

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

DECRET 153/2010, d'1 d'octubre, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2011.
[2010/10611]

PREÀMBUL

El Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual es va aprovar el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, va determinar, en la disposició transitòria cinquena, la vigència, fins al 12 de juny de 1995, de les normes sobre jornada i descansos contingudes en el Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, sense perjudici de la seua adequació pel Govern, prèvia consulta a les organitzacions empresarials i sindicals afectades, a les previsions contingudes en els articles 34 a 38 del mencionat text legal.

Al dit efecte, el Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, en la disposició derogatòria única, estableix la derogació expressa del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol (modificat pel Reial Decret 1346/1989, de 3 de novembre), sobre regulació de la jornada de treball, jornades especials i descansos, si bé exceptuant-se'n el que disposen els articles 45, 46 i 47 en matèria de festes laborals, per les quals estes continuen sent el referent reglamentari d'aplicació del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

L'article 45 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, regula, de conformitat amb l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils als efectes laborals, retribuïts i no recuperables, i estableix la facultat de les comunitats autònomes de substituir les festes assenyalades en l'apartat 1.d) de l'esmentat article 45 per altres que, per tradició, els siguen pròpies.

D'acord amb l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, el text reglamentari permet a les comunitats autònomes afegir una festa més a les 14 determinades, de les quals dos són locals, quan les comunitats autònomes no puguen establir una de les seues festes tradicionals per no coincidir en diumenge un nombre suficient de festes nacionals, i esta festa tindrà el caràcter de recuperable.

En virtut del que disposen les disposicions invocades, s'establixen com a festes pròpies de la Comunitat Valenciana, pel seu caràcter tradicional, el 25 d'abril, Dilluns de Pasqua, i el 19 de març, dia de sant Josep.

Es proposa utilitzar el trasllat del descans de diumenge 1 de maig al dilluns 2 de maig, i utilitzar el trasllat del descans del diumenge 25 de desembre al dia 21 d'abril, Dijous Sant, tot això en virtut del que estableix l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, quan parla de la facultat de substitució de les festes que es traslladen a dilluns, així com els acords amb la Santa Seu.

Es fa possible, amb la proposta formulada, el gaudi de les 12 festes laborals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. A més, amb relació a la determinació de les dues festes laborals de caràcter local, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 46 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, dins del més ampli respecte als valors que es desprenen de la nostra tradició cultural.

Sobre el calendari laboral que recull el present decret han sigut consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 1 d'octubre de 2010,

DECRETE

Article únic. Calendari laboral

D'acord amb el que disposen l'article 37.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març), i article 45 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol (modificat pel Reial Decret 1346/1989, de 3 de novembre), declarat

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

DECRETO 153/2010, de 1 de octubre, del Consell, por el que se determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2011. [2010/10611]

PREÁMBULO

El Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, determinó, en su disposición transitoria quinta, la vigencia, hasta el 12 de junio de 1995, de las normas sobre jornada y descansos contenidas en el Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, sin perjuicio de su adecuación por el Gobierno, previa consulta a las organizaciones empresariales y sindicales afectadas, a las previsiones contenidas en los artículos 34 a 38 del mencionado texto legal.

A dicho efecto, el Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, en su disposición derogatoria única, establece la derogación expresa del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio (modificado por el Real Decreto 1346/1989, de 3 de noviembre), sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos, si bien exceptuándose de la misma lo dispuesto en los artículos 45, 46 y 47 en materia de fiestas laborales, por las que éstas siguen siendo el referente reglamentario de aplicación del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

El artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, regula, de conformidad con el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, estableciendo la facultad de las Comunidades Autónomas de sustituir las fiestas señaladas en el apartado 1.d) del indicado artículo 45 por otras que, por tradición, les sean propias.

De acuerdo con el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, el texto reglamentario permite a las comunidades autónomas añadir una fiesta más a las 14 determinadas, de las que dos son locales, cuando las Comunidades Autónomas no pudieran establecer una de sus fiestas tradicionales por no coincidir en domingo un número suficiente de fiestas nacionales, teniendo esta fiesta el carácter de recuperable.

En virtud de lo establecido en las disposiciones invocadas, se establecen como fiestas propias de la Comunitat Valenciana, por su carácter tradicional, el 25 de abril, Lunes de Pascua, y el 19 de marzo, día de san José.

Se propone utilizar el traslado del descanso del domingo 1 de mayo al lunes 2 de mayo, y utilizar el traslado del descanso del domingo 25 de diciembre al día 21 de abril, Jueves Santo, todo ello en virtud de lo establecido en el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, cuando habla de la facultad de sustitución de las fiestas que se trasladan a lunes, así como los acuerdos con la Santa Sede.

Se hace posible, con la propuesta formulada, el disfrute de las 12 fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Además, con relación a la determinación de las dos fiestas laborales de carácter local, se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, dentro del más amplio respeto a los valores que se desprenden de nuestra tradición cultural.

Sobre el calendario laboral que se recoge en el presente decreto han sido consultadas las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 1 de octubre de 2010,

DECRETO

Artículo único. Calendario laboral

De acuerdo con lo establecido en el artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo), y artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio (modificado por el Real Decreto 1346/1989,

vigent en la disposició derogatòria única del Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils als efectes laborals, retribuïts i no recuperables, els coincidents amb les dates que a continuació es detallen:

1 de gener: Cap d'Any.
6 de gener: Epifania del Senyor.
19 de març: Sant Josep.
21 d'abril: Dijous Sant.
22 d'abril: Divendres Sant.
25 d'abril: Dilluns de Pasqua.
2 de maig: Festa del Treball.
15 d'agost: Assumpció de la Mare de Déu.
12 d'octubre: Dia de la Hispanitat.
1 de novembre: Tots Sants.
6 de desembre: Dia de la Constitució.
8 de desembre: Immaculada Concepció.

D'acord amb el que disposa l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, el Govern podrà traslladar a dilluns totes les festes d'àmbit nacional que tinguen lloc entre setmana, i, en tot cas, serà objecte de trasllat al dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincidisquen en diumenge.

València, 1 d'octubre de 2010

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

de 3 de noviembre), declarado vigente en la disposición derogatoria única del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhábiles a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, los coincidentes con las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero: Año Nuevo.
6 de enero: Epifanía del Señor.
19 de marzo: San José.
21 de abril: Jueves Santo.
22 de abril: Viernes Santo.
25 de abril: Lunes de Pascua.
2 de mayo: Día del Trabajo.
15 de agosto: Asunción de la Virgen.
12 de octubre: Día de la Hispanidad.
1 de noviembre: Todos los Santos.
6 de diciembre: Día de la Constitución.
8 de diciembre: Inmaculada Concepción.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, el Gobierno podrá trasladar a los lunes todas las fiestas de ámbito nacional que tengan lugar entre semana, siendo, en todo caso, objeto de traslado al lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

Valencia, 1 de octubre de 2010

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA