

## Conselleria de Sanitat

*DECRET 41/2015, de 2 d'abril, del Consell, pel qual es creen les categories de personal estatutari de l'Àrea Funcional d'Informàtica, Aplicacions i Sistemes de la Conselleria de Sanitat i s'establix el procediment d'integració en la condició de personal estatutari del personal funcionari del col·lectiu d'informàtica que ha estat prestant servici en institucions sanitàries. [2015/3185]*

La disposició addicional quinta de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, preveu que «a fi d'homogeneitzar les relacions de treball del personal de cada un dels centres, institucions o serveis de salut, i a fi de millorar l'eficàcia de la gestió, les administracions sanitàries públiques podran establir procediments per a la integració directa, amb caràcter voluntari, en la condició de personal estatutari, en la categoria i titulació equivalent, dels qui presten servici en estos centres, institucions o serveis amb la condició de funcionari de carrera o en virtut de contracte laboral fix».

Així mateix, el precepte esmentat determina que «es podran establir procediments per a la integració directa del personal laboral temporal i funcionari interí en la condició de personal estatutari temporal, en la categoria, titulació i modalitat que corresponga».

En les institucions i centres sanitaris de la xarxa assistencial de la Comunitat Valenciana, tot el personal que presta els seus serveis ho fa amb el règim jurídic de personal estatutari, llevat del personal corresponent al col·lectiu d'informàtica, que ho fa com a personal funcionari, encara que no sempre va tindre el mateix règim jurídic.

Després del Decret 177/1990, de 29 d'octubre, del Consell, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació del personal adscrit a les institucions sanitàries del Servei Valencià de Salut per a 1990, els llocs de treball amb funcions d'informàtica en institucions sanitàries es van classificar com a naturalesa laboral i caràcter permanent, i el seu sistema d'ingrés va ser el previst en l'apartat II de l'annex del Decret 69/1986, de 2 de juny, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de Selecció de Personal i Provisió de Llocs de Treball de la Generalitat, i un any després, el Decret 71/1991, de 29 d'abril, del Consell, que aprova l'oferta d'ocupació per a 1991, va establir la reserva dels llocs de treball d'analista d'aplicacions, analista programador i operador central a funcionaris d'administració especial, incloent-hi els de l'oferta de l'any anterior.

La Resolució de 5 de gener de 2009, del conseller de Sanitat, per la qual es van aprovar les relacions de llocs de treball, de naturalesa funcional, la gestió de les quals està atribuïda a la Conselleria de Sanitat que, entre altres, va incloure la «relació de llocs de treball sanitaris de naturalesa funcional d'informàtics d'institucions sanitàries».

D'altra banda, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, disposa la regulació del model d'estructuració i ordenació de l'ocupació pública, i regula que el personal al seu servici s'estructure en cossos, agrupacions professionals funcionaries i les seues escales corresponents. En eixe sentit, en l'annex III s'ordenen els cossos, agrupacions professionals funcionaries i escales gestionats per la Conselleria de Sanitat i organismes o entitats dependents. En l'annex esmentat no s'inclouen els cossos i escales, si pertoca, en què cal enquadrar els llocs de treball sanitaris de naturalesa funcional d'informàtics d'institucions sanitàries, en la mesura que se n'havia previst la modificació de la naturalesa jurídica i l'estatutari voluntària del personal que els exercix.

És raonable adequar el model de vinculació jurídica al que s'està aplicant amb caràcter general a la resta del personal dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut, en compliment de les previsions legals mencionades, considerant que el model estatutari és el més adequat per a regular les relacions jurídiques específiques del personal que presta els serveis als centres sanitaris, amb les seues pròpies peculiaritats organitzatives.

La unificació del règim jurídic del personal vinculat als serveis sanitaris permetrà una gestió millor i més adequada dels recursos humans disponibles. La seua adaptació al règim jurídic estatutari, con-

## Consellería de Sanidad

*DECRETO 41/2015, de 2 de abril, del Consell, por el que se crean las categorías de personal estatutario del Área Funcional de Informática, Aplicaciones y Sistemas de la Consellería de Sanidad y se establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del personal funcionario del colectivo de informática que venía prestando servicio en instituciones sanitarias. [2015/3185]*

La disposición adicional quinta de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, prevé que «al objeto de homogeneizar las relaciones de empleo del personal de cada uno de los centros, instituciones o servicios de salud, y con el fin de mejorar la eficacia de la gestión, las administraciones sanitarias públicas podrán establecer procedimientos para la integración directa, con carácter voluntario, en la condición de personal estatutario, en la categoría y titulación equivalente, de quienes presten servicio en tales centros, instituciones o servicios con la condición de funcionario de carrera o en virtud de contrato laboral fijo».

Asimismo, dicho precepto determina que «se podrán establecer procedimientos para la integración directa del personal laboral temporal y funcionario interino en la condición de personal estatutario temporal, en la categoría, titulación y modalidad que corresponda».

En las instituciones y centros sanitarios de la red asistencial de la Comunitat Valenciana, todo el personal que presta sus servicios lo hace con el régimen jurídico de personal estatutario, excepto el personal correspondiente al colectivo de informática, que lo hace como personal funcionario, aunque no siempre tuvo el mismo régimen jurídico.

Tras el Decreto 177/1990, de 29 de octubre, del Consell, por el que se aprobó la Oferta de Empleo de personal adscrito a las Instituciones Sanitarias del Servicio Valenciano de Salud para 1990, los puestos de trabajo con funciones de informática en Instituciones Sanitarias se clasificaron como de naturaleza laboral y carácter permanente, siendo el sistema de ingreso el previsto en el apartado II del anexo del Decreto 69/1986, de 2 de junio, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de Selección de Personal y Provisión de Puestos de Trabajo de la Generalitat, y un año después, el Decreto 71/1991, de 29 de abril, del Consell, por el que se aprobó la Oferta de Empleo para 1991, se estableció la reserva de los puestos de trabajo de Analista de Aplicaciones, Analista Programador y Operador Central a funcionarios de Administración Especial, incluidos los de la oferta del año anterior.

La Resolución de 5 de enero de 2009, del conseller de Sanidad, por la que se aprobaron las relaciones de puestos de trabajo, de naturaleza funcional, cuya gestión está atribuïda a la Consellería de Sanidad que, entre otras, incluyó la «relación de puestos de trabajo sanitarios de naturaleza funcional de informáticos de instituciones sanitarias».

Por otra parte, la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, dispone la regulación del modelo de estructuración y ordenación del empleo público, y regula que el personal a su servicio se estructure en cuerpos, agrupaciones profesionales funcionarias y sus correspondientes escalas. En ese sentido, en su anexo III se ordenan los cuerpos, agrupaciones profesionales funcionarias y escalas gestionados por la Consellería de Sanidad y organismos o entidades dependientes. En dicho anexo no se incluyen los cuerpos y escalas, en su caso, donde encuadrar a los puestos de trabajo sanitarios de naturaleza funcional de informáticos de instituciones sanitarias, en la medida que estaba prevista la modificación de la naturaleza jurídica de estos puestos y la estatutariación voluntaria del personal que los desempeña.

Es razonable adecuar el modelo de vinculación jurídica al que se viene aplicando con carácter general al resto del personal de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud, en cumplimiento de las previsions legals mencionadas, considerando que el modelo estatutario es el más adecuado para regular las específicas relaciones jurídicas del personal que presta sus servicios en los centros sanitarios, con sus propias peculiaridades organizativas.

La unificación del régimen jurídico del personal vinculado a los servicios sanitarios permitirá una mejor y más adecuada gestión de los recursos humanos disponibles. Su adaptación al régimen jurídico

cebut expressament per a adequar-se a la prestació del servei sanitari, permetrà resoldre els problemes que s'estaven produint precisament per eixa falta d'adequació del règim funcional que arrossegaven, com succeïa amb el manteniment continuat del funcionament correcte dels sistemes d'informació, imprescindible en l'actualitat i que no tenia un bon encaix en el model anterior. Tot això redundarà en una millora de les aspiracions dels mateixos professionals, i, alhora, en una millora de l'atenció que es presta als ciutadans.

El propòsit d'este decret és transformar el model de relació de treball i crear les categories estatutàries homòlogues corresponents a l'àrea funcional dels serveis informàtics de les nostres institucions i centres sanitaris, a fi d'enquadrar-hi el personal que opte per l'estatutització de manera voluntària, i regular també l'opció d'integració en el règim estatutari del personal funcionari de carrera, sector administració especial, de l'àrea funcional d'activitats en què presta serveis el col·lectiu de personal informàtic. Açò permetrà reordenar tant la provisió de places com els processos selectius, incloent-hi titulacions d'accés més coincidents amb els estudis que en l'actualitat es cursen, i que s'ajusten a les funcions que se sol·liciten. Respecte d'això, la norma dota les noves categories d'una estructura jeràrquica normalitzada ja que obri, d'una banda, la possibilitat de la creació de places de cap de servei, amb el seu grup retributiu corresponent, i també perquè declara que les places de coordinador de projectes de tecnologies de la informació, equivalents a les actuals de tècnic de sistemes, es corresponen amb les d'una direcció de secció de personal de gestió i serveis, i remet, per a proveir-les en ambdós casos, a les normes corresponents per a este tipus de llocs.

Finalment, tant la integració del personal com la creació de les categories no comporten cap increment econòmic. D'una banda, perquè el personal ja percep el grau de desenvolupament professional en virtut del que disposa el Decret 85/2007, de 22 de juny, del Consell, pel qual es va aprovar el sistema de desenvolupament professional en l'àmbit de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat. I, d'una altra, perquè s'assignen a les noves categories estatutàries els mateixos conceptes retributius i quanties que tenien atribuïts els grups funcionaris, mentre que el pagament de l'atenció continuada de guàrdia que eventualment puguen realitzar es nodrirà del pressupost ja existent amb este fi.

Després de sotmetre's al Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, en el dictamen de 12 de juny de 2014, va determinar que tant la creació de categories de personal estatutari com l'extinció o modificació de cossos de personal funcionari havien d'estar emparades en la norma amb rang de llei, cosa que s'ha portat a efecte respectivament en l'article 135 i en la disposició addicional tretzena de la Llei 7/2014, de 22 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat.

En virtut de tot això, amb la negociació prèvia amb els sindicats presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a proposta del conseller de Sanitat, de conformitat amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 2 d'abril de 2015,

DECRETE

CAPÍTOL I

*Objecte i creació de les categories estatutàries*

#### *Article 1. Objecte*

L'objecte d'este decret és la creació de les categories de personal estatutari de gestió i serveis de l'àrea funcional d'informàtica, aplicacions i sistemes, en l'àmbit del servei de salut de la Comunitat Valenciana, i també regular el procediment i les condicions per a la integració voluntària en estes categories del personal que ha estat prestant eixes funcions en les nostres institucions sanitàries com a funcionari, segons l'àmbit subjectiu d'aplicació definit en l'article 5.

estatutario, concebido expresamente para adecuarse a la prestación del servicio sanitario, permitirá solventar los problemas que se venían produciendo precisamente por esa falta de adecuación del régimen funcional que arrastraban, como sucedía con el mantenimiento continuado del correcto funcionamiento de los sistemas de información, imprescindible en la actualidad y que no tenía buen encaje en el anterior modelo. Todo ello redundará en una mejora de las aspiraciones de los propios profesionales, y, a la vez, en una mejora de la atención que se presta a los ciudadanos.

El propósito de este decreto es transformar el modelo de relación de empleo y crear las categorías estatutarias homólogas correspondientes al área funcional de los servicios informáticos de nuestras instituciones y centros sanitarios, con el fin de encuadrar en las mismas al personal que opte por la estatutización de manera voluntaria, regulando también la opción de integración en el régimen estatutario del personal funcionario de carrera, sector Administración Especial, del área funcional de actividades en las que presta servicios el colectivo de personal informático. Esto permitirá reordenar tanto la provisión de plazas como los procesos selectivos, incluyendo titulaciones de acceso más acordes con los estudios que en la actualidad se cursan, y que se ajustan a las funciones que se demandan. A este respecto, la norma dota a las nuevas categorías de una estructura jerárquica normalizada al abrir, por una parte, la posibilidad de la creación de plazas de Jefe de Servicio, con su correspondiente grupo retributivo, así como cuando declara que las plazas de Coordinador de Proyectos de Tecnologías de la Información, equivalentes a las actuales de Técnico de Sistemas, se corresponden con las de una Jefatura de Sección de Personal de Gestión y Servicios, remitiendo para su provisión en ambos casos a las normas al respecto para este tipo de puestos.

Por último, tanto la integración del personal como la creación de las categorías no conllevan incremento económico alguno. Por un lado, porque el personal ya viene percibiendo el grado de desarrollo profesional en virtud de lo dispuesto en el Decreto 85/2007, de 22 de junio, del Consell, por el que se aprobó el sistema de desarrollo profesional en el ámbito de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad. Y, por otro, porque se asignan a las nuevas categorías estatutarias los mismos conceptos retributivos y cuantías que tenían atribuidos los grupos funcionariales, mientras que el pago de la atención continuada de guardia que eventualmente puedan realizar se nutrirá del presupuesto ya existente a tal fin.

Sometido al Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, en su dictamen de 12 de junio de 2014, determinó que tanto la creación de categorías de personal estatutario como la extinción o modificación de cuerpos de personal funcionario debían estar amparadas en norma con rango de Ley, lo que se ha llevado a efecto respectivamente en el artículo 135 y en la disposición adicional decimotercera de la Ley 7/2014, de 22 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat.

En virtud de todo ello, previa negociación con los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, de acuerdo con lo previsto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, a propuesta del conseller de Sanidad, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 2 de abril de 2015,

DECRETO

CAPÍTULO I

*Objeto y creación de las categorías estatutarias*

#### *Artículo 1. Objeto*

El objeto de este decreto es la creación de las categorías de personal estatutario de gestión y servicios del área funcional de informática, aplicaciones y sistemas, en el ámbito del servicio de salud de la Comunitat Valenciana, así como regular el procedimiento y las condiciones para la integración voluntaria en dichas categorías del personal que venía prestando esas funciones en nuestras instituciones sanitarias en calidad de funcionario, según el ámbito subjetivo de aplicación definido en el artículo 5.

*Article 2. Creació de la categoria estatutària d'enginyer/a d'aplicacions i sistemes*

1. Es crea la categoria estatutària d'enginyer/a d'aplicacions i sistemes.
2. Naturalesa jurídica: estatutària.
3. Règim jurídic: Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.
4. Grup professional: A1.
5. Titulació exigida per a l'accés: llicenciatura en Informàtica, enginyeria en Informàtica o grau universitari en Enginyeria Informàtica.

6. Funcions:

- a) En l'àmbit dels sistemes d'informació, dissenyar i implantar sistemes físics i recomanar millores per a estos, desenrotllar les especificacions de disseny i planificar el maquinari necessari per a implantar el disseny.
  - b) Vetlar per la bona organització i operació del Centre de Processament de Dades (CPD), els servidors, les comunicacions i tots els equips informàtics i electrònics involucrats en els llocs de treball de l'organització a què pertany, i orientar tots els recursos disponibles a garantir la seguretat, capacitat i continuïtat dels serveis de Tecnologies de la Informació (TI).
  - c) Adoptar o generar directrius, polítiques i normes respecte als sistemes i les aplicacions.
  - d) Controlar i gestionar els recursos dels sistemes i dels nivells de servei.
  - e) Realitzar el diagnòstic de problemes en l'àmbit dels sistemes i comunicacions.
  - f) Participar, junt amb el cap de projecte, en la definició o millora de processos en l'àmbit de l'atenció i la gestió sanitària, analitzant i definint els nous requeriments i necessitats d'aplicacions i sistemes, i també els impactes en els sistemes i en els processos.
  - g) Gestionar projectes informàtics, disseny i desenrotllament de programari.
  - h) Participar en el desenrotllament dels plans de sistemes i de seguretat informàtica, d'acord amb les tasques encomanades a la seua responsabilitat, i en línia amb les estratègies i polítiques de gestió marcades.
  - i) Participar en la implantació, gestió i evolució dels sistemes d'informació que se li encomanen, durant el cicle de vida complet del sistema, tenint en compte l'aplicació correcta, junt amb els departaments jurídics, de totes les normes legals referents a seguretat i privacitat de la informació.
  - j) Planificar, preparar i impartir formació a usuaris interns sobre les aplicacions en explotació i qualsevol matèria relacionada amb les TI per a la qual estiga capacitat.
  - k) Realitzar les funcions que se li encomanen en el seu departament en relació amb la seua categoria i el seu àmbit de responsabilitat.
7. Retribucions: les assignades en l'annex III.

*Article 3. Creació de la categoria d'analista programador i de sistemes*

1. Es crea la categoria d'analista programador i de sistemes.
2. Naturalesa jurídica: estatutària.
3. Règim jurídic: Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.
4. Grup professional: A2.
5. Titulació exigida per a l'accés: diplomatura universitària en Informàtica, Enginyeria Tècnica en Informàtica o grau universitari en Enginyeria Informàtica.
6. Funcions:
  - a) Administrar el CPD, els servidors, les comunicacions i tots els equips involucrats en els llocs de treball de l'organització a què pertany.
  - b) Supervisar, administrar i gestionar el sistema de seguretat d'accés als sistemes informàtics i de comunicacions en el seu àmbit d'actuació.
  - c) Resoldre incidències i problemes en els sistemes d'informació i les comunicacions.
  - d) Col·laborar en el desenrotllament de plans de sistemes i de seguretat informàtica, avaluant necessitats per al dimensionament correcte dels serveis que es volen oferir.

*Artículo 2. Creación de la categoría estatutaria de Ingeniero/a de Aplicaciones y Sistemas*

1. Se crea la categoría estatutaria de Ingeniero/a de Aplicaciones y Sistemas.
2. Naturaleza jurídica: estatutaria.
3. Régimen jurídico: Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.
4. Grupo profesional: A1.
5. Titulación exigida para el acceso: licenciatura en Informática, ingeniería en Informática o grado universitario en Ingeniería Informática.

6. Funciones:

- a) En el ámbito de los sistemas de información, diseñar e implantar sistemas físicos y recomendar mejoras para los mismos, desarrollar las especificaciones de diseño y planificar el *hardware* necesario para implantar el diseño.
  - b) Velar por la buena organización y operación del Centro de Proceso de Datos (CPD), los servidores, las comunicaciones y todos los equipos informáticos y electrónicos involucrados en los puestos de trabajo de la organización a la que pertenece, orientando todos los recursos disponibles a garantizar la seguridad, capacidad y continuidad de los servicios de Tecnologías de la Información (TI).
  - c) Adoptar o generar directrices, políticas y normas respecto a los sistemas y las aplicaciones.
  - d) Controlar y gestionar los recursos de los sistemas y de los niveles de servicio.
  - e) Realizar el diagnóstico de problemas en el ámbito de los sistemas y comunicaciones.
  - f) Participar, junto con el jefe de proyecto, en la definición o mejora de procesos en el ámbito de la atención y la gestión sanitaria, analizando y definiendo los nuevos requerimientos y necesidades de aplicaciones y sistemas, así como los impactos en los sistemas y en los procesos.
  - g) Gestionar proyectos informáticos, diseño y desarrollo de *software*.
  - h) Participar en el desarrollo de los planes de sistemas y de seguridad informática, atendiendo a las tareas encomendadas a su responsabilidad, y en línea con las estrategias y políticas de gestión marcadas.
  - i) Participar en la implantación, gestión y evolución de los sistemas de información que se le encomienden, durante el ciclo de vida completo del sistema, teniendo en cuenta la correcta aplicación, junto con los departamentos jurídicos, de todas las normas legales referentes a seguridad y privacidad de la información.
  - j) Planificar, preparar e impartir formación a usuarios internos sobre las aplicaciones en explotación y cualquier materia relacionada con las TI para la que esté capacitado.
  - k) Realizar las funciones que se le encomienden en su departamento en relación con su categoría y su ámbito de responsabilidad.
7. Retribuciones: las asignadas en el anexo III.

*Artículo 3. Creación de la categoría de analista programador y de sistemas*

1. Se crea la categoría de analista programador y de sistemas.
2. Naturaleza jurídica: estatutaria.
3. Régimen jurídico: Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.
4. Grupo profesional: A2.
5. Titulación exigida para el acceso: diplomatura universitaria en Informática, Ingeniería Técnica en Informática o grado universitario en Ingeniería Informática.
6. Funciones:
  - a) Administrar el CPD, los servidores, las comunicaciones y todos los equipos involucrados en los puestos de trabajo de la organización a la que pertenece.
  - b) Supervisar, administrar y gestionar el sistema de seguridad de acceso a los sistemas informáticos y de comunicaciones en su ámbito de actuación.
  - c) Resolver incidencias y problemas en los sistemas de información y las comunicaciones.
  - d) Colaborar en el desarrollo de planes de sistemas y de seguridad informática, evaluando necesidades para el correcto dimensionamiento de los servicios que se quieren ofrecer.

e) Dissenyar i desenrotllar programari.  
f) Dur a terme l'administració i manteniment correctiu i evolutiu de les aplicacions informàtiques del seu entorn d'atenció i gestió sanitària.

g) Analitzar, dissenyar, desenrotllar i implantar sistemes d'informació, aplicant metodologies de gestió de projectes informàtics, i contribuint a la millora dels processos administratius o assistencials.

h) Vetlar per l'aplicació correcta de totes les normes legals referents a seguretat d'informació i organització dels sistemes.

i) Preparar i impartir formació a usuaris interns sobre les aplicacions en explotació i qualsevol matèria relacionada amb les TI per a la qual estiga capacitat.

j) Realitzar qualsevol tasca que li siga encomanada en el seu àmbit d'actuació i dins de les funcions pròpies de la categoria.

7. Retribucions: les assignades en l'annex III.

#### Article 4. Creació de la categoria estatutària de tècnic/a d'informàtica

1. Es crea la categoria estatutària de tècnic/a d'informàtica.

2. Naturalesa jurídica: estatutària.

3. Règim jurídic: Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.

4. Grup professional: C1.

5. Titulació exigida per a l'accés: cicle formatiu de grau mitjà de formació professional de la família d'informàtica i telecomunicacions o equivalent.

6. Funcions:

a) Seguir els procediments establits per a l'operació i monitorització de servidors i equips de comunicacions, gestió de còpies de seguretat, instal·lació d'aplicacions corporatives. Col·laborar en l'elaboració de procediments i documentació tècnica.

b) Gestionar estoc d'equipament informàtic i mantindre la base de dades de l'inventari tècnic.

c) En general, realitzar les operacions que se li encomane per a garantir la seguretat, capacitat i continuïtat dels serveis informàtics i de comunicacions, i per a la correcta aplicació de totes les normes legals referents a seguretat d'informació i organització dels sistemes informàtics i de comunicacions.

d) Extraure la informació necessària dels sistemes per a valorar el correcte ús i dimensionament dels serveis TI oferits.

e) Administrar la microinformàtica, ofimàtica i llocs client, gestionant les incidències d'usuari i averies en l'equipament, establint quan es requereix la comunicació amb els suports contractats.

f) Gestionar usuaris en els sistemes d'informació i també la gestió del correu electrònic corporatiu.

g) Preparar consultes i informes, i també la programació de components programari i aplicacions petites.

h) Preparar i impartir formació a usuaris interns sobre les aplicacions en explotació i qualsevol matèria relacionada amb les TI per a la qual estiga capacitat.

i) Realitzar qualsevol tasca que li siga encomanada en l'àmbit de les TI dins de les funcions pròpies de la categoria.

7. Retribucions: Les assignades en l'annex III.

## CAPÍTOL II

### De la integració del personal

#### Article 5. Àmbit subjectiu

1. Este procediment d'integració s'aplicarà al personal funcionari de carrera d'administració especial de l'àrea de sistemes i informàtica, la gestió del qual es troba conferida a la Conselleria de Sanitat per desenrotllar la seua funció en el si de les seues institucions sanitàries, i que pertany a les categories següents:

a) Analista d'aplicacions.

b) Analista programador.

c) Operador central.

2. Podrà optar a la integració en la nova categoria estatutària homòloga a cada una de les categories funcionàries esmentades, segons la

e) Diseñar y desarrollar *software*.

f) Llevar a cabo la administración y mantenimiento correctivo y evolutivo de las aplicaciones informáticas de su entorno de atención y gestión sanitaria.

g) Analizar, diseñar, desarrollar e implantar sistemas de información, aplicando metodologías de gestión de proyectos informáticos, y contribuyendo a la mejora de los procesos administrativos o asistenciales.

h) Velar por la correcta aplicación de todas las normas legales referentes a seguridad de información y organización de los sistemas.

i) Preparar e impartir formación a usuarios internos sobre las aplicaciones en explotación y cualquier materia relacionada con las TI para la que esté capacitado.

j) Realizar cualquier tarea que le sea encomendada en su ámbito de actuación y dentro de las funciones propias de la categoría.

7. Retribuciones: las asignadas en el anexo III.

#### Artículo 4. Creación de la categoría estatutaria de técnico/a de informática

1. Se crea la categoría estatutaria de técnico/a de informática.

2. Naturaleza jurídica: estatutaria.

3. Régimen jurídico: Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

4. Grupo Profesional: C1.

5. Titulación exigida para el acceso: ciclo formativo de grado medio de Formación Profesional de la familia de Informática y Telecomunicaciones o equivalente.

6. Funciones:

a) Seguir los procedimientos establecidos para la operación y monitorización de servidores y equipos de comunicaciones, gestión de copias de seguridad, instalación de aplicaciones corporativas. Colaborar en la elaboración de procedimientos y documentación técnica.

b) Gestionar *stock* de equipamiento informático y mantener la base de datos del inventario técnico.

c) En general, realizar las operaciones que se le encomiende para garantizar la seguridad, capacidad y continuidad de los servicios informáticos y de comunicaciones, y para la correcta aplicación de todas las normas legales referentes a seguridad de información y organización de los sistemas informáticos y de comunicaciones.

d) Extraer la información necesaria de los sistemas para valorar el correcto uso y dimensionamiento de los servicios TI ofrecidos.

e) Administrar la microinformática, ofimática y puestos cliente, gestionando las incidencias de usuario y averías en el equipamiento, estableciendo cuando se requiera la comunicación con los soportes contratados.

f) Gestionar usuarios en los sistemas de información así como gestión del correo electrónico corporativo.

g) Preparar consultas e informes, así como programación de componentes *software* y pequeñas aplicaciones.

h) Preparar e impartir formación a usuarios internos sobre las aplicaciones en explotación y cualquier materia relacionada con las TI para la que esté capacitado.

i) Realizar cualquier tarea que le sea encomendada en el ámbito de las TI dentro de las funciones propias de la categoría.

7. Retribuciones: las asignadas en el anexo III.

## CAPÍTULO II

### De la integración del personal

#### Artículo 5. Ámbito subjetivo

1. El presente procedimiento de integración se aplicará al personal funcionario de carrera de administración especial del Área de Sistemas e Informática cuya gestión se halla conferida a la Conselleria de Sanidad por desarrollar su función en el seno de sus instituciones sanitarias, perteneciente a las siguientes categorías:

a) Analista de aplicaciones.

b) Analista programador.

c) Operador central.

2. Podrá optar a la integración en la nueva categoría estatutaria homóloga a cada una de las categorías funcionariales citadas, según la

taula d'equivalències que s'adjunta a este decret com a annex II, el personal funcionari de carrera que acredite el requisit de titulació exigida per a la categoria estatutària corresponent a la funcional d'origen. Alhora, s'inclou també en l'annex II la denominació dels llocs de treball de les categories funcionals que són objecte d'integració junt amb la categoria estatutària i denominació del lloc de treball de naturalesa estatutària en què es transforma i sobre el qual es realitza l'opció d'integració.

3. El personal que opte a la integració haurà de trobar-se en la data de convocatori del procediment d'integració en alguna de les situacions administratives següents:

a) En servici actiu.

b) En situació que implique reserva de lloc de treball.

c) En altres situacions administratives sense reserva del lloc de treball, sempre que es donen les dos circumstàncies següents: haver accedit a la situació esmentada des d'un lloc de treball d'algun dels centres sanitaris d'institucions sanitàries des d'alguna de les categories esmentades i no haver transcorregut el temps màxim de reingrés previst en cada cas.

#### *Article 6. Òrgans competents*

Correspon a l'òrgan competent en matèria de recursos humans de la sanitat resoldre les sol·licituds d'integració en el règim estatutari del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este decret.

#### *Article 7. Procediment*

1. L'opció d'integració serà voluntària. Hi haurà un primer procés d'integració que s'iniciarà amb l'entrada en vigor d'este decret. El seu procediment serà el que es descriu en els punts següents. El personal que no s'haja integrat en eixe primer procés podrà sol·licitar-ho una vegada haja transcorregut un any des de la resolució d'integració.

2. El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'este decret, segons el model d'instància que s'inclou com a annex I. A la instància s'adjuntarà una fotocòpia compulsada de la titulació exigible per a l'accés a la categoria de què es tracte. La resta de circumstàncies de fet i de dret que faculden la integració seran comprovades d'ofici per l'administració des dels seus propis arxius. Si no consta algun requisit, es requerirà l'interessat, que tindrà el termini de quinze dies hàbils per a aportar la documentació oportuna. En vista de tot això, es resoldrà.

3. La resolució d'integració contindrà la referència a la categoria estatutària en què el sol·licitant resulta integrat, la plaça que ocupa i la data d'efectivitat de la integració. La resolució que desestime la integració expressarà els motius, d'acord amb els exigits en este decret. En ambdós casos la notificació es realitzarà per mitjà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, amb la indicació dels recursos pertinents, i també per mitjà de la notificació personal als interessats.

#### *Article 8. Efectes de la integració*

1. El personal que resulte integrat adquirirà la condició de personal estatutari fix amb tots els drets i obligacions inherents a la categoria en què s'haguera integrat i ple sometiment a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, i la resta de normes aplicables al personal estatutari del Sistema Nacional de Salut.

Després de la integració, el personal funcionari serà declarat, respecte a la categoria funcional d'origen, en la situació d'excedència voluntària automàtica per prestar servicis en el sector públic.

2. A les persones que adquirisquen la condició de personal estatutari se'ls expedirà el nomenament corresponent. El personal que s'integre des de la situació d'actiu prendrà possessió sense solució de continuïtat en el mateix lloc de treball i amb el mateix tipus de nomenament que exercira. El personal que s'integre des d'una situació administrativa amb reserva de lloc de treball prendrà possessió formal del mateix lloc i continuarà en la mateixa situació. Al personal que s'integre des d'una situació d'excedència sense reserva de lloc de treball se'l declararà en la mateixa situació com a estatutari, respectant el temps transcorregut en el seu còmput i terminis de permanència, als efectes de reingrés.

tabla de equivalencias que acompaña a este decreto como anexo II, el personal funcionario de carrera que acredite el requisito de titulación exigido para la categoría estatutaria correspondiente a la funcional de origen. Al mismo tiempo, se contiene también en el anexo II la denominación de los puestos de trabajo de las categorías funcionales que son objeto de integración junto con la categoría estatutaria y denominación del puesto de trabajo de naturaleza estatutaria en el que se transforma y sobre el que se realiza la opción de integración.

3. El personal que opte a la integració deberà hallarse a la fecha de convocatoria del procedimiento de integración en alguna de las siguientes situaciones administrativas:

a) En servicio activo.

b) En situación que implique reserva de puesto de trabajo.

c) En otras situaciones administrativas sin reserva del puesto de trabajo, siempre que se den las dos circunstancias siguientes: haber accedido a dicha situación desde un puesto de trabajo de alguno de los centros sanitarios de instituciones sanitarias desde alguna de las categorías citadas y no haber transcurrido el tiempo máximo de reingreso previsto en cada caso.

#### *Artículo 6. Órganos competentes*

Corresponde al órgano competente en materia de recursos humanos de la sanidad resolver las solicitudes de integración en el régimen estatutario del personal incluido en el ámbito de aplicación de este decreto.

#### *Artículo 7. Procedimiento*

1. La opción de integración será voluntaria. Existirá un primer proceso de integración que se iniciará con la entrada en vigor del presente decreto. Su procedimiento será el que se describe en los puntos siguientes. El personal que no se hubiera integrado en ese primer proceso podrá solicitarlo una vez transcurrido un año desde la resolución de integración.

2. El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días naturales a partir del siguiente a la publicación del presente decreto, según modelo de instancia que se contiene como anexo I. A la instancia se acompañará fotocopia compulsada de la titulación exigible para el acceso a la categoría de que se trate. El resto de circunstancias de hecho y de derecho que facultan a la integración serán comprobadas de oficio por la Administración desde sus propios archivos. Si no constara algún requisito se requerirá al interesado, que contará con el plazo de quince días hábiles para aportar la documentación oportuna. A la vista de todo ello se resolverá.

3. La resolución de integración contendrá referencia a la categoría estatutaria en la que el solicitante resulta integrado, la plaza que ocupa y la fecha de efectividad de la integración. La resolución que desestime la integración expresará los motivos, de acuerdo con los exigidos en el presente decreto. En ambos casos la notificación se realizará mediante publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, con expresión de los recursos pertinentes, así como mediante notificación personal a los interesados.

#### *Artículo 8. Efectos de la integración*

1. El personal que resulte integrado adquirirá la condición de personal estatutario fijo con todos los derechos y obligaciones inherentes a la categoría en la que se hubiera integrado y pleno sometimiento a la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, y demás normas de aplicación al personal estatutario del Sistema Nacional de Salud.

Tras la integración, el personal funcionario será declarado, respecto a la categoría funcional de origen, en la situación de excedencia voluntaria automática por prestar servicios en el sector público.

2. A quienes adquieran la condición de personal estatutario se les expedirá el correspondiente nombramiento. El personal que se integre desde la situación de activo tomará posesión sin solución de continuidad en el mismo puesto de trabajo y con el mismo tipo de nombramiento que viniera desempeñando. El personal que se integre desde una situación administrativa con reserva de puesto de trabajo tomará posesión formal del mismo puesto y continuará en la misma situación. Al personal que se integre desde una situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo se le declarará en la misma situación como estatutario, con respeto del tiempo trascurrido en su cómputo y plazos de permanencia, a efectos de reingreso.

3. Els llocs de naturalesa funcional de les categories que s'integren seran amortitzats quan finalitze el procediment d'integració, i se'n crearan simultàniament altres de naturalesa estatutària en un nombre igual als llocs amortitzats i ajustant-se a la taula d'equivalències de l'annex II.

4. Al personal integrat se li respectarà a tots els efectes l'antiguitat que tinga reconeguda en el moment d'integrar-se. Els trienns que es reconeguen amb data posterior a la integració ho seran conforme al règim aplicable al personal estatutari. El temps transcorregut des del perfeccionament de l'últim trienni com a personal funcionari serà computat als efectes de reconeixement d'un nou trienni com a personal estatutari.

5. Es continuarà aplicant el model de carrera professional regulat en el Decret 85/2007, de 22 de juny, del Consell, pel qual es va aprovar el sistema de desenvolupament professional en l'àmbit de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.

6. Els servicis que s'hagen prestat en les places de naturalesa funcional seran considerades, tant als efectes de processos selectius, com de promoció professional o de concurs, com a servicis prestats en les noves categories estatutàries equivalents.

#### *Article 9. Personal no integrat*

El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este decret que no opte per la integració o que, després d'haver-hi optat, no acredite el requisit de titulació per a la categoria equivalent mantindrà el règim jurídic, retributiu i de condicions de treball que derive de la seua situació d'origen, sense perjudici que la seua prestació de servicis es realitze sobre la plaça creada de naturalesa estatutària, de manera que s'adaptarà a les característiques i organització de l'àrea funcional d'informàtica dels centres sanitaris.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. Personal funcionari temporal*

Les places exercides per personal funcionari interí en una plaça vacant de les categories que són objecte d'integració es transformaran en les places corresponents de caràcter estatutari. Al personal que les exercisca, sempre que reunisca els requisits de titulació exigida, se li expedirà un nomenament interí en plaça vacant de caràcter estatutari. El personal interí en plaça reservada el titular de la qual haja optat a la integració se li expedirà, amb les mateixes condicions, un nomenament interí de substitució de caràcter estatutari.

#### *Segona. Estructura jeràrquica de l'Àrea Funcional d'Informació, Aplicacions i Sistemes d'Institucions Sanitàries de la Conselleria de Sanitat*

Amb la normalització dins del règim d'ocupació estatutari del personal que presta servicis en l'àrea funcional d'Informació, Aplicacions i Sistemes d'Institucions Sanitàries de la Conselleria de Sanitat, la seua estructura jeràrquica serà l'habitual de cap de servici, cap de secció i llocs bàsics. Com a direccions de servici de personal estatutari de gestió i servicis es crearan per a esta àrea funcional, quan les necessitats i volum de personal del departament així ho exigisca i en la mesura que la disponibilitat pressupostària ho permeta, llocs de cap de servici de Sistemes d'Informació i Servicis. Així mateix, els llocs de coordinador/a de Projectes en Tecnologies de la Informació i la Comunicació, que equivalen als antics llocs funcionaris de tècnic de sistemes, tenen el caràcter de caps de secció de personal de gestió i servicis. La provisió d'ambdós llocs de direcció es portarà a efecte pel procediment establert amb este fi en la norma vigent reguladora de la selecció i provisió de llocs de treball de personal estatutari de la Conselleria de Sanitat. Podrà accedir a la provisió d'ambdós llocs de direcció personal tant de la categoria d'enginyer d'aplicacions i sistemes (A1) com de la categoria d'analista programador i de sistemes (A2). Les retribucions d'estos llocs de treball es detallen en els grups retributius corresponents recollits en l'annex III.

#### *Tercera. Jornada complementària de guàrdia*

El personal de les categories estatutàries d'enginyer d'aplicacions i sistemes i analista programador i de sistemes podrà prestar jornada

3. Los puestos de naturaleza funcional de las categorías que se integran serán amortizados cuando finalice el procedimiento de integración, creándose simultáneamente otros de naturaleza estatutaria en número igual a los puestos amortizados y ajustándose a la tabla de equivalencias del anexo II.

4. Al personal integrado se le respetará a todos los efectos la antigüedad que tuviera reconocida en el momento de su integración. Los trienios que se reconozcan con fecha posterior a la integración lo serán conforme al régimen aplicable al personal estatutario. El tiempo transcurrido desde el perfeccionamiento del último trienio como personal funcionario será computado a efectos de reconocimiento de un nuevo trienio como personal estatutario.

5. Se seguirá aplicando el modelo de carrera profesional regulado en el Decreto 85/2007, de 22 de junio, del Consell, por el que se aprobó el sistema de desarrollo profesional en el ámbito de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad.

6. Los servicios que se hubieran prestado en las plazas de naturaleza funcional serán considerados tanto a los efectos de procesos selectivos, como de promoción profesional o de concurso, como servicios prestados en las nuevas categorías estatutarias equivalentes.

#### *Artículo 9. Personal no integrado*

El personal incluido en el ámbito de aplicación de este decreto que no opte por la integración o que habiendo optado no acredite el requisito de titulación para la categoría equivalente mantendrá el régimen jurídico, retributivo y de condiciones de trabajo que derive de su situación de origen, sin perjuicio de que su prestación de servicios se realizará sobre la plaza creada de naturaleza estatutaria, adaptándose a las características y organización del área funcional de informática de los centros sanitarios.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Personal funcionario temporal*

Las plazas desempeñadas por personal funcionario interino en plaza vacante de las categorías que son objeto de integración se transformarán en las correspondientes plazas de carácter estatutario. Al personal que las desempeñe, siempre que reúna los requisitos de titulación exigida, se le expedirá nombramiento interino en plaza vacante de carácter estatutario. El personal interino en plaza reservada cuyo titular haya optado a la integración se le expedirá, con las mismas condiciones, nombramiento interino de sustitución de carácter estatutario.

#### *Segunda. Estructura jeràrquica del Àrea Funcional de Informació, Aplicaciones y Sistemas de Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad*

Con la normalización dentro del régimen de empleo estatutario del personal que presta servicios en el área funcional de Información, Aplicaciones y Sistemas de Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad, su estructura jeràrquica serà la habitual de jefe de servicio, jefe de secció y puestos bàsics. En calidad de jefaturas de servicio de Personal Estatutario de Gestión y Servicis se crearán para esta àrea funcional, cuando las necesidades y volumen de personal del departamento así lo demanden y en la medida que la disponibilidad presupuestaria lo permita, puestos de jefe/a de Servicio de Sistemas de Información y Servicis. Asimismo, los puestos de coordinador/a de Proyectos en Tecnologías de la Información y la Comunicació, que equivalen a los antiguos puestos funcionariales de Técnico de Sistemas, tienen el carácter de jefaturas de Secció de Personal de Gestión y Servicis. La provisión de ambos puestos de jefatura se llevará a efecto por el procedimiento establecido a tal fin en la norma vigente reguladora de la selección y provisión de puestos de trabajo de personal estatutario de la Conselleria de Sanidad. Podrà accedir a la provisión de ambos puestos de jefatura personal tanto de la categoría de Ingeniero de Aplicaciones y Sistemas (A1) como de la categoría de Analista Programador y de Sistemas (A2). Las retribuciones de estos puestos de trabajo se detallan en los correspondientes grupos retributivos recogidos en el anexo III.

#### *Tercera. Jornada complementaria de guardia*

El personal de las categorías estatutarias de ingeniero de aplicaciones y sistemas y analista programador y de sistemas podrà prestar

complementària de guàrdia en les modalitats de presència física i de localització quan les circumstàncies del servei ho exigisquen i siga requerit per a això. La composició i organització del dispositiu de guàrdia haurà de ser autoritzat per a cada departament d'acord amb les seues necessitats per la subdirecció general de Sistemes d'Informació per a la Salut o òrgan en cada moment equivalent. La retribució corresponent es recull com a annex III d'este decret, com a addició a la taula VI de les taules retributives. Aplicable al personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

*Quarta. No-increment del gasto*

Tant el procés d'integració del personal com la conversió de places en les respectives categories no comportaran cap increment econòmic.

### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

*Primera. Complement personal transitori*

Al personal integrat que perceba retribucions íntegres, excloent-ne les quanties d'antiguitat o triennis, en còmput anual superiors a les corresponents a la categoria d'integració, se li reconeixerà un complement personal transitori per la diferència, que tindrà caràcter absorbible pels increments retributius futurs, d'acord amb el que preveuen les successives lleis de pressupostos de la Generalitat.

*Segona. Requisits de titulació per al personal funcionari de carrera*

El personal funcionari de carrera de l'àmbit subjectiu descrit en este decret podrà, per una sola vegada, optar a integrar-se en la categoria estatutària equivalent a la funcional a què va accedir amb l'acreditació prèvia de la titulació que va constituir el seu requisit d'accés, sempre que siga suficient per al grup de classificació professional on s'enquadra la titulació exigida en la categoria estatutària mencionada.

*Tercera. Requisits de titulació per al personal funcionari interí o provisional*

Per una sola vegada, el personal que ocupe de forma interina o provisional places de l'àmbit d'integració d'este decret podrà continuar exercint-les, fins que es proveisquen reglamentàriament, quan acredite una titulació suficient per al grup de classificació professional on s'enquadra la nova categoria estatutària, sobre la qual s'expedirà el nomenament estatutari corresponent d'acord amb la naturalesa de la plaça.

### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

*Única. Normes que es deroguen*

Queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen a este decret.

### DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Habilitació de desplegament reglamentari*

Es faculta a la persona titular de la Conselleria de Sanitat per a dictar les disposicions necessàries per al desplegament del que establix este decret.

*Segona. Entrada en vigor*

Este decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 2 d'abril de 2015

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Sanitat,  
MANUEL LLOMBART FUERTES

jornada complementaria de guardia en las modalidades de presencia física y de localización cuando las circunstancias del servicio lo exijan y sea requerido para ello. La composición y organización del dispositivo de guardia deberá ser autorizado para cada departamento en función a sus necesidades por la subdirección general de Sistemas de Información para la Salud u órgano en cada momento equivalente. La retribución correspondiente se recoge como anexo III de este decreto, como adición a la tabla VI de las tablas retributivas de aplicación al personal de instituciones sanitarias dependientes de la Consellería de Sanidad.

*Cuarta. No incremento del gasto*

Tanto el proceso de integración del personal como la conversión de plazas en las respectivas categorías no comportarán incremento económico.

### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

*Primera. Complemento personal transitorio*

El personal integrado que percibiera retribuciones íntegras, excluidas las cuantías de antigüedad o trienios, en cómputo anual superiores a las correspondientes a la categoría de integración, se le reconocerá un complemento personal transitorio por la diferencia, que tendrá carácter absorbible por los incrementos retributivos futuros, conforme a lo previsto en las sucesivas leyes de presupuestos de la Generalitat.

*Segunda. Requisitos de titulación para el personal funcionario de carrera*

El personal funcionario de carrera del ámbito subjetivo descrito en el presente decreto podrá, por una sola vez, optar a integrarse en la categoría estatutaria equivalente a la funcional a la que accedió previa acreditación de la titulación que constituyó su requisito de acceso, siempre que fuera suficiente para el grupo de clasificación profesional donde se encuadra la titulación exigida en dicha categoría estatutaria.

*Tercera. Requisitos de titulación para el personal funcionario interino o provisional*

Por una sola vez, el personal que ocupe de forma interina o provisional plazas del ámbito de integración del presente decreto podrá continuar en su desempeño, en tanto se provean reglamentariamente, cuando acredite una titulación suficiente para el grupo de clasificación profesional donde se encuadra la nueva categoría estatutaria, sobre la que se expedirá el correspondiente nombramiento estatutario conforme a la naturaleza de la plaza.

### DISPOSICIÓ DEROGATORIA

*Única. Normas que se derogan*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a este decreto.

### DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Habilitación de desarrollo reglamentario*

Se faculta a la persona titular de la Conselleria de Sanidad para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo de lo establecido en el presente decreto.


*Segunda. Entrada en vigor*

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 2 de abril de 2015

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Sanidad,  
MANUEL LLOMBART FUERTES

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>SOL·LICITUD D'INTEGRACIÓ EN LA CONDICIÓ DE PERSONAL ESTATUTARI DE LA CONSELLERIA DE SANITAT</b>  <b>SOLICITUD DE INTEGRACIÓN EN LA CONDICIÓN DE PERSONAL ESTATUTARIO DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD</b>	<b>ANNEX I ANEXO I</b>
--	--	----------------------------

**A DADES DEL SOL·LICITANT / DATOS DEL SOLICITANTE**

PRIMER COGNOM <i>PRIMER APELLIDO</i>	SEGON COGNOM <i>SEGUNDO APELLIDO</i>	NOM <i>NOMBRE</i>	DNI
---	---	----------------------	-----

**CONDICIÓ DE FUNCIONARI DE CARRERA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL  
CONDICIÓN DE FUNCIONARIO DE CARRERA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL**

Marque amb una x la categoria funcional que correspongui / Marque con una x la categoría funcional correspondiente

Analista d'aplicacions / *Analista de aplicaciones*  
 Analista programador / *Analista Programador*  
 Operador central / *Operador Central*

**SITUACIÓ ADMINISTRATIVA / SITUACIÓN ADMINISTRATIVA**

Marque amb una x la situació administrativa en què es trobe / Marque con una x la situación administrativa en que se encuentre

**Servici actiu titular del lloc** / *Servicio activo titular del puesto* \_\_\_\_\_ (indique el número del lloc / *indique el número del puesto*)  
 **Excedència amb reserva de plaça** / *Excedencia con reserva de plaza*  
     Situació \_\_\_\_\_ (indique-la / *indicarla*)  
     Lloc en propietat \_\_\_\_\_ (indique el número del lloc / *indique el número*)  
 **Excedència sense reserva de plaça** / *Excedencia sin reserva de plaza*  
     Situació \_\_\_\_\_ (indique-la / *indicarla*)  
     Últim lloc en propietat \_\_\_\_\_ (indique el número del lloc / *indique el número del puesto*)

**CENTRE DE TREBALL / CENTRO DE TRABAJO**

Institució sanitària de la Conselleria de Sanitat on presta serveis:  
*Institución sanitaria de la Conselleria de Sanidad donde presta sus servicios*

\_\_\_\_\_

**B DOCUMENTACIÓ APORTADA / DOCUMENTACIÓN APORTADA**

Fotocòpia compulsada de la titulació de: \_\_\_\_\_  
*Fotocopia compulsada de la titulación de:* \_\_\_\_\_

**C SOL·LICITE / SOLICITA**

Tinc els requisits que exigix el Decret del Consell que estableix el procediment d'integració en la condició de personal estatutari del personal funcionari del col·lectiu d'informàtica i crea les categories estatutàries corresponents en l'àmbit de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.  
 SOL·LICITE, la integració en la condició de personal estatutari de la Conselleria de Sanitat.  
*Reuniendo los requisitos exigidos en el Decreto del Consell por el que se establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del personal funcionario del colectivo de informática y se crean las correspondientes categorías estatutarias en el ámbito de las Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad.*  
 SOLICITO la integración en la condición de personal estatutario de la Conselleria de Sanidad

El sol·licitant o representant, declara, sota la seua responsabilitat, que les dades ressenyades en esta sol·licitud són exactes i conformes amb el que estableix la legislació.  
*El solicitante o su representante declara, bajo su responsabilidad, la exactitud de los datos reseñados en la presente solicitud, y su conformidad con lo establecido en la legislación.*

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Les dades de caràcter personal que conté este imprés es poden incloure en un fitxer el tractament del qual gestiona este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, fent ús de les funcions que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. L'informem que pot exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, d'acord amb l'article 5 de la Llei Orgànica 151999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE número 298, de 14.12.1999).  
*Los datos de carácter personal que contiene este impreso se pueden incluir en un fichero cuyo tratamiento gestiona este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Se le informa de que puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, de conformidad con el artículo 5 de la Ley Orgánica 151999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14.12.1999).*

REGISTRE D'ENTRADA  
REGISTRO DE ENTRADA

---

DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT  
FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

(1/2) EXEMPLAR PER A L'ADMINISTRACIÓ / EJEMPLAR PARA LA ADMINISTRACIÓN

CS - DGRRH

DIN - A4

IA - 19273 - 01 . E



ANNEX II

*Equivalència entre categories i entre llocs de treball*

1. Equivalència entre categories

*Categories funcionaries que s'extingixen*

*Categories estatutàries que es creen*

Grup A1 Analista d'aplicacions	Enginyer d'aplicacions i sistemes
Grup A2 Analista programador	Analista programador i de sistemes
Grup C1 Operador central	Tècnic d'informàtica

2. Equivalència entre llocs de treball

*Llocs de les categories funcionaries que s'extingixen*

*Llocs de les categories estatutàries que es creen*

Llocs de la categoria Analista d'aplicacions – Tècnic de sistemes – Analista d'aplicacions .	Llocs de la categoria Enginyer d'aplicacions i sistemes – Coordinador de projecte en tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) – Enginyer d'aplicacions i sistemes
Llocs de la categoria Analista programador – Analista programador .	Llocs de la categoria Analista programador i de sistemes – Analista programador i de sistemes
Llocs de la categoria Operador central – Operador central	Llocs de la categoria Tècnic d'informàtica – Tècnic d'informàtica

ANNEX III

*Taules retributives del personal al servici de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat*

TAULA I

Codi	Categoria	Grup	Nivell	Sou	Complement de destinació	Complement específic B	Mensual	Extra	Anual
1452	Cap de servici SIS A1	A1	26	1.109,05	698,20	999,88	2.807,13	2.382,44	38.450,44
1453	Cap de servici A2	A2	26	958,98	698,20	999,88	2.657,06	2.397,46	36.679,64
1454	Coordinador/a de projectes TIC A1	A1	24	1.109,05	582,92	992,06	2.684,03	2.259,34	36.727,04
1455	Coordinador/a de projectes TIC A2	A2	24	958,98	582,92	992,06	2.533,96	2.274,36	34.956,24
1456	Enginyer/a d'aplicacions i sistemes	A1	22	1.109,05	509,84	936,34	2.555,23	2.130,54	34.923,84
1457	Analista programador i de sistemes	A2	18	958,98	394,79	554,65	1.908,42	1.648,82	26.198,68
1458	Tècnic/a d'informàtica	C1	14	720,02	305,01	468,89	1.493,92	1.396,20	20.719,44

TAULA VI

*Complement d'atenció continuada*

IX. GUÀRDIES DEL PERSONAL INFORMÀTIC

IX.A. GUÀRDIES DE PRESENCIA FÍSICA

	ORDINÀRIA	DISSABTE, DIUMENGE O FESTIU	FESTIUS ESPECIALS
Categoria	Euros/Hora	Euros/Hora	Euros/Hora
Enginyer d'aplicacions i sistemes	16	18	32
Analista programador i de sistemes	14	16	28

IX.B. GUÀRDIES LOCALITZADES: 50 % del valor de l'hora de guàrdia de presència física.

ANEXO II

*Equivalencia entre categorías y entre puestos de trabajo*

1. Equivalencia entre categorías

*Categorías funcionariales que se extinguen*

*Categorías estatutarias que se crean*

Grupo A1: Analista de aplicaciones	Ingeniero de Aplicaciones y Sistemas
Grupo A2: Analista programador	Analista Programador y de Sistemas
Grupo C1: Operador central	Técnico de Informática

2. Equivalencia entre puestos de trabajo

*Puestos de las categorías funcionariales que se extinguen*

*Puestos de las categorías estatutarias que se crean*

Puestos de la categoría Analista de aplicaciones – Técnico de Sistemas – Analista de Aplicaciones	Puestos de la categoría Ingeniero de Aplicaciones y Sistemas – Coordinador de Proyecto en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) – Ingeniero de Aplicaciones y Sistemas
Puestos de la categoría Analista programador – Analista programador	Puestos de la categoría Analista Programador y de Sistemas – Analista Programador y de Sistemas
Puestos de la categoría Operador central – Operador Central	Puestos de la categoría Técnico de Informática – Técnico de Informática

ANEXO III

*Tablas retributivas de aplicación al personal al servicio de las instituciones sanitarias de la Consellería de Sanidad*

TABLA I

<i>Cod</i>	<i>Categoría</i>	<i>Gr</i>	<i>N</i>	<i>Sueldo</i>	<i>C.dest.</i>	<i>C.especif. B</i>	<i>Mensual</i>	<i>Extra</i>	<i>Anual</i>
1452	Jefe/a Servicio SIS A1	A1	26	1.109,05	698,20	999,88	2.807,13	2.382,44	38.450,44
1453	Jefe/a Servicio SIS A2	A2	26	958,98	698,20	999,88	2.657,06	2.397,46	36.679,64
1454	Coordinador/a de Proyectos TIC A1	A1	24	1.109,05	582,92	992,06	2.684,03	2.259,34	36.727,04
1455	Coordinador/a de Proyectos TIC A2	A2	24	958,98	582,92	992,06	2.533,96	2.274,36	34.956,24
1456	Ingeniero/a de Aplicaciones y Sistemas	A1	22	1.109,05	509,84	936,34	2.555,23	2.130,54	34.923,84
1457	Analista Programador y de Sistemas	A2	18	958,98	394,79	554,65	1.908,42	1.648,82	26.198,68
1458	Técnico/a de Informática	C1	14	720,02	305,01	468,89	1.493,92	1.396,20	20.719,44

TABLA VI

*Complemento de atención continuada*

IX. GUARDIAS DEL PERSONAL INFORMÁTICO

IX-A. GUARDIAS DE PRESENCIA FÍSICA

	ORDINARIA	SÁBADO, DOMINGO O FESTIVO	FESTIVOS ESPECIALES
<i>Categoría</i>	<i>Euros/Hora</i>	<i>Euros/Hora</i>	<i>Euros/Hora</i>
Ingeniero/a de Aplicaciones y Sistemas	16	18	32
Analista Programador y de Sistemas	14	16	28

IX-B. GUARDIAS LOCALIZADAS: 50 % del valor de la hora de guardia de presencia física