

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

DECRET 88/2013, de 5 de juliol, del Consell, pel qual es regula el Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana. [2013/7154]

ÍNDIX

Preàmbul
Capítol I. Disposicions generals
Article 1. El Consell Tripartit
Article 2. Funcions
Capítol II. Organització i funcionament
Article 3. Composició
Article 4. La presidència
Article 5. Vocals de cada grup de representació
Article 6. Funcionament
Article 7. Composició, i règim de sessions i de funcionament del Ple
Article 8. Composició, i règim de sessions i de funcionament de la Comissió Permanent
Article 9. Secretaria
Capítol III. Procediments per a la resolució de discrepàncies en procediments d'inaplicació de les condicions de treball previstes en conveni col·lectiu
Article 10. Objecte
Article 11. Iniciació
Article 12. Tramitació
Article 13. Decisió de la Comissió Permanent
Article 14. Llista d'àrbitres adscrits al Consell Tripartit
Article 15. Laude arbitral
Capítol IV. Normes comunes
Article 16. Legitimació
Article 17. Suport administratiu i tècnic
Disposicions addicionals
Primera. Acreditació de la representativitat
Segona. Règim aplicable al personal laboral al servei de les administracions públiques
Tercera. Col·laboració de la inspecció de treball
Quarta. Normes supletòries
Quinta. Clàusula de no-increment del gasto públic
Disposició transitòria
Única. Primera Llista d'àrbitres
Disposició derogatòria
Única. Derogació normativa
Disposicions finals
Primera. Desplegament normatiu
Segona. Entrada en vigor

PREÀMBUL

El Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana es va crear per mitjà del Decret 131/2006, de 29 de setembre, del Consell.

Este consell va tindre el seu origen en una proposta que es va realitzar en el marc del procés de revisió i renovació del PAVACE 2001-2006, que, originàriament, preveia la creació de la Comissió Consultiva de Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, de composició tripartida i paritària, integrada per representants de l'administració i de les associacions empresarials i organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, com a òrgan que assumira, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, les competències de la Comissió Consultiva

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

DECRETO 88/2013, de 5 de julio, del Consell, por el que se regula el Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana. [2013/7154]

ÍNDICE

Preámbulo
Capítulo I. Disposiciones generales
Artículo 1. El Consejo Tripartito
Artículo 2. Funciones
Capítulo II. Organización y funcionamiento
Artículo 3. Composición
Artículo 4. La presidencia
Artículo 5. Vocales de cada grupo de representación
Artículo 6. Funcionamiento
Artículo 7. Composición, y régimen de sesiones y de funcionamiento del Pleno
Artículo 8. Composición, y régimen de sesiones y de funcionamiento de la Comisión Permanente
Artículo 9. Secretaría
Capítulo III. Procedimientos para la resolución de discrepancias en procedimientos de inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en convenio colectivo
Artículo 10. Objeto
Artículo 11. Iniciación
Artículo 12. Tramitación
Artículo 13. Decisión de la Comisión Permanente
Artículo 14. Lista de árbitros adscritos al Consejo Tripartito
Artículo 15. Laudo arbitral
Capítulo IV. Normas comunes
Artículo 16. Legitimación
Artículo 17. Soporte administrativo y técnico
Disposiciones adicionales
Primera. Acreditación de la representatividad
Segunda. Régimen aplicable al personal laboral al servicio de las administraciones públicas
Tercera. Colaboración de la inspección de trabajo
Cuarta. Normas supletorias
Quinta. Cláusula de no incremento del gasto público
Disposición transitoria
Única. Primera lista de árbitros
Disposición derogatoria
Única. Derogación normativa
Disposiciones finales
Primera. Desarrollo normativo
Segunda. Entrada en vigor

PREÀMBULO

El Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana se creó mediante el Decreto 131/2006, de 29 de septiembre, del Consell.

Este Consejo tuvo su origen en una propuesta que se realizó en el marco del proceso de revisión y renovación del PAVACE 2001-2006, que, originariamente, contemplaba la creación de la Comisión Consultiva de Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, de composición tripartita y paritaria, integrada por representantes de la Administración y de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana, como órgano que asumiera, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, las competencias de la

Nacional de Convenis Col·lectius creada per la disposició final octava de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels Treballadors, i regulada, en la seua estructura i competències, pel Reial Decret 2976/1983, de 9 de novembre.

No obstant això, l'Administració del Consell i els agents econòmics i socials més representatius de la Comunitat Valenciana van acordar estendre les funcions de la Comissió proposada més enllà de l'estricta àmbit de la negociació col·lectiva, de tal manera que es constituïra no sols com a òrgan consultiu als efectes de l'extensió dels convenis col·lectius, sinó també com a òrgan d'assessorament i consulta de l'Administració Autònoma en matèria del mercat de treball, amb una àmplia llista de competències i funcions regulades en l'article 2 del Decret 131/2006, de 29 de setembre, del Consell, de creació del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

L'article 14.1 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de *Mesures Urgents per a la Reforma del Mercat Laboral*, ha donat una nova redacció a l'apartat 3 de l'article 82 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i autoritzant que, quan concórreguen causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció i per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors, s'inapliquen en l'empresa les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable, siga este de sector o d'empresa. El mencionat acord ha d'anar precedit d'un període de consultes i, en el cas de no aconseguir-se, les parts han de sotmetre les seues discrepàncies a la Comissió Paritària del Conveni i al Tribunal d'Arbitratge Laboral i, si estos no arriben a una solució, a la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius quan la inaplicació de les condicions de treball afecte centres de treball de l'empresa situats en el territori de més d'una comunitat autònoma, o els òrgans corresponents de les comunitats autònomes en els altres casos.

Esta funció de dirimir les discrepàncies a què es referix l'actual redacció de l'article 82.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors no estava arrellegada entre les atribuïdes a l'òrgan corresponent a la Comunitat Valenciana (el Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana), per la qual cosa es fa necessària una nova regulació de les competències del mencionat consell per a incloure aquella funció i poder atendre aquelles sol·licituds d'inaplicació que es plantegen en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, per a la qual cosa també és necessari, al mateix temps, regular amb precisió un procediment per a la tramitació i resolució d'aquelles sol·licituds. I esta funció s'atribuïx a un òrgan nou del Consell Tripartit: la Comissió Permanent. De composició més reduïda que el Ple, permetrà agilitzar la tramitació i resolució de les discrepàncies, però sempre en un òrgan de naturalesa tripartida.

