

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*ORDRE de 30 de desembre de 2009, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes destinades al foment de l'ocupació estable i altres mesures per a la creació d'ocupació per a l'exercici 2010.* [2010/1129]

En el marc del que preveu el Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable en la Comunitat Valenciana, així com en el II Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2009-2013 (PAVACE II), es fixa com a objectiu principal en matèria d'ocupació que l'economia valenciana continue generant llocs de treball més estables i de qualitat fins a aconseguir la plena ocupació, atenent en especial a la inserció dels col·lectius de desocupats amb més dificultats (com els joves, les dones, els majors de quaranta-cinc anys, els parats de llarga duració o les persones amb discapacitat).

D'acord amb este plantejament esta convocatòria d'ajudes té com a objecte afavorir la inserció laboral dels desocupats inscrits en els centres del SERVEF de la Generalitat que troben més dificultats per a accedir a una ocupació estable, així com reduir la taxa de temporalitat d'aquells col·lectius de treballadors que la patixen en major grau.

Les ajudes recollides en esta convocatòria estan cofinançades pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea-Comunitat Valenciana: El FSE invertix en el teu futur.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I

*Disposicions generals*

### *Article 1. Objecte*

1. Esta ordre té com a objecte afavorir la contractació i l'estabilitat en l'ocupació dels desocupats amb més dificultats d'accés al mercat de treball, a través dels següents programes d'ajudes:

- a) Contractació indefinida inicial.
- b) Pla especial d'ocupació estable.
- c) Repartiment del temps de treball i conciliació de la vida familiar i laboral.
- d) Altres mesures de suport a la creació d'ocupació estable
- e) Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries.

2. Les contractacions i la resta d'accions subvencionables hauran d'efectuar-se en 2010, a excepció del programa d'ajudes a la contractació de persones amb discapacitat en què resultaran així mateix subvencionables els contractes suscrits en l'últim trimestre de 2009 sempre que es troben vigents en el moment de la sol·licitud.

### *Article 2. Beneficiaris de les ajudes*

Podran ser beneficiaris de les ajudes:

1. Com a entitats ocupadores:

- a) Amb caràcter general, les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació en la Comunitat Valenciana, que con-

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*ORDEN de 30 de diciembre de 2009, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas destinadas al fomento del empleo estable y otras medidas para la creación de empleo para el ejercicio 2010.* [2010/1129]

En el marco de lo previsto en el Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana, así como en el II Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2009-2013 (PAVACE II), se fija como objetivo principal en materia de empleo que la economía valenciana siga generando puestos de trabajo más estables y de calidad hasta alcanzar la plena ocupación, atendiendo en especial a la inserción de los colectivos de desempleados con mayores dificultades (como los jóvenes, las mujeres, los mayores de cuarenta y cinco años, los parados de larga duración o las personas con discapacidad).

En consonancia con este planteamiento esta convocatoria de ayudas tiene como objeto favorecer la inserción laboral de los desempleados inscritos en los Centros del SERVEF de la Generalitat que encuentran mayores dificultades para acceder a un empleo estable, así como reducir la tasa de temporalidad de aquellos colectivos de trabajadores que la padecen en mayor medida.

Las ayudas recogidas en esta convocatoria están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo para la Comunidad Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea-Comunitat Valenciana: El FSE invierte en tu futuro.

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I

*Disposiciones generales*

### *Artículo 1. Objeto*

1. Esta orden tiene como objeto favorecer la contratación y la estabilidad en el empleo de los desempleados con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, a través de los siguientes programas de ayudas:

- a) Contratación indefinida inicial.
- b) Plan especial de empleo estable.
- c) Reparto del tiempo de trabajo y conciliación de la vida familiar y laboral.
- d) Otras medidas de apoyo a la creación de empleo estable
- e) Contratación de trabajadoras con discapacidad por empresas ordinarias.

2. Las contrataciones y demás acciones subvencionables deberán efectuarse en 2010, a excepción del programa de ayudas a la contratación de personas con discapacidad en que resultarán asimismo subvencionables los contratos suscritos en el último trimestre de 2009 siempre que se encuentren vigentes en el momento de la solicitud.

### *Artículo 2. Beneficiarios de las ayudas*

Podrán ser beneficiarios de las ayudas:

1. En calidad de entidades empleadoras:

- a) Con carácter general, las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana, que con-

certen els contractes subvencionables per a la seua execució exclusiva en centres de treball radicats en dita Comunitat.

b) Per a les ajudes regulades en el capítol II del títol VI de l'ordre, qualsevol ocupador amb les limitacions previstes en l'apartat 3 d'este article.

2. Els treballadors que deixen de prestar servicis en l'empresa o disminuisquen la seua jornada laboral, en els casos previstos en els capítols IV a VI del títol IV.

3. En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, encara que no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

#### *Article 3. Limitacions per a obtindre la condició de beneficiari*

No podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, l'apreciació dels quals es farà en la forma prevista en el dit article.

#### *Article 4. Exclusions i incompatibilitats*

1. Queden exclosos de les ajudes els supòsits següents:

a. Les relacions laborals de caràcter especial a què es referix l'article 2.1, lletres a), c), d), e), f), g), h) i i) del Text Refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la resta de disposicions reglamentàries. Esta exclusió no s'aplicarà a les ajudes a la contractació indefinida de persones amb discapacitat regulades en el títol VI d'esta convocatòria, sense perjudi de la incompatibilitat entre ajudes prevista en l'apartat segon d'este article.

b. Contractacions que afecten el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels que exercisquen càrrecs de direcció o siguen membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, així com les que es produïsquen amb estos últims. Esta exclusió no s'aplicarà a les ajudes del títol VI.

c. Contractacions realitzades amb treballadors que, en els 24 mesos anteriors a la data de contractació, hagueren prestat servicis en la mateixa empresa o grup d'empreses per mitjà d'un contracte per temps indefinit. Esta exclusió també s'aplicarà en el supòsit de vinculació laboral del treballador, en els 24 mesos anteriors a la contractació subvencionable, amb empreses a què el sol·licitant dels beneficis haja succeït en virtut del que estableix l'article 44 del Text Refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

d. Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit per mutu acord en un termini de tres mesos anteriors a la formalització del contracte.

e. Les contractacions realitzades per les empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador contractat per a prestar servicis en empreses usuàries.

f. Les empreses que hagen sigut excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus, de conformitat amb el que preveu l'article 46 del Text Refòs sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

g. Les empreses que hagen sigut sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus i molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, previstes en el Text Refòs sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

h. Les empreses que hagen realitzat extincions de contractes de treball per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma, o en virtut d'acomiadament col·lectiu, en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda.

cierten los contratos subvencionables para su ejecución exclusiva en centros de trabajo radicados en dicha Comunitat.

b) Para las ayudas reguladas en el Capítulo II del Título VI de la orden, cualquier empleador con las limitaciones previstas en el apartado 3 de este artículo.

2. Los trabajadores que dejen de prestar servicios en la empresa o disminuyan su jornada laboral, en los casos previstos en los capítulos IV a VI del título IV.

3. En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

#### *Artículo 3. Limitaciones para obtener la condición de beneficiario*

No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en quienes concurra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuya apreciación se hará en la forma prevista en dicho artículo.

#### *Artículo 4. Exclusiones e incompatibilidades*

1. Quedan excluidos de las ayudas los siguientes supuestos:

a. Las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2.1, letras a), c), d), e), f), g), h) e i) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y demás disposiciones reglamentarias. Esta exclusión no se aplicará a las ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad reguladas en el Título VI de esta convocatoria, sin perjuicio de la incompatibilidad entre ayudas prevista en el apartado segundo de este artículo.

b. Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, así como las que se produzcan con estos últimos. Esta exclusión no se aplicará a las ayudas del Título VI.

c. Contrataciones realizadas con trabajadores que, en los 24 meses anteriores a la fecha de contratación, hubiesen prestado servicios en la misma empresa o grupo de empresas mediante un contrato por tiempo indefinido. Esta exclusión también se aplicará en el supuesto de vinculación laboral del trabajador, en los 24 meses anteriores a la contratación subvencionable, con empresas a las que el solicitante de los beneficios haya sucedido en virtud de lo establecido en el artículo 44 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

d. Trabajadores que hayan finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en un plazo de tres meses anteriores a la formalización del contrato.

e. Las contrataciones realizadas por las empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador contratado para prestar servicios en empresas usuarias.

f. Las empresas que hayan sido excluidas del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 del Texto Refundido sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

g. Las empresas que hayan sido sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves y muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, previstas en el Texto Refundido sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

h. Las empresas que hayan realizado extinciones de contratos de trabajo por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme, o en virtud de despido colectivo, en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda.

2. Les ajudes establides en esta ordre són incompatibles entre si i amb qualssevol altres per a la mateixa acció subvencionable, excepte amb les bonificacions de quotes a la Seguretat Social.

3. Les ajudes regulades en els títols II a V i les ajudes per transformació en indefinits de contractes temporals regulades en el capítol II del títol VI s'acullen al Marco Temporal comunitari aplicable a les mesures d'ajuda estatal per a facilitar l'accés al finançament en l'actual context de crisi econòmica i financera, aprovat per mitjà de Comunicació de la Comissió de 17 de desembre de 2008 (DOUE 22 de gener de 2009, 2009/C16/01), modificada per Comunicació de la Comissió (DOUE 31 d'octubre de 2009, 2009/C261/2). Este marc temporal ha sigut autoritzat en el cas d'Espanya mitjançant una decisió de la Comissió de 8 de juny de 2009: Ajuda d'Estat núm. N307/2009 – Espanya.

Com a conseqüència d'això les ajudes se subjectaran a les condicions següents:

a) L'import de les ajudes no podrà excedir en brut (es a dir, abans d'impostos i altres retencions) de 500.000 euros per beneficiari.

b) No podrà concedir-se ajuda a empreses que estigueren en crisi l'1 de juliol de 2008; no obstant això, podrà concedir-se a empreses que hagueren entrat en crisi en una data posterior.

c) Este règim d'ajudes no s'aplica a empreses actives en els sectors de la pesca i de la producció agrícola primària. Pot aplicar-se a les empreses especialitzades en la transformació i comercialització de productes agrícoles, llevat que l'import de l'ajuda s'establisca en funció del preu o de la quantitat de productes d'aquest tipus comprats pels productors primaris o comercialitzats per les empreses afectades, o si la concessió de l'ajuda se supedita a l'obligació de cedir-la total o parcialment a productors primaris.

d) Este règim d'ajudes no s'aplica a ajudes a l'exportació ni a ajudes que afavorisquen els productes nacionals davant dels productes importats.

e) Les ajudes només poden concedir-se fins al 31 de desembre del 2010.

f) Abans de concedir l'ajuda, el beneficiari haurà d'aportar una declaració relativa a les altres ajudes *de minimis* i a les ajudes acollides al punt 4.2.2 del Marc temporal que haja rebut durant l'exercici fiscal en curs. L'import total de les ajudes percebudes per l'empresa des de l'1 de gener de 2008 fins al 31 de desembre del 2010 no podrà excedir 500.000 euros.

Els sostres d'ajuda fixats són aplicables tant si l'ajuda es finança parcialment amb recursos comunitaris o íntegrament amb recursos de l'Estat.

Les ajudes acollides al Marco Temporal poden acumular-se amb altres ajudes compatibles o amb altres formes de finançament comunitari, sempre que es respecten les intensitats d'ajuda màxima indicades en les directrius o en els reglaments d'exempció per categories aplicables.

4. Les ajudes regulades en el títol VI (excepte en el cas de transformació en indefinits de contractes temporals regulades en el seu capítol II), a l'estar acollides al Reglament (CE) NÚM. 800/2008 de la Comissió de 6 d'agost de 2008, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories), no podran concedir-se, segons disposa el seu article 1, a empreses que realitzen:

a) Activitats relacionades amb l'exportació.

b) Activitats en el sector del carbó.

c) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) N° 800/2008, este no resultarà d'aplicació si l'equivalent en subvenció bruta supera els 10 milions d'euros per empresa i per any, en el cas de les ajudes per a l'ocupació de treballadors discapacitats en forma de costos salarials i de les ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors discapacitats.

2. Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles entre sí y con cualesquiera otras para la misma acción subvencionable, salvo con las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social.

3. Las ayudas reguladas en los Títulos II a V y las ayudas por transformación en indefinidos de contratos temporales reguladas en el Capítulo II del Título VI se acogen al Marco Temporal comunitario aplicable a las medidas de ayuda estatal para facilitar el acceso a la financiación en el actual contexto de crisis económica y financiera, aprobado mediante Comunicación de la Comisión de 17 de diciembre de 2008 (DOUE 22 de enero de 2009, 2009/C16/01), modificada por Comunicación de la Comisión (DOUE 31 de octubre de 2009, 2009/C261/2). Este Marco temporal ha sido autorizado en el caso de España mediante decisión de la Comisión de 8 de junio de 2009: Ayuda de Estado n° N307/2009 – España.

Como consecuencia de ello las ayudas se sujetarán a las siguientes condiciones:

a) El importe de las ayudas no podrá exceder en bruto (es decir, antes de impuestos y otras retenciones) de 500.000 euros por beneficiario.

b) No podrá concederse ayuda a empresas que estuvieran en crisis el 1 de julio de 2008; no obstante, podrá concederse a empresas que hubieran entrado en crisis en una fecha posterior.

c) Este régimen de ayudas no se aplica a empresas activas en los sectores de la pesca y de la producción agrícola primaria. Puede aplicarse a las empresas especializadas en la transformación y comercialización de productos agrícolas, a menos que el importe de la ayuda se establezca en función del precio o de la cantidad de productos de ese tipo comprados por los productores primarios o comercializados por las empresas afectadas, o si la concesión de la ayuda se supedita a la obligación de cederla total o parcialmente a productores primarios.

d) Este régimen de ayudas no se aplica a ayudas a la exportación ni a ayudas que favorezcan los productos nacionales frente a los productos importados.

e) Las ayudas sólo pueden concederse hasta el 31 de diciembre de 2010.

f) Antes de conceder la ayuda, el beneficiario deberá aportar una declaración relativa a las demás ayudas *de minimis* y a las ayudas acogidas al punto 4.2.2 del Marco temporal que haya recibido durante el ejercicio fiscal en curso. El importe total de las ayudas percibidas por la empresa desde el 1 de enero de 2008 hasta el 31 de diciembre de 2010 no podrá exceder de 500.000 euros.

Los techos de ayuda fijados son aplicables tanto si la ayuda se financia parcialmente con recursos comunitarios o íntegramente con recursos del Estado.

Las ayudas acogidas al Marco Temporal pueden acumularse con otras ayudas compatibles o con otras formas de financiación comunitaria, siempre que se respeten las intensidades de ayuda máxima indicadas en las Directrices o en los Reglamentos de exención por categorías aplicables.

4. Las ayudas reguladas en el Título VI (excepto en el caso de transformación en indefinidos de contratos temporales reguladas en su Capítulo II), al estar acogidas al Reglamento (CE) N° 800/2008 de la Comisión de 6 de agosto de 2008, por el que se declaman determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento general de exención por categorías), no podrán concederse, según dispone su artículo 1, a empresas que realicen:

a) Actividades relacionadas con la exportación.

b) Actividades en el sector del carbón.

c) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

De acuerdo con el artículo 6 del Reglamento (CE) N° 800/2008, éste no resultará de aplicación si el equivalente en subvención bruta supera los 10 millones de euros por empresa y por año, en el caso de las ayudas para el empleo de trabajadores discapacitados en forma de costes salariales y de las ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores discapacitados.

#### *Article 5. Obligacions del beneficiari*

A més de les obligacions específiques previstes per a cada programa en esta ordre, en l'article 14 de la Llei General de Subvencions, i de les quals si és el cas expressament es recullen en la resolució de concessió, són exigibles les següents obligacions genèriques:

1. Per als ocupadors, sense perjudi que la normativa social vigent estableix:

a) Formalització dels contractes de treball per escrit.  
b) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de subvenció en la forma i els terminis establits.

c) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determine la concessió.

d) L'ocupació creada, quan es tracte de contractacions de caràcter indefinit, s'haurà de mantindre durant un període mínim de cinc anys o de tres anys si es tracta de pime; quan es tracte de contractacions de caràcter temporal de treballadors amb discapacitat, s'haurà de mantindre l'ocupació per un període mínim d'un any.

Durant el dit període, en el cas que el treballador cause baixa en l'empresa, haurà de substituir-se, en el termini d'un mes, per un altre treballador amb les mateixes característiques, comunicant-ho a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a 15 dies des de la data del nou contracte.

Si la baixa es produïx amb anterioritat a la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada.

e) Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerits per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, així com comunicar les incidències i variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

f) Comunicar al SERVEF la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes, per a la mateixa finalitat, procedents de qualssevol administracions o entitats públiques o privades en qualsevol moment de la vigència de l'expedient, després de la data de presentació de la sol·licitud.

g) Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel que s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre les dites normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix haurà de comunicar al treballador contractat la cofinançació pel Fons Social Europeu de la ajuda concedida.

h) Acreditar el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació.

i) La presentació de sol·licituds a l'empara d'esta convocatòria suposa la prestació del consentiment, per part del beneficiari, perquè la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació puga sol·licitar dels òrgans competents la informació estrictament necessària per a comprovar els extrems a què es referixen les lletres d), e), f) i h) de l'apartat 1 d'este article.

2. Per als treballadors que reduïsquen la seua jornada laboral d'acord amb l'article 2.2 d'esta ordre:

a) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de subvenció en la forma i els terminis establits.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determine la concessió.

#### *Artículo 5. Obligaciones del beneficiario*

Además de las obligaciones específicas contempladas para cada programa en esta orden, en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, y de las que en su caso expresamente se recojan en la resolución de concesión, son exigibles las siguientes obligaciones genéricas:

1. Para los empleadores, sin perjuicio de las que la normativa social vigente establece:

a) Formalización de los contratos de trabajo por escrito.  
b) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de subvención en la forma y los plazos establecidos.

c) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determine la concesión.

d) El empleo creado, cuando se trate de contrataciones de carácter indefinido, se deberá mantener durante un período mínimo de cinco años o de tres años si se trata de pyme; cuando se trate de contrataciones de carácter temporal de trabajadores con discapacidad, se deberá mantener el empleo por un período mínimo de un año.

Durante dicho periodo, en el caso de que el trabajador cause baja en la empresa, deberá sustituirse, en el plazo de un mes, por otro trabajador con iguales características, comunicándolo al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a 15 días desde la fecha del nuevo contrato.

Si la baja se produce con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

e) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, así como comunicar las incidencias y variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

f) Comunicar al SERVEF la solicitud o la obtención de otras subvenciones o ayudas, para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entidades públicas o privadas en cualquier momento de la vigencia del expediente, con posterioridad a la fecha de presentación de la solicitud.

g) Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda. Asimismo deberá comunicar al trabajador contratado la cofinanciación por el Fondo Social Europeo de la ayuda concedida.

h) Acreditar el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación.

i) La presentación de solicitudes al amparo de esta convocatoria supone la prestación del consentimiento, por parte del beneficiario, para que la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo pueda solicitar de los órganos competentes la información estrictamente necesaria para comprobar los extremos a que se refieren las letras d), e), f) y h) del apartado 1 de este artículo.

2. Para los trabajadores que reduzcan su jornada laboral de acuerdo con el artículo 2.2 de esta orden:

a) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de subvención en la forma y los plazos establecidos.

b) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determine la concesión.



c) Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerits per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, així com comunicar a esta les incidències i les variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

## CAPÍTOL II

### *Procediment general per a la concessió de les ajudes*

#### *Article 6. Presentació de sol·licituds i termini*

1. Les sol·licituds, que hauran de dirigir-se al Servei Valencià d'Ocupació i Formació, es formalitzaran en formularis normalitzats i es presentaran en les corresponents direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, sense perjudi de poder presentar-les en els altres llocs previstos en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa la presentació, si és el cas, a través del corresponent registre telemàtic, d'acord amb el que estableix l'article 7.1 del Decret 18/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, de creació del Registre Telemàtic de la Generalitat Valenciana i de l'Ordre de 9 de maig de 2005, de la Conselleria d'Economia Hisenda i Ocupació, (DOGV de 23/05/2005), per la qual es regula el procediment per a la tramitació telemàtica de sol·licituds de subvencions i presentació de documentació en l'àmbit competencial del Servei Valencià d'Ocupació i Formació i s'aprova l'aplicació informàtica que la possibilita, modificada per l'Ordre de 16 de novembre de 2009 (DOCV de 20/11/2009).

2. Amb caràcter general, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se dels documents següents:

I. Per als ocupadors

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació de la representació legal.

b) Declaració responsable del beneficiari o representant legal de l'entitat de no estar sotmesos en les altres prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari, a què fa referència l'article 13 de la llei 38/2003.

c) Dades de domiciliació bancària segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers) i document acreditatiu de la titularitat del compte bancari del beneficiari, excepte si s'han presentat amb anterioritat davant de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i no han experimentat variació.

d) Contracte de treball que dona lloc a l'ajuda, degudament comunicat al centre SERVEF d'Ocupació i que en les seues clàusules conste, si és el cas, si es contracta a persona discapacitada, si es tracta d'un contracte indefinit o temporal, o en el cas de les ajudes per la reordenació de la jornada laboral, que es faça menció de la causa que ho motiva, així com, si correspon, de l'acord d'empresa que ho suscita. En cas de transformació en indefinit d'un contracte temporal anterior s'aportarà el contracte que la dita transformació porta la seua causa.

e) Document Nacional d'Identitat o Número d'Identificació d'Extranjer del treballador contractat.

f) Certificat acreditatiu de la inscripció com a desocupat del treballador contractat en el corresponent centre SERVEF d'Ocupació, excepte en el cas de les ajudes per transformació de contractes temporals en indefinits. En aquells programes en què s'exigix un període concret de situació d'antiguitat o d'inscripció en la desocupació haurà d'aportar-se documentació justificativa del compliment del dit requisit en el moment de la contractació objecte de subvenció.

g) Altas, o en cas de transformacions de contractes, variació de dades dels treballadors contractats en el règim de la Seguretat Social que corresponga. Així mateix s'aportarà la variació de dades quan, en ocasió de l'aplicació de les mesures previstes en esta ordre, es produïska en la situació d'altres treballadors de l'empresa.

h) Declaració responsable que les contractacions realitzades no estan compreses en els supòsits previstos en l'article 4 i que el sol·licitant no es troba sotmés en cap dels supòsits previstos en el dit article.

c) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, así como comunicar a la misma las incidencias y las variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

## CAPÍTULO II

### *Procedimiento general para la concesión de las ayudas*

#### *Artículo 6. Presentación de solicitudes y plazo*

1. Las solicitudes, que deberán dirigirse al Servicio Valenciano de Empleo y Formación, se formalizarán en formularios normalizados y se presentarán en las correspondientes direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, sin perjuicio de poder presentarlas en los demás lugares previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida la presentación, en su caso, a través del correspondiente registro telemático, de acuerdo con lo establecido en el artículo 7.1 del Decreto 18/2004, de 13 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, de creación del Registro Telemático de la Generalitat Valenciana y de la Orden de 9 de mayo de 2005, de la Conselleria de Economía Hacienda y Empleo, (DOGV de 23/05/2005), por la que se regula el procedimiento para la tramitación telemática de solicitudes de subvenciones y presentación de documentación en el ámbito competencial del Servicio Valenciano de Empleo y Formación y se aprueba la aplicación informática que la possibilita, modificada por Orden de 16 de noviembre de 2009 (DOCV de 20.11.2009).

2. Con carácter general, la solicitud deberá acompañarse de los siguientes documentos:

I. Para los empleadores

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación de la representación legal.

b) Declaración responsable del beneficiario o representante legal de la entidad de no estar incurso en las demás prohibiciones para obtener la condición de beneficiario, a que hace referencia el artículo 13 de la ley 38/2003.

c) Datos de domiciliación bancaria según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros) y documento acreditativo de la titularidad de la cuenta bancaria del beneficiario, salvo si se han presentado con anterioridad ante la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y no han experimentado variación.

d) Contrato de trabajo que da lugar a la ayuda, debidamente comunicado al centro SERVEF de Empleo y que en su clausulado conste, en su caso, si se contrata a persona discapacitada, si se trata de un contrato indefinido o temporal, o en el caso de las ayudas por la reordenación de la jornada laboral, que se haga menció a la causa que lo motiva, así como, caso de proceder, el acuerdo de empresa que lo suscita. En caso de transformación en indefinido de un contrato temporal anterior se aportará el contrato del que dicha transformación trae su causa.

e) Documento Nacional de Identidad o Número de Identificación de Extranjero del trabajador contratado.

f) Certificación acreditativa de la inscripción como desempleado del trabajador contratado en el correspondiente centro SERVEF de Empleo, salvo en el caso de las ayudas por transformación de contratos temporales en indefinidos. En aquellos programas en los que se exige un periodo concreto de situación de antigüedad o inscripción en el desempleo deberá aportarse documentación justificativa del cumplimiento de dicho requisito en el momento de la contratación objeto de subvención.

g) Altas, o en caso de transformaciones de contratos, variación de datos de los trabajadores contratados en el régimen de la Seguridad Social que proceda. Asimismo se aportará la variación de datos cuando, con ocasión de la aplicación de las medidas previstas en esta orden, se produzca en la situación de otros trabajadores de la empresa.

h) Declaración responsable de que las contrataciones realizadas no están comprendidas en los supuestos contemplados en el artículo 4 y de que el solicitante no se encuentra incurso en ninguno de los supuestos contemplados en dicho artículo.

i) En el supòsit de les ajudes regulades en el títol IV, excepte les establides en els capítols IV a VI, còpia de l'acord entre empresa i treballadors amb referència explícita a la creació d'ocupació, com a conseqüència de les mesures pactades, amb indicació del temps cert de reordenació de la jornada i eliminació o reducció d'hores extraordinàries i l'especificació del lloc de treball corresponent.

j) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació, d'acord amb l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

k) Excepte en el cas de les ajudes regulades en el títol VI (a excepció de les ajudes per transformació en indefinits de contractes temporals regulades en el seu capítol II), declaració responsable relativa a les ajudes de *minimis* (segons es definixen en el Reglament de la Comissió sobre les ajudes de *minimis*) i a les ajudes acollides al punt 4.2.2 del marc temporal comunitari aplicable a les mesures d'ajuda estatal per a facilitar l'accés al finançament en l'actual context de crisi econòmica i financera, percebudes pel beneficiari des de l'1 de gener de 2008, amb indicació d'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara.

l) Per a les ajudes contingudes en el títol VI d'esta ordre destinades a l'adaptació dels llocs de treball per a discapacitats o dotació d'equips, i de conformitat amb el que estableix l'article 31 de la Llei General de Subvencions, quan l'import del gasto subvencionable supere la quantia de 30.000 € en el supòsit de cost per execució d'obra, o de 12.000 € en el supòsit de subministrament de béns d'equip o prestació de servicis per empreses de consultoria o assistència tècnica, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim 3 ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació del servici o l'entrega del bé, llevat que per les especials característiques dels gastos subvencionables no existisca en el mercat suficient nombre d'entitats que ho subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, havent de justificar-se expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantajosa.

m) Certificat de la Conselleria de Benestar Social acreditatiu que el treballador contractat prové d'un centre de protecció de menors davall tutela de la Generalitat, si es donara este supòsit en el cas de les ajudes previstes en el capítol II del títol II de l'Ordre.

n) Si és el cas, declaració en model normalitzat relativa que la contractació subvencionada representa un increment net de la plantilla de l'empresa.

II. Per als treballadors a què es referix l'article 2.2, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se de la documentació a què es referixen les lletres a), b), c), d), i f) de l'apartat 2.I d'este article.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003 General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

4. Termini de presentació de sol·licituds:

a) Amb caràcter general i a excepció del que preveuen els paràgrafs següents, el termini de presentació de sol·licituds serà des de l'endemà a la publicació de l'ordre fins al 30 de setembre del 2010. En tot cas les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini de dos

i) En el supuesto de las ayudas reguladas en el Título IV, excepto las establecidas en los capítulos IV a VI, copia del acuerdo entre empresa y trabajadores con referencia explícita a la creación de empleo, como consecuencia de las medidas pactadas, con indicación del tiempo cierto de reordenación de la jornada y eliminación o reducción de horas extraordinarias y la especificación del puesto de trabajo correspondiente.

j) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación, de acuerdo con el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad.

k) Salvo en el caso de las ayudas reguladas en el Título VI (a excepción de las ayudas por transformación en indefinidos de contratos temporales reguladas en su Capítulo II), declaración responsable relativa a las ayudas de *minimis* (según se definen en el Reglamento de la Comisión sobre las ayudas de *minimis*) y a las ayudas acogidas al punto 4.2.2 del Marco temporal comunitario aplicable a las medidas de ayuda estatal para facilitar el acceso a la financiación en el actual contexto de crisis económica y financiera, percibidas por el beneficiario desde el 1 de enero de 2008, con indicación de importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se ampara.

l) Para las ayudas contenidas en el Título VI de esta orden destinadas a la adaptación de los puestos de trabajo para discapacitados o dotación de equipos, y de conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere la cuantía de 30.000 € en el supuesto de coste por ejecución de obra, o de 12.000 € en el supuesto de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

m) Certificado de la Conselleria de Bienestar Social acreditativo de que el trabajador contratado proviene de un centro de protección de menores bajo tutela de la Generalitat, si se diera este supuesto en el caso de las ayudas previstas en el Capítulo II del Título II de la Orden.

n) En su caso, declaración en modelo normalizado relativa a que la contratación subvencionada representa un incremento neto de la plantilla de la empresa.

II. Para los trabajadores a que se refiere el artículo 2.2, la solicitud deberá acompañarse de la documentación a la que se refieren las letras a), b), c), d), y f) del apartado 2.I de este artículo.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003 General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

4. Plazo de presentación de solicitudes:

a) Con carácter general y a excepción de lo previsto en los párrafos siguientes, el plazo de presentación de solicitudes será desde el día siguiente a la publicación de la orden hasta el 30 de septiembre de 2010. En todo caso las solicitudes deberán presentarse en el plazo

mesos des de la contractació objecte de l'ajuda. Per a les contractacions formalitzades en el període de l'exercici 2010 previ a la publicació de la convocatòria, el termini de dos mesos s'iniciarà l'endemà a la dita publicació.

b) Per a les ajudes del títol III el termini de presentació de sol·licituds serà de quaranta dies naturals a comptar de l'endemà a la publicació de l'ordre.

c) Les sol·licituds d'ajudes pel manteniment o transformació de contractes subscrits en l'últim trimestre de 2009 a què fa referència el títol VI, hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la publicació de l'ordre.

*Article 7. Procediment de concessió. Criteris per a la concessió de les ajudes*

1. Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què fa referència l'article 6.1, sempre que es complisquen els requisits i s'acompanye la totalitat de la documentació requerida.

De conformitat amb el que disposa l'article 6 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, en cas d'empat tindran preferència aquelles empreses que acrediten un major grau de compromís amb la inserció laboral d'este tipus de treballadors en els termes previstos per l'article referenciat.

2. La quantia de les ajudes serà l'establida en cada un dels programes regulats en esta convocatòria.

Esta quantia es podrà intensificar fins a un 20 per cent en aquells territoris i sectors en què l'ocupació resulte especialment afectat per la situació canviant de l'economia. A estos efectes, per mitjà d'instrucció del director general del SERVEF es podrà concretar l'àmbit geogràfic d'aplicació d'esta previsió en funció de la concurrència de circumstàncies excepcionals degudament justificades, com la reestructuració d'empreses i l'evolució de la desocupació a nivell municipal o comarcal.

*Article 8. Tramitació, resolució i recursos*

1. La instrucció del procediment es durà a terme per les direccions territorials d'ocupació del SERVEF, que podran demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que consideren necessàries per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. La competència per a concedir i resoldre sobre les sol·licituds correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de 6 mesos, a comptar de l'endemà a l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF, en el cas que ja s'haguera publicat la resolució per la qual es dona publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en esta convocatòria; en cas contrari, el termini es comptarà a partir de l'endemà de la dita publicació.

4. Una vegada transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 30/1992, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat Valenciana; i això sense perjudici de subsistència l'obligació legal de resoldre sobre la sol·licitud.

5. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el beneficiari.

6. Les resolucions que es dicten a l'empara d'esta ordre esgotaran la via administrativa, i contra elles podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciós Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat

de dos mesos desde la contratación objeto de la ayuda. Para las contrataciones formalizadas en el periodo del ejercicio 2010 previo a la publicación de la convocatoria, el plazo de dos meses se iniciará el día siguiente a dicha publicación.

b) Para las ayudas del Título III el plazo de presentación de solicitudes será de cuarenta días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la orden.

c) Las solicitudes de ayudas por el mantenimiento o transformación de contratos suscritos en el último trimestre de 2009 a que hace referencia el Título VI, deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la publicación de la orden.

*Artículo 7. Procedimiento de concesión. Criterios para la concesión de las ayudas*

1. Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a que hace referencia el artículo 6.1, siempre que se cumplan los requisitos y se acompañe la totalidad de la documentación requerida.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, en caso de empate tendrán preferencia aquellas empresas que acrediten un mayor grado de compromiso con la inserción laboral de este tipo de trabajadores en los términos previstos por el artículo referenciado.

2. La cuantía de las ayudas será la establecida en cada uno de los programas regulados en esta convocatoria.

Esta cuantía se podrá intensificar hasta un 20 por ciento en aquellos territorios y sectores en que el empleo resulte especialmente afectado por la situación cambiante de la economía. A estos efectos, mediante instrucción del director general del SERVEF se podrá concretar el ámbito geográfico de aplicación de esta previsión en función de la concurrència de circunstancias excepcionales debidamente justificadas, como la reestructuración de empresas y la evolución del desempleo a nivel municipal o comarcal.

*Artículo 8. Tramitación, resolución y recursos*

1. La instrucción del procedimiento se llevará a cabo por las direcciones territoriales de empleo del SERVEF, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estimen necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. La competencia para conceder y resolver sobre las solicitudes corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de 6 meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF, en el supuesto de que ya se hubiera publicado la resolución por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en esta convocatoria; en caso contrario, el plazo se contará a partir del día siguiente a dicha publicación.

4. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la Ley 30/1992, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la solicitud.

5. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario.

6. Las resoluciones que se dicten al amparo de esta orden agotarán la vía administrativa, y contra ellas podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat

Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguem exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que considerem procedent. Quan la interessada siga una administració pública, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la seua notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/98.

Davant de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini per a dictar i notificar la resolució expressa, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa; i sense perjudi del que disposen els articles 116 i 117, abans mencionats.

#### *Article 9. Resolució d'incidències*

L'òrgan competent per a la concessió de les ajudes resoldrà les incidències que es produïsquen després de la dita concessió, com a pròrroga de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

#### *Article 10. Control de les ajudes*

1. Correspondrà al director general del SERVEF, a través dels directors territorials d'Ocupació del SERVEF, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com la seua avaluació i seguiment.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previst en l'article 45 de la Llei General de Subvencions que es realitzen per part de la Intervenció General i, si és el cas, de les institucions comunitàries, per estar les ajudes finançades pel Fons Social Europeu. A estos efectes haurà de disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas. Així mateix estarà obligat a conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, a mesura que puguem ser objecte de les actuacions de comprovació i control. De la mateixa manera, el beneficiari haurà de complir amb l'obligació de col·laboració amb el control financer de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei General de Subvencions.

