

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 13 de juny de 2007, del Consorci Hospital General Universitari, de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2007. [2007/8285]

La Llei 7/2007 de 13 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, regula en els seus títols IV i V els mecanismes d'accés a l'ocupació pública i el contingut essencial de les seues ofertes. D'altra banda, el capítol IV del II Conveni Col·lectiu del CHGUV detalla el règim i els procediments de selecció de personal en l'àmbit del consorci.

Amb l'objecte de disminuir els índexs de temporalitat en l'ocupació i millorar l'eficiència de l'organització, el conveni habilita –mitjançant la seua disposició transitòria octava– l'aprovació d'una oferta d'ocupació pública, de caràcter singular, per al 2007, que permeta aconseguir un alt nivell de consolidació. Esta autorització esta d'acord amb l'objectiu establert en la disposició transitòria quarta de la Llei 7/2007, sobre consolidació d'ocupació temporal en el conjunt de les administracions públiques.

Estos compromisos amb els professionals del CHGUV són coherents amb la planificació de la política sanitària de la Generalitat Valenciana, i coadyuen a una millora en la qualitat de la prestació en salut als ciutadans, i concreten l'oferta de places en un sector que és prioritari per a un funcionament adequat dels servicis públics essencials, que constituïx un objectiu estratègic de les polítiques públiques.

En la concreció d'esta oferta d'ocupació pública ha participat la Comissió d'Interpretació, Vigilància, Estudi i Aplicació (CIVEA).

Com a conseqüència d'allò que s'ha exposat, d'acord amb l'article 70.2 de la Llei 7/2007, i amb les funcions que té atribuïdes per l'article 13 dels Estatuts del CHGUV (DOGV 29.05.2006), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 12.12.2003 (DOGV 13.01.2004), esta Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València resol:

1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

D'acord amb el que preveu l'article 70 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 11 del II Conveni Col·lectiu del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2007 en els termes que s'especifiquen en esta resolució.

2. Quantificació de l'oferta d'ocupació pública

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no poden ser cobertes amb els efectius de personal existents, d'acord amb els criteris i la distribució que es detalla en l'annex.

3. Persones amb discapacitat

D'acord amb l'article 59 de la Llei 7/2007, es disposa una reserva del total de vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat en els termes de l'article 1.2 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten una discapacitat igual o superior al 33% i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions i tasques en els termes que establisquen les respectives convocatòries.

En les proves selectives s'establiran per a les persones que ho sol·liciten, amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33%, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que participen en condicions d'igualtat.

La distribució de les places reservades es detalla en l'annex.

Les places reservades per a persones amb discapacitat que queden desertes s'acumularan a les de torn lliure.

4. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran mitjançant un procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes s'acumularan a les de torn lliure.

5. Planificació de les proves selectives

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓN de 13 de junio de 2007, del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), por la que se aprueba la oferta de empleo público 2007. [2007/8285]

La Ley 7/2007 de 13 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, regula en sus títulos IV y V los mecanismos de acceso al empleo público y el contenido esencial de sus ofertas. Por otra parte, el capítulo IV del II Convenio Colectivo del CHGUV detalla el régimen y los procedimientos de selección de personal en el ámbito del consorcio.

Con el objeto de disminuir los índices de temporalidad en el empleo y mejorar la eficiencia de la organización, el convenio habilita, a través de su disposición transitoria octava, la aprobación de una oferta de empleo público, de carácter singular, para el 2007 que permita alcanzar un alto nivel de consolidación. Esta autorización es conforme con el objetivo establecido en la disposición transitoria cuarta de la Ley 7/2007, sobre consolidación de empleo temporal en el conjunto de las administraciones públicas.

Estos compromisos con los profesionales del CHGUV son coherentes con la planificación de la política sanitaria de la Generalitat Valenciana, y coadyuvan a una mejora en la calidad de la prestación en salud a los ciudadanos, concretando la oferta de plazas en un sector que es prioritario para un adecuado funcionamiento de los servicios públicos esenciales, que constituye un objetivo estratégico de las políticas públicas.

En la concreción de esta oferta de empleo público ha participado la Comisión de Interpretación, Vigilancia, Estudio y Aplicación (CIVEA).

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 de la Ley 7/2007, y con las funciones atribuidas que tiene atribuidas por el artículo 13 de los estatutos del CHGUV (DOGV de 29.05.2006), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12.12.2003 (DOGV 13.01.2004), esta Presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia resuelve:

1. Aprobación de la oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, y artículo 11 del II Convenio Colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2007 en los términos que se especifican en esta resolución.

2. Cuantificación de la oferta de empleo público

En la oferta de empleo público se incluyen necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que no pueden ser cubiertas con los efectivos de personal existentes, de acuerdo con los criterios y según la distribución que se detalla en el anexo.

3. Personas con discapacidad

De acuerdo con el artículo 59 de la Ley 7/2007, se ha dispuesto una reserva del total de vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad en los términos del artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33% y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias.

En las pruebas selectivas se establecerán para las personas que lo soliciten con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33%, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que participen en condiciones de igualdad.

La distribución de las plazas reservadas se detalla en el anexo.

Las plazas reservadas para personas con discapacidad que queden desiertas se acumularán a las de turno libre.

4. Promoción interna

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas se acumularán a las de turno libre.

5. Planificación de las pruebas selectivas

1. Totes les convocatòries derivades d'esta oferta es publicaran en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* abans del 31 de desembre de 2007, es desenvoluparan d'acord amb el sistema de concurs oposició i es resoldran en el termini màxim de tres anys comptadors des de la finalització del termini de presentació de la sol·licitud de participació en cada una d'elles.

2. El contingut dels programes i de les proves en els seus diferents exercicis serà adequat al conjunt de funcions a desenvolupar per a cada categoria o especialitat

Si la naturalesa dels processos selectius i de les funcions a exercir ho permeten, es podran establir proves, programes o mòduls comuns a diferents especialitats o categories.

3. Els temaris s'orientaran en la seua forma i contingut a la racionalització dels processos, així com a l'exercici de les funcions de les corresponents categories i especialitats.

4. En els processos selectius en què existisca una fase de concurs, en el barem que s'establisca per a la seua l'avaluació, es considerarà, específicament, entre d'altres mèrits, la valoració de l'experiència acreditada pels candidats que, amb caràcter interí o temporal, hagueren exercit les funcions corresponents en el CHGUV.

5. Els diferents torns d'accés seran objecte de convocatòries unificades.

6. Integració en el Departament 9 de Salut

En el context del conveni administratiu subscrit amb la Generalitat Valenciana, totes les places objecte de l'oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tindran la consideració de places del Departament de Salut i implicaran l'obligació de prestació de servicis en el dit àmbit funcional i geogràfic.

7. Publicitat i difusió

Sense perjudi de la publicació de les convocatòries en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, estes i els actes de gestió i tràmit de cada una d'estes es publicaran amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa www.chguv.org

8. Es faculta a la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per a l'execució d'esta oferta d'ocupació pública.

Esta resolució entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra esta resolució que esgota la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la seua publicació, d'acord amb els articles 109 i 110 de la Llei 30/92, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Comú, i 14 i 46 de la Llei 29/1998, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Potestativament, podrà interposar-se un recurs de reposició davant de la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb els articles 116 i 117 LRJPAC, sense perjudi que els interessats puguen interposar qualsevol altre recurs que estimen convenient.

València, 13 de juny de 2007.– El president del CHGUV i conseller de Sanitat: Rafael Blasco Castany.

1. Todas las convocatorias derivadas de esta oferta se publicarán en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* antes del 31 de diciembre de 2007. Se desarrollarán mediante el sistema de concurso-oposición y se resolverán en el plazo máximo de tres años a contar desde el fin del plazo de presentación de la solicitud de participación en cada una de ellas.

