

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

DECRET 95/2014, de 13 de juny, del Consell, pel qual es modifica el Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per servicis extraordinaris, i el Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell. [2014/5638]

PREÀMBUL

L'article 76 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, regula, entre les retribucions complementàries, les gratificacions extraordinàries, que estan condicionades a la realització de servicis extraordinaris prestats fora de la jornada ordinària de treball. En el mateix sentit es pronuncia l'article 55.2 del Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell, pel qual es va aprovar el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, precepte que s'aplicaria amb data de hui, conseqüència de la suspensió del règim retributiu del personal al servei de la Generalitat previst en la disposició final tercera de la Llei 10/2010 esmentada.

La Generalitat, per mitjà del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, desenrotlla el règim de les gratificacions, concretament en els articles 3 i 10. En el primer dels preceptes esmentats es fixen dos supòsits, que atenen bé a la naturalesa del servei o bé l'horari en què es realitza, als quals s'aplicaria la compensació econòmica a través de les gratificacions.

D'altra banda, l'article 10 especifica en cada cas alguns límits i criteris d'aplicació a les gratificacions.

L'experiència en matèria de gestió i ordenació de personal ha posat de manifest la insuficiència de la normativa per a donar cobertura a tot un conjunt de situacions que es produïxen en l'exercici de l'activitat de l'Administració. Situacions que, per circumstàncies diverses, normalment lligades a la rellevància i complexitat de la matèria i les necessàries actuacions per a portar-la a efecte, exigixen o determinen l'actualització i modificació de la normativa en vigor, amb vista a poder donar cobertura jurídica al pagament dels servicis que, amb el caràcter d'extraordinaris, en molts casos són imprescindibles perquè l'administració pugua executar els seus compromisos en el termini i en la forma adequada.

Com a conseqüència del que s'ha exposat anteriorment, i a fi d'ajustar la norma vigent al context actual, s'ha considerat oportú regular un supòsit nou en el esmentat Decret 24/1997 que permeta la remuneració d'aquells servicis extraordinaris que es presten pel personal fora de la seua jornada de treball, sempre que s'excedisca esta de forma rellevant i es tracte de servicis especialment complexos i necessaris per al compliment d'obligacions derivades de la llei, i que estiguen subjectes a termini, en la mesura que l'existència d'este, en la major part de les ocasions, obliga que siga necessari el seu exercici fora de la jornada ordinària, ja que esta és insuficient.

Este supòsit es defineix en un nou apartat 3 de l'article 3 del decret en vigor, ja que és en este precepte en què es regulen els supòsits a què són d'aplicació les gratificacions extraordinàries. Així mateix, en l'article 10 s'afeg un apartat en què es fixen els requisits que s'exigixen per a l'aplicació del nou supòsit, entre els quals podem destacar com a més rellevants:

1. Fixar, com a mode de retribució d'estes, les hores efectivament treballades.

2. Establir, com a criteri base per a determinar la rellevància en l'horari, l'exigència d'haver realitzat, en còmput mensual, almenys un 20 % de jornada addicional.

3. Que, en tot cas, els servicis realitzats estiguen referits a una competència o funció atribuïda per llei, i subjecta a termini legal.

D'altra banda, es modifica l'article 5.2 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell, a fi de poder aplicar el règim de compensació horària al personal que ocupe un lloc de treball que tinga assignat un complement específic igual o superior a E045, en els supòsits establits en el nou apartat 3 de l'article 3 del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell.

Consellería de Hacienda y Administración Pública

DECRETO 95/2014, de 13 de junio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, y el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell. [2014/5638]

PREÁMBULO

El artículo 76 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, regula, entre las retribuciones complementarias, las gratificaciones extraordinarias, que quedan condicionadas a la realización de servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo. En el mismo sentido se pronuncia el artículo 55.2 del Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, precepto que resultaría de aplicación a fecha de hoy, consecuencia de la suspensión del régimen retributivo del personal al servicio de la Generalitat previsto en la disposición final tercera de la mencionada Ley 10/2010.

La Generalitat, mediante el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, vino a desarrollar el régimen de las gratificaciones, concretamente en los artículos 3 y 10. En el primero de los preceptos citados se fijan dos supuestos, que atienden bien a la naturaleza del servicio o bien al horario en que se realiza, a los que resultará de aplicación la compensación económica a través de las gratificaciones.

Por otra parte, el artículo 10 especifica en cada caso algunos límites y criterios de aplicación a las gratificaciones.

La experiencia en materia de gestión y ordenación de personal ha puesto de manifiesto la insuficiencia de la normativa para dar cobertura a todo un conjunto de situaciones que se producen en el desarrollo de la actividad de la Administración. Situaciones que, por circunstancias diversas, normalmente ligadas a la relevancia y complejidad de la materia y las necesarias actuaciones para llevarla a efecto, exigen o determinan la actualización y modificación de la normativa en vigor, en orden a poder dar cobertura jurídica al pago de los servicios que, con el carácter de extraordinarios, en muchos casos son imprescindibles para que la Administración pueda ejecutar sus compromisos en tiempo y forma.

Como consecuencia de lo anterior, y con el fin de ajustar la norma vigente al contexto actual, se ha considerado oportuno regular un supuesto nuevo en el citado Decreto 24/1997 que permita la remuneración de aquellos servicios extraordinarios que se presten por el personal fuera de su jornada de trabajo, siempre que se exceda de forma relevante esta y se trate de servicios especialmente complejos y necesarios para el cumplimiento de obligaciones derivadas de la ley, y que estén sujetas a plazo, en la medida que la existencia del mismo, en la mayoría de ocasiones, obliga a que sea necesario su desempeño fuera de la jornada ordinaria, por resultar insuficiente esta.

Este supuesto se define en un nuevo apartado 3 del artículo 3 del decreto en vigor, ya que es en este precepto en el que se regulan los supuestos a los que resultan de aplicación las gratificaciones extraordinarias. Asimismo, en el artículo 10 se añade un apartado en el que se fijan los requisitos que se exigen para la aplicación del nuevo supuesto, de entre los que podemos destacar como más relevantes:

1. Fijar, como modo de retribución de las mismas, las horas efectivamente trabajadas.

2. Establecer, como criterio base para determinar la relevancia en el horario, la exigencia de haber realizado, en cómputo mensual, al menos un 20 % de jornada adicional.

3. Que, en todo caso, los servicios realizados vengan referidos a una competencia o función atribuida por ley, y sujeta a plazo legal.

Por otra parte, se modifica el artículo 5.2 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, con el fin de poder aplicar el régimen de compensación horaria al personal que ocupe un puesto de trabajo que tenga asignado un complemento específico igual o superior al E045, en los supuestos establecidos en el nuevo apartado 3 del artículo 3 del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell.

Finalment, este decret inclou una disposició transitòria única, que estableix la retroactivitat dels efectes dels preceptes que es modifiquen, tant del Decret 24/1997 com del Decret 175/2006, retroactivitat que inclou els servicis prestats des de l'1 de gener de 2013.

Esta disposició ha sigut objecte de negociació en el si de la Mesa General de Negociació en la reunió del dia 12 de març de 2014.

Per tot això, i en virtut de l'habilitació legal que estableix la disposició final segona de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, a proposta del conseller d'Hisenda i Administració Pública, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 13 de juny de 2014,

DECRETE

Article 1. Modificació del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servici i gratificacions per servicis extraordinaris

1. Es modifica l'article 3 del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servici i gratificacions per servicis extraordinaris, que queda redactat en la forma ressenyada en l'annex I.

2. Es modifica l'article 10 del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servici i gratificacions per servicis extraordinaris, que queda redactat en la forma ressenyada en l'annex I.

Article 2. Modificació del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'Administració del Consell

Es modifica l'apartat 2 de l'article 5 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'administració del Consell, que queda redactat en la forma ressenyada en l'annex II.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Retroactivitat dels efectes dels preceptes modificats

Els efectes dels preceptes dels decrets 24/1997, d'11 de febrer, i 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, modificats per este decret, tindran caràcter retroactiu respecte dels servicis extraordinaris realitzats des de l'1 de gener de 2013.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Este decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 13 de juny de 2014

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Hisenda i Administració Pública,
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER

ANNEX I

*De la modificació del Decret 24/1997,
d'11 de febrer, del Consell*

1. Redacció de l'article 3 del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servici i gratificacions per servicis extraordinaris.

«Article 3. Gratificacions per servicis extraordinaris

S'establixen estes gratificacions com a compensació econòmica de treballs extraordinaris, bé per la seua naturalesa, bé per l'horari en què es realitzen, els supòsits de les quals són els següents:

Por último, el presente decreto incluye una disposición transitoria única, que establece la retroactividad de los efectos de los preceptos que se modifican, tanto del Decreto 24/1997 como del Decreto 175/2006, retroactividad que alcanza a los servicios prestados desde el 1 de enero de 2013.

La presente disposición ha sido objeto de negociación en el seno de la Mesa General de Negociación en la reunión del día 12 de marzo de 2014.

Por todo ello, y en virtud de la habilitación legal que establece disposición final segunda de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, a propuesta del conseller de Hacienda y Administración Pública, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunió del dia 13 de junio de 2014,

DECRETO

Artículo 1. Modificación del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios

1. Se modifica el artículo 3 del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, que queda redactado en la forma reseñada en el anexo I.

2. Se modifica el artículo 10 del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, que queda redactado en la forma reseñada en el anexo I.

Artículo 2. Modificación del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell

Se modifica el apartado 2 del artículo 5 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, que queda redactado en la forma reseñada en el anexo II.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Retroactividad de los efectos de los preceptos modificados

Los efectos de los preceptos de los decretos 24/1997, de 11 de febrero, y 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, modificados por el presente decreto, tendrán carácter retroactivo respecto de los servicios extraordinarios realizados desde el 1 de enero de 2013.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 13 de junio de 2014

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Hacienda y Administración Pública,
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER

ANEXO I

*De la modificación del Decreto 24/1997,
de 11 de febrero, del Consell*

1. Redacción del artículo 3 del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios.

«Artículo 3. Gratificaciones por servicios extraordinarios

Se establecen estas gratificaciones como compensación económica de trabajos extraordinarios, bien por su naturaleza, bien por el horario en que se realizan, cuyos supuestos son los siguientes:

1. Es fixen gratificacions per assistències per als membres dels òrgans que s'indiquen, així com el personal col·laborador que necessiten, en els supòsits següents:

a) Per l'assistència a les sessions de tribunals encarregats de jutjar processos per a la selecció del personal al servici de la Generalitat.

b) Per ser nomenats per a actuar com a moderadors, ponents, professors, etc. en jornades, conferències, cursos o supòsits semblants, sempre que els estos siguen organitzats per la Generalitat.

2. Es fixen gratificacions per servicis de caràcter específic en els casos següents:

a) Per la localització i, si és el cas, realització excepcional del treball per determinat personal, fora de la seua jornada normal de treball, per raons d'atenció i prevenció d'emergències, sinistres i altres esdeveniments de caràcter extraordinari.

b) Per la prestació de servicis d'especial vigilància i protecció d'autoritats o d'edificis públics, fora de l'horari establert amb caràcter general per a tot el personal al servici de la Generalitat.

3. Es fixen gratificacions per a aquells supòsits en què les activitats i servicis a desenvolupar per al correcte exercici de la competència assignada exigisquen, per la seua complexitat quantitativa i qualitativa, de manera necessària una dedicació de caràcter extraordinària, que afecte de manera rellevant la jornada de treball assignada.

Estes gratificacions només podran concedir-se quan deriven de servicis que estiguen vinculats a una competència o funció atribuïda expressament per norma amb rang de llei, i el compliment de la qual estiga subjecte a termini legal.

Només als efectes de determinar que la incidència en l'horari té caràcter rellevant, requisit que ha de quedar prèviament justificat per a la seua remuneració, el total d'hores realitzades en un mes haurà de superar el 20 % del còmput mensual d'hores que el personal estiga obligat a realitzar per la seua jornada laboral. Superat el límit esmentat, el total de l'excés d'horari realitzat sobre la jornada laboral ordinària serà susceptible de ser remunerat per mitjà de gratificació extraordinària o per mitjà de compensació horària, d'acord amb el que estableix l'apartat quart de l'article 10».

2. Redacció de l'article 10 del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servici i gratificacions per servicis extraordinaris.

«Article 10. Gratificacions per assistències, per servicis de caràcter específic i per servicis vinculats a horaris rellevants

1. Les gratificacions per assistències són compatibles amb la merició de les dietes i els gastos de transport establits en la secció primera. Les gratificacions per assistència a percebre pels membres dels tribunals, pel caràcter irrenunciable del seu nomenament, només s'atorgaran quan les sessions tinguen lloc fora de l'horari normal de treball. Les gratificacions per assistències que tinguen lloc en dia festiu seran incrementades en el 50 % del seu import. S'atorgarà gratificació per la impartició de classes o conferències, així com per la participació com a moderador o ponent en jornades i seminaris, donada la naturalesa voluntària d'estes activitats. En cap cas es podran percebre, dins de l'any natural, pel conjunt de gratificacions a què es referix este apartat, una quantitat superior al 25 % de les retribucions anuals que corresponguen al lloc de treball que s'exercix.

2. La gratificació per servicis de caràcter específic s'atorgarà sempre en funció de la naturalesa extraordinària d'estos servicis, la qual cosa suposa una alteració en l'horari normal de treball, i implica tant la localització de determinat personal per raons d'atenció a emergències, sinistres o altres esdeveniments de caràcter extraordinari i imprevisible, com la prestació de servicis d'especial vigilància i protecció d'autoritats i edificis públics.

Durant la realització de la jornada en què s'exigisca la localització, el personal no podrà desplaçar-se a distàncies superiors a 50 quilòmetres de la localitat en què radique el centre de treball corresponent. Quan com a conseqüència de la localització del personal este haguera de desplaçar-se per a la realització de treballs específics, el temps utilitzat en este li serà compensat amb el corresponent al seu horari habitual, preferentment en la immediata jornada laboral ordinària següent a què siga objecte de localització.

3. Les quanties de la gratificació per servicis de caràcter específic, tant en els casos de localització excepcional com per la prestació de

1. Se fijan gratificaciones por asistencias para los miembros de los órganos que se indican, así como el personal colaborador que precisen, en los siguientes supuestos:

a) Por la asistencia a las sesiones de tribunales encargados de juzgar procesos para la selección del personal al servicio de la Generalitat.

b) Por ser nombrados para actuar como moderadores, ponentes, profesores, etc. en jornadas, conferencias, cursos o supuestos similares, siempre que los mismos sean organizados por la Generalitat.

2. Se fijan gratificaciones por servicios de carácter específico en los siguientes casos:

a) Por la localización y, en su caso, realización excepcional del trabajo por determinado personal, fuera de su jornada normal de trabajo, por razones de atención y prevención de emergencias, siniestros y otros acontecimientos de carácter extraordinario.

b) Por la prestación de servicios de especial vigilancia y protección de autoridades o de edificios públicos, fuera del horario establecido con carácter general para todo el personal al servicio de la Generalitat.

3. Se fijan gratificaciones para aquellos supuestos en que las actividades y servicios a desarrollar para el correcto ejercicio de la competencia asignada exijan, por su complejidad cuantitativa y cualitativa, de manera necesaria una dedicación de carácter extraordinaria, que afecte de manera relevante a la jornada de trabajo asignada.

Estas gratificaciones solo podrán concederse cuando deriven de servicios que estén vinculados a una competencia o función atribuida expresamente por norma con rango de ley, y cuyo cumplimiento esté sujeto a plazo legal.

A los solos efectos de determinar que la incidencia en el horario tiene carácter relevante, requisito que debe quedar previamente justificado para su remuneración, el total de horas realizadas en un mes deberá superar el 20 % del cómputo mensual de horas que el personal venga obligado a realizar por su jornada laboral. Superado el citado límite, el total del exceso de horario realizado sobre la jornada laboral ordinaria será susceptible de ser remunerado mediante gratificación extraordinaria o mediante compensación horaria, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado cuarto del artículo 10».

2. Redacción del artículo 10 del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios.

«Artículo 10. Gratificaciones por asistencias, por servicis de carácter específic i per servicis vinculats a horaris rellevants

1. Las gratificaciones por asistencias son compatibles con el devengo de las dietas y los gastos de transporte establecidos en la sección primera. Las gratificaciones por asistencia a percibir por los miembros de los tribunales, por el carácter irrenunciable de su nombramiento, solo se otorgarán cuando las sesiones tengan lugar fuera del horario normal de trabajo. Las gratificaciones por asistencias que tengan lugar en día festivo serán incrementadas en el 50 % de su importe. Se otorgará gratificación por la impartición de clases o conferencias, así como por la participación como moderador/a o ponente en jornadas y seminarios, dada la naturaleza voluntaria de estas actividades. En ningún caso se podrán percibir, dentro del año natural, por el conjunto de gratificaciones a que se refiere el presente apartado, una cantidad superior al 25 % de las retribuciones anuales que correspondan al puesto de trabajo que se desempeña.

2. La gratificación por servicios de carácter específic se otorgará siempre en función de la naturaleza extraordinaria de estos servicios, lo que supone una alteración en el horario normal de trabajo, e implica tanto la localización de determinado personal por razones de atención a emergencias, siniestros u otros acontecimientos de carácter extraordinario e imprevisible, como la prestación de servicios de especial vigilancia y protección de autoridades y edificios públicos.

Durante la realización de la jornada en que se exija la localización, el personal no podrá desplazarse a distancias superiores a 50 kilómetros de la localidad en que radique el centro de trabajo correspondiente. Cuando como consecuencia de la localización del personal este tuviera que desplazarse para la realización de trabajos específicos, el tiempo empleado en el mismo le será compensado con el correspondiente a su horario habitual, preferentemente en la inmediata jornada laboral ordinaria siguiente a la que sea objeto de localización.

3. Las cuantías de la gratificación por servicios de carácter específic, tanto en los casos de localización excepcional como por la pres-

servicis d'especial vigilància i protecció d'autoritats i edificis públics, seran les establides en l'annex d'est decret, i s'atorgarà per resolució del subsecretari de la conselleria a què pertanga el personal que els preste.

4. Les gratificacions previstes en l'article 3.3 del present decret es remuneraran per hores, i el preu hora base serà aquell que resulte de dividir les retribucions brutes anuals pel nombre d'hores, en còmput anual, que el personal estiga obligat a realitzar per la seua jornada laboral.

Este preu hora base, incrementat en un cent per cent, servirà per al càlcul de l'abonament corresponent a totes les hores que es realitzen entre les 21 i 8 hores de dilluns a divendres, i les hores realitzades en dissabte, diumenge o festiu.

La resta d'hores realitzades, entre dilluns i divendres, que excedisquen de la jornada laboral ordinària, se subjectaran al règim de compensació horària previst en el Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'Administració del Consell.

Estes gratificacions hauran d'autoritzar-se pel Consell, amb un informe previ de la conselleria amb competències en matèria d'hisenda. L'expedient haurà d'incorporar un informe firmat pel responsable del centre directiu a què estiga adscrit el personal que preste estos servicis extraordinaris, que incloga el vistiplau del subsecretari o òrgan equivalent, on haurà de quedar degudament justificat tant l'horari efectivament realitzat pel personal que percebrà les gratificacions, ja que l'activitat de què porten causa complix tots i cada un dels requisits expressat en l'article 3.3 d'este decret.