Atés que tot això implica una modificació substancial de la regulació del Consell Tripartit, s'ha optat per la redacció completa d'un nou decret que derogue l'esmentat Decret 131/2006, de 29 de setembre, del Consell, de creació del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, oïdes les associacions empresarials i organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 5 de juliol de 2013,

DECRETE

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. El Consell Tripartit

El Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana és l'òrgan de l'Administració Autònoma d'assessorament i consulta en matèria de relacions laborals, ocupació i negociació col·lectiva, l'àmbit territorial del qual se circumscriu a la Comunitat Valenciana, i, així mateix, de solució de les discrepàncies que puguen sorgir per la falta d'acord en els procediments d'inaplicació en les empreses de les condicions de treball

Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, creada por la disposición final octava de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y regulada, en su estructura y competencias, por el Real Decreto 2976/1983, de 9 de noviembre.

No obstante, la Administración del Consell y los agentes económicos y sociales más representativos de la Comunitat Valenciana acordaron extender las funciones de la Comisión propuesta más allá del estricto ámbito de la negociación colectiva, de tal forma que se constituyera no solo como órgano consultivo a los efectos de la extensión de los convenios colectivos, sino también como órgano de asesoramiento y consulta de la Administración Autónoma en materia del mercado de trabajo, con una amplia lista de competencias y funciones reguladas en el artículo 2 del Decreto 131/2006, de 29 de septiembre, del Consell, de creación del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.

El artículo 14.1 de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de *Medidas Urgentes para la Reforma del Mercado Laboral*, ha dado nueva redacción al apartado 3 del artículo 82 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y autorizado que, cuando concurren causas económicas, técnicas, organizativas o de producción y por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores, se inapliquen en la empresa las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable, sea este de sector o de empresa. Dicho acuerdo debe ir precedido de un periodo de consultas y, en el caso de no alcanzarse, las partes han de someter sus discrepancias a la Comisión Paritaria del Convenio y al Tribunal de Arbitraje Laboral y, si estos no llegan a una solución, a la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos cuando la inaplicación de las condiciones de trabajo afecte a centros de trabajo de la empresa situados en el territorio de más de una Comunidad Autónoma, o a los órganos correspondientes de las Comunidades Autónomas en los demás casos.

Esta función de dirimir las discrepancias a que se refiere la actual redacción del artículo 82.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores no estaba recogida entre las atribuidas al 'órgano correspondiente' en la Comunitat Valenciana (el Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana), por lo que se hace precisa una nueva regulación de las competencias de dicho Consejo para incluir aquella función y poder atender aquellas solicitudes de inaplicación que se planteen en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, para lo cual también es preciso, al mismo tiempo, regular con precisión un procedimiento para la tramitación y resolución de aquellas solicitudes. Y esta función se atribuye a un órgano nuevo del Consejo Tripartito: la Comisión Permanente. De composición más reducida que el Pleno, permitirá agilitar la tramitación y resolución de las discrepancias, pero siempre en un órgano de naturaleza tripartita.

Dado que todo ello implica una modificación sustancial de la regulación del Consejo Tripartito, se ha optado por la redacción completa de un nuevo Decreto que derogue al ya citado Decreto 131/2006, de 29 de septiembre, del Consell, de creación del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.

En su virtud, oídas las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 5 de julio de 2013,

DECRETO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. El Consejo Tripartito

El Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana es el órgano de la Administración Autónoma de asesoramiento y consulta en materia de relaciones laborales, empleo y negociación colectiva, cuyo ámbito territorial se circumscribe a la Comunitat Valenciana, y, asimismo, de solución de las discrepancias que pudieran surgir por la falta de acuerdo en los procedimientos de inaplicación en las empresas de las condicio-

previstes en el conveni col·lectiu aplicable, d'acord amb el que estableix l'article 82.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors

Article 2. Funcions

1. El Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana desenrotllarà les funcions següents:

a) Funcions consultives.

En matèria d'extensió de convenis col·lectius emetrà, amb caràcter preceptiu i determinant, els informes previstos en l'article 7 del Reial Decret 718/2005, de 20 de juny, pel qual es va aprovar el procediment d'extensió de convenis col·lectius.

En matèria de calendari laboral de la Comunitat Valenciana, emetrà un informe previ a la seua aprovació pel Consell.

Així mateix, emetrà un informe previ a l'aprovació de les normes que regulen o modifiquen el règim jurídic del Consell Tripartit.

b) Funcions d'estudi i assessorament.

El Consell Tripartit podrà realitzar, tant a iniciativa pròpia com a petició de part interessada, estudis, dictàmens i recomanacions en matèries relacionades amb les relacions laborals i la negociació col·lectiva en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, com ara:

Estructura i continguts de la negociació col·lectiva.

Mercat de treball: contractació, externalització, descentralització productiva, flexibilitat laboral i qüestions anàlogues.

Prevenició de riscos laborals i formació en matèria preventiva.

Polítiques socials: conciliació de la vida laboral i familiar, igualtat de tracte i no-discriminació entre hòmens i dones, plans d'igualtat i qüestions anàlogues.

c) Funcions decisòries.

Dirimirà les discrepàncies que sorgisquen per la falta d'acord en els procediments d'inaplicació en les empreses de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable quan concórreguen causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives, d'acord amb el que disposa l'article 82.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

d) Altres funcions.

El Consell Tripartit desenrotllarà qualssevol altres funcions que li siguin atribuïdes per mitjà d'una norma de rang legal o reglamentari.

2. Els dictàmens, informes i decisions del Consell s'entendran sempre sense perjudici de les atribucions que corresponguen a la jurisdicció competent, al Comitè Econòmic i Social, al Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana i a l'autoritat laboral.

CAPÍTOL II

Organització i funcionament

Article 3. Composició

El Consell estarà integrat pels membres següents:

1. La presidència, designada per la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball, prèvia consulta amb les associacions empresarials i organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, entre professionals de reconegut prestigi en el camp de les relacions laborals. El seu mandat serà de quatre anys des del seu nomenament, el qual es publicarà en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

2. Quatre representants de l'Administració del Consell, designats per la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball.

3. Quatre representants per les organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, nomenats per la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball, a proposta vinculant d'aquelles.

4. Quatre representants per les associacions empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana, nomenats per la persona titular de la conselleria competent en matèria de treball, a proposta vinculant d'aquelles.

Es designarà, de la mateixa manera, el mateix nombre de suplents per cada grup de representació per a substituir els vocals titulars en els supòsits de vacant, absència o malaltia.

Als efectes previstos en este article, s'entendrà per 'organitzacions sindicals més representatives' aquelles que reunisquen els requisits asse-

nes de trabajo previstas en el Convenio Colectivo aplicable, conforme a lo establecido en el artículo 82.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Artículo 2. Funciones

1. El Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana desarrollará las siguientes funciones:

a) Funciones consultivas.

En materia de extensión de convenios colectivos, emitirá, con carácter preceptivo y determinante, los informes previstos en el artículo 7 del Real Decreto 718/2005, de 20 de junio, por el que se aprobó el procedimiento de extensión de convenios colectivos.

