

## Conselleria d'Hisenda i Administració Pública Conselleria de Benestar Social

*ACORD de 27 de març de 2015, del Consell, pel qual s'establixen directrius per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, així com en matèria de subvencions de l'Administració de la Generalitat. [2015/2935]*

El Consell, en la reunió del dia 27 de març de 2015, va adoptar l'acord següent:

### I

La preocupació pels aspectes socials de l'activitat empresarial ha augmentat progressivament des de l'última dècada, la qual cosa l'afavoreix, entre altres factors, un clar suport des de les institucions públiques a les noves fórmules de gestió responsable en l'àmbit de l'empresa. En eixe sentit, resulta obligat esmentar el Llibre Verd de la Comissió de les Comunitats Europees. Fomentar un marc europeu per a la responsabilitat social de les empreses (COM (2001) 366 final), publicat l'any 2001, el qual ha actuat com a pedra angular de les polítiques en matèria de responsabilitat social empresarial (RSE), impulsades i fomentades des de la Unió Europea. Convé assenyalar, a més, que el document esmentat no sols té com a subjectes destinataris les empreses ubicades al territori de la Unió Europea, sinó que conté també indicacions sobre l'actuació dels poders públics per al foment adequat de la RSE. Com el mateix llibre verd exposa «l'actuació pública també exercix un paper fonamental a l'hora de crear una major sensació de responsabilitat social col·lectiva i d'establir un marc pel qual les empreses hagen d'integrar consideracions ambientals i socials en les seues activitats».

En consonància amb les indicacions del llibre verd mencionat, la Comissió ha renovat el seu ferm compromís amb la RSE durant la dècada passada. Prova d'això ha sigut l'aprovació de successives comunicacions, els anys 2002 i 2006, en les quals es marcaven les pautes que cal seguir per al foment de la RSE, incloent-hi aspectes conceptuals i de pràctica política en esta matèria.

La Comunicació de la Comissió al Parlament Europeu, al Consell, al Comitè Econòmic i Social Europeu i al Comitè de les Regions (COM (2011) 681 final). Estratègia renovada de la UE per a 2011-2014 sobre la responsabilitat social de les empreses, estableix les directrius vigents en matèria de RSE a seguir des de les institucions de la UE i els seus estats membres, incloses les seues autoritats regionals, en consonància amb la nova Estratègia Europa 2020, per a un creixement intel·ligent, sostenible i integrador. En particular, el seu programa d'acció per al període 2011-2014 inclou la invitació «(...) als estats membres i als poders públics a tots els nivells per a aprofitar plenament totes les possibilitats que ofereix l'actual marc jurídic sobre contractació pública».

De manera paral·lela, s'ha de mencionar també la Comunicació Interpretativa de la Comissió sobre la legislació comunitària de contractes públics i les possibilitats d'integrar aspectes socials en estos contractes (COM (2001) 566 final), que ja establia recomanacions i criteris per a la incorporació de clàusules o aspectes socials en les diferents fases del procediment de contractació pública, així com la Directiva 2004/18/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 31 de març de 2004, sobre coordinació dels procediments d'adjudicació dels contractes públics d'obres, de subministrament i de servicis, i en l'actual Directiva 2014/24/UE, del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública i per la qual es deroga la Directiva 2004/18/CE.

Finalment, el Llibre Verd de la Comissió Europea sobre la modernització de la política de contractació pública de la UE. Cap a un mercat europeu de la contractació pública més eficient (COM (2011) 15 final), estableix una sèrie de criteris perquè la contractació pública exercisca un paper clau en l'Estratègia Europa 2020, per a un creixement sostenible, intel·ligent i integrador. Entre els criteris que s'hi identifiquen, s'incideix, de manera especial, en la consideració de qüestions relatives a la protecció del medi ambient, la inclusió social o la promoció de la innovació, en les diferents fases del procediment de contractació.

## Conselleria de Hacienda y Administración Pública Conselleria de Bienestar Social

*ACUERDO de 27 de marzo de 2015, del Consell, por el que se establecen directrices para la aplicación de cláusulas de carácter social en la contratación de la Administración de la Generalitat y su sector público, así como en materia de subvenciones de la Administración de la Generalitat. [2015/2935]*

El Consell, en la reunión del día 27 de marzo de 2015, adoptó el siguiente acuerdo:

### I

La preocupación por los aspectos sociales de la actividad empresarial ha aumentado progresivamente desde la última década, lo que viene favorecido, entre otros factores, por un claro apoyo desde las instituciones públicas a las nuevas fórmulas de gestión responsable en el ámbito de la empresa. En ese sentido, resulta obligado citar el Libro Verde de la Comisión de las Comunidades Europeas. Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas (COM (2001) 366 final), publicado en el año 2001, el cual ha actuado como piedra angular de las políticas en materia de responsabilidad social empresarial (RSE), impulsadas y fomentadas desde la Unión Europea. Conviene señalar, además, que el citado documento no solo tiene como sujetos destinatarios a las empresas ubicadas en el territorio de la Unión Europea, sino que también contiene indicaciones sobre la actuación de los poderes públicos para el adecuado fomento de la RSE. Como el propio libro verde expone «la actuación pública también desempeña un papel fundamental a la hora de crear una mayor sensación de responsabilidad social colectiva y de establecer un marco por el que las empresas deban integrar consideraciones ambientales y sociales en sus actividades».

En consonancia con las indicaciones del mencionado libro verde, la Comisión ha ido renovando su firme compromiso con la RSE durante la década pasada. Prueba de ello ha sido la aprobación de sucesivas comunicaciones en los años 2002 y 2006, en las que se marcaban las pautas a seguir para el fomento de la RSE, incluyendo aspectos conceptuales y de práctica política en esta materia.

La Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regions (COM(2011) 681 final), Estrategia renovada de la UE para 2011-2014 sobre la responsabilidad social de las empresas, establece las vigentes directrices en materia de RSE a seguir desde las instituciones de la UE y sus Estados miembros, incluidas sus autoridades regionales, en consonancia con la nueva Estrategia Europa 2020, para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador. En particular, su programa de acción para el período 2011-2014 incluye la invitación a «(...) los estados miembros y los poderes públicos a todos los niveles a aprovechar plenamente todas las posibilidades que ofrece el actual marco jurídico sobre contratación pública».