#### *Article 11. Liquidació de les ajudes i forma de pagament*

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada complits i justificats documentalment els requisits establits, lliurant-se d'una sola vegada l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari. La percepció de les ajudes per a adaptació de llocs de treball requerirà la presentació dels justificants que acrediten de manera fehacient el gasto realitzat, amb data límit del 30 d'octubre del 2010.

Correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'estes.

#### *Article 12. Modificació i reintegrament de les ajudes concedides*

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'esta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions i de conformitat amb els articles 91, 92 i 93 del seu Reglament.

Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración pública, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/98.

Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo para dictar y notificar la resolución expresa, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/98, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa; y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

#### *Artículo 9. Resolución de incidencias*

El órgano competente para la concesión de las ayudas resolverá las incidencias que se produzcan con posterioridad a dicha concesión, como pròrroga de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

#### *Artículo 10. Control de las ayudas*

1. Corresponderá al director general del SERVEF, a través de los directores territoriales de Empleo del SERVEF, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como su evaluación y seguimiento.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previsto en el artículo 45 de la Ley General de Subvenciones que se realicen por parte de la Intervención General y, en su caso, de las instituciones comunitarias, por estar las ayudas financiadas por el Fondo Social Europeo. A estos efectos deberá disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso. Asimismo estará obligado a conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control. Del mismo modo, el beneficiario deberá cumplir con la obligación de colaboración con el control financiero de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley General de Subvenciones.

#### *Artículo 11. Liquidación de las ayudas y forma de pago*

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez cumplidos y justificados documentalment los requisitos establecidos, librándose de una sola vez el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario. La percepción de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo requerirá la presentación de los justificantes que acrediten de modo fehaciente el gasto realizado, con fecha límite del 30 de octubre de 2010.

Corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

#### *Artículo 12. Modificación y reintegro de las ayudas concedidas*

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones y de conformidad con los artículos 91, 92 y 93 de su Reglament.



3. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudi de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del corresponent procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions i el títol IV del seu Reglament.

## TÍTOL II

### Programa d'Incentius a les Contractacions Indefinides Inicials

#### CAPÍTOL I

##### *Disposicions generals*

###### *Article 13. Objecte i condicions de les ajudes*

1. L'objectiu d'este Programa és elevar el nivell d'ocupació de caràcter estable des de l'inici de la relació laboral de desocupats inscrits en els centres SERVEF que pertanyen a col·lectius amb més dificultats per a accedir a una ocupació d'estes característiques.

2. Les contractacions hauran de representar un increment net de la plantilla fixa de l'empresa en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana en comparació amb la mitjana dels dotze mesos anteriors, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent.

###### *Article 14. Accions de suport*

Les ajudes previstes en este títol es desenvolupen a través dels programes següents:

- a) Ocupació estable per a joves
- b) Ocupació estable per a la dona
- c) Ocupació estable per a majors de 45 anys i parats de llarga duració

#### CAPÍTOL II

##### *Ocupació estable per a joves*

###### *Article 15. Objecte*

Les ajudes d'este capítol estan dirigides a subvencionar contractes indefinits directes que es formalitzen amb joves desocupats menors de 30 anys inscrits en el corresponent centre SERVEF de la Generalitat.

###### *Article 16. Quantia de les ajudes*

Estes ajudes consisteixen en una subvenció per la contractació indefinida inicial, a jornada completa, per un import de 4.000 euros, i 5.000 en el cas de les dones. En el cas de contractes fixos discontinus, l'import de les ajudes ascendirà a 1.000 euros, i 1.250 en el cas de les dones. Si el contracte se subscriu a jornada parcial i amb una duració mínima de 20 hores setmanals, els dits incentius es prorratejaran en proporció al temps de treball efectiu.

En el cas de contractacions de joves com personal investigador per al desenvolupament de programes de I+D en el si de l'empresa, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, o en les contractacions de joves menors de 25 anys que provenen de centres de protecció de menors davall tutela de la Generalitat, s'incrementarà en un 30% l'import de l'ajuda establert en el primer paràgraf d'este article.

###### *Article 17. Requisits dels treballadors*

Els treballadors hauran d'haver romàs inscrits com a desocupats, almenys, durant un període de tres mesos ininterrompudament i immediatament anteriors a la contractació en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i estar en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat, a excepció dels joves menors de 25 anys que provenen de centres de protec-

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones y el Título IV de su Reglamento.

## TÍTULO II

### Programa de Incentivos a las Contrataciones Indefinidas Iniciales

#### CAPÍTULO I

##### *Disposiciones generales*

###### *Artículo 13. Objeto y condiciones de las ayudas*

1. El objetivo de este Programa es elevar el nivel de ocupación de carácter estable desde el inicio de la relación laboral de desempleados inscritos en los centros SERVEF pertenecientes a colectivos con mayores dificultades para acceder a un empleo de estas características.

2. Las contrataciones deberán representar un incremento neto de la plantilla fija de la empresa en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana en comparació con la media de los doce meses anteriores, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente.

###### *Artículo 14. Acciones apoyables*

Las ayudas contempladas en este título se desarrollan a través de los siguientes programas:

- a) Empleo estable para jóvenes
- b) Empleo estable para la mujer
- c) Empleo estable para mayores de 45 años y parados de larga duración

#### CAPÍTULO II

##### *Empleo estable para jóvenes*

###### *Artículo 15. Objeto*

Las ayudas de este capítulo están dirigidas a subvencionar contratos indefinidos directos que se formalicen con jóvenes desempleados menores de 30 años inscritos en el correspondiente centro SERVEF de la Generalitat.

###### *Artículo 16. Cuantía de las ayudas*

Estas ayudas consisten en una subvención por la contratación indefinida inicial, a jornada completa, por importe de 4.000 euros, y 5.000 en el caso de las mujeres. En el caso de contratos fijos discontinuos, el importe de las ayudas ascenderá a 1.000 euros, y 1.250 en el caso de las mujeres. Si el contrato se celebre a jornada parcial y con una duración mínima de 20 horas semanales, dichos incentivos se prorratearán en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

En el caso de contrataciones de jóvenes como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, o en las contrataciones de jóvenes menores de 25 años que provengan de centros de protección de menores bajo tutela de la Generalitat, se incrementará en un 30% el importe de la ayuda establecido en el primer párrafo de este artículo.

###### *Artículo 17. Requisitos de los trabajadores*

Los trabajadores deberán haber permanecido inscritos como desempleados, al menos, durante un periodo de tres meses ininterrompidos e inmediatamente anteriores a la contratación en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y estar en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado, a excepción de los jóvenes menores de 25 años

ció de menors davall tutela de la Generalitat per als quals la inscripció no requerirà el període mínim de tres mesos.

### CAPÍTOL III *Ocupació estable per a la dona*

#### *Article 18. Objecte*

L'objecte d'este Programa és millorar l'accés o la reincorporació de la dona a l'ocupació de caràcter estable a través d'ajudes que incentiven la seua contractació indefinida.

#### *Article 19. Requisits de les treballadores*

Les treballadores hauran d'haver romàs inscrites com a desocupades, almenys, durant un període de tres mesos ininterrompudament i immediatament anteriors a la seua contractació en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i estar en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat.

#### *Article 20. Ajudes a la contractació indefinida a temps complet*

1. L'ajuda per cada contracte indefinit inicial a jornada completa ascendirà a 5.000 euros.

2. La dita quantia s'incrementarà en 600 euros en els supòsits següents:

a) Quan l'empresa contractant acredite la posada en marxa d'un pla d'igualtat d'oportunitats.

b) Quan la contractació es produïska en un sector d'activitat en què la dona es troba subrepresentada de conformitat amb el que disposa l'Ordre de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en les professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE 29-09-1998) o amb la norma vigent en la matèria en el moment de la contractació.

c) Quan l'empresa contractant acredite la prestació de servicis de guarderia per a les treballadores, ja siga per mitjà d'instal·lacions pròpies o a través de cofinançament directe als treballadors que facen ús d'este servici per a l'atenció dels seus fills menors de 3 anys durant la jornada laboral.

3. En el cas de contractacions de dones com a personal investigador per al desenvolupament de programes de I+D en el si de l'empresa, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, o contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, s'incrementarà en un 30% l'import de l'ajuda establert en el primer epígraf d'este article.

#### *Article 21. Ajudes a la contractació indefinida inicial a temps parcial*

1. Ajudes a les contractacions indefinides inicials a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals: Les ajudes consistixen en una subvenció de 3.000 euros pel primer contracte subscrit i de 4.000 euros per al segon contracte. Per al tercer i ulteriors contractes subscrits per la mateixa empresa amb altres desocupades, la subvenció anterior serà de 5.000 euros per contracte.

2. Ajudes a les contractacions indefinides inicials de caràcter fix discontinu: Les ajudes consistixen en una subvenció de 1.250 euros per cada contracte formalitzat amb dret a esta.

3. Els imports de les ajudes previstes en este article s'incrementaran així mateix en un 30% en els supòsits prevists en l'article 20.3.

### CAPÍTOL IV *Ocupació estable per a majors de 45 anys i parats de llarga duració*

#### *Article 22. Objecte*

L'objecte d'este Programa és elevar el nivell de l'ocupació estable dels parats de llarga duració i majors de 45 anys inscrits en els centres SERVEF, per mitjà d'ajudes a la seua contractació indefinida directa.

que provengan de centres de protecció de menors bajo tutela de la Generalitat para los que la inscripción no requerirá el período mínimo de tres meses.

### CAPÍTULO III *Empleo estable para la mujer*

#### *Artículo 18. Objeto*

El objeto de este Programa es mejorar el acceso o la reincorporación de la mujer al empleo de carácter estable a través de ayudas que incentiven su contratación indefinida.

#### *Artículo 19. Requisitos de las trabajadoras*

Las trabajadoras deberán haber permanecido inscritas como desempleadas, al menos, durante un periodo de tres meses ininterrompidos e inmediatamente anteriores a su contratación en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y estar en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado.

#### *Artículo 20. Ayudas a la contratación indefinida a tiempo completo*

1. La ayuda por cada contrato indefinido inicial a jornada completa ascenderá a 5.000 euros.

2. Dicha cuantía se incrementará en 600 euros en los siguientes supuestos:

a) Cuando la empresa contratante acredite la puesta en marcha de un plan de igualdad de oportunidades.

b) Cuando la contratación se produzca en un sector de actividad en los que la mujer se encuentra subrepresentada de conformidad con la dispuesto en Orden de 16 de septiembre de 1998 para el fomento del empleo estable de mujeres en las profesiones y ocupaciones con menor índice de empleo femenino (BOE 29-09-1998) o con la norma vigente en la materia en el momento de la contratación.

c) Cuando la empresa contratante acredite la prestación de servicios de guardería para las trabajadoras, ya sea mediante instalaciones propias o a través de cofinanciación directa a los trabajadores que hagan uso de este servicio para la atención de sus hijos menores de 3 años durante la jornada laboral.

3. En el caso de contrataciones de mujeres como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, o contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, se incrementará en un 30% el importe de la ayuda establecido en el primer epígrafe de este artículo.

#### *Artículo 21. Ayudas a la contratación indefinida inicial a tiempo parcial*

1. Ayudas a las contrataciones indefinidas iniciales a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales: Las ayudas consisten en una subvención de 3.000 euros por el primer contrato suscrito y de 4.000 euros para el segundo contrato. Para el tercer y posteriores contratos suscritos por la misma empresa con otras desempleadas, la subvención anterior será de 5.000 euros por contrato.

2. Ayudas a las contrataciones indefinidas iniciales de carácter fijo discontinuo: Las ayudas consisten en una subvención de 1.250 euros por cada contrato formalizado con derecho a la misma.

3. Los importes de las ayudas previstas en este artículo se incrementarán asimismo en un 30% en los supuestos contemplados en el artículo 20.3.

### CAPÍTULO IV *Empleo estable para mayores de 45 años y parados de larga duración*

#### *Artículo 22. Objeto*

El objeto de este Programa es elevar el nivel del empleo estable de los parados de larga duración y mayores de 45 años inscritos en los centros SERVEF, mediante ayudas a su contratación indefinida directa.

#### *Article 23. Quantia de les ajudes*

1. L'ajuda per cada contracte indefinit a jornada completa ascendirà a 4.000 euros; 5.000 euros, en el cas de les dones.

2. L'import de l'ajuda en el cas de contractacions fixes discontinues a jornada completa ascendirà a 1.000 euros; 1.250 euros en el cas de les dones.

3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables sempre que tinguen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

4. En el cas de contractacions de majors de 45 anys i parats de llarga duració com personal investigador per al desenvolupament de programes de I+D en el si de l'empresa, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, o contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, s'incrementarà l'import de l'ajuda en un 30%.

#### *Article 24. Requisits dels treballadors*

Els treballadors hauran d'haver romàs inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat fins al moment de la contractació i estar en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat. Així mateix hauran de pertànyer a algun dels col·lectius següents:

a) Menors de 25 anys que hagen romàs inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat almenys durant un període de 180 dies ininterrompudament i immediatament anteriors a la seua contractació.

b) Majors de 25 anys que hagen romàs inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat almenys durant un període de 365 dies ininterrompudament i immediatament anteriors a la seua contractació. A estos efectes es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat de 90 o més dies en els 365 dies anteriors a la data de la realització del contracte que dona dret a la subvenció.

c) Majors de 45 anys en els que no concórreguen les circumstàncies anteriors, sempre que hagen romàs inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat, almenys, durant un període de tres mesos ininterrompudament i immediatament anteriors a la seua contractació.

### **TÍTOL III Pla Especial d'Ocupació Estable**

#### *Article 25. Objecte i condicions de les ajudes*

1. L'objecte d'este Pla és recolzar l'estabilitat laboral dels col·lectius de treballadors més afectats per la temporalitat laboral: dones i joves menors de 30 anys.

2. Les ajudes es dirigixen a incentivar la transformació en indefinits de contractes temporals, inclosos els contractes formatius, de relleu i de substitució per jubilació, sempre que:

a) la conversió es produísca una vegada transcorreguts almenys sis mesos des de la data d'inici de la relació laboral.

b) la conversió tinga lloc en el termini de trenta dies naturals a comptar del següent al de la publicació de la convocatòria.

3. Resultaran així mateix subvencionables les conversions de contractes temporals en contractes indefinits per a la realització de treballs fixos discontinus.

4. Els contractes indefinits tindran, com a mínim, una jornada igual que tenia el contracte temporal.

#### *Article 26. Quantia de les ajudes*

1. Transformacions de contractes temporals de joves: El règim d'estes ajudes serà el contingut en l'article 16.

2. Transformacions de contractes temporals de dones: El règim d'estes ajudes serà el contingut en els articles 20, 21.2 i 21.3.

#### *Artículo 23. Cuantía de las ayudas*

1. La ayuda por cada contrato indefinido a jornada completa ascenderá a 4.000 euros; 5.000 euros, en el caso de las mujeres.

2. El importe de la ayuda en el caso de contrataciones fijas discontinuas a jornada completa ascenderá a 1.000 euros; 1.250 euros en el caso de las mujeres.

3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables siempre que tengan una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

4. En el caso de contrataciones de mayores de 45 años y parados de larga duración como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, o contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, se incrementará el importe de la ayuda en un 30%.

#### *Artículo 24. Requisitos de los trabajadores*

Los trabajadores deberán haber permanecido inscritos como des- empleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat hasta el momento de la contratación y estar en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado. Asimismo deberán pertenecer a alguno de los colectivos siguientes:

a) Menores de 25 años que hayan permanecido inscritos como des- empleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat al menos durante un periodo de 180 días ininterrompidos e inmediatamente anteriores a su contratación.

b) Mayores de 25 años que hayan permanecido inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat al menos durante un periodo de 365 días ininterrompidos e inmediatamente anteriores a su contratación. A estos efectos se considerará interrumpida la demanda de empleo por haber trabajado un periodo acumulado de 90 o más días en los 365 días anteriores a la fecha de la realización del contrato que da derecho a la subvención.

c) Mayores de 45 años en quienes no concurren las circunstancias anteriores, siempre que hayan permanecido inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat, al menos, durante un periodo de tres meses ininterrompidos e inmediatamente anteriores a su contratación.

### **TÍTULO III Plan Especial de Empleo Estable**

#### *Artículo 25. Objeto y condiciones de las ayudas*

1. El objeto de este Plan es apoyar la estabilidad laboral de los colectivos de trabajadores más afectados por la temporalidad laboral: mujeres y jóvenes menores de 30 años.

2. Las ayudas se dirigen a incentivar la transformación en indefinidos de contratos temporales, incluidos los contratos formativos, de relevo y de sustitución por jubilación, siempre que:

a) la conversión se produzca una vez transcurridos al menos seis meses desde la fecha de inicio de la relación laboral.

b) la conversión tenga lugar en el plazo de treinta días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria.

3. Resultarán asimismo subvencionables las conversiones de contratos temporales en contratos indefinidos para la realización de trabajos fijos discontinuos.

4. Los contratos indefinidos tendrán, como mínimo, una jornada igual a la que tenía el contrato temporal.

#### *Artículo 26. Cuantía de las ayudas*

1. Transformaciones de contratos temporales de jóvenes: El régimen de estas ayudas será el contenido en el artículo 16.

2. Transformaciones de contratos temporales de mujeres: El régimen de estas ayudas será el contenido en los artículos 20, 21.2 y 21.3.

3. Quan es pretenga transformar un contracte a temps parcial en indefinit a temps parcial, amb un mínim de 20 hores setmanals, l'incentiu es prorratejarà en proporció al temps de treball efectiu.

**TÍTOL IV**  
**Repartiment del temps de treball,**  
**i conciliació de la vida familiar i laboral**

**CAPÍTOL I**  
*Disposicions generals*

*Article 27. Objecte*

Este títol té com a objecte regular un conjunt de programes que incentiven la creació d'ocupació derivat de la reorganització del temps de treball, de la substitució d'hores extraordinàries, de cobertura de vacants i de disminució per decisió del treballador de la jornada laboral.-

*Article 28. Accions de suport*

Les ajudes d'este títol s'articulen a través dels programes següents:

- a) Programa d'incentius als contractes indefinits subscrits per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball.
- b) Programa d'incentius a les contractacions que es realitzen a fi de substituir hores extraordinàries.
- c) Programa d'incentius a les contractacions a temps parcial per a realitzar la jornada de treball que quede lliure a causa a la jubilació parcial de treballadors de l'empresa.
- d) Programa d'incentius a les contractacions per absències legals o per disminució, per decisió del treballador, del seu temps de treball.

e) Programa d'ajudes per a la subscripció de contractes d'interinitat destinats a cobrir les absències dels treballadors per a assistència a la família.

*Article 29. Requisits dels treballadors contractats*

Els treballadors contractats hauran d'haver romàs inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat fins al moment de la seua contractació i estar en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat. A més hauran de pertànyer a algun dels col·lectius següents:

- a) Menors de 30 anys en la data de la contractació.
- b) Majors de 45 anys en la data de la contractació.
- c) Desocupats en els que no concorreguen les circumstàncies anteriors, inscrits en els centres SERVEF de la Generalitat per un període, almenys, de 180 dies ininterrompudament i immediatament anteriors a la data de la contractació.
- d) Dones.
- e) Persones amb algun tipus de discapacitat.

**CAPÍTOL II**

*Programa d'incentius als contractes indefinits subscrits  
com a conseqüència d'acord en l'empresa per a aconseguir  
una més eficaç organització del temps de treball*

*Article 30. Objecte*

L'objectiu d'este programa és incentivar les contractacions indefinides derivades de l'acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball, sempre que supose un increment de l'ocupació neta, circumstància que haurà de quantificar-se i mencionar-se expressament, així com el temps, expressat en nombre d'anys, en què podrà aconseguir-se la nova organització del temps de treball.

*Article 31. Quantia de les ajudes*

1. Les ajudes previstes en este capítol consistiran en una subvenció de 3.000 euros per cada contracte indefinit a jornada completa. Quan

3. Cuando se pretenda transformar un contrato a tiempo parcial en indefinido a tiempo parcial, con un mínimo de 20 horas semanales, el incentivo se prorrateará en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

**TÍTULO IV**  
**Reparto del tiempo de trabajo**  
**y conciliación de la vida familiar y laboral**

**CAPÍTULO I**  
*Disposiciones generales*

*Artículo 27. Objeto*

Este título tiene como objeto regular un conjunto de programas que incentiven la creación de empleo derivado de la reorganización del tiempo de trabajo, de la sustitución de horas extraordinarias, de cobertura de vacantes y de disminución por decisión del trabajador de la jornada laboral.-

*Artículo 28. Acciones apoyables*

Las ayudas de este Título se articulan a través de los siguientes programas:

- a) Programa de incentivos a los contratos indefinidos celebrados para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo.
- b) Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen al objeto de sustituir horas extraordinarias.
- c) Programa de incentivos a las contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa.
- d) Programa de incentivos a las contrataciones por ausencias legales o por disminución, por decisión del trabajador, de su tiempo de trabajo.

e) Programa de ayudas para la celebración de contratos de interinidad destinados a cubrir las ausencias de los trabajadores para asistencia a la familia.

*Artículo 29. Requisitos de los trabajadores contratados*

Los trabajadores contratados deberán haber permanecido inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat hasta el momento de su contratación y estar en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado. Además deberán pertenecer a alguno de los colectivos siguientes:

- a) Menores de 30 años en la fecha de la contratación.
- b) Mayores de 45 años en la fecha de la contratación.
- c) Desempleados en quienes no concurren las circunstancias anteriores, inscritos en los centros SERVEF de la Generalitat por un periodo, al menos, de 180 días ininterrompidos e inmediatamente anteriores a la fecha de la contratación.
- d) Mujeres.
- e) Personas con algún tipo de discapacidad.

**CAPÍTULO II**

*Programa de incentivos a los contratos indefinidos celebrados  
como consecuencia de acuerdo en la empresa para conseguir  
una más eficaz organización del tiempo de trabajo*

*Artículo 30. Objeto*

El objetivo de este programa es incentivar las contrataciones indefinidas derivadas del acuerdo entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo, siempre que suponga un incremento del empleo neto, circunstancia que deberá cuantificarse y mencionarse expresamente, así como el tiempo, expresado en número de años, en el que podrá conseguirse la nueva organización del tiempo de trabajo.

*Artículo 31. Cuantía de las ayudas*

1. Las ayudas previstas en este capítulo consistirán en una subvención de 3.000 euros por cada contrato indefinido a jornada completa.



es contracte a persones majors de 45 anys, les ajudes seran de 3.500 euros; en el supòsit de contractació de dones l'import de l'ajuda serà de 4.000 euros.

2. Els contractes a temps parcial seran subvencionables sempre que tinguen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

### CAPÍTOL III

#### *Programa d'incentius a les contractacions que es realitzen a fi de substituir hores extraordinàries*

##### *Article 32. Objecte*

Sobre la base d'un acord entre treballadors i empresa, este programa pretén fomentar la creació d'ocupació derivat de la substitució de les hores extraordinàries en l'empresa, excepte les regulades en l'article 35.3 de l'Estatut dels Treballadors. En el mencionat acord hauran de quantificar-se les hores extraordinàries que es pretenen substituir així com l'ocupació que es preveu generar.

##### *Article 33. Quantia de les ajudes*

1. Estes ajudes consistiran en una subvenció de 3.000 euros per cada contracte indefinit a jornada completa que se subscriba a l'empresa d'esta ordre, llevat que estes es referisquen a contractacions de desocupats majors de 45 anys, que la quantitat serà de 3.500 euros, i de dones, en el supòsit del qual l'import serà de 4.000 euros.

2. En el supòsit de ser un contracte temporal, haurà de tindre una duració mínima de sis mesos. En este supòsit, la quantia de l'ajuda és de 600 euros per cada període de duració de sis mesos del contracte temporal estipulat.

