

## Conselleria d'Educació

*DECRET 7/2008, de 25 de gener, del Consell, pel qual es regulen els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació.*  
[2008/971]

El Decret 28/2001, de 30 de gener, del Consell, regula els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la conselleria de Cultura i d'Educació.

Vist el temps transcorregut des de l'aprovació d'este decret, tenint en compte els canvis socials i normatius experimentats, com ara la publicació de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i atenent el mandat que la Constitució imposa en l'article 9.3 als poders públics, es fa necessari dictar un nou decret que done resposta a totes estes exigències.

L'objectiu del present decret és l'establiment en l'àmbit educatiu d'una sèrie de mesures que permeten conciliar la vida familiar i laboral, la igualtat de gèneres i la major coresponsabilitat entre estos, és a dir, mesures que permeten fer efectiva la conciliació de les responsabilitats professionals amb la vida personal i familiar.

En especial, es considera necessari fer possible i potenciar l'atenció dels fills, sense discriminació de gènere, així com l'atenció de persones dependents de la unitat familiar i afavorir la protecció i l'atenció que requereixen les persones discapacitades a càrrec del personal docent. En este marc destaca el reconeixement del dret paternal a gaudir de 15 dies de permís per naixement, acolliment o adopció de fill (fill o filla), la flexibilització d'una part de l'horari de treball per a la lactància del fill, o la possibilitat de substituir el temps de lactància per un permís que acumule en jornades completes el temps corresponent.

S'introdueixen millores en el permís per malaltia greu i en la reducció de la jornada, especialment per a atendre situacions que necessiten una especial dedicació, és a dir, situacions que requereixen tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones a causa de problemes de salut.

Es regulen igualment situacions que per la seua actualitat necessiten un especial tractament o reconeixement, com ara el permís retribuït per al desplaçament en el cas de les adopcions internacionals o el dret explícit a la protecció de les docents objecte de situacions de violència de gènere perquè, com va reconèixer l'Organització de Nacions Unides en la IV Conferència Mundial de 1995, la violència contra les dones és un obstacle per a aconseguir els objectius d'igualtat, desenvolupament i pau i viola i menyscabava el gaudi dels drets humans i les llibertats fonamentals.

Així mateix, es recullen una sèrie de llicències dirigides a afavorir l'ampliació o perfeccionament de la formació del personal docent.

Finalment, s'establix la distribució competencial en l'autorització de permisos i llicències del personal docent no universitari al servici de l'administració de la Generalitat i es detallen alguns conceptes a fi d'agilitzar-ne la gestió.

El present decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial d'Educació de 26 d'abril de 2007, d'acord amb el que estableix la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servici de les Administracions Públiques.

Per tot això, a proposta del conseller d'Educació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 25 de gener de 2008,

DECRETE

## Conselleria de Educación

*DECRETO 7/2008, de 25 de enero, del Consell, por el que se regulan los permisos y licencias del personal docente no universitario dependiente de la Conselleria de Educación.* [2008/971]

El Decreto 28/2001, de 30 de enero, del Consell, regula los permisos y licencias del personal docente no universitario dependiente de la conselleria de Cultura y Educación.

Dado el tiempo transcurrido desde la aprobación de este decreto, teniendo en cuenta los cambios sociales y normativos experimentados, tales como la publicación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, y atendiendo al mandato que la Constitución impone en su artículo 9.3 a los poderes públicos, se hace preciso el dictado de un nuevo Decreto que de respuesta a todas estas exigencias.

El objetivo del presente Decreto es el establecimiento en el ámbito educativo de una serie de medidas que permitan conciliar la vida familiar y laboral, la igualdad de géneros y la mayor coresponsabilidad entre éstos, es decir, medidas que permiten hacer efectiva la conciliación de las responsabilidades profesionales con la vida personal y familiar.

En especial, se considera necesario hacer posible y potenciar el cuidado de los hijos, sin discriminación de género, así como el cuidado de personas dependientes de la unidad familiar y favorecer la protección y atención que requieren las personas discapacitadas a cargo del personal docente. En este marco destaca el reconocimiento del derecho paternal a disfrutar de 15 días de permiso por nacimiento, acogimiento o adopción de hijo (hijo o hija), la flexibilización de una parte del horario de trabajo para la lactancia de hijo, o la posibilidad de sustituir el tiempo de lactancia por un permiso que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente.

Se introducen mejoras en el permiso por enfermedad grave y en la reducción de la jornada, especialmente para atender situaciones que necesitan especial dedicación, es decir, situaciones que requieran tratamiento, atención, cuidados o asistencia continuada por terceras personas debido a problemas de salud.

Se regulan igualmente situaciones que por su actualidad necesitan de un especial tratamiento o reconocimiento, tales como el permiso retribuido para el desplazamiento en el caso de adopciones internacionales o el derecho explícito a la protección de las docentes objeto de situaciones de violencia de género pues, como reconoció la Organización de Naciones Unidas en la IV Conferencia Mundial de 1995, la violencia contra las mujeres es un obstáculo para lograr los objetivos de igualdad, desarrollo y paz y viola y menoscaba el disfrute de los derechos humanos y las libertades fundamentales.

Asimismo, se recogen una serie de licencias dirigidas a favorecer la ampliación o perfeccionamiento de la formación del personal docente.

Finalmente, se establece la distribución competencial en la autorización de permisos y licencias del personal docente no universitario al servicio de la administración de la Generalitat y se detallan algunos conceptos con la finalidad de agilizar la gestión.

El presente decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Educación de 26 de abril de 2007, de acuerdo con lo establecido en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Por todo ello, a propuesta del conseller de Educación, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 25 de enero de 2008,

DECRETO

**CAPÍTOL I**  
*Disposicions generals*

*Article 1. Àmbit d'aplicació*

El present decret s'aplicarà al personal docent no universitari dependent de la conselleria d'Educació.

**CAPÍTOL II**  
*Permisos*

*Article 2. Permís per celebració de matrimoni o unió de fet*

1. El personal tindrà dret a permís el dia de la celebració del seu matrimoni o inscripció de la seua unió de fet en un registre oficial, així com dels seus pares, pares polítics, germans, germans polítics, fills, fills del cònjuge o parella de fet, néts i avis.

2. Si el lloc en què es realitza la celebració supera la distància de 375 quilòmetres computats des de la localitat de residència del personal, el permís serà de dos dies naturals consecutius.

