

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

RESOLUCIÓ d'1 de juny de 2012, de la Direcció General de Recursos Humans, per la qual es convoca la borsa de treball temporal per al nomenament de personal funcionari interí, grup B (subgrup A2), sector administració especial, enginyer/a tècnic/a agrícola. [2012/5746]

L'article 6 de l'Orde de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració del Govern Valencià (DOCV núm. 5.184, de 25 de gener de 2006), disposa que a la finalització de cada procés selectiu d'ingrés en l'Administració de la Generalitat, la direcció general competent en matèria de funció pública dictarà una resolució en què convoque les persones aspirants que hagen superat algun exercici o alguna part de les proves obligatòries i eliminatòries dels processos selectius perquè en el termini de 10 dies aporten la documentació acreditativa dels mèrits a què es referix l'article 10 de l'esmentada orde, sempre que no es troben en actiu en la categoria que es convoca.

L'article 5 estableix, per la seua part, que les borses de treball temporal estaran constituïdes, d'una banda, pel personal que havent participat en els processos selectius per a l'ingrés en l'Administració de la Generalitat haja aprovat algun exercici o alguna part de les proves de la fase d'oposició, obligatòries i eliminatòries, i acredite els requisits que li van ser exigits per a participar en el procés selectiu, i d'una altra, pel personal interí i contractat laboral temporal cessat, així com el personal que resulte desplaçat, sempre que acrediten la seua participació en els processos selectius corresponents.

Per mitjà d'ordes de 29 de gener de 2009, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques (DOCV núm. 5.961, de 24 de febrer de 2009), es van convocar proves selectives d'accés al grup B, sector administració especial, enginyers tècnics agrícoles, torn d'accés lliure i persones amb discapacitat (Convocatòria 37/2008) i torn de promoció interna (Convocatòria 38/08).

Derivada de les esmentades proves selectives, es va dictar la Resolució de 8 de març de 2012, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, (Convocatòria 37/2008), per la qual es va publicar la relació de persones aspirants que les van superar, i va quedar deserta la Convocatòria 38/2008.

En virtut d'això, i fent ús de les facultats que té conferides, esta Direcció General de Recursos Humans resol:

Primer

Convocar la constitució de la borsa de treball temporal per al nomenament de personal funcionari interí, grup B, sector administració especial, enginyer tècnic agrícola, a fi que, quan les necessitats del servici ho requerisquen, puguen proveir-se provisionalment llocs de treball classificats per a la seua provisió per este personal de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb el que estableix l'Orde de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, reguladora de la indicada matèria.

Segon

La borsa a què es referix l'apartat anterior estarà integrada per les persones que a continuació s'indica:

1. Persones que hagen superat algun exercici de la fase d'oposició del procediment selectiu d'accés al grup B, sector administració especial, enginyers tècnics agrícoles, Convocatòria 37/2008, torn d'accés lliure i persones amb discapacitat, i Convocatòria 38/2008, torn de promoció interna, que no es troben en actiu en el moment de la sol·licitud en llocs de treball de la mateixa naturalesa jurídica, grup i sector de l'administració de la Generalitat, les competències en matèria de personal dels quals siguen exercides per la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública.

2. El personal funcionari interí desplaçat o cessat en llocs de la mateixa naturalesa jurídica, grup, sector i especialitat que hagen sigut coberts per la Direcció General de Recursos Humans i que haja par-

Conselleria de Hacienda y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 1 de junio de 2012, de la Dirección General de Recursos Humanos, por la que se convoca la bolsa de empleo temporal para el nombramiento de personal funcionario interino, grupo B (subgrupo A2), sector administración especial, ingeniero/a técnico/a agrícola. [2012/5746]

El artículo 6 de la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la administración del Gobierno Valenciano (DOCV núm. 5184 de 25 de enero de 2006), dispone que a la finalización de cada proceso selectivo de ingreso en la administración de la Generalitat, la Dirección General competente en materia de función pública dictará resolución, convocando a las personas aspirantes que hayan superado algún ejercicio o alguna parte de las pruebas obligatorias y eliminatorias de los procesos selectivos, para que, en el plazo de 10 días, aporten la documentación acreditativa de los méritos a que se refiere el artículo 10 de dicha Orden, siempre y cuando no se encuentren en activo en la categoría que se convoca.

El artículo 5 establece, por su parte, que las bolsas de empleo temporal estarán constituidas, por un lado, por el personal que, habiendo participado en los procesos selectivos para el ingreso en la administración de la Generalitat, hayan aprobado algún ejercicio o alguna parte de las pruebas de la fase de oposición, obligatorias y eliminatorias y acrediten los requisitos que le fueron exigidos para participar en el proceso selectivo y, por otro, por el personal interino y contratado laboral temporal cesado, así como el personal que resulte desplazado, siempre que acrediten su participación en los procesos selectivos correspondientes.

Mediante órdenes de 29 de enero de 2009, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas (DOCV núm. 5961, de 24 de febrero de 2009), se convocaron pruebas selectivas de acceso al grupo B, sector administración especial, ingenieros técnicos agrícolas, turno de acceso libre y discapacitados (Convocatoria 37/08) y turno de promoción interna (Convocatoria 38/08).

Derivada de las citadas pruebas selectivas, se dictó la Resolución de 8 de marzo de 2012, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, (Convocatoria 37/08) por la que se publicó la relación de personas aspirantes que superaron las mismas, quedando desierta la Convocatoria 38/08.

En su virtud y en uso de las facultades que tiene conferidas, esta Dirección General de Recursos Humanos, resuelve:

Primero

Convocar la constitución de la bolsa de empleo temporal para el nombramiento de personal funcionario interino, grupo B, sector administración especial, ingeniero técnico agrícola, a fin de que, cuando las necesidades del servicio lo requieran, puedan proveerse provisionalmente puestos de trabajo clasificados para su provisión por dicho personal de la administración de la Generalitat, de conformidad con lo que establece la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, reguladora de la expresada materia.

Segundo

La bolsa a que se refiere el apartado anterior estará integrada por las personas que seguidamente se relacionan:

1. Personas que hayan superado algún ejercicio de la fase de oposición del procedimiento selectivo de acceso al grupo B, sector administración especial, ingenieros técnicos agrícolas, Convocatoria 37/08, turno de acceso libre y discapacitados y Convocatoria 38/08, turno de promoción interna, que no se encuentren en activo en el momento de la solicitud en puestos de trabajo de la misma naturaleza jurídica, grupo y sector de la administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal sean ejercidas por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública.

2. El personal funcionario interino desplazado o cesado en puestos de la misma naturaleza jurídica, grupo, sector y especialidad que hayan sido cubiertos por la Dirección General de Recursos Humanos y que

ticipat en el procediment selectiu anteriorment esmentat, cosa que es comprovarà d'ofici; no procedirà la seua inclusió en cas contrari.

3. Als efectes del punt anterior, únicament s'entendrà que una persona ha participat en el procediment selectiu quan el seu exercici haja sigut qualificat pel tribunal de selecció de la dita convocatòria.

Tercer

1. Per a formar part de la borsa cal tindre els requisits exigits en la convocatòria de les proves selectives d'accés al grup B, sector administració especial, enginyers tècnics agrícoles, a què es fa referència en el resoluc anterior. A més, per al nomenament de personal funcionari interí s'hauran de reunir els requisits del lloc a exercir.

2. La possessió del requisit de titulació s'acreditarà dins del termini de presentació de sol·licituds, llevat que ja conste acreditat i inscrit en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat, i en este cas serà suficient al·legar-ho. La resta dels requisits exigits hauran d'acreditar-se abans del nomenament, en el termini que a este efecte es concedisca.

3. L'orde de prelación en la formació de la borsa s'obtéindrà de la suma de la puntuació obtinguda d'acord amb el barem de mèrits que es desenrotlla en l'apartat següent. En cas d'igualtat de puntuació, primarà l'obtinguda pel personal amb discapacitat. Si l'empat es produïx entre persones amb discapacitat, es triarà la que tinga més percentatge de discapacitat. Si encara persistira l'empat, caldrà ajustar-se a la puntuació obtinguda en cada apartat del barem, començant pel primer. Si persistix l'empat, es dirimirà a favor de la persona sol·licitant de més edat.

Quart

Les persones integrants de la borsa seran ordenades prenent en consideració els següents mèrits i situacions:

1. Experiència professional:

– Temps de servicis prestats en llocs de treball de naturalesa funcional, classificats per a la seua provisió per personal de grup B, sector administració especial, enginyers tècnics agrícoles, les competències dels quals en matèria de personal siguen exercides per la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, segons el que disposa l'article 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana: 0,35 punts per cada mes complet de servicis en actiu.

– Temps de servicis prestats en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, les competències dels quals en matèria de personal siguen exercides per la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, segons el que disposa l'article 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, no previstos en l'apartat anterior: 0,13 punts per cada mes complet de servicis en actiu.

– Temps de servicis prestats en altres administracions públiques, en llocs de treball de naturalesa funcional, classificats per a la seua provisió per personal de grup B, sector administració especial, enginyers tècnics agrícoles: 0,05 punts per cada mes complet de servicis en actiu.

El màxim de punts a obtindre per este apartat serà de 28 punts.

2. Proves selectives:

Per cada exercici superat de la fase d'oposició del procés selectiu per a l'ingrés en l'Administració de la Generalitat, grup B, sector administració especial, enginyers tècnics agrícoles, Convocatòria 37/2008, torn d'accés lliure i persones amb discapacitat: 4,33 punts i 6,5 punts en la Convocatòria 38/2008, torn de promoció interna.

3. Valencià:

El coneixement de valencià es puntuarà d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de Coneixements Orals: 0,75 punts.
- Certificat de Grau Elemental: 1 punt.
- Certificat de Grau Mitjà: 2 punts.
- Certificat de Grau Superior: 4 punts.

Només es computarà el certificat de major nivell.

4. Idiomes comunitaris:

haya participado en el procedimiento selectivo anteriormente citado, lo que se comprobará de oficio, no procediendo su inclusión en caso contrario.

3. A los efectos del punto anterior, únicamente se entenderá que una persona ha participado en el procedimiento selectivo cuando su ejercicio haya sido calificado por el Tribunal de selección de dicha convocatoria.

Tercero

1. Para formar parte de la bolsa se precisa poseer los requisitos exigidos en la convocatoria de las pruebas selectivas de acceso al grupo B, sector administración especial, ingenieros técnicos agrícolas, a que se hace referencia en el resuelto anterior. Además, para el nombramiento de personal funcionario interino, se deberán reunir los requisitos del puesto a desempeñar.

2. La posesión del requisito de titulación se acreditará dentro del plazo de presentación de solicitudes, salvo que ya conste acreditado e inscrito en el Registro de Personal de la Administración de la Generalitat, en cuyo caso bastará alegarlo. El resto de los requisitos exigidos deberán acreditarse antes del nombramiento, en el plazo que a tal efecto se conceda.

3. El orden de prelación en la formación de la bolsa se obtendrá de la suma de la puntuación obtenida de acuerdo con el baremo de méritos que se desarrolla en el apartado siguiente. En caso de igualdad de puntuación, primará la obtenida por el personal discapacitado. Si el empate se produce entre personas discapacitadas, se elegirá a la de mayor porcentaje de discapacidad. Si aún persistiese el empate, se estará a la puntuación obtenida en cada apartado del baremo comenzando por el primero. De persistir el empate, se dirimirá a favor de la persona solicitante de mayor edad.

Cuarto

Las personas integrantes de la bolsa serán ordenadas tomando en consideración los siguientes méritos y situaciones:

1. Experiencia profesional:

– Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de naturaleza funcional, clasificados para su provisión por personal de grupo B, sector administración especial, ingenieros técnicos agrícolas, cuyas competencias en materia de personal sean ejercidas por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública según lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestió de la Funció Pública Valenciana: 0,35 puntos por cada mes completo de servicis en activo.

– Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de la administración de la Generalitat, cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública según lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestió de la Funció Pública Valenciana no contemplados en el apartado anterior: 0,13 puntos por cada mes completo de servicis en activo.

– Tiempo de servicios prestados en otras administraciones públicas, en puestos de trabajo de naturaleza funcional, clasificados para su provisión por personal de grupo B, sector administració especial, ingenieros técnicos agrícoles: 0,05 puntos por cada mes completo de servicis en activo.

El máximo de puntos a obtener por el presente apartado será de 28 puntos.

2. Pruebas selectivas:

Por cada ejercicio superado de la fase de oposició del proceso selectivo para el ingreso en la administración de la Generalitat, grupo B, sector administració especial, ingenieros técnicos agrícoles, Convocatoria 37/08, turno de acceso libre y discapacitados: 4,33 puntos y 6.5 puntos en la Convocatoria 38/08, turno de promoción interna.

3. Valenciano:

El conocimiento de valenciano se puntuará con arreglo a la siguiente distribución:

- Certificado de conocimiento oral: 0,75 puntos.
- Certificado de grado elemental: 1 punto.
- Certificado de grado medio: 2 puntos.
- Certificado de grado superior: 4 puntos.

Sólo se computará el certificado de mayor nivel.

4. Idiomas comunitaris:

– Pel coneixement d'idiomes comunitaris, fins a 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs o la seua equivalència, si es tracta de cicles d'escola oficial d'idiomes, així com 0,40 punts per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent a títol oficial expedit per la universitat, de llicenciatura en les distintes filologies, o de mestre: especialitat llengües estrangeres, sempre que els dits títols no hagen sigut objecte de valoració per un altre apartat del barem.

5. Altres titulacions:

Per la possessió addicional d'altres títols acadèmics iguals o superiors, a més de l'exigít per a l'exercici dels llocs a cobrir: 1,5 punts per títol addicional expedit oficialment, fins un màxim de 3 punts. Es requerirà, en tot cas, la presentació de totes les titulacions al·legades, inclosa la que figura com a requisít per a ingressar en la borsa, i no es presumirà la possessió de les de nivell inferior.

6. Personal amb discapacitat:

– Quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 33 per cent: 5 punts.

– Quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 65 per cent: 10 punts.

Quint

Els mèrits que s'acaben d'especificar s'acreditaran:

1. Experiència professional: certificats oficials expedits per l'òrgan competent de l'administració corresponent.

Només als efectes d'este barem, els llocs de treball la naturalesa jurídica dels quals s'haja modificat es considerarà que sempre han tingut la mateixa que posseïsquen en el moment de sol·licitud d'integració en la borsa.

2. Proves selectives: sense perjudi que ho al·leguen les persones sol·licitants, es comprovarà d'ofici la superació de l'exercici de la fase d'oposició per cada integrant.

3. Valencià: certificats oficials expedits o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

4. Idiomes comunitaris: titulacions oficials expedides o homologades per l'òrgan competent. Les paperetes no serviran com a acreditació.

5. Altres titulacions: titulacions acadèmiques oficials expedides per l'òrgan competent.

6. Personal amb discapacitat:

– Certificat justificatiu del grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent expedit per l'òrgan competent.

– Certificat de capacitats als efectes de sol·licitud d'ocupació, o si és el cas, l'acreditació d'haver-lo sol·licitat.

Tota la documentació haurà d'anar degudament confrontada. En cas contrari, es considerarà no presentada.

Sext

1. Totes les persones aspirants hauran de presentar la sol·licitud d'inscripció, el full d'autobaremació i la documentació acreditativa de la possessió del requisít de titulació i dels mèrits al·legats, si no constaren inscrits en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat, en el termini de deu dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació d'esta resolució en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, en les seus de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública d'Alacant, Castelló, València o en qualsevol de les oficines públiques previstes en l'article 38 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. La Comissió de Seguiment de les Borses de Treball Temporal prevista en l'article 12 de l'Orde de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, analitzarà les sol·licituds d'inclusió que s'hagen produït i efectuarà la baremació de mèrits al·legats per les persones aspirants, i procedirà a la seua integració en la borsa d'acord amb la puntuació obtinguda. La composició provisional d'esta es farà pública en la pàgina web de la Direcció General de Recursos Humans i en els taulers d'anunci de la seu central i les direccions territorials de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública.

3. Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional per a formular-hi les al·legacions que estimen oportunes. La Comissió de Seguiment estudiarà les al·legacions presentades i, en el termini màxim

– Por el conocimiento de idiomas comunitarios, hasta 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de escuela oficial de idiomas, así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiente a título oficial expedido por la universidad, de licenciatura en las distintas filologías, o de maestro: especialidad lenguas extranjeras, siempre que dichos títulos no hayan sido objeto de valoración por otro apartado del baremo.

5. Otras titulaciones:

Por la posesión adicional de otros títulos académicos iguales o superiores además del exigido para el desempeño de los puestos a cubrir: 1,5 puntos por título adicional expedido oficialmente hasta un máximo de 3 puntos. Se requerirá, en todo caso, la presentación de todas las titulaciones alegadas, incluida la que figura como requisito para ingresar en la bolsa, no presumiéndose la posesión de las de nivel inferior.

6. Personal discapacitado:

– Cuando el grado de discapacidad sea igual o superior al 33 por ciento: 5 puntos.

– Cuando el grado de discapacidad sea igual o superior al 65 por ciento: 10 puntos.

Quinto

Los méritos que se acaban de relacionar se acreditarán:

1. Experiencia profesional: certificaciones oficiales expedidas por el órgano competente de la administración correspondiente.

A los exclusivos efectos del presente baremo, los puestos de trabajo cuya naturaleza jurídica se haya modificado se considerará que siempre han tenido la misma que posean en el momento de solicitud de integración en la bolsa.

2. Pruebas selectivas: sin perjuicio de que se alegue por las personas solicitantes, se comprobará de oficio la superación del ejercicio de la fase de oposición por cada integrante.

3. Valenciano: certificaciones oficiales expedidas u homologadas por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

4. Idiomas comunitarios: titulaciones oficiales expedidas u homologadas por órgano competente. Las papeletas no servirán como acreditación.

5. Otras titulaciones: titulaciones académicas oficiales expedidas por órgano competente.

6. Personal discapacitado:

– Certificado justificativo del grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento expedido por el órgano competente.

– Certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo, o en su caso, la acreditación de haberlo solicitado.

Toda la documentación deberá ir debidamente cotejada. En caso contrario, se tendrá por no presentada.

Sexto

1. Todas las personas aspirantes deberán presentar la solicitud de inscripción, la hoja de autobaremación y la documentación acreditativa de la posesión del requisito de titulación y de los méritos alegados, si no constaran inscritos en el Registro de Personal de la administración de la Generalitat, en el plazo de diez días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, en las sedes de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública de Alicante, Castellón, Valencia o en cualquiera de las oficinas públicas previstas en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. La Comisión de Seguimiento de las Bolsas de Empleo Temporal prevista en el artículo 12 de la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, analizará las solicitudes de inclusión que se hayan producido y efectuará la baremación de méritos alegados por las personas aspirantes, procediendo a su integración en la bolsa de acuerdo con la puntuación obtenida. La composición provisional de la misma se hará pública en la página web de la Dirección General de Recursos Humanos y en los tablones de anuncio de la sede central y direcciones territoriales de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública.

3. Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del listado provisional para formular las alegaciones que estimen oportunas. La Comisión de Seguimiento estudiará las alegaciones presentadas y, en el plazo máxi-

d'un mes, formularà proposta de llista definitiva a la Direcció General de Recursos Humans, que dictarà una resolució i n'ordenarà la publicació en els llocs indicats anteriorment.

4. Una vegada finalitzat el termini establert en el punt primer, el personal funcionari interí que cesse en llocs que hagen sigut coberts des de la Direcció General de Recursos Humans, de la mateixa naturalesa jurídica, grup i sector i especialitat de la borsa convocada, disposarà d'un termini deu dies hàbils, comptats a partir de la data de la notificació del cessament, o del cessament si este fóra posterior, per a presentar davant de la Comissió de Seguiment de les Borses de Treball Temporal la sol·licitud d'inscripció en la borsa i el full d'autobaremació junt amb la documentació acreditativa de la possessió del requisit de titulació i dels mèrits al·legats.

Els mèrits hauran d'haver-se obtingut amb anterioritat a la finalització del termini de presentació de sol·licituds que s'obri amb la publicació d'esta resolució.

El personal cessat que no presente la sol·licitud d'incorporació en el termini previst s'entendrà decaigut en el seu dret.

5. Els models de sol·licitud d'inscripció i de full d'autobaremació als quals es referixen els punts precedents s'adjunten com a annexos I i II a esta resolució.

Els mèrits que no consten inscrits i que no s'acrediten de la manera establida en l'apartat quint no es valoraran.

Sèptim

1. L'àmbit territorial d'esta borsa de treball és de caràcter provincial i la provisió de llocs, amb caràcter interí, s'efectuarà segons el que preveuen l'article 3 i concordants de l'Orde de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball en l'Administració de la Generalitat.

2. Sense perjudi d'allò que s'ha indicat en el punt anterior, les persones interessades a obtenir destí en una província o províncies diferents de les del seu domicili, hauran de fer-ho constar en la sol·licitud d'inscripció, i s'haurà de respectar l'orde de prelación segons la puntuació, amb independència de quin siga el domicili de la persona aspirant.

Octau

A partir de la constitució definitiva d'esta borsa, quedarà dissolta la que estiguera en vigor amb anterioritat.

1. Esta resolució posa fi a la via administrativa i contra esta es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant del mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb els articles 109, 110, 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. Si no es recorre en reposició i d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació d'esta resolució.

3. Les citacions en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra esta resolució es faran per mitjà de la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 1 de juny de 2012.– La directora general de Recursos Humans: Ana Brugger Navarro.

mo de un mes, formulará propuesta de listado definitivo a la Dirección General de Recursos Humanos, que dictará resolución y ordenará su publicación en los lugares indicados anteriormente.

4. Una vez finalizado el plazo establecido en el punto primero, el personal funcionario interino que cese en puestos que hayan sido cubiertos desde la Dirección General de Recursos Humanos, de la misma naturaleza jurídica, grupo y sector y especialidad de la bolsa convocada, dispondrá de un plazo diez días hábiles, contados a partir de la fecha de la notificación del cese, o del cese si éste fuera posterior, para presentar ante la Comisión de Seguimiento de las Bolsas de Empleo Temporal, la solicitud de inscripción en la bolsa y la hoja de autobaremación junto con la documentación acreditativa de la posesión del requisito de titulación y de los méritos alegados.

Los méritos deberán haberse obtenido con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de solicitudes que se abre con la publicación de la presente resolución.

El personal cesado que no presente la solicitud de incorporación en el plazo previsto se entenderá decaído en su derecho.

5. Los modelos de solicitud de inscripción y de hoja de autobaremación a los que se refieren los puntos precedentes, se acompañan como anexos I y II a la presente resolución.

Los méritos que no consten inscritos y que no se acrediten del modo establecido en el apartado quinto, no se valorarán.

Séptimo

1. El ámbito territorial de esta bolsa de empleo es de carácter provincial y la provisión de puestos, con carácter interino, se efectuará según lo previsto en el artículo 3 y concordantes de la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo en la administración de la Generalitat.

2. Sin perjuicio de lo indicado en el punto anterior, las personas interesadas en obtener destino en provincia o provincias distintas a las de su domicilio, deberán hacerlo constar en la solicitud de inscripción, debiendo respetarse el orden de prelación según la puntuación, con independencia de cuál sea el domicilio de la persona aspirante.

Octavo

A partir de la constitució definitiva de la presente bolsa, quedarà disuelta la que estuviere en vigor con anterioridad.

1. La presente resolució pone fin a la vía administrativa y contra la misma cabe interponer recurso de reposició, con caràcter potestatiu, ante el mismo òrgan que la ha dictado, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicació, de conformidad con los artículos 109, 110, 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. De no recurrir en reposició y con arreglo a lo que disponen los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, Reguladora de la Jurisdicció Contencioso-Administrativa, las personas interesadas pueden interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicació de esta resolució.

3. Los emplazamientos en los recursos contencioso administrativos que se sustancien contra la presente resolució se realizarán mediante la inserció del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 1 de junio de 2012.– La directora general de Recursos Humanos: Ana Brugger Navarro.

ANNEX I / ANEXO I

 GENERALITAT VALENCIANA	SOL·LICITUD D'INSCRIPCIÓ EN LES BORSES D'OCUPACIÓ TEMPORAL SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN LAS BOLSAS DE OCUPACIÓN TEMPORAL		
A MOTIU DE LA SOL·LICITUD / MOTIVO DE LA SOLICITUD			
<input type="checkbox"/> INSCRIPCIÓ / INSCRIPCIÓN			
B DADES PERSONALS / DATOS PERSONALES			
COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI	DATA DE NAIXEMENT / FECHA DE NACIMIENTO
ADREÇA (CARRER, PLAÇA I NÚMERO) / DOMICILIO (CALLE, PLAZA Y NÚMERO)		NACIONALITAT / NACIONALIDAD	C. POSTAL
LOCALITAT / LOCALIDAD		PROVINCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO
C GRUP I PROVÍNCIES SOL·LICITADES / GRUPO Y PROVINCIAS SOLICITADAS			
DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN		<input type="checkbox"/> ALACANT <input type="checkbox"/> ALICANTE	<input type="checkbox"/> CASTELLÓ <input type="checkbox"/> CASTELLÓN
		<input type="checkbox"/> VALÈNCIA <input type="checkbox"/> VALENCIA	
D MITJANS DE LOCALITZACIÓ / MEDIOS DE LOCALIZACIÓN			
<input type="checkbox"/> Telèfon mòbil núm.: / Teléfono móvil nº: _____ <input type="checkbox"/> Telèfon fix núm.: / Teléfono fijo nº: _____ <input type="checkbox"/> Correu electrònic / Correo electrónico: _____			
E DOCUMENTACIÓ QUE S'HI ADJUNTA / DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA			
<input type="checkbox"/> <i>Fotocòpia del DNI o document d'identificació equivalent</i> Fotocopia del DNI o documento de identificación equivalente <input type="checkbox"/> <i>Fotocòpia de la titulació que l'habilita per a exercir les categories sol·licitades</i> Fotocopia de la titulación que le habilita para el desempeño de las categorías solicitadas <input type="checkbox"/> <i>Full d'autobaremació</i> Hoja de autobaremación <input type="checkbox"/> <i>Certificat de serveis prestats</i> Certificado de servicios prestados <input type="checkbox"/> <i>Altres / Otros</i> 1. _____ 2. _____ 3. _____			
<p><i>La documentació aportada, juntament amb la instància, haurà de presentar-se degudament compulsada per l'organisme que va emetre el document o per qualsevol administració pública, d'acord amb els articles 2 i 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.</i></p> <p><i>La documentación aportada junto con la instancia deberá presentarse debidamente compulsada por el organismo que emitió el documento o por cualquier administración pública, de acuerdo con los artículos 2 y 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.</i></p>			
F DECLARACIÓ / DECLARACIÓN			Registre d'Entrada / Registro de Entrada
<p><i>La persona sol·licitant DECLARA que són certes les dades consignades ací i que té els requisits exigits per a exercir les places que sol·licita.</i></p> <p><i>La persona solicitante DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne los requisitos para desempeñar las plazas que solicita.</i></p> <p style="text-align: center;">_____, _____ d _____ de _____ <i>La persona interessada / La persona interesada</i></p> <p>Signatura: _____</p>			

ANNEX II / ANEXO II

 GENERALITAT VALENCIANA	FULL D'AUTOBAREMACIÓ HOJA DE AUTOBAREMACIÓN	
A DADES PERSONALS / DATOS PERSONALES		
COGNOMS/ APELLIDOS	NOM / NOMBRE	
B GRUP SOL-LICITAT / GRUPO SOLICITADO		
DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN	INSCRIPCIÓ / INSCRIPCIÓN	ACTUALIZACIÓ / ACTUALIZACIÓN
C AUTOBAREMACIÓ / AUTOBAREMACIÓN		
1. TEMPS TREBALLAT (màxim 28 punts) / TIEMPO TRABAJADO (máximo 28 puntos)		
	PUNTUACIÓ	
<ul style="list-style-type: none"> - Temps de serveis prestats en llocs de treball de l'administració de la Generalitat les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, segons el que disposa l'article 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d' Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que pertanguen al mateix grup de titulació, i d'igual naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria laboral al del lloc que s'ha de proveir: 0,35 per cada mes complet de servei en actiu. - Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de la administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, según lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, que pertenezcan al mismo grupo de titulación, e igual naturaleza jurídica, sector y especialidad o categoría laboral al del puesto que haya de proveerse: 0,35 por cada mes completo de servicio en activo. - Temps de serveis prestats en llocs de treball de l'administració de la Generalitat les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, segons el que disposa l'article 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d' Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, no considerats en l'anterior apartat: 0,13 punts per cada mes complet de servei en actiu. - Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de la administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, según lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, no contemplados en el anterior apartado: 0,13 puntos por cada mes completo de servicio en activo. - Temps de serveis prestats en altres administracions públiques en llocs que pertanguen al mateix grup de titulació, naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria laboral a la dels llocs a proveir-se: 0,05 punts per cada mes complet de servei en actiu. - Tiempo de servicios prestados en otras administraciones públicas en puestos que pertenezcan al mismo grupo de titulación, naturaleza jurídica, sector y especialidad a la de los puestos que haya de proveerse: 0,05 puntos por cada mes completo de servicio en activo 	SUBTOTAL	
2. PROVES SELECTIVES (màxim 13 punts) / PRUEBAS SELECTIVAS (máximo 13 puntos)		
<ul style="list-style-type: none"> - Per cadascuna de les proves superades, de les de caràcter obligatori i eliminatori de la fase d'oposició dels processos selectius per a l'ingrés a la administració de la Generalitat en el mateix grup de titulació, sector o categoria professional del lloc a cobrir: fins a un total de 13 punts, per haver superat la totalitat dels exercicis eliminatoris del procés selectiu o, si és procedent, una puntuació proporcional al nombre d'exercicis aprovats. Només podran al·legar-se exercicis superats en l'última oposició convocada per a l'accés al grup de titulació i especialitat o categoria de què es tracte. - Por cada una de las pruebas superadas, de las de carácter obligatorio y eliminatorio de la fase de oposición de los procesos selectivos para el ingreso en la administración de la Generalitat, en el mismo grupo de titulación, sector o categoría profesional del puesto a cubrir: hasta un total de 13 puntos por haber superado la totalidad de los ejercicios eliminatorios del proceso selectivo, o en su caso, una puntuación proporcional al número de ejercicios aprobados. Sólo podrán alegarse ejercicios superados en la última oposición convocada para el acceso al grupo de titulación y especialidad o categoría de que se trate. 	SUBTOTAL	
3. VALENCIÀ (només serà computat el certificat de major nivell) / VALENCIANO (sólo se computará el certificado de mayor nivel)		
<ul style="list-style-type: none"> - Certificat de coneixement oral / Certificado de conocimiento oral: 0,75 punts / puntos - Certificat de grau elemental / Certificado de grado elemental: 1 punt / punto - Certificat de grau mitjà / Certificado de grado medio: 2 punts / puntos - Certificat de grau superior / Certificado de grado superior: 4 punts / puntos 	SUBTOTAL	
4. IDIOMES COMUNITARIS (màxim 2 punts) / IDIOMAS COMUNITARIOS (máximo 2 puntos)		
<ul style="list-style-type: none"> - Pel coneixement d'idiomes comunitaris, fins a 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs o la seua equivalència, si es tracta de cicles d'escola oficial d'idiomes, així com 0,40 punts per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent a títol oficial expedient per la Universitat, de llicenciatura en les distintes filologies, o de mestre: especialitat llengües estrangeres, sempre que els esmentats títols no hagen sigut objecte de valoració en un altre apartat del barem. - Por el conocimiento de idiomas comunitarios, hasta 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso o equivalencia si se trata de ciclos de escuela oficial de idiomas, así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario correspondiente a título oficial expedido por la universidad, de licenciatura en las distintas filologías, o de maestro: especialidad Lenguas Extranjeras, siempre que dichos títulos no hayan sido objeto de valoración por otro apartado del baremo. 	SUBTOTAL	
5. ALTRES TITULACIONS (màxim 3 punts) / OTRAS TITULACIONES (máximo 3 puntos)		
<ul style="list-style-type: none"> - Per la possessió addicional de títols acadèmics iguals o superiors al que siga exigít per a l'exercici dels llocs a cobrir; 1,5 punts per títol, fins a un màxim de 3 punts. - Por la posesión adicional de títulos académicos iguales o superiores al que sea exigido para el desempeño de los puestos a cubrir: 1,5 puntos por título hasta un máximo de 3 puntos. 	SUBTOTAL	
6. DISCAPACITAT (màxim 10 punts) / DISCAPACIDAD (máximo 10 puntos)		
<ul style="list-style-type: none"> - Grau de minusvalidesa = o superior a 33%: 5 punts; en cas de ser superior al 65%: 10 punts. - Grado de minusvalía = o superior a 33%: 5 puntos; si es superior al 65%: 10 puntos. 	SUBTOTAL	
TOTAL		
<table border="1" style="float: right; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50px; height: 20px;"></td> </tr> </table>		