

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 26 de març de 2013, del conseller d'Hisenda i Administració Pública, pel la qual es dona publicitat a l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre el règim de gaudi de les vacances i dies de permís. [2013/3203]

La Mesa Sectorial de Funció Pública va subscriure, amb data 13 de març de 2013, l'acord sobre el règim de gaudi de les vacances i dies de permís.

D'altra banda, la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), en reunió de la mateixa data, va acordar incorporar el contingut de l'acord, al vigent conveni col·lectiu, per a la seua aplicació al personal laboral regit per este.

L'acord subscrit va ser ratificat pel Consell en la reunió del passat dia 22 de març de 2013.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resolc:

Donar publicitat per mitjà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* a l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública, subscrit el dia 13 de març de 2013.

València, 26 de març de 2013.— El conseller d'Hisenda i Administració Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre el règim de gaudi de vacances i dies de permís

Reunits a València, el dia 13 de març de dos mil tretze, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableixen l'article 33 i concordants de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV),

Manifesten

La Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, remet a la regulació reglamentària corresponent de la determinació dels termes i les condicions de gaudi de període de vacances anuals corresponents al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

El Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'Administració del Consell, constituïx la normativa existent sobre jornada, horari, permisos i vacances del personal al servici de l'Administració de la Generalitat, alguns dels preceptes del qual han sigut afectats per la recent normativa bàsica estatal dictada en la matèria, mentre que altres ja havien sigut expressament derogats o deixats sense efecte.

El Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de Mesures Urgents per a la Reducció del Dèficit a la Comunitat Valenciana, arplega la supressió de determinats preceptes de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, i del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, amb la finalitat de suprimir els dies addicionals de vacances vinculats als anys de servicis prestats i els dies compensatoris que es reconeixien al personal empleat públic en el decret esmentat.

Per la seua banda, el Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de Mesures per a Garantir l'Estabilitat Pressupostària i de Foment de la Competitivitat, en l'article 8 modifica els articles 48 i 50 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre permisos i vacances dels funcionaris públics, en virtut del qual es reduïxen respecte a la normativa anterior els dies de lliure disposició, se suprimen els dies addicionals per antiguitat tant en el cas de les vacances com en el dels dies per assumptes particulars i se suspelen els pactes, acords i convenis per al personal funcionari i laboral subscrits per les

Conselleria de Hacienda y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 26 de marzo de 2013, del conseller de Hacienda y Administración Pública, por la que se da publicidad al Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública, sobre régimen de disfrute de las vacaciones y días de permiso. [2013/3203]

La Mesa Sectorial de Función Pública suscribió, con fecha 13 de marzo de 2013, el acuerdo sobre régimen de disfrute de las vacaciones y días de permiso.

Por su parte, la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), en reunión de la misma fecha, acordó incorporar el contenido del acuerdo, al vigente convenio colectivo, para su aplicación al personal laboral regido por el mismo.

El acuerdo suscrito fue ratificado por el Consell en la reunión del pasado día 22 de marzo de 2013.

Por todo ello, de conformidad con lo que dispone el artículo 38.6 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

Dar publicidad mediante su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* al Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública, suscrito el día 13 de marzo de 2013.

Valencia, 26 de marzo de 2013.— El conseller de Hacienda y Administración Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre régimen de disfrute de vacaciones y días de permiso

Reunidos en Valencia, a 13 de marzo de dos mil trece, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana (LOGFPV),

Manifiestan

La Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, remite a la regulación reglamentaria correspondiente de la determinación de los términos y condiciones de disfrute del periodo de vacaciones anuales correspondientes al personal funcionario de la Administración de la Generalitat.

El Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, constituye la normativa existente sobre jornada, horario, permisos y vacaciones del personal al servicio de la Administración de la Generalitat, algunos de cuyos preceptos han sido afectados por la reciente normativa básica estatal dictada en la materia, mientras que otros ya habían sido expresamente derogados o dejados sin efecto.

El Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de Medidas Urgentes para la Reducción del Dèficit en la Comunitat Valenciana, recoge la supresión de determinados preceptos de la Ley 10/2010, de 9 de julio, y del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, con la finalidad de suprimir los días adicionales de vacaciones vinculados a los años de servicios prestados y los días compensatorios que se reconocían en el citado decreto al personal empleado público.

Por su parte, el Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de Medidas para Garantizar la Estabilidad Presupuestaria y de Fomento de la Competitividad, en su artículo 8 modifica los artículos 48 y 50 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, de Estatuto Básico del Empleado Público, sobre permisos y vacaciones de los funcionarios públicos, en virtud del cual se reducen respecto a la normativa anterior los días de libre disposición, se suprimen los días adicionales por antigüedad tanto en el caso de las vacaciones como en el de los días por asuntos particulares y se suspenden los pactos, acuerdos y convenios para el personal funcionario y laboral suscritos por

administracions públiques i pels seus organismes o entitats a estes vinculats, que contradiguen estes disposicions.

Finalment, el Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, desplega i aplica per al conjunt de la Generalitat les mesures incloses en el real decret llei mencionat en matèria de vacances i dies per assumptes particulars.

Els canvis incorporats per la normativa citada en el règim jurídic de les vacances i permisos del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, motiven l'adopció d'este acord que pretén ser una aposta decidida per proporcionar una resposta ràpida i adequada que permeta canalitzar la dispersió normativa produïda, així com la busca d'una major homogeneïtat en el gaudi de les vacances i de permisos, amb independència de l'Administració Pública en què es presten els servicis.

En este sentit, s'acorden una sèrie de mesures que tenen com a finalitat principal, unir l'estricta compliment dels deures del personal empleat públic amb la possibilitat de fer efectiva la conciliació de la seua vida personal, familiar i laboral.

A este efecte, i en el marc de la normativa estatal de caràcter bàsic, es flexibilitza el règim de gaudi de les vacances anuals del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord, de manera que puga disposar de forma aïllada i independent d'un màxim de 5 dies hàbils del total que li corresponguen.

Així mateix, es preveu la concessió de permís per determinats dies inhàbils o festius que no poden ser objecte de gaudi pel personal empleat públic l'any natural.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals abans indicades, i, després de l'emissió prèvia de l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, es firma este

Acord

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable al personal funcionari que presta servicis en l'Administració de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria d'Hisenda i Administració Pública.

2. Àmbit funcional

Este acord es referix a les matèries que s'hi especifiquen i que han sigut objecte de negociació d'acord amb els articles 37 i 38 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 154 de la LOGFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cada un dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta servicis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord.

Segon. Període de vigència de l'acord

L'acord estarà vigent fins que no s'aprove un nou decret que regule les condicions de treball del personal empleat públic, sense perjudi del que estableix l'article 38.10 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en este acord

Les mesures contingudes en este acord, atés que poden ser decidides de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o la derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

Quart. Objecte de l'acord

Este acord pretén establir una sèrie de mesures en relació amb el règim jurídic de les vacances. Així mateix, preveu la concessió de permisos per determinats dies inhàbils o festius que no poden ser objecte de gaudi pel personal empleat públic l'any natural.

1. Amb l'objecte de donar una resposta adequada als canvis incorporats per la normativa vigent en matèria de vacances, així com de

las administraciones públicas y por sus organismos o entidades a ellas vinculados, que contradigan estas disposiciones.

Por último, el Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, desarrolla y aplica para el conjunto de la Generalitat las medidas incluidas en el mencionado real decreto ley en materia de vacaciones y días por asuntos particulares.

Los cambios incorporados por la normativa citada en el régimen jurídico de las vacaciones y permisos del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, motivan la adopción del presente acuerdo que pretende ser una apuesta decidida por proporcionar una respuesta rápida y adecuada que permita encauzar la dispersión normativa producida, así como a la búsqueda de una mayor homogeneidad en el disfrute de las vacaciones y de permisos, con independencia de la administración pública en la que se prestan los servicios.

En este sentido, se acuerdan una serie de medidas que tienen como finalidad principal, aunar el estricto cumplimiento de los deberes del personal empleado público con la posibilidad de hacer efectiva la conciliación de su vida personal, familiar y laboral.

A tal efecto, y en el marco de la normativa estatal de carácter básico, se flexibiliza el régimen de disfrute de las vacaciones anuales del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo, de manera que pueda disponer de forma aislada e independiente de un máximo de 5 días hábiles del total que le correspondan.

