

## Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

*RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2013 de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servei de l'Administració Autònoma d'adhesió a l'Acord Administració i Sindicats de 13 de març, de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre règim de gaudi de vacances i dies de permís. Codi 80000062011986. [2013/5764]*

Vist el text de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servei de l'Administració Autònoma d'adhesió a l'Acord Administració i Sindicats de 13 de març, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre règim de gaudi de vacances i dies de permís, subscrit per les representacions de l'Administració del Consell de la Generalitat i de les organitzacions sindicals UGT-PV i CCOO-PV, com a integrants de la CIVE, i CSI-F, per exercir la condició representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, i de conformitat amb el que disposen l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 3 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb les competències transferides segons el Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, resol:

### Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

### Segon

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 24 de maig de 2013.– El subdirector general de Relacions Laborals: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

*«Acord d'adhesió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu i del sindicat que té la condició de representatiu en l'àmbit del personal laboral de l'Administració del Consell, a l'Acord Administració-Sindicats de 13 de març, de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre règim de gaudi de vacances i dies de permís*

Reunits a València el 13 de març de 2013, en l'àmbit de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV) i Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), com a integrants de la CIVE, i la Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI-F), per tindre la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb l'article 7.2 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.

De conformitat amb el que estableixen l'article 38.8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 83.3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de l'Estatut dels Treballadors, i els articles 2 *in fine* i 4 del conveni col·lectiu vigent.

Vist l'Acord Administració-Sindicats sobre règim de vacances i dies de permís, aconseguit en la Mesa Sectorial de Funció Pública el 13 de març de 2013, els sotassignats

## Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

*RESOLUCIÓN de 24 de mayo de 2013, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Administración Autónoma de adhesión al Acuerdo Administración-Sindicatos de 13 de marzo, de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre régimen de disfrute de vacaciones y días de permiso. Código 80000062011986. [2013/5764]*

Visto el texto del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Administración Autónoma de adhesión al Acuerdo Administración-Sindicatos de 13 de marzo, de la Mesa Sectorial de Función Pública, sobre régimen de disfrute de vacaciones y días de permiso, suscrito por las representaciones de la Administración del Consell de la Generalitat y de las organizaciones sindicales UGT-PV y CCOO.PV, como integrantes de la CIVE, y CSIF, por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, conforme a las competencias transferidas según el Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve:

### Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

### Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 24 de mayo de 2013.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

*«Acuerdo de adhesión de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo y del sindicato que ostenta la condición de representativo en el ámbito del personal laboral de la Administración del Consell, al Acuerdo Administración-Sindicatos de 13 de marzo, de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre régimen de disfrute de vacaciones y días de permiso*

Reunidos en Valencia, a 13 de marzo de 2013, en el ámbito de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores del PV (UGT-PV) y Comisiones Obreras del PV (CCOO-PV), como integrantes de la CIVE, y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F), por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 de la Ley Orgànica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

De conformidad con lo establecido en el artículo 38.8 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, así como el artículo 83.3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y el artículo 2 *in fine* y artículo 4 del vigente convenio colectivo.

Visto el Acuerdo Administración-Sindicatos, sobre régimen de disfrute de vacaciones y días de permiso, alcanzado en la Mesa Sectorial de Función Pública, el 13 de marzo de 2013, los abajo firmantes

## ACORDEN

Incorporar el contingut de l'Acord Administració-Sindicats de 13 de març de 2013, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre règim de vacances i dies de permís, que figura com a annex d'este acord, al conveni col·lectiu vigent, per a aplicar-lo al personal laboral regit pel conveni, una vegada aprovat pel Consell i adoptades, si és el cas, les normes de desplegament corresponents.

Per la Generalitat,  
La directora general de Recursos Humans i presidenta de la CIVE:  
Ana Brugger Navarro.

Per les organitzacions sindicals,  
Per UGT-PV: Ana Jiménez Simón.  
Per CCOO-PV: Pedro Gómez Enciso.  
Per CSI-F: Julio Tamayo Muñoz.

## ANNEX

“Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre el règim de gaudi de vacances i dies de permís

Reunits a València el dia 13 de març de 2013, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableixen l'article 33 i concordants de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), manifesten:

La Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana remet a la regulació reglamentària corresponent a la determinació dels termes i les condicions de gaudi del període de vacances anuals corresponents al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

El Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'Administració del Consell, constituïx la normativa existent sobre jornada, horari, permisos i vacances del personal al servici de l'Administració de la Generalitat, alguns dels preceptes del qual han sigut afectats per la recent normativa bàsica estatal dictada en la matèria, mentre que altres ja havien sigut expressament derogats o deixats sense efecte.

El Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de Mesures Urgents per a la Reducció del Dèficit a la Comunitat Valenciana, arreplega la supressió de determinats preceptes de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, i del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, amb la finalitat de suprimir els dies addicionals de vacances vinculats als anys de servicis prestats i els dies compensatoris que es reconeixien al personal empleat públic en el decret esmentat.

Per la seua banda, el Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de Mesures per a Garantir l'Estabilitat Pressupostària i de Foment de la Competitivitat, modifica en l'article 8 els articles 48 i 50 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre permisos i vacances dels funcionaris públics, en virtut del qual es reduïxen respecte a la normativa anterior els dies de lliure disposició, se suprimixen els dies addicionals per antiguitat tant en el cas de les vacances com en el dels dies per assumptes particulars i se suspelen els pactes, acords i convenis per al personal funcionari i laboral subscrits per les administracions públiques i pels seus organismes o entitats a estes vinculats, que contradiguen estes disposicions.

Finalment, el Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, desplega i aplica per al conjunt de la Generalitat les mesures incloses en el Reial Decret Llei mencionat en matèria de vacances i dies per assumptes particulars.

Els canvis incorporats per la normativa esmentada en el règim jurídic de les vacances i permisos del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat motiven l'adopció d'este acord, que pretén ser una aposta decidida per proporcionar una resposta ràpida i adequada que permeta canalitzar la dispersió normativa produïda, així com la busca d'una major homogeneïtat en el gaudi de les vacances i dels permisos,

## ACUERDAN

Incorporar el contenido del Acuerdo Administración-Sindicatos de 13 de marzo de 2013, de la Mesa Sectorial de Función Pública, sobre régimen de disfrute de vacaciones y días de permiso, que figura como anexo del presente acuerdo, al vigente convenio colectivo, para su aplicación al personal laboral regido por el mismo, una vez aprobado por el Consell y adoptadas, en su caso, las correspondientes normas de desarrollo.

Por la Generalitat,  
La directora general de Recursos Humanos y presidenta de la CIVE:  
Ana Brugger Navarro.

Por las organizaciones sindicales,  
Por UGT-PV: Ana Jiménez Simón.  
Por CCOO-PV: Pedro Gómez Enciso.  
Por CSI-F: Julio Tamayo Muñoz.

## ANEXO

“Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre régimen de disfrute de vacaciones y días de permiso

Reunidos en Valencia, a 13 de marzo de 2013, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana (LOGFPV), manifiestan:

La Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, remite a la regulación reglamentaria correspondiente a la determinación de los términos y condiciones de disfrute del periodo de vacaciones anuales correspondientes al personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

El Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, constituye la normativa existente sobre jornada, horario, permisos y vacaciones del personal al servicio de la Administración de la Generalitat, algunos de cuyos preceptos han sido afectados por la reciente normativa básica estatal dictada en la materia, mientras que otros ya habían sido expresamente derogados o dejados sin efecto.

El Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgentes para la reducción del déficit en la Comunitat Valenciana, recoge la supresión de determinados preceptos de la Ley 10/2010, de 9 de julio, y del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, con la finalidad de suprimir los días adicionales de vacaciones vinculados a los años de servicios prestados y los días compensatorios que se reconocían en el citado decreto al personal empleado público.

Por su parte, el Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en su artículo 8 modifica los artículos 48 y 50 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, de Estatuto Básico del Empleado Público, sobre permisos y vacaciones de los funcionarios públicos, en virtud del cual se reducen respecto a la normativa anterior los días de libre disposición, se suprimen los días adicionales por antigüedad tanto en el caso de las vacaciones como en el de los días por asuntos particulares y se suspenden los pactos, acuerdos y convenios para el personal funcionario y laboral suscritos por las administraciones públicas y por sus organismos o entidades a ellas vinculados, que contradigan estas disposiciones.

Por último, el Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, desarrolla y aplica para el conjunto de la Generalitat las medidas incluidas en el mencionado real decreto ley en materia de vacaciones y días por asuntos particulares.

Los cambios incorporados por la normativa citada en el régimen jurídico de las vacaciones y permisos del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, motivan la adopción del presente acuerdo que pretende ser una apuesta decidida por proporcionar una respuesta rápida y adecuada que permita encauzar la dispersión normativa producida, así como a la búsqueda de una mayor homogeneidad

amb independència de l'administració pública en què es presten els servicis.

En este sentit, s'acorden una sèrie de mesures que tenen com a finalitat principal unir l'estricta compliment dels deures del personal empleat públic amb la possibilitat de fer efectiva la conciliació de la seua vida personal, familiar i laboral.

A este efecte, i en el marc de la normativa estatal de caràcter bàsic, es flexibiliza el règim de gaudi de les vacances anuals del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord, de manera que puga disposar de forma aïllada i independent d'un màxim de 5 dies hàbils del total que li corresponguen.

Així mateix, es preveu la concessió de permís per determinats dies inhàbils o festius que no poden ser objecte de gaudi pel personal empleat públic l'any natural.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals abans indicades, i després de l'emissió prèvia de l'informe favorable de la Direcció General de Presupostos, es firma este

## ACORD

### *Primer. Àmbit de l'acord*

#### 1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable al personal funcionari que presta servicis en l'Administració de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria d'Hisenda i Administració Pública.

#### 2. Àmbit funcional

Este acord es referix a les matèries que s'hi especifiquen i que han sigut objecte de negociació d'acord amb els articles 37 i 38 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 154 de la Llei de Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV).

#### 3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cada un dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta servicis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord.

### *Segon. Període de vigència de l'acord*

L'acord estarà vigent fins que s'aprove un nou decret que regule les condicions de treball del personal empleat públic, sense perjudi del que estableix l'article 38.10 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

### *Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en este acord*

Les mesures contingudes en este acord, atés que poden ser decidides de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o la derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

### *Quart. Objecte de l'acord*

Este acord pretén establir una sèrie de mesures en relació amb el règim jurídic de les vacances. Així mateix, preveu la concessió de permisos per determinats dies inhàbils o festius que no poden ser objecte de gaudi pel personal empleat públic l'any natural.

1. Amb l'objectiu de donar una resposta adequada als canvis incorporats per la normativa vigent en matèria de vacances, així com de garantir el coneixement del règim jurídic de gaudi d'estes, s'acorda el següent:

- a) El personal funcionari tindrà dret a disfrutar durant cada any natural unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o dels dies que corresponguen si el temps de servici durant l'any va ser menor.
- b) Almenys, la mitat dels dies de vacances anuals hauran de ser disfrutats, preferentment, durant els mesos de juny a setembre.
- c) Les vacances es disfrutaran en períodes mínims de set dies naturals consecutius.

en el disfrute de las vacaciones y de permisos, con independencia de la administración pública en la que se prestan los servicios.

En este sentido, se acuerdan una serie de medidas que tienen, como finalidad principal, aunar el estricto cumplimiento de los deberes del personal empleado público con la posibilidad de hacer efectiva la conciliación de su vida personal, familiar y laboral.

A tal efecto, y en el marco de la normativa estatal de carácter básico, se flexibiliza el régimen de disfrute de las vacaciones anuales del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo, de manera que pueda disponer de forma aislada e independientemente de un máximo de cinco días hábiles del total que le correspondan.

Asimismo, se prevé la concesión de permiso por determinados días inhábiles o festivos que no pueden ser objeto de disfrute por el personal empleado público en el año natural.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales antes indicadas, y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos se firma el presente

## ACUERDO

### *Primero. Ámbito del Acuerdo*

#### 1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable al personal funcionario que presta servicios en la Administración de la Generalitat cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la Mesa Sectorial de Función Pública y su gestión está asignada a la actual Conselleria de Hacienda y Administración Pública.

