

Conselleria de Sanitat

DECRET 212/2010, de 17 de desembre, del Consell, que regula el règim jurídic del personal emèrit de les institucions sanitàries de l'Agència Valenciana de Salut.
[2010/13689]

PREÀMBUL

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, va establir, en la disposició addicional quarta, la possibilitat que nomenen, amb caràcter excepcional, els serveis de salut, personal emèrit entre llicenciats sanitaris jubilats, quan els mèrits rellevants del seu currículum professional ho aconsellaren.

Este decret té com a objectiu establir, dins de l'àmbit de l'Agència Valenciana de Salut, la figura del personal emèrit, regular els requisits necessaris per a adquirir esta condició, el procediment per a obtindre-la i també els drets i les funcions inherents a este reconeixement.

D'acord amb este decret, el nomenament com a personal emèrit constituïx, per a professionals jubilats que hagen acreditat una trajectòria especialment distingida en el camp de l'assistència, la docència o la investigació en l'àmbit de les ciències de la salut, un reconeixement, de caràcter vitalici, del prestigi i de la rellevància professional adquirits al llarg de la vida laboral activa.

Paral·lelament a este reconeixement honorífic, el personal emèrit esdevé una figura de característiques singulars, a fi de possibilitar que estos professionals puguen mantindre un llaç amb les institucions sanitàries que els permeta una relació activa i retribuïda compatible amb la percepció de les prestacions de jubilació pròpies dels règims de la Seguretat Social i, per tant, excepcional.

Per tot això, fent ús de les competències que té en matèria de sanitat la Generalitat, d'acord amb el que disposa l'article 54 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, segons la redacció donada per la Llei Orgànica 1/2006, de 10 d'abril, d'acord amb el que estableixen els articles 18.f i 43 de la Llei del Consell, a proposta del conseller de Sanitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia 17 de desembre de 2010,

DECRETE

Article 1. Objecte

Este decret té com a objectiu regular el procediment per al reconeixement de la condició de personal emèrit de l'Agència Valenciana de Salut, els requisits necessaris per a adquirir esta condició i també els drets i les activitats inherents a este reconeixement.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. Este decret s'aplica al personal estatutari amb nomenament fix en alguna de les categories professionals per a l'accés a la qual s'exigisca tindre una llicenciatura sanitària, que estiga jubilat de les institucions sanitàries de l'Agència Valenciana de Salut i tinga els altres requisits que estableix l'article 4 d'este decret.

2. El que preveu este decret no s'aplica al personal titular d'una plaça vinculada amb una universitat per un conveni o concert subscrit a l'empara de la normativa vigent en esta matèria. En este supòsit, el reconeixement i nomenament de personal emèrit de les persones titulars d'una plaça vinculada amb una universitat es regix per les normes que regulen la figura de professor emèrit, amb caràcter general, en l'àmbit universitari i pels estatuts de la universitat.

Article 3. Drets i obligacions del personal emèrit

1. El nomenament com a personal emèrit comporta una dedicació al centre sanitari del qual és titular l'Agència Valenciana de Salut que fa la proposta de nomenament, d'acord amb el que disposa este decret.

Conselleria de Sanidad

DECRETO 212/2010, de 17 de diciembre, del Consell, por el que se regula el régimen jurídico del personal emérito de las instituciones sanitarias de la Agencia Valenciana de Salud. [2010/13689]

PREÁMBULO

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, estableció, en su disposición adicional cuarta, la posibilidad de nombrar, con carácter excepcional, por los servicios de salud, personal emérito entre licenciados sanitarios jubilados, cuando los méritos relevantes de su currículum profesional así lo aconsejaran.

El presente decreto tiene como objeto el desarrollo, dentro del ámbito de la Agencia Valenciana de Salud, de la figura del personal emérito, regulando los requisitos necesarios para adquirir dicha condición, el procedimiento para su obtención, así como los derechos y funciones inherentes a este reconocimiento.

De acuerdo con este decreto, el nombramiento como personal emérito constituye para profesionales jubilados que hayan acreditado una trayectoria especialmente distinguida en el campo de la asistencia, la docencia o la investigación en el campo de las ciencias de la salud, un reconocimiento, de carácter vitalicio, del prestigio y de la relevancia profesional adquiridos a lo largo de su vida laboral activa.