Asimismo, se prevé la concesión de permiso por determinados días inhábiles o festivos que no pueden ser objeto de disfrute por el personal empleado público en el año natural.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales antes indicadas, y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos se firma el presente

Acuerdo

Primero. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable al personal funcionario que presta servicios en la Administración de la Generalitat cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la Mesa Sectorial de Función Pública y su gestión está asignada a la actual Conselleria de Hacienda y Administración Pública.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican en el mismo y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 154 de la LOGFPV.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

Segundo. Período de vigencia del acuerdo

El acuerdo estará vigente en tanto no se apruebe un nuevo decreto que regule las condiciones de trabajo del personal empleado público, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.10 del Estatuto Básico del Empleado Público.

Tercero. Desarrollo normativo de las medidas contenidas en este acuerdo

Las medidas contenidas en este acuerdo, dado que pueden ser decididas de forma definitiva por el Consell, serán directamente aplicables al personal incluido en su ámbito de aplicación sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

Cuarto. Objeto del acuerdo

El presente acuerdo pretende establecer una serie de medidas en relación con el régimen jurídico de las vacaciones. Asimismo, prevé la concesión de permisos por determinados días inhábiles o festivos que no pueden ser objeto de disfrute por el personal empleado público en el año natural.

1. Con el objeto de dar una respuesta adecuada a los cambios incorporados por la normativa vigente en materia de vacaciones, así como

garantir el coneixement del règim jurídic de gaudi d'estes, s'acorda el següent:

a. El personal funcionari tindrà dret a disfrutar durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o dels dies que corresponguen si el temps de servici durant l'any va ser menor.

b. Almenys, la mitat dels dies de vacances anuals hauran de ser disfrutats, preferentment, durant els mesos de juny a setembre.

c. Les vacances es disfrutaran en períodes mínims de set dies naturals consecutius.

d. No obstant això, 5 dies del total de les vacances que corresponguen podran disfrutar-se de forma independent, sense que siga aplicable les limitacions previstes en les lletres *b* i *c*.

e. De conformitat amb la normativa vigent, als efectes del còmput de les vacances, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'establisquen per als horaris especials.

2. Quan els dies 24 i 31 de desembre, exempts d'assistència al treball, coincidisquen en festiu, dissabte o dia no laborable, es concediran dos dies de permís.

Així mateix, cada any natural, i com a màxim, es concedirà un dia de permís quan coincidisca amb dissabte alguna festivitat d'àmbit autonòmic o d'àmbit nacional de caràcter retribuït, no recuperable i no substituïble per les comunitats autònomes.

Quint. Publicitat de l'acord

Este acord, una vegada ratificat, es remetrà a l'oficina pública competent per a la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 13 de març de 2013

Per la Generalitat

El secretari autonòmic d'Administració Pública i president de la Mesa Sectorial de Funció Pública: Pedro Javier García Ribot.

Per les organitzacions sindicals

Per UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez.

Per CCOO-PV: Vicente Soler Martínez.

Per CSI-F: Julio Tamayo Muñoz.

de garantizar el conocimiento del régimen jurídico de disfrute de las mismas, se acuerda lo siguiente:

a. El personal funcionario tendrá derecho a disfrutar durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles, o de los días que correspondan si el tiempo de servicio durante el año fue menor.

b. Al menos la mitad de los días de vacaciones anuales deberán ser disfrutados, preferentemente, durante los meses de junio a septiembre.

c. Las vacaciones se disfrutarán en periodos mínimos de siete días naturales consecutivos.

d. No obstante lo anterior, 5 días del total de las vacaciones que correspondan, podrán disfrutarse de forma independiente, sin que resulte de aplicación las limitaciones previstas en las letras *b* y *c*.

e. De conformidad con la normativa vigente, a los efectos del cómputo de las vacaciones, no se considerarán como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.

2. Cuando los días 24 y 31 de diciembre, exentos de asistencia al trabajo, coincidan en festivo, sábado o día no laborable, se concederán dos días de permiso.

Así mismo, cada año natural, y como máximo, se concederá un día de permiso cuando coincida con sábado alguna festividad de ámbito autonómico o de ámbito nacional de carácter retribuido, no recuperable y no sustituible por las comunidades autónomas.

Quinto. Publicidad del acuerdo

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá a la oficina pública competente para su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 13 de marzo de 2013

Por la Generalitat

El secretario autonómico de Administración Pública y presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública: Pedro Javier García Ribot.

Por las organizaciones sindicales

Por UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez.

Por CC.OO. PV: Vicente Soler Martínez.

Por CSI-F: Julio Tamayo Muñoz.