*Article 3. Permís per matrimoni o unió de fet*

1. El personal tindrà dret a gaudir d'un permís de quinze dies naturals i consecutius per raó de matrimoni o inscripció en els registres oficials d'unions de fet.

2. Este permís es podrà gaudir en el període comprés en els trenta dies naturals abans o després de la celebració del matrimoni o inscripció en els registres oficials d'unions de fet, llevat de casos excepcionals, de gaudiment en eixe període, degudament acreditats.

3. El personal que utilitze este permís per inscripció en un registre oficial d'unions de fet no el podrà disfrutar de nou en cas de contraure matrimoni amb la mateixa persona posteriorment.

*Article 4. Permís per tècniques prenatales*

1. Es concediran permisos al personal per a l'assistència a la realització d'exàmens prenatales i cursos de tècniques per a la preparació al part, així com l'assistència a tractaments basats en tècniques de fecundació assistida, pel temps indispensable i amb justificació prèvia.

2. Este permís es concedirà sempre que s'acredite la impossibilitat de l'assistència fora de la jornada de treball.

*Article 5. Permís per maternitat biològica*

1. En el supòsit de part, la docent tindrà dret a un permís de setze setmanes ininterrompudes, ampliables, en cas de part múltiple, en dos setmanes més per cada fill a partir del segon. Així mateix, s'ampliarà en dos setmanes més en el cas que el nou-nat patisca alguna discapacitat.

2. El permís es distribuirà a opció de la interessada, sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. En cas de defunció de la mare, el pare podrà fer ús de la totalitat o, si és el cas, de la part que reste del permís. El pare també podrà fer ús de la totalitat o de la part que reste del permís quan la mare es trobe incapacitada per a exercir l'opció.

3. No obstant això, i sense perjudi de les sis setmanes immediates posteriors al part de descans obligatori per a la mare, en el cas que la mare i el pare treballen, esta, en començar el període de descans per maternitat, podrà optar perquè el pare gaudisca d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé de forma simultània o successiva amb el de la mare, llevat que en el moment de la seua efectivitat la incorporació al treball de la mare suppose un risc per a la seua salut. Prèvia renúncia del pare, este permís el podrà disfrutar el cònjuge o parella de fet de la mare.

En el cas de gaudi simultani de períodes de descans, la suma no podrà excedir les setze setmanes o les que corresponguen en cas de discapacitat del fill o de part múltiple.

4. Els permisos a què es referix el present article es podran gaudir en règim de jornada completa o a temps parcial, a sol·licitud de l'interessat i si ho permeten les necessitats del servici. A este efecte, la sol-

**CAPÍTULO I**  
*Disposiciones generales*

*Artículo 1. Ámbito de aplicación*

El presente Decreto será de aplicación al personal docente no universitario dependiente de la conselleria de Educación.

**CAPÍTULO II**  
*Permisos*

*Artículo 2. Permiso por celebración de matrimonio o unión de hecho*

1. El personal tendrá derecho a permiso el día de la celebración de su matrimonio o inscripción de su unión de hecho en un Registro Oficial, así como de sus padres, padres políticos, hermanos, hermanos políticos, hijos, hijos del cónyuge o pareja de hecho, nietos y abuelos.

2. Si el lugar en el que se realiza la celebración superara la distancia de 375 kilómetros computados desde la localidad de residencia de dicho personal, el permiso será de dos días naturales consecutivos.

*Artículo 3. Permiso por matrimonio o unión de hecho*

1. El personal tendrá derecho a disfrutar de un permiso de quince días naturales y consecutivos por razón de matrimonio o inscripción en los Registros Oficiales de Uniones de Hecho.

2. Este permiso podrá disfrutarse en el período comprendido en los treinta días naturales antes o después de la celebración del matrimonio o inscripción en los Registros Oficiales de Uniones de Hecho, salvo supuestos excepcionales, de disfrute del mismo en ese período, debidamente acreditados.

3. El personal que utilice este permiso por inscripción en un Registro Oficial de Uniones de Hecho no podrá disfrutarlo de nuevo en caso de contraer matrimonio posteriormente con la misma persona.

*Artículo 4. Permiso por técnicas prenatales*

1. Se concederán permisos al personal para la asistencia a la realización de exámenes prenatales y cursos de técnicas para la preparación al parto, así como la asistencia a tratamientos basados en técnicas de fecundación asistida, por el tiempo indispensable y previa justificación.

2. Este permiso se concederá siempre y cuando se acredite la imposibilidad de la asistencia fuera de la jornada de trabajo.

*Artículo 5. Permiso por maternidad biológica*

1. En el supuesto de parto, la docente tendrá derecho a un permiso de dieciséis semanas ininterrompidas, ampliables, en el caso de parto múltiple, en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. Asimismo, se ampliará en dos semanas más en el supuesto de que el recién nacido sufra alguna discapacidad.

2. El permiso se distribuirá a opción de la interesada, siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del permiso. El padre también podrá hacer uso de la totalidad o de la parte que reste del permiso cuando la madre se encuentre incapacitada para ejercer la opción.

3. No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que la madre y el padre trabajen, ésta, al iniciarse el período de descanso por maternidad, podrá optar porque el padre disfrute de una parte determinada e ininterrompida del período de descanso posterior al parto, bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre, salvo que en el momento de su efectivitat la incorporació al trabajo de la madre suponga un riesgo para su salud. Prèvia renúncia del pare, este permiso podrá disfrutarlo el cònjuge o parella de hecho de la mare.

En el caso de disfrute simultáneo de periodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las dieciséis semanas o de las que correspondan en caso de discapacidad del hijo o de parto múltiple.

4. Los permisos a que se refiere el presente artículo podrán disfrutarse en régimen de jornada completa o a tiempo parcial, a solicitud del interesado y si lo permiten las necesidades del servicio. A tal efecte,

licitud que ha de presentar l'interessat s'acompanyarà d'un informe del director del centre on s'acredite que queden degudament cobertes les necessitats del servici.

5. En el cas de naixement de fills prematurs i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nou-nat haja de romandre hospitalitzat després del part, el permís es podrà començar a computar, a instància de la mare o, en el cas que ella muira, del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària del xiquet o xiqueta. El pare també podrà fer ús d'este dret quan la mare estiga incapacitada per a exercir l'opció.

S'exclou del còmput les primeres sis setmanes posteriors al part, de descans obligatori per a la mare.

6. Mentre dure l'hospitalització posterior al part prevista en l'apartat anterior, el funcionari o funcionària tindrà dret a absentar-se durant un màxim de dos hores diàries, preferentment de les seues hores complementàries, en tant romanga esta situació i amb justificació prèvia.

7. Durant el gaudi d'este permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'administració.

#### *Article 6. Permís per adopció o acolliment de menors*

1. En els casos d'adopció o d'acolliment, tant preadoptiu com permanent, sempre que l'acolliment siga de duració igual o superior a un any, i amb independència de l'edat que tinga el menor, el permís tindrà una duració de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en el supòsit d'adopció o acolliment múltiple en dos setmanes més per cada fill a partir del segon, comptades a elecció de l'interessat, bé a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, bé a partir de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció, sense que en cap cas un mateix menor pugua donar dret a diversos períodes de gaudi d'este permís. En cas que els dos progenitors treballen, el permís es distribuirà a opció dels interessats, que podran disfrutar-lo de forma simultània o successiva, sempre per períodes ininterromputs.

2. En el cas de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple, el permís a què es referix este article tindrà una duració addicional de dos setmanes. En cas que els dos progenitors treballen, este període addicional es distribuirà a opció dels interessats, que podran disfrutar-lo de forma simultània o successiva i sempre de forma ininterromputa.

En el cas de gaudi simultani de període de descans, la suma no podrà excedir les setze setmanes previstes en el apartat anterior o les que corresponga en cas de part, adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del fill o menor adoptat o acollit.

3. Els permisos a què es referix el present article es podran disfrutar en règim de jornada completa o a temps parcial, a sol·licitud dels interessats i si ho permeten les necessitats del servici. A este efecte, la sol·licitud que ha de presentar l'interessat s'acompanyarà d'un informe del director del centre on s'acredite que queden degudament cobertes les necessitats del servici.

4. Durant el gaudi d'este permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'administració.

#### *Article 7. Permís per adopció internacional*

1. Sense perjudi del que disposa l'article anterior, l'interessat tindrà dret a gaudir d'un permís de fins a dos mesos de duració quan siga necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat. Durant el gaudi d'este permís l'interessat percebrà exclusivament les retribucions bàsiques.

2. Amb independència del permís previst en l'apartat anterior, i per al cas que preveu, el permís per adopció i acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, sempre que l'acolliment simple siga de duració no inferior a un any, es podrà iniciar fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constituïska l'adopció.

3. Durant el gaudi d'este permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'administració.

to, a la sol·licitud que debe presentar el interesado se acompañará informe del director del centro donde se acredite que quedan debidamente cubiertas las necesidades del servicio.

5. En el caso de nacimiento de hijos prematuros y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado después del parto, el permiso podrá comenzar a computarse, a instancia de la madre, o, en los casos en que ella fallezca, del padre, a partir de la fecha del alta hospitalaria del niño o la niña. El padre también podrá hacer uso de este derecho cuando la madre esté incapacitada para ejercer la opción.

Se excluye de dicho cómputo las primeras seis semanas posteriores al parto, de descanso obligatorio para la madre.

6. Mientras dure la hospitalización posterior al parto prevista en el apartado anterior, el funcionario o funcionaria tendrá derecho a ausentarse durante un máximo de dos horas diarias, preferentemente de sus horas complementarias, en tanto permanezca esta situación y previa justificación.

7. Durante el disfrute de este permiso se podrá participar en los cursos de formación que convoque la administración.

#### *Artículo 6. Permiso por adopción o acogimiento de menores*

1. En los supuestos de adopción o de acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, siempre que el acogimiento sea de duración igual o superior a un año, y con independencia de la edad que tenga el menor, el permiso tendrá una duración de dieciséis semanas ininterumpidas, ampliables en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo, contadas a la elección del interesado, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción, sin que en ningún caso un mismo menor pueda dar derecho a varios periodos de disfrute de este permiso. En el caso de que ambos progenitores trabajen, el permiso se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre por periodos ininterumpidos.

2. En el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido y por cada hijo, a partir del segundo, en los supuestos de adopción o acogimiento múltiple, el permiso a que se refiere este artículo tendrá una duración adicional de dos semanas. En caso de que ambos progenitores trabajen, este período adicional se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva y siempre de forma ininterumpida.

En el caso de disfrute simultáneo de período de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las dieciséis semanas prevista en el apartado anterior o de las que corresponda en caso de parto, adopción o acogimiento múltiple y de discapacidad del hijo o menor adoptado o acogido.

3. Los permisos a que se refiere el presente artículo podrán disfrutarse en régimen de jornada completa o a tiempo parcial, a solicitud de los interesados y si lo permiten las necesidades del servicio. A tal efecto, a la solicitud que debe presentar el interesado se acompañará informe del director del centro donde se acredite que quedan debidamente cubiertas las necesidades del servicio.

4. Durante el disfrute de este permiso se podrá participar en los cursos de formación que convoque la administración.

#### *Artículo 7. Permiso por adopción internacional*

1. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo anterior, el interesado tendrá derecho a disfrutar de un permiso de hasta dos meses de duración cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del adoptado. Durante el disfrute de este permiso el interesado percibirá exclusivamente las retribuciones básicas.

2. Con independencia del permiso previsto en el apartado anterior, y para el supuesto contemplado en el mismo, el permiso por adopción y acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, siempre que el acogimiento simple sea de duración no inferior a un año, podrá iniciarse hasta cuatro semanas antes de la resolución por la que se constituya la adopción.

3. Durante el disfrute de este permiso se podrá participar en los cursos de formación que convoque la administración.

#### *Article 8. Permís per lactància*

1. El sol·licitant, per lactància d'un fill menor de dotze mesos, o per adopció o acolliment en idèntic supòsit, tindrà dret, quan concloga el seu permís maternal o per adopció o acolliment, a una hora diària d'absència del treball.

La seua concreció dins de la jornada de treball correspon al sol·licitant. No obstant, això, mitjançant una resolució motivada i per raons organitzatives prou acreditades, es podrà establir una reducció de jornada diferent de la sol·licitada.

2. El permís per lactància podrà ser disfrutat indistintament per la mare o pel pare, en el cas que els dos treballen, però en qualsevol cas només per un d'ells. Prèvia renúncia del pare, este permís podrà disfrutar-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

3. El personal podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per una ampliació del permís maternal o per adopció o acolliment en un mes. La sol·licitud s'haurà de fer, com a mínim, quinze dies abans de la finalització del permís maternal o per adopció o acolliment.