Paralelamente a este reconocimiento honorífico, el personal emérito se regula como una figura de características singulares, con el fin de posibilitar que estos profesionales puedan mantener un lazo con las instituciones sanitarias que les permita una relación activa y retribuida compatible con la percepción de las prestaciones de jubilación propias de los regímenes de la Seguridad Social y, por tanto, excepcional.

En virtud de todo lo anterior, en el ejercicio de las competencias que en materia de sanidad ostenta la Generalitat, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 54 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, según redacción dada por la Ley Orgànica 1/2006, de 10 de abril, de conformidad con lo establecido en los artículos 18.f y 43 de la Ley del Consell, a propuesta del conseller de Sanidad, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 17 de diciembre de 2010,

DECRETO

Artículo 1. Objeto

Este decreto tiene como objeto regular el procedimiento para el reconocimiento de la condición de personal emérito de la Agencia Valenciana de Salud, los requisitos necesarios para adquirir dicha condición, así como los derechos y actividades inherentes a este reconocimiento.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

1. Este decreto es de aplicación al personal estatutario con nombramiento fijo en alguna de las categorías profesionales para cuyo acceso se exija estar en posesión de una licenciatura sanitaria, que esté jubilado de las instituciones sanitarias de la Agencia Valenciana de Salud y cumpla los demás requisitos establecidos en el artículo 4 del presente decreto.

2. Lo previsto en este decreto no es de aplicación al personal titular de una plaza vinculada con una Universidad en virtud de convenio o concierto suscrito al amparo de la normativa vigente en esta materia. En este supuesto, el reconocimiento y nombramiento de personal emérito de las personas titulares de una plaza vinculada con una universidad se regirá por las normas que regulan la figura de profesor emérito, con carácter general, en el ámbito universitario y por los estatutos de la universidad que corresponda.

Artículo 3. Derechos y obligaciones del personal emérito

1. El nombramiento como personal emérito comporta una dedicación al centro sanitario de titularidad de la Agencia Valenciana de Salud que realiza la propuesta de nombramiento, de acuerdo con lo dispuesto en este decreto.

2. El desplegament de les activitats que comporta el reconeixement com a personal emèrit comporta l'assignació d'una gratificació anual, compatible amb la percepció de la pensió de jubilació, dins dels límits que estableix l'article 77.3 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.

3. El personal emèrit té dret a fer constar esta condició en totes les funcions públiques o privades que faça, i també el de fer ús de les instal·lacions del centre al qual s'haja adscrit, només pel que fa a l'exercici de les activitats conseqüents al nomenament a què fa referència l'article 5 d'este decret.

4. El personal emèrit no ocupa cap plaça bàsica ni cap lloc de plantilla de l'Agència Valenciana de Salut.

Article 4. Requisits per a l'accés a la condició de personal emèrit

Són requisits per a l'accés a la condició de personal emèrit:

1. Tindre la condició de personal estatutari amb nomenament fix en alguna de les categories professionals per a l'accés a les quals s'exigisca tindre una llicenciatura sanitària.

2. Estar en situació de jubilació com a personal estatutari fix i no haver fet els 75 anys.

3. Acreditar un període mínim de 20 anys de prestació de servicis en institucions sanitàries de titularitat pública com a llicenciat sanitari, dels quals els 10 anys abans de la jubilació els ha d'haver exercit en un o més centres sanitaris dels quals siga titular l'Agència Valenciana de Salut.

4. Acreditar un currículum de mèrits especialment rellevants en l'àmbit de l'assistència sanitària, la docència o la investigació en el camp de les ciències de la salut, en el conjunt de tota la trajectòria professional. Per a això, este currículum ha de comptar amb l'informe favorable emès per la comissió de valoració que es regula en l'article 8 d'este decret.

5. Tindre la capacitat funcional necessària per a dur a terme les activitats corresponents al nomenament com a personal emèrit, ben acreditada per la unitat perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals de la Conselleria de Sanitat del centre en què el treballador prestava els servicis fins a la data de la jubilació.

Article 5. Activitats pròpies del personal emèrit

El personal emèrit pot fer en el centre sanitari al qual s'adscriu activitats de consultoria, informe i docència, d'acord amb el que preveu la disposició addicional quarta de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.

