

## Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació

*DECRET 108/2012, de 29 de juny, del Consell, pel qual es regula la recol·locació i redistribució del personal docent amb destinació definitiva en els centres docents públics no universitaris dependents de la conselleria competent en matèria d'educació. [2012/6537]*

### ÍNDIX

- Preàmbul
- Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació
- Article 2. Modificació i eliminació de llocs de treball
- Article 3. Pèrdua definitiva de la destinació definitiva i adquisició de la condició de personal suprimit
- Article 4. Personal amb insuficiència de càrrega lectiva
- Article 5. Criteris per a determinar el personal afectat per la pèrdua provisional o definitiva de destinació definitiva i per a optar voluntàriament per completar horari
- Article 6. Recol·locació definitiva en el mateix centre del personal suprimit
- Article 7. Adjudicació de destinació provisional a personal suprimit i desplaçat
- Article 8. Horari en el centre per impossibilitat de destinació provisional, o insuficiència d'horari
- Article 9. Habilitació transitòria
- Disposició addicional primera. Interpretació i aplicació
- Disposició addicional segona. Impartició d'àrees, matèries o mòduls d'altres especialitats
- Disposició addicional tercera. Règim específic dels mestres amb destinació definitiva en els dos primers cursos d'Educació Secundària Obligatòria
- Disposició addicional quarta. Professors tècnics de Formació Professional
- Disposició addicional cinquena. Llocs de treball d'àmbit
- Disposició addicional sexta. No increment del gasto públic
- Disposició derogatòria única. Derogació
- Disposició final única. Entrada en vigor

La Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, disposa en l'apartat 4 de la disposició addicional sexta que «durant els cursos escolars en què no se celebren els concursos d'àmbit estatal a què es refereix esta disposició, les diferents administracions educatives podran organitzar procediments de provisió referits a l'àmbit territorial la gestió dels quals els corresponga i destinats a la cobertura de les seues places; tot això sense perjudi que en qualsevol moment puguen realitzar processos de redistribució o de recol·locació dels seus efectius».

En virtut del que s'ha exposat anteriorment, l'article 2.2 del Reial Decret 1364/2010, de 29 d'octubre, pel qual es regula el concurs de trasllats d'àmbit estatal entre personal funcionari dels cossos docents previstos en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, i altres procediments de provisió de places a cobrir per estos, menciona, així mateix, els processos de redistribució o de recol·locació que les administracions educatives podran desenvolupar, en qualsevol moment, referits al professorat dependent d'estes.

El mencionat Reial Decret 1364/2010, en la seua disposició addicional segona, que no té caràcter bàsic, preveu una sèrie de criteris per a decidir quin personal funcionari docent ha de veure's afectat per una circumstància que implica la pèrdua provisional o definitiva de la seua destinació.

Les variables condicions d'escolarització, així com la necessitat d'adoptar criteris d'eficiència en l'assignació de recursos, comporten una nova configuració dels centres educatius que, al seu torn, exigeix una racionalització i redefinició de les plantilles docents i genera modificacions en les relacions de llocs de treball dels centres.

En este context, el present decret té com a objecte regular la recol·locació i redistribució del personal docent que, garantint els drets del personal afectat i l'estabilitat dels centres, siguen àgils i permeten l'optimització dels recursos humans dels centres docents públics.

En la tramitació d'este decret s'ha complert el que preveu l'article 37 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

## Conselleria de Educación, Formación y Empleo

*DECRETO 108 /2012, de 29 de junio, del Consell, por el que se regula la recolocación y redistribución del personal do-cente con destino definitivo en los centros docentes públicos no universitarios dependientes de la conselleria competente en materia de educación. [2012/6537]*

### ÍNDICE

- Preámbulo
- Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación
- Artículo 2. Modificación y eliminación de puestos de trabajo
- Artículo 3. Pérdida definitiva del destino definitivo y adquisición de la condición de personal suprimido
- Artículo 4. Personal con insuficiencia de carga lectiva
- Artículo 5. Criterios para determinar el personal afectado por la pérdida provisional o definitiva de destino definitivo y para optar voluntariamente por completar horario
- Artículo 6. Recolocación definitiva en el propio centro del personal suprimido
- Artículo 7. Adjudicación de destino provisional a personal suprimido y desplazado
- Artículo 8. Horario en el centro por imposibilidad de destino provisional, o insuficiencia de horario
- Artículo 9. Habilitación transitoria
- Disposición adicional primera. Interpretación y aplicación
- Disposición adicional segunda. Impartición de áreas, materias o módulos de otras especialidades
- Disposición adicional tercera. Régimen específico de los maestros con destino definitivo en los dos primeros cursos de Educación Secundaria Obligatoria
- Disposición adicional cuarta. Profesores Técnicos de Formación Profesional
- Disposición adicional quinta. Puestos de trabajo de ámbito
- Disposición adicional sexta. No incremento del gasto público
- Disposición derogatoria única. Derogación
- Disposición final única. Entrada en vigor

La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, dispone en el apartado 4 de la disposición adicional sexta que «durante los cursos escolares en los que no se celebren los concursos de ámbito estatal a los que se refiere esta disposición, las diferentes administraciones educativas podrán organizar procedimientos de provisión referidos al ámbito territorial cuya gestión les corresponda y destinados a la cobertura de sus plazas, todo ello sin perjuicio de que en cualquier momento puedan realizar procesos de redistribución o de recolocación de sus efectivos».