4. Este permís serà ampliable en la mateixa proporció per part, adopció o acolliment múltiple i requerirà coneixement previ pel centre educatiu.

#### *Article 9. Permís per paternitat*

El personal tindrà dret a un permís de quinze dies naturals per naixement, adopció o acolliment d'un fill o filla, a disfrutar pel pare a partir de la data de naixement, de la resolució administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció. Prèvia renúncia del pare, este permís podrà disfrutar-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

#### *Article 10. Permís per interrupció de l'embaràs*

En cas d'interrupció de l'embaràs, la docent tindrà dret a un permís de sis dies naturals i consecutius a partir del fet causant, sempre que no es trobe en situació d'incapacitat temporal.

#### *Article 11. Permís mèdic, educatiu i assistencial*

1. Sempre que s'acredite la impossibilitat de l'assistència fora de la jornada de treball, el personal podrà acudir durant la seua jornada laboral, per necessitats pròpies o de menors, ancians o discapacitats a càrrec seu, a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic, a reunions de coordinació dels seus centres d'educació i a consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari.

2. Estes absències duraran el temps indispensable per a la seua realització i seran preferentment en horari no lectiu.

#### *Article 12. Permís per malaltia greu o defunció*

1. Per malaltia greu o defunció del cònjuge o parella de fet o d'un familiar de primer grau per consanguinitat (pares i fills), es tindrà dret a un permís de quatre dies hàbils. Si el fet causant ocorre a més de 100 quilòmetres de la localitat de residència del docent, el permís serà de sis dies.

2. Per malaltia greu o defunció d'un familiar de segon grau per consanguinitat (germans, avis i néts) o de primer grau per afinitat (pares i fills polítics), es tindrà dret a un permís de tres dies hàbils. Si el fet causant ocorre a més de 100 quilòmetres de la localitat de residència del docent, el permís serà de cinc dies.

3. Estos permisos es comptabilitzaran a partir del dia que es produïska el fet causant.

4. Es concedirà permís per malaltia greu quan hi haja hospitalització o siga acreditada per un metge competent la gravetat de la malaltia. El permís es concedirà cada vegada que s'acredite una nova situació de gravetat.

5. En els casos de malaltia greu, hospitalització en institució sanitària o hospitalització domiciliària de llarga duració, els dies de permís es podran utilitzar seguits o alterns, a petició del personal.

#### *Artículo 8. Permiso por lactancia*

1. El solicitante, por lactancia de un hijo menor de doce meses, o por adopción o acogimiento en idéntico supuesto, tendrá derecho, cuando concluya su permiso maternal o por adopción o acogimiento, a una hora diaria de ausencia del trabajo.

Su concreción dentro de la jornada de trabajo corresponde al solicitante. No obstante, mediante resolución motivada y por razones organizativas suficientemente acreditadas, podrá establecerse una reducción de jornada diferente a la solicitada.

2. El permiso por lactancia podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o por el padre, en el caso de que ambos trabajen, pero en cualquier caso sólo por uno de ellos. Previa renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

3. El personal podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por una ampliación del permiso maternal o por adopción o acogimiento en un mes. Dicha solicitud deberá efectuarse, como mínimo, quince días antes de la finalización del permiso maternal o por adopción o acogimiento.

4. Este permiso será ampliable en la misma proporción por parto, adopción o acogimiento múltiple y requerirá previo conocimiento por el centro educativo.

#### *Artículo 9. Permiso por paternidad*

El personal tendrá derecho a un permiso de quince días naturales por nacimiento, adopción o acogimiento de un hijo o hija, a disfrutar por el padre a partir de la fecha de nacimiento, de la resolución administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción. Previa renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

#### *Artículo 10. Permiso por interrupción del embarazo*

En caso de interrupción del embarazo, la docente tendrá derecho a un permiso de seis días naturales y consecutivos a partir del hecho causante, siempre y cuando no se encuentre en situación de incapacidad temporal.

#### *Artículo 11. Permiso médico, educativo y asistencial*

1. Siempre y cuando se acredite la imposibilidad de la asistencia fuera de la jornada de trabajo, el personal podrá acudir durante su jornada laboral, por necesidades propias o de menores, ancianos o discapacitados a su cargo, a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico, a reuniones de coordinación de sus centros de educación y a consultas de apoyo adicional en el ámbito socio-sanitario.

2. Estas ausencias durarán el tiempo indispensable para su realización y serán preferentemente en horario no lectivo.

#### *Artículo 12. Permiso por enfermedad grave o fallecimiento*

1. Por enfermedad grave o fallecimiento del cónyuge o pareja de hecho o de un familiar de primer grado por consanguinidad (padres e hijos), se tendrá derecho a un permiso de cuatro días hábiles. Si el hecho causante ocurriera a más de 100 kilómetros de la localidad de residencia del docente, el permiso será de seis días.

2. Por enfermedad grave o fallecimiento de un familiar de segundo grado por consanguinidad (hermanos, abuelos y nietos) o de primer grado por afinidad (padres e hijos políticos), se tendrá derecho a un permiso de tres días hábiles. Si el hecho causante ocurriera a más de 100 kilómetros de la localidad de residencia del docente, el permiso será de cinco días.

3. Estos permisos se contabilizarán a partir del día en que se produzca el hecho causante.

4. Se concederá permiso por enfermedad grave cuando medie hospitalización o sea acreditada por médico competente la gravedad de la enfermedad. Dicho permiso se concederá cada vez que se acredite una nueva situación de gravedad.

5. En los supuestos de enfermedad grave, hospitalización en institución sanitaria u hospitalización domiciliaria de larga duración, estos días de permiso podrán utilizarse seguidos o alternos, a petición del personal.

6. En el cas que l'hospitalització fóra inferior als dies a què es té permís per malaltia greu i no hi haguera certificat de gravetat, el permís es reduirà als dies que efectivament haja estat hospitalitzat el familiar de l'afectat.

7. Els permisos previstos en el present article seran compatibles i no necessàriament consecutius.

#### *Article 13. Permís per proves selectives i exàmens*

El personal disposarà de permís el dia de l'examen per a concórrer a proves selectives per a l'ingrés en qualsevol administració pública, a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials, encara que la realització de l'exercici siga compatible amb la jornada laboral.

#### *Article 14. Permís per trasllat de domicili habitual*

El personal podrà gaudir d'un permís de dos dies naturals consecutius per trasllat del seu domicili habitual, aportant un justificant acreditatiu.

#### *Article 15. Permís per deure inexcusable*

1. El personal tindrà dret a disposar del temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable, de caràcter públic i personal.

2. S'entendrà per deure de caràcter públic i personal:

a) citacions de jutjats, tribunals de justícia, comissaries o qualsevol altre organisme oficial.

b) compliment de deures ciutadans derivats d'una consulta electoral.

c) assistència a les reunions dels òrgans de govern i comissions dependents quan deriven estrictament del càrrec electiu de regidora o regidor, així com de diputada o diputat.

d) assistència com a membre a les sessions d'un tribunal de selecció o provisió, amb nomenament de l'autoritat pertinent.

e) compliment d'obligacions que generen a l'interessat una responsabilitat d'orde civil, social o administrativa.

#### *Article 16. Permís per funcions representatives i formació*

Es concediran permisos per a realitzar funcions sindicals, de formació o de representació del personal, en els termes que estableix la normativa vigent.

### CAPÍTOL III Llicències

#### Secció primera Llicències retribuïdes

#### *Article 17. Llicència per a l'assistència a conferències, seminaris, congressos i jornades*

L'administració podrà concedir, amb un màxim de sis dies a l'any, llicència per a l'assistència a conferències, seminaris, congressos, jornades o semblants, organitzades per institucions nacionals o internacionals, els continguts dels quals estiguen directament relacionats amb l'activitat docent del peticionari, amb un informe previ de la direcció del centre i sempre que no ho impedisquen les necessitats del servei. El personal que gaudisca d'esta llicència percebrà la totalitat de les retribucions que li corresponen.

#### *Article 18. Llicència per estudis*

1. L'òrgan competent en matèria de formació, prèvia convocatòria, podrà concedir llicència de fins a dotze mesos per a la formació en matèries directament relacionades amb l'activitat docent del peticionari. La llicència es podrà sol·licitar cada cinc anys, sempre que s'hagen prestat servicis en actiu ininterrompudament. Durant el gaudi de la llicència per estudis es tindrà dret exclusivament a la percepció de les retribucions bàsiques.

6. En el caso de que la hospitalización fuese inferior a los días a que por enfermedad grave se tiene permiso y no mediase certificado de gravedad, este permiso se reducirá a los días que efectivamente el familiar del afectado haya estado hospitalizado.

7. Los permisos previstos en el presente artículo serán compatibles y no necesariamente consecutivos.

#### *Artículo 13. Permiso por pruebas selectivas y exámenes*

El personal dispondrá de permiso el día del examen para concurrir a pruebas selectivas para el ingreso en cualquier Administración Pública, a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación en centros oficiales, aunque la realización del ejercicio sea compatible con la jornada laboral.

#### *Artículo 14. Permiso por traslado de domicilio habitual*

El personal podrá disfrutar de un permiso de dos días naturales consecutivos por traslado de su domicilio habitual, aportando justificante acreditativo.

#### *Artículo 15. Permiso por deber inexcusable*

1. El personal tendrá derecho a disponer del tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable, de carácter público y personal.

2. Se entenderá por deber de carácter público y personal:

a) citaciones de juzgados, tribunales de justicia, comisarias o cualquier otro organismo oficial.

b) cumplimiento de deberes ciudadanos derivados de una consulta electoral.

c) asistencia a las reuniones de los órganos de gobierno y comisiones dependientes de los mismos cuando deriven estrictamente del cargo electivo de concejal o concejala, así como de diputada o de diputado.

d) asistencia como miembro a las sesiones de un tribunal de Selección o Provisión, con nombramiento de la autoridad pertinente.

e) cumplimiento de obligaciones que generen al interesado una responsabilidad de orden civil, social o administrativa.

#### *Artículo 16. Permiso por funciones representativas y formación*

Se concederán permisos para realizar funciones sindicales, de formación o de representación del personal, en los términos en que se establece en la normativa vigente.

### CAPÍTULO III Licencias

#### Sección primera Licencias retribuidas

#### *Artículo 17. Licencia para la asistencia a conferencias, seminarios, congresos y jornadas*

La Administración podrá conceder, con un máximo de seis días al año, licencia para la asistencia a conferencias, seminarios, congresos, jornadas o similares, organizadas por instituciones nacionales o internacionales, cuyos contenidos estén directamente relacionados con la actividad docente del peticionario, previo informe de la dirección del centro y siempre que no lo impidan las necesidades del servicio. El personal que disfrute de esta licencia percibirá la totalidad de las retribuciones que le correspondiese.

#### *Artículo 18. Licencia por estudios*

1. El órgano competente en materia de formación, previa convocatoria, podrá conceder licencia de hasta doce meses para la formación en materias directamente relacionadas con la actividad docente del peticionario. Dicha licencia se podrá solicitar cada cinco años, siempre que se hayan prestado servicios en activo ininterrompidamente. Durante el disfrute de la licencia por estudios se tendrá derecho exclusivamente a la percepción de las retribuciones básicas.

2. En finalitzar el període de la llicència per estudis, el personal beneficiari presentarà, a l'òrgan competent en matèria de formació, una memòria global del treball desenvolupat, així com un certificat acadèmic dels estudis realitzats.

3. La no presentació per part del beneficiari de la memòria i del certificat acadèmic corresponent, implicarà l'obligació de reintegrar les retribucions percebudes.

4. En qualsevol moment que s'aprecie que la persona seleccionada no compleix els requisits establits en el paràgraf primer d'este article, se li revocarà la llicència pel mateix òrgan que va resoldre la concessió.

#### Secció segona Llicències sense retribució

##### *Article 19. Disposicions comunes a les llicències sense retribució*

Les llicències sense retribució hauran de comprendre períodes continuats i ininterromputs, tindran la consideració de servicis efectivament prestats a efecte del còmput d'antiguitat, i durant el seu gaudiment l'administració mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social que li corresponga.

##### *Article 20. Llicència per interès particular*

1. Es podran concedir sempre que no ho impedisquen les necessitats del servici, per un mínim de quinze dies ininterromputs, amb un màxim de nou mesos cada tres anys.

2. La llicència se sol·licitarà, llevat de casos excepcionals degudament justificats, amb una antelació mínima de trenta dies a la data de començament, i s'haurà de resoldre com a mínim amb quinze dies d'antelació a la dita data. Si és el cas, la denegació serà motivada.

##### *Article 21. Llicència per beques d'estudi o investigació*

1. Els interessats disfrutaran també d'este tipus de llicència quan els hagen adjudicat beques d'estudi o investigació per a formació professional els òrgans del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, administracions educatives competents en la matèria, organismes oficials, o a conseqüència d'actuacions d'òrgans de la Unió Europea, en execució dels articles 149 i 150 del Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.

2. El gaudi d'este tipus de llicència s'efectuarà segons establixen les respectives convocatòries, subordinat a les necessitats del servici.

##### *Article 22. Llicència per a assistència a cursos de perfeccionament professional*

L'òrgan competent podrà concedir llicències, d'una duració màxima de quatre mesos a l'any, per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional, quan el seu contingut estiga directament relacionat amb el lloc de treball o la carrera professional en l'administració i sempre que no ho impedisquen les necessitats del servici.

##### *Article 23. Llicència per malaltia de familiars*

1. En el cas que el cònjuge, parella de fet o familiar en línia directa o col·lateral fins al segon grau, per consanguinitat o afinitat, que convisca amb el sol·licitant, patisca malaltia greu o irreversible que requereisca una atenció continuada, podrà sol·licitar la llicència per malaltia de familiars, amb una duració màxima d'un any.

2. La malaltia haurà de ser suficientment acreditada amb els necessaris informes mèdics.

#### CAPÍTOL IV Reducció de jornada

##### *Article 24. Reducció de jornada*

1. Tindran dret a una disminució d'un terç o de la mitat de la seua jornada de treball, amb reducció proporcional de les retribucions:

2. Al finalitzar el periodo de la licencia por estudios, el personal beneficiario presentará, al órgano competente en materia de formación, una memoria global del trabajo desarrollado, así como una certificación académica de los estudios realizados.

3. La no presentación por parte del beneficiario de la memoria y la certificación académica correspondiente implicará la obligación de reintegrar las retribuciones percibidas.

4. En cualquier momento en que se aprecie que la persona seleccionada no cumple los requisitos establecidos en el párrafo primero de este artículo, se le revocará la licencia por el mismo órgano que resolvió su concesión.

#### Sección segunda Licencias sin retribución

##### *Artículo 19. Disposiciones comunes a las licencias sin retribución*

Las licencias sin retribución deberán comprender periodos continuados e ininterrumpidos, tendrán la consideración de servicios efectivamente prestados a los efectos del cómputo de antigüedad, y durante el disfrute de las mismas la administración mantendrá al personal en alta en el régimen de previsión social que le corresponda.

##### *Artículo 20. Licencia por interès particular*

1. Podrán concederse, siempre que no lo impidan las necesidades del servicio, por un mínimo de quince días ininterrumpidos, con un máximo de nueve meses cada tres años.

2. Dicha licencia se solicitará, salvo casos excepcionales debidamente justificados, con una antelación mínima de treinta días a la fecha de su inicio, y deberá resolverse como mínimo con quince días de antelación a dicha fecha. En su caso, su denegación será motivada.

##### *Artículo 21. Licencia por becas de estudio o investigación*

1. Disfrutarán también de este tipo de licencia los interesados cuando se les hubiera adjudicado becas de estudio o investigación para formación profesional por los órganos del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, Administraciones educativas competentes en la materia, organismos oficiales, o a consecuencia de actuaciones de órganos de la Unión Europea, en ejecución de los artículos 149 y 150 del Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea.

2. El disfrute de este tipo de licencia se efectuará a tenor de lo establecido en las respectivas convocatorias, subordinado a las necesidades del servicio.

##### *Artículo 22. Licencia para asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional*

El órgano competente podrá conceder licencias, de una duración máxima de cuatro meses al año, para la asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional, cuando el contenido de los mismos esté directamente relacionado con el puesto de trabajo o la carrera profesional en la administración y siempre que no lo impidan las necesidades del servicio.

##### *Artículo 23. Licencia por enfermedad de familiares*

1. En el caso de que el cónyuge, pareja de hecho o familiar en línea directa o colateral hasta el segundo grado, por consanguinidad o afinidad, que conviva con el solicitante, padezca enfermedad grave o irreversible que requiera una atención continuada, podrá solicitar la licencia por enfermedad de familiares, con una duración máxima de un año.

2. La enfermedad deberá ser suficientemente acreditada con los necesarios informes médicos.

#### CAPÍTULO IV Reducción de jornada

##### *Artículo 24. Reducción de jornada*

1. Tendrán derecho a una disminución de un tercio o de la mitad de su jornada de trabajo, con reducción proporcional de sus retribuciones:

a) El personal que, per raons de guarda legal, tinga al seu cuidat directe algun menor de dotze anys o familiars que requerisquen especial dedicació, prèvia declaració de l'òrgan corresponent de l'administració sanitària. A este efecte, tindrà la consideració de familiar el cònjuge o parella de fet.

b) El personal que, per raons de convivència, tinga al seu cuidat directe algun disminuït físic, psíquic o sensorial amb una minusvalidesa igual o superior al 33 per cent, acreditada per òrgan competent, i no exercisca activitats retribuïdes que superen el salari mínim interprofessional.

c) El personal que, per raó de malaltia llarga o crònica, no puga realitzar la seua jornada laboral completa, prèvia certificació d'este punt pels facultatius mèdics adscrits a la unitat mèdica docent de la respectiva direcció territorial d'Educació.

2. Les disminucions de jornada previstes en este article són incompatibles entre sí, i podran ser disfrutades per qualsevol dels membres de la parella, sempre que demostren que no és utilitzat per l'altre al mateix temps, excepte en el supòsit previst en l'apartat 1.c) d'este article.

3. Les reduccions de jornada previstes en este article afectaran la totalitat de la jornada laboral docent establida en la normativa en vigor, i repercutirà de manera proporcional en els distints períodes que la conformen.

4. Les reduccions de jornada s'hauran de sol·licitar amb una antelació de quinze dies, almenys, a l'inici de cada trimestre escolar i la concessió es farà coincidir amb este. No obstant això, l'òrgan competent per a concedir la disminució podrà modificar els terminis i períodes referits exclusivament en els supòsits que se sol·licite de forma expressa i s'acredite fefaentment que circumstàncies extraordinàries impedeixen la seua adaptació al trimestre escolar.

5. El personal acollit a les anteriors reduccions de jornada veurà disminuïda proporcionalment la reducció de jornada per lactància prevista en l'article 8 de la present disposició.

6. Les docents víctimes de violència sobre la dona, per a fer efectiu el dret a l'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la seua jornada, amb disminució proporcional de les retribucions, prèvia acreditació de la situació de violència exercida sobre elles, durant el temps que els servicis socials o de salut, segons pertoque, acrediten. Quan la reducció no supere l'hora diària no generarà deducció de retribucions.

La situació de violència de gènere s'acreditarà per mitjà de l'orde de protecció a favor de la víctima. Excepcionalment, serà títol d'acreditació d'esta situació l'informe del ministeri fiscal que indique l'existència d'indicis que la docent afectada és víctima de violència de gènere, fins que es dicte l'orde de protecció.

## CAPÍTOL V *Vacances*

### *Article 25. Vacances*

El personal docent gaudirà de les seues vacances anuals retribuïdes, necessàriament, en període no lectiu.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

### *Primera. Distribució competencial*

1. Correspon als directores dels centres docents no universitaris, centres de formació, innovació i recursos educatius, i servicis psicopedagògics escolars, respecte del personal docent destinat en estos, resoldre les sol·licituds de permisos a què es referixen els articles 2, 4, 8 (excepte els casos de sol·licitud de substitució del temps de lactància per l'ampliació del permís maternal), 10, 11, 12, 13, 14, 15 (excepte els casos de sol·licitud per al compliment de deures de duració superior a 14 dies consecutius), 16 i les sol·licituds de vacances a què es referix l'article 25 (excepte els casos de sol·licitud d'ajornament de gaudi de permís de vacances per llicència maternal).

a) El personal que, por razones de guarda legal, tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o familiares que requieran especial dedicación, previa declaración del órgano correspondiente de la administración sanitaria. A estos efectos, tendrá la consideración de familiar el cónyuge o pareja de hecho.

b) El personal que, por razones de convivencia, tenga a su cuidado directo algún disminuido físico, psíquico o sensorial con una minusvalía igual o superior al 33 por ciento, acreditada por órgano competente, y no desempeñe actividades retribuidas que superen el salario mínimo interprofesional.

c) El personal que, por razón de larga o crónica enfermedad, no pueda realizar su jornada laboral completa, previa certificación de este extremo por los facultativos médicos adscritos a la unidad médica docente de la respectiva dirección territorial de Educación.

2. Las disminuciones de jornada previstas en este artículo son incompatibles entre sí, y podrán ser disfrutadas por cualquiera de los miembros de la pareja, siempre que demuestren que no es utilizado por el otro al mismo tiempo, excepto en el supuesto contemplado en el apartado 1.c) de este artículo.

3. Las reducciones de jornada contempladas en este artículo afectarán a la totalidad de la jornada laboral docente establecida en la normativa en vigor, repercutiendo de manera proporcional en los distintos períodos que conforman la misma.

4. Las citadas reducciones de jornada deberán solicitarse con una antelación de, al menos, quince días al inicio de cada trimestre escolar y su concesión se hará coincidir con el mismo. No obstante, el órgano competente para conceder dicha disminución podrá modificar los plazos y períodos referidos exclusivamente en aquellos supuestos en los que se solicite de forma expresa y se acredite fehacientemente que circunstancias extraordinarias impiden su adaptación al trimestre escolar.

5. El personal acogido a las anteriores reducciones de jornadas verá disminuïda proporcionalmente la reducció de jornada por lactància contemplada en el artículo 8 de la presente disposició.

6. Las docentes víctimas de violencia sobre la mujer, para hacer efectivo su derecho a la asistencia social integral, tendrán derecho a la reducción de su jornada, con disminución proporcional de las retribuciones, previa acreditación de la situación de violencia ejercida sobre ellas, durante el tiempo que los servicios sociales o de salud, según proceda, acrediten. Cuando la reducción no supere la hora diaria no generará deducción de retribuciones.

La situación de violencia de género se acreditará mediante la orden de protección a favor de la víctima. Excepcionalmente, será título de acreditación de esta situación el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la docente afectada es víctima de violencia de género, hasta tanto se dicte la orden de protección.

## CAPÍTULO V *Vacaciones*

### *Artículo 25. Vacaciones*

El personal docente disfrutará de sus vacaciones anuales retribuïdas, necesariamente, en periodo no lectivo.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

### *Primera. Distribució competencial*

1. Corresponde a los directores de los centros docentes no universitarios, centros de formación, innovación y recursos educativos, y servicios psicopedagógicos escolares, respecto del personal docente destinado a los mismos, resolver las solicitudes de permisos a que se refieren los artículos 2, 4, 8 (excepto los supuestos de solicitud de sustitución del tiempo de lactancia por la ampliación del permiso maternal), 10, 11, 12, 13, 14, 15 (excepto los supuestos de solicitud para el cumplimiento de deberes de duración superior a 14 días consecutivos), 16 y las solicitudes de vacaciones a que se refiere el artículo 25 (excepto los supuestos de solicitud de aplazamiento del disfrute del permiso de vacaciones por licencia maternal).

La resolució del director del centre o servici no posa fi a la via administrativa i contra esta es podrà interposar recurs d'alçada davant de la direcció territorial corresponent de la conselleria d'Educació.

2. Correspon al director territorial d'Educació, respecte al personal docent no universitari destinat en centres i servicis radicats en el seu àmbit territorial, resoldre les sol·licituds de permisos a què es referixen els articles 3, 5, 6, 7 i 9 i les sol·licituds de reducció de jornada previstes en l'article 24, així com, en relació amb l'article 8, els supòsits de sol·licitud de substitució del temps de lactància per l'ampliació del permís maternal, en relació amb l'article 15, els supòsits de sol·licitud per al compliment de deures de duració superior a 14 dies consecutius i, en relació amb l'article 25, els supòsits de sol·licitud d'ajornament de gaudi de permís de vacances per llicència maternal.

La sol·licitud de gaudi de vacances en el supòsit indicat en el paràgraf anterior, s'haurà de fer, com a mínim, amb un mes d'antelació a la data indicada de començament.

La resolució del director territorial d'Educació no posa fi a la via administrativa i contra esta es podrà interposar recurs d'alçada davant del director general de Personal de la conselleria d'Educació.

3. Correspon al director general de Personal de la conselleria d'Educació resoldre els permisos i llicències del personal docent no universitari la resolució dels quals no estiga expressament atribuïda a altres òrgans.

La resolució del director general de Personal posa fi a la via administrativa.

4. Les activitats extraescolars realitzades com a conseqüència de la programació general anual, quan impliquen eixides del centre per part del professorat que les realitze, no tenen la consideració de permís, ja que no impliquen una falta d'assistència al treball sinó la seua realització fora del centre, i per això no fa falta sol·licitar autorització, ja que es troba implícita en la seua aprovació en la programació general anual.

5. Els permisos regulats en el capítol II del present decret s'han de sol·licitar a l'òrgan competent per a la concessió amb la màxima antelació possible, en els supòsits predictibles, a fi d'evitar ocasionar dificultats en el funcionament normal del centre.

6. Amb caràcter general, la sol·licitud de gaudi del permís per matrimoni o unió de fet, així com aquells la data dels quals siga coneguda, s'haurà d'efectuar, com a mínim, amb un mes d'antelació a la data indicada de començament.

#### *Segona. Unions de fet*

Només a l'efecte de la concessió dels permisos, llicències i reduccions de jornada establits en este decret, la parella, sempre que estiga inscrita en el Registre d'Unions de Fet de la Comunitat Valenciana segons el que estableix el Decret 61/2002, de 23 d'abril, del Consell, o en qualsevol altre registre públic oficial d'unions de fet, tindrà la mateixa consideració que el cònyuge.

#### *Tercera. Personal amb relació jurídica de caràcter no permanent*

Les llicències previstes en el capítol III del present decret no s'aplicaran al personal docent no universitari amb relació jurídica de caràcter no permanent, a excepció de l'article 17 per als interins en vacant.

#### *Quarta. Precisions conceptuals*

A l'efecte d'este decret, els termes de minusvàlid, discapacitat i disminuït s'entenen termes equivalents.

### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

#### *Única*

Queda derogat el Decret 28/2001, de 30 de gener, del Consell, pel que es regulen els permisos i llicències del personal docent no uni-

La resolució del director del centre o servici no pone fin a la vía administrativa y contra la misma podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección Territorial correspondiente de la conselleria de Educación.

2. Corresponde al director Territorial de Educación, respecto al personal docente no universitario destinado en centros y servicios radicados en su ámbito territorial, resolver las solicitudes de permisos a que se refiere los artículos 3, 5, 6, 7 y 9 y las solicitudes de reducción de jornada previstas en el artículo 24, así como, en relación con el artículo 8, los supuestos de solicitud de sustitución del tiempo de lactancia por la ampliación del permiso maternal, en relación con el artículo 15, los supuestos de solicitud para el cumplimiento de deberes de duración superior a 14 días consecutivos y, en relación con el artículo 25, los supuestos de solicitud de aplazamiento del disfrute del permiso de vacaciones por licencia maternal.

La solicitud de disfrute de vacaciones en el supuesto indicado en el párrafo anterior deberá efectuarse, como mínimo, con un mes de antelación a la fecha indicada de inicio de la misma.

La resolución del director Territorial de Educación no pone fin a la vía administrativa y contra la misma podrá interponerse recurso de alzada ante el director general de Personal de la conselleria de Educación.

3. Corresponde al director general de Personal de la conselleria de Educación resolver los permisos y licencias del personal docente no universitario cuya resolución no esté expresamente atribuida a otros órganos.

La resolución del director general de Personal pone fin a la vía administrativa.

4. Las actividades extraescolares desarrolladas como consecuencia de la programación general anual, cuando impliquen salidas del centro por parte del profesorado que las realice, no tienen la consideración de permiso, ya que no implican una falta de asistencia al trabajo sino un desarrollo del mismo fuera del centro, por lo que no se precisa solicitar autorización para su ejecución, ya que ésta se halla implícita en la aprobación de la misma en la programación general anual.

5. Los permisos regulados en el capítulo II del presente Decreto deberán solicitarse al órgano competente para su concesión con la máxima antelación posible, en los supuestos predecibles, a fin de evitar ocasionar dificultades en el funcionamiento normal del centro.

6. Con carácter general, la solicitud de disfrute del permiso por matrimonio o unión de hecho, así como aquellos cuya fecha sea conocida, deberá efectuarse, como mínimo, con un mes de antelación a la fecha indicada de inicio del mismo.

#### *Segunda. Uniones de hecho*

A los exclusivos efectos de la concesión de los permisos, licencias y reducciones de jornada establecidos en este decreto, la pareja, siempre y cuando estuviese inscrita en el Registro de Uniones de Hecho de la Comunitat Valenciana a tenor de lo establecido en el Decreto 61/2002, de 23 de abril, del Consell, o en cualquier otro Registro Público Oficial de Uniones de Hecho, tendrá la misma consideración que el cónyuge.

#### *Tercera. Personal con relación jurídica de carácter no permanente*

Las licencias contempladas en el capítulo III del presente Decreto no serán de aplicación al personal docente no universitario con relación jurídica de carácter no permanente, con excepción del artículo 17 para los interinos en vacante.

#### *Cuarta. Precisiones conceptuales*

A los efectos de este decreto, los términos de minusválido, discapacitado y disminuido se entienden términos equivalentes.

### DISPOSICIÓ DEROGATORIA

#### *Única*

Queda derogado el Decreto 28/2001, de 30 de enero, Consell, por el que se regulan los permisos y licencias del personal docente no uni-



versitari dependent de la conselleria de Cultura i Educació, i l'Orde de 3 d'octubre de 2001, de la conselleria de Cultura i Educació, sobre concessió de permisos i llicències al personal docent no universitari al servici de l'administració de la Generalitat.

#### DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Habilitació per al desplegament del reglament*

Es faculta el conseller d'Educació per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament d'este decret.

*Segona. Entrada en vigor*

El present decret entrarà en vigor el mateix dia que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 25 de gener de 2008

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Educació,  
ALEJANDRO FONT DE MORA TURÓN

versitario dependiente de la conselleria de Cultura y Educación, y la Orden de 3 de octubre de 2001, de la conselleria de Cultura y Educación, sobre concesión de permisos y licencias al personal docente no universitario al servicio de la administración de la Generalitat.

#### DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Habilitación para el desarrollo del reglamento*

Se faculta al conseller de Educación para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo de este decreto.

*Segunda. Entrada en vigor*

El presente Decreto entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 25 de enero de 2008

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Educación,  
ALEJANDRO FONT DE MORA TURÓN