

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

ACORD de 28 de setembre de 2012, del Consell, pel qual es ratifica l'acord de la Mesa General de Negociació I de personal funcionari, estatutari i laboral, sobre drets sindicals, representació, negociació i acció sindical. [2012/9045]

El Consell, en la reunió del dia 28 de setembre de 2012, va adoptar l'acord següent:

El Reial Decret Llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, disposa, amb caràcter bàsic, en l'article 10, que a partir de l'entrada en vigor d'este deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de delegats sindicals, així com els relatius a dispenses totals d'assistència al treball i la resta de drets sindicals, excedisquen de la normativa legal aplicable.

El reial decret llei mencionat possibilita l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguen desenrotllar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i negociació o adequat desenrotllament dels altres drets sindicals.

La Mesa General de Negociació I de personal funcionari, estatutari i laboral ha subscrit, amb data 27 de setembre de 2012, l'Acord sobre drets sindicals, representació, negociació i acció sindical.

L'article 38.3 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix com a requisit previ perquè el contingut d'este acord siga directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, la seua ratificació pel Consell.

Per tot això, a proposta del conseller d'Hisenda i Administració Pública el Consell,

ACORDA

Ratificar l'Acord de la Mesa General de Negociació I del personal funcionari, estatutari i laboral, sobre drets sindicals, representació i acció sindical, subscrit el dia 27 de setembre de 2012.

Castelló de la Plana, 28 de setembre de 2012

El vicepresident i secretari del Consell,
JOSÉ CISCAR BOLUFER

Acord de la Mesa General de Negociació I de personal funcionari, estatutari i laboral, sobre drets sindicals, representació, negociació i acció sindical

Reunits a València, el 27 de setembre de 2012, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I de personal funcionari, estatutari i laboral i a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i l'article 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals,

Manifesten

El Conveni número 151 de l'Organització Internacional del Treball, ratificat per l'Estat espanyol i publicat en el BOE de 12 de desembre de 1984, estableix que les administracions públiques hauran de concedir als representants de les organitzacions reconegudes d'empleats públics facilitats apropiades perquè exercisquen ràpidament i eficaçment les seues funcions durant les seues hores de treball o fora d'estes.

Conselleria de Hacienda y Administración Pública

ACUERDO de 28 de septiembre de 2012, del Consell, por el que se ratifica el acuerdo de la Mesa General de Negociación I de personal funcionario, estatutario y laboral, sobre derechos sindicales, representación, negociación y acción sindical. [2012/9045]

El Consell, en la reunió del dia 28 de setembre de 2012, adoptó el siguiente acuerdo:

El Real Decreto Ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, dispone, con carácter básico, en su artículo 10, que a partir de la entrada en vigor del mismo dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de delegados sindicales, así como los relativos a dispensas totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, excedan de la normativa legal aplicable.

El citado real decreto ley, posibilita la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

La Mesa General de Negociación I de personal funcionario, estatutario y laboral ha suscrito, con fecha 27 de septiembre de 2012, Acuerdo sobre derechos sindicales, representación, negociación y acción sindical.

El artículo 38.3 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, establece como requisito previo para que el contenido de dicho Acuerdo sea directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, su ratificación por el Consell.

Por todo ello, a propuesta del conseller de Hacienda y Administración Pública, el Consell,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo de la Mesa General de Negociación I del personal funcionario, estatutario y laboral, sobre derechos sindicales, representación y acción sindical, suscrito el día 27 de septiembre de 2012.

Castellón de la Plana, 28 de septiembre de 2012

El vicepresidente y secretario del Consell,
JOSÉ CISCAR BOLUFER

Acuerdo de la Mesa General de Negociación I de personal funcionario, estatutario y laboral, sobre derechos sindicales, representación, negociación y acción sindical

Reunidos en Valencia, el 27 de septiembre de 2012, en el ámbito de la Mesa General de Negociación I de personal funcionario, estatutario y laboral y al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), y el artículo 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales,

Manifiestan

El Convenio número 151 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por el Estado español y publicado en el BOE de 12 de diciembre de 1984, establece que las administraciones públicas deberán conceder a los representantes de las organizaciones reconocidas de empleados públicos facilidades apropiadas para que desempeñen rápida y eficazmente sus funciones durante sus horas de trabajo o fuera de ellas.

Per la seua banda, la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, reconeix el dret dels empleats públics a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seues condicions de treball.

L'article 41.1.d de l'esmentat text legal, reconeix, com a garantia de la funció representativa dels delegats i delegades de personal i membres de la junta de personal un crèdit d'hores mensuals dins de la jornada de treball i retribuïdes com de treball efectiu d'acord amb l'escala determinada en eixe article. Així mateix, es preveu que les delegades i els delegats de personal i els membres de junta de personal de la mateixa candidatura que així ho manifesten podran procedir a l'acumulació dels crèdits horaris.

D'un altre costat, en l'article 68 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, s'establix com a garantia de la representació unitària del personal laboral la de disposar d'un crèdit d'hores mensuals retribuïdes. I preveu que podrà pactar-se l'acumulació d'hores en un o més dels components de l'esmentada representació podent quedar rellevats del treball, sense perjudi de la seua remuneració.

Així mateix, la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, en l'article 10, reconeix per als delegats i delegades sindicals, en el cas de no tindre la condició de representant electe, les mateixes garanties que la normativa vigent atribueix als membres de junta de personal, de comitè d'empresa i els delegats i delegades de personal.

Des del seu naixement, la Generalitat ha propiciat diverses mesures per a facilitar que les organitzacions sindicals exercisquen estes funcions de la manera més efectiva possible.

El 13 de juliol de 2012, es va aprovar el Reial Decret Llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en el qual s'arregla, amb caràcter bàsic, en l'article 10, que a partir de l'entrada en vigor d'este deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de delegats sindicals, així com els relatius a dispenses totals d'assistència al treball i la resta de drets sindicals, que excedisquen de la normativa legal anteriorment citada.

No obstant això, es possibilita, en el citat reial decret llei, l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguen realitzar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i negociació o adequat desenrotllament dels altres drets sindicals.

Per tot el que s'ha exposat, i considerant la necessitat de conjugar l'eficaz prestació dels servicis en l'Administració amb l'exercici dels drets sindicals reconeguts per la normativa vigent, es fa necessària l'adequació de l'acció sindical en l'Administració General de la Generalitat Valenciana al que disposa el Reial Decret Llei 20/2012, així com regular determinades qüestions tècniques i organitzatives relatives a l'acció sindical.

En conseqüència, fruit de la negociació duta a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I, per a l'adequació a la normativa vigent dels textos dels esmentats acords sectorials, s'establixen els següents acords:

Primer. Objecte

El present acord té com a objecte l'adequació de l'acció sindical en l'Administració General de la Generalitat Valenciana al que disposa l'article 10 del Reial Decret Llei 20/2012, de 14 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, així com establir determinades qüestions tècniques i organitzatives relatives a l'acció sindical.

Segon. Àmbit d'aplicació

Este acord serà aplicable a la representació unitària i sindical del personal empleat públic dels sectors de funció pública, sanitat, docent no universitari i justícia que desenrotllen la seua funció representativa i de negociació per compte de les organitzacions sindicals firmants d'es-

Por su parte, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, reconoce el derecho de los empleados públicos a la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de sus condiciones de trabajo.

El artículo 41.1.d del citado texto legal, reconoce, como garantía de la función representativa de los delegados y delegadas de personal y miembros de la junta de personal un crédito de horas mensuales dentro de la jornada de trabajo y retribuidas como de trabajo efectivo conforme a la escala determinada en ese artículo. Asimismo, se prevé que las delegadas y los delegados de personal y los miembros de junta de personal de la misma candidatura que así lo manifesten podrán proceder a la acumulación de los créditos horarios.

De otro lado, en el artículo 68 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se establece como garantía de la representación unitaria del personal laboral la de disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas. Y contempla que podrá pactarse la acumulación de horas en uno o varios de los componentes de dicha representación pudiendo quedar relevados del trabajo, sin perjuicio de su remuneración.

Asimismo, la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, en su artículo 10, reconoce para los delegados y delegadas sindicales, en el caso de no ostentar la condición de representante electo, las mismas garantías que la normativa vigente atribuye a los miembros de junta de personal, de comité de empresa y los delegados y delegadas de personal.

Desde su nacimiento la Generalitat ha propiciado diversas medidas para facilitar que las organizaciones sindicales desempeñen estas funciones de la manera más efectiva posible.

El 13 de julio de 2012, se aprobó el Real Decreto Ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en el que se recoge, con carácter básico, en el artículo 10, que a partir de la entrada en vigor del mismo dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de delegados sindicales, así como los relativos a dispenses totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, que excedan de la normativa legal anteriormente citada.

No obstante, se possibilita, en el citado real decreto ley, la adopción de acuerdos, exclusivament en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

Por lo anteriormente expuesto, y considerando la necesidad de conjugar la eficaz prestación de los servicios en la Administración con el ejercicio de los derechos sindicales reconocidos por la normativa vigente, se hace necesaria la adecuación de la acción sindical en la Administración General de la Generalitat Valenciana a lo dispuesto en el Real Decreto Ley 20/2012, así como regular determinadas cuestiones técnicas y organizativas relativas a la acción sindical.

En consecuencia, fruto de la negociación llevada a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I, para la adecuación a la normativa vigente de los textos de los citados Acuerdos sectoriales, se establecen los siguientes acuerdos:

Primero. Objeto

El presente acuerdo tiene por objeto la adecuación de la acción sindical en la Administración General de la Generalitat Valenciana a lo dispuesto en el artículo 10 del Real Decreto Ley 20/2012, de 14 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, así como establecer determinadas cuestiones técnicas y organizativas relativas a la acción sindical.

Segundo. Ámbito de aplicación

Este acuerdo será de aplicación a la representación unitaria y sindical del personal empleado público de los sectores de función pública, sanidad, docente no universitario y justicia que desarrollen su función representativa y de negociación por cuenta de las organizaciones sin-

te acord i de les que posteriorment s'adherisquen, que hagen obtingut representació en les últimes eleccions sindicals realitzades.

Tercer. Àmbit territorial

L'acord és d'aplicació a tota la Comunitat Valenciana.

Quart. Publicitat i vigència

Este acord, una vegada ratificat pel Consell, serà publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* i entrarà en vigor el dia 1 d'octubre de 2012, la seua vigència s'estendrà durant dos anys, i es prorrogarà tàcitament per períodes anuals llevat que qualsevol de les parts el denuncie amb una antelació mínima de dos mesos a la seua data d'expiració.

En cas de pròrroga i després de la realització d'eleccions sindicals es procedirà a adaptar la distribució dels permisos establits segons s'establix en este acord.

Quint. Crèdits horaris

Els crèdits horaris dels representants del personal empleat públic s'ajustaran al que disposa respecte d'això la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i en la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.

Sext. Bossa d'hores

Les bosses de crèdit horari es formaran amb els crèdits horaris del personal empleat públic de cada sector i tindran caràcter autonòmic, excepte en el sector docent no universitari que seran provincials i per unitat electoral.

Per a la tramitació de les dispenses d'assistència al treball es detraurà de la bossa d'hores el nombre d'hores necessàries per a la concessió dels permisos sindicals d'acord amb la legislació vigent.

Sèptim. Habilitació

S'habilita a cada un dels sectors per a la negociació sobre la gestió de les respectives bosses de crèdit horari i als òrgans competents en matèria de personal en cada un dels sectors per a dictar les instruccions necessàries per a la seua efectivitat.

Octau. Funcions de representació

Exclusivament en l'àmbit de la Mesa General de Negociació, s'establirà, en el termini de tres mesos, l'acord en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i negociació o adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.

Nové. Clàusula de garantia

Els drets i les obligacions continguts en este acord hauran de ser exercits de conformitat amb el principi de bona fe i amb la finalitat d'assegurar la garantia i promoció de l'activitat sindical d'acord amb els principis constitucionals i amb la legislació vigent.

Deu. Denúncia

Este acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i pot ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels seus punts.

La denúncia del pacte es realitzarà en escrit motivat que n'indique la causa, del qual hauran de tindre coneixement totes les parts que el subscriuen.

Onze. Clàusula derogatòria

A partir de l'entrada en vigor d'este acord deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes i acords subscrits en els sectors afectats, en allò que s'oposen al contingut de l'article 10 del Reial Decret Llei 20/2012, sense perjudici del que disposa l'apartat octau d'este acord.

dicales firmantes del presente acuerdo y de las que posteriormente se adhieran, que hayan obtenido representación en las últimas elecciones sindicales celebradas.

Tercero. Ámbito territorial

El acuerdo es de aplicación en toda la Comunitat Valenciana.

Cuarto. Publicidad y vigencia

El presente acuerdo, una vez ratificado por el Consell, será publicado en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* y entrará en vigor el día 1 de octubre de 2012, extendiéndose su vigencia durante dos años, prorrogándose tácitamente por periodos anuales salvo que cualquiera de las partes lo denuncie con una antelación mínima de dos meses a su fecha de expiración.

En el supuesto de prórroga y tras la celebración de elecciones sindicales se procederá a adaptar la distribución de los permisos establecidos según se establece en este acuerdo.

Quinto. Créditos horarios

Los créditos horarios de los representantes del personal empleado público se ajustarán a lo dispuesto al respecto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

Sexto. Bolsa de horas

Las bolsas de crédito horario se formarán con los créditos horarios del personal empleado público de cada sector y tendrán carácter autonómico, salvo en el sector docente no universitario que serán provinciales y por unidad electoral.

Para la tramitación de las dispensas de asistencia al trabajo se detraerá de la bolsa de horas el número de horas necesarias para la concesión de los permisos sindicales conforme a la legislación vigente.

Séptimo. Habilitación

Se habilita a cada uno de los sectores para la negociación sobre la gestión de las respectivas bolsas de crédito horario y a los órganos competentes en materia de personal en cada uno de los sectores para dictar las instrucciones necesarias para su efectividad.

Octavo. Funciones de representación

Exclusivamente en el ámbito de la Mesa General de Negociación, se establecerá, en el plazo de tres meses, el acuerdo en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

Noveno. Cláusula de garantía

Los derechos y obligaciones contenidos en este acuerdo habrán de ser ejercidos de conformidad con el principio de buena fe y con la finalidad de asegurar la garantía y promoción de la actividad sindical de acuerdo con los principios constitucionales y con la legislación vigente.

Décimo. Denuncia

El presente acuerdo deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de sus puntos.

La denuncia del pacto se realizará en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que tendrán que tener conocimiento todas las partes que lo suscriben.

Undécimo. Cláusula derogatoria

A partir de la entrada en vigor del presente acuerdo dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos y acuerdos suscritos en los sectores afectados, en lo que se opongan al contenido del artículo 10 del Real Decreto Ley 20/2012, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado octavo de este acuerdo.

Dotze. Comissió de seguiment

Es crea una comissió de seguiment de l'acord integrada per l'Administració i les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I, de conformitat amb el que estableix l'article 38.5 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

València, 27 de setembre de 2012

El president de la Mesa General de Negociació de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral, conseller d'Hisenda i Administració Pública: José Manuel Vela Bargues.

Per les organitzacions sindicals,

Per UGT-PV: Luis Lozano Mercadal.

Per CC.OO. PV: Arturo León López

Per CSI-F: Daniel Matoses Climent

Per FSES: Ana Pareja Langreo i Andrés Cánovas Martínez.

Duodécimo. Comisión de seguimiento

Se crea una comisión de seguimiento del acuerdo integrada por la administración y las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I, de conformidad con lo establecido en el artículo 38.5 del Estatuto Básico del Empleado Público.

Valencia, 27 de septiembre de 2012

El presidente de la Mesa General de Negociación de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral, conseller de Hacienda y Administración Pública: José Manuel Vela Bargues.

Por las organizaciones sindicales,

Por UGT-PV: Luis Lozano Mercadal.

Por CC.OO. PV: Arturo León López.

Por CSI-F: Daniel Matoses Climent.

Por FSES: Ana Pareja Langreo y Andrés Cánovas Martínez.