En virtud de lo anterior, el artículo 2.2 del Real Decreto 1364/2010, de 29 de octubre, por el que se regula el concurso de traslados de ámbito estatal entre personal funcionario de los cuerpos docentes contemplados en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, y otros procedimientos de provisión de plazas a cubrir por los mismos, menciona, asimismo, los procesos de redistribución o de recolocación que las administraciones educativas podrán desarrollar, en cualquier momento, referidos al profesorado dependiente de las mismas.

El citado Real Decreto 1364/2010, en su disposición adicional segunda, que no tiene carácter básico, contempla una serie de criterios para decidir el personal funcionario docente que debe verse afectado por una circunstancia que implica la pérdida provisional o definitiva de su destino.

Las variables condiciones de escolarización, así como la necesidad de adoptar criterios de eficiencia en la asignación de recursos, comportan una nueva configuración de los centros educativos que a su vez exige una racionalización y redefinición de las plantillas docentes y genera modificaciones en las relaciones de puestos de trabajo de los centros.

En este contexto, el presente decreto tiene por objeto regular la recolocación y redistribución del personal docente que, garantizando los derechos del personal afectado y la estabilidad de los centros, sean ágiles y permitan la optimización de los recursos humanos de los centros docentes públicos.

En la tramitación de este decreto se ha cumplido lo previsto en el artículo 37 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, a proposta de la consellera d'Educació, Formació i Ocupació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 29 de juny de 2012,

## DECRETE

### *Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació*

1. En el marc de la disposició addicional sexta de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, i de la normativa estatal bàsica i autonòmica que siga aplicable, el present decret té com a objecte establir les bases que regularan els procediments de recol·locació i de redistribució del personal funcionari de carrera dels cossos docents a què es referix la disposició addicional sèptima de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, en els centres docents públics de l'àmbit de gestió de la Generalitat.

2. L'àmbit d'aplicació serà el personal funcionari de carrera previst en l'apartat anterior que puga veure modificada la seua destinació definitiva, reduïda la càrrega lectiva d'esta o eliminada esta destinació com a conseqüència de canvis en la situació jurídica dels centres, de les ensenyances o dels llocs de treball en què es troben destinats amb caràcter definitiu.

### *Article 2. Modificació i eliminació de llocs de treball*

1. S'entén per modificació de llocs de treball quan per variació de la relació de llocs de treball docents en un centre públic es modifiquen les característiques dels llocs d'una o diverses especialitats, la qual cosa podrà comportar, si és el cas, l'augment o disminució del nombre de llocs de les diferents especialitats, així com la disminució del nombre de llocs en còmput global.

2. S'entén per eliminació de llocs de treball quan per variació de la relació de llocs de treball docents en un centre públic es disminuïska el nombre de llocs d'una o diverses especialitats.

### *Article 3. Pèrdua definitiva de la destinació definitiva i adquisició de la condició de personal suprimit*

1. Quan com a conseqüència de la modificació o eliminació de llocs de la relació de llocs de treball d'un centre docent, el nombre de llocs de treball resultants d'una determinada especialitat siga inferior al nombre de funcionaris de carrera amb destinació definitiva en l'especialitat, cessarà i perdrà la destinació definitiva i adquirirà la condició de suprimit un nombre de funcionaris igual a la diferència entre ambdós. En tots els casos, el personal funcionari afectat mantindrà, amb caràcter general, l'antiguitat que posseïa en el centre d'origen.

2. El personal funcionari amb la condició de suprimit perdrà la seua destinació definitiva i, si no és recol·locat voluntàriament amb caràcter definitiu en el seu centre d'acord amb el procediment previst en l'article 6, prestarà els seus servicis amb caràcter provisional en el centre que se li adjudique en els termes que preveu l'article 7, als efectes del quals tindrà preferència en les adjudicacions de destinació provisional sobre qualsevol altre funcionari o funcionària. Així mateix, tindrà els drets preferents establits en els articles 16 i 17 del Reial Decret 1364/2010, de 29 d'octubre.

### *Article 4. Personal amb insuficiència de càrrega lectiva*

1. Quan com a conseqüència de la planificació educativa no hi haja prou nombre d'hores en una especialitat, el personal amb destinació definitiva en el centre afectat podrà:

1.1. Amb caràcter voluntari optar per:

1.1.1. Completar el seu horari en els termes següents:

a) Completar el seu horari en el seu centre de destinació impartint matèries o mòduls d'altres especialitats de què siga titular o àmbits en què estiga habilitat, o que puga impartir d'acord amb la normativa vigent i segons disposa la disposició addicional segona d'este decret. L'aplicació de la disposició addicional segona serà, en tot cas, subsidiària de la possessió de l'especialitat del lloc o de l'habilitació per a impartir l'àmbit corresponent. Quan en l'elecció de les dites matèries concórrega professorat de distintes especialitats, este s'ordenarà d'acord amb els criteris de prioritat establits en l'article 6 per a cada un dels distintos cossos docents.

Por todo lo expuesto anteriormente, a propuesta de la consellera de Educación, Formación y Empleo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 29 de junio de 2012,

## DECRETO

### *Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación*

1. En el marco de la disposición adicional sexta de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, y de la normativa estatal básica y autonómica que resulte de aplicación el presente decreto tiene por objeto establecer las bases que regularán los procedimientos de recolocación y de redistribución del personal funcionario de carrera de los cuerpos docentes a que se refiere la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en los centros docentes públicos del ámbito de gestión de la Generalitat.