En materia de calendario laboral de la Comunitat Valenciana, emitirá informe previo a su aprobación por el Consell.

Asimismo, emitirá informe previo a la aprobación de las normas que regulen o modifiquen el régimen jurídico del Consejo Tripartito.

b) Funciones de estudio y asesoramiento.

El Consejo Tripartito podrá realizar, tanto a iniciativa propia como a petición de parte interesada, estudios, dictámenes y recomendaciones en materias relacionadas con las relaciones laborales y la negociación colectiva en el ámbito de la Comunitat Valenciana, tales como:

Estructura y contenidos de la negociación colectiva.

Mercado de trabajo: contratación, externalización, descentralización productiva, flexibilidad laboral y cuestiones análogas.

Prevenición de riesgos laborales y formación en materia preventiva.

Políticas sociales: conciliación de la vida laboral y familiar, igualdad de trato y no discriminación entre hombres y mujeres, planes de igualdad y cuestiones análogas.

c) Funciones decisorias.

Dirimirá las discrepancias que surjan por la falta de acuerdo en los procedimientos de inaplicación en las empresas de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable cuando concurren causas económicas, técnicas, organizativas o productivas, conforme a lo dispuesto en el artículo 82.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

d) Otras funciones.

El Consejo Tripartito desarrollará cualesquiera otras funciones que le sean atribuidas mediante una norma de rango legal o reglamentario.

2. Los dictámenes, informes y decisiones del Consejo se entenderán siempre sin perjuicio de las atribuciones que correspondan a la jurisdicción competente, al Comité Económico i Social, al Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana y a la autoridad laboral.

CAPÍTULO II

Organización y funcionamiento

Artículo 3. Composición

El Consejo estará integrado por los siguientes miembros:

1. La presidencia, designada por la persona titular de la Consellería competente en materia de trabajo, previa consulta con las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana, entre profesionales de reconocido prestigio en el campo de las relaciones laborales. Su mandato será de cuatro años desde su nombramiento, el cual se publicará en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

2. Cuatro representantes de la Administración del Consell, designados por la persona titular de la Consellería competente en materia de trabajo.

3. Cuatro representantes por las organizaciones sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana, nombrados por la persona titular de la Consellería competente en materia de trabajo, a propuesta vinculante de aquellas.

4. Cuatro representantes por las asociaciones empresariales más representativas de la Comunitat Valenciana, nombrados por la persona titular de la Consellería competente en materia de trabajo, a propuesta vinculante de aquellas.

Se designará, de la misma forma, igual número de suplentes por cada grupo de representación para sustituir a los vocales titulares en los supuestos de vacante, ausencia o enfermedad.

A los efectos previstos en este artículo, se entenderá por 'organizaciones sindicales más representativas' aquellas que reúnan los requisi-

nyalats en els articles 6 i 7 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, i per 'associacions empresarials més representatives'les que reunisquen els requisits assenyalats en la disposició addicional sexta del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Article 4. La presidència

1. Correspon a la presidència del Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana:

- a) Tindre la representació del Consell.
 - b) Convocar, presidir i alçar les sessions.
 - c) Dirigir les deliberacions.
 - d) Sotmetre a la consideració del Consell qualsevol qüestió competència del mencionat òrgan.
 - e) Vetlar per la tramitació dels assumptes.
 - f) Dictar les instruccions que siguen necessàries per al millor compliment de les funcions.
 - g) Referendar les actes i autoritzar amb la seua firma la documentació que afecte el Ple i a les comissions.
2. En cas de vacant, malaltia, absència o una altra causa d'impossibilitat de qui posseísca la presidència, serà substituït pel vocal que, per mitjà de la votació prevista en l'article 7, acorde el Ple del Consell Tripartit.

Article 5. Vocals de cada grup de representació

Els vocals del Consell Tripartit tenen dret a:

1. Conèixer amb una antelació mínima de cinc dies l'orde del dia de les reunions i la informació necessària sobre els temes que s'hi inclouen.
2. Participar en els debats de les sessions.
3. Exercir el seu dret al vot.
4. Fer constar en acta l'abstenció o la reserva de vot i els motius que ho justifiquen, així com el seu vot particular en dictàmens o decisions que s'aproven per acord majoritari.
5. Formular precs i preguntes.
6. Rebre la informació necessària per a complir les funcions assignades.
7. Realitzar totes les altres funcions que siguen intrínseques a la seua condició.

Article 6. Funcionament

El Consell funcionarà en Ple i en Comissió Permanent.

Correspondrà al Ple el desenrotllament de les funcions previstes en els apartats a, b i d de l'article 2.

Correspondrà a la Comissió Permanent el desenrotllament de les funcions previstes en l'apartat c de l'article 2 i, a més, aquelles dels apartats b i d que li siguen encomanades pel Ple.

Es podran constituir comissions de treball per al desenrotllament de les funcions pròpies del Ple. La creació i regulació de la seua composició i funcionament serà competència del Ple del Consell.

Article 7. Composició, i règim de sessions i de funcionament del Ple

El Ple estarà integrat per la totalitat dels membres assenyalats en l'article 3 d'este decret.

El Consell es reunirà en Ple, amb caràcter ordinari, com a mínim una vegada al semestre. Amb caràcter extraordinari, es reunirà a iniciativa de la presidència, a proposta de la Comissió Permanent o a proposta conjunta de la majoria de cada un dels grups de representació sindical i empresarial que conformen el Ple.

En tot cas, el quòrum per a la vàlida constitució del Ple del Consell requerirà la presència, a més de qui posseísca la presidència i de qui realitze les funcions de secretaria, de la mitat dels seus membres, sempre que en esta mitat estiga present la majoria absoluta de cada un dels grups de representació sindical i empresarial.

Els acords del Ple es prendran amb el vot favorable de les tres quartes parts dels presents.

De cada sessió s'alçarà acta d'allò que s'ha debatut i acordat. Serà firmada per qui exercisca les funcions de secretaria i referendada per qui posseísca la presidència, i s'aprovarà la mateixa sessió o en una

tos señalados en los artículos 6 y 7 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, y por 'asociaciones empresariales más representativas' a las que reúnan los requisitos señalados en la disposición adicional sexta del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 4. La presidencia

1. Corresponde a la presidencia del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana:

- a) Ostentar la representación del Consejo.
 - b) Convocar, presidir y levantar las sesiones.
 - c) Dirigir las deliberaciones.
 - d) Someter a la consideración del Consejo cualquier cuestión competencia de dicho órgano.
 - e) Velar por la tramitación de los asuntos.
 - f) Dictar las instrucciones que sean precisas para el mejor cumplimiento de las funciones.
 - g) Refrendar las actas y autorizar con su firma la documentación que afecte al Pleno y a las Comisiones.
2. En caso de vacante, enfermedad, ausencia u otra causa de imposibilidad de quien ostente la presidencia, será sustituido por el vocal que, mediante la votación prevista en el artículo 7, acuerde el Pleno del Consejo Tripartito.