Article 6. Duració, pròrroga, condicions i extinció de la prestació de servicis com a personal emèrit

1. El nomenament com a personal emèrit té una vigència inicial de dos anys. No obstant això, transcorregut este termini, a proposta de la gerència del departament, i després de la sol·licitud de la persona interessada, es pot prorrogar per períodes anuals, sempre que es mantinguen els requisits exigits en l'article 4 d'este decret.

2. La pròrroga l'ha de sol·licitar la persona interessada, davant de la gerència del departament a què estiga adscrita, tres mesos abans de la data de venciment del nomenament. La gerència ha d'emetre un informe i proposta sobre la pròrroga sol·licitada, que ha d'eleva a la Direcció Gerència de l'Agència Valenciana de Salut, que l'ha de tramitar segons el procediment per a l'obtenció del nomenament com a personal emèrit.

3. El nomenament com a personal emèrit comporta una dedicació en el centre sanitari a què s'adscriu de 700 hores anuals, que ha de distribuir la persona responsable de l'òrgan directiu del centre sanitari a què s'adscriu la persona nomenada.

4. L'exercici de l'activitat com a personal emèrit finalitza per les causes següents:

- a) El compliment del termini inicial de vigència del nomenament o de la pròrroga o els pròrrogues, si se'n fan.
- b) La renúncia de la persona nomenada.

2. El desarrollo de las actividades que comporta el reconocimiento como personal emérito supone la asignación de una gratificación anual, compatible con la percepción de la pensión de jubilación, dentro de los límites que establece el artículo 77.3 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

3. El personal emérito tiene derecho a hacer constar esta condición en todas las funciones públicas o privadas que desarrolle, así como el de hacer uso de las instalaciones del centro al que haya sido adscrito, a los exclusivos efectos del ejercicio de las actividades consecuentes a su nombramiento a que hace referencia el artículo 5 de este decreto.

4. El personal emérito no ocupará plaza básica ni puesto de plantilla de la Agencia Valenciana de Salud.

Artículo 4. Requisitos para el acceso a la condición de personal emérito

Son requisitos para el acceso a la condición de personal emérito:

1. Ostentar la condición de personal estatutario con nombramiento fijo en alguna de las categorías profesionales para cuyo acceso se exija estar en posesión de una licenciatura sanitaria.

2. Encontrarse en situación de jubilación como personal estatutario fijo y no haber cumplido los 75 años.

3. Acreditar un periodo mínimo de 20 años de prestación de servicios en instituciones sanitarias de titularidad pública como licenciado sanitario, de los que los 10 años previos a la jubilación deben haberse ejercido en uno o varios centros sanitarios de titularidad de la Agencia Valenciana de Salud.

4. Acreditar un currículum de méritos especialmente relevantes en el ámbito de la asistencia sanitaria, la docencia o la investigación en el campo de las ciencias de la salud en el conjunto de toda la trayectoria profesional. A estos efectos, este currículum debe contar con el informe favorable emitido por la comisión de valoración que se regula en el artículo 8 de este decreto.

5. Reunir la capacidad funcional necesaria para el desarrollo de las actividades correspondientes a su nombramiento como personal emérito, debidamente acreditada por la unidad periférica de Prevención de Riesgos Laborales de la Conselleria de Sanidad del centro en el que el/la trabajador/a prestaba sus servicios hasta la fecha de su jubilación.

Artículo 5. Actividades propias del personal emérito

El personal emérito puede desarrollar en el centro sanitario de adscripción actividades de consultoría, informe y docencia, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional cuarta de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

Artículo 6. Duración, pròrroga, condiciones y extinció de la prestación de servicis como personal emérito

1. El nombramiento como personal emérito tiene una vigencia inicial de dos años. No obstante, transcurrido este plazo, a propuesta de la gerencia del departamento correspondiente, y previa solicitud de la persona interesada, se podrá prorrogar por períodos anuales, siempre y cuando se mantengan los requisitos exigidos en el artículo 4 de este decreto.

2. La pròrroga debe ser solicitada por la persona interesada, ante la Gerencia del Departamento de adscripción, con tres meses de antelación a la fecha de vencimiento del nombramiento. La gerencia emitirá un informe propuesta sobre la pròrroga solicitada, que se elevará a la Dirección Gerencia de la Agencia Valenciana de Salud para su trámite según el procedimiento para la obtención del nombramiento como personal emérito.

3. El nombramiento como personal emérito comporta una dedicación en el centro sanitario de adscripción de 700 horas anuales, que serán distribuidas por la persona responsable del correspondiente órgano directivo del centro sanitario al que resulte adscrita la persona nombrada.

4. El ejercicio de la actividad como personal emérito finalizará por las siguientes causas:

- a) El cumplimiento del plazo inicial de vigencia del nombramiento o de su pròrroga o pròrrogas, en su caso.
- b) La renuncia de la persona nombrada.

c) L'incompliment reiterat de les funcions de la persona nomenada sense cap causa justificada. En este cas, s'ha de fer el tràmit d'audiència a la persona interessada. Comporta la pèrdua de la condició de personal emèrit.

d) La pèrdua sobrevinguda de la capacitat funcional, sense perjudici del caràcter vitalici i honorífic de la condició de personal emèrit.

e) Fer 75 anys.

Article 7. Caràcter vitalici de la condició de personal emèrit

Una vegada extingit l'exercici de l'activitat com a personal emèrit, es manté, amb caràcter vitalici i honorífic, este reconeixement, sense dret a cap gratificació.

Article 8. Procediment per al reconeixement de la condició de personal emèrit

1. El procediment per al nomenament de personal emèrit s'inicia d'ofici a proposta de la gerència del departament que corresponga al lloc de treball que exercia el personal abans de la jubilació, amb el consentiment de la persona el nomenament del qual es proposa.

La proposta d'inici del procediment pot efectuar-se des de tres mesos abans i fins a tres mesos després de la data en què la persona el nomenament de la qual es proposa haja de complir l'edat de jubilació. En el primer cas, s'ha d'adjuntar a la proposta la documentació acreditativa d'esta circumstància. S'ha d'entendre que la declaració de la jubilació constituïx una condició necessària de l'efecte del nomenament que procedisca.

La proposta d'inici del procediment, juntament amb la documentació que acredita els requisits establits en els números 1, 2, 3 i 5 de l'article 4 d'este decret i el currículum professional, que s'adjunta a la documentació que justifica els mèrits al·legats, s'envia a la Direcció Gerència de l'Agència Valenciana de Salut.

Rebuda la proposta, la Direcció Gerència de l'Agència Valenciana de Salut l'esmena, si cal, i comprova que la persona el nomenament de la qual es proposa té els requisits establits en els números 1, 2, 3 i 5. Si és així, envia l'expedient a la comissió d'experts.

2. Es crea una comissió d'experts, per a la valoració dels mèrits acreditats pels professionals els nomenaments com a personal emèrit dels quals es proposen. Per a exercir esta funció, la comissió pot demanar els informes que considere necessaris.

Els membres de la comissió d'experts els nomena el conseller de Sanitat. Està integrada per:

a) Un president: el director general de Recursos Humans de l'Agència Valenciana de Salut.

b) Cinc vocals: nomenats entre personal llicenciat sanitari en actiu en una institució sanitària de l'Agència Valenciana de Salut prestigios professionalment, dels quals tres els proposen la Direcció General d'Assistència Sanitària o organitzacions col·legials i un altre les societats científiques.

c) Un secretari, que actua amb veu però sense vot i té la condició de personal estatutari fix o funcionari de carrera.

La comissió d'experts té la condició d'òrgan col·legiat i regix les seues actuacions pel que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Queda adscrita a la Direcció Gerència de l'Agència Valenciana de Salut.

Una vegada valorats els mèrits de la persona proposada, la comissió d'experts efectua una proposta motivada no vinculant sobre el nomenament com a personal emèrit, que la Direcció Gerència de l'Agència Valenciana de Salut eleva al conseller de Sanitat.

3. El conseller de Sanitat dicta la resolució, si és el cas, de nomenament de personal emèrit, que s'ha de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

La resolució del conseller de Sanitat que posa fi al procediment per al reconeixement de la condició de personal emèrit es pot recórrer per mitjà d'un recurs potestatiu de reposició, d'acord amb el que estableixen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o en la via contenciosa administrativa, d'acord amb les pre-

c) El incumpliment reiterado de las funciones de la persona nombrada sin causa justificada. En este caso se efectuará trámite de audiencia al interesado y comportará la pérdida de la condición de personal emérito.

d) La pérdida sobrevenida de su capacidad funcional, sin perjuicio del carácter vitalicio y honorífico de la condición de personal emérito.

e) El cumplimiento de la edad de 75 años.

Artículo 7. Carácter vitalicio de la condición de personal emérito

Una vez extinguido el ejercicio de la actividad como personal emérito, se mantendrá, con carácter vitalicio y honorífico, tal reconocimiento, sin derecho a gratificación alguna.

Artículo 8. Procedimiento para el reconocimiento de la condición de personal emérito

1. El procedimiento para el nombramiento de personal emérito se iniciará de oficio a propuesta de la gerencia del departamento que corresponda al puesto de trabajo que desempeñaba el personal antes de su jubilación, con el consentimiento de la persona cuyo nombramiento se propone.

La propuesta de inicio del procedimiento puede efectuarse desde los tres meses anteriores a la fecha en la que la persona cuyo nombramiento se propone deba cumplir la edad de jubilación y hasta tres meses después de la misma. En el primer supuesto se acompañará a la propuesta la documentación acreditativa de esta circunstancia, debiendo entender que la declaración de la jubilación constituye una condición necesaria de los efectos del nombramiento que proceda.

La propuesta de inicio del procedimiento, junto con la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos establecidos en los números 1, 2, 3 y 5 del artículo 4 de este decreto y del currículum profesional, al que se adjuntará la documentación justificativa de los méritos alegados, será remitida a la Dirección Gerencia de la Agencia Valenciana de Salud.

Recibida la propuesta, la Dirección Gerencia de la Agencia Valenciana de Salud procederá a la subsanación de la misma, en su caso, y comprobará que la persona cuyo nombramiento se propone cumple los requisitos establecidos en los números 1, 2, 3 y 5, en cuyo caso se cursará el expediente a la comisión de expertos.

2. Se crea una comisión de expertos para la valoración de los méritos acreditados por los profesionales cuyos nombramientos como personal emérito se propongan. Para desempeñar esta función la comisión podrá recabar los informes que considere necesario.

Los miembros de la comisión de expertos serán nombrados por el/la conseller/a de Sanidad, y estará integrada por:

a) Un/a presidente/a: director/a general de Recursos Humanos de la Agencia Valenciana de Salud.

b) Cinco vocales, nombrados entre personal licenciado sanitario en activo en una institución sanitaria de la Agencia Valenciana de Salud de reconocido prestigio profesional, de los cuales tres serán propuestos por la Dirección General de Asistencia Sanitaria, uno por organizaciones colegiales y otro por las sociedades científicas.

c) Un/a secretario/a, que actuará con voz pero sin voto y tendrá la condición de personal estatutario fijo o funcionario de carrera.

La comisión de expertos, que tiene la condición de órgano colegiado, rigiéndose en sus actuaciones por lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, queda adscrita a la Dirección Gerencia de la Agencia Valenciana de Salud.

Una vez valorados los méritos de la persona propuesta, la comisión de expertos efectuará una propuesta motivada no vinculante sobre la procedencia del nombramiento como personal emérito, que será elevada al conseller de Sanidad por parte de la Dirección Gerencia de la Agencia Valenciana de Salud.

3. El/la conseller/a de Sanidad dictará la resolución, en su caso, de nombramiento de personal emérito, que se publicará en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

La resolución del/la conseller/a de Sanidad que ponga fin al procedimiento para el reconocimiento de la condición de personal emérito puede ser recurrida mediante recurso potestativo de reposición, de conformidad con lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o en vía

visions de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar este procediment és de tres mesos i els efectes de la falta de resolució expressa per a les persones interessades són desestimatoris, d'acord amb el que disposa l'article 44.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Article 9. Gratificacions del personal emèrit

Les gratificacions es paguen en 12 mensualitats, amb la limitació individual del fet que, sumades a la pensió de jubilació, no poden superar les retribucions bàsiques i complementàries de caràcter fix que percebia la persona nomenada abans de la jubilació, totes considerades en el còmput anual.

Article 10. Registre de personal emèrit

1. Es crea el Registre de Personal Emèrit de l'Agència Valenciana de Salut, en el qual s'han de fer totes les inscripcions relatives als nomenaments del personal emèrit.

2. El registre és únic i depèn de la Direcció General de Recursos Humans de l'Agència Valenciana de Salut, que el gestiona de manera centralitzada.

La creació i el manteniment de dades de caràcter personal d'este registre es regixen pel que disposa la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

3. En el registre es fan constar les dades següents:

- a) Dades identificatives del personal emèrit.
- b) Data de nomenament com a personal emèrit.
- c) Data de concessió de les pròrroques del nomenament com a personal emèrit.
- d) Data d'extinció de l'exercici de l'activitat retribuïda com a personal emèrit.

DisposiciONS addicionalS

Primera. Actualització de les gratificacions

Les gratificacions del personal emèrit, que es fixen per a l'any 2011 en 12.000 euros bruts anuals, s'han d'actualitzar anualment, d'acord amb els increments generals establits pressupostàriament per al personal estatutari.

Segona. Limitació dels nomenaments de personal emèrit

El nombre de nomenaments de personal emèrit que comporten l'exercici d'activitats i la percepció de gratificacions consegüent s'establix en un màxim de cinc.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Personal que es trobe en situació de jubilació abans de l'entrada en vigor d'este decret

El personal llicenciat sanitari inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este decret que es trobe en la situació de jubilació abans de l'entrada en vigor d'este decret pot ser proposat per al nomenament com a personal emèrit, si té els requisits establits, en el termini de tres mesos des de l'endemà de la publicació de la norma.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació competencial

Es faculta el conseller de Sanitat per a dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament del que estableix este decret.

contencioso-administrativa, de conformidad con las previsiones de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

4. El plazo máximo para resolver y notificar este procedimiento es de tres meses y los efectos de la falta de resolución expresa para los interesados son desestimatorios, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 9. Gratificaciones del personal emérito

Las gratificaciones serán abonadas en 12 mensualidades, con la limitación individual de que, sumadas a su pensión de jubilación, no podrán superar las retribuciones básicas y complementarias de carácter fijo que percibía la persona nombrada antes de su jubilación, todas ellas consideradas en cómputo anual.

Artículo 10. Registro de personal emérito

1. Se crea el Registro de Personal Emérito de la Agencia Valenciana de Salud, en el que se realizarán todas las inscripciones relativas a los nombramientos del personal emérito.

2. El registro será único y dependerá de la Dirección General de Recursos Humanos de la Agencia Valenciana de Salud, llevándose su gestión de manera centralizada.

La creación y mantenimiento de datos de carácter personal de este registro se regirá por lo dispuesto en la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal vigente en cada momento.

3. En el registro se harán constar los siguientes datos:

- a) Datos identificativos del personal emérito.
- b) Fecha de nombramiento como personal emérito.
- c) Fecha de concesión de la prórroga/s del nombramiento como personal emérito.
- d) Fecha de extinción del ejercicio de la actividad retribuida como personal emérito.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Actualización de las gratificaciones

Las gratificaciones del personal emérito, que se fijan para el año 2011 en 12.000 euros brutos anuales, serán actualizadas anualmente, de acuerdo con los incrementos generales establecidos presupuestariamente para el personal estatutario.

Segunda. Limitación a los nombramientos de personal emérito

El número de nombramientos de personal emérito que comporten ejercicio de actividades y consiguientes percepción de gratificaciones se establece en un máximo de cinco.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Personal que se encuentre en situación de jubilación con anterioridad a la entrada en vigor de este decreto

El personal licenciado sanitario incluido en el ámbito de aplicación de este decreto que se encuentre en situación de jubilación con anterioridad a la entrada en vigor de este decreto, podrá ser propuesto para su nombramiento como personal emérito, si reúne los requisitos establecidos, en el plazo de tres meses desde el día siguiente al de su publicación.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación competencial

Se faculta al/la conseller/a de Sanidad para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo de lo establecido en el presente decreto.

Segona. Entrada en vigor

Este decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 17 de desembre de 2010

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanitat,
MANUEL CERVERA TAULET

Segunda. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 17 de diciembre de 2010

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanidad,
MANUEL CERVERA TAULET