2. El ámbito de aplicación será el personal funcionario de carrera contemplado en el apartado anterior que pueda ver modificado su destino definitivo, reducida la carga lectiva del mismo o eliminado dicho destino como consecuencia de cambios en la situación jurídica de los centros, de las enseñanzas o de los puestos de trabajo en los que se encuentren destinados con carácter definitivo.

### *Artículo 2. Modificación y eliminación de puestos de trabajo*

1. Se entiende por modificación de puestos de trabajo cuando por variación de la relación de puestos de trabajo docentes en un centro público se modifiquen las características de los puestos de una o varias especialidades, pudiendo comportar, en su caso, el aumento o disminución del número de puestos de las diferentes especialidades, así como la disminución del número de puestos en cómputo global.

2. Se entiende por eliminación de puestos de trabajo cuando por variación de la relación de puestos de trabajo docentes en un centro público se disminuya el número de puestos de una o varias especialidades.

### *Artículo 3. Pérdida definitiva del destino definitivo y adquisición de la condición de personal suprimido*

1. Cuando como consecuencia de la modificación o eliminación de puestos de la relación de puestos de trabajo de un centro docente, el número de puestos de trabajo resultantes de una determinada especialidad sea inferior al número de funcionarios de carrera con destino definitivo en la especialidad, cesará perdiendo el destino definitivo y adquirirá la condición de suprimido un número de funcionarios igual a la diferencia entre ambos. En todos los casos, el personal funcionario afectado mantendrá, a todos los efectos, la antigüedad que poseía en el centro de origen.

2. El personal funcionario con la condición de suprimido perderá su destino definitivo y si no fuese recolocado voluntariamente con carácter definitivo en su centro de acuerdo con el procedimiento previsto en el artículo 6, prestará sus servicios con carácter provisional en el centro que se le adjudique en los términos previstos en el artículo 7, a cuyo efecto tendrá preferencia en las adjudicaciones de destino provisional sobre cualquier otro funcionario o funcionaria. Así mismo, tendrá los derechos preferentes establecidos en los artículos 16 y 17 del Real Decreto 1364/2010, de 29 de octubre.

### *Artículo 4. Personal con insuficiencia de carga lectiva*

1. Cuando, como consecuencia de la planificación educativa, no hubiera suficiente número de horas en una especialidad, el personal con destino definitivo en el centro afectado podrá:

1.1. Con carácter voluntario optar por:

1.1.1. Completar su horario en los siguientes términos:

a) Completar su horario en su centro de destino impartiendo materias o módulos de otras especialidades de las que sea titular o ámbitos en los que esté habilitado, o que pueda impartir conforme a la normativa vigente y según dispone la disposición adicional segunda de este decreto. La aplicación de la disposición adicional segunda será, en todo caso, subsidiaria de la posesión de la especialidad del puesto o de la habilitación para impartir el ámbito correspondiente. Cuando, en la elección de dichas materias, concorra profesorado de distintas especialidades, éste se ordenará de acuerdo con los criterios de prioridad establecidos en el artículo 6 para cada uno de los distintos cuerpos docentes.

b) Subsidiàriament, si no és possible l'opció de l'apartat a), podrà completar el seu horari en un altre centre de la localitat o localitats limítrofes en els termes indicats en l'apartat anterior.

1.1.2. Perdre amb caràcter provisional la seua destinació definitiva i adquirir la condició de desplaçat a un altre centre de la localitat, província o Comunitat Valenciana per a impartir matèries o mòduls de les especialitats de què siga titular, àmbits en què estiga habilitat o matèries o mòduls per als quals estiga habilitat transitòriament en els termes que preveu l'article 9.

1.1.3. Passar a la situació de suprimit en el lloc que ocupa amb caràcter definitiu en el centre, amb la qual cosa li serà aplicable el que disposa l'article 3.2 d'este decret i podrà optar per la recol·locació definitiva en el mateix centre segons el que disposa l'article 6 o per impartir matèries o mòduls de les especialitats de què siga titular, àmbits en què estiga habilitat o impartir matèries o mòduls de les especialitats per les quals estiga habilitat transitòriament en els termes que preveu l'article 9, en una destinació provisional anual en l'àmbit de la localitat, província o Comunitat Valenciana.

1.2. Amb caràcter forçós:

Ser desplaçat a un altre centre de la localitat o província per a impartir matèries de les especialitats de què siga titular o àmbits en què estiga habilitat.

2. En el supòsit de no optar per completar l'horari lectiu en el seu centre o en altres centres de la seua localitat i que, després d'haver exercit les opcions voluntàries restants o haver adquirit la condició de desplaçat amb caràcter forçós i no obtindre destinació provisional, romanga en el seu centre d'origen, es reduiran les seues retribucions bàsiques i complementàries proporcionalment a la jornada lectiva docent no realitzada, d'acord amb el que disposa l'article 8 de la Llei 12/1994, de 28 de desembre.

*Article 5. Criteris per a determinar el personal afectat per la pèrdua provisional o definitiva de destinació definitiva i per a optar voluntàriament per completar horari*

1. En els supòsits en què haja de determinar-se entre diferent personal funcionari de carrera que ocupe amb caràcter definitiu llocs de treball de la mateixa especialitat o àmbit, el qual o els quals són els afectats per una circumstància que implica la pèrdua provisional o definitiva de la destinació que exercien, s'aplicaran els criteris establits en la disposició addicional segona del Reial Decret 1364/2010, de 29 d'octubre.