##### *Article 34. Documentació addicional*

A més de la documentació general que estableix l'article 6.2, les sol·licituds d'ajudes d'este capítol hauran d'anar acompanyades de la documentació següent:

1. Documentació acreditativa d'haver cotitzat a la Seguretat Social per un nombre d'hores extraordinàries igual o superior a qui es pretenen substituir, per mitjà de l'aportació dels corresponents butlletins de cotització.

2. Acreditar l'increment de plantilla pactada, per mitjà de la presentació dels corresponents TC2.

### CAPÍTOL IV

#### *Programa d'incentius a les noves contractacions a temps parcial per a realitzar la jornada de treball que quede lliure a causa de la jubilació parcial de treballadors de l'empresa*

##### *Article 35. Objecte*

1. Com a ajuda a les empreses, s'incentiva la realització de nous contractes de relleu sempre que es pacten entre les seues clàusules les condicions següents:

a) Que la duració del contracte de relleu siga, almenys, d'un any, ja siga a jornada completa o a jornada parcial.

b) Que, una vegada produïda la jubilació del treballador rellevat, el contracte del rellevant es convertisca en indefinit i a jornada completa.

2. Com a ajuda als treballadors, s'incentiva l'accés a la jubilació parcial, especialment a partir dels 65 anys, sempre que esta done lloc a un nou contracte de relleu amb un desocupat inscrit en els centres SERVEF d'Ocupació encara que no reunisca les condicions assenyalades en l'article 29.

##### *Article 36. Quantia de les ajudes*

Les ajudes d'este capítol seran de dos tipus:

1. Per a les empreses que contracten per mitjà de la modalitat del contracte de relleu, el règim de les ajudes serà el contingut en l'article 23. La quantia de les ajudes s'incrementarà en un 25% a aquelles empreses que acrediten que la contractació s'ha efectuat en compliment d'acord subscrit entre l'empresa i els representants legals dels treballadors en esta.

Cuando se contrate a personas mayores de 45 años, las ayudas serán de 3.500 euros; en el supuesto de contratación de mujeres el importe de la ayuda será de 4.000 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables siempre que tengan una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

### CAPÍTULO III

#### *Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen al objeto de sustituir horas extraordinarias*

##### *Artículo 32. Objeto*

Sobre la base de un acuerdo entre trabajadores y empresa, este programa pretende fomentar la creación de empleo derivado de la sustitución de las horas extraordinarias en la empresa, salvo las reguladas en el artículo 35.3 del Estatuto de los Trabajadores. En el mencionado acuerdo deberán cuantificarse las horas extraordinarias que se pretenden sustituir así como el empleo que se prevé generar.

##### *Artículo 33. Cuantía de las ayudas*

1. Estas ayudas consistirán en una subvención de 3.000 euros por cada contrato indefinido a jornada completa que se celebre al amparo de esta orden, salvo que éstas se refieran a contrataciones de desempleados mayores de 45 años, en que la cantidad será de 3.500 euros, y de mujeres, en cuyo supuesto el importe será de 4.000 euros.

2. En el supuesto de ser un contrato temporal, deberá tener una duración mínima de seis meses. En este supuesto, la cuantía de la ayuda es de 600 euros por cada periodo de duración de seis meses del contrato temporal estipulado.

##### *Artículo 34. Documentación adicional*

Además de la documentación general que establece el artículo 6.2, las solicitudes de ayudas de este capítulo deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

1. Documentación acreditativa de haber cotizado a la Seguridad Social por un número de horas extraordinarias igual o superior a las que se pretendan sustituir, mediante la aportación de los correspondientes boletines de cotización.

2. Acreditar el incremento de plantilla pactada, mediante la presentación de los correspondientes TC2.

### CAPÍTULO IV

#### *Programa de incentivos a las nuevas contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa*

##### *Artículo 35. Objeto*

1. Como ayuda a las empresas, se incentiva la realización de nuevos contratos de relevo siempre que se pacten entre sus cláusulas las siguientes condiciones:

a) Que la duración del contrato de relevo sea, al menos, de un año, ya sea a jornada completa o a jornada parcial.

b) Que, una vez producida la jubilación del trabajador relevado, el contrato del relevante se convierta en indefinido y a jornada completa.

2. Como ayuda a los trabajadores, se incentiva el acceso a la jubilación parcial, especialmente a partir de los 65 años, siempre que ésta dé lugar a un nuevo contrato de relevo con un desempleado inscrito en los Centros SERVEF de Empleo aunque no reúna las condiciones señaladas en el artículo 29.

##### *Artículo 36. Cuantía de las ayudas*

Las ayudas de este capítulo serán de dos tipos:

1. Para las empresas que contraten mediante la modalidad del contrato de relevo, el régimen de las ayudas será el contenido en el artículo 23. La cuantía de las ayudas se incrementará en un 25% a aquellas empresas que acrediten que la contratación se ha efectuado en cumplimiento de acuerdo celebrado entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores en la misma.

2. Per als treballadors que accedisquen als supòsits de jubilació parcial, sempre que esta done lloc a un nou contracte de relleu vigent en el moment de presentació de la sol·licitud, la subvenció serà de 720 euros per cada any complet, amb el límit màxim de 3.600 euros. La quantia de les ajudes s'incrementarà en un 25% a aquells treballadors que accedisquen a la seua jubilació parcial a partir dels 65 anys.

## CAPÍTOL V

### *Programa d'incentius a les noves contractacions per absències legals del treballador*

#### *Article 37. Objecte*

1. Amb este programa es pretén fomentar els contractes d'interinitat sempre que es destinen a la cobertura dels supòsits següents:

- a) excedència voluntària,
  - b) excedència forçosa, d'acord amb el que preveu la legislació laboral, i
  - c) mutu acord de les parts.
2. La contractació haurà de realitzar-se dins del període que dure el supòsit que la motive i, en el cas que corresponga realitzar una contractació a temps parcial, esta haurà d'estipular-se amb jornades, almenys, de 20 hores setmanals.

#### *Article 38. Quantia de les ajudes*

Les ajudes seran de dos tipus:

1. En el supòsit de contractes a jornada completa almenys de tres mesos de duració, les ajudes ascenderan a:

- Entre tres i sis mesos, 240 euros.
- Entre més de sis mesos i menys de nou mesos, 540 euros.
- Entre nou i dotze mesos, 840 euros.
- Més de dotze mesos, 1.140 euros.

2. En el cas de contractes a temps parcial amb un mínim de 20 hores, les quantitats del paràgraf anterior es reduiran proporcionalment.

3. En els supòsits de les lletres a) i c) de l'article 37.1 es donarà una subvenció a la treballadora que deixa de prestar servicis, de 720 euros per cada tres mesos de duració del nou contracte que es genere, sempre que este últim s'estipule a jornada completa, amb el límit màxim d'1.800 euros. Per al cas de disminució de jornada parcial que genere un contracte a temps parcial, es minorarà la quantitat anterior de forma proporcional.

## CAPÍTOL VI

### *Programa d'ajudes per a la subscripció de contractes d'interinitat destinats a cobrir les absències dels treballadors per a assistència a la família*

#### *Article 39. Objecte i quantia de les ajudes*

1. A fi de recolzar la conciliació de la vida familiar i laboral s'establixen ajudes destinades a subvencionar els contractes d'interinitat destinats a cobrir les següents absències o vacants:

- a) maternitat,
- b) risc en l'embaràs,
- c) acolliment i adopció,
- d) guarda legal,
- e) atenció de familiars malalts

2. La contractació haurà de realitzar-se dins del període que dure el supòsit que la motive i, en el cas que corresponga realitzar una contractació a temps parcial, esta haurà d'estipular-se amb jornades, almenys, de 20 hores setmanals.

3. La quantia de les ajudes destinades a l'empresa contractant serà la prevista en els apartats primer i segon de l'article precedent. En els supòsits recollits en l'apartat primer d'este article, lletres d) i e), la treballadora que deixa de prestar servicis podrà acollir-se a les ajudes recollides en l'article 38.3.

2. Para los trabajadores que accedan a los supuestos de jubilación parcial, siempre que ésta dé lugar a un nuevo contrato de relevo vigente en el momento de presentación de la solicitud, la subvención será de 720 euros por cada año completo, con el tope máximo de 3.600 euros. La cuantía de las ayudas se incrementará en un 25% a aquellos trabajadores que accedan a su jubilación parcial a partir de los 65 años.

## CAPÍTULO V

### *Programa de incentivos a las nuevas contrataciones por ausencias legales del trabajador*

#### *Artículo 37. Objeto*

1. Con este programa se pretende fomentar los contratos de interinidad siempre que se destinen a la cobertura de los siguientes supuestos:

- a) excedencia voluntaria,
- b) excedencia forzosa, de acuerdo con lo previsto en la legislación laboral, y
- c) mutuo acuerdo de las partes.

2. La contratación deberá realizarse dentro del periodo que dure el supuesto que la motive y, en caso de que proceda realizar una contratación a tiempo parcial, ésta deberá estipularse con jornadas, al menos, de 20 horas semanales.

#### *Artículo 38. Cuantía de las ayudas*

Las ayudas serán de dos tipos:

1. En el supuesto de contratos a jornada completa de al menos tres meses de duración, las ayudas ascenderán a:

- Entre tres y seis meses, 240 euros.
- Entre más de seis meses y menos de nueve meses, 540 euros.
- Entre nueve y doce meses, 840 euros.
- Más de doce meses, 1.140 euros.

2. En el caso de contratos a tiempo parcial con un mínimo de 20 horas, las cantidades del párrafo anterior se reducirán proporcionalmente.

3. En los supuestos de las letras a) y c) del artículo 37.1 se dará una subvención al trabajador que deja de prestar servicios, de 720 euros por cada tres meses de duración del nuevo contrato que se genere, siempre que este último se estipule a jornada completa, con el tope máximo de 1.800 euros. Para el caso de disminución de jornada parcial que genere un contrato a tiempo parcial, se minorará la cantidad anterior de forma proporcional.

## CAPÍTULO VI

### *Programa de ayudas para la celebración de contratos de interinidad destinados a cubrir las ausencias de los trabajadores para asistencia a la familia.*

#### *Artículo 39. Objeto y cuantía de las ayudas*

1. Con el fin de apoyar la conciliación de la vida familiar y laboral se establecen ayudas destinadas a subvencionar los contratos de interinidad destinados a cubrir las siguientes ausencias o vacantes:

- a) maternidad,
- b) riesgo en el embarazo,
- c) acogimiento y adopción,
- d) guarda legal,
- e) cuidado de familiares enfermos

2. La contratación deberá realizarse dentro del periodo que dure el supuesto que la motive y, en caso de que proceda realizar una contratación a tiempo parcial, ésta deberá estipularse con jornadas, al menos, de 20 horas semanales.

3. La cuantía de las ayudas destinadas a la empresa contratante será la prevista en los apartados primero y segundo del artículo precedente. En los supuestos recogidos en el apartado primero de este artículo, letras d) y e), el trabajador que deja de prestar servicios podrá acogerse a las ayudas recogidas en el artículo 38.3.

## TÍTOL V

### Altres mesures de suport a la creació d'ocupació estable

#### *Article 40. Objecte*

L'objecte d'este Programa és fomentar la regularització del treball per compte d'altri realitzat en el domicili en els termes que preveu l'article 13 de l'Estatut dels Treballadors, així com del treball domèstic i atenció de persones dependents la relació laboral dels quals es contempla en l'article 2.1.b) del referit Estatut, a més de facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral, i millorar la inserció laboral de certs col·lectius de desocupats.

#### *Article 41. Accions de suport i quantia de l'ajuda*

1. Les accions de suport són:

a) Contractacions indefinides a jornada completa o a temps parcial amb una duració mínima de 20 hores setmanals.

b) Transformacions en indefinits dels contractes temporals o de duració determinada, siga quina siga la modalitat contractual objecte de la transformació i siga quina siga la data de la seua subscripció. Tant el contracte que calga transformar com el contracte indefinit hauran de tindre una jornada mínima de 20 hores setmanals. Els contractes indefinits tindran, com a mínim, una duració de jornada igual que tenia el contracte que calga transformar.

2. Les ajudes d'este capítol consistixen en una subvenció, per la contractació a jornada completa, de forma directa o per mitjà de transformació, de 4.400 euros per la formalització de cada contracte de treball a domicili, i de 3.000 euros per als contractes per a la realització del treball domèstic i atenció de persones dependents. Les dites quanties es reduiran proporcionalment en els supòsits de contractació a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals.

#### *Article 42. Requisits dels treballadors*

Els treballadors contractats hauran d'haver romàs inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió del Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació (DARDE) actualitzat fins al moment de la seua contractació.

## TÍTOL VI

### Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries

#### CAPÍTOL I

##### *Disposicions generals*

#### *Article 43. Objecte*

Este títol té com a objecte afavorir la inserció en el mercat ordinari de treball de les persones amb discapacitat inscrites com a desocupades en els centres SERVEF de la Generalitat.

#### *Article 44. Accions de suport*

1. Les ajudes s'articulen en els següents programes d'actuació:

a) Programa de suport a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat.

b) Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat.

2. L'import de les ajudes regulades en este Títol no podrà superar, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte que dóna dret a les mateixes.

#### *Article 45. Documentació addicional*

A més de la documentació general assenyalada en l'article 6, haurà d'aportar-se:

a) Certificat de discapacitat expedit per l'òrgan competent on conste el tipus i grau de minusvalidesa o acreditació de la condició

## TÍTULO V

### Otras medidas de apoyo a la creación de empleo estable

#### *Artículo 40. Objeto*

El objeto de este Programa es fomentar la regularización del trabajo por cuenta ajena realizado en el domicilio en los términos previstos en el artículo 13 del Estatuto de los Trabajadores, así como del trabajo doméstico y cuidado de personas dependientes cuya relación laboral se contempla en el artículo 2.1.b) del referido Estatuto, además de facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, y mejorar la inserción laboral de ciertos colectivos de desempleados.

#### *Artículo 41. Acciones apoyables y cuantía de la ayuda*

1. Las acciones apoyables son:

a) Contrataciones indefinidas a jornada completa o a tiempo parcial con una duración mínima de 20 horas semanales.

b) Transformaciones en indefinidos de los contratos temporales o de duración determinada, cualquiera que sea la modalidad contractual objeto de la transformación y cualquiera que sea la fecha de su celebración. Tanto el contrato que haya que transformar como el contrato indefinido deberán tener una jornada mínima de 20 horas semanales. Los contratos indefinidos tendrán, como mínimo, una duración de jornada igual a la que tenía el contrato que haya que transformar.

2. Las ayudas de este capítulo consisten en una subvención, por la contratación a jornada completa, de forma directa o mediante transformación, de 4.400 euros por la formalización de cada contrato de trabajo a domicilio, y de 3.000 euros para los contratos para la realización del trabajo doméstico y cuidado de personas dependientes. Dichas cuantías se reducirán proporcionalmente en los supuestos de contratación a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales.

#### *Artículo 42. Requisitos de los trabajadores*

Los trabajadores contratados deberán haber permanecido inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión del Documento de Alta y Renovación de la Demanda de Empleo (DARDE) actualizado hasta el momento de su contratación.

## TÍTULO VI

### Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias

#### CAPÍTULO I

##### *Disposiciones generales*

#### *Artículo 43. Objeto*

Este título tiene como objeto favorecer la inserción en el mercado ordinario de trabajo de las personas con discapacidad inscritas como desempleadas en los centros SERVEF de la Generalitat.

#### *Artículo 44. Acciones apoyables*

1. Las ayudas se articulan en los siguientes programas de actuación:

a) Programa de apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad.

b) Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad.

2. El importe de las ayudas reguladas en este Título no podrá superar, en concurrència con otras ayudas públicas para la misma finalidad, el 60% del coste salarial anual correspondiente al contrato que da derecho a las mismas.

#### *Artículo 45. Documentación adicional*

Además de la documentación general señalada en el artículo 6, deberá aportarse:

a) Certificado de discapacidad expedido por el órgano competente donde conste el tipo y grado de minusvalía o acreditación de la condi-

de persona amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera.

b) Descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques d'este i capacitat que ha de tindre el treballador per a cobrir el dit lloc.

c) Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb indicació del seu cost i informe favorable de la Inspecció de Treball.

#### *Article 46. Tramitació i instrucció*

Les direccions territorials d'Ocupació sol·licitaran informe dels equips multiprofessionals del corresponent centre de Valoració i Orientació de Discapacitats de la Conselleria de Benestar Social, sobre l'adequació del lloc de treball a la discapacitat del treballador contractat, en el cas de contractacions indefinides o transformació de contractes temporals en indefinits, d'acord amb la seua regulació específica.

#### *Article 47. Obligacions beneficiaris*

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 5, els beneficiaris de les ajudes d'este títol tindran les següents obligacions específiques:

1. Comunicar a l'òrgan gestor de les ajudes la transformació en indefinits dels contractes temporals que resultaren objecte d'ajuda.

2. De conformitat amb l'article 31.4 de la Llei General de Subvencions, en el supòsit de la concessió de les ajudes contingudes en els articles 49.1.b) i 51.1.b) d'esta ordre, el beneficiari haurà de destinar els béns al fi concret per al qual es va concedir la subvenció durant un període mínim de tres anys. L'incompliment d'esta obligació serà causa de reintegrament.

3. La contractació subvencionable haurà de representar un increment net del nombre d'empleats en l'empresa en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent.

## CAPÍTOL II

### *Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat*

#### *Article 48. Objecte*

L'objecte d'este Programa és afavorir la contractació indefinida dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball i l'adaptació dels llocs de treball d'este col·lectiu.

#### *Article 49. Ajudes*

1. Els ocupadors que contracten per temps indefinit i a jornada completa treballadors amb discapacitat desocupats inscrits en els centres SERVEF d'ocupació, tindran dret a les ajudes següents:

a) Una ajuda que podrà aconseguir els 6.000 euros, en funció del grau de discapacitat del treballador contractat:

1. En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial almenys d'un 33%: l'ajuda ascenderà a 4.000 euros, o a 5.000 euros en el cas de les dones.

2. En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33% i inferior al 65%: s'incrementaran en 500 euros els imports previstos en el subapartat 1 d'este epígraf.

3. En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33%, o física i sensorial igual o superior al 65%: l'import de l'ajuda ascenderà a 6.000 euros.

b) Una subvenció, compatible amb les anteriors ajudes, que podrà aconseguir els 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal suplementaris que resulten necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar

ció de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera.

b) Descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir dicho puesto.

c) Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

#### *Artículo 46. Tramitación e instrucción*

Las Direcciones Territoriales de Empleo solicitarán informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente centro de Valoración y Orientación de Discapacitados de la Conselleria de Bienestar Social, sobre la adecuación del puesto de trabajo a la discapacidad del trabajador contratado, en el caso de contrataciones indefinidas o transformación de contratos temporales en indefinidos, de acuerdo con su regulación específica.

#### *Artículo 47. Obligaciones beneficiarios*

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 5, los beneficiarios de las ayudas de este título tendrán las siguientes obligaciones específicas:

1. Comunicar al órgano gestor de las ayudas la transformación en indefinidos de los contratos temporales que resultaran objeto de ayuda.

2. De conformidad con el artículo 31.4 de la Ley General de Subvenciones, en el supuesto de la concesión de las ayudas contenidas en los artículos 49.1.b) y 51.1.b) de esta orden, el beneficiario deberá destinar los bienes al fin concreto para el que se concedió la subvención durante un periodo mínimo de tres años. El incumplimiento de esta obligación será causa de reintegro.

3. La contratación subvencionable deberá representar un incremento neto del número de empleados en la empresa en comparación con la media de los doce meses previos, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente.

## CAPÍTULO II

### *Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad*

#### *Artículo 48. Objeto*

El objeto de este Programa es favorecer la contratación indefinida de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo y la adaptación de los puestos de trabajo de este colectivo.

#### *Artículo 49. Ayudas*

1. Los empleadores que contraten por tiempo indefinido y a jornada completa trabajadores con discapacidad desempleados inscritos en los centros SERVEF de empleo, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Una ayuda que podrá alcanzar los 6.000 euros, en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

1. En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33%: la ayuda ascenderá a 4.000 euros, o a 5.000 euros en el caso de las mujeres.

2. En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33% e inferior al 65%: se incrementarán en 500 euros los importes previstos en el subapartado 1 de este epígrafe.

3. En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33%, o física y sensorial igual o superior al 65%: el importe de la ayuda ascenderá a 6.000 euros.

b) Una subvención, compatible con las anteriores ayudas, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal suplementarios que resulten necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad



barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si esta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel mateix treballador.

2. Quan el contracte a temps indefinit es concerta a temps parcial, es mantindran les ajudes descrites en l'apartat anterior, si bé la subvenció corresponent es reduirà de forma proporcional a la jornada pactada.

3. La transformació en indefinits a jornada completa o a temps parcial dels contractes temporals de foment d'ocupació per a treballadors amb discapacitat, efectuats a l'empara de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com la transformació en indefinits dels contractes d'aprenentatge, en pràctiques, per a la formació, subscrits amb treballadors que en el moment de la transformació posseïxen la condició de treballadors amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera, seran objecte de les ajudes establides en els apartats anteriors.

4. Les cooperatives de Treball Associat que incorporen treballadors amb discapacitat com a socis tindran dret als beneficis establits en els números anteriors.

### CAPÍTOL III

#### *Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat*

##### *Article 50. Objecte*

L'objecte d'este Programa és millorar la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball per mitjà d'incentius a la seua contractació temporal.

##### *Article 51. Ajudes*

1. Els ocupadors que inicialment contracten de forma temporal, amb una duració mínima del contracte de 12 mesos, a treballadors desocupats amb discapacitat inscrits en els centres SERVEF d'ocupació, podran accedir a les ajudes següents:

a) Una ajuda que podrà aconseguir els 2.000 euros, en funció del grau de discapacitat del treballador contractat:

1. En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial del menys un 33%: l'ajuda ascendirà a 1.200 euros.

2. En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33% i inferior al 65%: s'incrementarà en 300 euros l'ajuda prevista en el subapartat 1 d'este epígraf.

3. En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33%, o física i sensorial igual o superior al 65%: s'incrementarà en 800 euros l'ajuda prevista en el subapartat 1 d'este epígraf.

Si els contractes temporals es transformen en indefinits durant l'any de la seua vigència, l'import de la subvenció serà proporcional a la seua duració efectiva, sempre que s'obtinguen les ajudes corresponents a la transformació.

b) Una subvenció, compatible amb l'anterior, que podrà aconseguir els 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal suplementaris que resulten necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si esta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel mateix treballador.

2. Quan el contracte temporal es concerta inicialment a temps parcial amb una duració mínima de 20 hores setmanals, l'ajuda corresponent es reduirà de forma proporcional a la jornada pactada.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. Finançament*

1. Estes ajudes es finançaran a càrrec del capítol 4, codis de línia T5605000, T2240000 i T2243000, subprograma 322.51, Foment d'Ocupació, per un import global màxim estimat de 29.800.000 euros.

contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concerta a tiempo parcial, se mantendrán las ayudas descritas en el apartado anterior, si bien la subvención correspondiente se reducirá de forma proporcional a la jornada pactada.

3. La transformación en indefinidos a jornada completa o a tiempo parcial de los contratos temporales de fomento de empleo para trabajadores con discapacidad, efectuados al amparo de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, así como la transformación en indefinidos de los contratos de aprendizaje, en prácticas, para la formación, celebrados con trabajadores que en el momento de la transformación ostenten la condición de trabajadores con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera, serán objeto de las ayudas establecidas en los apartados anteriores.

4. Las cooperativas de Trabajo Asociado que incorporen a trabajadores con discapacidad como socios tendrán derecho a los beneficios establecidos en los números anteriores.

### CAPÍTULO III

#### *Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad*

##### *Artículo 50. Objeto*

El objeto de este Programa es mejorar la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo mediante incentivos a su contratación temporal.

##### *Artículo 51. Ayudas*

1. Los empleadores que inicialmente contraten de forma temporal, con una duración mínima del contrato de 12 meses, a trabajadores desempleados con discapacidad inscritos en los centros SERVEF de empleo, podrán acceder a las siguientes ayudas:

a) Una ayuda que podrá alcanzar los 2.000 euros, en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

1. En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33%: la ayuda ascenderá a 1.200 euros.

2. En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33% e inferior al 65%: se incrementará en 300 euros la ayuda prevista en el subapartado 1 de este epígrafe.

3. En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33%, o física y sensorial igual o superior al 65%: se incrementará en 800 euros la ayuda prevista en el subapartado 1 de este epígrafe.

Si los contratos temporales se transforman en indefinidos durante el año de su vigencia, el importe de la subvención será proporcional a su duración efectiva, siempre que se obtengan las ayudas correspondientes a la transformación.

b) Una subvención, compatible con la anterior, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal suplementarios que resulten necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

2. Cuando el contrato temporal se concerta inicialmente a tiempo parcial con una duración mínima de 20 horas semanales, la ayuda correspondiente se reducirá de forma proporcional a la jornada pactada.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Financiación*

1. Estas ayudas se financiarán con cargo al capítulo 4, códigos de línea T5605000, T2240000 y T2243000, subprograma 322.51, Fomento de Empleo, por un importe global máximo estimado de 29.800.000 euros.

No obstant això, la convocatòria queda condicionada a l'existència en el pressupost econòmic de l'any 2010 de crèdit adequat i suficient per a això. A este efecte, s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es donarà publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes.

2. Si al llarg de l'exercici 2010 existira crèdit disponible que permetera incrementar el finançament pressupostari d'esta ordre, el SERVEF, prèvia publicació del dit crèdit en el DOCV, podrà destinar-lo al finançament d'altres sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que, com a conseqüència de l'esgotament dels crèdits, no hagueren pogut ser ateses inicialment, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació en la Comunitat Valenciana.

#### *Segona. Compatibilitat amb el mercat comú*

Les ajudes regulades en esta ordre són compatibles amb el mercat comú, segons s'especifica a continuació:

a) En el cas de les ajudes regulades en els títols II a V i les ajudes per transformació en indefinits dels contractes temporals de treballadors amb discapacitat regulades en el capítol II del títol VI, per estar acollides al marc temporal comunitari aplicable a les mesures d'ajuda estatal per a facilitar l'accés al finançament en l'actual context de crisi econòmica i financera, aprovat per mitjà de Comunicació de la Comissió de 17 de desembre de 2008 (DOUE 22 de gener de 2009, 2009/C16/01), modificada per Comunicació de la Comissió (DOUE 31 d'octubre de 2009, 2009/C261/2). Este Marc temporal ha sigut autoritzat en el cas d'Espanya mitjançant una decisió de la Comissió de 8 de juny de 2009: Ajuda d'Estat núm. N307/2009 – Espanya.

b) En el cas de les ajudes regulades en el títol VI (a excepció de les ajudes per transformació en indefinits dels contractes temporals de treballadors amb discapacitat regulades en el capítol II del títol VI), per estar acollides al Reglament (CE) núm. 800/2008 de la Comissió, de 6 d'agost de 2008, pel qual es declaren determinades categories d'ajuda compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories), publicat en el DOUE de 9 d'agost de 2008 (L 214).

#### *Tercera. Concepte de treballador amb discapacitat*

1. A l'efecte de la present ordre d'ajudes, tindran la consideració de treballadors amb discapacitat, els següents:

a) Aquells que compten amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

b) En compliment de l'article 1.2 de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, en relació amb el que disposa el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, es consideraran afectats per una discapacitat igual o superior al 33% els pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i als pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servici o inutilitat.

2. S'entendrà acreditada una discapacitat psíquica o malaltia mental igual o superior al 33%:

a) en els casos d'incapacitat permanent total en què el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental.

b) en els casos en què s'acredite una pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33%.

#### *Quarta. Concepte d'empresa en crisi*

1. A l'efecte d'esta convocatòria, les PYMES només tindran la consideració d'empresa en crisi, si concorre alguna de les condicions següents:

euros. No obstante, la convocatoria queda condicionada a la existencia en el presupuesto económico del año 2010 de crédito adecuado y suficiente para ello. A tal efecto, se deberá publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la resolución del secretario autonómico de empleo, director general del SERVEF, por la que se dará publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas.

2. Si a lo largo del ejercicio 2010 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el SERVEF, previa publicación de dicho crédito en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrá destinarlo a la financiación de otras solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, como consecuencia del agotamiento de los créditos, no hubieran podido ser atendidas inicialmente, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

#### *Segunda. Compatibilidad con el mercado común*

Las ayudas reguladas en esta orden son compatibles con el mercado común, según se especifica a continuación:

a) En el caso de las ayudas reguladas en los Títulos II a V y las ayudas por transformación en indefinidos de los contratos temporales de trabajadores con discapacidad reguladas en el Capítulo II del Título VI, por estar acogidas al Marco temporal comunitario aplicable a las medidas de ayuda estatal para facilitar el acceso a la financiación en el actual contexto de crisis económica y financiera, aprobado mediante Comunicación de la Comisión de 17 de diciembre de 2008 (DOUE 22 de enero de 2009, 2009/C16/01), modificada por Comunicación de la Comisión (DOUE 31 de octubre de 2009, 2009/C261/2). Este Marco temporal ha sido autorizado en el caso de España mediante decisión de la Comisión de 8 de junio de 2009: Ayuda de Estado nº N307/2009 – España.

b) En el caso de las ayudas reguladas en el Título VI (a excepción de las ayudas por transformación en indefinidos de los contratos temporales de trabajadores con discapacidad reguladas en el Capítulo II del Título VI), por estar acogidas al Reglamento (CE) nº 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008, por el que se declaran determinadas categorías de ayuda compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento general de exención por categorías), publicado en el DOUE de 9 de agosto de 2008 (L 214).

#### *Tercera. Concepto de trabajador con discapacidad*

1. A los efectos de la presente orden de ayudas, tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad, los siguientes:

a) Aquellos que cuenten con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

b) En cumplimiento del artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en relación con lo dispuesto en el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, se considerarán afectados por una discapacidad igual o superior al 33% los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

2. Se entenderá acreditada una discapacidad psíquica o enfermedad mental igual o superior al 33%:

a) en los casos de incapacidad permanente total en que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental.

b) en los casos en que se acredite una pluridiscapacitación psíquica y física o sensorial igual o superior al 33%.

#### *Quarta. Concepto de empresa en crisis*

1. A los efectos de esta convocatoria, las PYMES sólo tendrán la consideración de empresa en crisis, si concurre alguna de las siguientes condiciones:

a) En el cas de societats de responsabilitat limitada, quan haja desaparegut més de la meitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part d'este en els últims 12 mesos.

b) En el cas de societats en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, quan haja desaparegut més de la meitat dels seus fons propis i s'haja perdut més d'una quarta part d'estos en els últims 12 mesos.

c) Per a qualsevol forma d'empresa, quan s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

2. Les PYMES amb menys de tres anys d'antiguitat no es consideraran en crisi, excepte en el cas que complisquen la condició prevista en l'epígraf c) de l'apartat anterior.

3. S'entendrà que les grans empreses es troben en crisi si concurren les condicions establides en el punt 2.1 de les directrius comunitàries sobre ajudes estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE d'1 d'octubre de 2004, 2004/C 244/02).

#### *Quinta. Normativa aplicable*

1. Per als programes d'ajudes finançats amb fons propis o europeus, resulten d'aplicació els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, General de Subvencions així com del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, i els preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991. Estos programes són tots els compresos en esta ordre excepte el regulat en el capítol II Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat del Títol VI Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries.

2. Així mateix, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, tenint en compte les particularitats regulades en el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, en el programa d'esta ordre, la regulació del qual correspon a l'Estat i la gestió de la qual ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana, comprés en el capítol II Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat del Títol VI Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries.

De la mateixa manera, esta ordre recull les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat, en concret es tracta de les ajudes compreses en el capítol II Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat del Títol VI Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries, bases que es contenen en les disposicions següents:

Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de minusvàlids i legislació de desplegament i modificativa.

Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors, i legislació modificativa, en concret el Reial Decret 4/1999, de 8 de gener, i Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.

Ordre de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social (BOE de 5 de maig), per la qual es regula la concessió d'ajudes i subvencions sobre el foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial Decret 1.451/1983, d'11 de maig, o altres disposicions que la modifiquen o la desenvolupen.

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### *Única. Facultats d'execució i desenvolupament*

1. Es faculta el director general del SERVEF per a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per a l'execució i el desenvolupament del que disposa esta ordre, i es delega en este la competència per a l'ampliació dels terminis de presentació de justificacions, amb caràcter excepcional, sempre que concórreguen en l'expedient circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la presentació de la justificació en els terminis assenyalats en la present ordre. El direc-

a) En el caso de sociedades de responsabilidad limitada, cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses.

b) En el caso de sociedades en que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, cuando haya desaparecido más de la mitad de sus fondos propios y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses.

c) Para cualquier forma de empresa, cuando se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

2. Las PYMES con menos de tres años de antigüedad no se considerarán en crisis, salvo en el caso de que cumplan la condición prevista en el epígrafe c) del apartado anterior.

3. Se entenderá que las grandes empresas se encuentran en crisis si concurren las condiciones establecidas en el punto 2.1 de las directrices comunitarias sobre ayudas estatales de salvamento y de reestructuración de empresas en crisis (DOUE de 1 de octubre de 2004, 2004/C 244/02).

#### *Quinta. Normativa aplicable*

1. Para los programas de ayudas financiados con fondos propios o europeos, resultan de aplicación los preceptos básicos de la Ley 38/2003, General de Subvenciones así como del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, y los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991. Estos programas son todos los comprendidos en esta orden excepto el regulado en el Capítulo II, Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad del Título VI Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias.

2. Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, teniendo en cuenta las particularidades reguladas en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, en el programa de esta orden, cuya regulación corresponde al Estado y cuya gestión ha sido transferida a la Generalitat Valenciana, comprendido en el Capítulo II Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad del Título VI Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias.

Del mismo modo, esta orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat, en concreto se trata de las ayudas comprendidas en el Capítulo II Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad del Título VI Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias, bases que se contienen en las siguientes disposiciones:

Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de minusválidos y legislación de desarrollo y modificativa.

Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores, y legislación modificativa, en concreto el Real Decreto 4/1999, de 8 de enero, y Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (BOE de 5 de mayo), por la que se regula la concesión de ayudas y subvenciones sobre el fomento del empleo de trabajadores minusválidos que establece el capítulo II del Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, u otras disposiciones que la modifiquen o la desarrollen.

#### DISPOSICIÓN FINAL

##### *Única. Facultades de ejecución y desarrollo*

1. Se faculta al director general del SERVEF para dictar cuantas instrucciones sean precisas para la ejecución y el desarrollo de lo dispuesto en esta orden, y se delega en el mismo la competencia para la ampliación de los plazos de presentación de justificaciones, con carácter excepcional, siempre que concurren en el expediente circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten la presentación de la justificación en los plazos señalados en la presente orden. El director gene-

tor general del SERVEF podrà autoritzar l'ampliació dels dits terminis fins a la data de tancament de l'exercici pressupostari corresponent, dins dels límits legalment establits.

2. En funció de la disponibilitat pressupostària, podrà ampliar-se qualsevol dels terminis de presentació de sol·licituds previstos en l'ordre mitjançant una resolució del director general del SERVEF que, si és el cas, es publicarà en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre que consideren convenient. Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al de la seua publicació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 30 de desembre de 2009

El vicepresident segon del Consell  
i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

ral del SERVEF podrà autoritzar la ampliació de dichos plazos hasta la fecha de cierre del ejercicio presupuestario correspondiente, dentro de los límites legalmente establecidos.

2. En función de la disponibilidad presupuestaria, podrá ampliarse cualquiera de los plazos de presentación de solicitudes previstos en la orden mediante resolución del director general del SERVEF que, en su caso, se publicará en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 30 de diciembre de 2009

El vicepresidente segundo del Consell  
y conseller de Economía, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA