

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 16 d'octubre de 2015, de la directora general de Treball i Benestar Laboral, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2015, les ajudes destinades a subvencionar convenis especials de cotització a la Seguretat Social i interessos de préstecs o pòlisses de crèdit destinats al pagament de les quotes mensuals corresponents als esmentats convenis especials per a treballadors i treballadores residents a la Comunitat Valenciana, regulades en el títol II de l'Orde 31/2014, de 23 d'octubre, i es publica la dotació econòmica que les finança. [2015/8614]

L'Orde 31/2014, de 23 d'octubre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, estableix les bases per a la concessió de les ajudes prèvies a la jubilació de treballadors i treballadores residents a la Comunitat Valenciana, i de les ajudes destinades a subvencionar convenis especials de cotització a la Seguretat Social i interessos de préstecs o pòlisses de crèdit destinats al pagament de les quotes mensuals corresponents als esmentats convenis especials (DOCV 7389, 27.10.2014).

En virtut de la delegació conferida en el punt primer de la base deu de l'ordre esmentada, i atés el que disposa l'article 166 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, és procedent convocar les ajudes esmentades per a l'exercici 2015 i publicar la dotació econòmica que les finança, per a la qual cosa, dispose:

Primer. Convocatòria

Es convoquen, per a l'exercici de 2015, les ajudes destinades a subvencionar convenis especials de cotització a la Seguretat Social i interessos de préstecs o pòlisses de crèdit destinats al pagament de les quotes mensuals corresponents als esmentats convenis especials per a treballadors i treballadores residents a la Comunitat Valenciana, regulades en el títol II de l'Orde 31/2014, de 23 d'octubre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació.

Segon. Dotació econòmica

Les subvencions concedides en virtut d'aquesta convocatòria, a l'empara del títol II de l'Orde 31/2014, de 23 d'octubre, seran sufragades a càrrec del capítol IV del programa pressupostari 315.10, Condicions de treball, i administració de les relacions laborals, línia de subvenció T0211.000, per un import global màxim de 80.465,32 euros procedents de fons propis no condicionats de la Generalitat, resultants de la minoració en 24.474,68 euros produïda en la dotació inicial (104.940,00 euros) per a atendre obligacions degudament concrets en l'exercici 2014.

Tercer. Objecte

Tal com preveu l'esmentada Orde 31/2014, aquestes ajudes tenen per objecte evitar el menyscabament de les pensions de jubilació, per pèrdua de períodes de carència o disminució de les bases reguladores, dels treballadors que van extingir la seua relació laboral en virtut d'algun dels expedients de regulació d'ocupació o procediments concursals que s'assenyalen en l'annex II de l'ordre. Per a això, se subvenciona parcialment o totalment el cost anual de la subscripció de convenis especials de cotització regulats per l'Orde TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, així com el pagament dels interessos derivats dels préstecs o pòlisses de crèdit concertats exclusivament per al pagament de les cotitzacions mensuals dels mencionats convenis especials.

Quart. Beneficiaris, condicions i règim jurídic aplicable

1. Podran ser beneficiaris de les ajudes regulades en el títol II de l'Orde 31/2014 els treballadors que van extingir la seua relació laboral en virtut d'algun dels expedients de regulació d'ocupació o procediments concursals que es relacionen en l'annex II d'aquesta orde, sempre que complisquen els requisits següents:

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 16 de octubre de 2015, de la directora general de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se convocan, para el ejercicio 2015, las ayudas destinadas a subvencionar convenios especiales de cotización a la Seguridad Social e intereses de préstamos o pólizas de crédito destinados al pago de las cuotas mensuales correspondientes a los citados convenios especiales para trabajadores y trabajadoras residentes en la Comunidad Valenciana, reguladas en el título II de la Orden 31/2014, de 23 de octubre, y se publica la dotación económica que las financia. [2015/8614]

La Orden 31/2014, de 23 de octubre, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, establece las bases para la concesión de las ayudas previas a la jubilación de trabajadores y trabajadoras residentes en la Comunitat Valenciana, y de las ayudas destinadas a subvencionar convenios especiales de cotización a la Seguridad Social e intereses de préstamos o pólizas de crédito destinados al pago de las cuotas mensuales correspondientes a los citados convenios especiales (DOCV 7389, 27.10.2014).

En virtud de la delegación conferida en el punto primero de la base décima de la citada orden, y atendiendo a lo que dispone el artículo 166 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, procede convocar las mencionadas ayudas para el ejercicio 2015 y publicar la dotación económica que las financia, para lo cual dispongo:

Primero. Convocatoria

Se convocan, para el ejercicio de 2015, las ayudas destinadas a subvencionar convenios especiales de cotización a la Seguridad Social e intereses de préstamos o pólizas de crédito destinados al pago de las cuotas mensuales correspondientes a los citados convenios especiales para trabajadores y trabajadoras residentes en la Comunidad Valenciana, reguladas en el título II de la Orden 31/2014, de 23 de octubre, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo.

Segundo. Dotación económica

Las subvenciones concedidas en virtud de esta convocatoria, al amparo del título II de la Orden 31/2014, de 23 de octubre, serán sufragadas con cargo al capítulo IV del programa presupuestario 315.10, Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales, línea de subvención T0211.000, por un importe global máximo de 80.465,32 euros procedentes de fondos propios no condicionados de la Generalitat, resultantes de la minoración en 24.474,68 euros producida en la dotación inicial (104.940,00 euros) para atender obligaciones debidamente contraídas en el ejercicio 2014.

Tercero. Objeto

Tal y como prevé la citada Orden 31/2014, estas ayudas tienen por objeto evitar el menoscabo de las pensiones de jubilación, por pérdida de periodos de carencia o disminución de las bases reguladoras, de los trabajadores que extinguieron su relación laboral en virtud de alguno de los expedientes de regulación de empleo o procedimientos concursales que se relacionan en el anexo II de dicha orden. Para ello, se subvenciona parcial o totalmente el coste anual de la suscripción de convenios especiales de cotización regulados por la Orden TAS/2865/2003, de 13 de octubre, por la que se regula el convenio especial en el sistema de la Seguridad Social, así como el pago de los intereses derivados de los préstamos o pólizas de crédito concertados exclusivamente para el pago de las cotizaciones mensuales de los citados convenios especiales.

Cuarto. Beneficiarios, condiciones y régimen jurídico aplicable

1. Podrán ser beneficiarios de las ayudas reguladas en el título II de la Orden 31/2014 los trabajadores que extinguieron su relación laboral en virtud de alguno de los expedientes de regulación de empleo o procedimientos concursales que se relacionan en el anexo II de dicha orden, siempre que cumplan los siguientes requisitos:

a) Que en el moment de la sol·licitud tinguen una edat igual o superior a 55 anys.

b) Que el conveni estiga relacionat directament amb l'extinció del contracte de treball en l'empresa titular de l'expedient de regulació d'ocupació o del procediment concursal.

c) Que no hagen treballat, per compte d'altri, per un període igual o superior a 12 mesos després de l'extinció de la relació laboral de l'expedient de regulació d'ocupació o del procediment concursal.

2. La comprovació de la inclusió de cada sol·licitant com afectat/da en algun dels expedients de regulació d'ocupació o procediments concursals relacionats en l'annex II d'aquesta Orde 31/2014, es durà a terme d'ofici per la Direcció General Treball i Benestar Laboral.

3. No podran exercir la condició de beneficiaris d'aquestes ajudes, els subjectes que incorreguen en alguna de les prohibicions recollides en l'article 13 de la Llei General de Subvencions.

4. Seran igualment aplicables a aquestes ajudes les disposicions recollides en el títol III de l'Orde 31/2014, de 23 d'octubre, en especial el que es refereix als òrgans competents per a instruir i resoldre els expedients, així com respecte de la forma i lloc de presentació de les corresponents sol·licituds.

Cinqué. Forma i termini en què s'han de presentar les sol·licituds

1. Les sol·licituds, juntament amb la documentació requerida, es presentaran per mitjà d'una instància dirigida al titular de la conselleria competent en matèria laboral, segons el model normalitzat disponible en aquesta pàgina web del Prop: www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=835&versi=amp; i es presentaran, preferentment, en el Registre Auxiliar II d'aquesta conselleria, situada al carrer de Navarro Reverter, número 2, de València, sense perjudici de poder presentar-se per mitjà de qualsevol de les altres vies previstes en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. Les sol·licituds d'aquestes ajudes es podran formular individualment o col·lectivament. En aquest últim cas les persones interessades hauran de designar un representant amb el qual s'entendran totes les actuacions.

3. El termini de presentació d'aquestes sol·licituds finalitzarà el dia 15 de novembre de 2015.

4. Quan la sol·licitud presentada no complisca els requisits assenyalats en l'article 70.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'hi adjunte la documentació que d'acord amb les bases reguladores siga exigible, es requerirà la persona interessada, de conformitat amb l'article 71 de la Llei, perquè en el termini de 10 dies, esmenen la falta o adjunte els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la seua petició, amb la resolució prèvia que haurà de ser dictada en els termes que preveu l'article 42 de la Llei.

Sisé. Documents i informacions que s'han d'adjuntar a la sol·licitud

1. D'acord amb el que preveu la base novena, apartat 2, de l'Orde 31/2014, totes les sol·licituds s'hauran d'acompanyar de la documentació següent:

a) Dades de domiciliació bancària segons el model facilitat en la pàgina web del Prop (model de domiciliació bancària).

b) Declaració responsable relativa que el sol·licitant no és deutor de la Generalitat per reintegrament de subvencions.

c) Declaració responsable de no incorrer en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari recollides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2. Per a les ajudes per a sufragar els costos dels convenis especials de cotització a la Seguretat Social, regulades en el capítol I del títol II de l'Orde 31/2014, a la sol·licitud s'hi haurà d'adjuntar, a més de la documentació indicada en la base novena, apartat 2, de l'Orde 31/2014, la còpia de la resolució per la qual es va aprovar el/els conveni/s especial/s de cotització. En cas d'interrupció s'haurà d'acreditar la seua represa.

3. Per a les ajudes regulades en el capítol II del títol II de l'Orde 31/2014, a la sol·licitud s'hi haurà d'adjuntar, a més de la documentació

a) Que en el momento de la solicitud cuenten con una edad igual o superior a 55 años.

b) Que el convenio esté relacionado directamente con la extinción del contrato de trabajo en la empresa titular del expediente de regulación de empleo o del procedimiento concursal.

c) Que no hayan trabajado, por cuenta ajena, por un periodo igual o superior a 12 meses con posterioridad a la extinción de la relación laboral del expediente de regulación de empleo o del procedimiento concursal.

2. La comprobación de la inclusión de cada solicitante como afectado/a en alguno de los expedientes de regulación de empleo o procedimientos concursales relacionados en el anexo II de la citada Orden 31/2014, se llevará a cabo de oficio por la Dirección General Trabajo y Bienestar Laboral.

3. No podrán ostentar la condición de beneficiarios de estas ayudas los sujetos que incurran en alguna de las prohibiciones recogidas en el artículo 13 de la Ley General de Subvenciones.

4. Serán igualmente de aplicación a estas ayudas las disposiciones recogidas en el título III de la Orden 31/2014, de 23 de octubre, en especial lo referido a los órganos competentes para instruir y resolver los expedientes, así como respecto de la forma y lugar de presentación de las correspondientes solicitudes.

Quinto. Forma y plazo en que deben presentarse las solicitudes

1. Las solicitudes, junto con la documentación requerida, se presentarán mediante instancia dirigida al titular de la conselleria competente en materia laboral, según modelo normalizado disponible en la siguiente página web del Prop: www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=835&version=amp; y se presentarán, preferentemente, en el Registro Auxiliar II de dicha conselleria, sito en la calle Navarro Reverter, número 2, de Valencia, sin perjuicio de poder presentarse mediante cualquiera de las otras vías previstas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Las solicitudes de estas ayudas podrán formularse individual o colectivamente. En este último caso los interesados deberán designar un representante con quien se entenderán todas las actuaciones.

3. El plazo de presentación de estas solicitudes finalizará el día 15 de noviembre de 2015.

4. Cuando la solicitud presentada no reúna los requisitos señalados en el artículo 70.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe la documentación que de acuerdo con las bases reguladoras resulte exigible, se requerirá al interesado, de conformidad con el artículo 71 de la Ley, para que en el plazo de 10 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciere, se le tendrá por desistido en su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la ley.

Sexto. Documentos e informaciones que deben acompañar a la solicitud

1. De acuerdo con lo previsto en la base novena, apartado 2, de la Orden 31/2014, todas las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente documentación:

a) Datos de domiciliación bancaria según modelo facilitado en la página web del Prop (modelo de domiciliación bancaria).

b) Declaración responsable relativa a que el solicitante no es deudor de la Generalitat por reintegro de subvenciones.

c) Declaración responsable de no incurrir en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2. Para las ayudas para sufragar los costes de los convenios especiales de cotización a la Seguridad Social, reguladas en el capítulo I del Título II de la Orden 31/2014, la solicitud deberá adjuntar, además de la documentación indicada en la base novena, apartado 2, de la Orden 31/2014, la copia de la resolución por la que se aprobó el/los convenio/s especial/es de cotización. En caso de interrupción deberá acreditarse su reanudación.

3. Para las ayudas reguladas en el capítulo II del Título II de la Orden 31/2014, la solicitud deberá adjuntar, además de la documenta-

indicada en la base novena, apartat 2, de l'Ordre 31/2014, la documentació següent:

– Còpia de la pòlissa de crèdit o contracte de préstec, individual o col·lectiva, concertat amb l'entitat bancària o d'estalvi.

– Certificació d'aquesta entitat en què conste que aquests instruments de crèdit es destinen al pagament de les cotitzacions mensuals a través d'un compte obert exclusivament per a aquest fi.

– Períodes de liquidació d'interessos i quadre d'amortització del principal, en el cas dels préstecs.

4. La presentació de la sol·licitud a la convocatòria comportarà l'autorització a la conselleria competent en matèria laboral perquè puga demanar, als efectes que el sol·licitant acredite el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social en els termes establits en l'article 13 de la Llei General de Subvencions i article 22 del seu reglament, el següent:

– De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que el sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.

– De la Tresoreria General de la Seguretat Social, el certificat acreditatiu que el sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social dels servicis territorials. De la conselleria competent en matèria d'ocupació, el certificat acreditatiu que el sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar expressament el consentiment, i haurà d'aportar, llavors, juntament amb la resta de la documentació, les certificacions abans assenyalades, que hauran de tindre una vigència d'almenys, cinc mesos comptats a partir de la data de presentació de la sol·licitud.

5. En cas que el sol·licitant no estiga obligat a presentar les declaracions o documents a què fan referència els articles 18 i 19 del Reglament de la Llei General de Subvencions, es presentarà la declaració responsable indicada en l'article 22.1.

Seté. Criteris i contingut de la resolució

1. Aquestes ajudes s'atorgaran en règim de concessió directa, de conformitat amb l'article 22.2.c de la Llei General de Subvencions, i l'article 67 del seu reglament, a favor d'aquells beneficiaris que, reunint les condicions esmentades en l'apartat quart d'aquesta resolució, presenten la seua sol·licitud en termini, i sempre que hi haja crèdit adequat i suficient per a això.

2. Una vegada comprovat el compliment de les condicions esmentades i ateses les sol·licituds presentades, l'òrgan competent procedirà a emetre una resolució de concessió conjunta per cada un dels expedients de regulació d'ocupació o procediments concursals que es consignen en l'annex II de l'Ordre 31/2014. Cada resolució així dictada identificarà els corresponents treballadors beneficiaris, així com la subvenció que individualment els correspon.

3. L'import de la subvenció concedida a cada beneficiari es correspondrà amb l'import sol·licitat, sempre que haja sigut convenientment justificat i no supere el límit màxim a què es refereix l'apartat nou d'aquesta resolució. En cas que l'import sol·licitat i justificat supere el límit màxim esmentat, la subvenció concedida es limitarà a aquest import màxim, sense perjudici del que s'estableix en el paràgraf següent.

4. En cas que aplicant allò que s'ha indicat en el paràgraf anterior l'import total de les subvencions a concedir supere la dotació econòmica prevista en l'apartat segon d'aquesta resolució, es procedirà a reduir proporcionalment la subvenció a concedir a cada beneficiari, de manera que l'import total de les subvencions a concedir s'ajuste al límit de la dotació econòmica prevista.

Huité. Termini de resolució i notificació

1. El termini màxim per a tramitar el procediment i notificar la resolució serà de sis mesos a comptar des de la presentació de la sol·licitud en qualsevol dels registres d'entrada de la conselleria competent en matèria laboral, i això sense perjudici del que disposa l'article 42.5 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

El transcurs del termini assenyalat sense que s'haja dictat i notificat una resolució expressa, legitimarà la persona interessada que haja deduït la sol·licitud per considerar-la desestimada per silenci administratiu,

ció indicada base novena, apartat 2, de la Orden 31/2014, la siguiente:

– Copia de la póliza de crédito o contrato de préstamo, individual o colectiva, concertada/o con la entidad bancaria o de ahorro.

– Certificación de dicha entidad en la que conste que dichos instrumentos de crédito se destinan al pago de las cotizaciones mensuales a través de una cuenta abierta exclusivamente para dicho fin.

– Periodos de liquidación de intereses y cuadro de amortización del principal, en el caso de los préstamos.

4. La presentación de la solicitud a la convocatoria conllevará la autorización a la conselleria competente en materia laboral para que pueda recabar, a los efectos de que el solicitante acredite el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social en los términos establecidos en el artículo 13 de la Ley General de Subvenciones y artículo 22 de su Reglamento, lo siguiente:

– De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite que el solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

– De la Tesorería General de la Seguridad Social, el certificado acreditativo de que el solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social. De los servicios territoriales de la conselleria competente en materia de Empleo, el certificado acreditativo de que el solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat.

No obstante, el solicitante podrá denegar expresamente el consentimiento, debiendo aportar entonces, junto con el resto de la documentación, las certificaciones antes señaladas, que deberán tener una vigencia de, al menos, cinco meses contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud.

5. En caso de que el solicitante no esté obligado a presentar las declaraciones o documentos a que hacen referencia los artículos 18 y 19 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, se presentará la declaración responsable indicada en su artículo 22.1.

Séptimo. Criterios y contenido de la resolución

1. Estas ayudas se otorgarán en régimen de concesión directa, de conformidad con el artículo 22.2.c de la Ley General de Subvenciones, y el artículo 67 de su Reglamento, a favor de aquellos beneficiarios que, reuniendo las condiciones citadas en el apartado cuarto de esta resolución, presenten su solicitud en plazo, y en tanto en cuanto exista crédito adecuado y suficiente para ello.

2. Una vez comprobado el cumplimiento de las citadas condiciones y atendiendo a las solicitudes presentadas, el órgano competente procederá a emitir una resolución de concesión conjunta por cada uno de los expedientes de regulación de empleo o procedimientos concursales que se relacionan en el anexo II de la Orden 31/2014. Cada resolución así dictada identificará a los correspondientes trabajadores beneficiarios, así como la subvención que individualmente les corresponde.

3. El importe de la subvención concedida a cada beneficiario se corresponderá con el importe solicitado, siempre que haya sido convenientemente justificado y no supere el límite máximo al que se refiere el apartado noveno de esta resolución. En caso de que el importe solicitado y justificado supere el mencionado límite máximo, la subvención concedida se limitará a dicho importe máximo, sin perjuicio de lo que se establece en el párrafo siguiente.

4. En caso de que aplicando lo indicado en el párrafo anterior el importe total de las subvenciones a conceder superase la dotación económica prevista en el apartado segundo de esta resolución, se procederá a reducir proporcionalmente la subvención a conceder a cada beneficiario, de forma que el importe total de las subvenciones a conceder se ajuste al límite de la dotación económica prevista.

Octavo. Plazo de resolución y notificación

1. El plazo máximo para tramitar el procedimiento y notificar la resolución será de seis meses, a contar desde la presentación de la solicitud en cualquiera de los registros de entrada de la conselleria competente en materia laboral, y ello sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 42.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

El transcurso del plazo señalado sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, legitimará al interesado que hubiera deducido la solicitud para entenderla desestimada por silencio administrativo,

sense perjudi que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

2. La notificació de la resolució dictada es realitzarà individualment a cada treballador beneficiari, en els termes que preveuen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Nové. Actualització dels imports de les ajudes

Atenent l'absència de variació produïda en l'índex de preus de consum (IPC) en l'últim any, i de conformitat amb el que preveu l'apartat 2 de la base dèset de l'Ordre 31/2014, els imports màxims de les ajudes incloses en el títol II de l'ordre esmentada per a l'exercici 2015, seran els mateixos que per a 2014, és a dir:

<i>Còmput:</i>	<i>Anual</i>	<i>Mensual</i>
- Ajudes costos convenis especials	5.161,54 €	430,13 €
- Subvencions interessos	920,45 €	

Deu. Compatibilitat de les ajudes

De conformitat amb el que preveu l'article 7.4 del Decret 147/2007, de 7 de setembre, del Consell, la convocatòria d'aquestes ajudes no necessita la notificació a la Comissió Europea, per no concórrer tots els requisits de l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, en tractar-se d'ajudes destinades a la prejubilació de persones físiques (treballadors que resulten afectats per processos de reestructuració d'empreses), que no exerceixen activitats econòmiques ni professionals, per la qual cosa la seua concessió no suposa un avantatge econòmic ni dóna lloc a un falsejament de la competència que afecte els intercanvis comercials entre els estats membres.

Aquesta resolució posa fi a la via administrativa i, contra la resolució, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de publicar-se, d'acord amb el que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudi de la interposició del recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes des de l'endemà de la seua publicació, segons els articles 116 i 117 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o qualsevol altre recurs que es considere pertinent.

València, 16 de octubre de 2015.– La directora general de Treball i Benestar Laboral: Cristina Moreno Fernández.

sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

2. La notificación de la resolución dictada se realizará individualmente a cada trabajador beneficiario, en los términos previstos en los artículos 58 y 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Noveno. Actualización de los importes de las ayudas

Atendiendo a la ausencia de variación producida en el índice de precios al consumo (IPC) en el último año, y de conformidad con lo previsto en el apartado 2 de la base diecisiete de la Orden 31/2014, los importes máximos de las ayudas incluidas en el título II de la referida orden para el ejercicio 2015 serán los mismos que para 2014, es decir:

<i>Cómputo:</i>	<i>Anual</i>	<i>Mensual</i>
- Ayudas costes convenios especiales	5.161,54 €	430,13 €
- Subvenciones intereses	920,45 €	

Décimo. Compatibilidad de las ayudas

De conformidad con lo previsto en el artículo 7.4 del Decreto 147/2007, de 7 de septiembre, del Consell, la convocatoria de estas ayudas no precisa de su notificación a la Comisión Europea, por no concurrir todos los requisitos del artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, al tratarse de ayudas destinadas a la prejubilación de personas físicas (trabajadores que resulten afectados por procesos de reestructuración de empresas), que no desarrollan actividades económicas ni profesionales, por lo que su concesión no supone una ventaja económica ni da lugar a un falseamiento de la competencia que afecte a los intercambios comerciales entre los estados miembros.

La presente resolución pone fin a la vía administrativa y, contra ella, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sala de la Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de la interposición del recurso potestativo de reposición, en el término de un mes desde el día siguiente al de su publicación, según los artículos 116 y 117 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Valencia, 16 de octubre de 2015.– La directora general de Trabajo y Bienestar Laboral: Cristina Moreno Fernández.