2. Estos criteris seran aplicables també al supòsit de concurrència de funcionaris en l'opció voluntària de completar horari.

*Article 6. Recol·locació definitiva en el mateix centre del personal suprimit*

El personal funcionari que haja adquirit, segons el que preveu este decret, la condició de suprimit podrà obtindre la recol·locació amb destinació definitiva si hi ha vacant en este centre i està en possessió de l'especialitat del lloc o habilitat per a l'àmbit del lloc corresponent, siga o no de la mateixa especialitat o àmbit per la qual haja perdut amb caràcter definitiu la seua destinació. Este dret serà exercit en concurrència amb el personal suprimit del mateix centre d'anys anteriors.

La preferència en la recol·locació estarà determinada per l'any més antic de supressió i, dins d'este, pels següents criteris que s'aplicaran successivament:

En el cas del cos de mestres:

a) Major antiguitat amb destinació definitiva ininterrompuda en el centre.

b) Major temps de servicis efectius com a personal funcionari de carrera en el cos de mestres.

c) L'any més antic d'ingrés i, dins d'este, la major puntuació obtinguda en el procediment selectiu a través del qual es va ingressar en el cos.

Per a la resta dels cossos docents:

a) Major nombre d'anys de servicis efectius com a personal funcionari de carrera en el cos corresponent.

b) Major antiguitat amb destinació definitiva ininterrompuda en la plaça.

c) Any més antic d'ingrés en el cos.

d) Pertinença al corresponent cos de catedràtics.

b) Subsidiàriamente, de no ser posible la opción del apartado a), podrá completar su horario en otro centro de la localidad o localidades limítrofes en los términos indicados en el apartado anterior.

1.1.2. Perder con carácter provisional su destino definitivo y adquirir la condición de desplazado a otro centro de la localidad, provincia o Comunitat Valenciana para impartir materias o módulos de las especialidades de las que sea titular, ámbitos en los que esté habilitado o materias o módulos para los que esté habilitado transitóriamente en los términos previstos en el artículo 9.

1.1.3. Pasar a la situación de suprimido en el puesto que ocupa con carácter definitivo en el centro, siéndole aplicable lo dispuesto en el artículo 3.2 de este decreto y pudiendo optar por la recolocación definitiva en el propio centro según lo dispuesto en el artículo 6 o por impartir materias o módulos de las especialidades de las que sea titular, ámbitos en los que esté habilitado o impartir materias o módulos de las especialidades por las que esté habilitado transitóriamente en los términos previstos en el artículo 9, en un destino provisional anual en el ámbito de la localidad, provincia o Comunitat Valenciana.

1.2. Con carácter forzoso:

Ser desplazado a otro centro de la localidad o provincia para impartir materias de las especialidades de las que sea titular o ámbitos en los que esté habilitado.

2. En el supuesto de no optar por completar el horario lectivo en su centro o en otros centros de su localidad y que, tras haber ejercido las restantes opciones voluntarias o haber adquirido la condición de desplazado con carácter forzoso y no obtener destino provisional, permanezca en su centro de origen, se reducirán sus retribuciones básicas y complementarias proporcionalmente a la jornada lectiva docente no realizada, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 12/1994, de 28 de diciembre.

*Artículo 5. Criterios para determinar el personal afectado por la pérdida provisional o definitiva de destino definitivo y para optar voluntariamente por completar horario*

1. En los supuestos en que deba determinarse, entre diferente personal funcionario de carrera que ocupe con carácter definitivo puestos de trabajo de la misma especialidad o ámbito, quién o quiénes son los afectados por una circunstancia que implica la pérdida provisional o definitiva del destino que venían desempeñando, se aplicarán los criterios establecidos en la disposición adicional segunda del Real Decreto 1364/2010, de 29 de octubre.

2. Dichos criterios serán aplicables también al supuesto de concurrència de funcionarios en la opción voluntaria de completar horario.

*Artículo 6. Recolocación definitiva en el propio centro del personal suprimido*

El personal funcionario que haya adquirido, según lo previsto en este decreto, la condición de suprimido, podrá obtener la recolocación con destino definitivo si existiera vacante en el mismo centro y estuviera en posesión de la especialidad del puesto o habilitado para el ámbito del puesto correspondiente, sea o no de la misma especialidad o ámbito por la que hubiere perdido con carácter definitivo su destino. Este derecho será ejercido en concurrència con el personal suprimido del mismo centro de años anteriores.

La preferència en la recolocació vendrà determinada per el any més antiguo de supresión y dentro de éste por los siguientes criterios que se aplicarán sucesivamente:

En el caso del cuerpo de maestros:

a) Mayor antigüedad con destino definitivo ininterrompido en el centro.

b) Mayor tiempo de servicios efectivos como personal funcionario de carrera en el Cuerpo de Maestros.

c) El año más antiguo de ingreso y dentro de éste la mayor puntuación obtenida en el procedimiento selectivo a través del que se ingresó en el cuerpo.

Para el resto de los cuerpos docentes:

a) Mayor número de años de servicios efectivos como personal funcionario de carrera en el cuerpo correspondiente.

b) Mayor antigüedad con destino definitivo ininterrompido en la plaza.

c) Año más antiguo de ingreso en el cuerpo.

d) Pertenencia al correspondiente cuerpo de catedráticos.



e) Major puntuació obtinguda en el procediment selectiu d'ingrés en el cos.

*Article 7. Adjudicació de destinació provisional a personal suprimit i desplaçat*

1. El personal funcionari suprimit i desplaçat, per este orde de prioritat, tindrà anualment una destinació provisional en els termes següents:

a) Amb caràcter voluntari, en una vacant de les seues especialitats, d'àmbits per als quals estiga habilitat o de les habilitacions transitòries que tinga reconegudes en la localitat, província o Comunitat Valenciana.

b) Amb caràcter forçós, en un altre centre de la mateixa localitat o província, en un lloc de treball de les especialitats de què siga titular o àmbits per als quals estiga habilitat per al cas que el docent haja sigut desplaçat, i amb caràcter forçós en un altre centre de la mateixa localitat, província o Comunitat Valenciana en un lloc de treball de les especialitats de què siga titular o àmbits per als quals estiga habilitat per al cas que haja sigut suprimit.

2. La preferència en l'adjudicació estarà donada pels criteris següents:

a) El personal suprimit tindrà preferència per a ser nomenat amb destinació provisional en el mateix centre, en ocasió de vacant.

b) Així mateix, i subordinada al dret reconegut en l'apartat anterior, el personal suprimit i desplaçat tindrà preferència per a ser nomenat amb destinació provisional en la localitat i província on es trobe el centre, en ocasió de vacant.

3. Els drets reconeguts al personal suprimit en els apartats anteriors s'exerciran conjuntament amb el personal suprimit en cursos anteriors que no haja obtingut destinació definitiva.

El personal suprimit s'ordenarà per l'any en què es va produir la supressió, i dins d'este per la pertinença al cos de catedràtics, si és el cas, i per l'antiguitat en el cos. El personal desplaçat s'ordenarà per la seua pertinença al cos de catedràtics, si és el cas, i per l'antiguitat en el cos.

Si es produïxen empats, es resoldran per l'any més antic d'ingrés i, dins d'este, per la major puntuació obtinguda en el procediment selectiu a través del qual es va ingressar en el cos.

Així mateix, el personal suprimit i desplaçat tindrà, en tot cas, preferència per a ser destinat provisionalment a qualsevol dels llocs que haja de ser reglamentàriament proveït amb caràcter provisional.

4. Al personal suprimit i desplaçat, si no participa en el procediment d'adjudicació de destinació provisional, l'Administració educativa li adjudicarà, d'ofici, una destinació provisional anual, en l'àmbit de la província on radica el centre des del qual va ser suprimit o desplaçat. Si no és possible això, se li adjudicarà, d'ofici, un lloc provisional anual en un centre docent públic de la Comunitat Valenciana.

*Article 8. Horari en el centre per impossibilitat de destinació provisional, o insuficiència d'horari*

El personal que adquirisca la condició de desplaçat i no puga adjudicar-se-li destinació provisional segons el que estableix l'article 7, romanirà en el seu centre de destinació definitiva i el seu horari completat serà confeccionat per la direcció d'este, oït l'interessat, i una vegada estudiades les necessitats prioritàries del centre en funció de les seues característiques. L'horari del dit personal no podrà confeccionar-se, en cap cas, reduint l'horari lectiu de la resta de funcionaris del centre, i podrà consistir a realitzar qualssevol tasques previstes en la legislació vigent.

*Article 9. Habilitació transitòria*

1. El personal funcionari dels cossos a què es referix este decret, afectat per les situacions que impliquen pèrdua definitiva del lloc de treball, i el personal funcionari en expectativa de destinació que no dispose de places de la seua especialitat, podrà sol·licitar l'habilitació transitòria d'aquelles especialitats del seu cos de pertinença l'atribució docent de les quals incloga les àrees, matèries i mòduls que pot impartir si complix les condicions de formació establides en la normativa vigent per a impartir docència atenent el que estableix la disposició adicional segona d'este decret.

També podrà sol·licitar l'habilitació transitòria qui, estant afectat per les situacions que impliquen pèrdua provisional de destinació, no haja

e) Mayor puntuación obtenida en el procedimiento selectivo de ingreso en el cuerpo.

*Artículo 7. Adjudicación de destino provisional a personal suprimido y desplazado*

1. El personal funcionario suprimido y desplazado, por este orden de prioridad, tendrá anualmente un destino provisional en los siguientes términos:

a) Con carácter voluntario, en una vacante de sus especialidades, de ámbitos para los que esté habilitado o de las habilitaciones transitorias que tuviere reconocidas, en la localidad, provincia o Comunitat Valenciana.

b) Con carácter forzoso, en otro centro de la misma localidad o provincia, en un puesto de trabajo de las especialidades de las que sea titular o ámbitos para los que esté habilitado para el caso de que el docente hubiera sido desplazado; y con carácter forzoso en otro centro de la misma localidad, provincia o Comunitat Valenciana en un puesto de trabajo de las especialidades de las que sea titular o ámbitos para los que esté habilitado para el caso de que hubiera sido suprimido.

2. La preferencia en la adjudicación vendrá dada por los siguientes criterios:

a) El personal suprimido tendrá preferencia para ser nombrado con destino provisional en el propio centro, con ocasión de vacante.

b) Asimismo, y subordinada al derecho reconocido en el apartado anterior, el personal suprimido y desplazado tendrá preferencia para ser nombrado con destino provisional en la localidad y provincia donde se encuentre el centro, con ocasión de vacante.

3. Los derechos reconocidos al personal suprimido en los apartados anteriores se ejercerán conjuntamente con el personal suprimido en cursos anteriores, que no haya obtenido destino definitivo.

El personal suprimido se ordenará por el año en que se produjo la supresión y dentro de él por la pertenencia al cuerpo de catedráticos, en su caso, y por la antigüedad en el cuerpo. El personal desplazado se ordenará por su pertenencia al cuerpo de catedráticos, en su caso, y por la antigüedad en el cuerpo.

De producirse empates, estos se resolverán por el año más antiguo de ingreso y dentro de éste por la mayor puntuación obtenida en el procedimiento selectivo a través del que se ingresó en el cuerpo.

Asimismo, el personal suprimido y desplazado tendrá en todo caso preferencia para ser destinado provisionalmente a cualquiera de los puestos que deba ser reglamentariamente provisto con carácter provisional.

4. Al personal suprimido y desplazado, de no participar en el procedimiento de adjudicación de destino provisional, la Administración educativa le adjudicará, de oficio, un destino provisional anual, en el ámbito de la provincia donde radica el centro desde el que fue suprimido o desplazado. De no ser ello posible se le adjudicará, de oficio, un puesto provisional anual en un centro docente público de la Comunitat Valenciana.

*Artículo 8. Horario en el centro por imposibilidad de destino provisional o insuficiencia de horario*

El personal que adquiera la condición de desplazado y no pudiera adjudicarsele destino provisional según lo establecido en el artículo 7, permanecerá en su centro de destino definitivo y su horario completado será confeccionado por la dirección del mismo, oído el interesado, y una vez estudiadas las necesidades prioritarias del centro en función de sus características. El horario de dicho personal no podrá confeccionarse, en ningún caso, reduciendo el horario lectivo del resto de funcionarios del centro y podrá consistir en realizar cualesquiera tareas previstas en la legislación vigente.

*Artículo 9. Habilitación transitoria*

1. El personal funcionario de los cuerpos a los que se refiere este decreto, afectado por las situaciones que implican pérdida definitiva del puesto de trabajo y el personal funcionario en expectativa de destino que no disponga de plazas de su especialidad, podrá solicitar la habilitación transitoria de aquellas especialidades de su cuerpo de pertenencia cuya atribución docente incluya las áreas, materias y módulos que puede impartir si cumple las condiciones de formación establecidas en la normativa vigente para impartir docencia atendiendo a lo establecido en la disposición adicional segunda de este decreto.

También podrá solicitar la habilitación transitoria quien estando afectado por las situaciones que implican pérdida provisional de destino, no

pogut completar el seu horari en el seu centre o en un altre de la mateixa localitat o localitats limítrofes segons el que preveu l'article 4.

2. El procediment que s'ha de seguir per a obtenir habilitació transitoria serà el següent:

El personal que considere reunir els requisits necessaris la sol·licitarà a la corresponent direcció territorial d'Educació, Formació i Treball i adjuntarà la documentació següent:

a) Fotocòpia compulsada del títol acadèmic oficial.

b) Documents justificatius de complir els requisits indicats en l'apartat anterior.

El director o directora territorial, amb un informe previ del seu Servei d'Inspecció Educativa, dictarà una resolució individualitzada per la qual es reconega o no l'habilitació transitoria sol·licitada.

Contra esta resolució, la persona interessada podrà presentar un recurs d'alçada, en el termini d'un mes des que siga notificada, davant de l'òrgan competent en matèria de personal docent de la conselleria competent en matèria d'educació.

Estes habilitacions quedaran inscrites en un registre creat a este efecte.

3. Les convocatòries de provisió de llocs de treball d'inici de curs podran establir un procediment d'habilitació distint aplicable amb exclusivitat a este procediment concret.

4. L'habilitació transitoria, una vegada obtinguda, no donarà dret a obtenir destinació definitiva, per mitjà de procediments de provisió de llocs de treball.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### *Primera. Interpretació i aplicació*

S'autoritza l'òrgan competent en matèria de personal docent de la conselleria competent en matèria d'educació per a dictar totes les resolucions que siguen necessàries per a la interpretació i aplicació del que estableix este decret.

##### *Segona. Impartició d'àrees, matèries o mòduls d'altres especialitats*

El professorat dels cossos de catedràtics d'Ensenyança Secundària, de professors d'Ensenyança Secundària i de professors tècnics de Formació Professional que impartix les ensenyances d'Educació Secundària Obligatoria i de Batxillerat que acredite les condicions de formació inicial previstes en el Reial Decret 860/2010, de 2 de juliol, pel qual es regulen les condicions de formació inicial del professorat dels centres privats per a exercir la docència en les ensenyances d'Educació Secundària Obligatoria o de Batxillerat, o que disposen de les titulacions declarades equivalents en el Reial Decret 276/2007, de 23 de febrer, podrà fer-ho en centres públics sense perjudi de la preferència a este efecte dels titulars de les especialitats respectives.

El professorat dels cossos de catedràtics d'Ensenyança Secundària, de professors d'Ensenyança Secundària i de professors tècnics de Formació Professional, que complisca les condicions de formació establides en les normes per la qual es regula cada títol de Formació Professional per a impartir docència en els diferents mòduls en centres privats o que disposen de les titulacions declarades equivalents en el Reial Decret 276/2007, de 23 de febrer, podrà impartir docència d'estos mòduls en centres públics, sense perjudi de la preferència a este efecte dels titulars de les especialitats respectives, atenent el que estableix l'article 4 del Reial Decret 1834/2008, de 8 de novembre, pel qual es definixen les condicions de formació per a l'exercici de la docència en l'Educació Secundària Obligatoria, el Batxillerat, la Formació Professional i les ensenyances de règim especial i s'establixen les especialitats dels cossos docents d'Ensenyança Secundària en la seua redacció donada pel Reial Decret 1146/2011, de 29 de juliol, pel qual es modifica el Reial Decret 1631/2006, de 29 de desembre, pel qual s'establixen les ensenyances mínimes corresponents a l'Educació Secundària Obligatoria, així com els reials decrets 1834/2008, de 8 de novembre, i 860/2010, de 2 de juliol, afectats per estes modificacions, o legislació que la substituïska.

##### *Tercera. Règim específic dels mestres amb destinació definitiva en els dos primers cursos d'Educació Secundària Obligatoria*

Per a garantir la continuïtat prevista per la disposició transitoria primera de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, el funci-

hubiera podido completar su horario en su centro o en otro de la misma localidad o localidades limítrofes según lo previsto en el artículo 4.

2. El procedimiento a seguir para obtener habilitación transitoria será el siguiente:

El personal que considere reunir los requisitos necesarios, la solicitará a la correspondiente Dirección Territorial de Educación, Formación y Trabajo adjuntando la siguiente documentación:

a) Fotocopia compulsada del título académico oficial.

b) Documentos justificativos de cumplir los requisitos indicados en el apartado anterior.

El/la director/a territorial, previo informe de su Servicio de Inspección Educativa, dictará resolución individualizada por la que se reconozca o no la habilitación transitoria solicitada.

Contra dicha resolución, la persona interesada podrá presentar recurso de alzada, en el plazo de un mes desde su notificación, ante el órgano competente en materia de personal docente de la conselleria competente en materia de educación.

Estas habilitaciones quedarán inscritas en un registro creado al efecto.

3. Las convocatorias de provisión de puestos de trabajo de inicio de curso podrán establecer un procedimiento de habilitación distinto aplicable con exclusividad a dicho procedimiento concreto.

4. La habilitación transitoria, una vez obtenida, no dará derecho a obtener destino definitivo, mediante procedimientos de provisión de puestos de trabajo.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera. Interpretación y aplicación*

Se autoriza al órgano competente en materia de personal docente de la conselleria competente en materia de educación para dictar cuantas resoluciones sean precisas para la interpretación y aplicación de lo establecido en este decreto.

##### *Segunda. Impartición de áreas, materias o módulos de otras especialidades*

El profesorado de los cuerpos de catedráticos de enseñanza secundaria, de profesores de enseñanza secundaria y de profesores técnicos de formación profesional que imparte las enseñanzas de educación secundaria obligatoria y de bachillerato que acredite las condiciones de formación inicial previstas en el Real Decreto 860/2010, de 2 de julio, por el que se regulan las condiciones de formación inicial del profesorado de los centros privados para ejercer la docencia en las enseñanzas de educación secundaria obligatoria o de bachillerato, o que dispongan de las titulaciones declaradas equivalentes en el Real Decreto 276/2007, de 23 de febrero, podrá hacerlo en centros públicos sin perjuicio de la preferencia a estos efectos de los titulares de las especialidades respectivas.

El profesorado de los cuerpos de catedráticos de enseñanza secundaria, de profesores de enseñanza secundaria y de profesores técnicos de formación profesional, que cumpla las condiciones de formación establecidas en las normas por la que se regula cada título de formación profesional para impartir docencia en los diferentes módulos en centros privados o que dispongan de las titulaciones declaradas equivalentes en el Real Decreto 276/2007, de 23 de febrero, podrá impartir docencia de dichos módulos en centros públicos, sin perjuicio de la preferencia a estos efectos de los titulares de las especialidades respectivas, atendiendo a lo establecido en el artículo 4 del Real Decreto 1834/2008, de 8 de noviembre, por el que se definen las condiciones de formación para el ejercicio de la docencia en la educación secundaria obligatoria, el bachillerato, la formación profesional y las enseñanzas de régimen especial y se establecen las especialidades de los cuerpos docentes de enseñanza secundaria en su redacción dada por el Real Decreto 1146/2011, de 29 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 1631/2006, de 29 de diciembre, por el que se establecen las enseñanzas mínimas correspondientes a la Educación Secundaria Obligatoria, así como los reales decretos 1834/2008, de 8 de noviembre, y 860/2010, de 2 de julio, afectados por estas modificaciones, o legislación que la sustituya.

##### *Tercera. Régimen específico de los maestros con destino definitivo en los dos primeros cursos de Educación Secundaria Obligatoria*

Para garantizar la continuidad prevista por la disposición transitoria primera de la Ley Orgànica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación,

onariat del cos de mestres amb destinació definitiva en els dos primers cursos d'Educació Secundària Obligatoria que no tinga horari complet de la seua especialitat podrà completar el seu horari en el centre de destinació impartint altres matèries en els dos primers cursos d'Educació Secundària Obligatoria, sempre que dispose de l'habilitació corresponent i hi haja un excés horari de la matèria, sense perjudi de la preferència a este efecte dels titulars de les especialitats respectives.