Artículo 5. Vocales de cada grupo de representación

Los vocales del Consejo Tripartito tienen derecho a:

1. Conocer con una antelación mínima de cinco días el orden del día de las reuniones y la información precisa sobre los temas incluidos en él.
2. Participar en los debates de las sesiones.
3. Ejercer su derecho al voto.
4. Hacer constar en acta la abstención o la reserva de voto y los motivos que lo justifiquen, así como su voto particular en dictámenes o decisiones que se aprueben por acuerdo mayoritario.
5. Formular ruegos y preguntas.
6. Recibir la información precisa para cumplir las funciones asignadas.
7. Realizar cuantas otras funciones sean intrínsecas a su condición.

Artículo 6. Funcionamiento

El Consejo funcionará en Pleno y en comisión permanente.

Corresponderá al Pleno el desarrollo de las funciones previstas en los apartados a, b y d del artículo 2.

Corresponderá a la comisión permanente el desarrollo de las funciones previstas en el apartado c del artículo 2 y, además, aquellas de los apartados b y d que le sean encomendadas por el Pleno.

Se podrán constituir comisiones de trabajo para el desarrollo de las funciones propias del Pleno. La creación y regulación de su composición y funcionamiento será competencia del Pleno del Consejo.

Artículo 7. Composición, y régimen de sesiones y de funcionamiento del Pleno

El Pleno estará integrado por la totalidad de los miembros señalados en el artículo 3 de este decreto.

El Consejo se reunirá en Pleno, con carácter ordinario, como mínimo una vez al semestre. Con carácter extraordinario se reunirá a iniciativa de la presidencia, a propuesta de la Comisión Permanente o a propuesta conjunta de la mayoría de cada uno de los grupos de representación sindical y empresarial que conforman el Pleno.

En todo caso, el quòrum para la vàlida constitució del Pleno del Consejo requerirà la presencia, además de quien ostente la presidencia y de quien realice las funciones de Secretaría, de la mitad de sus miembros, siempre que en dicha mitad esté presente la mayoría absoluta de cada uno de los grupos de representación sindical y empresarial.

Los acuerdos del Pleno se tomarán con el voto favorable de las tres cuartas partes de los presentes.

De cada sesión se levantará acta de lo debatido y acordado. Serà firmada por quien desempeñe las funciones de la Secretaría y refrendada por quien ostente la presidencia, y se aprobarà en la misma o en poste-

posterior. En tot cas, es farà constar en acta els vots discrepants i la seua fonamentació.

Article 8. Composició i règim de sessions i de funcionament de la Comissió Permanent

La Comissió Permanent estarà integrada per la presidència del Consell Tripartit i per dos vocals de cada un dels tres grups que el constitueixen.

La Comissió Permanent es reunirà en sessió ordinària cada dos mesos, i en sessió extraordinària tantes vegades com siga necessari, quan per la urgència dels temes a tractar així ho decideisca el president, a iniciativa pròpia o a petició de quatre vocals.

El quòrum per a la vàlida constitució de la Comissió Permanent requerirà, en primera convocatòria, la presència, a més de qui posseïska la presidència i de qui realitze les funcions de secretaria, d'un vocal per cada un dels grups que la constitueixen. En segona convocatòria bastarà la presència de qui posseïska la presidència, de qui realitze les funcions de secretaria i de tres vocals.

Els acords de la Comissió Permanent es prendran amb el vot favorable de la majoria absoluta dels presents.

De cada sessió s'alçarà acta d'allò que s'ha debatut i acordat. Serà firmada per qui exercisca les funcions de secretaria i referendada per qui posseïska la presidència, i s'aprovarà en la mateixa sessió o en una posterior. En tot cas, es farà constar en acta els vots discrepants i la seua fonamentació.

Article 9. Secretaria

Les funcions de secretaria del Ple del Consell o de la Comissió Permanent seran exercides per personal funcionari adscrit a la conselleria competent en matèria de treball, designat per qui posseïska la secretaria autonòmica o, si és el cas, la direcció general competent en l'esmentada matèria.

CAPÍTOL III

*Procediments per a la resolució de discrepàncies
en procediments d'inaplicació de les condicions de treball
previstes en conveni col·lectiu*

Article 10. Objecte

El Consell Tripartit, en l'exercici de les seues funcions decisòries, resoldrà la discrepància sorgida entre l'empresa i els representants dels treballadors per falta d'acord en els procediments d'inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable a què es referix l'article 82.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, sempre que concórreguen les condicions assenyalades en el mencionat article.

La resolució de la discrepància podrà ser adoptada per la Comissió Permanent o per un àrbitre nomenat de comú acord per les parts o designat per l'esmentada comissió en els supòsits i d'acord amb el procediment establert en este decret.

Article 11. Iniciació

1. El procediment s'iniciarà per mitjà de sol·licitud de part interessada, que contindrà la informació següent:

a) Identificació del sol·licitant, centres de treball afectats i adreça de correu electrònic a l'efecte de notificacions.

b) Identificació dels representants dels treballadors, incloent-hi, en tot cas, nom, DNI i adreça de correu electrònic a la qual se'ls pot efectuar comunicacions.

c) Identificació del conveni col·lectiu vigent del qual es pretenen inaplicar determinades condicions de treball, indicant la seua vigència temporal.

d) Relacions detallades de les condicions de treball del conveni col·lectiu que es pretenen inaplicar i la seua incardinació entre les matèries previstes en les lletres a a g del paràgraf segon de l'article 82.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, detallant amb exactitud les noves condicions de treball que es volen aplicar i el període durant el qual es pretenen establir.

e) Número i classificació professional dels treballadors afectats per la inaplicació de condicions de treball del conveni col·lectiu en vigor.

rior sessió. En todo caso, se harán constar en acta los votos discrepantes y su fundamentación.

Artículo 8. Composición, y régimen de sesiones y de funcionamiento de la Comisión Permanente

La Comisión Permanente estará integrada por la presidencia del Consejo Tripartito y por dos vocales de cada uno de los tres grupos que lo constituyen.

La Comisión Permanente se reunirá en sesión ordinaria cada dos meses y en sesión extraordinaria tantas veces como sea necesario, cuando por la urgencia de los temas a tratar así lo decida el presidente, a iniciativa propia o a petición de cuatro vocales.

El quórum para la válida constitución de la Comisión Permanente requerirá, en primera convocatoria, la presencia, además de quien ostente la presidencia y de quien realice las funciones de Secretaria, de un vocal por cada uno de los grupos que la constituyen. En segunda convocatoria bastará la presencia de quien ostente la presidencia, de quien realice las funciones de Secretaria y de tres vocales.

