Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual estableix les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana. [2015/8195]

PREÀMBUL

L'article 24 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, inclou entre els principis generals a què han de sotmetre's les polítiques actives d'ocupació, l'adequació a les característiques del territori, tenint en compte la realitat del mercat de treball i les peculiaritats locals i sectorials.

Per mitjà d'aquesta ordre d'ajudes, la Generalitat instrumenta un dels programes que l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2014-2016 qualifica de comú o d'aplicable per a tot l'Estat. Se'n regulen els aspectes essencials a l'empara de l'article 149.1.7 de la Constitució, l'Ordre de 15 de juliol de 1999, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, per la qual estableix les bases de concessió de subvencions públiques per al foment del desenvolupament local i impuls dels projectes i empreses qualificats com a I+E, i el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, que regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional.

A l'empara d'aquest context normatiu, aquest programa de subvencions té la vocació de posar en valor els recursos locals en l'àmbit de la promoció de l'ocupació i el desenvolupament local. En atenció a la seua major proximitat i coneixement de les particularitats socials i laborals del seu àmbit territorial, els agents d'Ocupació i Desenvolupament Local constitueixen un factor estratègic per a propiciar entorns que estimulen l'activitat econòmica i la creació d'ocupació. Respecte a això, els agents despleguen un conjunt de funcions essencials com ara l'assessorament i l'acompanyament a l'emprenedor, la contrastada efectivitat de les quals mereix ser objecte de suport a fi de garantir-ne la continuïtat en el temps.

En coherència amb el que s'ha exposat, les subvencions regulades en aquesta orde tenen per objecte compensar els costos laborals derivats de la continuïtat dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local en les corporacions locals o entitats vinculades a aquestes de la Comunitat Valenciana, sempre que mantinguen l'agent la contractació inicial o la pròrroga del qual haja sigut subvencionada en l'exercici immediatament anterior al de la convocatòria.

Per tant, fent ús de les facultats que em conferixen la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, de la Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

ORDENE

Article 1. Bases reguladores de la subvenció

S'aproven les bases incloses en l'annex I, que han de regir per a la concessió de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

Article 2. Procediment per a la substitució dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local

S'aprova el procediment inclòs en l'annex II, que ha de regir per a la substitució dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local subvencionats.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 5/2015, de 5 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a financiar el mantenimiento de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en la Comunitat Valenciana. [2015/8195]

PREÁMBULO

El artículo 24 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, incluye, entre los principios generales a los que han de someterse las políticas activas de empleo, la adecuación a las características del territorio, teniendo en cuenta la realidad del mercado de trabajo y las peculiaridades locales y sectoriales.

Mediante esta orden de ayudas la Generalitat instrumenta uno de los programas que la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016 califica como común o de aplicación para todo el Estado, regulándose sus aspectos esenciales, al amparo del artículo 149.1.7 de la Constitución, en la Orden de 15 de julio de 1999, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales por la que se establecen las bases de concesión de subvenciones públicas para el fomento del desarrollo local e impulso de los proyectos y empresas calificados como I + E; y el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional.

Al amparo de este contexto normativo, este programa de subvenciones tiene la vocación de poner en valor los recursos locales en el ámbito de la promoción del empleo y el desarrollo local. En atención a su mayor proximidad y conocimiento de las particularidades sociales y laborales de su ámbito territorial, los agentes de Empleo y Desarrollo Local constituyen un factor estratégico para propiciar entornos que estimulen la actividad económica y la creación de empleo. A este respecto, los agentes despliegan un conjunto de funciones esenciales como el asesoramiento y el acompañamiento al emprendedor, cuya contrastada efectividad merece ser objeto de apoyo a fin de garantizar su continuidad en el tiempo.

En coherencia con lo expuesto, las subvenciones reguladas en esta orden tienen por objeto compensar los costes laborales derivados de la continuidad de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en las corporaciones locales o entidades vinculadas a estas de la Comunitat Valenciana, siempre que mantengan el agente cuya contratación inicial o prórroga hubiera sido subvencionada en el ejercicio inmediatamente anterior al de la correspondiente convocatoria.