De forma paralela, debe mencionarse también la Comunicación Interpretativa de la Comisión sobre la legislación comunitaria de contratos públicos y las posibilidades de integrar aspectos sociales en dichos contratos (COM (2001) 566 final), que ya establecía recomendaciones y criterios para la incorporación de cláusulas o aspectos sociales en las diferentes fases del procedimiento de contratación pública, así como la Directiva 2004/18/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 31 de marzo de 2004, sobre coordinación de los procedimientos de adjudicación de los contratos públicos de obras, de suministro y de servicios, y en la actual Directiva 2014/24/UE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2014, sobre contratación pública y por la que se deroga la Directiva 2004/18/CE.

Finalmente, el Libro Verde de la Comisión Europea sobre la modernización de la política de contratación pública de la UE. Hacia un mercado europeo de la contratación pública más eficiente (COM (2011) 15 final), establece una serie de criterios para que la contratación pública desempeñe un papel clave en la Estrategia Europa 2020, para un crecimiento sostenible, inteligente e integrador. Entre los criterios allí identificados, se incide, de forma especial, en la consideración de cuestiones relativas a la protección del medio ambiente, la inclusión social o la promoción de la innovación, en las diferentes fases del procedimiento de contratación.

II

D'acord amb això anterior, la preocupació pels aspectes socials de l'activitat empresarial també ha tingut reflex en les polítiques desenvolupades per l'Estat espanyol. Així, junt amb algunes iniciatives estratègiques, com ara la creació del Consell Estatal de Responsabilitat Social de les Empreses l'any 2008, hi ha un bloc legislatiu que servix de punt de partida per a la implementació de sistemes de gestió socialment responsables en les empreses. Sense perjudi de la normativa en matèria mediambiental, de prevenció de riscos laborals, o de protecció dels drets humans, es poden esmentar el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social; la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social; la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la Regulació del Règim de les Empreses d'Inserció; la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, o la Llei 26/2011, d'1 d'agost, d'Adaptació Normativa a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

Cal destacar, així mateix, per la seua recent aprovació, l'Estratègia Espanyola de Responsabilitat Social de les Empreses 2014-2020, aprovada pel Govern, que, en el contingut de les seues línies d'actuació, en concret la referida a les relacions amb els proveïdors, indica que «s'han de tindre en compte les possibilitats d'incorporació de clàusules socials en la contractació pública».

Una de les mesures que es proposen és la de «fomentar la incorporació de criteris socials, ambientals, de drets humans i ètics en les licitacions i adquisicions públiques vinculats a l'objecte del contracte».

III

Per la seua banda, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix, en l'apartat 3 de l'article 10, els principis d'actuació de la Generalitat en diversos àmbits de la política social i dels drets socials. Es disposa, en este sentit, que la Generalitat centrará la seua actuació, entre altres aspectes, en la no-discriminació i els drets de les persones amb discapacitat i les seues famílies a la igualtat d'oportunitats, a la integració i a l'accessibilitat universal en qualsevol àmbit de la vida pública, social, educativa o econòmica; en l'assistència social a les persones que patixen marginació, pobresa o exclusió i discriminació social, i en la igualtat de drets d'hòmens i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball.

Al seu torn, els articles 11 i 13 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana actuen com a complement de les prescripcions anteriors. El primer perquè disposa que la Carta de Drets Socials vetlarà per la plena participació de dones i hòmens en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap tipus, garantint que ho facen en condicions d'igualtat i compatibilitzant la vida familiar i laboral. En el cas de l'article 13 de l'Estatut, perquè estableix, entre altres, l'obligació per a la Generalitat de procurar a les persones afectades de discapacitat la seua integració per mitjà d'una política d'igualtat d'oportunitats per mitjà de mesures d'acció positiva. I això d'acord amb allò que sobre el tema estableix la Carta de Drets Socials.

IV

La Llei 4/2012, de 15 d'octubre, de la Generalitat, per la qual s'aprova la Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana, estableix el principi de transversalitat en l'actuació de la Generalitat respecte dels drets socials reconeguts en la llei esmentada.

En el mateix sentit, però de manera específica per a garantir la igualtat entre dones i hòmens, l'article 20, apartat 2, de la dita Llei 4/2012, de 15 d'octubre, garanteix la transversalitat del principi d'igualtat entre dones i hòmens en totes les seues polítiques.

Així mateix, estableix una sèrie de principis com els de no-discriminació, autonomia, participació, integració, igualtat d'oportunitats i responsabilitat pública a què s'han d'adequar les administracions públiques de la Generalitat en les seues actuacions en matèria de discapacitat i d'integració de les persones immigrants que estan en el territori de la Comunitat Valenciana.

II

De acuerdo con lo anterior, la preocupación por los aspectos sociales de la actividad empresarial también ha tenido reflejo en las políticas desarrolladas por el Estado español. Así, junto con algunas iniciativas estratégicas, como la creación del Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas en el año 2008, existe un bloque legislativo que sirve de punto de partida para la implementación de sistemas de gestión socialmente responsables en las empresas. Sin perjuicio de la normativa en materia medioambiental, de prevención de riesgos laborales, o de protección de los derechos humanos, pueden citarse el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social; la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social; la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la Regulación del Régimen de las Empresas de Inserción; la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, o la Ley 26/2011, de 1 de agosto, de Adaptación Normativa a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Cabe destacar, asimismo, por su reciente aprobación, la Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020, aprobada por el Gobierno, que, en el contenido de sus líneas de actuación, en concreto la referida a las relaciones con los proveedores, se indica que «se deben tener en cuenta las posibilidades de incorporación de cláusulas sociales en la contratación pública».

Una de las medidas que se proponen es la de «fomentar la incorporación de criterios sociales, ambientales, de derechos humanos y éticos en las licitaciones y adquisiciones públicas vinculados al objeto del contrato».

III

Por su parte, el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establece, en el apartado 3 de su artículo 10, los principios de actuación de la Generalitat en diversos ámbitos de la política social y de los derechos sociales. Se dispone, en este sentido, que la Generalitat centrará su actuación, entre otros aspectos, en la no discriminación y derechos de las personas con discapacidad y sus familias a la igualdad de oportunidades, a la integración y a la accesibilidad universal en cualquier ámbito de la vida pública, social, educativa o económica; en la asistencia social a las personas que sufran marginación, pobreza o exclusión y discriminación social; en la igualdad de derechos de hombres y mujeres en todos los ámbitos, en particular en materia de empleo y trabajo.