2. El contenido de los programas y de las pruebas en sus diferentes ejercicios será adecuado al conjunto de funciones a desarrollar para cada categoría o especialidad

Cuando la naturaleza de los procesos selectivos y de las funciones a desempeñar lo permitan se podrán establecer pruebas, programas o módulos comunes a diferentes especialidades o categorías.

3. Los temarios se orientarán en su forma y contenido a la racionalización de los procesos, así como al desempeño de las funciones de las correspondientes categorías y especialidades.

4. En los procesos selectivos en los que exista una fase de concurso, en el baremo que se establezca para la evaluación de la misma, se contemplará, específicamente, entre otros méritos, la valoración de la experiencia acreditada por los candidatos que, con carácter interino o temporal, hubieran desempeñado las funciones correspondientes en el CHGUV.

5. Los diferentes turnos de acceso serán objeto de convocatorias unificadas.

6. Integración en el Departamento 9 de Salud

En el marco del Convenio administrativo suscrito con la Generalitat Valenciana, todas las plazas objeto de la oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.

7. Publicidad y difusión

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán con carácter informativo en la página web corporativa www.chguv.org

8. Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de la ciudad de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación, de acuerdo con los artículos 109 y 110 de la Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Común, y 14 y 46 de la Ley 29/1998, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 116 y 117 LRJPAC, sin perjuicio de que utilicen cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

Valencia, 13 de junio de 2007.– El presidente del CHGUV y conseller de Sanidad: Rafael Blasco Castany.

ANEXO / ANNEX

GRUPO TITULACIÓN GRUP TITULACIÓ	PLAZA PLAÇA	ESPECIALIDAD ESPECIALITAT	TOTAL PLAZAS TOTAL PLACES	TURNO LIBRE TORN LLIURE	PROMOCIÓN INTERNA PROMOCIÓ INTERNA	TURNO DISCAPACIDAD TORN DISCAPACITAT
A	INGENIERO SUPERIOR ENGINYER SUPERIOR		1	1	0	0
A	TÉCNICO SUPERIOR TÈCNIC SUPERIOR	Titulació según convocatoria Titulació d'acord convocatorià	6	5	1	0
A	FACULTATIVO ESPECIALISTA DE DEPARTAMENTO FACULTATIU ESPECIALISTA DE DEPARTAMENT	ALERGOLOGÍA ALERGOLOGIA	1	1	0	0
		ANATOMÍA PATOLÓGICA ANATOMIA PATOLÒGICA	1	1	0	0
		ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN ANESTESIOLÒGIA I REANIMACIÓ	10	10	0	0
		ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR ANGIOLÒGIA I CIRUGIA VASCULAR	2	2	0	0
		APARATO DIGESTIVO APARELL DIGESTIU	2	2	0	0
		CARDIOLOGÍA CARDIOLÒGIA	3	3	0	0
		CIRUGÍA CARDIOVASCULAR CIRURGIA CARDIOVASCULAR	1	1	0	0
		CIRUGÍA GENERAL Y AP. DIGESTIVO CIRURGIA GENERAL I AP. DIGESTIU	5	5	0	0
		CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL CIRURGIA ORAL I MAXIL·LOFACIAL	1	1	0	0
		CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA	3	3	0	0
		ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN ENDOCRINOLÒGIA I NUTRICIÓ	1	1	0	0
		ESTOMATOLOGÍA ESTOMATOLOGIA	1	1	0	0
		FARMACIA HOSPITALARIA FARMACIA HOSPITALARIA	2	2	0	0
		MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ	1	1	0	0
		MEDICINA INTERNA MEDICINA INTERNA	1	1	0	0
		MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA MICROBIOLOGIA I PARASITOLÒGIA	1	1	0	0
		NEUROCIURUGÍA NEUROCIRURGIA	1	1	0	0
		NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA NEUROFISIOLÒGIA CLÍNICA	1	1	0	0