En el cas que únicament concorreguen docents del cos de mestres, la prioritat per a completar horari estarà determinada pels criteris de l'article 6 d'este decret per al dit cos.

En el cas que concorregueren docents del cos de mestres i del cos de professors d'Ensenyança Secundària que estiguen en la mateixa situació de falta d'horari, la prioritat per a optar a completar horari correspondrà al funcionariat del cos de mestres.

En el cas de no poder completar horari en el seu mateix centre, d'acord amb els criteris exposats, quedaran amb la condició de suprimits, i no els serà aplicable el que disposa l'article 4 d'este decret.

#### *Quarta. Professors tècnics de Formació Professional*

El professorat del cos de professors tècnics de Formació Professional que no tinga horari complet de la seua especialitat podrà completar el seu horari en el seu centre de destinació impartint la matèria de Tecnologia.

#### *Quinta. Llocs de treball d'àmbit*

S'autoritza l'òrgan competent en matèria de personal docent per a determinar els llocs de treball que compreguen més d'una especialitat docent.

#### *Sexta. No-increment del gasto públic*

L'aplicació i el posterior desplegament d'este decret no podran tindre incidència en l'increment de la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto assignada a la conselleria competent en matèria d'educació, i, en tot cas, haurà de ser atès amb els mitjans personals i materials de l'esmentada conselleria.

### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

#### *Única. Derogació*

Queden derogades les normes i disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que disposa el present decret i, en particular, l'Orde de 9 de juny de 1998, de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, per la qual es regulen les situacions a les quals es referixen els articles 14, 15, 16 i 17 de l'Orde de 23 de gener de 1997 i el desplaçament de mestres com a conseqüència de la supressió o modificació de llocs de treball en centres públics d'Educació Infantil, Primària, primer cicle d'Educació Secundària Obligatoria i educació especial, en desplegament del Reial Decret 895/1989, de 14 de juliol, i l'Orde d'1 de juliol de 2002, de la Conselleria de Cultura i Educació, per la qual es regula l'adscripció i els desplaçaments per modificació de les plantilles docents, dels cossos de professors d'Ensenyança Secundària, professors tècnics de Formació Professional i dels cossos que impartixen ensenyances de règim especial.

### DISPOSICIÓ FINAL

#### *Única. Entrada en vigor*

Este decret entrarà en vigor l'endemà de ser publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 29 de juny de 2012.

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

La consellera d'Educació, Formació i Ocupació,  
MARÍA JOSÉ CATALÁ VERDET

el funcionamiento del cuerpo de maestros con destino definitivo en los dos primeros cursos de Educación Secundaria Obligatoria que no tenga horario completo de su especialidad podrá completar su horario en el centro de destino impartiendo otras materias en los dos primeros cursos de Educación Secundaria Obligatoria, siempre que disponga de la habilitación correspondiente y exista un exceso horario de la materia, sin perjuicio de la preferencia a estos efectos de los titulares de las especialidades respectivas.

En el caso de que únicamente concurrieran docentes del cuerpo de maestros, la prioridad para completar horario vendrá determinada por los criterios del artículo 6 de este decreto para dicho cuerpo.

En el caso de que concurrieran docentes del cuerpo de maestros y del cuerpo de profesores de Enseñanza Secundaria que estuvieran en igual situación de falta de horario, la prioridad para optar a completar horario corresponderá al funcionariado del cuerpo de maestros.

En el caso de no poder completar horario en su propio centro, de acuerdo con los criterios expuestos, quedarán con la condición de suprimidos, no siéndoles aplicable lo dispuesto en el artículo 4 de este decreto.

#### *Cuarta. Profesores técnicos de Formación Profesional*

El profesorado del cuerpo de profesores técnicos de Formación Profesional que no tenga horario completo de su especialidad podrá completar su horario en su centro de destino impartiendo la materia de Tecnología.

#### *Quinta. Puestos de trabajo de ámbito*

Se autoriza al órgano competente en materia de personal docente para determinar los puestos de trabajo que comprendan más de una especialidad docente.

#### *Sexta. No incremento del gasto público*

La aplicación y el posterior desarrollo de este decreto no podrán tener incidencia en el incremento de la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignada a la conselleria competente en materia de educación, y, en todo caso, deberá ser atendido con los medios personales y materiales de la citada conselleria.

### DISPOSICIÓ DEROGATORIA

#### *Única. Derogación*

Quedan derogadas las normas y disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo dispuesto en el presente Decreto y, en particular, la Orden de 9 de junio de 1998, de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia, por la que se regulan las situaciones a las cuales se refieren los artículos 14, 15, 16 y 17 de la Orden de 23 de enero de 1997 y el desplazamiento de maestros como consecuencia de la supresión o modificación de puestos de trabajo en centros públicos de Educación Infantil, Primaria, primer ciclo de Educación Secundaria Obligatoria y Educación Especial en desarrollo del Real Decreto 895/1989, de 14 de julio, y la Orden de 1 de julio de 2002, de la Conselleria de Cultura y Educación, por la que se regula la adscripción y los desplazamientos por modificación de las plantillas docentes, de los cuerpos de profesores de Enseñanza Secundaria, profesores técnicos de Formación Profesional y de los cuerpos que imparten enseñanzas de régimen especial.

### DISPOSICIÓ FINAL

#### *Única. Entrada en vigor*

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 29 de junio de 2012

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

La consellera de Educación, Formación y Empleo,  
MARÍA JOSÉ CATALÁ VERDET