

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 36/2013, de 4 d'octubre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es modifica l'Orde 13/2013, de 21 de maig, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en l'exercici 2013. [2013/9798]

En data 31 de maig de 2013, es va publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) l'Orde 13/2013, de 21 de maig, de la conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en l'exercici 2013.

En l'orde de convocatòria esmentada es regulen diversos tipus d'ajudes destinades a la integració sociolaboral de treballadors amb discapacitat, entre les quals està la denominada ajuda salarial, per al manteniment de llocs de treball ocupats per treballadors amb discapacitat en centres especials d'ocupació, consistent en el 50 % del salari mínim interprofessional (SMI) vigent l'any de l'exercici de la convocatòria.

En este exercici 2013, i atesa la important disminució del pressupost de polítiques actives assignat pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a la Comunitat Valenciana, amb caràcter general a tota Espanya i en particular a la Comunitat Valenciana, l'orde de convocatòria esmentada incloïa com a contractacions subvencionables exclusivament les corresponents als treballadors amb discapacitat que o bé estigueren contractats al centre especial d'ocupació en la data de publicació de l'esmentada Orde 13/2013 en el DOCV (31.05.2013), o que ho hagueren estat amb anterioritat en este exercici 2013 i hagueren finalitzat els seus contractes abans de la publicació mencionada.

No obstant això, després d'haver finalitzat la valoració inicial de les sol·licituds presentades, i calculat l'import de l'ajuda salarial per a manteniment de llocs de treball consistent en el 50 % de l'SMI de l'any 2013, les subvencions corresponents per les contractacions subvencionables segons la convocatòria esmentada no arriben a la totalitat del pressupost publicat per a este programa, i per això s'ha estimat convenient modificar la convocatòria d'ajudes mencionada ja publicada a fi d'ampliar les contractacions subvencionables.

En virtut d'això, fent ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 188/2012, de 21 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,

ORDENE

Article 1. Modificació de l'Orde 13/2013, de 21 de maig, de la conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en l'exercici 2013

L'apartat 1 de l'article 15 de l'Orde 13/2013, de 21 de maig, de la conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en l'exercici 2013, queda redactat en els termes següents:

1. Subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per persones discapacitades que realitzen una jornada de treball completa i estiguen donades d'alta en la Seguretat Social, consistent en el 50 % del salari mínim interprofessional vigent l'any 2013.

En el cas de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, sempre que la jornada supose, com a mínim, 20 hores setmanals.

Les subvencions per ampliacions de plantilla dels mesos de novembre i desembre se sol·licitaran a l'empara de l'orde d'ajudes per a l'exercici següent.

Es consideren objecte de subvenció en este programa els costos salarials, corresponents a les nòmines de gener a desembre d'este exercici, incloses dos pagues extraordinàries o el prorrateig d'estes, dels treballadors amb discapacitat que bé estiguen contractats al centre especial d'ocupació en data 30 d'agost de 2013, o bé hagen estat contractats amb anterioritat en este exercici i hagen finalitzat els seus contractes abans de la data esmentada.

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 36/2013, de 4 de octubre, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se modifica la Orden 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2013. [2013/9798]

En fecha 31 de mayo de 2013, se publicó en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) la Orden 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2013.

En dicha Orden de convocatoria se regulan diversos tipos de ayudas destinadas a la integración sociolaboral de trabajadores con discapacidad, entre las cuales se encuentra la denominada «Ayuda Salarial» para el mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, consistente en el 50 % del SMI vigente en el año del ejercicio de la convocatoria.

En el presente ejercicio 2013, y ante la importante disminución del presupuesto de políticas activas asignado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social a la Comunidad Valenciana, con carácter general, en toda España, y en particular en la Comunitat Valenciana, la Orden de convocatoria citada recogía como contrataciones subvencionables, exclusivamente las correspondientes a los trabajadores con discapacidad que, o bien estuvieran contratados en el CEE a fecha de publicación de la citada Orden 13/2013 en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (31.05.2013), o que lo hubieran estado con anterioridad en el presente ejercicio 2013 y hubiesen finalizado sus contratos antes de dicha publicación.

Sin embargo, finalizada una valoración inicial de las solicitudes presentadas, y calculado el importe de la ayuda salarial para mantenimiento de puestos de trabajo consistente en el 50 % del SMI del año 2013, las subvenciones correspondientes por las contrataciones subvencionables según la citada convocatoria, no alcanzan la totalidad del presupuesto publicado para dicho programa, por lo que se ha estimado conveniente modificar la citada convocatoria de ayudas ya publicada al objeto de ampliar las contrataciones subvencionables.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el Decreto 188/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo,

ORDENO

Artículo 1. Modificación de la Orden 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2013.

El apartado 1 del artículo 15 de la Orden 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2013, queda redactado en los siguientes términos:

1. Subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por persona discapacitada que realice una jornada de trabajo completa y esté dada de alta en la Seguridad Social, consistente en el 50 % del salario mínimo interprofesional vigente en el año 2013.

En el caso de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, siempre que la jornada suponga, como mínimo, 20 horas semanales.

Las subvenciones por ampliaciones de plantilla de los meses de noviembre y diciembre, se sol·licitaran al amparo de la Orden de ayudas para el ejercicio siguiente.

Se consideran objeto de subvención en el presente programa, los costos salariales, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre del presente ejercicio, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, de los trabajadores con discapacidad que, o bien estuvieran contratados en el CEE a fecha de 30 de agosto de 2013 o lo hayan estado con anterioridad en el presente ejercicio y hayan finalizado sus contratos antes de dicha fecha.

No obstant això, per a les contractacions inicials noves, pròrrogues i/o ampliacions de jornada, produïdes entre l'1 de juny de 2013 i el 31 d'agost de 2013, ambdós inclosos, els costos salarials subvencionables seran els corresponents des de la data de l'inici del fet subvencionable fins al 31 d'octubre de 2013. Per tant, en este cas, queden exclosos de subvenció els gastos corresponents als mesos de novembre i desembre de 2013.

Les contractacions, pròrrogues o ampliacions de jornada produïdes després del 31 d'agost de 2013, i les nòmimes de novembre i desembre de treballadors les contractacions, pròrrogues o ampliacions de jornada dels quals s'hagen produït entre l'1 de juny i el 31 d'agost de 2013, els gastos de les quals s'hagen reconegut com a subvencionables fins al 31 d'octubre, resultaran subvencionables sempre que no impliquen un increment de la subvenció concedida inicialment.

Quan un treballador o treballadora es trobe en situació d'incapacitat temporal (IT), l'import de la subvenció salarial es referirà exclusivament als dies del pagament dels quals vaja a càrrec obligatòriament del centre especial d'ocupació, de conformitat amb el que dispose la normativa de la Seguretat Social.

No serà subvencionable el cost salarial de les contractacions de treballadors de duració inferior a tres mesos, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes que preveu l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, que desplega l'article 15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Esta exclusió no es tindrà en compte en aquells supòsits en què l'extinció del contracte es produïska per la baixa voluntària del treballador. Quan es realitzen contractes per una obra o servici determinat, haurà d'adjuntar-se un compromís de duració mínima d'este contracte d'almenys tres mesos.

Article 2. Presentació de sollicituds

Les sollicituds d'ajudes destinades a finançar els costos salarials dels treballadors amb discapacitat els contractes, pròrrogues o ampliacions de jornada dels quals s'hagen produït entre l'1 de juny de 2013 i el 30 d'agost de 2013, ambdós inclosos, no previstes en la redacció inicial de l'Orde 13/2013, hauran de presentar-se en el termini de 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'esta orde en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Article 3. Documentació que cal presentar

Per a sol·licitar de les ajudes salarials de contractes subscrits entre l'1 de juny de 2013 i el 30 d'agost de 2013, ambdós inclosos, corresponents a contractacions que no van resultar subvencionables d'acord amb la redacció inicial de l'Orde 13/2013, cal presentar:

Sol·licitud en el model oficial.

Documentació específica establida en l'article 17 de l'Orde 13/2013, llevat que esta documentació ja s'haja presentat a l'empara de la convocatòria esmentada, i en este cas únicament s'hauria de presentar el model de sol·licitud, subscrita pel representant legal de l'entitat, i un escrit on es comuniqui l'expedient on consta la documentació i se sol·licite que s'adjunte a la nova sol·licitud d'ajudes presentada.

Llista en un model normalitzat, annex II, on figure la relació nominativa, ordenada alfabèticament per cognoms, del personal amb discapacitat per als llocs de treball dels quals se sol·licita l'ajuda.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptat des de l'endemà del dia que es publique, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establixen els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes que s'han dit, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció que en fa la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudici de la possibilitat que les persones interessades puguen exercir-ne, si pertoca, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 4 d'octubre de 2013

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

No obstante, para las contrataciones iniciales nuevas, prórrogas y/o ampliaciones de jornada, producidas entre el 1 de junio de 2013 y el 31 de agosto de 2013, ambos inclusive, los costes salariales subvencionables serán los correspondientes desde la fecha del inicio del hecho subvencionable hasta el 31 de octubre de 2013. Por tanto, en este supuesto, quedan excluidos de subvención los gastos correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de 2013.

Las contrataciones, prórrogas o ampliaciones de jornada producidas con posterioridad al 31 de agosto de 2013, y las nóminas de noviembre y diciembre de trabajadores cuyas contrataciones, prórrogas o ampliaciones de jornada se hayan producido entre el 1 de junio y el 31 de agosto de 2013, cuyos gastos se hayan reconocido como subvencionables hasta el 31 de octubre, resultarán subvencionables siempre que no impliquen un incremento de la subvención concedida inicialmente.

Cuando un trabajador/a se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), el importe de la subvención salarial se referirá exclusivamente a los días cuyo pago corra a cargo obligatoriamente del Centro Especial de Empleo, de conformidad con lo que disponga la normativa de la Seguridad Social.

No resultará subvencionable el coste salarial de las contrataciones de trabajadores de duración inferior a tres meses, excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real Decreto 2.720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Esta exclusión no se tendrá en cuenta en aquellos supuestos en los que la extinción del contrato se produzca por la baja voluntaria del trabajador. Cuando se realicen contratos por obra o servicio determinado, deberá adjuntarse un compromiso de duración mínima de dicho contrato de, al menos, tres meses.

Artículo 2. Presentación de solicitudes

Las solicitudes de ayudas destinadas a financiar los costes salariales de los trabajadores con discapacidad cuyos contratos, prórrogas y/o ampliaciones de jornada se hayan producido entre el 1 de junio de 2013 y el 30 de agosto de 2013, ambos inclusive, no contempladas en la redacción inicial de la Orden 13/2013, deberán presentarse en el plazo de 10 días naturales a partir del día siguiente a la publicación de la misma en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Artículo 3. Documentación a presentar

Para la solicitud de las ayudas salariales de contratos celebrados entre el 1 de junio de 2013 y el 30 de agosto de 2013, ambos inclusive, correspondientes a contrataciones que no resultaron subvencionables de acuerdo a la redacción inicial de la Orden 13/2013, deberá presentarse:

Solicitud en modelo oficial

Documentación específica establecida en el artículo 17 de la Orden 13/2013, salvo que dicha documentación ya se hubiera presentado al amparo de dicha convocatoria, en cuyo caso únicamente deberá presentarse el modelo de Solicitud, suscrita por el legal representante de la entidad, y escrito comunicando el expediente en el que obra la documentación, solicitando se adjunte a la nueva solicitud de ayudas presentada.

Listado en modelo normalizado, anexo II, en el que figure la relación nominativa, ordenada alfabéticamente por apellidos, del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 4 de octubre de 2013

El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo,
MÁXIMO BUCH TORRALVA