En su virtud y en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ORDENO

Artículo 1. Bases reguladoras de la subvención

Se aprueban las bases recogidas en el anexo I, que deben regir para la concesión de las subvenciones destinadas a financiar el mantenimiento de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Procedimiento para la sustitución de los agentes de Empleo y Desarrollo Local

Se aprueba el procedimiento recogido en el anexo II que debe regir para la sustitución de los agentes de Empleo y Desarrollo Local subvencionados.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Normativa

1. Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions; pel Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament, i la resta de la normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, de la Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

2. Així mateix, s'apliquen l'Ordre de 15 de juliol de 1999, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, per la qual s'estableixen les bases de concessió de subvencions públiques per al foment del desenvolupament local i l'impuls dels projectes i empreses qualificats com a I+E, i el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la Formació Professional Ocupacional.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Primera convocatòria

1. En la primera convocatòria que s'efectue d'aquestes bases, el període subvencionable a què fa referència l'apartat 1 de la base quarta de l'annex I s'iniciarà l'endemà de la finalització del període per al qual cada agent d'Ocupació i Desenvolupament Local haja sigut subvencionat, a l'empara de l'Ordre 26/2014, de 21 de juliol, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoquen les subvencions destinades a finançar la pròrroga de la subvenció per la contractació d'agents d'Ocupació i Desenvolupament Local en l'exercici 2014 (DOCV 25.07.2014).

2. El límit de la quantia de l'ajuda en còmput anual a què fa referència l'apartat 3 de la base quarta de l'annex I es reduirà de forma proporcional al període que finalment resulte objecte de subvenció en aplicació del que disposa l'apartat anterior.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General del SERVOF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució d'aquesta ordre.

2. Així mateix, se'l faculta perquè, quan concórreguen circumstàncies que ho aconsellen, puga modificar mitjançant una resolució el període subvencionable, el percentatge dels costos laborals i l'import límit de l'ajuda a què fa referència la base quarta.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta orde entra en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.*

València, 5 d`octubre de 2015

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX I

Bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local

Primera. Objecte i àmbit

Aquestes bases tenen per objecte regular la concessió de subvencions destinades a compensar els costos laborals derivats de la continuïtat dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Normativa de aplicación

1. Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

2. Asimismo resultan de aplicación la Orden de 15 de julio de 1999, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales por la que se establecen las bases de concesión de subvenciones públicas para el fomento del desarrollo local e impulso de los proyectos y empresas calificados como I + E; y el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única. Primera convocatoria

1. En la primera convocatoria que se efectúe de estas bases, el periodo subvencionable al que hace referencia el apartado 1 de la base cuarta del Anexo I se iniciará el día siguiente al de la finalización del periodo para el que cada agente de Empleo y Desarrollo Local hubiera sido subvencionado al amparo de la Orden 26/2014, de 21 de julio, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convocan las subvenciones destinadas a financiar la prórroga de subvención por la contratación de agentes de empleo y desarrollo local, en el ejercicio 2014 (DOCV 25.07.2014).

2. El límite de la cuantía de la ayuda en cómputo anual a que hace referencia el apartado 3 de la base cuarta del Anexo I se reducirá de forma proporcional al periodo que finalmente resulte objeto de subvención en aplicación de lo dispuesto en el apartado anterior.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de esta orden.

2. Asimismo se le faculta para que, cuando concurran circunstancias que lo aconsejen, pueda modificar mediante resolución el periodo subvencionable, el porcentaje de los costes laborales y el importe límite de la ayuda a que hace referencia la base cuarta.

Segunda. Entrada en vigor

Esta Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 5 de octubre de 2015

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANEXO I

Bases reguladoras de las subvenciones destinadas a financiar el mantenimiento de los agentes de Empleo y Desarrollo Local

Primera. Objeto y ámbito

Estas bases tienen por objeto regular la concesión de subvenciones destinadas a compensar los costes laborales derivados de la continuidad de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

Segona. Beneficiaris

1. Podran ser beneficiàries les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o entitats dependents o vinculades a estes a què el SERVOF haguera concedit en l'exercici immediatament anterior al de la convocatòria una subvenció per la contractació inicial o pròrroga del contracte de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local per a la continuïtat de la qual se sol·licita una nova subvenció.

2. No en podran ser beneficiàries les entitats que incórreguen en alguna de les prohibicions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei General de Subvencions. Les entitats presentaran una declaració responsable sobre este punt.

Tercera. Funcions dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local

1. Els agents d'Ocupació i Desenvolupament Local tenen com a missió principal col·laborar en la promoció econòmica de la zona i la implantació de polítiques actives d'ocupació orientades a la generació d'ocupació i activitat empresarial.

2. Són funcions dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local:

a) Prospecció de recursos ociosos o infrautilitzats, de projectes empresarials de promoció econòmica local i iniciatives innovadores per a la generació d'ocupació en l'àmbit local, identificant noves activitats econòmiques i possibles emprenedors.

b) Difusió i estímul de les oportunitats potencials de creació d'activitat entre persones desempleades, promotors, emprenedors i institucions col·laboradores.

c) Acompanyament tècnic en la iniciació de projectes empresarials per a consolidar-los en empreses generadores de noves ocupacions, assessorant i informant sobre la viabilitat tècnica, econòmica i financera i, en general, sobre els plans de llançaments de les empreses.

d) Suport a promotors d'empreses i acompanyament tècnic durant les primeres etapes de funcionament, per mitjà de l'aplicació de tècniques de consultoria en gestió empresarial i assistència en els processos formatius que coadjuven a la consolidació.

e) Col·laboració en el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació d'acord amb les directrius del SERVOF.

f) Qualsevol altra funció anàloga o complementària.

Quarta. Període subvencionable i quantia de la subvenció

1. El període subvencionable s'estendrà entre l'1 d'abril de l'exercici en què es convoque l'ajuda i el 31 de març de l'exercici següent, en aplicació de l'article 11 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, de Creació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, pel qual es permet que tant l'activitat subvencionada com la despesa que li siga inherent podran estendre's durant l'exercici següent a aquell en què s'atorgue l'ajuda, sempre que l'activitat s'haja iniciat l'any de concessió.

2. La quantia de la subvenció ascendirà al 50 % dels costos laborals de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local, inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social, durant el període establit en l'apartat 1. En tots els casos quedaran excloses de la subvenció les despeses de dietes i desplaçaments i les indemnitzacions per raó del servei.

3. Sense perjuí del que disposa l'apartat 2, la quantia de la subvenció no podrà superar els 14.700 euros per al període de 12 mesos. L'import esmentat operarà com a límit per a contractacions a jornada completa; en el cas de contractes a temps parcial o de durada inferior a 12 mesos, l'import es reduirà de forma proporcional.

4. Les sol·licituds es presentaran en la forma i el termini que establisca la convocatòria.

Cinquena. Incompatibilitats

Aquesta subvenció resulta incompatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

Sisena. Instrucció i procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, per al qual es tindrà en compte com a únic criteri el moment en què s'haja presentat la sol·licitud amb la restant documentació exigida per la convocatòria.

Segunda. Beneficiarios

1. Podrán ser beneficiarias las corporaciones locales de la Comunitat Valenciana o entidades dependientes o vinculadas a estas a las que el SERVEF hubiera concedido en el ejercicio inmediatamente anterior al de la correspondiente convocatoria una subvención por la contratación inicial o prórroga del contrato del agente de Empleo y Desarrollo Local por cuya continuidad se solicita nueva subvención.

2. No podrán ser beneficiarias las entidades que incurran en alguna de las prohibiciones establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones. A tal efecto, las entidades presentarán la correspondiente declaración responsable.

Tercera. Funciones de los agentes de Empleo y Desarrollo Local

1. Los agentes de Empleo y Desarrollo Local tienen como misión principal colaborar en la promoción económica de la zona y la implantación de políticas activas de empleo orientadas a la generación de empleo y actividad empresarial.

2. Son funciones de los agentes de Empleo y Desarrollo Local:

a) Prospección de recursos ociosos o infrautilizados, de proyectos empresariales de promoción económica local e iniciativas innovadoras para la generación de empleo en el ámbito local, identificando nuevas actividades económicas y posibles emprendedores.

b) Difusión y estímulo de las potenciales oportunidades de creación de actividad entre personas desempleadas, promotores, emprendedores e instituciones colaboradoras.

c) Acompañamiento técnico en la iniciación de proyectos empresariales para su consolidación en empresas generadoras de nuevos empleos, asesorando e informando sobre la viabilidad técnica, económica y financiera y, en general, sobre los planes de lanzamientos de las empresas.

d) Apoyo a promotores de empresas y acompañamiento técnico durante las primeras etapas de funcionamiento, mediante la aplicación de técnicas de consultoría en gestión empresarial y asistencia en los procesos formativos que coadyuven a su consolidación.

e) Colaboración en el desarrollo de políticas activas de empleo de acuerdo con las directrices del SERVEF.

f) Cualquier otra función análoga o complementaria a las anteriores.

Cuarta. Periodo subvencionable y cuantía de la subvención

1. El periodo subvencionable se extenderá entre el 1 de abril del ejercicio en que se convoque la ayuda y el 31 de marzo del ejercicio siguiente, en aplicación del artículo 11 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, de Creación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por el que se permite que tanto la actividad subvencionada como el gasto que le sea inherente podrán extenderse durante el ejercicio siguiente a aquel en que se otorgue la ayuda, siempre que la actividad se hubiera iniciado en el año de concesión.

2. La cuantía de la subvención ascenderá al 50 % de los costes laborales del agente de Empleo y Desarrollo Local, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social, durante el periodo establecido en el apartado 1. En todo caso quedarán excluidos de la subvención los gastos de dietas y desplazamientos y las indemnizaciones por razón de servicio.

3. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 2, la cuantía de la subvención no podrá superar los 14.700 euros para el periodo de 12 meses. Dicho importe operará como límite para contrataciones a jornada completa; en el caso de contratos a tiempo parcial o de duración inferior a 12 meses, el importe se reducirá de forma proporcional.

4. Las solicitudes se presentarán en la forma y plazo que establezca la correspondiente convocatoria.

Quinta. Incompatibilidades

Esta subvención resulta incompatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Sexta. Instrucción y procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva, para lo que se tendrá en cuenta como único criterio el momento en que se haya presentado la solicitud y restante documentación exigida por la convocatoria.

2. La instrucció correspondrà a les direccions territorials del SERVOF.

3. L'òrgan instructor podrà demanar a les persones interessades l'aportació addicional de tots els documents i dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que els beneficiaris compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

5. En tots els casos, la concessió de la subvenció requerirà haver complit els objectius previstos en la memòria i els que el SERVOF haja establit en la resolució de concessió per al període subvencionable anterior.

6. En cada Direcció Territorial del SERVOF es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular del servei territorial competent en matèria d'ocupació o la persona que designe per a substituir-la, que el presidirà, dos vocals i un secretari, amb veu però sense vot. Els vocals i el secretari seran designats per la persona titular de la direcció territorial del SERVOF entre funcionaris adscrits al servei territorial competent en matèria d'ocupació. L'òrgan col·legiat emetrà un informe on es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.

7. La proposta de concessió la formularà a l'òrgan concedent l'òrgan col·legiat a través de l'òrgan instructor.

Setena. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General SERVOF o a l'òrgan que hi delegue.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució serà de sis mesos comptats a partir de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVOF. Transcorregut el termini esmentat sense que s'haja dictat una resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada per silenci administratiu.

3. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què, en coherència amb els objectius establits en el Pla Anual de Política d'Ocupació, haja de subjectar-se el beneficiari.

4. La resolució posarà fi a la via administrativa i s'hi pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, o bé un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana que corresponga, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Vuitena. Pagament anticipat

1. Una vegada concedida, podrà anticipar-se el pagament de la subvenció en el percentatge màxim establit en la Llei 1/2015, o en un altre percentatge superior que establisca un acord del Consell o la Llei de Pressupostos de la Generalitat.

2. Tractant-se d'Administracions públiques de caràcter territorial i d'organismes públics dependents o vinculats a aquestes, el pagament de bestreta no requerirà la constitució de garanties.

3. D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de la Llei General de Subvencions, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats als beneficiaris no incrementaran l'import de la subvenció concedida, en raó de l'escassa quantia i la dificultat de l'aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

Novena. Justificació de la subvenció

En el termini de dos mesos des de la finalització del període subvencionat, els beneficiaris hauran de presentar a la Direcció Territorial del SERVOF el compte justificatiu de la subvenció concedida, que contindrà els documents següents:

a) Informe sobre l'activitat exercida pels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local durant el període subvencionat, on s'especificaran i quantificaran els objectius aconseguits respecte als declarats en la memòria i els que haja pogut assignar el SERVOF.

2. La instrucción corresponderá a las Direcciones Territoriales del SERVEF.

3. El órgano instructor podrá recabar de los interesados la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

4. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que los beneficiarios cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

5. En todo caso, la concesión de la subvención requerirá haber cumplido los objetivos previstos en la Memoria y los que, en su caso, el SERVEF hubiera establecido en la resolución de concesión para el periodo subvencionable anterior.

6. En cada Dirección Territorial del SERVEF se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular del Servicio Territorial competente en materia de Empleo o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y un secretario, con voz pero sin voto. Los vocales y el secretario serán designados por la persona titular de la Dirección Territorial del SERVEF entre funcionarios adscritos al Servicio Territorial competente en materia de Empleo. El órgano colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.

7. La propuesta de concesión se formulará al órgano concedente por el órgano colegiado a través del órgano instructor.

Séptima. Resolución y recursos

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General SERVEF u órgano en que esta delegue.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses contados a partir del día siguiente al de la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado resolución expresa, la solicitud podrá entenderse desestimada por silencio administrativo.

3. La resolución de concesión determinará la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que, en coherencia con los objetivos establecidos en el Plan Anual de Política de Empleo, deba sujetarse el beneficiario.

4. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Octava. Pago anticipado

1. Una vez concedida, podrá anticiparse el pago de la subvención en el porcentaje máximo establecido en la Ley 1/2015 o en otro porcentaje superior que pueda establecerse por acuerdo del Consell o en la Ley de Presupuestos de la Generalitat.

2. Tratándose de Administraciones Públicas de carácter territorial y de organismos públicos dependientes o vinculados a estas, el pago anticipado no requerirá la constitución de garantías.

3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 19.5 de la Ley General de Subvenciones, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a los beneficiarios no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a su escasa cuantía y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

Novena. Justificación de la subvención

En el plazo de dos meses desde la finalización del periodo subvencionado, los beneficiarios deberán presentar a la Dirección Territorial del SERVEF la cuenta justificativa de la subvención concedida, que contendrá los siguientes documentos:

a) Informe sobre la actividad desarrollada por los agentes de Empleo y Desarrollo Local durante el periodo subvencionado, donde se especificarán y cuantificarán los objetivos conseguidos respecto de los declarados en la memoria y los que haya podido asignar el SERVEF.

b) Nòmines de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local a què s'imputa la subvenció i els documents de cotització a la Seguretat Social (models TC1 i TC2).

c) Certificació del secretari o interventor de la corporació local sobre la despesa final, en el model normalitzat.

d) Si és el cas, justificant del reintegrament dels fons no utilitzats, on haurà de constar la identificació de l'entitat beneficiària i el número d'expedient.

e) La documentació requerida per al pagament, a la qual fa referència l'apartat 2 de la base onze.

Deu. Liquidació de la subvenció

La liquidació final de la subvenció es produirà una vegada comprovat el compte justificatiu de la subvenció concedida.

Onze. Requisits per als pagaments

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que el beneficiari complisca els requisits següents:

a) Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant la Seguretat Social i no ser deutor per cap resolució de reintegrament.

b) Estar al corrent en el compliment de l'obligació de retre comptes anuals a la Sindicatura de Comptes.

2. Per a això, el beneficiari haurà d'aportar la documentació següent:

a) Declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei General de Subvencions.

b) Certificació de la Sindicatura de Comptes sobre el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

Dotze. Resolució de pagament

La persona titular de la Direcció General del SERVOF o l'òrgan que hi delegue tindrà la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida.

Tretze. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General del SERVOF o l'òrgan que hi delegue tindrà la competència per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Catorze. Obligacions dels beneficiaris

A més de les establides en l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels beneficiaris:

a) Facilitar totes les dades i informació relacionades amb la subvenció concedida que els demane el SERVOF.

b) Utilitzar el sistema de registre i emmagatzematge de dades que habilite el SERVOF.

c) Comunicar l'obtenció d'altres subvencions, ajudes ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

Quinze. Modificació de la subvenció i reintegrament de les ajudes concedides

1. Totes les alteracions de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en qualsevol cas, l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, poden donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

2. Donarà lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com a l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que se n'acorde la procedència del reintegrament, els casos establits en l'article 37 de la Llei General de Subvencions.

En particular, s'ha de reintegrar l'ajuda si s'incompleixen els objectius establits en la memòria, no se segueix el procediment de substitució de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local establit en l'annex II, el contracte de l'agent es resol sense cap causa justificada o no s'utilitza el sistema de registre i emmagatzematge de dades que habilite el SERVOF.

b) Nóminas del agente de Empleo y Desarrollo Local al que se imputa la subvención y los correspondientes documentos de cotización a la Seguridad Social (modelos TC1 y TC2).

c) Certificación del secretario o interventor de la corporación local sobre el gasto final, en modelo normalizado.

d) En su caso, justificante del reintegro de los fondos no utilizados, donde deberá constar la identificación de la entidad beneficiaria y el número de expediente.

e) La documentación requerida para el pago, a la que hace referencia el apartado 2 de la base undécima.

Décima. Liquidación de la subvención

La liquidación final de la subvención se producirá una vez comprobada la cuenta justificativa de la subvención concedida.

Undécima. Requisitos para los pagos

1. El pago de la subvención, tanto el anticipado como el derivado de la comprobación de la cuenta justificativa, requerirá que el beneficiario cumpla los siguientes requisitos:

a) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no sea deudor por resolución de procedencia de reintegro.

b) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de sus cuentas anuales a la Sindicatura de Comptes.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, el beneficiario deberá aportar la siguiente documentación:

a) Declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones.

b) Certificación de la Sindicatura de Comptes sobre el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales.

Duodécima. Resolución de pago

La persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y la propuesta de pago de la subvención concedida.

Decimotercera. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

Decimocuarta. Obligaciones de los beneficiarios

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones son obligaciones de los beneficiarios:

a) Facilitar cuantos datos e información relacionados con la subvención concedida les sean requeridos por el SERVEF.

b) Utilizar el sistema de registro y almacenamiento de datos que pueda habilitar el SERVEF.

c) Comunicar la obtención de otras subvenciones, ayudas ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Decimoquinta. Modificación de la subvención y reintegro de las ayudas concedidas

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

2. Dará lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos establecidos en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones.

En particular procederá el reintegro de la ayuda si se incumplen los objetivos establecidos en la memoria; no se sigue el procedimiento de sustitución del agente de Empleo y Desarrollo Local establecido en el anexo II; el contrato del agente se resuelve sin causa justificada; no se utiliza el sistema de registro y almacenamiento de datos que pueda habilitar el SERVEF.

Així mateix, s'ha de reintegrar l'ajuda quan les ajudes es destinen a la realització d'actuacions o al compliment de finalitats que manifestament suposen un greuge o menyspreu als senyals d'identitat del poble valencià, en els termes que dispose la legislació.

En el cas d'incompliments parcials, la quantitat a reintegrar respondrà al principi de proporcionalitat en funció dels costos justificats i les actuacions acreditades, de conformitat amb el que disposa l'article 37.2 de la Llei General de Subvencions, en relació amb la lletra *n* de l'article 17.3 de la llei.

3. El que disposen els apartats anteriors s'aplica sense impedir la qualificació dels fets com a infracció administrativa ni la incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

Setze. Substitució dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local

1. Els agents d'Ocupació i Desenvolupament Local podran ser substituïts en cas de resolució del contracte de treball per causes justificades o de la seua suspensió deguda a situacions d'incapacitat temporal, maternitat o altres situacions amb l'obligació legal de reserva del lloc.

2. Per a poder fer la substitució, l'entitat beneficiària haurà d'acreditar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la baixa del treballador, la causa que motiva la substitució davant la Direcció Territorial del SERVOF.

3. La selecció dels agents substituts es durà a terme per mitjà d'un nou procés de selecció, que se sotmetrà al que estableix l'annex II.

Dèsset. Comprovació i control

1. Correspon a les direccions territorials del SERVOF dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides.

2. Respecte al que disposa la lletra *j* de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, s'efectuaran visites *in situ* a fi de comprovar l'activitat, com a mínim, del 10 % dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local subvencionats en cada convocatòria.

3. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, i en els articles 44 i següents de la Llei General de Subvencions.

Divuit. Dret de la competència

Aquestes subvencions són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea, perquè no s'hi aplica el que estableix l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, ja que es destinen a entitats públiques per a la promoció econòmica de la zona i la implantació de polítiques actives d'ocupació orientades a la generació d'ocupació i activitat empresarial i, per tant, no poden afectar els intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen de falsejar la competència.

ANNEX II

Procediment per a la selecció dels agents d'ocupació i desenvolupament local

Primer. Requisits dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local

1. Els candidats se seleccionaran entre persones desempleades inscrites com a demandants d'ocupació en els centres SERVOF d'Ocupació, que hagen superat almenys el primer cicle d'educació universitària.

2. La condició de desempleat s'ha de donar tant en el moment de la selecció com en el de la contractació.

Segon. Llista de candidats

1. Les entitats beneficiàries presentaran al Centre SERVOF d'Ocupació l'oferta d'ocupació, que haurà de tindre almenys àmbit comarcal. L'àmbit geogràfic de l'oferta s'ampliarà fins que hi consten almenys 3 candidats.

2. Amb caràcter complementari, les entitats beneficiàries podran efectuar una convocatòria pública per a la selecció de candidats.

Asimismo procederá el reintegro cuando las ayudas se destinen a la realización de actuaciones o al cumplimiento de finalidades que manifiestamente supongan un agravio o menosprecio a las señas de identidad del pueblo valenciano en los términos que disponga la legislación vigente.

En el caso de incumplimientos parciales, la cantidad a reintegrar responderá al principio de proporcionalidad en función de los costes justificados y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.2 de la Ley General de Subvenciones, en relación con la letra *n* del artículo 17.3 de dicha ley.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015.

Decimosexta. Sustitución de los agentes de Empleo y Desarrollo Local

1. Los agentes de Empleo y Desarrollo Local podrán ser sustituidos en caso de resolución del contrato de trabajo por causas justificadas o de su suspensión debido a situaciones de incapacidad temporal, maternidad u otras situaciones con obligación legal de reserva del puesto.

2. Para poder proceder a la sustitución, la entidad beneficiaria deberá acreditar en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la baja del trabajador la causa que motiva la sustitución ante la Dirección Territorial del SERVEF.

3. La selección de los agentes sustitutos se llevará a cabo mediante un nuevo proceso de selección, que se someterá a lo establecido en el anexo II.

Decimoséptima. Comprobación y control

1. Corresponderá a las direcciones territoriales del SERVEF llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra *j* del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, se efectuarán visitas *in situ* a fin de comprobar la actividad de al menos el 10 % de los agentes de Empleo y Desarrollo Local subvencionados en cada convocatoria.

3. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015 y en los artículos 44 y siguientes de la Ley General de Subvenciones.

Decimoctava. Derecho de la competencia

Estas subvenciones son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo establecido en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades públicas para la promoción económica de la zona y la implantación de políticas activas de empleo orientadas a la generación de empleo y actividad empresarial y, por tanto, no pueden afectar a los intercambios comerciales pues no falsean ni amenazan falsear la competencia.

ANEXO II

Procedimiento para la selección de los agentes de Empleo y Desarrollo Local

Primero. Requisitos de los agentes de Empleo y Desarrollo Local

1. Los candidatos se seleccionarán entre personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo, que hayan superado al menos el primer ciclo de educación universitaria.

2. La condición de desempleado deberá concurrir tanto en el momento de la selección como de la contratación.

Segundo. Lista de candidatos

1. Las entidades beneficiarias presentarán al Centro SERVEF de Empleo la correspondiente oferta de empleo, que deberá tener al menos ámbito comarcal. El ámbito geográfico de la oferta se ampliará hasta que consten al menos 3 candidatos.

2. Con carácter complementario, las entidades beneficiarias podrán efectuar una convocatoria pública para la selección de candidatos.

3. Els candidats enviats pel Centre SERVOF d'Ocupació i els que, si és el cas, procedisquen de la convocatòria pública, conformaran una llista única a què s'aplicarà el barem de selecció.

Tercer. Comissió de selecció

Es constituirà una comissió mixta formada per un representant de l'entitat beneficiària i un funcionari de la Direcció Territorial del SERVOF, que la presidirà. Un funcionari de l'entitat beneficiària hi actuarà com a secretari, amb veu però sense vot.

Quart. Barem

Als candidats que figuren en la llista única se'ls aplicarà el barem següent:

1. Titulació acadèmica en els àmbits de l'economia, empresa, dret, relacions laborals o semblants: 3 punts.

2. Nota mitjana de l'expedient acadèmic: fins a 3 punts, d'acord amb l'escala següent:

Des de	*Fins a*	*Punts*
5,51	5,99	0,5
6	6,99	1
7	7,99	1,5
8	8,99	2
9	10	3

Sempre que els plans d'estudi s'expressen en crèdits, la mitjana de l'expedient acadèmic es calcularà aplicant la fórmula següent: suma dels crèdits multiplicats cada un pel valor de les qualificacions que corresponguen i dividida pel nombre de crèdits totals.

Si l'expressió en crèdits no és possible, el càlcul de la nota mitjana s'efectuarà sumant les puntuacions de totes les assignatures i dividint el resultat pel nombre d'assignatures. Quan no figure l'expressió numèrica concreta s'aplicaran les equivalències següents: aprovat 5, bé 6, notable 7,5, excel·lent 9, matrícula d'honor 10. En tots els casos, la puntuació i el nombre d'assignatures no anuals es ponderaran de forma proporcional a la durada anual o semestral.

3. Experiència professional com a agent d'Ocupació i Desenvolupament Local: fins a 9 punts, a raó de 0,15 punts per cada mes complet de serveis.

4. Formació específica: fins a 9 punts.

a) Màster universitari en desenvolupament local: 6 punts.

b) Curs universitari d'AEDL de com a mínim 100 hores de duració: 2 punts.

c) Cursos relacionats amb el desenvolupament local: 0,50 punts per cada 50 hores.

d) Cursos relacionats directament amb l'assessorament i assistència a projectes empresarials: 1 punt per cada 50 hores.

e) Ponències i publicacions relacionades amb el desenvolupament local: 0,50 per cada ponència o publicació.

5. Nivell de coneixement del valencià, acreditat per la Junta Qualificadora de Coneixements de València: fins a 3 punts.

a) Oral: 0,75 punts.

b) Elemental: 1 punt.

c) Mitjà: 2 punts.

d) Superior: 3 punts.

6. Idiomes estrangers, acreditats per organismes oficials (Escola Oficial d'Idiomes, Universitat): fins a 2 punts, a raó de 0,4 punts per curs superat corresponent al currículum dels nivells bàsic, intermedi, avançat, C1 i C2. Els cursos monogràfics, especialitzats o de caràcter complementari (siga quin siga el nivell a què corresponguen) es puntuaran a raó de 0,15 per curs.

Cinqué. Acta

1. La comissió ha d'estendre una acta del procés de selecció, en la qual necessàriament haurà de figurar el desglossament de la puntuació obtinguda per tots els candidats en cada apartat del barem.

3. Los candidatos remitidos por el Centro SERVEF de Empleo y los que, en su caso, procedan de la convocatoria pública conformarán una lista única a la que se aplicará el baremo de selección.

Tercero. Comisión de selección

Se constituirá una comisión mixta formada por un representante de la entidad beneficiaria y un funcionario de la Dirección Territorial del SERVEF, que la presidirá. Un funcionario de la entidad beneficiaria actuará como secretario, con voz pero sin voto.

Cuarto. Baremo

A los candidatos que figuren en la lista única se les aplicará el siguiente baremo:

1. Titulación académica en los ámbitos de la economía, empresa, derecho, relaciones laborales o similares: 3 puntos.

2. Nota media del expediente académico: hasta 3 puntos, de acuerdo con la siguiente escala:

Desde	*Hasta*	*Puntos*
5,51	5,99	0,5
6	6,99	1
7	7,99	1,5
8	8,99	2
9	10	3

Siempre que los planes de estudio se expresen en créditos, la media del expediente académico se calculará aplicando la siguiente fórmula: suma de los créditos multiplicados cada uno de ellos por el valor de las calificaciones que correspondan y dividida por el número de créditos totales.

Si la expresión en créditos no fuera posible, el cálculo de la nota media se efectuará sumando las puntuaciones de todas las asignaturas y dividiendo el resultado por el número de asignaturas. Cuando no figure la expresión numérica concreta se aplicarán las siguientes equivalencias: aprobado 5; bien 6; notable 7,5; sobresaliente 9; matrícula de honor 10. En todo caso, la puntuación y el número de asignaturas no anuales se ponderarán de forma proporcional a su duración anual o semestral.

3. Experiencia profesional como agente de Empleo y Desarrollo Local: hasta 9 puntos, a razón de 0,15 puntos por cada mes completo de servicios.

4. Formación específica: hasta 9 puntos.

a) Máster universitario en Desarrollo Local: 6 puntos.

b) Curso universitario de AEDL de al menos 100 horas de duración: 2 puntos.

c) Cursos relacionados con el Desarrollo Local: 0,50 puntos por cada 50 horas.

d) Cursos relacionados directamente con el asesoramiento y asistencia a proyectos empresariales: 1 punto por cada 50 horas.

e) Ponencias y publicaciones relacionadas con el desarrollo local: 0,50 por cada ponencia o publicación.

5. Nivel de conocimiento del valenciano, acreditado por la Junta Qualificadora de Coneixements de València: hasta 3 puntos.

a) Oral: 0,75 puntos.

b) Elemental: 1 punto.

c) Medio: 2 puntos.

d) Superior: 3 puntos.

6. Otros idiomas, acreditados por organismos oficiales (escuela oficial de idiomas; universidad): hasta 2 puntos, a razón de 0,4 puntos por curso superado correspondiente al currículo de los niveles básico, intermedio, avanzado, C1 y C2; los cursos monográficos, especializados o de carácter complementario (cualquiera que sea el nivel al que correspondan) se puntuarán a razón de 0,15 por curso.

Quinto. Acta

1. La Comisión levantará acta del proceso de selección, en la que necesariamente deberá figurar el desglose de la puntuación obtenida por todos los candidatos en cada apartado del baremo.

2. Es firmaran almenys dos originals de l'acta, dels quals un es publicarà al tauler d'anuncis de l'entitat local i l'altre serà notificat pel representant del SERVOF al Servei Territorial de Foment d'Ocupació.

3. En el termini de 10 dies des de la publicació de l'acta en el tauler d'anuncis, les persones interessades podran presentar una reclamació davant de l'entitat beneficiària, que resoldrà el que escaiga, i en retrà compte a la Direcció Territorial del SERVOF.

2. Se firmarán al menos dos originales del acta, de los que uno se publicará en el tablón de anuncios de la entidad local y el otro será notificado por el representante del SERVEF al servicio territorial de fomento de Empleo.

3. En el plazo de 10 días desde la publicación del acta en el tablón de anuncios, las personas interesadas podrán presentar reclamación ante la entidad beneficiaria, que resolverá lo que proceda dando cuenta de todo ello a la Dirección Territorial del SERVEF.