#### 2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican en el mismo y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 154 de la Ley de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana (LOGFPV).

#### 3. Ámbito territorial

El ámbito territorial, está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

### *Segundo. Período de vigencia del acuerdo*

El acuerdo estará vigente en tanto no se apruebe un nuevo decreto que regule las condiciones de trabajo del personal empleado público, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.10 del Estatuto Básico del Empleado Público.

### *Tercero. Desarrollo normativo de las medidas contenidas en este acuerdo*

Las medidas contenidas en este acuerdo, dado que pueden ser decididas de forma definitiva por el Consell, serán directamente aplicables al personal incluido en su ámbito de aplicación sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

### *Cuarto. Objeto del acuerdo*

El presente acuerdo, pretende establecer una serie de medidas en relación con el régimen jurídico de las vacaciones. Asimismo, prevé la concesión de permisos por determinados días inhábiles o festivos que no pueden ser objeto de disfrute por el personal empleado público en el año natural.

1. Con el objeto de dar una respuesta adecuada a los cambios incorporados por la normativa vigente en materia de vacaciones, así como de garantizar el conocimiento del régimen jurídico de disfrute de las mismas, se acuerda lo siguiente:

- a) El personal funcionario tendrá derecho a disfrutar durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles, o de los días que correspondan si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
- b) Al menos la mitad de los días de vacaciones anuales, deberán ser disfrutados, preferentemente, durante los meses de junio a septiembre.
- c) Las vacaciones se disfrutarán en periodos mínimos de siete días naturales consecutivos.

d) No obstant això, cinc dies del total de les vacances que corresponguen podran disfrutar-se de forma independent, sense que siguen aplicables les limitacions previstes en les lletres *b* i *c*.

e) De conformitat amb la normativa vigent, als efectes del còmput de les vacances, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudi de les adaptacions que s'establisquen per als horaris especials.

2. Quan els dies 24 i 31 de desembre, exempts d'assistència al treball, coincidisquen en festiu, dissabte o en un dia no laborable, es concediran dos dies de permís.

Així mateix, cada any natural, i com a màxim, es concedirà un dia de permís quan coincidisca amb dissabte alguna festivitat d'àmbit autonòmic o d'àmbit nacional de caràcter retribuït, no recuperable i no substituïble per les comunitats autònomes.

*Quint. Publicitat de l'acord*

Este acord, una vegada ratificat, es remetrà a l'oficina pública competent per a la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Per la Generalitat,

El secretari autonòmic d'Administració Pública i president de la Mesa Sectorial de Funció Pública: Pedro Javier García Ribot.

Per les organitzacions sindicals,

Per UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez

Per CCOO-PV: Vicente Soler Martínez

Per CSI-F: Julio Tamayo Muñoz»».

d) No obstante lo anterior, cinco días del total de las vacaciones que correspondan, podrán disfrutarse de forma independiente, sin que resulte de aplicación las limitaciones previstas en las letras *b* y *c*.

e) De conformidad con la normativa vigente, a los efectos del cómputo de las vacaciones, no se considerarán como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.

2. Cuando los días 24 y 31 de diciembre, exentos de asistencia al trabajo, coincidan en festivo, sábado o día no laborable, se concederán dos días de permiso.

Asimismo, cada año natural, y como máximo, se concederá un día de permiso cuando coincida con sábado alguna festividad de ámbito autonómico o de ámbito nacional de carácter retribuido, no recuperable y no sustituible por las Comunidades Autónomas.

*Quinto. Publicidad del acuerdo*

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá a la oficina pública competente para su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Por la Generalitat,

El secretario autonómico de Administración Pública y presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública: Pedro García Ribot.

Por las organizaciones sindicales,

Por UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez

Por CCOO-PV: Vicente Soler Martínez

Por CSI-F: Julio Tamayo Muñoz»».