5. El dret a percebre gratificacions d'acord amb el que estableix l'article 3.3 d'este decret se subjectarà, en tot cas, a les limitacions addicionals següents:

a) Seran incompatibles amb el dret a percebre els components del complement específic de festivitat i nocturnitat regulats en l'article 6 del Decret 95/1995, de 16 de maig, del Consell.

b) En cap cas es podran percebre en concepte de les gratificacions esmentades, i dins de l'any natural, una quantitat superior al 15 % de les retribucions anuals que corresponguen al lloc de treball que s'exercix».

ANNEX II

*De la modificació del Decret 175/2006,
de 24 de novembre, del Consell*

Redacció de l'apartat 2 de l'article 5 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'Administració del Consell.

«2. El personal que ocupe un lloc de treball que tinga assignat un complement específic igual o superior a E045 podrà ser requerit per a la realització d'una jornada superior quan així ho exigisquen les necessitats del servici, en funció de la major responsabilitat inherent a estos llocs de treball. En este cas no procedirà la compensació horària prevista en l'article 4.3, ni cap compensació en concepte de gratificacions per raó del servici i gratificacions per servicis extraordinaris.

No obstant això, quan es tracte d'un supòsit dels arrellegats en l'article 3.3 del Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, si que serà aplicable el sistema de compensació horària previst en l'article 4.3 citat».

tación de servicios de especial vigilancia y protección de autoridades y edificios públicos, serán las establecidas en el anexo del presente decreto, y se otorgará por resolución del subsecretario de la conselleria a la que pertenezca el personal que los preste.

4. Las gratificaciones previstas en el artículo 3.3 del presente decreto se remunerarán por horas, siendo el precio hora base aquel que resulte de dividir las retribuciones brutas anuales por el número de horas, en cómputo anual, que el personal venga obligado a realizar por su jornada laboral.

Dicho precio hora base, incrementado en un ciento por ciento, servirá para el cálculo del abono correspondiente a todas las horas que se realicen entre las 21 y 8 horas de lunes a viernes, y las horas realizadas en sábado, domingo o festivo.

El resto de horas realizadas, entre lunes y viernes, que excedan de la jornada laboral ordinaria, se sujetarán al régimen de compensación horaria previsto en el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell.

Estas gratificaciones deberán autorizarse por el Consell, previo informe de la conselleria con competencias en materia de hacienda. El expediente deberá incorporar un informe firmado por el responsable del centro directivo al que esté adscrito el personal que preste estos servicios extraordinarios, que incluya el visto bueno del subsecretario u órgano equivalente, donde deberá quedar debidamente justificado tanto el horario efectivamente realizado por el personal que va a percibir las gratificaciones, como que la actividad de la que traen causa cumple todos y cada uno de los requisitos expresado en el artículo 3.3 del presente decreto.

5. El derecho a percibir gratificaciones de acuerdo con lo previsto en el artículo 3.3 del presente decreto se sujetará, en todo caso, a las siguientes limitaciones adicionales:

a) Serán incompatibles con el derecho a percibir los componentes del complemento específico de festividad y nocturnidad regulados en el artículo 6 del Decreto 95/1995, de 16 de mayo, del Consell.

b) En ningún caso se podrán percibir en concepto de dichas gratificaciones, y dentro del año natural, una cantidad superior al 15 % de las retribuciones anuales que correspondan al puesto de trabajo que se desempeña».

ANEXO II

*De la modificación del Decreto 175/2006,
de 24 de noviembre, del Consell*

Redacción del apartado 2 del artículo 5 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell.

«2. El personal que ocupe un puesto de trabajo que tenga asignado un complemento específico igual o superior al E045 podrá ser requerido para la realización de una jornada superior cuando así lo exijan las necesidades del servicio, en función de la mayor responsabilidad inherente a dichos puestos de trabajo. En este caso no procederá la compensación horaria prevista en el artículo 4.3, ni compensación alguna en concepto de gratificaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicis extraordinaris.

No obstante lo anterior, cuando se trate de un supuesto de los recogidos en el artículo 3.3 del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, si que será de aplicación el sistema de compensación horaria previsto en el artículo 4.3 citado».