

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE 21/2010, de 2 de juny, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoca un pla extraordinari de foment de l'ocupació a la Comunitat Valenciana per a desocupats que hagen esgotat les prestacions o subsidis per desocupació, per a l'exercici 2010. [2010/6534]

Com a conseqüència que els efectes de la crisi econòmica i financera persisteixen d'una forma més intensa de l'inicialment previst, a la Comunitat Valenciana es constata un increment del nombre de desocupats que, una vegada esgotades les seues prestacions o subsidis per desocupació, continuen sense haver trobat una ocupació. Si no té altres recursos o ingressos, esta situació pot derivar en un risc cert d'exclusió social que ha de ser evitat.

Per a això, la Generalitat ha decidit promoure un pla extraordinari que té com a objecte estimular la creació d'ocupació per mitjà de l'establiment d'incentius a la contractació d'este col·lectiu de desocupats, tot això en el marc de la concertació social materialitzada en el II Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2009-2013 (PAVACE II) així com dins de les línies estratègiques que fixa el Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable en la Comunitat Valenciana.

Les ajudes a la contractació indefinida que es regulen en esta convocatòria estan cofinançades pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea-Comunitat Valenciana: «El FSE invertix en el teu futur». Les ajudes a la contractació temporal se financen amb fons propis de la Generalitat.

En virtut d'això i fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació*

Esta ordre té com a objecte establir en l'àmbit de la Comunitat Valenciana un pla extraordinari que estímul la creació d'ocupació, per mitjà de l'establiment d'incentius a la contractació de desocupats inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació de la Generalitat que hagen esgotat la prestació per desocupació o el subsidi per desocupació.

Article 2. *Beneficiaris de les ajudes*

1. Podran ser beneficiàries d'estes ajudes les empreses privades i les entitats privades sense ànim de lucre que subscriuen els contractes subvencionables per a la seua execució exclusiva en centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana.

2. En cap cas resultaran beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, les comunitats de béns, les societats civils o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, encara que no té personalitat jurídica, puguen efectuar les contractacions que donarien dret a les ajudes.

3. Tampoc resultaran beneficiàries les entitats en què concorre alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Article 3. *Exclusions*

1. S'exclou de les ajudes regulades en esta ordre els supòsits següents:

a. Les relacions laborals de caràcter especial a què es referix l'article 2.1, lletres a), c), d), e), f), g), h) i i) del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

b. Les contractacions que afecten el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de l'empresari o dels que posseïxen càrrecs de direcció

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN 21/2010, de 2 de junio, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convoca un plan extraordinario de fomento del empleo en la Comunitat Valenciana para desempleados que hayan agotado las prestaciones o subsidios por desempleo, para el ejercicio 2010. [2010/6534]

Como consecuencia de que los efectos de la crisis económica y financiera persisten de una forma más intensa de lo inicialmente previsto, en la Comunitat Valenciana se constata un incremento del número de desempleados que, una vez agotadas sus prestaciones o subsidios por desempleo, siguen sin haber encontrado un empleo. Si se carece de otros recursos o ingresos, esta situación puede derivar en un riesgo cierto de exclusión social que debe ser evitado.

Para ello, la Generalitat ha decidido promover un plan extraordinario que tiene por objeto estimular la creación de empleo mediante el establecimiento de incentivos a la contratación de este colectivo de desempleados, todo ello en el marco de la concertación social materializada en el II Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2009-2013 (PAVACE II), así como dentro de las líneas estratégicas que fija el Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana.

Las ayudas a la contratación indefinida que se regulan en esta convocatoria están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo para la Comunidad Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea-Comunitat Valenciana: «El FSE invierte en tu futuro». Las ayudas a la contratación temporal se financian con fondos propios de la Generalitat.

En su virtud y en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

Artículo 1. *Objeto y ámbito de aplicación*

Esta orden tiene como objeto establecer en el ámbito de la Comunitat Valenciana un plan extraordinario que estímul la creación de empleo, mediante el establecimiento de incentivos a la contratación de desempleados, inscritos como demandantes de empleo en los Centros SERVEF de Empleo de la Generalitat, que hayan agotado la prestación por desempleo o el subsidio por desempleo.

Artículo 2. *Beneficiarios de las ayudas*

1. Podrán ser beneficiarias de estas ayudas las empresas privadas y las entidades privadas sin ánimo de lucro que suscriban los contratos subvencionables para su ejecución exclusiva en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana.