Los acuerdos de la Comisión Permanente se tomarán con el voto favorable de la mayoría absoluta de los presentes.

De cada sesión se levantará acta de lo debatido y acordado. Será firmada por quien desempeñe las funciones de la Secretaría y referendada por quien ostente la presidencia, y se aprobará en la misma o en posterior sesión. En todo caso, se hará constar en acta los votos discrepantes y su fundamentación.

Artículo 9. Secretaría

Las funciones de la secretaria del Pleno del Consejo o de la Comisión Permanente se desempeñarán por personal funcionario adscrito a la Conselleria competente en materia de trabajo, designado por quien ostente la Secretaría Autonómica o, en su caso, la Dirección General competente en la citada materia.

CAPÍTULO III

*Procedimientos para la resolución de discrepancias
en procedimientos de inaplicación de las condiciones
de trabajo previstas en convenio colectivo*

Artículo 10. Objeto

El Consejo Tripartito, en el ejercicio de sus funciones decisorias, resolverá la discrepancia surgida entre la empresa y los representantes de los trabajadores por falta de acuerdo en los procedimientos de inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable a que se refiere el artículo 82.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, siempre que concurren las condiciones señaladas en dicho artículo.

La resolución de la discrepancia podrá ser adoptada por la Comisión Permanente o por un árbitro nombrado de común acuerdo por las partes o designado por la citada Comisión en los supuestos y con arreglo al procedimiento establecido en este decreto.

Artículo 11. Iniciación

1. El procedimiento se iniciará mediante solicitud de parte interesada, que contendrá la siguiente información:

a) Identificación del solicitante, centros de trabajo afectados y dirección de correo electrónico a los efectos de notificaciones.

b) Identificación de los representantes de los trabajadores, incluyendo, en todo caso, nombre, DNI y dirección de correo electrónico a la que se les puede efectuar comunicaciones.

c) Identificación del convenio colectivo vigente del que se pretenden inaplicar determinadas condiciones de trabajo, indicando su vigencia temporal.

d) Relaciones pormenorizadas de las condiciones de trabajo del convenio colectivo que se pretenden inaplicar y su incardinación entre las materias previstas en las letras a a g del párrafo segundo del artículo 82.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, detallando con exactitud las nuevas condiciones de trabajo que se quieren aplicar y el período durante el cual se pretenden establecer.

e) Número y clasificación profesional de los trabajadores afectados por la inaplicación de condiciones de trabajo del convenio colectivo en vigor. Cuando afecte a más de un centro de trabajo esta información

Quan afecte més d'un centre de treball, esta informació haurà d'estar desglossada per centre de treball i, si és el cas, per província.

f) Informació sobre la composició de la representació dels treballadors, així com de la comissió negociadora, especificant si són representació unitària, seccions sindicals o representació triada conforme a l'article 41.4 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

g) Motiu de la discrepància i pretensió d'inaplicació de les condicions de treball que desitja.

h) Sol·licitud expressa sobre la manera de resoldre la controvèrsia:

1r. Per deliberació i votació de la Comissió Permanent del Consell Tripartit.

2n. Per un àrbitre designat pel Consell Tripartit segons el procediment previst en l'article 14.3, o per un àrbitre específic, bé proposat de comú acord per les parts, bé proposat pel sol·licitant perquè posteriorment siga acceptat per l'altra part. En ambdós supòsits haurà d'indicar el nom, adreça i dades de contacte de l'àrbitre.

2. A esta sol·licitud s'adjuntarà la documentació següent:

a) Acreditació d'haver-se desenvolupat el període de consultes, amb aportació de les actes de les reunions celebrades i posició de l'altra part que dóna lloc a la discrepància.

b) Pronunciamient o acord adoptat per la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu, en el supòsit d'haver-li sotmès la discrepància.

c) Pronunciamient o acord adoptat, respecte de les discrepàncies, pel Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana.

d) Documentació relativa a la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

A este efecte, es prendrà com a referència la documentació que siga preceptiva en la comunicació dels acomiadaments col·lectius, tenint en compte que quan les causes econòmiques al·legades consistisquen en una disminució persistent del nivell d'ingressos ordinaris o vendes la documentació justificativa de la disminució haurà de referir-se a dos trimestres consecutius.

Tant de la sol·licitud com de la documentació acompanyada s'adjuntaran còpies en suport informàtic als efectes del seu trasllat a l'altra part, als membres de la Comissió Permanent o a l'àrbitre que haja de resoldre la controvèrsia.

Article 12. Tramitació

1. Rebuda la sol·licitud i els documents assenyalats en l'article anterior en els servicis administratius de suport al Consell Tripartit es comprovarà si reuneixen els requisits establits. En cas contrari, es requerirà al sol·licitant que complete la seua sol·licitud en el termini de deu dies, amb l'advertència que, si no ho fa així, es considerarà que desistix de la seua sol·licitud, amb arxivament de les actuacions. Quan s'esmenen les deficiències, el termini no superior a vint-i-cinc dies per a resoldre assenyalat en l'article 82.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors començarà a comptar-se des de la data en què es va completar la sol·licitud.

2. Una vegada completada, es remetrà en el mateix dia una còpia de la sol·licitud i de la documentació presentada a l'altra part de la controvèrsia perquè en el termini de cinc dies efectue les al·legacions que considere procedents, en què haurà de pronunciar-se sobre si accepta o no que la controvèrsia es resolga de la manera proposada per la part sol·licitant. Quan la proposta siga d'un àrbitre específic, haurà d'acceptar-se –si no està ja acordat– o rebutjar-se expressament.

3. Si hi ha conformitat en el fet que la controvèrsia siga resolta per la Comissió Permanent, el president del Consell Tripartit remetrà la sol·licitud, la documentació adjunta i les al·legacions presentades als membres de la mencionada comissió i, al mateix temps, sol·licitarà un informe als servicis de suport administratiu i tècnic. Rebut l'informe, convocarà la sessió de la comissió. A la convocatòria s'adjuntaran els informes relatius als assumptes que s'han de resoldre.

4. Si hi ha conformitat en el fet que la controvèrsia siga resolta per l'àrbitre que designe el Consell Tripartit, el president remetrà la sol·licitud, la documentació adjunta i les al·legacions presentades a qui li corresponga per rigorós torn, de la llista d'àrbitres adscrits al Consell, a fi que dicte laude que resolga la controvèrsia. Així mateix, li indicarà el termini legal que resta per a això.

deberá estar desglosada por centro de trabajo y, en su caso, por provincia.

f) Información sobre la composición de la representación de los trabajadores, así como de la comisión negociadora, especificando si son representación unitaria, secciones sindicales o representación elegida conforme al artículo 41.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

g) Motivo de la discrepancia y pretensión de inaplicación de las condiciones de trabajo que desea.

h) Solicitud expresa sobre el modo de resolver la controversia:

1.º Por deliberación y votación de la Comisión Permanente del Consejo Tripartito.

2.º Por un árbitro designado por el Consejo Tripartito según el procedimiento previsto en el artículo 14.3, o por un árbitro específico, bien propuesto de común acuerdo por las partes, bien propuesto por el solicitante para que posteriormente sea aceptado por la otra parte. En ambos supuestos deberá indicar el nombre, dirección y datos de contacto del árbitro.

2. A esta solicitud se acompañará la siguiente documentación:

a) Acreditación de haberse desarrollado el periodo de consultas, con aportación de las actas de las reuniones celebradas y posición de la otra parte que da lugar a la discrepancia.

b) Pronunciamiento o acuerdo adoptado por la Comisión Paritaria del convenio colectivo, en el supuesto de haberle sometido la discrepancia.

c) Pronunciamiento o acuerdo adoptado, respecto de las discrepancias, por el Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana.

d) Documentación relativa a la concurrència de las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

A estos efectos, se tomará como referencia la documentación que sea preceptiva en la comunicación de los despidos colectivos, teniendo en cuenta que cuando las causas económicas alegadas consistan en una disminución persistente del nivel de ingresos ordinarios o ventas la documentación justificativa de la disminución habrá de referirse a dos trimestres consecutivos.

Tanto de la solicitud como de la documentación acompañada se adjuntarán copias en soporte informático a los efectos de su traslado a la otra parte, a los miembros de la Comisión Permanente o al árbitro que haya de resolver la controversia.

Artículo 12. Tramitación

1. Recibida la solicitud y los documentos señalados en el artículo anterior en los servicios administrativos de apoyo al Consejo Tripartito se comprobará si reúnen los requisitos establecidos. En caso contrario, se requerirá al solicitante que complete su solicitud en el plazo de diez días con la advertencia de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su solicitud, con archivo de las actuaciones. Cuando se subsanen las deficiencias, el plazo no superior a veinticinco días para resolver señalado en el artículo 82.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores comenzará a contarse desde la fecha en que se completó la solicitud.

2. Una vez completada, se remitirá en el mismo día copia de la solicitud y de la documentación presentada a la otra parte de la controversia para que en el plazo de cinco días efectúe las alegaciones que considere procedentes, en las que deberá pronunciarse sobre si acepta o no que la controversia se resuelva en la forma propuesta por la parte solicitante. Cuando la propuesta sea de un árbitro específico, deberá aceptarse –de no estar ya acordado– o rechazarse expresamente.

3. Si hubiera conformidad en que la controversia se resuelva por la Comisión Permanente, el presidente del Consejo Tripartito remitirá la solicitud, la documentación adjunta y las alegaciones presentadas a los miembros de dicha Comisión y, al mismo tiempo, solicitará informe a los servicios de apoyo administrativo y técnico. Recibido el informe, convocará sesión de la Comisión. A la convocatoria se adjuntarán los informes relativos a los asuntos a resolver.

4. Si hubiera conformidad en que la controversia se resuelva por el árbitro que designe el Consejo Tripartito, el presidente remitirá la solicitud, la documentación adjunta y las alegaciones presentadas al que, de la lista de árbitros adscritos al Consejo, por riguroso turno le corresponda, a los efectos de que proceda a dictar laude que resuelva la controversia. Asimismo le indicará el plazo legal que resta para ello.

5. Si hi ha conformitat en el fet que la controvèrsia siga resolta per un àrbitre específic, el president remetrà la sol·licitud, la documentació adjunta i les al·legacions presentades a l'àrbitre així designat, als fi que dicte laude que resolga la controvèrsia. Així mateix, li indicarà el termini legal que resta per a això.

6. Si no hi ha conformitat amb la manera de resoldre la controvèrsia o no es presenta cap escrit d'al·legacions, el president del Consell Tripartit remetrà la sol·licitud, la documentació adjunta i, si és el cas, les al·legacions presentades als vocals membre de la Comissió Permanent, els quals, en el termini de dos dies, comunicaran a aquell si accepten que la controvèrsia siga resolta per la Comissió. Si no s'accepta expressament per majoria absoluta de la totalitat dels membres de la Comissió Permanent, la controvèrsia serà resolta per l'àrbitre a qui li corresponga per torn.

7. Si el procediment triat és el de la Comissió Permanent, el president sol·licitarà un informe als servicis de suport administratiu i tècnic. Rebut l'informe convocarà la sessió de la Comissió. A la convocatòria s'adjuntaran els informes relatius als assumptes que s'han de resoldre.

8. Si el procediment que s'ha de seguir és l'arbitral, el president remetrà la sol·licitud, la documentació adjunta i les al·legacions presentades a qui li corresponga per rigorós torn, de la llista d'àrbitres adscrits al Consell, a fi que dicte laude que resolga la controvèrsia. Així mateix, li indicarà el termini legal que resta per a això.

Article 13. Decisió de la Comissió Permanent

1. La Comissió Permanent, que podrà requerir la compareixença de les parts o sol·licitar la documentació complementària, resoldrà la discrepància sotmesa a la seua consideració per mitjà de l'adopció d'una decisió, que serà motivada.

2. La decisió haurà de pronunciar-se, en primer lloc, sobre la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció al·legades per a la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

3. En cas de no concórrer les mencionades causes, la decisió així ho declararà, amb la conseqüència que no serà procedent la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

4. Quan s'aprecie concurrència de les causes, la Comissió haurà de pronunciar-se sobre la pretensió d'inaplicació de les condicions de treball, per a la qual cosa valorarà la seua adequació en relació amb la causa al·legada i els seus efectes sobre els treballadors afectats. La decisió podrà acceptar la pretensió d'inaplicació en els seus propis termes o proposar la inaplicació de les mateixes condicions de treball en distint grau d'intensitat. Així mateix, es pronunciarà sobre la duració del període d'inaplicació de les condicions de treball.

5. La comissió resoldrà i comunicarà la seua decisió, dins del termini màxim assenyalat en l'article 12.1, a les parts afectades per la discrepància.

6. La decisió de la Comissió serà vinculant i immediatament executiva i només serà recurrible de conformitat amb el procediment i basant-se en els motius establits en l'article 91 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Article 14. Llista d'àrbitres adscrits al Consell Tripartit

1. Abans del quinze de gener de cada any es confeccionarà una llista de six àrbitres adscrits al Consell Tripartit per a la resolució, durant eixe any, de les controvèrsies sobre aplicació dels convenis col·lectius.

2. Per a la confecció de la mencionada llista, el president requerirà a cada un dels grups que conformen el Ple que designen dos àrbitres d'entre els que en eixe moment integren el cos d'àrbitres del Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana. La llista resultant s'ordenarà alfabèticament pel primer cognom dels proposats. Una vegada confeccionada la llista, en el primer ple del Consell Tripartit es procedirà a sortejar el nom del primer àrbitre que coneixerà de la primera sol·licitud de solució de la controvèrsia que es presente eixe any.

3. Els assumptes següents es repartiran entre els àrbitres per rigorós orde de la llista i d'entrada de les sol·licituds en el Consell Tripartit, per a la qual cosa els servicis administratius portaran un llibre registre d'entrada de sol·licituds i de designació d'àrbitres.

5. Si hubiera conformidad en que la controversia se resuelva por un árbitro específico, el presidente remitirá la solicitud, la documentación adjunta y las alegaciones presentadas al árbitro así designado, a los efectos de que proceda a dictar laudo que resuelva la controversia. Asimismo le indicará el plazo legal que resta para ello.

6. Si no hubiera conformidad con el modo de resolver la controversia o no se presentase escrito de alegaciones, el presidente del Consejo Tripartito remitirá la solicitud, la documentación adjunta y, en su caso, las alegaciones, presentadas a los vocales miembro de la Comisión Permanente, quienes, en el plazo de dos días, comunicarán a aquel si aceptan que la controversia se resuelva por la Comisión. De no aceptarse expresamente por mayoría absoluta de la totalidad de los miembros de la Comisión Permanente, la controversia se resolverá por el árbitro al que le corresponda por turno.

7. Si el procedimiento elegido es el de la Comisión Permanente, el presidente solicitará informe a los servicios de apoyo administrativo y técnico. Recibido el informe, convocará sesión de la Comisión. A la convocatoria se adjuntarán los informes relativos a los asuntos a resolver.

8. Si el procedimiento a seguir es el arbitral, el presidente remitirá la solicitud, la documentación adjunta y las alegaciones presentadas al que, de la lista de árbitros adscritos al Consejo, por riguroso turno le corresponda, a los efectos de que proceda a dictar laudo que resuelva la controversia. Asimismo le indicará el plazo legal que resta para ello.

Artículo 13. Decisión de la Comisión Permanente

1. La Comisión Permanente, que podrá requerir la comparecencia de las partes o solicitar documentación complementaria, resolverá la discrepancia sometida a su consideración mediante la adopción de una decisión, que será motivada.

2. La decisión deberá pronunciarse, en primer lugar, sobre la concurrència de las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción alegadas para la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo.

3. En caso de no concurrir dichas causas, la decisión así lo declarará, con la consecuencia de que no procederá la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo.

4. Cuando se aprecie concurrència de las causas, la Comisión deberá pronunciarse sobre la pretensión de inaplicación de las condiciones de trabajo, para lo cual valorará su adecuación en relación con la causa alegada y sus efectos sobre los trabajadores afectados. La decisión podrá aceptar la pretensión de inaplicación en sus propios términos o proponer la inaplicación de las mismas condiciones de trabajo en distinto grado de intensidad. Asimismo, se pronunciará sobre la duración del periodo de inaplicación de las condiciones de trabajo.

5. La Comisión resolverá y comunicará su decisión, dentro del plazo máximo señalado en el artículo 12.1, a las partes afectadas por la discrepancia.

6. La decisión de la Comisión será vinculante e inmediatamente ejecutiva y solo será recurrible conforme al procedimiento y en base a los motivos establecidos en el artículo 91 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 14. Lista de árbitros adscritos al Consejo Tripartito

1. Antes del quince de enero de cada año se confeccionará una lista de seis árbitros adscritos al Consejo Tripartito para la resolución, durante ese año, de las controversias sobre aplicación de los convenios colectivos.

2. Para la confecció de dicha lista el presidente requerirá a cada uno de los grupos que conforman el Pleno que designen dos àrbitres de entre los que en ese momento integren el cuerpo de àrbitres del Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana. La lista resultante se ordenarà alfabèticament pel primer apellido de los propuestos. Una vez confeccionada la lista, en el primer Pleno del Consejo Tripartito se procederà a sortear el nombre del primer àrbitro que conocerà de la primera solicitud de solució de la controversia que se presente ese año.

3. Los siguientes asuntos se repartirán entre los árbitros por riguroso orden de la lista y de entrada de las solicitudes en el Consejo Tripartito, para lo cual los servicios administrativos llevarán un libro registro de entrada de solicitudes y de designación de árbitros.

Article 15. Laude arbitral

1. L'àrbitre iniciarà la seua activitat tan prompte com haja rebut l'encàrrec en els termes establits en l'article anterior. A este efecte, podrà requerir la compareixença de les parts o sol·licitar documentació complementària.

2. El laude, que haurà de ser motivat, haurà de pronunciar-se, en primer lloc, sobre la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que dóna lloc a la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

3. En cas de no concórrer les mencionades causes, el laude així ho declararà, amb la conseqüència que no serà procedent la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

4. Quan aprecie la concurrència de les causes, l'àrbitre haurà de pronunciar-se sobre la pretensió d'inaplicació de les condicions de treball, per a la qual cosa valorarà la seua adequació en relació amb la causa al·legada i els seus efectes sobre els treballadors afectats. El laude podrà acceptar la pretensió d'inaplicació en els seus propis termes, o proposar la inaplicació de les mateixes condicions de treball en distint grau d'intensitat. Així mateix, l'àrbitre es pronunciarà sobre la duració del període d'inaplicació de les condicions de treball.

5. L'àrbitre resoldrà i comunicarà el laude, dins del termini màxim assenyalat en l'article 12.1, al Consell Tripartit i a les parts afectades per la discrepància.

6. El laude arbitral serà vinculant i immediatament executiu i només serà recurrible de conformitat amb el procediment i basant-se en els motius establits en l'article 91 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

CAPÍTOL IV Normes comunes

Article 16. Legitimació

Estaran legitimats per a sol·licitar l'actuació del Consell:

1. Les associacions empresarials i organitzacions sindicals més representatives de l'Estat i de la Comunitat Valenciana.

2. Qualsevol òrgan o entitat empresarial i sindical que acredite un interès legítim en la intervenció que sol·licite.

3. Les autoritats laborals i jurisdiccionals que tinguen competència en assumptes relacionats amb les funcions del Consell Tripartit i l'àmbit territorial de les quals se circumscriba a la Comunitat Valenciana.

4. En els procediments d'inaplicació de les condicions de treball d'un conveni col·lectiu únicament estaran legitimades les parts assenyalades en l'article 82.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Article 17. Suport administratiu i tècnic

La conselleria competent en matèria de treball facilitarà el suport administratiu i tècnic per a l'adequat funcionament del Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Acreditació de la representativitat

Als efectes previstos en l'article 3 d'este decret, cada tres anys, comptats a partir de ser publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, s'ajustarà la composició dels grups sindical i empresarial que conformen el Ple del Consell Tripartit en funció de la representativitat que tinguen en eixe moment.

Segona. Règim aplicable al personal laboral al servici de les administracions públiques

Els sistemes per a la resolució de discrepàncies en procediments d'inaplicació de les condicions de treball previstes en conveni col·lectiu regulats en el capítol III d'este decret no seran aplicables a aquells convenis o acords col·lectius que regulen condicions de treball del personal laboral al servici de les administracions públiques, als que resulta aplicable la regulació específica sobre solució extrajudicial de conflictes establida per la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordinació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Artículo 15. Laudo arbitral

1. El árbitro iniciará su actividad tan pronto haya recibido el encargo en los términos establecidos en el artículo anterior. A tal efecto, podrá requerir la comparecencia de las partes o solicitar documentación complementaria.

2. El laudo, que deberá ser motivado, deberá pronunciarse, en primer lugar, sobre la concurrencia de las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción que da lugar a la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo.

3. En caso de no concurrir dichas causas, el laudo así lo declarará, con la consecuencia de que no procederá la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo.

4. Cuando aprecie la concurrencia de las causas, el árbitro deberá pronunciarse sobre la pretensión de inaplicación de las condiciones de trabajo, para lo cual valorará su adecuación en relación con la causa alegada y sus efectos sobre los trabajadores afectados. El laudo podrá aceptar la pretensión de inaplicación en sus propios términos, o proponer la inaplicación de las mismas condiciones de trabajo en distinto grado de intensidad. Asimismo, el árbitro se pronunciará sobre la duración del periodo de inaplicación de las condiciones de trabajo.

5. El árbitro resolverá y comunicará el laudo, dentro del plazo máximo señalado en el artículo 12.1, al Consejo Tripartito y a las partes afectadas por la discrepancia.

6. El laudo arbitral será vinculante e inmediatamente ejecutivo y solo será recurrible conforme al procedimiento y en base a los motivos establecidos en el artículo 91 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

CAPÍTULO IV Normas comunes

Artículo 16. Legitimación

Estarán legitimados para solicitar la actuación del Consejo:

1. Las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales más representativas del Estado y de la Comunitat Valenciana.

2. Cualquier órgano o entidad empresarial y sindical que acredite un interés legítimo en la intervención que solicite.

3. Las autoridades laborales y jurisdiccionales que tengan competencia en asuntos relacionados con las funciones del Consejo Tripartito y cuyo ámbito territorial se circunscriba a la Comunitat Valenciana.

4. En los procedimientos de inaplicación de las condiciones de trabajo de un convenio colectivo únicamente estarán legitimadas las partes señaladas en el artículo 82.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 17. Soporte administrativo y técnico

La consellería competente en materia de trabajo facilitará el soporte administrativo y técnico para el adecuado funcionamiento del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Acreditación de la representatividad

A los efectos previstos en el artículo 3 de este decreto, cada tres años, contados a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, se ajustará la composición de los grupos sindical y empresarial que conforman el Pleno del Consejo Tripartito en función de la representatividad que ostenten en dicha fecha.

Segunda. Régimen aplicable al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas

Los sistemas para la resolución de discrepancias en procedimientos de inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en convenio colectivo regulados en el capítulo III de este decreto no serán de aplicación a aquellos convenios o acuerdos colectivos que regulen condiciones de trabajo del personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas, a los que resulta de aplicación la regulación específica sobre solución extrajudicial de conflictos establecida por la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

El que disposa el paràgraf anterior s'entendrà sense perjudi de l'aplicació del que disposa el mencionat capítol III a les empreses públiques que es registren pel dret privat (societats mercantils o entitats de dret públic), consorcis i fundacions del sector públic o privades creades per l'Administració, Autònoma o Local, a la Comunitat Valenciana.

Tercera. Col·laboració de la Inspecció de Treball

El Consell Tripartit podrà sol·licitar la col·laboració o assistència tècnica de la Inspecció de Treball per al desenrotllament de les funcions previstes en este decret.

Quarta. Normes supletòries

En allò que no preveu este decret serà aplicable la normativa establida en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, per als òrgans col·legiats.

Quinta. Clàusula de no-increment del gasto públic

La implementació i posterior desplegament d'este decret no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto del pressupost de la Generalitat, i, en tot cas, haurà de ser atés amb els mitjans personals i materials de la conselleria competent en matèria de relacions laborals.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Primera llista d'àrbitres

Als quinze dies de l'entrada en vigor d'este decret haurà d'estar confeccionada, pel procediment de l'apartat 2 de l'article 14, la llista d'àrbitres adscrits al Consell Tripartit que haurà de dirimir les discrepàncies durant el que resta de l'any 2013.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queda derogat el Decret 131/2006, de 29 de setembre, del Consell, de creació del Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desplegament normatiu

S'autoritza la persona titular de la conselleria competent en la matèria regulada en el present decret per a dictar, en el seu desplegament i execució, les disposicions reglamentàries necessàries, en especial les relatives al procediment arbitral i règim dels àrbitres.

Segona. Entrada en vigor

Este decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 5 de juliol de 2013

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

Lo dispuesto en el párrafo anterior se entenderá sin perjuicio de la aplicación de lo dispuesto en dicho capítulo III a las empresas públicas que se rijan por el derecho privado (sociedades mercantiles o entidades de Derecho Público), consorcios y fundaciones del sector público o privadas creadas por la Administración, autonómica o local, en la Comunitat Valenciana.

Tercera. Colaboración de la Inspección de Trabajo

El Consejo Tripartito podrá solicitar la colaboración o asistencia técnica de la Inspección de Trabajo para el desarrollo de las funciones previstas en este decreto.

Cuarta. Normas supletorias

En lo no previsto en este decreto será de aplicación la normativa establecida en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Publicas y del Procedimiento Administrativo Común, para los órganos colegiados.

Quinta. Cláusula de no incremento del gasto público

La implementación y posterior desarrollo de este decreto no podrá tener incidencia alguna en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto del presupuesto de la Generalitat, y, en todo caso, deberá ser atendido con los medios personales y materiales de la Consellería competente en materia de relaciones laborales.

DISPOSICIÓ TRANSITORIA

Única. Primera lista de árbitros

A los quince días de la entrada en vigor de este decreto deberá estar confeccionada, por el procedimiento del apartado 2 del artículo 14, la lista de árbitros adscritos al Consejo Tripartito que habrá de dirimir las discrepancias durante lo que resta del año 2013.

DISPOSICIÓ DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Queda derogado el Decreto 131/2006, de 29 de septiembre, del Consell, de creación del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo normativo

Se autoriza a la persona titular de la Consellería competente en la materia regulada en el presente Decreto para dictar, en su desarrollo y ejecución, las disposiciones reglamentarias necesarias, en especial las relativas al procedimiento arbitral y régimen de los árbitros.

Segunda. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 5 de julio de 2013

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo,
MÁXIMO BUCH TORRALVA