

Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació

RESOLUCIÓ de 24 d'octubre de 2011, de l'Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i publicació de l'Acord entre l'empresa Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus SA (VAERSA) i membres dels 3 comitès d'empresa sobre l'execució de l'Acord per a l'estabilitat laboral de 26 de febrer de 2010 durant la campanya 2011-2012. [2011/11615]

Vist l'Acord subscrit el dia 24 de febrer de 2011 entre l'empresa Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus SA (VAERSA) i membres dels 3 comitès d'empresa, sobre l'execució de l'Acord per a l'estabilitat laboral de data 26 de febrer de 2010 durant la campanya 2011-2012, i de conformitat amb el que disposen l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, Text Refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 3 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral, d'acord amb les competències transferides segons el Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, resol:

Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora i depòsit del text de l'Acord.

Segon

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 24 d'octubre de 2011.— El cap de l'Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

València, 24 de febrer de 2011

Reunits

D'una banda, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, representada per Felipe Espinosa Bolaños, en qualitat de director general.

I, d'altra banda, els representants dels sindicats, amb presència en els tres comitès d'Empresa de Vaersa que apareixen al peu d'este escrit.

Ambdós parts es reconeixen, recíprocament, la capacitat legal per a concertar acords d'empresa i, en virtut d'això,

Manifesten

I. En data 26 de febrer de 2010, van subscriure un acord d'empresa per a l'estabilitat laboral, el qual ha sigut publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de data 09.07.2010.

II. Les parts que intervenen —empresarial i social— han debatut la problemàtica que planteja, per a l'exercici 2011, el Pla de Prevenció i Vigilància d'Incendis Forestals.

III. I, basant-se en les premisses de fet, i els principis i objectius que van inspirar la concertació del referit Acord per a l'Estabilitat Laboral de data 26.02.2010, concreten l'execució d'este per a este exercici, per a la qual cosa han arribat al següent

Pacte

1. El col·lectiu laboral de vigilància mòbil del Pla de Prevenció i Vigilància d'Incendis Forestals (PPVIF) prestarà els seus servicis laborals, pel que fa a la campanya 2011/2012, durant 9 mesos, incloent-hi el període de vacances que es disfrutaran en este període de nou mesos.

Conselleria de Educación, Formación y Empleo

RESOLUCIÓN de 24 d'octubre de 2011, del Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo entre la empresa Valenciana de Aprovechamiento Energético de Residuos SA (VAERSA) y miembros de los 3 comités de empresa de la misma, sobre ejecución del Acuerdo para la Estabilidad Laboral de fecha 26.02.2010 durante la campaña 2011-2012. [2011/11615]

Visto el Acuerdo celebrado el día 24 de febrero de 2011 entre la empresa Valenciana de Aprovechamiento Energético de Residuos SA (VAERSA) y miembros de los 3 comités de empresa de la misma, sobre ejecución del Acuerdo para la Estabilidad Laboral de fecha 26.02.2010 durante la campaña 2011-2012, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral, conforme a las competencias transferidas según el Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la Comisión Negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 24 d'octubre de 2011.— El jefe del Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Valencia, 24 de febrero de 2011

Reunidos

Por una parte Valenciana de Aprovechamiento Energético de Residuos, SA, representada por Felipe Espinosa Bolaños, en su calidad de director general.

Y, por otra parte, los representantes de los sindicatos, con presencia en los tres Comités de Empresa de VAERSA que figuran reflejados al pie del presente escrito.

Ambas partes se reconocen, recíprocamente, la capacidad legal para concertar acuerdos de empresa y, en su virtud,

Manifiestan

I. En fecha 26 de febrero de 2010 suscribieron un acuerdo de empresa para la estabilidad laboral, el cual ha sido publicado en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de fecha 09.07.2010.

II. Las partes intervinientes —empresarial y social— han debatido la problemática que plantea, para el ejercicio 2011, el Plan de Prevención y Vigilancia de Incendios Forestales.

III. Y, en base a las premisas de hecho, y a los principios y objetivos que inspiraron la concertación del referido Acuerdo para la Estabilidad Laboral de fecha 26.02.2010, concretan la ejecución del mismo para este ejercicio, para lo cual han llegado al siguiente

Pacto

1. El colectivo laboral de vigilancia móvil del Plan de Prevención y Vigilancia de Incendios Forestales (PPVIF) prestará sus servicios laborales, en lo que respecta a la campaña 2011/2012, durante 9 meses, incluido el período de vacaciones que se disfrutarán en el referido período de nueve meses.

2. Els observatoris forestals que, fins a la campanya 2010-2011, havien tingut una cobertura de 24 h diàries, durant tot l'any, continuaran tenint la cobertura reduïda, determinada pel consorci –suma total d'hores efectives de treball– que han d'efectuar els treballadors fixos discontinus que ja prestaven els seus servicis en els dits observatoris, quan la cobertura era la indicada abans de 24 hores de jornada i cada dia de l'any.

3. Els operaris polivalents i els operaris corretorns que han prestat servicis laborals durant 12 mesos a l'any, incloent-hi el període de vacances, tindran una prestació laboral, en la campanya 2011-2012, de 9 mesos, incloent-hi el període de vacances que es disfrutará en el referit període de nou mesos.

Als efectes del còmput d'antiguitat als operaris polivalents i als operaris corretorns que han prestat servicis laborals durant 12 mesos a l'any els serà computat el temps que estiguen en desocupació durant la campanya objecte del present acord.

4. Les demandes laborals que hagen sigut presentades fins al dia de la firma del present pacte no seran afectades pel contingut d'este.

A més, el present pacte no recolza les tesis de cap de les parts en litigi, ni prejutja els drets i obligacions de les dos.

5. El present acord no serà base ni justificació perquè l'empresa pugua realitzar modificacions pel que fa a la mobilitat geogràfica dels treballadors del Pla de Prevenció i Vigilància d'Incendis, més enllà del que disposa la normativa en vigor.

6. Els col·lectius de treballadors integrats en el Pla de Prevenció i Vigilància d'Incendis Forestals, que no són objecte de regulació en el present acord, seguiran regint-se, en la campanya 2011-2012, per les condicions que han tingut en l'anterior campanya 2010-2011.

7. El present pacte és un acord de mínims, que no limita la possibilitat d'ampliar els períodes de contractació del personal si hi ha recursos en la comanda de referència.

8. La vigència del present pacte d'empresa s'estendrà per la duració de la campanya 2011-2012 del Pla de Prevenció i Vigilància d'Incendis Forestals.

Les parts deleguen en Anna Bayarri Llorens la gestió de presentació d'este pacte en la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, als efectes de registre, depòsit i publicació d'este en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Les parts intervinents –empresa i sindicats– firmen este pacte, per duplicat, en la data i el lloc de l'encapçalament, i com a prova de conformitat amb la integritat del seu contingut.

Pels sindicats:

Javier Armesto Bartolomé. CCOO-PV

Joaquín Andrés Ivorra Castelló. STAS-IV

Beatriz Solano Ramírez. USO-CV

Antonio Santo Juan. Delegat independent. S'adherix al present pacte l'01.03.2011.

Per VAERSA:

El director general, Felipe Espinosa Bolaños.

2. Los observatorios forestales que, hasta la campaña 2010/2011 venían teniendo una cobertura de 24 h. diarias, durante todo el año, seguirán teniendo la cobertura reducida, determinada por el pool –suma total de horas efectivas de trabajo– a efectuar por los trabajadores fijos discontinuos que ya prestaban sus servicios, en dichos observatorios, cuando la cobertura era la antes indicada de 24 horas jornada y en cada día del año.

3. Los operarios polivalentes, y los operarios corretornos, que han venido prestando servicios laborales durante 12 meses al año, incluido el periodo de vacaciones, tendrán una prestación laboral, en la campaña 2011/2012, de 9 meses, incluido el periodo de vacaciones que se disfrutaran en el referido periodo de nueve meses.

A los efectos del cómputo de antigüedad, a los operarios polivalentes, y los operarios corretornos, que han venido prestando servicios laborales durante 12 meses al año les será computado el tiempo que permanezcan en desempleo durante la campaña objeto del presente acuerdo.

4. Las demandas laborales que hayan sido presentadas hasta el día de la firma del presente Pacto no serán afectadas por el contenido del mismo.

Además, el presente Pacto en nada apoya las tesis de ninguna de las partes en litigio, ni prejuzga los derechos y obligaciones de ambos.

5. El presente acuerdo no será base ni justificación para que la empresa pueda realizar modificaciones en lo que respecta a la movilidad geográfica de los trabajadores del Plan de Prevención y Vigilancia de Incendios, más allá de lo dispuesto en la normativa en vigor.

6. Los colectivos de trabajadores integrados en el Plan de Prevención y Vigilancia de Incendios Forestales que no son objeto de regulación en el presente acuerdo, seguirán rigiéndose, en la campaña 2011/2012, por las condiciones que han tenido en la anterior campaña 2010/2011.

7. El presente Pacto es un acuerdo de mínimos, que en nada limita la posibilidad de ampliar los periodos de contratación del personal si hubiera recursos en la encomienda de referencia.

8. La vigencia del presente pacto de empresa se extenderá por la duración de la campaña 2011/2012 del Plan de Prevención y Vigilancia de Incendios Forestales.

Ambas partes delegan en Anna Bayarri Llorens, la gestión de presentación de este pacto en la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, a los efectos de registro, depósito y publicación del mismo en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Las partes intervinientes –empresa y sindicatos– firman este pacto, por duplicado en la fecha y lugar de su encabezamiento, y como prueba de conformidad con la integridad de su contenido.

Por los sindicatos:

Javier Armesto Bartolomé. CC OO PV

Joaquín Andrés Ivorra Castelló. STAS IV

Beatriz Solano Ramírez. USO CV

Antonio Santo Juan. Delegado independiente. Se adhiere al presente pacto a 01.03.2011.

Por VAERSA:

El director general: Felipe Espinosa Bolaños