2. En ningún caso resultarán beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, las comunidades de bienes, las sociedades civiles o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan efectuar las contrataciones que darían derecho a las ayudas.

3. Tampoco resultarán beneficiarias las entidades en las que concurra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Artículo 3. *Exclusiones*

1. Se excluye de las ayudas reguladas en esta orden los siguientes supuestos:

a. Las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2.1, letras a), c), d), e), f), g), h) e i) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

b. Las contrataciones que afectan al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado incluido, del empresario o de quienes ostenten cargos

o siguen membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, així com les que es produïsquen amb estos últims.

c. Les contractacions realitzades amb treballadors que en els 24 mesos anteriors a la contractació hagueren prestat servicis en la mateixa empresa o grup d'empreses per mitjà d'un contracte indefinit. Esta exclusió també s'aplicarà en el supòsit de vinculació laboral del treballador amb empreses a què el sol·licitant haja succeït en virtut del que establix l'article 44 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

d. Les contractacions de treballadors que hagueren finalitzat per mutu acord la seua relació laboral de caràcter indefinit durant els tres mesos anteriors a l'inici del nou contracte.

e. Les contractacions realitzades per les empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador a altres empreses usuàries.

f. Els sol·licitants que hagen sigut exclosos de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus, de conformitat amb el que preveu l'article 46 del Text Refós sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

g. Els sol·licitants que hagen sigut sancionats en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus i molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, previstes en el Text Refós sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.

h. Els sol·licitants que hagen realitzat extincions de contractes de treball per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma, o en virtut d'acomiadament col·lectiu, en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda.

2. Per acollir-se al règim de mínims establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de mínims, publicat en el DOUE de data 28 de desembre de 2006, estes ajudes no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, segons es contemplen en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es defineix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

D'altra banda, l'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total de mínims concedida a una empresa no podrà superar els 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera l'import màxim ascendirà a 100.000 euros.

Article 4. Accions subvencionables

1. Resultaran objecte de subvenció tant les contractacions indefinides inicials com les contractacions temporals de menys de sis mesos de duració, que se subscriuen durant el 2010 a partir de la publicació d'esta ordre.

2. En els dotze mesos previs a la contractació, els ocupadors no han d'haver efectuat acomiadaments per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, ni per causes objectives previstes en l'article 52 c) de l'Estatut dels Treballadors; tampoc han d'haver-se efectuat acomiadaments dels quals haguera segut reconeguda la improcedència pel beneficiari o declarada judicial o extrajudicialment.

Article 5. Requisits dels treballadors contractats

Els treballadors hauran d'haver romàs inscrits com a desocupats en el corresponent centre SERVEF d'Ocupació durant un període

de direcció o sean miembros de los òrganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, así como las que se produzcan con éstos últimos.

c. Las contrataciones realizadas con trabajadores que en los 24 meses anteriores a la contratación hubiesen prestado servicios en la misma empresa o grupo de empresas mediante un contrato indefinido. Esta exclusión también se aplicará en el supuesto de vinculación laboral del trabajador con empresas a las que el solicitante haya sucedido en virtud de lo establecido en el artículo 44 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

d. Las contrataciones de trabajadores que hubieran finalizado por mutuo acuerdo su relación laboral de carácter indefinido durante los tres meses anteriores al inicio del nuevo contrato.

e. Las contrataciones realizadas por las empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador a otras empresas usuarias.

f. Los solicitantes que hayan sido excluidos del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 del Texto Refundido sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

g. Los solicitantes que hayan sido sancionados en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves y muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, previstas en el Texto Refundido sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

h. Los solicitantes que hayan realizado extinciones de contratos de trabajo por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme, o en virtud de despido colectivo, en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda.

2. Por acogerse al régimen de mínimos establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de mínimos, publicado en el DOUE de fecha 28 de diciembre de 2006, estas ayudas no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) n° 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) n° 1407/2002.

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

Por otra parte, la aplicación de este régimen supone que la ayuda total de mínimos concedida a una empresa no podrá superar los 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo ascenderá a 100.000 euros.

Artículo 4. Acciones subvencionables

1. Resultarán objeto de subvención tanto las contrataciones indefinidas iniciales como las contrataciones temporales de al menos seis meses de duración, que se suscriban durante 2010 a partir de la publicación de esta orden.

2. En los doce meses previos a la contratación, los empleadores no deben haber efectuado despidos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción a través del procedimiento de regulación de empleo establecido en los artículos 51 y 57 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; ni por causas objetivas contempladas en el artículo 52 c) del Estatuto de los Trabajadores; tampoco deben haber efectuado despidos cuya improcedencia hubiera sido reconocida por el beneficiario o declarada judicial o extrajudicialmente.

Artículo 5. Requisitos de los trabajadores contratados

Los trabajadores deberán haber permanecido inscritos como desempleados en el correspondiente Centro SERVEF de Empleo duran-

almenys d'un mes ininterrompudament i immediatament anterior a la seua contractació i estar en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat; a més hauran d'haver esgotat la prestació per desocupació o el subsidi per desocupació. S'entenen exclosos d'este col·lectiu els treballadors a qui no se'ls haguera arribat a reconèixer dret a la prestació per desocupació.

Article 6. *Quantia de les ajudes*

1. La quantia de les ajudes serà la següent:

a) Contractacions indefinides inicials a jornada completa: 5.000 euros.

b) Contractacions temporals almenys de sis mesos de duració a jornada completa: 1.000 euros.

2. En el cas que el treballador contractat acredite una discapacitat almenys del 33% o es tracte d'una dona, dits imports s'incrementaran en 400 euros si es tracta d'una contractació indefinida; i en 200 euros si és temporal.

3. En el cas de contractes fixos discontinus els imports establits en els epígrafs anteriors es reduiran al 25%.

4. Els contractes a temps parcial podran ser objecte de subvenció sempre que tinguen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

Article 7. *Obligacions del beneficiari*

1. En el cas de contractacions indefinides, l'ocupació creada haurà de mantindre's durant un període mínim de cinc anys; tres anys en el cas de les pymes.

2. Si el treballador causara baixa durant el dit període, haurà de ser substituït en el termini d'un mes per un altre treballador amb les mateixes característiques i en les mateixes condicions contractuals que el treballador substituït. Tal circumstància haurà de ser comunicada a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a quinze dies des de la data del nou contracte.

Esta obligació també s'observarà en el cas de contractacions temporals, si bé la duració del nou contracte haurà d'estendre's almenys pel període que restara per a completar els sis mesos.

En tot cas, procedirà la denegació de l'ajuda si la baixa es produïx abans que l'òrgan gestor haja resolt sobre la sol·licitud presentada.

3. Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari d'ajudes per contractació indefinida estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre les dites normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix haurà de comunicar al treballador contractat el cofinançament pel Fons Social Europeu de l'ajuda concedida.

4. Els beneficiaris hauran de complir així mateix les obligacions següents:

a) Facilitar tota aquella informació relacionada amb la subvenció concedida que els siga requerida pel SERVEF, així com comunicar-li les incidències que es produïsquen amb relació a aquella.

b) Comunicar al SERVEF la sol·licitud o obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat, amb independència de la seua procedència.

c) Acreditar el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció d'esta obligació.

Article 8. *Presentació de sol·licituds i documentació*

1. Les sol·licituds, que hauran de dirigir-se al Servei Valencià d'Ocupació i Formació, es formalitzaran en formularis normalitzats i es presentaran en les corresponents direccions territorials d'Ocupa-

te un periodo de, al menos, un mes ininterrumpido e inmediatamente anterior a su contratación y estar en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado; además en el momento de la contratación deberán haber agotado la prestación por desempleo o el subsidio por desempleo. Se entienden excluidos de este colectivo los trabajadores a los que no se les hubiera llegado a reconocer derecho a la prestación por desempleo.

Artículo 6. *Cuantía de las ayudas*

1. La cuantía de las ayudas será la siguiente:

a) Contrataciones indefinidas iniciales a jornada completa: 5.000 euros.

b) Contrataciones temporales de al menos seis meses de duración a jornada completa: 1.000 euros.

2. En el caso de que el trabajador contratado acredite una discapacidad de al menos el 33% o se trate de una mujer, dichos importes se incrementarán en 400 euros si se trata de una contratación indefinida; y en 200 euros si es temporal.

3. En el caso de contratos fijos discontinuos los importes establecidos en los epígrafes anteriores se reducirán al 25%.

4. Los contratos a tiempo parcial podrán ser objeto de subvención siempre que tengan una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

Artículo 7. *Obligaciones del beneficiario*

1. En el caso de contrataciones indefinidas, el empleo creado deberá mantenerse durante un período mínimo de cinco años; tres años en el caso de las pymes.

2. Si el trabajador causara baja durante dicho periodo, deberá ser sustituido en el plazo de un mes por otro trabajador con iguales características y en las mismas condiciones contractuales que el trabajador sustituido. Tal circunstancia deberá ser comunicada al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a quince días desde la fecha del nuevo contrato.

Esta obligación también se observará en el caso de contrataciones temporales, si bien la duración del nuevo contrato deberá extenderse al menos por el periodo que restara para completar los seis meses.

En cualquier caso, procederá la denegación de la ayuda si la baja se produce antes de que el órgano gestor haya resuelto sobre la solicitud presentada.

3. Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario de ayudas por contratación indefinida estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda. Asimismo deberá comunicar al trabajador contratado la cofinanciación por el Fondo Social Europeo de la ayuda concedida.

4. Los beneficiarios deberán cumplir asimismo las siguientes obligaciones:

a) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención concedida les sea requerida por el SERVEF, así como comunicarle las incidencias que se produzcan con relación a aquella.

b) Comunicar al SERVEF la solicitud u obtención de otras subvenciones para la misma finalidad, con independencia de su procedencia.

c) Acreditar el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de esta obligación.

Artículo 8. *Presentación de solicitudes y documentación*

1. Las solicitudes, que deberán dirigirse al Servicio Valenciano de Empleo y Formación, se formalizarán en formularios normalizados y se presentarán en las correspondientes direcciones territoriales

ció del SERVEF, sense perjudi de poder presentar-les en els altres llocs previstos en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa, si és el cas, la presentació telemàtica.

2. Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se de la documentació següent:

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació de la representació legal.

b) Dades de domiciliació bancària segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers) i certificat de l'entitat bancària acreditatiu de la titularitat del compte.

c) Contracte de treball degudament comunicat al centre SERVEF d'Ocupació.

d) Alta del treballador en la Seguretat Social.

e) Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat, o certificat del Centre SERVEF d'Ocupació que acredite la condició de persona inscrita com a desocupada, quant al treballador contractat, en la data de contractació. I certificació acreditativa dels períodes d'inscripció com a desocupat del treballador contractat en el corresponent centre SERVEF d'Ocupació.

f) Certificació acreditativa que el treballador contractat ha esgotat la prestació o el subsidi per desocupació que li hagueren sigut reconeguts.

g) Si és el cas, acreditació de la discapacitat del treballador contractat.

h) Declaració responsable del beneficiari o representant legal de l'entitat de no incórrer en les prohibicions per a posseir la condició de beneficiari a què fa referència l'article 13 de la Llei 38/2003.

i) Declaració responsable que les contractacions realitzades no estan compreses en els supòsits de l'article 3 de l'Ordre, i que el sol·licitant no incorre en cap dels supòsits previstos en el dit article.

j) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació, d'acord amb l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

k) Declaració responsable de no haver efectuat acomiadaments en els dotze mesos previs a la contractació.

l) Declaració responsable de les ajudes de minimis concedides al beneficiari durant els tres últims exercicis fiscals, amb indicació d'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara, o, si és el cas, declaració de no haver-ne rebut cap.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003. No obstant això, el sol·licitant podrà denegar este consentiment per mitjà de comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este cas, haurà d'aportar certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tesoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's fins a la data de concessió de l'ajuda.

Article 9. *Termini de presentació de sol·licituds*

El termini de presentació de sol·licituds s'estendrà des de l'endemà a la publicació de l'ordre fins al 30 de setembre de 2010. En tot cas les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la contractació objecte de l'ajuda.

Article 10. *Tramitació i resolució*

1. La instrucció del procediment correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, que podran demanar del sol·licitant l'aportació addicional de tots els documents que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

de Empleo del SERVEF, sin perjuicio de poder presentarlas en los demás lugares previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida, en su caso, la presentación telemática.

2. Las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente documentación:

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación de la representación legal.

b) Datos de domiciliación bancaria según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros) y certificado de la entidad bancaria acreditativo de la titularidad de la cuenta.

c) Contrato de trabajo debidamente comunicado al centro SERVEF de Empleo.

d) Alta del trabajador en la Seguridad Social.

e) Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado, o certificado del Centro SERVEF de Empleo que acredite la condición de persona inscrita como desempleada, en cuanto al trabajador contratado, en la fecha de contratación. Y certificación acreditativa de los periodos de inscripción como desempleado del trabajador contratado en el correspondiente Centro SERVEF de Empleo.

f) Certificación acreditativa de que el trabajador contratado ha agotado la prestación o el subsidio por desempleo que le hubieran sido reconocidos.

g) En su caso, acreditación de la discapacidad del trabajador contratado.

h) Declaración responsable del beneficiario o representante legal de la entidad de no incurrir en las prohibiciones para ostentar la condición de beneficiario a que hace referencia el artículo 13 de la Ley 38/2003.

i) Declaración responsable de que las contrataciones realizadas no están comprendidas en los supuestos del artículo 3 de la Orden, y de que el solicitante no incurre en ninguno de los supuestos contemplados en dicho artículo.

j) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación, de acuerdo con el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad.

k) Declaración responsable de no haber efectuado despidos en los doce meses previos a la contratación.

l) Declaración responsable de las ayudas de minimis concedidas al beneficiario durante los tres últimos ejercicios fiscales, con indicación de importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se ampara, o, en su caso, declaración de no haber recibido ninguna.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003. No obstante, el solicitante podrá denegar este consentimiento mediante comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este caso, deberá aportar certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse hasta la fecha de concesión de la ayuda.

Artículo 9. *Plazo de presentación de solicitudes*

El plazo de presentación de solicitudes se extenderá desde el día siguiente a la publicación de la orden hasta el 30 de septiembre de 2010. En todo caso las solicitudes deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la contratación objeto de la ayuda.

Artículo 10. *Tramitación y resolución*

1. La instrucción del procedimiento correspondrá a las Direcciones Territoriales de Empleo del SERVEF, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de cuantos documentos estimen necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. Per delegació del director general del SERVEF, la competència per a resoldre sobre les sol·licituds correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos, a comptar de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF. Transcorregut el dit termini sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

Article 11. *Procediment de concessió*

Les ajudes es concediran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què fa referència l'article 8.1, sempre que es complisquen les condicions establides i s'haja presentat la documentació exigible.

Article 12. *Reintegrament de les ajudes concedides*

1. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2. Únicament procedirà el reintegrament proporcional de l'ajuda concedida quan concórrega la totalitat de les condicions següents: no obeir la baixa del treballador a una decisió de l'empresari; haver transcorregut almenys la mitat del temps de manteniment previst de la contractació; haver-se comunicat la baixa a l'òrgan gestor de les ajudes; i haver-se acreditat la impossibilitat de substituir el treballador en els termes de l'article 7.2.

Article 13. *Incompatibilitats*

Estes ajudes són incompatibles amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte amb les bonificacions de quotes a la Seguretat Social.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. *Finançament*

1. Estes ajudes es finançaran a càrrec del subprograma 322.51, Foment d'Ocupació, codi de línia T7723000, per un import global màxim d'1.500.000 euros, d'acord amb el detall següent:

a) Ajudes per a la contractació indefinida: 1.000.000 euros, cofinançats pel Programa Operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana per al període 2007-2013, amb la distribució territorial següent:

- Direcció Territorial d'Alacant: 400.000 euros
- Direcció Territorial de Castelló: 120.000 euros
- Direcció Territorial de València: 480.000 euros

b) Ajudes per a la contractació temporal: 500.000 euros, fons propis no condicionats de la Generalitat, amb la distribució territorial següent:

- Direcció Territorial d'Alacant: 200.000 euros
- Direcció Territorial de Castelló: 61.000 euros
- Direcció Territorial de València: 239.000 euros

2. Si una vegada resolta la totalitat d'expedients d'una direcció territorial hi haguera crèdit disponible, este podrà ser utilitzat per qualsevol altra que haguera esgotat la seua dotació inicial assignada en l'apartat anterior.

Segona. *Compatibilitat amb el mercat interior*

Per acollir-se al règim de *minimis* establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de *minimis* (DOUE de 28 de desembre de 2006), estes ajudes resulten compatibles amb el mercat interior i no els resulta aplicable l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea.

Tercera. *Concepte d'empresa en crisi*

1. A l'efecte d'esta convocatòria, les PYMES només tindran la consideració d'empresa en crisi, si concorre alguna de les condicions següents:

2. Por delegación del director general del SERVEF, la competencia para resolver sobre las solicitudes corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses, a contar desde el día siguiente al de la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

Artículo 11. *Procedimiento de concesión*

Las ayudas se concederán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a que hace referencia el artículo 8.1, siempre que se cumplan las condiciones establecidas y se haya presentado la documentación exigible.

Artículo 12. *Reintegro de las ayudas concedidas*

1. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro, los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2. Únicamente procederá el reintegro proporcional de la ayuda concedida cuando concorra la totalidad de las siguientes condiciones: no obedecer la baja del trabajador a una decisión del empresario; haber transcurrido al menos la mitad del tiempo de mantenimiento previsto de la contratación; haberse comunicado la baja al órgano gestor de las ayudas; y haberse acreditado la imposibilidad de sustituir al trabajador en los términos del artículo 7.2.

Artículo 13. *Incompatibilidades*

Estas ayudas son incompatibles con cualquier otra para la misma acción subvencionable, excepto con las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. *Financiación*

1. Estas ayudas se financiarán con cargo al subprograma 322.51, Fomento de Empleo, código de línea T7723000, por un importe global máximo de 1.500.000 euros, de acuerdo con el siguiente detalle:

a) Ayudas para la contratación indefinida: 1.000.000 euros, cofinanciados por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo de la Comunitat Valenciana para el periodo 2007-2013, con la siguiente distribución territorial:

- Dirección Territorial de Alicante: 400.000 euros.
- Dirección Territorial de Castellón: 120.000 euros.
- Dirección Territorial de Valencia: 480.000 euros.

b) Ayudas para la contratación temporal: 500.000 euros, fondos propios no condicionados de la Generalitat, con la siguiente distribución territorial:

- Dirección Territorial de Alicante: 200.000 euros.
- Dirección Territorial de Castellón: 61.000 euros.
- Dirección Territorial de Valencia: 239.000 euros.

2. Si una vez resuelta la totalidad de expedientes de una Dirección Territorial existiera crédito disponible, éste podrá ser empleado por cualquier otra que hubiera agotado su dotación inicial asignada en el apartado anterior.

Segunda. *Compatibilidad con el mercado interior*

Por acogerse al régimen de *minimis* establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de *minimis* (DOUE de 28 de diciembre de 2006), estas ayudas resultan compatibles con el mercado interior y no les resulta aplicable el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

Tercera. *Concepto de empresa en crisis*

1. A los efectos de esta convocatoria, las PYMES sólo tendrán la consideración de empresa en crisis, si concurre alguna de las siguientes condiciones:

a) En el cas de societats de responsabilitat limitada, quan haja desaparegut més de la meitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part d'este en els últims 12 mesos.

b) En el cas de societats en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, quan haja desaparegut més de la meitat dels seus fons propis i s'haja perdut més d'una quarta part d'estos en els últims 12 mesos.

c) Per a qualsevol forma d'empresa, quan s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

2. Les PYMES amb menys de tres anys d'antiguitat no es consideraran en crisi, excepte en cas que complisquen la condició prevista en l'epígraf c) de l'apartat anterior.

3. S'entendrà que les grans empreses es troben en crisi si concurren les condicions establides en el punt 2.1 de les directrius comunitàries sobre ajudes estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE d'1 d'octubre de 2004, 2004/C 244/02).

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Facultats d'execució i desenvolupament

Es faculta el director general del SERVEF per a dictar totes les instruccions que necessiten per a l'execució i desenvolupament d'esta ordre; així mateix se l'habilita per a ampliar el termini de presentació de sol·licituds mitjançant una resolució que haurà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Tot això sense perjudi que els interessats puguen exercitar qualsevol altre recurs que consideren procedent. Les administracions públiques podran efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al de la seua publicació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 2 de juny de 2010

El vicepresident segon del Consell i
conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

a) En el caso de sociedades de responsabilidad limitada, cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses.

b) En el caso de sociedades en que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, cuando haya desaparecido más de la mitad de sus fondos propios y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses.

c) Para cualquier forma de empresa, cuando se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

2. Las PYMES con menos de tres años de antigüedad no se considerarán en crisis, salvo en el caso de que cumplan la condición prevista en el epígrafe c) del apartado anterior.

3. Se entenderá que las grandes empresas se encuentran en crisis si concurren las condiciones establecidas en el punto 2.1 de las directrices comunitarias sobre ayudas estatales de salvamento y de reestructuración de empresas en crisis (DOUE de 1 de octubre de 2004, 2004/C 244/02).

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Facultades de ejecución y desarrollo

Se faculta al director general del SERVEF para dictar cuantas instrucciones se precisen para la ejecución y desarrollo de esta orden; asimismo se le habilita para ampliar el plazo de presentación de solicitudes mediante resolución que deberá publicarse en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, de acuerdo con los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar cualquier otro que estimen procedente. Las administraciones públicas podrán efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 2 de junio de 2010

El vicepresidente segundo del Consell y
conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA