

Conselleria de Benestar Social

RESOLUCIÓ de 13 de març de 2013, de la Subsecretaria, per la qual es convoca la constitució de la borsa de treball específica per a substitucions temporals, en llocs de treball d'ajudant de residència/servicis, a la província de València. [2013/2815]

L'Orde de 8 de juliol de 2008, del conseller de Justícia i Administracions Públiques, estableix en l'article 2 la constitució de borses de treball específiques per a substitucions temporals en llocs d'atenció directa en l'àmbit de la Conselleria de Benestar Social, i es delega en la Subsecretaria el nomenament i cessament del personal funcionari interí i la contractació i el cessament del personal laboral temporal en estos supòsits.

La constitució de les borses ha de respectar els criteris establits en l'Orde de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre la regulació de borses de treball temporal.

En virtut d'això i fent ús de les facultats que té delegades, esta Subsecretaria resol:

Primer

1. Convocar la constitució de la borsa de treball temporal específica per a substitucions temporals en els llocs de treball corresponents a la categoria d'ajudant de residència/servicis amb destinació a la província de València, que tinguen com a objecte la substitució del personal per incapacitat temporal, permís per maternitat, adopció o acolliment de menors, permís per matrimoni, permís per lactància, reduccions de jornada, llicències sense retribució, plans de vacances, permisos sindicals, permisos per campanya electoral i acumulació de tasques, en llocs d'atenció directa de l'àmbit de la Direcció Territorial de Benestar Social de València, de conformitat amb el que estableix l'Orde del 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques.

2. Característiques dels llocs:

| Categoria | NA | Grup | Sector | Titulació | Característiques |
|--------------------------------|----|------|--------|--|--|
| Ajudant de residència/servicis | L | E | | Estar en possessió del títol de Certificat d'Escolaritat o equivalent o complides les condicions per a obtenir-lo abans de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que n'acredite la homologació. | Atesa la tipologia de centres en què es realitzaran les substitucions (atenció directa, oberts les 24 hores del dia), el règim de treball és a torns: matins, vesprades, nits, caps de setmana, festius... |

* * * * *

| Categoria | NA | Grupo | Sector | Titulación | Características |
|----------------------------------|----|-------|--------|--|---|
| Ayudante de residencia/servicios | L | E | | Estar en posesión del título de Certificado de Escolaridad o equivalente o cumplidas las condiciones para obtenerlos antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación | Dada la tipología de centros en los que se realizarán las sustituciones (atención directa, abiertos las 24 horas del día), el régimen de trabajo es a turnos: mañanas, tardes, noches, fines de semana, festivos... |

3. Les substitucions es realitzaran en centres de menors, residències per a persones majors dependents, menjadors socials, centres especials D'atenció Al Major (CEAM) i centres de valoració i orientació de discapacitats.

Les funcions que s'exerciran són les inherents al lloc, entre altres, tasques de neteja i, si és el cas, endreçar les habitacions; atendre el servei de menjador, i, si és el cas, distribució de menjars en habitacions; llavar, planxar i repasar la roba; tasques d'ajuda en cuina, si és el cas, i qualsevol altra tasca de caràcter anàleg que se li encomane.

Conselleria de Bienestar Social

RESOLUCIÓN de 13 de marzo de 2013, de la Subsecretaria, por la que se convoca la constitución de la bolsa de empleo específica para sustituciones temporales, en puestos de trabajo de ayudante de residencia/servicios, en la provincia de Valencia. [2013/2815]

La Orden de 8 de julio de 2008, del conseller de Justicia y Administraciones Públicas, dispone en su artículo 2 la constitución de bolsas de empleo específicas para sustituciones temporales en puestos de atención directa en el ámbito de la Conselleria de Bienestar Social, delegando en la Subsecretaría el nombramiento y cese del personal funcionario interino y la contratación y cese del personal laboral temporal en tales supuestos.

La constitución de las bolsas debe respetar los criterios establecidos en la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal.

En su virtud y en uso de las facultades que tiene delegadas esta Subsecretaría, resuelve:

Primero

1. Convocar la constitución de la bolsa de empleo temporal específica para sustituciones temporales en los puestos de trabajo correspondientes a la categoría de ayudante de residencia/servicios con destino en la provincia de Valencia, que tengan por objeto la sustitución del personal por incapacidad temporal, permiso por maternidad, adopción o acogimiento de menores, permiso por matrimonio, permiso por lactancia, reducciones de jornada, licencias sin retribución, planes de vacaciones, permisos sindicales, permisos por campaña electoral y acumulación de tareas, en puestos de atención directa del ámbito de la Dirección Territorial, de Bienestar Social de Valencia, de conformidad con lo que establece la Orden del 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas.

2. Características de los puestos:

| Categoria | NA | Grup | Sector | Titulació | Característiques |
|--------------------------------|----|------|--------|--|--|
| Ajudant de residència/servicis | L | E | | Estar en possessió del títol de Certificat d'Escolaritat o equivalent o complides les condicions per a obtenir-lo abans de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que n'acredite la homologació. | Atesa la tipologia de centres en què es realitzaran les substitucions (atenció directa, oberts les 24 hores del dia), el règim de treball és a torns: matins, vesprades, nits, caps de setmana, festius... |

* * * * *

| Categoria | NA | Grupo | Sector | Titulación | Características |
|----------------------------------|----|-------|--------|--|---|
| Ayudante de residencia/servicios | L | E | | Estar en posesión del título de Certificado de Escolaridad o equivalente o cumplidas las condiciones para obtenerlos antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación | Dada la tipología de centros en los que se realizarán las sustituciones (atención directa, abiertos las 24 horas del día), el régimen de trabajo es a turnos: mañanas, tardes, noches, fines de semana, festivos... |

3. Las sustituciones se realizarán en centros de menores, residencias para personas mayores dependientes, comedores sociales, centros especiales de atención al mayor (CEAMs) y centros de valoración y orientación de discapacitados. Las funciones que se desempeñarán son las inherentes al puesto, entre otras, tareas de limpieza y, en su caso, aseo de habitaciones; atender al servicio de comedor, y en su caso, distribución de comidas en habitaciones; lavado, planchado y repaso de ropa; tareas de ayuda en cocina, en su caso y cualquier otra tarea de carácter análogo que se le encomiende.

Segon

La Comissió Delegada Específica procedirà a la baremació dels mèrits aportats amb motiu d'esta convocatòria, i es podrà nomenar a este efecte personal col·laborador.

Tercer

L'orde de prelación en la formació de la borsa s'obindrà de la suma de la puntuació obtinguda d'acord amb el barem de mèrits que es desenvolupa en l'apartat següent. En cas d'igualtat de puntuació, primarà l'obtinguda pel personal discapacitat. Si l'empat es produïx entre dos persones discapacitades, es triarà la de major percentatge de discapacitat. Si encara persistira l'empat s'estarà a la puntuació obtinguda en cada apartat del barem començant pel primer. Finalment, es dirimirà a favor del sol·licitant de major edat.

Quart

Els aspirants seran ordenats prenent en consideració els mèrits següents:

1. Experiència professional

– Temps de servicis prestats en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, les competències del qual en matèria de personal s'exercisquen per la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, segons el que estableix l'article 9 del la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que pertanguen al mateix grup de titulació, i la mateixa naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria professional al del lloc que haja de proveir-se: 0,35 punts per cada mes complet de servicis en actiu.

– Temps de servicis prestats en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, les competències del qual en matèria de personal s'exercisquen per la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, segons el que estableix l'article 9 del la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, no previstos en l'apartat anterior: 0,13 punts per cada mes complet de servicis en actiu.

– Temps de servicis prestats en altres administracions públiques, en llocs que pertanguen al mateix grup de titulació, naturalesa jurídica, sector i especialitat a la dels llocs que haja de proveir-se: 0,05 per cada mes complet de servicis en actiu.

El màxim de punts a obtindre per este apartat serà de 28 punts.

2. Proves selectives

Per superació de l'exercici de la fase d'oposició del procés selectiu per a l'ingrés en l'Administració de la Generalitat, grup E, sector laboral, ajudant de residència/servicis, torn d'accés lliure i de persones amb discapacitat. Convocatòria 51/08: 13 punts.

3. Valencià

Els coneixements de valencià es puntuarà d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de coneixements orals: 0,75 punts.
- Certificat de grau elemental: 1 punt.
- Certificat de grau mitjà: 2 punts.
- Certificat de grau superior: 4 punts.

Només es computarà el certificat de major nivell.

4. Idiomes comunitaris

Pel coneixement d'idiomes comunitaris, fins a 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs o el seu equivalent si es tracta de cicles d'escola oficial d'idiomes, així com 0,40 punts per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent a títol oficial expedit per la universitat, de llicenciatura en les distintes filologies, o de mestre: especialitat Llengües Estrangeres, sempre que els títols esmentats no hagen sigut objecte de valoració per un altre apartat del barem.

5. Altres titulacions

Per la possessió addicional d'altres títols acadèmics iguals o superiors a més de l'exigut per a l'exercici dels llocs a cobrir: 1,5 punts per títol addicional expedit oficialment fins un màxim de 3 punts. Es requerirà, en tot cas, la presentació de totes les titulacions al·legades, inclosa

Segundo

La Comisión Delegada Específica procederá a la baremación de los méritos aportados con motivo de la presente convocatoria, pudiendo nombrar a tal efecto personal colaborador.

Tercero

El orden de prelación en la formación de la bolsa se obtendrá de la suma de la puntuación obtenida de acuerdo con el baremo de méritos que se desarrolla en el apartado siguiente. En caso de igualdad de puntuación, primará la obtenida por el personal discapacitado. Si el empate se produce entre dos personas discapacitadas, se elegirá al de mayor porcentaje de discapacidad. Si aún persistiese el empate se estará a la puntuación obtenida en cada apartado del baremo comenzando por el primero. Finalmente, se dirimirá a favor del solicitante de mayor edad.

Cuarto

Los aspirantes serán ordenados tomando en consideración los siguientes méritos:

1. Experiencia profesional

– Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de la administración de la Generalitat, cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública según lo dispuesto en el artículo 9 del la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, que pertenezcan al mismo grupo de titulación, e igual naturaleza jurídica, sector y especialidad o categoría profesional al del puesto que haya de proveer-se: 0,35 puntos por cada mes completo de servicio activo.

– Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de la administración de la Generalitat, cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública según lo dispuesto en el artículo 9 del la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, no contemplados en el apartado anterior: 0,13 puntos por cada mes completo de servicio activo.

– Tiempo de servicios prestados en otras administraciones públicas, en puestos que pertenezcan al mismo grupo de titulación, naturaleza jurídica, sector y especialidad a la de los puestos que haya de proveer-se: 0,05 por cada mes completo de servicio activo.

El máximo de puntos a obtener por el presente apartado será de 28 puntos.

2. Pruebas selectivas

Por superación del ejercicio de la fase de oposición del proceso selectivo para el ingreso en la administración de la Generalitat, grupo E, sector laboral, ayudante de residencia/servicis, turno de acceso libre y de personas con discapacidad, Convocatoria 51/08: 13 puntos.

3. Valenciano

El conocimiento de valenciano se puntuará con arreglo a la siguiente distribución:

- Certificado de conocimiento oral: 0,75 puntos.
- Certificado de grado elemental: 1 punto.
- Certificado de grado medio: 2 puntos.
- Certificado de grado superior: 4 puntos.

Sólo se computará el certificado de mayor nivel.

4. Idiomas comunitarios

Por el conocimiento de idiomas comunitarios, hasta 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso o su equivalente si se trata de ciclos de escuela oficial de idiomas, así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiente a título oficial expedito por la universidad, de licenciatura en las distintas filologías, o de maestro: especialidad Lenguas Extranjeras, siempre que dichos títulos no hayan sido objeto de valoración por otro apartado del baremo.

5. Otras titulaciones

Por la posesión adicional de otros títulos académicos iguales o superiores además del exigido para el desempeño de los puestos a cubrir: 1,5 puntos por título adicional expedito oficialmente hasta un máximo de 3 puntos. Se requerirá, en todo caso, la presentación de todas las titula-

la que figura com a requisit per a ingressar en la borsa, i no es presumirà la possessió de les de nivell inferior.

6. Personal discapacitat
 - Quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 33 %: 5 punts.
 - Quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 65 %: 10 punts.

Quint

Els mèrits que s'acaben d'indicar s'acreditaran:

1. Experiència professional: certificats oficials expedits per l'òrgan competent de l'administració corresponent.

Només als efectes d'este barem, els llocs de treball la naturalesa jurídica dels quals s'haja modificat es consideraran que sempre han tingut la mateixa que posseïsquen en el moment de la sol·licitud d'integració en la borsa.

2. Proves selectives: sense perjudi que s'al·legue per les persones sol·licitants, es comprovarà d'ofici la superació de l'exercici de la fase d'oposició per cada aspirant.

3. Valencià: certificats oficials expedits o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.

4. Idiomes comunitaris: titulacions oficials expedides o homologades per l'òrgan competent. Les paperetes no serviran com a acreditació.

5. Altres titulacions: titulacions acadèmiques oficials expedides per l'òrgan competent

6. Personal discapacitat:
 - Certificat justificatiu del grau de discapacitat igual o superior al 33 %, expedit per l'òrgan competent.
 - Informe de compatibilitat per a l'exercici de tasques i funcions del lloc, emés pel Centre de Valoració i Orientació de Discapacitats o, si és el cas, haver-lo sol·licitat.

Tota la documentació haurà de ser degudament compulsada. En cas contrari, es considerarà que esta no s'hi ha presentat.

Els mèrits acreditats hauran d'haver sigut obtinguts abans de la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en la borsa.

Sext

1. Els aspirants presentaran la sol·licitud d'inscripció, el full de l'autobaremació, la documentació acreditativa dels mèrits al·legats i l'acreditació de la titulació requerida per a l'exercici del lloc, tot això degudament compulsat.

Si no presenta la documentació a la qual es fa referència en el paràgraf anterior per a constar la seua inscripció en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat, s'haurà de fer expressa declaració d'això en la sol·licitud d'inscripció.

2. La documentació requerida haurà de presentar-se en el termini de deu dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'esta resolució en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, en les seus de la Direcció Territorial de la Conselleria de Benestar Social de València o en qualsevol de les oficines públiques previstes en l'article 38 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

3. La Comissió Delegada Específica de Seguiment de Borses de Treball Temporal, prevista en l'apartat segon de la Resolució d'esta Subsecretaria d'1 de febrer de 2006 (DOGV 5194, 8.02.2006), analitzaran les sol·licituds presentades i efectuarà la baremació dels mèrits al·legats, i es procedirà a l'ordenació del personal en la borsa d'acord amb la puntuació obtinguda. Una vegada baremats, la composició provisional de la borsa es farà pública en la pàgina web de la Conselleria de Benestar Social i en els taulers d'anuncis de la seu central i de la Direcció Territorial de València d'esta Conselleria.

4. En el cas que el nombre de sol·licituds que es presente siga molt nombrós en relació als llocs que es preveja cobrir, la Comissió Delegada Específica podrà establir el nombre total de persones que hagen d'integrar la borsa, per la qual cosa podrà adoptar el criteri de no baremar els aspirants que no superen una determinada puntuació mínima segons l'autobarem presentat.

5. Els aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils comptador des de l'endemà de la publicació de la llista provisional per a formu-

cions alegades, incluída la que figura como requisito para ingresar en la bolsa, no presumiéndose la posesión de las de nivel inferior.

6. Personal discapacitado
 - Cuando el grado de discapacidad sea igual o superior al 33 por ciento: 5 puntos.
 - Cuando el grado de discapacidad sea igual o superior al 65 por ciento: 10 puntos.

Quinto

Los méritos que se acaban de relacionar se acreditarán:

1. Experiencia profesional: certificaciones oficiales expedidas por el órgano competente de la administración correspondiente.

A los exclusivos efectos del presente baremo, los puestos de trabajo cuya naturaleza jurídica se haya modificado se considerarán que siempre han tenido la misma que posean en el momento de la solicitud de integración en la bolsa.

2. Pruebas selectivas: sin perjuicio de que se alegue por las personas solicitantes, se comprobará de oficio la superación del ejercicio de la fase de oposición por cada aspirante.

3. Valenciano: certificaciones oficiales expedidas u homologadas por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

4. Idiomas comunitarios: titulaciones oficiales expedidas u homologadas por órgano competente. Las papeletas no servirán como acreditación.

5. Otras titulaciones: titulaciones académicas oficiales expedidas por órgano competente

6. Personal discapacitado:
 - Certificado justificativo del grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento expedido por el órgano competente.
 - Informe de compatibilidad para el desempeño de tareas y funciones del puesto, emitido por el centro de valoración y orientación de discapacitados o, en su caso haberlo solicitado.

Toda la documentación deberá ir debidamente compulsada. En caso contrario, se tendrá por no presentada.

