

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 22 de desembre de 2014, de la Direcció General de Recursos Humans, per la qual s'aprova el Pla Anual d'Avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2015. [2014/11764]

I. El Decret 186/2014, del Consell, aprova el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant Decret 186/2014).

II. La Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), mitjançant un acord de data 12 de novembre de 2014, s'adherix al que estableix el Decret 186/2014, i també a les normes corresponents que el despleguen, de manera que inclou així el personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit d'aplicació del sistema de carrera professional horitzontal d'esta.

III. Com a conseqüència del que preveu la disposició transitòria tercera del Decret 186/2014, esta Direcció General va dictar la Resolució de data 14 de novembre de 2014, per la qual s'inicia el procediment de sol·licitud d'incorporació al sistema de carrera professional horitzontal (DOCV 7404, de 17 de novembre), i en la qual s'estableix el termini d'un mes, comptat a partir de l'endemà del dia que es publique, per a sol·licitar l'enquadrament inicial, termini que ja ha finalitzat.

IV. Tal com preveu el preàmbul del Decret 186/2014, l'avaluació de l'exercici passa a convertir-se en una eina essencial dins del model sense la presència de la qual és impossible reconèixer-lo i posar-lo en funcionament. La formació i actualització dels coneixements, la implicació amb els objectius i fins de l'Administració pública són una exigència per a les empleades i els empleats públics i són objecte d'avaluació, anàlisi i valoració.

Les àrees de valoració esmentades estan previstes en els articles 12 i 13 del Decret 186/2014 i, durant el període d'implantació transitòria del sistema, cada una d'estes àrees es van incorporar progressivament fins a aconseguir-ne la plenitud.

V. Per eixe motiu, la disposició transitòria quinta del Decret 186/2014, preveu que el desplegament i implantació de les àrees de valoració previstes en els articles 12 i 13 del Decret 186/2014 es realitze de forma gradual fins a la implantació completa del sistema i també que, anualment, s'aprove el pla d'avaluació per a l'any següent, en el qual es determinaran les àrees que es valoraran per a poder accedir, si pertoca, al grau de desenvolupament professional (GDP) superior en el sistema de carrera professional horitzontal.

Com a conseqüència de tot el que s'ha dit abans, en l'exercici de les competències atribuïdes pel Decret 186/2014, i atés que ha sigut objecte de negociació amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE en les reunions del dia 22 de desembre de 2014, resolc:

I. Aprovar el Pla Anual d'Avaluació per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2015.

II. Les àrees que seran objecte de valoració l'any 2015 seran les següents:

a) Per als subgrups A1 i A2 i el grup B, les àrees D (Desenvolupament de coneixements) i E (Transferència de coneixements), previstes en els apartats 4 i 5 de l'article 12 del Decret 186/2014.

b) Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries, l'àrea D (Desenvolupament i transferència de coneixements), prevista en l'apartat 4 de l'article 13 del Decret 186/2014.

III. Puntuació exigida per a la progressió en el sistema.

1. L'orde de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, establida en la disposició final primera del Decret 186/2014, establirà l'equivalència en nombre d'hores, de la puntuació assignada a cada una de les àrees susceptibles de valoració previstes en l'apartat anterior.

2. La puntuació exigible en les àrees esmentades, per a accedir al GDP següent, serà de 22 punts per als subgrups A1 i A2 i el grup B, i

Consellería de Hacienda y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 22 de diciembre de 2014, de la Dirección General de Recursos Humanos, por la que se aprueba el Plan Anual de Evaluación para el ascenso en el sistema de carrera profesional horitzontal en el año 2015. [2014/11764]

I. El Decreto 186/2014, del Consell, aprueba el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat (en adelante Decreto 186/2014).

II. La Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), mediante Acuerdo de fecha 12 de noviembre de 2014, se adhiere a lo establecido en el Decreto 186/2014, así como a las correspondientes normas de desarrollo del mismo, incluyendo así al personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat, en el ámbito de aplicación del sistema de carrera profesional horitzontal de la misma.

III. Como consecuencia de lo previsto en la disposición transitòria tercera del Decreto 186/2014, esta Dirección General dictó la Resolución de fecha 14 de noviembre de 2014, por la que se inicia el procedimiento de solicitud de incorporación al sistema de carrera profesional horitzontal (DOCV 7404, de 17 de noviembre), estableciendo el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente de su publicación para la solicitud de encuadramiento inicial, plazo que ya ha finalizado.

