

## Conselleria de Sanitat

*DECRET 10/2010, de 7 de gener, del Consell, pel qual es crea i regula l'Observatori de Necessitats de Recursos Humans Sanitaris Especialitzats del Sistema Sanitari Valencià. [2010/143]*

### PREÀMBUL

El factor humà és un element indispensable en la constitució dels sistemes de salut. L'atenció sanitària és una prestació de servicis en què l'element humà resulta especialment clau per a l'activitat i els resultats, pels especials requisits tècnics, d'especialització, personals i psicològics que s'hi exigixen. D'altra banda, els treballadors sanitaris estan influïts i sotmesos a una sèrie de factors socials, demogràfics, tecnològics, epidemiològics, als quals s'ha de donar resposta.

La Conselleria de Sanitat, conscient d'això, s'ha marcat com a objectiu aconseguir el potenciament d'un personal sanitari eficaç, eficient i en nombre adequat perquè el sistema de salut valencià responga als desafiaments tant actuals com emergents i, de forma addicional, es proporcione informació abundant i rigorosa per a donar suport a la resta d'accions que, de forma conjunta, constitueixen la gestió dels recursos humans del sistema sanitari.

En este sentit, l'article 18 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, estableix que les administracions públiques, a través dels seus servicis de salut i dels òrgans competents en cada cas, han de fomentar, entre les seues actuacions, la millora i adequació de les necessitats de la formació del personal al servici de l'organització sanitària.

També l'article 34 de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut, exigix que la formació i el desenvolupament de la competència tècnica dels professionals s'orienten cap a la millora de la qualitat del Sistema Nacional de Salut, per a la qual cosa es requerix la col·laboració permanent entre els òrgans de les administracions públiques competents en matèria d'educació, sanitat, treball i assumptes socials, les universitats, les societats científiques i les organitzacions professionals i sindicals, així com la disposició de tota l'estructura assistencial del sistema sanitari per a ser utilitzada en la docència pregraduada, postgraduada i continuada dels professionals.

Són instruments necessaris per a la planificació de la formació: la coordinació entre el sistema sanitari i l'educatiu, la cooperació amb les comunitats autònomes, l'assessoria tècnica de les societats científiques i de les organitzacions professionals, un sistema d'informació de recursos humans, reflectit en el sistema d'informació sanitària del Sistema Nacional de Salut regulat en l'article 53 de l'esmentada Llei de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

La Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries, té com a finalitat dotar el sistema sanitari d'un marc legal que incloga els diferents instruments i recursos que facen possible la major integració dels professionals en el servici sanitari, en el preventiu i en l'assistencial, tant en el vessant públic com en el privat, facilitant la corresponsabilitat en l'èxit dels fins comuns i en la millora de la qualitat de l'atenció sanitària prestada a la població, i garantir, així mateix, que tots els professionals sanitaris complixen els nivells de competència necessaris per a tractar de continuar salvaguardant el dret a la protecció de la salut.

L'article 49.1.1ª de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana disposa que la Generalitat té competència exclusiva per a l'organització de les institucions d'autogovern en el marc estatutari.

Així mateix, l'article 54.1 de l'Estatut d'Autonomia estableix que la Generalitat té competència exclusiva per a l'organització, administració i gestió de totes les institucions sanitàries públiques dins del territori de la Comunitat Valenciana, i el 54.4 diu que la Generalitat pot organitzar i administrar, dins del seu territori, tots els servicis relati-

## Conselleria de Sanidad

*DECRETO 10/2010, de 7 de enero, del Consell, por el que se crea y regula el Observatorio de Necesidades de Recursos Humanos Sanitarios Especializados del Sistema Sanitario Valenciano. [2010/143]*

### PREÁMBULO

El factor humano es un elemento indispensable en la constitución de los sistemas de salud. La atención sanitaria es una prestación de servicios en la que el elemento humano resulta especialmente clave para su actividad y resultados, por los especiales requisitos técnicos, de especialización, personales y psicológicos que se le exigen. Por otra parte, los trabajadores sanitarios están influidos y sometidos a una serie de factores, sociales, demográficos, tecnológicos, epidemiológicos, a los que se debe dar respuesta.

La Conselleria de Sanidad, consciente de ello, se ha marcado como objetivo lograr el desarrollo de un personal sanitario eficaz y eficiente, y en el número adecuado para que el Sistema de Salud Valenciano responda a los desafíos actuales y emergentes y, de forma adicional, se proporcione información abundante y rigurosa para apoyar el resto de acciones que, de forma conjunta, constituyen la gestión de los recursos humanos del sistema sanitario.

En este sentido, La Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, establece en su artículo 18 que las Administraciones Públicas, a través de sus servicios de salud y de los órganos competentes en cada caso, deben desarrollar, entre sus actuaciones, la mejora y adecuación de las necesidades de la formación del personal al servicio de la organización sanitaria.

También la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud, exige en el artículo 34 que la formación y el desarrollo de la competencia técnica de los profesionales se orienten a la mejora de la calidad del Sistema Nacional de Salud, requiriéndose la colaboración permanente entre los órganos de las Administraciones Públicas competentes en materia de educación, sanidad, trabajo y asuntos sociales, las universidades, las sociedades científicas y las organizaciones profesionales y sindicales, así como la disposición de toda la estructura asistencial del sistema sanitario para ser utilizada en la docencia pregraduada, postgraduada y continuada de los profesionales.

Son instrumentos necesarios para la planificación de la formación: la coordinación entre el sistema sanitario y el educativo, la cooperación con las Comunidades Autónomas, la asesoría técnica de las sociedades científicas y de las organizaciones profesionales, un sistema de información de recursos humanos, reflejado en el Sistema de Información Sanitaria del Sistema Nacional de Salud regulado en el artículo 53 de la citada Ley de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud.

La Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Professions Sanitarias, tiene por finalidad dotar al sistema sanitario de un marco legal que contemple los diferentes instrumentos y recursos que hagan posible la mayor integración de los profesionales en el servicio sanitario, en lo preventivo y en lo asistencial, tanto en su vertiente pública como en la privada, facilitando la corresponsabilidad en el logro de los fines comunes y en la mejora de la calidad de la atención sanitaria prestada a la población, garantizando, asimismo, que todos los profesionales sanitarios cumplen con los niveles de competencia necesarios para tratar de seguir salvaguardando el derecho a la protección de la salud.

El Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana dispone, en su artículo 49.1.1ª, que la Generalitat tiene competencia exclusiva para la organización de sus instituciones de autogobierno en el marco estatutario.

Así mismo, en el artículo 54.1 del Estatut d'Autonomia se establece que la Generalitat tiene competencia exclusiva para la organización, administración y gestión de todas las instituciones sanitarias públicas dentro del territorio de la Comunitat Valenciana, y en el 54.4 se dice que la Generalitat podrá organizar y administrar, dentro de su territo-

onats amb esta matèria i exercir la tutela de les institucions, entitats i funcions en matèria de sanitat.

La Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, conscient de l'avanç de les ciències de la salut i de les seues constants i noves aplicacions pràctiques, estimula i vetla per la formació del personal dels seus servicis sanitaris, i recull en l'article 8 la formació sanitària com un dels fins del sistema sanitari.

Per a això, l'article 48 de la Llei d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana disposa que tot el sistema sanitari valencià ha d'estar en disposició de poder ser utilitzat per a la docència pregraduada, postgraduada i continuada dels professionals del sistema, i ha de fomentar les activitats d'investigació sanitària com un element bàsic seu.

Per una altra banda, l'article 49 del mateix text legal regula que la Generalitat ha de vetlar per l'actuació coordinada dels departaments pel que fa a la formació dels recursos humans necessaris per al funcionament adequat del sistema sanitari valencià i que l'administració de la Generalitat i els centres universitaris, en l'àmbit de les seues competències, s'han de coordinar per a la programació de les activitats docents i investigadores, d'acord amb les necessitats del sistema sanitari valencià.

Amb la intenció de coordinar totes estes entitats, s'ha creat la Comissió de Formació Especialitzada en Ciències de la Salut dins de la Conselleria de Sanitat, com a òrgan col·legiat assessor en esta matèria, dependent de la direcció general competent en matèria d'ordenació sanitària.

El Pla Estratègic per a la Gestió de la Formació Especialitzada de la Comunitat Valenciana disposa, com un dels eixos estratègics, la creació d'un "Observatori de necessitats de recursos humans sanitaris especialitzats", amb la finalitat de proporcionar evidència certa i suficient a les entitats gestores del sistema sanitari valencià per a abonar una política de contractació eficaç, eficient i ètica, promoure la gestió racional de la migració, i la reducció natural d'efectius i orientar la redistribució dels recursos humans especialitzats.

És en este context on es planteja i adquireix especial significació la constitució d'un Observatori de Necessitats de Recursos Humans Sanitaris Especialitzats del Sistema Sanitari Valencià, conduent a proporcionar informació clau relativa a la política de planificació i gestió dels recursos humans especialitzats que han d'assumir i desplegar les entitats gestores de la sanitat valenciana, prestant evidència i suport real per a la gestió de les entitats i organismes encarregats de planificar i gestionar els recursos humans.

Per tot això anterior es fa necessària la creació de l'Observatori de Necessitats de Recursos Humans Sanitaris Especialitzats del Sistema Sanitari Valencià que permeta abordar la complexitat de la disponibilitat del factor humà i la seua regulació amb tots els condicionants, com a element nuclear del sistema sanitari de la Comunitat Valenciana.

En atenció de totes estes consideracions, d'acord amb el que disposen els articles 31 i 33 de la Llei del Consell, a proposta del conseller de Sanitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 7 de gener de 2010,

#### DECRETE

##### *Article 1. Creació*

1. Es crea el l'Observatori de Necessitats de Recursos Humans Sanitaris Especialitzats del Sistema Sanitari Valencià, adscrit a la direcció general de la Conselleria de Sanitat competent en matèria d'ordenació sanitària.

2. L'Observatori és un òrgan col·legiat que ha d'actuar com un entorn de col·laboració entre institucions, organismes i professionals que, des d'una ferma exigència de rigor científic, naix amb una clara vocació de compromís amb la millora i l'excel·lència de la sanitat dels ciutadans valencians.

rio, todos los servicios relacionados con esta materia y ejercerá la tutela de las instituciones, entidades y funciones en materia de sanidad.

La Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana, consciente del avance de las Ciencias de la Salud y de sus constantes y nuevas aplicaciones prácticas, estimula y vela por la formación del personal de sus servicios sanitarios, recogiendo en el artículo 8 la formación sanitaria como uno de los fines del sistema sanitario.

Para ello, el artículo 48 de la Ley de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana dispone que todo el Sistema Sanitario Valenciano debe estar en disposición de poder ser utilizado para la docencia pregraduada, postgraduada y continuada de los profesionales del sistema, y debe fomentar las actividades de investigación sanitaria, como elemento básico del mismo.

Por su parte, el artículo 49 del mismo texto legal regula que la Generalitat velará por la actuación coordinada de sus departamentos en lo que respecta a la formación de los recursos humanos necesarios para el adecuado funcionamiento del Sistema Sanitario Valenciano y que la administración de la Generalitat y los centros universitarios, en el ámbito de sus competencias, se coordinarán para la programación de sus actividades docentes e investigadoras, acorde a las necesidades del Sistema Sanitario Valenciano.

Con el ánimo de coordinar todas estas entidades, se ha creado la Comisión de Formación Especializada en Ciencias de la Salud dentro de la Conselleria de Sanidad, como órgano colegiado asesor en esta materia, dependiente de la Dirección General competente en materia de ordenación sanitaria.

El Plan Estratégico para la Gestión de la Formación Especializada de la Comunitat Valenciana dispone, como uno de sus ejes estratégicos, la creación de un "Observatorio de necesidades de recursos humanos sanitarios especializados", con la finalidad de proporcionar evidencia cierta y suficiente a las entidades gestoras del Sistema Sanitario Valenciano para apoyar una política de contratación eficaz, eficiente y ética, promover la gestión racional de la migración, y la reducción natural de efectivos y orientar la redistribución de los recursos humanos especializados.

Es en este contexto donde se plantea y adquiere especial significación la constitución de un Observatorio de Necesidades de Recursos Humanos Sanitarios Especializados del Sistema Sanitario Valenciano, conducente a proporcionar información clave relativa a la política de planificación y gestión de los recursos humanos especializados que deben asumir y desarrollar las entidades gestoras de la sanidad valenciana, prestando evidencia y apoyo real para la gestión de las entidades y organismos encargados de planificar y gestionar los recursos humanos.

Por todo lo anterior se hace necesaria la creación del Observatorio de Necesidades de Recursos Humanos Sanitarios Especializados del Sistema Sanitario Valenciano, que permita abordar la complejidad de la disponibilidad del factor humano y su regulación con todos sus condicionantes, como elemento nuclear del sistema sanitario de la Comunitat Valenciana.

En su virtud, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 31 y 33 de la Ley del Consell, a propuesta del conseller de Sanidad, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 7 de enero de 2010,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. Creación*

1. Se crea el Observatorio de Necesidades de Recursos Humanos Sanitarios Especializados del Sistema Sanitario Valenciano, adscrito a la Dirección General de la Conselleria de Sanidad competente en materia de ordenación sanitaria.

2. El Observatorio es un órgano colegiado que actuará como un entorno de colaboración entre instituciones, organismos y profesionales que, desde una firme exigencia de rigor científico, nace con una clara vocación de compromiso con la mejora y la excelencia de la sanidad de los ciudadanos valencianos.

3. Per a facilitar eixa col·laboració entre institucions, organismes i professionals sanitaris es crearà una plataforma tecnològica, capaç d'unir els distints sectors implicats.

#### *Article 2. Camp d'observació*

L'Observatori es convertirà en un fòrum capaç de percebre, arregar i analitzar tots els factors, incidències, tendències i opinions autoritzades encaminades a orientar la política de les entitats gestores del sistema sanitari valencià en matèria de recursos humans especialitzats.

#### *Article 3. Objectius de l'Observatori*

Els objectius de l'Observatori són:

1. Identificar situacions i tendències en l'àmbit de la formació especialitzada i la disponibilitat de recursos humans especialitzats en Ciències de la Salut i la seua repercussió sobre el sistema sanitari de la Comunitat Valenciana.

2. Quantificar les situacions, tendències i disfuncions de la formació especialitzada i la disponibilitat de recursos humans especialitzats en Ciències de la Salut, recolzant-se en l'evidència científica.

3. Avaluar les realitats, situacions i tendències generadores de tensions i problemes sobre el sistema sanitari valencià, en relació amb les necessitats de formació especialitzada i la disponibilitat de recursos humans especialitzats en Ciències de la Salut.

4. Formular metodologies i tècniques adequades per a la resolució dels problemes detectats en relació amb les necessitats de formació especialitzada i la disponibilitat de recursos humans especialitzats en Ciències de la Salut.

5. Proposar mesures i formular recomanacions per a solucionar les situacions i anticipar-se a les tendències potencialment conflictives en relació amb les necessitats de la formació especialitzada i la disponibilitat de recursos humans especialitzats en Ciències de la Salut.

6. Difondre informació tendent a crear opinió en els diversos sectors implicats d'acord amb l'evidència obtinguda de la seua activitat.

7. Establir aliances amb altres entitats o xarxes de naturalesa semblant d'àmbit autonòmic, nacional o supranacional.

8. I, en general, tots els relacionats amb la producció d'informació sobre les necessitats de formació especialitzada i la disponibilitat de recursos humans especialitzats en Ciències de la Salut.

#### *Article 4. Estructura de l'Observatori*

L'Observatori disposarà d'un Consell Directiu i d'un Comitè Científic.

#### *Article 5. Consell directiu*

1. El Consell Directiu de l'Observatori l'integren:

a) El titular de la direcció general de la Conselleria de Sanitat competent en matèria d'ordenació sanitària, o persona a qui designe, que ostenta la presidència.

b) El titular de la direcció general de la Conselleria de Sanitat competent en matèria de recursos humans, o persona a qui designe, que exercix com a vocal.

c) El titular de la direcció general de la Conselleria de Sanitat competent en matèria de recursos econòmics, o persona a qui designe, que exercix com a vocal.

d) El titular de la direcció general de la Conselleria d'Educació competent en matèria de política d'universitats, o persona a qui designe, que exercix com a vocal.

e) El president del Comitè Científic de l'Observatori, o persona a qui designe, que exercix com a vocal.

f) El titular de l'Àrea d'Ordenació Sanitària de la Conselleria de Sanitat, que assumix la secretaria.

2. Les funcions del Consell Directiu són:

a) Assumir la direcció estratègica de l'Observatori.

b) Fixar i revisar la missió, visió i valors de l'Observatori.

3. Para facilitar esa colaboración entre instituciones, organismos y profesionales sanitarios se desarrollará una plataforma tecnológica, capaz de anuar los distintos sectores implicados.

#### *Artículo 2. Campo de observación*

El Observatorio se convertirá en un foro capaz de percibir, recoger y analizar todos los factores, incidencias, tendencias y opiniones autorizadas encaminadas a orientar la política de las entidades gestoras del Sistema Sanitario Valenciano en materia de recursos humanos especializados.

#### *Artículo 3. Objetivos del Observatorio*

Los objetivos del Observatorio son:

1. Identificar situaciones y tendencias en el ámbito de la formación especializada y la disponibilidad de recursos humanos especializados en Ciencias de la Salud y su repercusión sobre el Sistema Sanitario de la Comunitat Valenciana.

2. Cuantificar las situaciones, tendencias y disfunciones de la formación especializada y la disponibilidad de recursos humanos especializados en Ciencias de la Salud, apoyándose en la evidencia científica.

3. Evaluar las realidades, situaciones y tendencias generadoras de tensiones y problemas sobre el Sistema Sanitario Valenciano, en relación con las necesidades de formación especializada y la disponibilidad de recursos humanos especializados en Ciencias de la Salud.

4. Formular metodologías y técnicas adecuadas para la resolución de los problemas detectados en relación con las necesidades de formación especializada y la disponibilidad de recursos humanos especializados en Ciencias de la Salud.

5. Proponer medidas y formular recomendaciones para solucionar las situaciones y anticiparse a las tendencias potencialmente conflictivas en relación con las necesidades de la formación especializada y la disponibilidad de recursos humanos especializados en Ciencias de la Salud.

6. Difundir información tendente a crear opinión en los distintos sectores implicados de acuerdo con la evidencia obtenida de su actividad.

7. Establecer alianzas con otras entidades o redes de naturaleza similar de ámbito autonómico, nacional o supranacional.

8. Y, en general, todos aquellos relacionados con la producción de información sobre las necesidades de formación especializada y la disponibilidad de recursos humanos especializados en Ciencias de la Salud.

#### *Artículo 4. Estructura del Observatorio*

El Observatorio dispondrá de un Consejo Directivo y un Comité Científico.

#### *Artículo 5. Consejo Directivo*

1. El Consejo Directivo del Observatorio estará integrado:

a) El titular de la Dirección General de la Conselleria de Sanidad competente en materia de ordenación sanitaria, o persona a quien designe, que ostentará la Presidencia.

b) El titular de la Dirección General de la Conselleria de Sanidad competente en materia de recursos humanos, o persona a quien designe, que ejercerá como Vocal.

c) El titular de la Dirección General de la Conselleria de Sanidad competente en materia de recursos económicos, o persona a quien designe, que ejercerá como Vocal.

d) El titular de la Dirección General de la Conselleria de Educación competente en materia de política de Universidades, o persona a quien designe, que ejercerá como Vocal.

e) El Presidente del Comité Científico del Observatorio, o persona a quien designe, que ejercerá como Vocal.

f) El titular del Área de Ordenación Sanitaria de la Conselleria de Sanidad, que asumirá la Secretaría.

2. Las funciones del Consejo Directivo serán:

a) Asumir la dirección estratégica del Observatorio.

b) Fijar y revisar la misión, visión y valores del Observatorio.

c) Aprovar el Pla Estratègic de l'Observatori i establir plans operatius i objectius anuals.

d) Avaluat l'oportunitat i idoneïtat de les propostes rebudes fora dels plans previstos.

e) Garantir la independència i la imparcialitat en les actuacions de l'Observatori, vetllant per l'equilibri en la representació de tots els grups d'interés en el comitè científic.

f) Nomenar el president i els membres del comitè científic, i els comitès que es creen, generals o específics, per al bon funcionament de l'Observatori.

g) Vetlar pel bon funcionament del comitè científic per a la realització de la seua comesa.

h) Crear, a proposta del comitè científic, tots els subcomitès científics, generals o específics, que es consideren oportuns per al bon funcionament de l'Observatori.

i) Fer totes les altres actuacions que siguen necessàries per al millor compliment dels seus fins.

#### *Article 6. Comitè Científic*

1. El Comitè Científic de l'Observatori és l'òrgan col·legiat de caràcter tècnic i científic que té com a objecte complir les propostes i objectius formulats pel consell directiu.

2. El Comitè Científic l'integren el membres següents, nomenats pel Consell Directiu:

a) Dos representants de la direcció general de la Conselleria de Sanitat competent en matèria d'ordenació sanitària, un dels quals assumirà la secretaria.

b) Un representant de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

c) Dos representants dels col·legis de metges de la Comunitat Valenciana.

d) Un representant dels col·legis d'infermeria de la Comunitat Valenciana.

e) Un representant dels col·legis de farmacèutics de la Comunitat Valenciana.

f) Un representant de la resta dels col·legis professionals de la Comunitat Valenciana inclosos en la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries.

g) Un representant dels rectorats de les universitats de la Comunitat Valenciana.

h) Un representant de les societats científiques en ciències de la salut de les implantades en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

3. Així mateix, per raó dels assumptes que puguin ser tractats, per acord del comitè científic, s'incorporaran per a cada cas, amb caràcter temporal, els professionals i experts de la disciplina, àrea o pràctica sanitària imprescindible d'acord amb els objectius prefixats.

4. El Comitè Científic té les funcions següents:

a) Emetre els informes d'assessoria dirigits als òrgans directius de la Conselleria de Sanitat o de l'Agència Valenciana de Salut, en matèria de planificació i gestió dels recursos humans especialitzats, que li siguen sol·licitats pel consell directiu. Per a això podran demanar els informes que estime necessaris dels organismes, institucions, corporacions, associacions o professionals que considere d'interés.

b) Establir les necessitats d'estudis en matèria de formació especialitzada en ciències de la salut, per a proporcionar evidència certa i suficient a les entitats gestores del sistema sanitari valencià que servisca per a recolzar la seua política de gestió dels recursos humans especialitzats

c) Formular propostes d'estratègies i línies d'actuació davant del consell directiu, en matèria de recursos humans especialitzats.

d) Efectuar propostes de nomenament de representants de la Comunitat Valenciana per a integrar-se en grups de treball d'esta matèria d'àmbit nacional o supranacional, quan se li requerisca.

e) Avaluat i informar els expedients i les propostes relatius a les necessitats de recursos humans especialitzats en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, que se sotmeten a la seua consideració. Per a això podrà demanar els informes que estime necessaris dels organismes,

c) Aprobar el Plan Estratégico del Observatorio y establecer planes operativos y objetivos anuales.

d) Evaluar la oportunidad e idoneidad de las propuestas recibidas fuera de los planes previstos.

e) Velar por garantizar la independencia y la imparcialidad en las actuaciones del Observatorio, velando por el equilibrio en la representación de todos los grupos de interés en el Comité Científico.

f) Nombrar a los miembros del Comité Científico, a su Presidente y a los Comités que se creen, generales o específicos, para el buen funcionamiento del Observatorio.

g) Velar por el buen funcionamiento del Comité Científico para la realización de su cometido.

h) Crear, a propuesta del Comité Científico, cuantos Subcomités científicos, generales o específicos, se consideren oportunos para el buen funcionamiento del Observatorio.

i) Realizar cuantas otras actuaciones sean necesarias para el mejor cumplimiento de sus fines.

#### *Artículo 6. Comité Científico*

1. El Comité Científico es el órgano colegiado de carácter técnico y científico que tiene por objeto dar cumplimiento a las propuestas y objetivos formulados por el Consejo Directivo.

2. El Comité Científico estará integrado por los siguientes miembros, nombrados por el Consejo Directivo:

a) Dos representantes de la Dirección General de la Conselleria de Sanidad competente en materia de ordenación sanitaria, uno de los cuales asumirá la Secretaría.

b) Un representante de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva.

c) Dos representantes de los Colegios de Médicos de la Comunitat Valenciana.

d) Un representante de los Colegios de Enfermería de la Comunitat Valenciana.

e) Un representante de los Colegios de Farmacéuticos de la Comunitat Valenciana.

f) Un representante del resto de los Colegios profesionales de la Comunitat Valenciana incluidos en la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesionales Sanitarias.

g) Un representante de los Rectorados de las Universidades de la Comunitat Valenciana.

h) Un representante de las Sociedades Científicas en ciencias de la salud de las implantadas en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

3. Asimismo, en virtud de los asuntos que puedan ser tratados, por acuerdo del Comité Científico, se incorporarán para cada caso, con carácter temporal, aquellos profesionales y expertos de la disciplina, área o práctica sanitaria imprescindible de acuerdo con los objetivos prefijados.

4. El Comité Científico tendrá las siguientes funciones:

a) Emitir los informes de asesoría dirigidos a los órganos directivos de la Conselleria de Sanidad o de la Agencia Valenciana de Salud, en materia de planificación y gestión de los recursos humanos especializados, que le sean solicitados por el Consejo Directivo. Para ello podrán recabar los informes que estime necesarios de los organismos, instituciones, corporaciones, asociaciones o profesionales que considere de interés.

b) Establecer las necesidades de estudios en materia de formación especializada en Ciencias de la Salud, para proporcionar evidencia cierta y suficiente a las entidades gestoras del Sistema Sanitario Valenciano que sirva para apoyar su política de gestión de los recursos humanos especializados.

c) Formular propuestas de estrategias y líneas de actuación ante el Consejo Directivo, en materia de recursos humanos especializados.

d) Efectuar propuestas de nombramiento de representantes de la Comunitat Valenciana para integrarse en grupos de trabajo de esta materia de ámbito nacional o supranacional, cuando se le requiera.

e) Evaluar e informar los expedientes y las propuestas relativos a las necesidades de recursos humanos especializados en el ámbito de la Comunitat Valenciana, que se sometan a su consideración. Para ello podrá recabar los informes que estime necesarios de los organismos,

institucions, corporacions, associacions o professionals que estime d'interès.

f) Procurar i formalitzar les vies de comunicació adequades amb altres entitats i organitzacions de comesa semblant, existents en àmbits geogràfics majors, nacional o internacional, i establir-hi canals adequats de comunicació i coordinació d'activitats.

g) Proposar al consell directiu la creació de subcomitès científics, generals o específics, que considere oportuns per al bon funcionament de l'Observatori.

#### *Article 7. Aliances*

De manera general, i per a l'exercici correcte de les funcions atribuïdes a l'Observatori, s'establiran aliances amb els òrgans i les institucions amb competència en l'àmbit funcional de l'Observatori i, en especial, amb universitats de la Comunitat Valenciana, col·legis professionals de Ciències de la Salut de la Comunitat Valenciana, les societats científiques de Ciències de la Salut i entitats o xarxes de naturalesa semblant d'àmbit nacional o supranacional.

#### *Article 8. Recursos i finançament*

L'Observatori de Necessitats de Recursos Humans Sanitaris Especialitzats del Sistema Sanitari Valencià, de la Conselleria de Sanitat, es finançarà a càrrec del programa pressupostari corresponent de la direcció general competent en matèria d'ordenació sanitària de la Conselleria de Sanitat.

#### *Article 9. Tecnologia*

L'Observatori de Necessitats de Recursos Humans Sanitaris Especialitzats del Sistema Sanitari Valencià comptarà amb un espai web propi, inclòs en el de la pròpia Conselleria de Sanitat, a més dels recursos tecnològics que faciliten els fluxos d'informació.

### DISPOSICIONS FINALS

#### *Primera. Desplegament normatiu*

Es faculta al conseller de Sanitat per a dictar totes les disposicions que requerisca el desplegament i l'execució d'este decret.

#### *Segona. Entrada en vigor*

Este decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 7 de gener de 2010

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanitat,  
MANUEL CERVERA TAULET

instituciones, corporaciones, asociaciones o profesionales que estime de interés.

f) Buscar y formalizar los cauces de comunicación adecuados con otras entidades y organizaciones de similar cometido, existentes en ámbitos geográficos mayores, nacional o internacional, estableciendo adecuados canales de comunicación y coordinación de actividades.

g) Proponer al Consejo Directivo la creación de Subcomités científicos, generales o específicos, que considere oportunos para el buen funcionamiento del Observatorio.

#### *Artículo 7. Alianzas*

De modo general, y para el correcto desempeño de las funciones atribuidas al Observatorio, se establecerán alianzas con aquellos órganos e instituciones con competencia en el ámbito funcional del Observatorio y, en especial, con Universidades de la Comunitat Valenciana, colegios profesionales de Ciencias de la Salud de la Comunitat Valenciana, las sociedades científicas de Ciencias de la Salud y entidades o redes de naturaleza similar de ámbito nacional o supranacional.

#### *Artículo 8. Recursos y financiación*

El Observatorio de Necesidades de Recursos Humanos Sanitarios Especializados del Sistema Sanitario Valenciano, de la Conselleria de Sanidad, se financiará con cargo al programa presupuestario correspondiente de la Dirección General competente en materia de ordenación sanitaria de la Conselleria de Sanidad.

#### *Artículo 9. Tecnología*

El Observatorio de Necesidades de Recursos Humanos Sanitarios Especializados del Sistema Sanitario Valenciano contará con un espacio Web propio, incluido en el de la propia Conselleria de Sanidad, además de los recursos tecnológicos que faciliten los flujos de información.

### DISPOSICIONES FINALES

#### *Primera. Desarrollo normativo*

Se faculta al conseller de Sanidad para dictar cuantas disposiciones requiera el desarrollo y ejecución del presente Decreto.

#### *Segunda. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 7 de enero de 2010

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanidad,  
MANUEL CERVERA TAULET