A su vez, los artículos 11 y 13 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana actúan como complemento a las anteriores prescripciones. El primero porque dispone que la Carta de Derechos Sociales velará por la plena participación de mujeres y hombres en la vida laboral, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo, garantizando que lo hagan en condiciones de igualdad, compatibilizando la vida familiar y laboral. En el caso del artículo 13 del Estatut porque establece, entre otras, la obligación para la Generalitat de procurar a las personas afectadas de discapacidad su integración por medio de una política de igualdad de oportunidades mediante medidas de acción positiva. Y ello de acuerdo con lo que al respecto establezca la Carta de Derechos Sociales.

IV

La Ley 4/2012, de 15 de octubre, de la Generalitat, por la que se aprueba la Carta de Derechos Sociales de la Comunitat Valenciana, establece el principio de transversalidad en la actuación de la Generalitat respecto de los derechos sociales reconocidos en la citada Ley.

En el mismo sentido, pero de forma específica para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres, el artículo 20, apartado 2, de la mencionada Ley 4/2012, de 15 de octubre, garantiza la transversalidad del principio de igualdad entre mujeres y hombres en todas sus políticas.

Asimismo, establece una serie de principios como los de no discriminación, autonomía, participación, integración, igualdad de oportunidades y responsabilidad pública a los que se deben adecuar las Administraciones Públicas de la Generalitat en sus actuaciones en materia de discapacidad y de integración de las personas inmigrantes que se encuentren en el territorio de la Comunitat Valenciana.

V

En matèria específica de contractes del sector públic, el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat mitjançant el Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, es fa ressò de la possibilitat d'integració dels aspectes socials en la contractació pública, admesa per la Directiva 2004/18/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 31 de març, i l'actual directiva 2014/24/UE, del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014.

En virtut d'això, el text refós citat regula la incorporació de clàusules socials, principalment a través de les disposicions addicionals quarta i quinta, les previsions de les quals han de completar-se amb aquelles altres que regulen determinats aspectes de caràcter social en la contractació pública, com ara les que es contenen en l'article 118, respecte de les condicions especials d'execució, o en l'article 150, en matèria de criteris de valoració de les ofertes.

VI

La Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat, i el Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell, dictat per desplegar-la, estableixen mesures en l'atorgament d'ajudes i subvencions i en la contractació pública a favor de les persones amb discapacitat.

VII

Per la seua banda, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, preveu mesures de foment de la igualtat entre dones i hòmens en l'àmbit de la contractació pública.

VIII

En matèria de comerç just, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la Resolució 513/VIII, de 24 de novembre de 2014, sobre comerç just, aprovada per la Comissió d'Indústria i Comerç, Turisme i Noves Tecnologies, de les Corts, insta el Consell a adoptar mesures a favor del comerç just.

En virtut de tot el que s'ha exposat, a proposta de la consellera de Benestar Social i del conseller d'Hisenda i Administració Pública, el Consell

ACORDA

*Primer. Objecte*

L'objecte d'este acord és establir unes directrius de política general per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, així com en matèria de subvencions de l'Administració de la Generalitat, respectant la competència dels òrgans de contractació de la Generalitat, així com la dels òrgans gestors de subvencions.

Als efectes d'este acord, s'entén per clàusules socials aquelles que estableixen la inclusió d'aspectes de política social en els procediments de contractació pública i en l'atorgament d'ajudes i subvencions.

*Segon. Àmbit d'aplicació*

Este acord serà aplicable a l'Administració de la Generalitat, els seus organismes públics, societats mercantils, fundacions de sector públic i consorcis adscrits, sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió d'esta administració.

El present acord podrà aplicar-se als sistemes de contractació centralitzada quan així s'establisca per l'òrgan de contractació en els plecs de clàusules administratives particulars de cada procediment.

V

En materia específica de contratos del sector público, el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado mediante el Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, se hace eco de la posibilidad de integración de los aspectos sociales en la contratación pública, admitida por la antes citada Directiva 2004/18/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 31 de marzo, y la actual Directiva 2014/24/UE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2014.

En virtud de ello, el citado texto refundido regula la incorporación de cláusulas sociales principalmente a través de sus disposiciones adicionales cuarta y quinta, cuyas previsiones deben completarse con aquellas otras que regulan determinados aspectos de carácter social en la contratación pública, como las que se contienen en el artículo 118 respecto de las condiciones especiales de ejecución, o en el artículo 150 en materia de criterios de valoración de las ofertas.

VI

La Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad, y el Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell, dictado en desarrollo de la misma, establecen medidas en el otorgamiento de ayudas y subvenciones y en la contratación pública en favor de las personas con discapacidad.

VII

Por su parte, la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, contempla medidas de fomento de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la contratación pública.

VIII

En materia de comercio justo, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, la Resolución 513/VIII, de 24 de noviembre de 2014, sobre comercio justo, aprobada por la Comisión de Industria y Comercio, Turismo y Nuevas Tecnologías, de Les Corts, insta al Consell a adoptar medidas en favor del comercio justo.

En virtud de todo lo expuesto, a propuesta de la consellera de Bienestar Social y del conseller de Hacienda y Administración Pública, el Consell

ACUERDA

*Primero. Objeto*

El presente acuerdo tiene por objeto establecer unas directrices de política general para la aplicación de cláusulas de carácter social en la contratación de la Administración de la Generalitat y su sector público, así como en materia de subvenciones de la Administración de la Generalitat, respetando la competencia de los órganos de contratación de la Generalitat, así como la de los órganos gestores de subvenciones.

A los efectos del presente acuerdo, se entiende por cláusulas sociales aquellas que establecen la inclusión de aspectos de política social en los procedimientos de contratación pública y en el otorgamiento de ayudas y subvenciones.

*Segundo. Ámbito de aplicación*

El presente acuerdo será de aplicación a la Administración de la Generalitat, sus organismos públicos, sociedades mercantiles, fundaciones de sector público y los consorcios adscritos a la misma, siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de dicha Administración.

El presente acuerdo podrá aplicarse a los sistemas de contratación centralizada cuando así se establezca por el órgano de contratación en los pliegos de cláusulas administrativas particulares de cada procedimiento.



### *Tercer. Incorporació de clàusules socials*

Els òrgans de contractació podran introduir, respectant la normativa bàsica en matèria de contractació del sector públic i tenint en compte el tipus de contracte o la fase del procediment de què es tracte, clàusules socials en els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques particulars.

### *Quart. Clàusules socials en les fases del procediment de contractació pública*

En la descripció de l'objecte del contracte i de les especificacions tècniques s'haurà d'incloure de manera expressa la dimensió social de les obres, els servicis o els subministraments que necessiten contractar, sempre que la seua naturalesa ho permeta i no se'n perjudique amb això l'execució. La dimensió social de les obres, els servicis o els subministraments estarà referida a la satisfacció de necessitats pròpies de les categories de població especialment desfavorides a què pertanguen les persones usuàries o beneficiàries de les prestacions a contractar.

### *Quint. Reserva de contractes*

1. De conformitat amb el que disposa la normativa en matèria de contractes del sector públic i segons el que disposa el número 3 d'este apartat, els òrgans de contractació reservaran la participació en els procediments d'adjudicació de contractes a centres especials d'ocupació, o la seua execució en el marc de programes d'ocupació protegit quan, almenys el 70 % dels treballadors i les treballadores afectats i afectades siguen persones amb discapacitat que, a causa de l'indole o a la gravetat de les seues deficiències, no puguen exercir una activitat professional en condicions normals d'ocupació ordinària.

2. En l'anunci de licitació, s'haurà de fer referència a este acord. Junt amb les anteriors previsions, hauran d'observar-se els requisits següents:

a) En tot cas, les empreses a què podran aplicar-se els contractes reservats hauran de complir els requisits establits en les disposicions específiques reguladores del règim jurídic que els resulte aplicable i l'acreditació dels quals s'exigirà en els plecs corresponents, i la seua activitat o objecte social hauran d'estar relacionats directament amb l'objecte del contracte.

b) La qualificació com a reservat haurà de constar en l'expedient administratiu i mencionar-se, si és el cas, en l'objecte i el títol del contracte.

c) La reserva a centres especials d'ocupació o programes d'ocupació protegida, quan, almenys, el 70 % de les persones treballadores siguen persones amb discapacitat, podrà aplicar-se a aquells que s'adjudiquen com a contracte menor o per procediment negociat pel que fa a la quantia.

d) Els objectes contractuals susceptibles de reserva són les obres de conservació i els servicis de manteniment i conservació de béns immobles, els servicis de missatgeria, correspondència i distribució, arts gràfiques, neteja i bugaderia, restauració, arrelplega i transport de residus, hostaleria, servicis socials, logística, hostaltatge i turisme rural, així com els servicis i els subministraments auxiliars per al funcionament de l'administració.

3. Els contractes reservats representaran en còmput anual, almenys, el 3 % del nombre de contractes adjudicats en l'exercici pressupostari immediatament anterior, en cada una de les conselleries en què s'estructura el Consell, així com en cada una de les entitats del sector públic dependents de la Generalitat, i s'haurà d'informar motivadament en el cas que no s'arribe a la indicada xifra.

### *Sext. Solvència tècnica*

1. En aquells contractes que tinguen per objecte prestacions vinculades directament a la satisfacció de necessitats pròpies de categories de població especialment desfavorides i d'acord amb el que estableix la normativa aplicable en matèria de contractes del sector públic, els òrgans de contractació podran incorporar clàusules socials en la determinació de la solvència tècnica de les persones licitadores, i utilitzarà per a això els mitjans d'acreditació que s'establixen en els articles 76 a 79 del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, i sempre que a l'empresari o l'empresària no se li exigisca classificació d'acord amb el que disposen els articles 65 a 67 del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic.

### *Tercero. Incorporación de cláusulas sociales*

Los órganos de contratación podrán introducir, respetando la normativa básica en materia de contratación del sector público y teniendo en cuenta el tipo de contrato o la fase del procedimiento de que se trate, cláusulas sociales en los pliegos de cláusulas administrativas particulares y de prescripciones técnicas particulares.

### *Cuarto. Cláusulas sociales en las fases del procedimiento de contratación pública*

En la descripción del objeto del contrato y de las especificaciones técnicas se deberá incluir de forma expresa la dimensión social de las obras, los servicios o los suministros que necesiten contratar, siempre que su naturaleza lo permita y no se perjudique con ello su ejecución. La dimensión social de las obras, servicios o suministros vendrá referida a la satisfacción de necesidades propias de las categorías de población especialmente desfavorecidas a las que pertenezcan las personas usuarias o beneficiarias de las prestaciones a contratar.

### *Quinto. Reserva de contratos*

1. De conformidad con lo dispuesto en la normativa en materia de contratos del sector público y según lo dispuesto en el número 3 del presente apartado, los órganos de contratación reservarán la participación en los procedimientos de adjudicación de contratos a centros especiales de empleo, o su ejecución en el marco de programas de empleo protegido, cuando, al menos, el 70 % de los trabajadores y las trabajadoras afectados y afectadas sean personas con discapacidad que, debido a la índole o a la gravedad de sus deficiencias, no puedan ejercer una actividad profesional en condiciones normales de empleo ordinario.

2. En el anuncio de licitación deberá hacerse referencia al presente acuerdo. Junto con las anteriores previsiones, deberán observarse los siguientes requisitos:

a) En todo caso, las empresas a las que podrán aplicarse los contratos reservados deberán cumplir los requisitos establecidos en las disposiciones específicas reguladoras del régimen jurídico que les resulte aplicable y cuya acreditación se exigirá en los pliegos correspondientes, y su actividad u objeto social deberán estar relacionados directamente con el objeto del contrato.

b) La calificación como reservado deberá constar en el expediente administrativo y mencionarse, en su caso, en el objeto y el título del contrato.

c) La reserva a centros especiales de empleo o programas de empleo protegido cuando, al menos, el 70 % de las personas trabajadoras sean personas con discapacidad, podrá aplicarse a aquellos que se adjudican como contrato menor o por procedimiento negociado en razón de la cuantía.

d) Los objetos contractuales susceptibles de reserva son las obras de conservación y los servicios de mantenimiento y conservación de bienes inmuebles, los servicios de mensajería, correspondencia y distribución, artes gráficas, limpieza y lavandería, restauración, recogida y transporte de residuos, hostelería, servicios sociales, logística, hospedaje y turismo rural, así como los servicios y los suministros auxiliares para el funcionamiento de la Administración.

3. Los contratos reservados representarán en cómputo anual, al menos, el 3 % del número de contratos adjudicados en el ejercicio presupuestario inmediatamente anterior, en cada una de las consellerías en que se estructura el Consell, así como en cada una de las entidades del sector público dependientes de la Generalitat, debiendo informarse motivadamente en el caso de que no logre alcanzarse dicha cifra.

### *Sexto. Solvencia técnica*

1. En aquellos contratos que tengan por objeto prestaciones vinculadas directamente a la satisfacción de necesidades propias de categorías de población especialmente desfavorecidas y de acuerdo con lo establecido en la normativa aplicable en materia de contratos del sector público, los órganos de contratación podrán incorporar cláusulas sociales en la determinación de la solvencia técnica de las personas licitadoras, utilizando para ello los medios de acreditación que se establecen en los artículos 76 a 79 del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, y siempre que al empresario o la empresaria no se le exija clasificación conforme a lo dispuesto en los artículos 65 a 67 del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

2. De conformitat amb allò que disposa l'article 63 del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic sobre la integració de la solvència amb mitjans externs, la solvència tècnica de caràcter social podrà acreditar-se amb els mateixos mitjans que s'establixen en els articles 76 a 79 del text legal esmentat, justificant documentalment que hi ha un negoci jurídic vigent amb altres entitats que disposen de la solvència tècnica adequada, que demostra que per a l'execució del contracte es disposa dels mitjans efectivament requerits, independentment de la naturalesa jurídica dels vincles que hi haja entre l'empresari o l'empresària i les altres entitats.

#### *Sèptim. Criteris d'adjudicació de caràcter social*

Per a la utilització de criteris d'adjudicació de caràcter social, hauran d'observar-se les previsions següents:

1. En aquells contractes que tinguen per objecte prestacions vinculades directament a la satisfacció de necessitats pròpies de les categories de població especialment desfavorides, s'hauran d'establir criteris d'adjudicació de caràcter social, d'acord amb el que determine l'òrgan de contractació.

2. Per a la valoració de les propostes serà imprescindible que l'objecte i el títol del contracte facen referència expressa als criteris socials que en caracteritzen el contingut i la naturalesa.

3. Haurà d'establir-se com a criteri de desempat, quan més d'una proposició resulte ser la més avantatjosa d'acord amb els criteris d'adjudicació, la preferència en l'adjudicació del contracte en els termes establits en els apartats 2 a 5 de la disposició addicional quarta del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic.

4. En cas d'empat en la puntuació obtinguda per dos o més empreses a què els haguera correspost la màxima puntuació, s'establirà la preferència en l'adjudicació a aquelles proposicions de les persones licitadores que, amb la solvència tècnica de l'empresa, presenten un pla d'igualtat prèviament aprovat per qualsevol administració pública o òrgan competent, sempre que estes igualen en els seus termes les més avantatjoses des del punt de vista dels criteris objectius que servixen de base per a l'adjudicació.

#### *Octau. Condicions especials d'execució*

1. Els òrgans de contractació establiran en els plecs de clàusules administratives particulars condicions especials de caràcter social en relació amb l'execució del contracte, quan siguen adequades a la naturalesa de la prestació contractada. En tot cas, el plec de clàusules administratives particulars qualificarà estes condicions especials amb el caràcter d'obligació contractual essencial a l'efecte de resolució del contracte, excepte en els contractes realitzats per l'Administració de la Generalitat que tinguen caràcter privat, de conformitat amb el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic.

2. Per a l'establiment de condicions especials d'execució, hauran d'observar-se les previsions següents:

a) Les condicions especials d'execució de caràcter social no seran, directament o indirectament, discriminatòries, i hauran de figurar en l'anunci de licitació i en el plec corresponent.

b) Les obligacions i els percentatges establits hauran d'adaptar-se a l'objecte, sector d'activitat, finalitat, naturalesa i contingut de cada contracte.

c) Sempre que resulten compatibles amb l'objecte del contracte i el seu règim jurídic, podran establir-se com a condicions especials d'execució, sense perjudici de qualsevol altra d'igual o semblant naturalesa, les següents:

1.º Creació de llocs de treball per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral.

L'empresa adjudicatària haurà d'ocupar en la plantilla que execute el contracte, almenys, un 10 % de persones compreses en els col·lectius amb dificultats d'accés al mercat laboral, com ara persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %; jòvens desocupats entre 16 i 30 anys; immigrants; dones; minories ètniques; dones víctimes de violència de gènere; persones desocupades majors de 45 anys; jòvens amb menys de 25 anys i més de 18 que hagen estat subjectes a la Comunitat Valenciana, en els dos anys anteriors a la presentació de l'oferta, al sistema de protecció i al sistema judicial de reforma; persones en situació o risc d'exclusió social, així com les regulades en la normativa vigent en matèria d'inserció sociolaboral.

2. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 63 del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público sobre la integración de la solvencia con medios externos, la solvencia técnica de carácter social podrá acreditarse con los mismos medios que se establecen en los artículos 76 a 79 del citado texto legal, justificando documentalment que existe un negocio jurídico vigente con otras entidades que disponen de la adecuada solvencia técnica, que demuestra que para la ejecución del contrato se dispone de los medios efectivamente requeridos, independientemente de la naturaleza jurídica de los vínculos existentes entre el empresario o la empresaria y las otras entidades.

#### *Séptimo. Criterios de adjudicación de carácter social*

Para la utilización de criterios de adjudicación de carácter social deberán observarse las siguientes previsiones:

1. En aquellos contratos que tengan por objeto prestaciones vinculadas directamente a la satisfacción de necesidades propias de las categorías de población especialmente desfavorecidas, se deberán establecer criterios de adjudicación de carácter social, de acuerdo con lo que determine el órgano de contratación.

2. Para la valoración de las propuestas será imprescindible que el objeto y el título del contrato hagan referencia expresa a los criterios sociales que caracterizan su contenido y naturaleza.

3. Deberá establecerse como criterio de desempate, cuando más de una proposición resulte ser la más ventajosa conforme a los criterios de adjudicación, la preferencia en la adjudicación del contrato en los términos establecidos en los apartados 2 a 5 de la disposición adicional cuarta del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

4. En caso de empate en la puntuación obtenida por dos o más empresas a las que les hubiera correspondido la máxima puntuación, se establecerá la preferencia en la adjudicación a aquellas proposiciones de las personas licitadoras que, con la solvencia técnica de la empresa, presenten un plan de igualdad previamente aprobado por cualquier Administración Pública u órgano competente, siempre que las mismas igualen en sus términos a las más ventajosas desde el punto de vista de los criterios objetivos que sirven de base para la adjudicación.

#### *Octavo. Condiciones especiales de ejecución*

1. Los órganos de contratación establecerán en los pliegos de cláusulas administrativas particulares condiciones especiales de carácter social en relación con la ejecución del contrato, cuando sean adecuadas a la naturaleza de la prestación contratada. En todo caso, el pliego de cláusulas administrativas particulares calificará estas condiciones especiales con el carácter de obligación contractual esencial a efectos de resolución del contrato, excepto en los contratos celebrados por la Administración de la Generalitat que tengan carácter privado de conformidad con el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

2. Para el establecimiento de condiciones especiales de ejecución deberán observarse las siguientes previsiones:

a) Las condiciones especiales de ejecución de carácter social no serán, directa o indirectamente, discriminatorias y deberán figurar en el anuncio de licitación y en el correspondiente pliego.

b) Las obligaciones y los porcentajes establecidos deberán adaptarse al objeto, el sector de actividad, la finalidad, la naturaleza y el contenido de cada contrato.

c) Siempre que resulten compatibles con el objeto del contrato y su régimen jurídico, podrán establecerse como condiciones especiales de ejecución, sin perjuicio de cualquier otra de igual o similar naturaleza, las siguientes:

1.º Creación de empleo para personas con dificultades de acceso al mercado laboral.

La empresa adjudicataria deberá emplear en la plantilla que execute el contrato, al menos, a un 10 % de personas comprendidas en los colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral, tales como personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, jóvenes desempleados de entre 16 y 30 años, inmigrantes, mujeres, minorías étnicas, mujeres víctimas de violencia de género, personas desempleadas mayores de 45 años, jóvenes con menos de 25 años y más de 18 que hayan estado sujetos en la Comunitat Valenciana, en los dos años anteriores a la presentación de la oferta, al sistema de protección y al sistema judicial de reforma, personas en situación o riesgo de exclusión social, así como las reguladas en la normativa vigente en materia de inserción sociolaboral.

Si hi haguera el deure de subrogar el personal o altres circumstàncies que, en el moment d'iniciar-se l'execució del contracte, impediren complir el percentatge assenyalat, l'empresa haurà de contractar este perfil de persones en totes les noves contractacions, baixes i substitucions que necessite o que es produïsquen fins a aconseguir l'indicat percentatge.

Complementàriament o subsidiàriament, l'empresa adjudicatària podrà acreditar-ne el compliment per mitjà del compromís de subcontractació amb una empresa d'inserció per idèntic percentatge respecte al pressupost d'adjudicació del contracte.

2n. Igualtat entre dones i hòmens.

L'adjudicatari haurà d'establir mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en matèria d'igualtat entre hòmens i dones.

En aquells sectors d'activitat amb subrepresentació de dones, l'empresa adjudicatària haurà de contractar per a l'execució del contracte un percentatge superior en cinc punts al percentatge mitjà arreglat per gènere i branca d'activitat en l'enquesta de població activa de l'Institut Nacional d'Estadística per al sector corresponent a la Comunitat Valenciana. El mateix plec haurà d'especificar per a la data indicada el percentatge mitjà de dones en el dit sector d'activitat d'acord amb l'estadística de l'enquesta de població activa.

3r. Comerç just.

L'adjudicatari es comprometrà a utilitzar en l'execució del contracte productes de comerç just. L'obligació l'haurà de singularitzar l'òrgan de contractació, bé sobre determinats productes, bé sobre un import determinat o un percentatge de productes de comerç just sobre el total del pressupost de licitació.

La utilització de productes de comerç just haurà d'acreditar-se a través de la marca WFTO (World Fair Trade Organization) que avala entitats; per mitjà de la garantia del segell FLO (Flair Labelling Organization/Organització del Segell de Comerç Just), que certifica productes, o a través de qualsevol certificació equivalent.

L'òrgan de contractació podrà considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per a incorporar alguna o algunes de les condicions especials d'execució de caràcter social, o que són procedents percentatges inferiors als assenyalats.

d) L'incompliment de les condicions especials d'execució de caràcter social es regirà pel que disposa la normativa estatal bàsica en matèria de contractes del sector públic, en relació amb l'incompliment de les obligacions contractuals de caràcter essencial.

3. Els contractes en què hauran d'incloure's condicions especials d'execució de caràcter social representaran en còmput anual, almenys, el 3 % del nombre de contractes adjudicats en l'exercici pressupostari immediatament anterior, en cada una de les conselleries en què s'estructura el Consell, així com en cada una de les entitats del sector públic dependents de la Generalitat, i s'haurà d'informar motivadament en el cas que no s'arribe a la dita xifra.

*Nové. Disposicions relatives a la incorporació de criteris socials en les convocatòries de subvencions i ajudes*

1. Quan l'objecte de la subvenció pugua ser rellevant en relació amb aspectes de caràcter social com ara la igualtat entre dones i hòmens, la integració social i laboral de persones amb discapacitat i d'altres col·lectius de població especialment desfavorida, i sempre que estiga previst en les corresponents bases reguladores, es podran tindre en consideració en les convocatòries de subvencions i ajudes a concedir pels òrgans competents de l'Administració de la Generalitat, algun o alguns dels criteris objectius d'atorgament següents:

a) Principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, perspectiva de gènere i desenvolupament d'actuacions dirigides a la igualtat efectiva de dones i hòmens, la qual cosa podrà acreditar-se per un o més dels mitjans següents:

1r. L'experiència de l'entitat i de l'equip humà en matèria específica d'igualtat de dones i hòmens, assenyalant-hi actuacions i treballs fets en els tres últims anys, així com titulació, formació i experiència específica en matèria de gènere.

2n. Que en l'escriptura fundacional o en els estatuts de l'entitat figure com a objectiu treballar a favor de la igualtat d'hòmens i dones.

Si existiera el deber de subrogar al personal u otras circunstancias que, en el momento de iniciarse la ejecución del contrato, impidiesen cumplir el porcentaje señalado, la empresa deberá contratar este perfil de personas en todas las nuevas contrataciones, bajas y sustituciones que precise o se produzcan hasta alcanzar dicho porcentaje.

Complementaria o subsidiariamente, la empresa adjudicataria podrá acreditar su cumplimiento mediante el compromiso de subcontratación con una empresa de inserción por idéntico porcentaje respecto al presupuesto de adjudicación del contrato.

2.º Igualdad entre mujeres y hombres.

El adjudicatario deberá establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas adscritas a la ejecución del contrato conforme establece la normativa vigente en materia de igualdad entre hombres y mujeres.

En aquellos sectores de actividad con subrepresentación de mujeres, la empresa adjudicataria deberá contratar para la ejecución del contrato a un porcentaje superior en cinco puntos al porcentaje medio recogido por género y rama de actividad en la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística para el sector correspondiente en la Comunitat Valenciana. El propio pliego deberá especificar para la fecha indicada el porcentaje medio de mujeres en dicho sector de actividad conforme a la estadística de la Encuesta de Población Activa.

3.º Comercio justo

El adjudicatario se comprometerá a utilizar en la ejecución del contrato productos de comercio justo. La obligación la deberá singularizar el órgano de contratación, bien sobre determinados productos, bien sobre un importe determinado o un porcentaje de productos de comercio justo sobre el total del presupuesto de licitación.

La utilización de productos de comercio justo deberá acreditarse a través de la marca WFTO (World Fair Trade Organization) que avala a entidades; mediante la garantía del Sello FLO (Flair Labelling Organization/Organización del Sello de Comercio Justo), que certifica productos, o a través de cualquier certificación equivalente.

El órgano de contratación podrá considerar que las características del contrato no resultan adecuadas para incorporar alguna o algunas de las condiciones especiales de ejecución de carácter social o que proceden porcentajes inferiores a los señalados.

d) El incumplimiento de las condiciones especiales de ejecución de carácter social se regirá por lo dispuesto en la normativa estatal básica en materia de contratos del sector público en relación con el incumplimiento de las obligaciones contractuales de carácter esencial.

3. Los contratos en los que deberán incluirse condiciones especiales de ejecución de carácter social representarán en cómputo anual, al menos, el 3 % del número de contratos adjudicados en el ejercicio presupuestario inmediatamente anterior, en cada una de las Consellerías en que se estructura el Consell, así como en cada una de las entidades del sector público dependientes de la Generalitat, debiendo informarse motivadamente en el caso de que no logre alcanzarse dicha cifra.

*Noveno. Disposiciones relativas a la incorporación de criterios sociales en las convocatorias de subvenciones y ayudas*

1. Cuando el objeto de la subvención pueda ser relevante en relación con aspectos de carácter social, como la igualdad entre mujeres y hombres, la integración social y laboral de personas con discapacidad y de otros colectivos de población especialmente desfavorecida, y siempre que se encuentre previsto en las correspondientes bases reguladoras, se podrán tener en consideración en las convocatorias de subvenciones y ayudas a conceder por los órganos competentes de la Administración de la Generalitat, alguno o algunos de los siguientes criterios objetivos de otorgamiento:

a) Principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, perspectiva de género y desarrollo de actuaciones dirigidas a la igualdad efectiva de mujeres y hombres, lo que podrá acreditarse por uno o varios de los siguientes medios:

1.º La experiencia de la entidad y del equipo humano en materia específica de igualdad de mujeres y hombres, señalando actuaciones y trabajos realizados en los tres últimos años, así como titulación, formación y experiencia específica en materia de género.

2.º Que en la escritura fundacional o en los estatutos de la entidad figure como objetivo de la misma el trabajar a favor de la igualdad de hombres y mujeres.



3r. Disposar d'un certificat o distintiu empresarial en matèria d'igualtat, o com a entitat col·laboradora en igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, o qualsevol altre anàleg de caràcter oficial.

Tot això, sense perjudi de l'obligació imposada a les empreses per la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, per a obtenir les corresponents ajudes, de disposar dels plans d'igualtat visats pel centre directiu de l'Administració de la Generalitat amb competències en matèria de dona; i s'haurà de presentar anualment davant del dit organisme un informe d'avaluació de resultats.

b) Creació de llocs de treball per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, a través de l'execució de les activitats objecte de la subvenció.

c) Si es procedix a la subcontractació, que es faça amb entitats socials o sense ànim de lucre.

d) Que concórreguen a la convocatòria empreses d'inserció sociolaboral, qualificades com a tals d'acord amb la normativa estatal i autonòmica corresponents.

2. Els òrgans responsables de l'elaboració de les corresponents ordres de convocatòria d'ajudes econòmiques i subvencions destinades a empreses establiran en les bases de les convocatòries mencionades la preferència en l'adjudicació, en cas d'empat, de les millors proposicions en la puntuació final obtinguda per les persones sol·licitants, d'aquelles empreses que acrediten, amb anterioritat a la publicació de la norma per la qual es regulen les ajudes o subvencions, ocupar un percentatge més gran de persones treballadores amb discapacitat en relació amb les respectives plantilles, o bé que es comprometen a contractar un percentatge major de persones treballadores amb discapacitat durant l'àmbit temporal de l'ajuda o subvenció. Esta preferència s'aplicarà en els termes establits en l'article 6.1 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

Així mateix, haurà de tindre's en compte el que estableix l'article 6.2 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell, quant a la impossibilitat d'incorporació de treballadors amb discapacitat i l'acreditació per mitjà de mesures alternatives.

Subsidiàriament, es podrà establir la preferència en l'adjudicació, en cas d'empat, d'aquelles empreses que acrediten, amb anterioritat a la publicació de la norma per la qual es regulen les ajudes o subvencions, ocupar un percentatge més gran de persones que estan entre els col·lectius de població especialment desfavorida, així com de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral, com ara els especificats en el punt 2.c.1r de l'apartat octau d'este acord, o bé que es comprometen a contractar un percentatge major de persones pertanyents als indicats col·lectius durant l'àmbit temporal de l'ajuda o subvenció.

L'acreditació d'estos requisits es farà per mitjà de declaració responsable de la persona sol·licitant, sense perjudi de les facultats de la Generalitat de comprovar la validesa de l'esmentada declaració en qualsevol moment, i l'efectivitat de l'ajuda quedarà condicionada al compliment del que preveu la declaració responsable.

*Deu. Disposicions comunes a la incorporació de criteris socials en la contractació pública i en l'atorgament d'ajudes i subvencions de l'Administració de la Generalitat*

1. Per a cada exercici pressupostari, les conselleries i la resta d'òrgans especificats en l'apartat segon d'este acord remetràn a la conselleria competent en matèria de servicis socials, abans del dia 31 de gener de l'any següent, un informe relatiu a l'aplicació dels criteris socials en les diferents fases dels procediments de contractació, en els termes que preveu este acord.

2. El que estableix el número 1 anterior serà igualment exigible en l'atorgament d'ajudes i subvencions.

3. La conselleria competent en matèria de servicis socials presentarà anualment al Consell un resum sobre l'aplicació d'este acord, de conformitat amb els informes remesos per cada conselleria en els termes establits en els números 1 i 2 d'este apartat.

4. Durant el primer any d'aplicació de les clàusules anteriors, el còmput dels contractes indicat en els apartats quint, número 3, i octau, número 3, es considerarà des de l'efectivitat d'este acord aprovatori.

3.º Disponer de un certificado o distintivo empresarial en materia de igualdad, o como entidad colaboradora en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, o cualquier otro análogo de carácter oficial.

Todo ello sin perjuicio de la obligación impuesta a las empresas por la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, para obtener las correspondientes ayudas, de disponer de los planes de igualdad visados por el centro directivo de la Administración de la Generalitat con competencias en materia de mujer, debiendo presentar anualmente ante dicho organismo un informe de evaluación de resultados.

b) Creación de empleo para personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 % a través de la ejecución de las actividades objeto de la subvención.

c) Si se procede a la subcontractación, que se realice con entidades sociales o sin ánimo de lucro.

d) Que concurren a la convocatoria empresas de inserción sociolaboral calificadas como tales conforme a la correspondiente normativa estatal y autonómica.

2. Los órganos responsables de la elaboración de las correspondientes órdenes de convocatoria de ayudas económicas y subvenciones destinadas a empresas establecerán en las bases de las mencionadas convocatorias la preferencia en la adjudicación, en caso de empate de las mejores proposiciones en la puntuación final obtenida por las personas solicitantes, de aquellas empresas que acrediten, con anterioridad a la publicación de la norma por la que se regulen las ayudas o subvenciones, ocupar mayor porcentaje de personas trabajadoras con discapacidad en relación con las respectivas plantillas de estas, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de personas trabajadoras con discapacidad durante el ámbito temporal de la ayuda o subvención. Dicha preferencia se aplicará en los términos establecidos en el artículo 6.1 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad.

Asimismo, deberá tenerse en cuenta lo establecido en el artículo 6.2 del citado Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell, en cuanto a la imposibilidad de incorporación de trabajadores discapacitados y la acreditación mediante medidas alternativas.

Subsidiariamente, se podrá establecer la preferencia en la adjudicación en caso de empate de aquellas empresas que acrediten, con anterioridad a la publicación de la norma por la que se regulen las ayudas o subvenciones, ocupar mayor porcentaje de personas que se encuentren entre los colectivos de población especialmente desfavorecida, así como de personas con dificultades de acceso al mercado laboral, como los relacionados en el punto 2.c.1.º del apartado octavo de este acuerdo, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de personas pertenecientes a dichos colectivos durante el ámbito temporal de la ayuda o subvención.

La acreditación de dichos requisitos se realizará mediante declaración responsable de la persona solicitante, sin perjuicio de las facultades de la Generalitat de comprobar la validez de dicha declaración en cualquier momento, quedando la efectividad de la ayuda condicionada al cumplimiento de lo previsto en la declaración responsable.

*Décimo. Disposiciones comunes a la incorporación de criterios sociales en la contratación pública y en el otorgamiento de ayudas y subvenciones de la Administración de la Generalitat*

1. Para cada ejercicio presupuestario, las consellerías y los restantes organismos relacionados en el apartado segundo de este acuerdo remitirán a la consellería competente en materia de servicios sociales, antes del día 31 de enero del año siguiente, un informe relativo a la aplicación de los criterios sociales en las diferentes fases de los procedimientos de contratación, en los términos previstos en este acuerdo.

2. Lo establecido en el número 1 anterior será igualmente exigible en el otorgamiento de ayudas y subvenciones.

3. La consellería competente en materia de servicios sociales presentará anualment al Consell un resumen sobre la aplicación del presente Acuerdo, de conformidad con los informes remitidos por cada consellería en los términos establecidos en los números 1 y 2 de este apartat.

4. Durante el primer año de aplicación de las anteriores cláusulas, el cómputo de los contratos referidos en los apartados quinto, número 3, y octavo, número 3, se considerará desde la efectividad del presente acuerdo aprobatorio de las mismas.

*Onze. No incidència pressupostària*

De conformitat amb allò que disposa l'article 26.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, es fa constar que este acord no representa cap incidència pressupostària.

*Dotze. Publicació*

Este acord es publicarà en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 27 de març de 2015

EL conseller secretari,  
JOSÉ CÍSCAR BOLUFER

*Once. No incidencia presupuestaria*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 26.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, se hace constar que el presente Acuerdo no representa incidencia presupuestaria alguna.

*Doce. Publicación*

El presente acuerdo será publicado en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 27 de marzo de 2015

El conseller secretario,  
JOSÉ CÍSCAR BOLUFER