IV. Tal y como se prevé en el preàmbulo del Decreto 186/2014, la evaluación del desempeño pasa a convertirse en una herramienta esencial dentro del modelo sin cuya presencia es imposible reconocerlo y ponerlo en funcionamiento. La formación y actualización de los conocimientos, la implicación con los objetivos y fines de la administración pública, van a ser una exigencia para las empleadas y los empleados públicos y son objeto de evaluación, análisis y valoración.

Las referidas áreas de valoración están previstas en los artículos 12 y 13 del Decreto 186/2014 y, durante el periodo de implantación transitòria del sistema, cada una de dichas áreas, se van incorporando progresivamente hasta lograr la plenitud del mismo.

V. Por ese motivo, la disposición transitòria quinta del Decreto 186/2014, prevé que el desarrollo e implantación de las áreas de valoración previstas en los artículos 12 y 13 del Decreto 186/2014, se realice de forma gradual hasta la implantación completa del sistema así como que, anualmente, se apruebe el plan de evaluación para el año siguiente, en el que se determinarán las áreas que se valorarán para poder acceder, en su caso, al grado de desarrollo profesional (GDP) superior en el sistema de carrera profesional horitzontal.

En consecuencia con lo anterior, en ejercicio de las competencias atribuidas por el Decreto 186/2014, y habiendo sido objeto de negociación con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Funció Pública y CIVE en las reuniones celebradas el día 22 de diciembre de 2014, resuelvo:

I. Aprobar el Plan Anual de Evaluación para la progresión en el sistema de carrera profesional horitzontal en el año 2015.

II. Las áreas que serán objeto de valoración en el año 2015, serán las siguientes:

a) Para los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, las áreas D (Desarrollo de conocimientos) y E (Transferencia de conocimientos), previstas en los apartados 4 y 5 del artículo 12 del Decreto 186/2014.

b) Para los subgrupos C1 y C2 y agrupaciones profesionales funcionarias, el área D (Desarrollo y transferencia de conocimientos), prevista en el apartado 4 del artículo 13 del Decreto 186/2014.

III. Puntuación exigida para la progresión en el sistema.

1. La orden de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, establecida en la disposición final primera del Decreto 186/2014, establecerá la equivalencia en número de horas, de la puntuación asignada a cada una de las áreas susceptibles de valoración previstas en el apartado anterior.

2. La puntuación exigible en las áreas citadas, para acceder al siguiente GDP, será de 22 puntos para los subgrupos A1 y A2 y el grupo

de 18 punts per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries.

3. Del temps de permanència necessari per a l'ascens de GDP es descomptarà el romanent reconegut a cada persona en la resolució de la Direcció General de Recursos Humans d'enquadrament inicial en el sistema. Després d'haver-se determinat el temps que falta per a poder ascendir de GDP, la puntuació concreta exigible, de conformitat amb l'apartat anterior, s'haurà d'ajustar de manera proporcional al període esmentat.

Les hores de formació rebudes o impartides durant este temps de romanent es podran aplicar per a obtindre la puntuació necessària en cada cas, sempre que no hagen servit per a fer efectiu l'accés inicial al sistema.

València, 22 de desembre de 2014.– La directora general de Recursos Humans: Ana Brugger Navarro.

B, y de 18 puntos para los subgrupos C1 y C2 y agrupaciones profesionales funcionarias.

3. Al tiempo de permanencia necesario para el ascenso de GDP, se le descontará el remanente reconocido a cada persona en la resolución de la Dirección General de Recursos Humanos de encuadramiento inicial en el sistema. Determinado el tiempo que falta para poder ascender de GDP, la puntuación concreta exigible, de conformidad con el apartado anterior, deberá ajustarse de forma proporcional a dicho periodo.

Las horas de formación recibidas o impartidas durante dicho tiempo de remanente, podrán aplicarse para obtener la puntuación necesaria en cada caso, siempre que no hayan servido para hacer efectivo el acceso inicial al sistema.

Valencia, 22 de diciembre de 2014.– La directora general de Recursos Humanos: Ana Brugger Navarro.