Los méritos acreditados deberán haber sido obtenidos antes de la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en la bolsa.

Sexto

1. Los aspirantes presentarán la solicitud de inscripción, la hoja de la autobaremación, la documentación acreditativa de los méritos alegados y la acreditación de la titulación requerida para el desempeño del puesto, todo ello debidamente compulsado.

En el caso de no presentar la documentación a que se hace referencia en el párrafo anterior por constar su inscripción en el Registro de Personal de la Administración de la Generalitat, deberá hacerse expresa declaración de ello en la solicitud de inscripción.

2. La documentación requerida deberá presentarse en el plazo de 10 días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, en las sedes de la Dirección Territorial de la Conselleria de Bienestar Social de Valencia o en cualquiera de las oficinas públicas previstas en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3. La Comisión Delegada Específica de Seguimiento de Bolsas de Empleo Temporal, prevista en el apartado segundo de la resolución de esta Subsecretaria de fecha 1 de febrero de 2006 (DOGV 5194, 8.02.2006), analizará las solicitudes presentadas y efectuará la baremación de los méritos alegados, procediendo a la ordenación del personal en la bolsa de acuerdo con la puntuación obtenida. Una vez baremados, la composición provisional de la bolsa se hará pública en la página web de la Conselleria de Bienestar Social y en los tableros de anuncios de la sede central y Dirección Territorial de Valencia de esta Conselleria.

4. En el supuesto de que el número de solicitudes que se presente sea muy numeroso en relación a los puestos que se prevea cubrir, la Comisión Delegada Específica, podrá establecer el número total de personas que deban integrar la bolsa, por lo que podrá adoptar el criterio de no baremar a los aspirantes que no superen una determinada puntuación mínima según el autobaremo presentado.

5. Los aspirantes dispondrán de un plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del listado provisional para formu-

lar les al·legacions que estimen oportunes en relació amb la puntuació atorgada. La Comissió Delegada Específica de Seguiment de les Borses de Treball Temporal de la Conselleria de Benestar Social estudiarà les al·legacions presentades i, en el termini màxim d'un mes, formularà la proposta de llista definitiva a la Subsecretaria, que dictarà una resolució i n'ordenarà la publicació en els llocs indicats anteriorment.

6. Els models de sol·licitud d'inscripció i el full d'autobaremació a la qual es referixen els punts precedents s'adjunten com a annex I i II a esta resolució. Els mèrits que no s'acrediten de la manera establida en l'apartat quint no es valoraran. Els mèrits acreditats hauran d'haver sigut obtinguts fins a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en la borsa.

7. Una vegada acabat el termini establert en el punt segon, el personal contractat laboral temporal que cesse en els llocs que hagen sigut coberts des de la Direcció General de Recursos Humans o des de la Direcció Territorial de Benestar Social de València, de la mateixa naturalesa jurídica, grup i sector de la borsa convocada, disposarà d'un termini deu dies hàbils, comptadors a partir de la data de la notificació del cessament, o del cessament si este fora posterior, per a presentar davant de la Comissió Delegada Específica de Seguiment de les Borses de Treball Temporal de la Conselleria de Benestar Social la sol·licitud d'inscripció en la borsa i el full d'autobaremació junt amb la documentació acreditativa de la possessió del requisit de titulació i dels mèrits al·legats.

Els mèrits hauran d'haver-se obtingut amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds que s'obri amb la publicació d'esta resolució.

El personal cessat que no presente la sol·licitud d'incorporació en el termini previst s'entendrà que n'ha perdut el dret.

Sèptim

Una vegada que la present borsa estiga constituïda amb caràcter definitiu, substituirà la vigent fins a eixe moment.

Octau

La provisió de llocs i el funcionament de la borsa es regiran pel que estableix l'Orde de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal.

Nové

1. La present resolució posa fi a la via administrativa i en contra es pot interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del conseller d'Hisenda i Administració Pública, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 109, 110, 116, i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. Si no s'interposa recurs en reposició i d'acord amb el que estableixen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, els interessats poden interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de 2 mesos comptador des de l'endemà de la publicació d'esta resolució.

València, 13 de març de 2013.– El subsecretari, p. d. (O 8.07.2008, DOCV 5809, 18.07.2008): Carlos A. Precioso Estiguin.

lar las alegaciones que estimen oportunas en relación con la puntuación otorgada. La Comisión Delegada Específica de Seguimiento de las Bolsas de Empleo Temporal de la Conselleria de Bienestar Social estudiará las alegaciones presentadas y, en el plazo máximo de un mes, formulará propuesta del listado definitivo a la Subsecretaría, que dictará resolución y ordenará su publicación en los lugares indicados anteriormente.

6. Los modelos de solicitud de inscripción y la hoja de autobaremación a la que se refieren los puntos precedentes se acompañan como anexo I y II a la presente resolución. Los méritos que no se acrediten del modo establecido en el apartado quinto no se valorarán. Los méritos acreditados deberán haber sido obtenidos hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en la bolsa.

7. Una vez finalizado el plazo establecido en el punto segundo, el personal contratado laboral temporal que cese en puestos que hayan sido cubiertos desde la Dirección General de Recursos Humanos o desde la Dirección Territorial de Bienestar Social de Valencia, de la misma naturaleza jurídica, grupo y sector de la bolsa convocada, dispondrá de un plazo diez días hábiles, contados a partir de la fecha de la notificación del cese, o del cese si este fuera posterior, para presentar ante la Comisión Delegada Específica de Seguimiento de las Bolsas de Empleo Temporal de la Conselleria de Bienestar Social, la solicitud de inscripción en la bolsa y la hoja de autobaremación junto con la documentación acreditativa de la posesión del requisito de titulación y de los méritos alegados.

Los méritos deberán haberse obtenido con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de solicitudes que se abre con la publicación de la presente resolución.

El personal cesado que no presente la solicitud de incorporación en el plazo previsto se entenderá decaído en su derecho.

Séptimo

Una vez que la presente bolsa quede constituida con carácter definitivo, sustituirá a la vigente hasta ese momento.

Octavo


La provisión de puestos y el funcionamiento de la bolsa se regirán por lo dispuesto en la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal.

Noveno

1. La presente resolución pone fin a la vía administrativa y contra la misma cabe interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el conseller de Hacienda y Administración Pública, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 109, 110, 116, y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. De no recurrir en reposición y con arreglo a lo que dispone los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, los interesados pueden interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta resolución.

Valencia 13 de marzo de 2013.– El subsecretario, p. d. (O 8.07.2008, DOCV 5809, 18.07.2008): Carlos A. Precioso Estiguin.

| | |
|---|--|
|  GENERALITAT VALENCIANA | ANNEX II. FULL D'AUTOBAREMACIÓ ANEXO II. HOJA DE AUTOBAREMACIÓN |
| A DADES PERSONALS / DATOS PERSONALES | |
| COGNOMS / APELLIDOS | NOM / NOMBRE |
| B CATEGORIA SOL·LICITADA / CATEGORÍA SOLICITADA | |
| DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN | |
| C AUTOBAREMACIÓ / AUTOBAREMACIÓN | |
| 1.- Temps treballat (màxim 28 punts) / Tiempo trabajado (máximo 28 puntos) | Puntuació Puntuación |
| <ul style="list-style-type: none"> - Temps de serveis prestats en llocs de treball de l'administració de la Generalitat o dels seus organismes autònoms les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, segons el que disposa l'article 9 de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que pertanguen al mateix grup de titulació, i d'igual naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria laboral al del lloc que s'haja de proveir, en relació a la D.T. 1a de la mateixa llei: 0,35 per cada mes complet de servei en actiu. - <i>Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de la administración de la Generalitat o de sus organismos autónomos cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, según lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, que pertenezcan al mismo grupo de titulación, e igual naturaleza jurídica, sector y especialidad o categoría laboral al del puesto que haya de proveerse, en relación a la D.T. de la misma ley: 0,35 por cada mes completo de servicio en activo.</i> | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Temps de serveis prestats en llocs de treball de l'administració de la Generalitat o dels seus organismes autònoms les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, segons el que disposa l'article 9 de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, no considerats en l'anterior apartat: 0,13 punts per cada mes complet de servei en actiu. - <i>Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de la administración de la Generalitat, o de sus organismos autónomos cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, según lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, no contemplados en el anterior apartado: 0,13 puntos por cada mes completo de servicio en activo.</i> | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Temps de serveis prestats en altres administracions públiques en llocs que pertanguen al mateix grup de titulació, naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria laboral a la dels llocs a proveir-se, en relació amb la D.T. 1a de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana: 0,05 punts per cada mes complet de servei en actiu. - <i>Tiempo de servicios prestados en otras administraciones públicas en puestos que pertenezcan al mismo grupo de titulación, naturaleza jurídica, sector y especialidad o categoría laboral a la de los puestos que haya de proveerse, en relación a la D.T. 1ª de la Ley de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana: 0,05 puntos por cada mes completo de servicio en activo.</i> | |
| SUBTOTAL | |
| 2.- Proves selectives (màxim 13 punts) / Pruebas selectivas (máximo 13 puntos) | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Per cadascuna de les proves superades, de les de caràcter obligatori i eliminatori de la fase d'oposició dels processos selectius per a l'ingrés a l'administració de la Generalitat en el mateix grup de titulació, sector o categoria professional del lloc a cobrir: fins a un total de 13 punts, per haver superat la totalitat dels exercicis eliminatoris del procés selectiu o, si és procedent, una puntuació proporcional al nombre d'exercicis aprovats. Només podran al·legar-se exercicis superats en l'última oposició convocada per a l'accés al grup de titulació i especialitat o categoria de què es tracte. - <i>Por cada una de las pruebas superadas, de las de carácter obligatorio y eliminatorio de la fase de oposición de los procesos selectivos para el ingreso en la administración de la Generalitat, en el mismo grupo de titulación, sector o categoría profesional del puesto a cubrir: hasta un total de 13 puntos por haber superado la totalidad de los ejercicios eliminatorios del proceso selectivo, o en su caso, una puntuación proporcional al número de ejercicios aprobados. Sólo podrán alegarse ejercicios superados en la última oposición convocada para el acceso al grupo de titulación y especialidad o categoría de que se trate.</i> | |
| SUBTOTAL | |
| 3.- Valencià (només serà computat el certificat de major nivell) / Valenciano (sólo se computará el certificado de mayor nivel) | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Certificat de coneixement oral / <i>Certificado de conocimiento oral: 0.75 punts / puntos</i> - Certificat de grau elemental / <i>Certificado de grado elemental: 1 punt / punto</i> - Certificat de grau mitjà / <i>Certificado de grado medio: 2 punts / puntos</i> - Certificat de grau superior / <i>Certificado de grado superior: 4 punts / puntos</i> | |
| SUBTOTAL | |
| 4.- Idiomes comunitaris (màxim 2 punts) / Idiomas comunitarios (máximo 2 puntos) | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Pel coneixement d'idiomes comunitaris, fins a 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles d'escola oficial d'idiomes, com també 0,40 punts per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent a títol oficial expedient per la Universitat, de llicenciatura en les distintes filologies, o de mestre, especialitat llengües estrangeres, sempre que estos títols no hagen sigut objecte de valoració en un altre apartat del barem. - <i>Por el conocimiento de idiomas comunitarios, hasta 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de escuela oficial de idiomas, así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiendo a título oficial expediente por la Universidad, de licenciatura en las distintas filologías, o de maestro, especialidad lenguas extranjeras, siempre que estos títulos no hayan sido objeto de valoración en otro apartado del baremo.</i> | |
| SUBTOTAL | |
| 5.- Altres titulacions (màxim 3 punts) / Otras titulaciones (máximo 3 puntos) | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Per la possessió de títols acadèmics iguals o superiors a aquell que siga exigit per a l'exercici del les places a cobrir: 1,5 punts per títol fins a un màxim de 3 punts. - <i>Por la posesión de títulos académicos iguales o superiores al que sea exigido para el desempeño de los puestos a cubrir: 1,5 puntos por título hasta un máximo de 3 puntos.</i> | |
| SUBTOTAL | |
| 6.- Discapacitat (màxim 10 punts) / Discapacidad (máximo 10 puntos) | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Grau de discapacitat igual o superior a 33%: 5 punts; en cas de ser igual o superior al 65%: 10 punts. - <i>Grado de discapacidad igual o superior a 33%: 5 puntos; si es igual o superior al 65%: 10 puntos.</i> | |
| SUBTOTAL | |
| TOTAL | |

(1/2) EXEMPLAR PER A L'ADMINISTRACIÓ / EJEMPLAR PARA LA ADMINISTRACIÓN

 CHAP - IAC
DIN - A4
IA - 31128 - 01 - E