

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 19 de setembre de 2014, del conseller d'Hisenda i Administració Pública, per la qual es dona publicitat a l'Acord de la Mesa General de Negociació I de la Generalitat, de data 17 de setembre de 2014, adoptat en el marc del diàleg social per al període 2014-2015.

[2014/8615]

La Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, ha subscrit l'Acord, en data 17 de setembre de 2014, adoptat en desplegament del que preveu el punt sext de l'Acord subscrit en data 23 d'octubre de 2013, que preveu, entre les funcions de la Comissió Paritària, les de realitzar el seguiment, la valoració i l'anàlisi del desenvolupament del dit acord, entre les quals es troba l'avaluació de la proposta del percentatge de percepció del complement de carrera professional horitzontal del personal fix de l'Administració de la Generalitat.

L'acord subscrit ha sigut ratificat pel Consell en la reunió del dia 19 de setembre de 2014.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resolc:

Donar publicitat, per mitjà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, a l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de data 17 de setembre de 2014, adoptat en el marc del diàleg social per al període 2014-2015.

València, 19 de setembre de 2014.– El conseller d'Hisenda i Administració Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

Acord de la Mesa General de Negociació I pel qual es modifica l'acord d'esta sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014-2015

Reunits a València, el 17 de setembre de 2014, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, i a l'empària del que establix l'article 33 i concordants de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i els articles 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals presents en l'esmentada Mesa General de Negociació,

Manifesten

I. Que el 10 de setembre de 2014 es va reunir la Comissió Paritària a què fa referència l'apartat sext de l'Acord de la Mesa General de Negociació I de la Generalitat sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014-2015, subscrit el 23 d'octubre de 2013, per a ser informada sobre les qüestions pressupostàries sorgides que dificulten poder donar adequat compliment a l'apartat d'este corresponent a la implantació, meritació i percepció de la carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal empleat públic fix al servici de l'Administració de la Generalitat.

II. Que entre les funcions d'esta Comissió Paritària es troben les de fer el seguiment, valoració i anàlisi del desplegament de l'Acord del 23 d'octubre de 2013, entre les quals es troba l'avaluació de la proposta del percentatge de percepció del complement de carrera professional horitzontal del personal fix de l'Administració de la Generalitat.

III. Que després d'esta reunió, la Comissió Paritària va decidir elevar a la Mesa General de Negociació I esta proposta de modificació de l'Acord de la Mesa General de Negociació I de la Generalitat sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014-2015, subscrit el 23 d'octubre de 2013.

Consellería de Hacienda y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 19 de septiembre de 2014, del conseller de Hacienda y Administración Pública, por la que se da publicidad al Acuerdo de la Mesa General de Negociación I de la Generalitat, de fecha 17 de septiembre de 2014, adoptado en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015. [2014/8615]

La Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, ha suscrito Acuerdo, en fecha 17 de septiembre de 2014, adoptado en desarrollo de lo previsto en el punto sexto del Acuerdo suscrito en fecha 23 de octubre de 2013, que prevé, entre las funciones de la Comisión Paritaria, las de realizar el seguimiento, valoración y análisis del desarrollo de dicho acuerdo, entre las que se encuentra la evaluación de la propuesta del porcentaje de percepción del complemento de carrera profesional horitzontal del personal fijo de la Administración de la Generalitat.

El acuerdo suscrito ha sido ratificado por el Consell en la reunión del día 19 de septiembre de 2014.

Por todo ello, de conformidad con lo que dispone el artículo 38.6 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

Dar publicidad, mediante su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, al Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de fecha 17 de septiembre de 2014, adoptado en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015.

Valencia, 19 de septiembre de 2014.– El conseller de Hacienda y Administración Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

Acuerdo de la Mesa General de Negociación I por el que se modifica el acuerdo de la misma sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015

Reunidos en Valencia, el 17 de septiembre de 2014, en el ámbito de la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, y al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), y el artículo 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales presentes en la citada Mesa General de Negociación,

Manifiestan

I. Que el 10 de septiembre de 2014 se reunió la Comisión Paritaria a la que se refiere el apartado sexto del Acuerdo de la Mesa General de Negociación I de la Generalitat sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015, suscrito el 23 de octubre de 2013, para ser informada sobre las cuestiones presupuestarias surgidas que dificultan el poder dar adecuado cumplimiento al apartado del mismo correspondiente a la implantación, devengo y percepción de la carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal empleado público fijo al servicio de la Administración de la Generalitat.

II. Que entre las funciones de dicha Comisión Paritaria se encuentran las de realizar el seguimiento, valoración y análisis del desarrollo del Acuerdo del 23 de octubre de 2013, entre las que se encuentra la evaluación de la propuesta del porcentaje de percepción del complemento de carrera profesional horitzontal del personal fijo de la Administración de la Generalitat.

III. Que tras la referida reunión, la Comisión Paritaria decidió elevar a la Mesa General de Negociación I, la presente propuesta de modificación del Acuerdo de la Mesa General de Negociación I de la Generalitat sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015, suscrito el 23 de octubre de 2013.

Per tot això, fruit de les negociacions dutes a terme entre la Generalitat i les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I i després de l'emissió prèvia de l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, de data 12 de setembre de 2014, es firma el present

Acord

Primer. Modificació de l'apartat quart, 1.2, de l'acord: «Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic de la Generalitat inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord»

1.2. Personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat

– S'iniciarà la implantació de la carrera professional horitzontal a partir de l'1 de gener de 2014, i s'haurà d'elaborar en el primer trimestre del mencionat any la disposició reglamentària que regule l'avaluació de l'exercici vinculada a esta i la realització de l'esmentada avaluació al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'esta, al llarg de l'exercici 2014.

– Amb efectivitat de l'1 de gener de 2015, es durà a terme la meritació i la percepció del complement de carrera professional horitzontal corresponent al grau que es reconega al personal funcional de carrera en aplicació del que s'establisca en la disposició reglamentària que regule l'avaluació de l'exercici i la carrera professional horitzontal per a l'Administració de la Generalitat i en la forma corresponent. Tot això de conformitat amb el calendari d'implantació progressiva, durant el període transitori.

– El gasto públic màxim que es destinarà durant el primer exercici pressupostari d'implantació de la carrera professional horitzontal estarà entre 5 i 6 milions d'euros.

– L'avaluació de l'exercici s'efectuarà valorant el compliment dels objectius establits prèviament per l'Administració, la professionalitat en l'exercici de les tasques assignades, la iniciativa i la participació per a la millora de la qualitat del servei públic, així com el desenvolupament i la transferència de coneixements, que possibilitaran una anàlisi i avaluació sistemàtics i periòdics del treball desenvolupat.

– Els imports dels graus de desenvolupament professional que correspondran a cada grup o subgrup professional en cada tram seran les quanties establides actualment per a estos en els sistemes de carrera professional vigents en la Generalitat Valenciana.

– L'avaluació de l'exercici realitzada al llarg de 2014 no suposarà en cap cas que esta pugua tindre efectes econòmics retroactius anteriors a l'1 de gener de 2015, sent l'efectivitat econòmica la que expressament s'indique en cada acte administratiu pel qual es reconega el grau de carrera professional del funcionari de carrera que siga procedent en cada cas.

– La determinació exacta de la percepció i meritació dels percentatges que corresponga a cada funcionària o funcionari de carrera, segons el grau del complement de carrera horitzontal que se li reconega com a conseqüència de l'avaluació de l'exercici, durant el període transitori d'implantació, que tindrà una duració de tres exercicis pressupostaris comptadors des de l'1 de gener de 2015, serà el que s'establisca a continuació:

a) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2015:

1r. Personal de les agrupacions professionals funcionaries: el 15 % del complement.

2n. Personal del subgrup C2: el 12 % del complement.

3r. Personal del subgrup C1 i B: el 10 % del complement.

4t. Personal dels subgrups A2 i A1: el 9 % del complement.

b) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2016, un 33 % més del complement del grup, subgrup o agrupació professional funcional reconegut a què es pertanga.

c) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2017, la resta fins a aconseguir el 100 % del total del complement reconegut.

Segon. Efectivitat de la modificació

Esta modificació s'incorpora al contingut de l'Acord subscrit entre les parts el 23 d'octubre de 2013, i té el mateix abast i efectes jurídics que el contingut de l'acord del qual deriva.

Por todo ello, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Generalitat y las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, de fecha 12 de septiembre de 2014, se firma el presente

Acuerdo

Primero. Modificación del apartado cuarto, 1.2, del acuerdo: «Medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público de la Generalitat incluido en el ámbito de aplicación del presente acuerdo»

1.2. Personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat

– Se iniciará la implantación de la carrera profesional horitzontal a partir del 1 de enero de 2014, debiéndose elaborar en el primer trimestre de dicho año, la disposición reglamentaria que regule la evaluación del desempeño vinculada a la misma y la realización de dicha evaluación al personal incluido en el ámbito de aplicación de la misma, a lo largo del ejercicio 2014.

– Con efectividad del 1 de enero de 2015, se llevará a cabo el devengo y la percepción del complemento de carrera profesional horitzontal correspondiente al grado que se le reconozca al personal funcional de carrera en aplicación y en la forma que se establezca en la disposición reglamentaria que regule la evaluación del desempeño y la carrera profesional horitzontal para la Administración de la Generalitat. Todo ello de conformidad con el calendario de implantación progresiva, durante el período transitorio.

– El gasto público máximo que se destinará durante el primer ejercicio presupuestario de implantación de la carrera profesional horitzontal, estará entre 5 y 6 millones de euros.

– La evaluación del desempeño se efectuará valorando el cumplimiento de los objetivos previamente establecidos por la Administración, la profesionalidad en el ejercicio de las tareas asignadas, la iniciativa y participación para la mejora de la calidad del servicio público, así como el desarrollo y transferencia de conocimientos, posibilitando un análisis y evaluación sistemáticos y periódicos del trabajo desarrollado.

– Los importes de los grados de desarrollo profesional que correspondrán a cada grupo o subgrupo profesional en cada tramo serán las cuantías establecidas actualmente para los mismos en los sistemas de carrera profesional vigentes en la Generalitat Valenciana.

– La evaluación del desempeño realizada a lo largo de 2014 en ningún caso supondrá que la misma pueda tener efectos económicos retroactivos anteriores al 1 de enero de 2015, siendo la efectividad económica la que expresamente se indique en cada acto administrativo por el que se reconozca el grado de carrera profesional del funcionario de carrera que proceda en cada caso.

– La determinación exacta de la percepción y devengo de los porcentajes que corresponda a cada funcionaria o funcionario de carrera, según el grado del complemento de carrera horitzontal que se le reconozca como consecuencia de la evaluación del desempeño, durante el período transitorio de implantación, que tendrá una duración de tres ejercicios presupuestarios a contar desde el 1 de enero de 2015, será el que se establece a continuación:

a) Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2015:

1.º Personal de las agrupaciones profesionales funcionaries: el 15 % del complemento.

2.º Personal del subgrupo C2: el 12 % del complemento.

3.º Personal del subgrupo C1 y B: el 10 % del complemento.

4.º Personal de los subgrupos A2 y A1: el 9 % del complemento.

b) Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016, un 33 % más del complemento del grupo, subgrupo o agrupación profesional funcional reconocido al que se pertenezca.

c) Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2017, el restante hasta alcanzar el 100 % del total del complemento reconocido.

Segundo. Efectividad de la modificación

La presente modificación se incorpora al contenido del Acuerdo suscrito entre las partes el 23 de octubre de 2013, teniendo el mismo alcance y efectos jurídicos que el contenido del acuerdo del que trae causa.

Tercer. Publicitat de l'acord

Este acord, una vegada ratificat, es remetrà al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* per a la publicació.

Per la Generalitat:

El secretari autonòmic d'Administració Pública: Pedro García Ribot, vicepresident de la Mesa General de Negociació I, en substitució del president.

Por les organitzacions sindicals:

Per UGT-PV: M.^a Teresa Montaner Soria.

Per CC.OO. PV: Juan Cruz Ruiz.

Per CSI-F: Alicia Torres Palanca.

Per FSES: Ana Pareja Langreo.

Tercero. Publicidad del acuerdo

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* para su publicación.

Por la Generalitat:

El secretario autonómico de Administración Pública: Pedro García Ribot, vicepresidente de la Mesa General de Negociación I, en sustitución del presidente.

Por las organizaciones sindicales:

Por UGT-PV: M.^a Teresa Montaner Soria.

Por CC.OO. PV: Juan Cruz Ruiz.

Por CSI-F: Alicia Torres Palanca.

Por FSES: Ana Pareja Langreo.