisca una majoria reforçada o fins i tot la unanimitat.

El Ple s'ha de reunir amb caràcter ordinari dos vegades a l'any.

Amb caràcter extraordinari el Ple s'ha de reunir quan ho sol·licite la Comissió Tècnica, o qualsevol de les parts que el componen i necessàriament amb caràcter previ a la firma d'Acords Generals de Concertació Social.

El Ple ha d'aprovar les seues normes de funcionament intern, i també les de la Comissió Tècnica, que haun de ser ratificades per un acord del Consell i publicades en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Article 27. Drets i obligacions dels membres de la Mesa de Diàleg Social

Els titulars i suplents de la Mesa de Diàleg Social tenen dret a:

1. Conèixer amb una antelació mínima de dos dies l'orde del dia de les reunions i la informació precisa sobre els temes inclosos.
2. Participar en els debats de les sessions.
3. Exercir el seu dret al vot.
4. Fer constar en acta l'abstenció o la reserva de vot i els motius que ho justifiquen, així com el seu vot particular en dictàmens o decisions que s'aproven per acord majoritari.
5. Formular suggeriments i preguntes.
6. Rebre la informació precisa per a complir les funcions assignades.
7. Realitzar totes les altres funcions que siguen intrínseques a la seua condició.

Els representants tenen el deure d'assistir a les sessions a què se'ls convoque formalment i de confidencialitat en els assumptes que coneguen per raó de la seua condició de representants, a més de les ordinàries de comportament i orde que han de presidir les sessions de tot òrgan col·legiat.

Article 28. Relacions amb altres òrgans de caràcter socioeconòmic i laboral

La Mesa de Diàleg Social, en tant que òrgan de participació institucional, coordinarà les seues actuacions amb altres òrgans de caràcter socioeconòmic i laboral per tal de sumar recursos i mitjans i evitar duplicitats, especialment amb el Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana (CES) i amb el Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

e) Nombrar los auditores que verificarán las cuentas justificativas de los destinatarios de las compensaciones económicas a la participación institucional para un periodo de dos ejercicios consecutivos. Su nombramiento se realizará previa convocatoria pública abierta a auditores de cuentas inscritos como ejercientes en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

f) Solución de los conflictos que puedan surgir entre los miembros de la Mesa de Diálogo Social para los que no sea necesaria la intervención del Pleno.

Los acuerdos adoptados por unanimidad por la Comisión Técnica serán asumidos por el Pleno de la Mesa de Diálogo Social como propios. En caso contrario, aquellos que no se acuerden por mayoría de cada una de las partes presentes en la misma deberán ser ratificados por el Pleno en reunión extraordinaria convocada por la misma Comisión Técnica.

Sección segunda Régimen de funcionamiento

Artículo 26. Pleno de la Mesa de Diálogo Social

El Pleno de la Mesa de Diálogo Social se constituirá válidamente con la presencia de la mayoría de los miembros de cada una de las partes que lo componen.

En las convocatorias se citará a los miembros titulares y suplentes, salvo que la normativa interna restrinja determinados asuntos a los miembros titulares.

Los asuntos que exijan votación para su aprobación requerirán de los votos favorables de la mayoría de los miembros del Pleno, con la única excepción de aquellos asuntos que la normativa interna exija una mayoría reforzada o incluso su unanimidad.

El Pleno se reunirá con carácter ordinario dos veces al año.

Con carácter extraordinario el Pleno se reunirá cuando lo solicite la Comisión Técnica, o cualquiera de las partes que lo componen y necesariamente con carácter previo a la firma de Acuerdos Generales de Concertación Social.

El Pleno aprobará sus normas de funcionamiento interno, así como las de la Comisión Técnica, que deberán ser ratificadas por Acuerdo del Consell i publicadas en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Artículo 27. Derechos y obligaciones de los miembros de la Mesa de Diálogo Social

Los titulares y suplentes de la Mesa de Diálogo Social tienen derecho a:

1. Conocer con una antelación mínima de dos días el orden del día de las reuniones y la información precisa sobre los temas incluidos en él.
2. Participar en los debates de las sesiones.
3. Ejercer su derecho al voto.
4. Hacer constar en acta la abstención o la reserva de voto y los motivos que lo justifiquen, así como su voto particular en dictámenes o decisiones que se aprueben por acuerdo mayoritario.
5. Formular ruegos y preguntas.
6. Recibir la información precisa para cumplir las funciones asignadas.
7. Realizar cuantas otras funciones sean intrínsecas a su condición.

Los representantes tienen el deber de asistir a las sesiones a los que se les convoque formalmente, y de confidencialidad en los asuntos que conozcan por razón de su condición de representantes, además de las ordinarias de comportamiento y orden que deben presidir las sesiones de todo órgano colegiado.

Artículo 28. Relaciones con otros órganos de carácter socioeconómico y laboral

La Mesa de Diálogo Social, en cuanto órgano de participación institucional, coordinará sus actuaciones con otros órganos de carácter socioeconómico y laboral a fin de sumar recursos y medios y evitar duplicidades, especialmente con el Comité Económico i Social de la Comunitat Valenciana (CES) y con el Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.