

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 25 de gener de 2013, del conseller d'Hisenda i Administració Pública, per la qual es dona publicitat a l'acord de la Mesa General de Negociació I de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral per al desenvolupament racional de la negociació i els altres drets sindicals. [2013/1601]

El Reial Decret Llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, disposa amb caràcter bàsic, en l'article 10, que a partir de l'entrada en vigor d'este deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de delegats sindicals, així com els relatius a dispenses totals d'assistència al treball i la resta de drets sindicals, excedisquen de la normativa legal aplicable.

El mencionat reial decret llei possibilita l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació o l'adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.

La Mesa General de Negociació I de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral va subscriure, amb data 27 de desembre de 2012, l'acord per al desenvolupament racional de la negociació i els altres drets sindicals, ratificat pel Consell en la reunió del dia 18 de gener de 2013.

Per tot això, de conformitat amb el que estableix l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resol:

Donar publicitat per mitjà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* a l'acord de la Mesa General de Negociació I de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral per al desenvolupament racional de la negociació i els altres drets sindicals, subscrit el dia 27 de desembre de 2012.

València, 25 de gener de 2013.— El conseller d'Hisenda i Administració Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

Acord de la Mesa General de Negociació I de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral, per al desenvolupament racional de la negociació i els altres drets sindicals

Reunits a València, el 27 de desembre de 2012, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral i a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i l'article 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals,

Manifesten

El 13 de juliol de 2012 es va aprovar el Reial Decret Llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en el qual en l'article 10 s'arplega, amb caràcter bàsic, que a partir de la seua entrada en vigor deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de delegats sindicals, així com els relatius a dispenses totals d'assistència al treball i la resta de drets sindicals, excedisquen del que s'estableix en el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Conselleria de Hacienda y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 25 de enero de 2013, del conseller de Hacienda y Administración Pública, por la que se da publicidad al acuerdo de la Mesa General de Negociación I de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral para el desarrollo racional de la negociación y los demás derechos sindicales. [2013/1601]

El Real Decreto Ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, dispone con carácter básico, en su artículo 10, que a partir de la entrada en vigor del mismo dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de delegados sindicales, así como los relativos a dispenses totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, excedan de la normativa legal aplicable.

El citado real decreto ley, posibilita la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

La Mesa General de Negociación I de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral suscribió, con fecha 27 de diciembre de 2012, acuerdo para el desarrollo racional de la negociación y los demás derechos sindicales, ratificado por el Consell en la reunión del día 18 de enero de 2013.

Por todo ello, de conformidad con lo que dispone el artículo 38.6 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

Dar publicidad mediante su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* al acuerdo de la Mesa General de Negociación I de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral para el desarrollo racional de la negociación y los demás derechos sindicales, suscrito el día 27 de diciembre de 2012.

Valencia, a 25 de enero de 2013.— El conseller de Hacienda y Administración Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

Acuerdo de la Mesa General de Negociación I de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral, para el desarrollo racional de la negociación y los demás derechos sindicales

Reunidos en Valencia, el 27 de diciembre de 2012, en el ámbito de la Mesa General de Negociación I de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral y al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y el artículo 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales,

Manifiestan

El 13 de julio de 2012, se aprobó el Real Decreto Ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en el que se recoge, con carácter básico, en el artículo 10, que, a partir de la entrada en vigor del mismo, dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de delegados sindicales, así como los relativos a dispenses totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, excedan de lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical y la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

No obstant això, es possibilita, en el mencionat Reial Decret Llei, l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació o adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.

Per tot el susdit, i atesa la necessitat de conjugar l'eficaz prestació dels servicis en l'Administració amb l'exercici dels drets sindicals reconeguts per la normativa vigent, es va aconseguir al si d'esta mesa general, el passat 27 de setembre, un acord sobre els drets sindicals, la representació, negociació i acció sindical, ratificat pel Consell, el 28 de setembre de 2012 (DOCV 6873, 01.10.2012).

En l'apartat octau del mencionat acord, Funcions de representació, s'arreglava que «exclusivament en l'àmbit de la Mesa General de Negociació, s'establirà, en el termini de tres mesos, l'acord en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació o adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.»

El Conveni número 151 de l'Organització Internacional del Treball, ratificat per l'Estat espanyol i publicat en el BOE de 12 de desembre de 1984, estableix que les administracions públiques hauran de concedir els representants de les organitzacions reconegudes d'empleats públics les facilitats apropiades perquè exercisquen ràpidament i eficaçment les seues funcions durant les seues hores de treball o fora d'elles.

Per la seua banda, la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, reconeix el dret dels empleats públics a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seues condicions de treball.

En l'àmbit específic del personal laboral, el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, estableix i regula el dret a la negociació col·lectiva i participació en l'empresa.

Al seu torn, la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, en el títol III, baix l'epígraf «De la representativitat sindical», regula el concepte de sindicat més representatiu i la capacitat representativa d'estos. Els articles 6 i 7, de la mencionada llei orgànica, delimiten el concepte de sindicat més representatiu basant-se en el criteri de l'audiència del sindicat, mesurada pels resultats electorals en els òrgans de representació unitària en els centres de treball, criteri tradicional ja en el nostre ordenament i que ha sigut objecte d'examen pel Tribunal Constitucional, que va ser admès sense reserva pel legislador. El concepte conjuga el reconeixement jurídic de la major representativitat, amb el respecte a l'article 14 de la Constitució, l'objectivitat i la raonabilitat del mínim d'audiència exigible.

En conseqüència, fruit de la negociació duta a terme entre els representants de l'Administració i de les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I, a fi de complir el que estableix l'apartat octau de l'Acord d'esta mesa, de 27 de setembre de 2012, s'establixen els següents:

ACORDS

Primer. Objecte

Este acord té com a objecte determinar els recursos en matèria de dispenses d'assistència al treball corresponent a les organitzacions sindicals als efectes que els seus representants puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i negociació i l'adequat desenvolupament dels altres drets sindicals, d'acord amb el que disposa l'article 10 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i en l'apartat octau de l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de 27 de setembre de 2012.

Segon. Àmbit personal

1. Este acord serà aplicable a les organitzacions sindicals que hagen obtingut representació suficient en les últimes eleccions sindicals celebrades per a tindre presència en la Mesa General de Negociació I, firmants d'este acord i a les quals posteriorment s'hi adherisquen.

No obstante, se posibilita, en el citado real decreto ley, la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

Por lo anteriormente expuesto, y considerando la necesidad de conjugar la eficaz prestación de los servicios en la Administración con el ejercicio de los derechos sindicales reconocidos por la normativa vigente, se alcanzó en el seno de esta mesa general, el pasado 27 de septiembre, un acuerdo sobre derechos sindicales, representación, negociación y acción sindical, ratificado por el Consell, el 28 de septiembre de 2012 (DOCV 6873, de 01/10/2012).

En el apartado octavo de dicho acuerdo, Funciones de representación, se recogía que «exclusivamente en el ámbito de la Mesa General de Negociación, se establecerá, en el plazo de tres meses, el acuerdo en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.»

El Convenio número 151 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por el Estado Español y publicado en el BOE de 12 de diciembre de 1984, establece que las Administraciones Públicas deberán conceder a los representantes de las organizaciones reconocidas de empleados públicos facilidades apropiadas para que desempeñen rápida y eficazmente sus funciones durante sus horas de trabajo o fuera de ellas.

Por su parte, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, reconoce el derecho de los empleados públicos a la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de sus condiciones de trabajo.

En el ámbito específico del personal laboral, el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece y regula el derecho a la negociación colectiva y participación en la empresa.

A su vez, la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, en su título III, bajo el epígrafe «De la representatividad sindical», regula el concepto de sindicato más representativo y la capacidad representativa de estos. Los artículos 6º y 7º, de dicha ley orgánica, delimitan el concepto de sindicato más representativo en base al criterio de la audiencia del sindicato, medida por los resultados electorales en los órganos de representación unitaria en los centros de trabajo, criterio tradicional ya en nuestro ordenamiento y que ha sido objeto de examen por el Tribunal Constitucional, que lo admite como reserva del legislador. El concepto conjuga el reconocimiento jurídico de la mayor representatividad, con el respeto al artículo 14 de la Constitución, la objetividad y la razonabilidad del mínimo de audiencia exigible.

En consecuencia, fruto de la negociación llevada a cabo entre los representantes de la Administración y de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I, al objeto de dar cumplimiento a lo establecido en el apartado octavo del Acuerdo de esta mesa, de 27 de septiembre de 2012, se establecen los siguientes:

ACUERDOS

Primero. Objeto

El presente acuerdo tiene por objeto determinar los recursos en materia de dispenses de asistencia al trabajo correspondiente a las organizaciones sindicales a efectos de que sus representantes puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación y el adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 10 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, y en el apartado octavo del Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de 27 de septiembre de 2012.

Segundo. Ámbito personal

1. Este acuerdo será de aplicación a las organizaciones sindicales que hayan obtenido representación suficiente en las últimas elecciones sindicales celebradas para tener presencia en la Mesa General de Negociación I, firmantes del presente acuerdo y a las que posteriormente se adhieran.

2. En el termini màxim de deu dies hàbils des de la publicació d'este acord en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, l'Administració requerirà a les organitzacions sindicals no firmants que tinguen la representació indicada en el paràgraf anterior, perquè manifesten la seua voluntat d'adherir-se a l'acord. Transcorregut el termini de vint dies des de la comunicació o resposta esta en sentit negatiu, les organitzacions sindicals que no s'adherisquen a l'acord no podran beneficiar-se de les dispenses d'assistència al treball que s'hi establisquen.

3. L'adhesió podrà verificar-se en un moment posterior al mencionat termini, a instàncies de l'organització sindical que n'estiguera interessada, i sense que pugua beneficiar-se dels esmentats recursos sindicals mentre la mencionada adhesió no es produïska i sempre des de la data d'adhesió.

Tercer. Àmbit funcional

Este acord regula els permisos sindicals que es concedixen als representants de les organitzacions sindicals amb la representació establida en els articles 6 i 7 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I, per a la realització de les funcions de representació, negociació i participació institucional.

Quart. Àmbit territorial

L'acord és d'aplicació a tota la Comunitat Valenciana.

Quint. Àmbit temporal i publicitat

1. Este acord, una vegada ratificat pel Consell, serà publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* i entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2013, i tindrà una vigència de 2 anys, prorrogada tàcitament per períodes anuals, llevat que qualsevol de les parts el denuncie amb una antelació mínima de dos mesos a la data d'expiració.

2. En el supòsit de pròrroga i després de la celebració d'eleccions sindicals es procedirà a realitzar els ajustos necessaris d'acord amb els nous resultats i de conformitat amb el que establix el present acord.

Sext. Dispenses d'assistència al treball

1. En l'àmbit de la Mesa General de Negociació I (MGN I) s'assigna a les organitzacions sindicals presents en esta, a fi que puguen desenrotllar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i negociació i l'adequat desenrotllament dels altres drets sindicals, cinquanta-cinc dispenses totals d'assistència al treball.

2. El total de les dispenses d'assistència al treball s'assignaran entre les organitzacions sindicals presents en la MGN I de forma proporcional al nombre de representants unitaris obtinguts en les eleccions sindicals, tinguts en compte per a la seua constitució. El nombre de dispenses d'assistència al treball que correspon a cada organització sindical s'arplega en l'annex I.

3. La distribució de les dispenses d'assistència al treball es realitzarà prioritàriament de forma proporcional als resultats electorals obtinguts per les organitzacions sindicals en cada un dels sectors, a fi que no es produïsquen disfuncions importants que dificulten el funcionament dels servicis públics.

4. Qualsevol modificació posterior en la composició de la MGN I implicarà la reassignació de les esmentades dispenses entre les organitzacions sindicals corresponents, sense que el nombre total augmente en cap cas.

Sèptim. Procediment de concessió de les dispenses

1. Les organitzacions sindicals, una vegada informades del nombre de representants sindicals que quedaran dispensats d'assistència al treball per aplicació d'este acord, remetran a la direcció general competent en matèria de funció pública les propostes dels representants per a la negociació que els corresponguen per a la seua tramitació.

2. La sol·licitud haurà de resoldre's en el termini màxim d'1 mes, pel conseller o la consellera competent en matèria de funció pública, o òrgan en què delegue.

3. La dispensa només serà efectiva a partir de l'endemà al de la notificació de la resolució favorable a la seua concessió a la persona

2. En el plazo máximo de diez días hábiles desde la publicación de este acuerdo en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, la administración requerirá a las organizaciones sindicales no firmantes, que ostenten la representación indicada en el párrafo anterior, para que manifiesten su voluntad de adherirse al acuerdo. Transcurrido el plazo de veinte días desde la comunicación o respondida esta en sentido negativo, las organizaciones sindicales que no se adhieran al Acuerdo no podrán beneficiarse de las dispensas de asistencia al trabajo que se establezcan en el mismo.

3. La adhesión podrá verificarse en un momento posterior a dicho plazo, a instancia de la organización sindical que estuviera interesada en la misma y sin que pueda beneficiarse de los citados recursos sindicales en tanto dicha adhesión no se produzca y siempre desde la fecha de adhesión.

Tercero. Ámbito funcional

El presente Acuerdo regula los permisos sindicales que se conceden a los representantes de las organizaciones sindicales con la representación establecida en los artículos 6 y 7 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, en el ámbito de la Mesa General de Negociación I, para la realización de las funciones de representación, negociación y participación institucional.

Cuarto. Ámbito territorial

El acuerdo es de aplicación en toda la Comunitat Valenciana.

Quinto. Ámbito temporal y publicidad

1. El presente acuerdo, una vez ratificado por el Consell, será publicado en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* y entrará en vigor el día 1 de enero de 2013, extendiéndose su vigencia durante 2 años, prorrogándose tácitamente por periodos anuales, salvo que cualquiera de las partes lo denuncie con una antelación mínima de dos meses a su fecha de expiración.

2. En el supuesto de prórroga y tras la celebración de elecciones sindicales se procederá a realizar los ajustes necesarios conforme a los nuevos resultados y de conformidad con lo establecido en el presente acuerdo.

Sexto. Dispensas de asistencia al trabajo

1. En el ámbito de la Mesa General de Negociación I (MGN I) se asigna a las organizaciones sindicales presentes en la misma, a fin de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación y el adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales, cincuenta y cinco dispenses totales de asistencia al trabajo.

2. El total de las dispensas de asistencia al trabajo se asignarán entre las organizaciones sindicales presentes en la MGN I de forma proporcional al número de representantes unitarios obtenidos en las elecciones sindicales, tenidos en cuenta para la constitución de la misma. El número de dispensas de asistencia al trabajo que corresponde a cada organización sindical se recoge en el anexo I.

3. La distribución de las dispensas de asistencia al trabajo se realizará prioritariamente de forma proporcional a los resultados electorales obtenidos por las organizaciones sindicales en cada uno de los sectores, a fin de que no se produzcan disfunciones importantes que dificulten el funcionamiento de los servicios públicos.

4. Cualquier modificación posterior en la composición de la MGN I implicará la reasignación de las citadas dispensas entre las organizaciones sindicales correspondientes, sin que el número total aumente en ningún caso.

Séptimo. Procedimiento de concesión de las dispensas

1. Las organizaciones sindicales, una vez informadas del número de representantes sindicales que quedarán dispensados de asistencia al trabajo por aplicación de este acuerdo, remitirán a la dirección general competente en materia de función pública las propuestas de los representantes para la negociación que les correspondan para su tramitación.

2. La solicitud deberá resolverse en el plazo máximo de 1 mes, por el conseller o la consellera competente en materia de función pública, u órgano en el que delegue.

3. La dispensa solo será efectiva a partir del día siguiente al de la notificación de la resolución favorable a su concesión a la persona

interessada, efectuada en el termini màxim d'1 mes, per l'òrgan de personal corresponent.

4. Les dispenses concedides tindran una duració anual i seran renovades automàticament per períodes anuals successius, excepte proposta de substitució per part de l'organització sindical corresponent, la qual s'haurà de comunicar a la conselleria amb competència en matèria de funció pública amb una antelació mínima de 20 dies.

5. Quan la dispensa recaiga en personal docent, la seua duració coincidirà amb el curs escolar i s'ajustaran al que establixen els apartats anteriors.

Octau. Clàusula de garantia

Els drets i obligacions continguts en este acord hauran de ser exercits de conformitat amb el principi de bona fe i amb la finalitat d'assegurar la garantia i promoció de l'activitat sindical d'acord amb els principis constitucionals i amb la legislació vigent.

Nové. Col·laboració

Conscients de la responsabilitat que ens incumbix en estos moments i la importància de mantindre un escenari de diàleg permanent, l'Administració i les organitzacions sindicals firmants d'este acord es comprometen, entre altres, a col·laborar activament en la Comissió de Seguiment d'Incapacitat Temporal, al compliment del Pla d'Estalvi i Eficiència Energètica dels edificis públics de la Generalitat, a donar un impuls a àrees com la formació, la responsabilitat social o la igualtat d'oportunitats, al desenrotllament d'una nova cultura organitzativa basada en l'aprofitament del coneixement i del potencial humà, al manteniment de la qualitat en la prestació dels servicis públics, i per això participaran en les comissions respectives constituïdes o que es puguen constituir al si de la Mesa General de Negociació I.

Deu. Denúncia

1. Este acord haurà d'entendre's amb caràcter global i podrà ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels seus punts.

2. La denúncia de l'acord es realitzarà en escrit motivat que indique la causa de la denúncia, de la qual hauran de tindre coneixement totes les parts que el subscriuen.

Onze. Comissió de seguiment

El seguiment d'este acord serà dut a terme per la comissió de seguiment que es constituïska en virtut del que disposa l'apartat dotze de l'Acord de 27 de setembre de 2012, sobre drets sindicals, representació, negociació i acció sindical.

València, 27 de desembre de 2012

Per l'Administració,
El president de la Mesa General de Negociació de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral:
Juan Carlos Moragues Ferrer, conseller d'Hisenda i Administració Pública

Per les organitzacions sindicals,
Per UGT-PV:
Luis Lozano Mercadal

Per CC.OO. PV:
Juan Cruz Ruiz

Per CSI-F:
Daniel Matoses Climent

Per FSES:
Andrés Cánovas Martínez
Ana Pareja Langreo

interesada, efectuada en el plazo máximo de 1 mes, por el órgano de personal correspondiente.

4. Las dispensas concedidas tendrán una duración anual y se renovarán automáticamente por periodos anuales sucesivos, salvo propuesta de sustitución por parte de la organización sindical correspondiente que deberá comunicarse a la conselleria con competencia en materia de función pública con una antelación mínima de 20 días.

5. Cuando la dispensa recaiga en personal docente, su duración coincidirá con el curso escolar y se ajustarán a lo establecido en los apartados anteriores.

Octavo. Cláusula de garantía

Los derechos y obligaciones contenidos en este acuerdo habrán de ser ejercidos de conformidad con el principio de buena fe y con la finalidad de asegurar la garantía y promoción de la actividad sindical de acuerdo con los principios constitucionales y con la legislación vigente.

Noveno. Colaboración

Conscientes de la responsabilidad que nos incumbe en estos momentos y la importancia de mantener un escenario de diálogo permanente, la Administración y las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo se comprometen, entre otras, a colaborar activamente en la Comisión de Seguimiento de Incapacidad Temporal, al cumplimiento del Plan de Ahorro y Eficiencia Energética de los edificios públicos de la Generalitat, a dar un impulso a áreas como la formación, la responsabilidad social o la igualdad de oportunidades, al desarrollo de una nueva cultura organizativa basada en el aprovechamiento del conocimiento y del potencial humano, al mantenimiento de la calidad en la prestación de los servicios públicos, participando para ello en las respectivas comisiones constituidas o que se puedan constituir en el seno de la Mesa General de Negociación I.

Décimo. Denuncia

1. El presente acuerdo deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de sus puntos.

2. La denuncia del Acuerdo se realizará en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que tendrán que tener conocimiento todas las partes que lo suscriben.

Undécimo. Comisión de Seguimiento

El seguimiento del presente acuerdo será llevado a cabo por la comisión de seguimiento que se constituya en virtud de lo dispuesto en el apartado duodécimo del Acuerdo de 27 de septiembre de 2012, sobre derechos sindicales, representación, negociación y acción sindical.

Valencia, 27 de diciembre de 2012

Por la Administración,
El presidente de la Mesa General de Negociación de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral
Juan Carlos Moragues Ferrer, conseller de Hacienda y Administración Pública

Por las organizaciones sindicales,
Por UGT-PV:
Luis Lozano Mercadal

Por CC.OO. PV:
Juan Cruz Ruiz

Por CSI-F:
Daniel Matoses Climent

Por FSES:
Andrés Cánovas Martínez
Ana Pareja Langreo

ANNEX I
Distribució de les dispenses totals

<i>Organització sindical</i>	<i>Dispenses totals</i>
UGT-PV	13
CC.OO.-PV	12
CSI-F	12
FSES	9
Intersindical Valenciana	9

ANEXO I
Distribución de las dispensas totales

<i>Organización sindical</i>	<i>Dispensas totales</i>
UGT-PV	13
CC.OO.-PV	12
CSI-F	12
FSES	9
Intersindical Valenciana	9