

## Presidència de la Generalitat

*LLEI 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social a la Comunitat Valenciana. [2007/1587]*

Sia notori i manifest a tots els ciutadans que les Corts Valencianes han aprovat, i jo, d'acord amb el que establixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del Rei, promulgue la llei següent:

### PREÀMBUL

#### I

Les transformacions que s'estan experimentant al llarg dels últims anys en l'entorn social, econòmic, organitzatiu i tecnològic, que originen canvis en els hàbits laborals i en els sistemes d'organització del treball, unit a la pèrdua de vincles socials i familiars, configuren algunes de les múltiples causes d'exclusió social, definida com la impossibilitat d'exercir drets socials, fonamentalment el dret al treball.

A causa dels canvis socials referits, es genera la concurrència de diversitat de circumstàncies que col·loquen determinades persones en situació o risc d'exclusió social, motivant que troben especials dificultats per a accedir al mercat de treball per les carencies socials, econòmiques, educatives i de qualificació laboral que patixen estes persones. D'esta manera, l'exercici d'un treball, dret i deure de tots ciutadans consagrat en la Constitució Espanyola, presenta per a elles greus problemes. Les dificultats d'accés a l'ocupació impedeixen, al mateix temps, participar en la vida econòmica i social del país i allunyen de l'exercici d'altres drets socials, derivant en situacions de marginació. Així es fa patent, en gran manera, que en les situacions d'exclusió social la ruptura del vincle entre l'individu i la societat es deriva de la seua exclusió del procés productiu.

#### II

De conformitat amb el que establix l'article 9.2 de la Constitució Espanyola, l'article 10 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establix que correspon a La Generalitat, en el marc de les seues competències i mitjançant la seua organització jurídica, promoure les condicions necessàries perquè els drets socials dels ciutadans valencians, i dels grups i col·lectius en què s'integren, siguen objecte d'una aplicació real i efectiva.

Estos articles expliciten els valors superiors de l'ordenament jurídic i imposen als poders públics el deure d'instrumentar els mitjans que resulten necessaris per a aconseguir la igualtat entre els individus amb independència de la seua situació social; la qual cosa determina la necessitat que estos poders establisquen les vies que faciliten esta igualtat, i de manera especial, la d'aquelles persones que per diverses circumstàncies es troben en situació o greu risc d'exclusió social. La lluita contra l'exclusió social s'ha convertit en un dels principals reptes de la nostra societat.

#### III

Els processos d'integració social tenen una innegable relació amb l'àmbit de l'ocupació, especialment en aquelles persones la situació de les quals els dificulta una normal integració en el seu entorn social i, al seu torn, les allunya de les possibilitats d'obtenir una ocupació per compte propi o d'altri. Les actuacions que amplien les possibilitats d'inserció en el mercat laboral suposen per a estes persones una forma eficaç per a ser de la mateixa manera part activa de la societat a què pertanyen.

Dins del marc de les polítiques d'inclusió social establides tant en l'àmbit nacional, amb el III Pla Nacional d'acció per a la inclusió social del Regne d'Espanya 2005-2006, que pretén impulsar la regulació de les empreses d'inserció i la creació de centres integrals d'ocupació per a persones en situació o risc d'exclusió social, establint estructures pont cap al mercat de treball normalitzat, com en l'àmbit de la Comunitat Valenciana amb el Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació

## Presidencia de la Generalitat

*LEY 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, por la que se regulan las empresas de inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana. [2007/1587]*

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos, que las Cortes Valencianas han aprobado, y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del Rey, promulgo la siguiente ley:

### PREÀMBULO

#### I

Las transformaciones que se vienen experimentando a lo largo de los últimos años en el entorno social, económico, organizativo y tecnológico, que originan cambios en los hábitos laborales y en los sistemas de organización del trabajo, unido a la pérdida de vínculos sociales y familiares, configuran algunas de las múltiples causas de exclusión social, definida como la imposibilidad de ejercer derechos sociales, fundamentalmente el derecho al trabajo.

Debido a los cambios sociales referidos, se genera la concurrencia de diversidad de circunstancias que colocan a determinadas personas en situación o riesgo de exclusión social, motivando que encuentren especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo por las carencias sociales, económicas, educativas y de cualificación laboral que padecen estas personas. De este modo, el ejercicio de un trabajo, derecho y deber de todos ciudadanos consagrado en la Constitución Española, presenta para ellas graves problemas. Las dificultades de acceso al empleo impiden, al mismo tiempo, participar en la vida económica y social del país y alejan del ejercicio de otros derechos sociales, derivando en situaciones de marginación. Así se hace patente, en gran medida, que en las situaciones de exclusión social la ruptura del vínculo entre el individuo y la sociedad se deriva de su exclusión del proceso productivo.

#### II

De conformidad con lo establecido en el artículo 9.2 de la Constitución Española, el artículo 10 del Estatuto d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a La Generalitat, en el marco de sus competencias y mediante su organización jurídica, promover las condiciones necesarias para que los derechos sociales de los ciudadanos valencianos, y de los grupos y colectivos en que se integren, sean objeto de una aplicación real y efectiva.

Estos artículos explicitan los valores superiores del ordenamiento jurídico e imponen a los poderes públicos el deber de instrumentar los medios que resulten necesarios para alcanzar la igualdad entre los individuos con independencia de su situación social; lo que determina la necesidad de que estos poderes establezcan los cauces que faciliten esta igualdad y, de manera especial, la de aquellas personas que por diversas circunstancias se encuentren en situación o grave riesgo de exclusión social. La lucha contra la exclusión social se ha convertido en uno de los principales retos de nuestra sociedad.

#### III

Los procesos de integración social tienen una innegable relación con el ámbito del empleo, especialmente en aquellas personas cuya situación les dificulta una normal integración en su entorno social y, a su vez, les aleja de las posibilidades de obtener un empleo por cuenta propia o ajena. Las actuaciones que amplían las posibilidades de inserción en el mercado laboral suponen para estas personas una forma eficaz para ser del mismo modo parte activa de la sociedad a la que pertenecen.

Dentro del marco de las políticas de inclusión social establecidas tanto en el ámbito nacional, con el III Plan Nacional de acción para la inclusión social del Reino de España 2005-2006, que pretende impulsar la regulación de las empresas de inserción y la creación de centros integrales de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social, estableciendo estructuras puente hacia el mercado de trabajo normalizado, como en el ámbito de la Comunitat Valenciana con el

(PAVACE), com a instrument de planificació estratègica, es contempla el compromís de tots els implicats en la resolució dels problemes dels més desfavorits, fomentant la participació en l'ocupació, facilitant l'accés als recursos, drets i servicis, i prevenint els riscos d'exclusió social dels grups més vulnerables de la societat.

Així, des de la voluntat d'impuls d'una política d'ocupació global i integradora per a tots, i des del consens amb els agents socials i econòmics, es planteja la necessitat de donar suport a aquelles iniciatives i empreses que combinen la lògica empresarial amb metodologies que fan possible la inclusió de persones en els processos d'inserció laboral en la mateixa empresa, en una empresa aliena o en projectes d'autoocupació. En definitiva, ofereixen a la societat una rendibilitat econòmica equivalent a la de la resta de les empreses, però intensifiquen la seua funció social, ja que els beneficiaris deixen de ser persones passives i dependents, i passen a formar part activa de la societat de la qual es trobaven exclosos.

Les Empreses d'Inserció es promouen, per tant, com una mesura que facilita la incorporació de les persones en situació o greu risc d'exclusió social al mercat ordinari de treball, ja que suposen un suport continu als grups més vulnerables que participen en estes i estan lligades al territori i a les necessitats de treball de la zona en què s'ubiquen, buscant espais en el món laboral i creant llocs de treball.

La inserció sociolaboral s'entén emmarcada en els itineraris d'inserció que es conformen com un conjunt d'accions que milloren l'adaptació social d'estos col·lectius, l'objectiu de les quals és potenciar les capacitats i les actituds d'estes persones per a l'ocupació com una via de trànsit per a la integració en el mercat laboral ordinari d'estos col·lectius.

#### IV

En la línia del que s'ha exposat, la present Llei regula la inserció sociolaboral a través d'Empreses d'Inserció de persones en situació d'exclusió social o amb risc de patir-la, establint les condicions que garantisquen la correcta execució dels fins de la inserció, i, en garantia d'això, es regulen els requisits de les Empreses d'Inserció a la Comunitat Valenciana, els procediments de qualificació i de registre, així com les mesures de foment dirigides a compensar la contractació d'estos treballadors i la realització dels itineraris d'inserció per estes.

La present Llei dedica el capítol I a establir unes disposicions generals, a fi d'enquadrar les Empreses d'Inserció en el marc competencial i d'acció de La Generalitat en les polítiques contra l'exclusió social. Es determina el concepte d'Empresa d'Inserció, així com el col·lectiu social la integració sociolaboral del qual es pretén fomentar a través d'esta.

El capítol II regula allò relatiu al funcionament del Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana, com un instrument destinat tant a proporcionar la garantia de seguretat jurídica derivada de la publicitat registral, com del compliment dels seus objectius socials.

De forma acurada, el capítol III estableix les condicions d'integració i de seguiment per a l'ocupació dels treballadors incorporats a estes empreses, procurant que queden determinats amb claredat els drets de les persones integrades i les obligacions de les empreses ocupadores.

Finalment, es regula en el capítol IV el marc general d'ajudes i de subvencions destinades a les iniciatives empresarials per a la integració sociolaboral, siga a través de les Empreses d'Inserció, siga a través d'empreses ordinàries.

#### CAPÍTOL I *Disposicions generals*

##### *Article 1. Objecte*

La present Llei té com a objecte regular els requisits, el registre i les mesures de foment de les Empreses d'Inserció com a mitjà d'inserció sociolaboral de persones en situació d'exclusió social o amb risc de patir-la.

Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo (PAVACE), como instrumento de planificación estratégica, se contempla el compromiso de todos los implicados en la resolución de los problemas de los más desfavorecidos, fomentando la participación en el empleo, facilitando el acceso a los recursos, derechos y servicios, y previniendo los riesgos de exclusión social de los grupos más vulnerables de la sociedad.

Así, desde la voluntad de impulso de una política de empleo global e integradora para todos, y desde el consenso con los agentes sociales y económicos, se plantea la necesidad de dar apoyo a aquellas iniciativas y empresas que combinan la lógica empresarial con metodologías que hacen posible la inclusión de personas en los procesos de inserción laboral en la propia empresa, en una empresa ajena o a proyectos de autoempleo. En definitiva, ofrecen a la sociedad una rentabilidad económica equivalente a la del resto de las empresas, pero intensifican su función social, ya que los beneficiarios dejan de ser personas pasivas y dependientes, pasando a formar parte activa de la sociedad de la que se encontraban excluidos.

Las Empresas de Inserción se promueven, por tanto, como una medida que facilita la incorporación de las personas en situación o grave riesgo de exclusión social al mercado ordinario de trabajo, ya que suponen un apoyo continuo a los grupos más vulnerables que participan en las mismas y están ligadas al territorio y a las necesidades de trabajo de la zona en que se ubican, buscando espacios en el mundo laboral y creando puestos de trabajo.

La inserción sociolaboral se entiende emmarcada en los itinerarios de inserción que se conforman como un conjunto de acciones que mejoran la adaptación social de estos colectivos, cuyo objetivo es potenciar las capacidades y actitudes de estas personas para el empleo como una vía de tránsito para su integración en el mercado laboral ordinario de estos colectivos.

#### IV

En la línea de lo expuesto, la presente Ley viene a regular la inserción sociolaboral a través de Empresas de Inserción de personas en situación de exclusión social o con riesgo de padecerla, estableciendo las condiciones que garanticen la correcta ejecución de los fines de la inserción, y, para garantía de ello, se regulan los requisitos de las Empresas de Inserción en la Comunitat Valenciana, los procedimientos de calificación y registro, así como las medidas de fomento dirigidas a compensar la contratación de estos trabajadores y la realización de los itinerarios de inserción por parte de las mismas.

La presente Ley dedica su capítulo I a establecer unas disposiciones generales, con objeto de encuadrar las Empresas de Inserción en el marco competencial y de acción de La Generalitat en las políticas contra la exclusión social. Se determina el concepto de Empresa de Inserción, así como el colectivo social cuya integración sociolaboral se pretende fomentar a través de ella.

El capítulo II regula lo relativo al funcionamiento del Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana, como un instrumento destinado tanto a proporcionar la garantía de seguridad jurídica derivada de la publicitat registral, como del cumplimiento de sus objetivos sociales.

De forma esmerada, el capítulo III establece las condiciones de integración y seguimiento para el empleo de los trabajadores incorporados a estas empresas, procurando que queden determinados con claridad los derechos de las personas integradas y las obligaciones de las empresas empleadoras.

Finalmente, se regula en el capítulo IV el marco general de ayudas y subvenciones destinadas a las iniciativas empresariales para la integración sociolaboral, ya sea a través de las Empresas de Inserción, ya a través de empresas ordinarias.

#### CAPÍTULO I *Disposiciones generales*

##### *Artículo 1. Objeto*

La presente Ley tiene por objeto regular los requisitos, el registro y medidas de fomento de las Empresas de Inserción como medio de inserción sociolaboral de personas en situación de exclusión social o con riesgo de padecerla.

**Article 2. Àmbit d'aplicació**

1. La present Llei s'aplicarà a les Empreses d'Inserció l'activitat i la seua social de les quals radique a la Comunitat Valenciana.

2. Així mateix, podran ser beneficiàries de les ajudes arrellegades en l'article 16 de la present Llei les empreses que contracten treballadors que hagen realitzat el seu itinerari en l'Empresa d'Inserció i realitzen la seua activitat a la Comunitat Valenciana.

**Article 3. Concepte d'Empresa d'Inserció**

1. Als efectes de la present Llei, podran qualificar-se com a Empreses d'Inserció aquelles estructures productives de béns o servicis sense ànim de lucre que, adoptant alguna de les fórmules jurídiques que s'assenyalen en l'apartat següent d'este article, tinguen entre els seus fins primordials la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social, mitjançant el desenvolupament d'un projecte personal d'integració que els permeta accedir al mercat ordinari de treball.

2. Requisits i obligacions de les Empreses d'Inserció:

a) Constituir una societat mercantil, societat cooperativa, societat anònima laboral o societat limitada laboral, en els termes previstos en la legislació aplicable.

b) Desenvolupar una activitat econòmica de producció de béns o prestació de servicis en qualsevol sector del mercat.

c) Arrellegar en els seus Estatuts, entre els seus fins primordials, la inserció sociolaboral de persones que presenten especials dificultats d'accés al mercat laboral, per estar en situació o risc d'exclusió social.

d) Mantindre, almenys, un 30 per 100 de treballadors en procés d'inserció sociolaboral.

e) Facilitar als treballadors, que ocupen una plaça d'inserció, mesures personalitzades de suport, entenent per això:

– Formació dirigida a l'aprenentatge d'una determinada activitat professional i a l'adequació del nivell formatiu o les competències professionals a les exigències del mercat laboral.

– Establiment d'unes pautes de comportament destinades a l'adquisició d'hàbits socials i de treball.

– Acompanyament social, encaminat a satisfer o resoldre problemàtiques personals i de convivència que impedisquen o dificulten el normal desenvolupament del procés d'adaptació laboral.

f) Disposar de personal propi especialitzat en la realització de les mesures personalitzades de suport que configuren l'itinerari d'inserció, d'acord amb el que preveu l'apartat anterior.

g) Ajustar-se al règim laboral que corresponga atenent el tipus de contractació pel qual es produeix la incorporació dels treballadors a l'empresa i al conveni col·lectiu del sector.

h) Aplicar els excedents disponibles obtinguts en cada exercici a la millora o l'ampliació de les seues estructures productives i/o a la promoció d'activitats relacionades amb la inserció sociolaboral, i no s'haurà de produir, en cap cas, repartiment de beneficis.

i) Estar al corrent en el pagament de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social i no tenir cap deute pendent amb l'administració de La Generalitat o amb els seus organismes autònoms en el moment de sol·licitar la qualificació.

3. Entitats promotores:

a) La promoció de les Empreses d'Inserció correspon a les entitats públiques o privades sense ànim de lucre en l'objecte social o fins de les quals figure la inserció sociolaboral.

b) El percentatge mínim de participació de les entitats promotores en el capital social de les empreses d'inserció es determinarà reglamentàriament.

**Article 4. Acreditació de la situació de risc o exclusió social**

Als efectes de la present Llei, la situació d'exclusió social l'acreditaran els servicis socials, generals o especialitzats, de les administracions públiques, i queda determinada per la pertinença a algun dels col·lectius següents:

a) Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació de la Comunitat Valenciana, de naturalesa igual o semblant.

b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el punt anterior, per alguna de les causes següents:

– Falta de període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.

**Artículo 2. Ámbito de aplicación**

1. La presente Ley será de aplicación a las Empresas de Inserción cuya actividad y sede social radique en la Comunitat Valenciana.

2. Asimismo, podrán ser beneficiarias de las ayudas recogidas en el artículo 16 de la presente Ley las empresas que contraten a trabajadores que hayan realizado su itinerario en la Empresa de Inserción y realicen su actividad en la Comunitat Valenciana.

**Artículo 3. Concepto de Empresa de Inserción**

1. A los efectos de la presente Ley, podrán calificarse como Empresas de Inserción aquellas estructuras productivas de bienes o servicios sin ánimo de lucro que, adoptando alguna de las fórmulas jurídicas que se señalan en el apartado siguiente de este artículo, tengan entre sus fines primordiales la inserción sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, mediante el desarrollo de un proyecto personal de integración que les permita acceder al mercado ordinario de trabajo.

2. Requisitos y obligaciones de las Empresas de Inserción:

a) Constituir una sociedad mercantil, sociedad cooperativa, sociedad anónima laboral o sociedad limitada laboral, en los términos contemplados en la legislación aplicable.

b) Desarrollar una actividad económica de producción de bienes o prestación de servicios en cualquier sector del mercado.

c) Recoger en sus Estatutos, entre sus fines primordiales, la inserción sociolaboral de personas que presentan especiales dificultades de acceso al mercado laboral, por estar en situación o riesgo de exclusión social.

d) Mantener, al menos, un 30 por 100 de trabajadores en proceso de inserción sociolaboral.

e) Facilitar a los trabajadores, que ocupen una plaza de inserción, medidas personalizadas de apoyo, entendiéndose por tales:

– Formación dirigida al aprendizaje de una determinada actividad profesional y a la adecuación del nivel formativo o las competencias profesionales a las exigencias del mercado laboral.

– Establecimiento de unas pautas de comportamiento destinadas a la adquisición de hábitos sociales y de trabajo.

– Acompañamiento social, encaminado a satisfacer o resolver problemáticas personales y de convivencia que impidan o dificulten el normal desarrollo del proceso de adaptación laboral.

f) Disponer de personal propio especializado en la realización de las medidas personalizadas de apoyo que configuran el itinerario de inserción, de acuerdo con lo previsto en el apartado anterior.

g) Ajustarse al régimen laboral que corresponda atendiendo al tipo de contratación por el que se produce la incorporación de los trabajadores a la empresa y al convenio colectivo del sector.

h) Aplicar los excedentes disponibles obtenidos en cada ejercicio a la mejora o ampliación de sus estructuras productivas y/o a la promoción de actividades relacionadas con la inserción sociolaboral, no debiendo producirse, en ningún caso, reparto de beneficios.

i) Estar al corriente en el pago de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y no tener ninguna deuda pendiente con la administración de La Generalitat o con sus organismos autónomos en el momento de solicitar la cualificación.

3. Entidades promotoras

a) La promoción de las Empresas de Inserción corresponde a las entidades públicas o privadas sin ánimo de lucro en cuyo objeto social o fines figure la inserción sociolaboral.

b) El porcentaje mínimo de participación de las entidades promotoras en el capital social de las empresas de inserción se determinará reglamentariamente.

**Artículo 4. Acreditación de la situación de riesgo o exclusión social**

A los efectos de la presente Ley, la situación de exclusión social se acreditará por los Servicios Sociales, generales o especializados, de las Administraciones Públicas, y queda determinada por la pertenencia a alguno de los siguientes colectivos:

a) Perceptores de rentas mínimas de inserción, o cualquier otra prestación de la Comunitat Valenciana, de igual o similar naturaleza.

b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que hace referencia el punto anterior, por alguna de las siguientes causas:

– Falta de período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la unidad perceptora.

– Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.

c) Menors d'edat amb més de setze anys d'edat en situació administrativa de guarda o tutela declarada per La Generalitat, i joves majors de setze anys i menors de trenta procedents d'institucions de protecció de menors.

d) Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es troben en processos de rehabilitació o reinserció social.

e) Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeta accedir a una ocupació, així com alliberats condicionals i exreclusos.

f) Menors i joves inclosos en l'àmbit d'aplicació de la legislació vigent en matèria de responsabilitat penal dels menors, la situació i l'edat dels quals els permeta accedir a una ocupació, durant el temps de la mesura i amb posterioritat a la seua finalització fins als trenta anys.

g) Persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial i persones afectades per malaltia mental que tinguen possibilitats d'inserció en el món laboral.

h) Persones que, amb un informe previ dels servicis socials, generals o especialitzats, de les administracions públiques, es troben en qualsevol altra situació d'exclusió social o conduent a esta que aconselle la seua inclusió en un procés d'inserció sociolaboral a través d'una Empresa d'Inserció, de conformitat amb les disposicions reglamentàries que s'adopten per al desenvolupament i l'execució d'esta Llei.

## CAPÍTOL II

### *Qualificació i registre d'empreses d'inserció*

#### *Article 5. Procediment de qualificació*

1. Per a obtenir la qualificació d'Empresa d'Inserció, les entitats promotores hauran de presentar la sol·licitud davant del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), o per qualsevol dels mitjans previstos en l'article 38.4 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. La sol·licitud de qualificació contindrà les dades següents i s'acompanyarà amb la documentació que s'exposa a continuació:

a) Denominació de l'entitat promotora sol·licitant, i, si és el cas, Número d'Identificació Fiscal i dades d'inscripció en el registre corresponent a la seua personalitat jurídica.

b) Memòria justificativa i documentació que fonamenten i acrediten el compliment dels requisits establerts en l'article 3 de la present Llei.

c) Projecte de viabilitat de l'Empresa d'Inserció.

d) Lloc i data de la sol·licitud.

3. Estudiada el projecte, la sol·licitud de qualificació serà resolta per acord motivat de la Direcció General del SERVEF que serà publicat en el DOCV. La resolució condicionarà expressament la seua vigència al compliment de les obligacions regulades en la present Llei i a l'absència de causes de desqualificació. En els supòsits en què es resolga de forma favorable la sol·licitud i, per tant, es concedisca la qualificació administrativa de "Empresa d'Inserció en tràmit", l'entitat promotora disposarà de fins a 12 mesos per a iniciar l'activitat i les contractacions de persones en situació o risc d'exclusió social, així com per a ultimar la constitució de la societat, si és el cas, moment en el qual la qualificació serà definitiva.

4. El procediment de qualificació es tramitarà conforme al que disposa la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

5. El termini màxim per a resoldre i notificar les sol·licituds de qualificació formulades a l'ampara d'esta Llei serà de sis mesos, a comptar des de la data de presentació de la sol·licitud. En el cas que no recaiguera una resolució expressa en este termini, s'hauran d'entendre desestimades les sol·licituds, als efectes del que estableix l'article 43 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sense perjudici de l'obligació que té l'administració de resoldre expressament, de conformitat amb l'article 42.1 de la mencionada Llei.

6. Les Empreses d'Inserció que obtenen la qualificació podran incloure en la seua denominació les paraules "Empresa d'Inserció" o la seua abreviatura "E.I."

– Haber agotado el periodo máximo de percepción legalmente establecido.

c) Menores de edad con más de dieciséis años de edad en situación administrativa de guarda o tutela declarada por La Generalitat, y jóvenes mayores de dieciséis años y menores de treinta procedentes de instituciones de protección de menores.

d) Personas con problemas de drogadicción o alcoholismo que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.

e) Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo, así como liberados condicionales y ex reclusos.

f) Menores y jóvenes incluidos en el ámbito de aplicación de la legislación vigente en materia de responsabilidad penal de los menores, cuya situación y edad les permita acceder a un empleo, durante el tiempo de la medida y con posterioridad a su finalización hasta los treinta años.

g) Personas con discapacidad física, psíquica o sensorial y personas afectadas con enfermedad mental que tengan posibilidades de inserción en el mundo laboral.

h) Personas que, previo informe de los Servicios Sociales, generales o especializados, de las Administraciones Públicas, se encuentren en cualquier otra situación de exclusión social o conducente a ella que aconseje su inclusión en un proceso de inserción sociolaboral a través de una Empresa de Inserción, de conformidad con las disposiciones reglamentarias que se adopten para el desarrollo y ejecución de esta Ley.

## CAPÍTULO II

### *Calificación y registro de empresas de inserción*

#### *Artículo 5. Procedimiento de calificación*

1. Para obtener la calificación de Empresa de Inserción, las entidades promotoras deberán presentar su solicitud ante el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), o por cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. La solicitud de calificación contendrá los siguientes datos y se acompañará de la documentación que se expone a continuación:

a) Denominación de la entidad promotora solicitante, y, en su caso, Número de Identificación Fiscal y datos de inscripción en el Registro correspondiente a su personalidad jurídica.

b) Memoria justificativa y documentación que fundamenten y acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 3 de la presente Ley.

c) Proyecto de viabilidad de la Empresa de Inserción.

d) Lugar y fecha de la solicitud.

3. Estudiado el proyecto, la solicitud de calificación será resuelta por acuerdo motivado de la Dirección General del SERVEF que será publicado en el DOCV. La resolución condicionarará expresamente su vigencia al cumplimiento de las obligaciones reguladas en la presente Ley y a la ausencia de causas de descalificación. En los supuestos en que se resuelva de forma favorable la solicitud y, por tanto, se conceda la calificación administrativa de "Empresa de Inserción en trámite", la entidad promotora dispondrá de hasta 12 meses para iniciar la actividad y las contrataciones de personas en situación o riesgo de exclusión social, así como para ultimar la constitución de la sociedad, en su caso, momento en el cual la calificación será definitiva.

4. El procedimiento de calificación se tramitará conforme a lo dispuesto en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5. El plazo máximo para resolver y notificar las solicitudes de calificación formuladas al amparo de esta Ley será de seis meses, a contar desde la fecha de presentación de la solicitud. En el caso de que no recayera resolución expresa en dicho plazo, deberán entenderse desestimadas las solicitudes, a los efectos de lo establecido en el artículo 43 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación que tiene la administración de resolver expresamente, de conformidad con el artículo 42.1 de la mencionada Ley.

6. Las Empresas de Inserción que obtengan la calificación podrán incluir en su denominación las palabras "Empresa de Inserción" o su abreviatura "E.I."

**Article 6.** Obligacions derivades de la qualificació

1. La qualificació com a Empresa d'Inserció comportarà per als titulars d'estes, respecte a l'administració, les obligacions següents:

a) Presentar anualment la Memòria d'Activitats i l'avaluació de les intervencions desenrotllades, i els acords d'inserció sociolaboral formalitzats en este període.

b) Presentar els comptes anuals i l'informe de gestió corresponents al tancament de cada exercici, en un termini de noranta dies naturals, a comptar des de la seua finalització.

c) Presentar el Pla d'Activitats i el pressupost estimatiu, en ambdós casos amb caràcter anual i abans d'iniciar-se l'any, en el cas de sol·licitar les ajudes previstes en esta norma.

d) Comunicar les modificacions en la plantilla de personal.

e) Un balanç social en què s'informe sobre els resultats obtinguts en matèria d'inserció laboral dels treballadors en risc d'exclusió social.

f) Prestar la col·laboració adequada als servicis públics d'ocupació, com també als servicis socials municipals que hi participen en el procés d'inserció, a fi que puga realitzar-se l'oportú seguiment.

2. La informació arreplegada en els apartats anteriors, a excepció del que preveu l'apartat f), està subjecta a constància registral en el Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana regulat en els articles 8 i següents de la present Llei.

**Article 7.** Pèrdua de la condició d'Empresa d'Inserció

1. Seran causes de la pèrdua de la condició d'Empreses d'Inserció les següents:

a) Deixar de reunir els requisits que van determinar la inscripció, segons el que disposa l'article 3.2 de la present Llei.

b) L'incompliment de les obligacions establides en la present Llei.

c) La utilització de la condició d'Empreses d'Inserció laboral de persones en situació d'exclusió social per a accions o fins diferents dels declarats per a la inscripció en el registre.

d) La falta d'activitat de l'Empresa d'Inserció laboral de persones en situació d'exclusió social durant més d'un any.

e) La transformació en una societat d'una altra naturalesa, sense perjudici del dret que tinga la nova societat a sol·licitar la qualificació com a Empresa d'Inserció.

f) El tancament, dissolució o qualsevol forma d'extinció de l'empresa.

2. El procediment per a declarar la pèrdua de la condició d'Empresa d'Inserció, i la subsegüent desqualificació i baixa en el Registre regulat en l'article següent, s'ajustarà al que estableix la Llei de Règim Jurídic de l'Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, garantint-se l'audiència als interessats. Este procediment no tindrà caràcter sancionador, sense perjudici de les sancions de qualsevol ordre que pogueren correspondre per resultar constitutiva d'infracció la conducta de la qual haguera derivat la desqualificació.

**Article 8.** Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana

1. Es crea el Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana, adscrit al SERVEF, que tindrà com a objecte la inscripció d'ofici de les empreses que hagen obtingut la qualificació definitiva d'Empresa d'Inserció, així com els actes que es determinen en la present Llei i en les normes que la despleguen.

2. El Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana és un registre públic que expedeix les certificats que són de la seua competència.

3. En este registre s'anotarà la denominació de l'entitat, el domicili, la seua identificació fiscal, l'objecte social, la identitat de les persones físiques o jurídiques fundadores i el seu capital social. Així mateix, es conservarà un arxiu dels documents sobre el contingut dels quals es basen els assentaments registrals, així com la documentació complementària verificada per l'administració competent per a la qualificació.

**Artículo 6.** Obligaciones derivadas de la calificación

1. La calificación como Empresa de Inserción conllevará para los titulares de las mismas, con respecto a la administración, las siguientes obligaciones:

a) Presentar anualmente la Memoria de Actividades y la evaluación de las intervenciones desarrolladas, y los Acuerdos de Inserción Sociolaboral formalizados en dicho periodo.

b) Presentar las Cuentas Anuales y el Informe de Gestión correspondientes al cierre de cada ejercicio, en un plazo de noventa días naturales, a contar desde su finalización.

c) Presentar el Plan de Actividades y el presupuesto estimativo, en ambos casos con carácter anual y antes de iniciarse el año, en el caso de solicitar las ayudas previstas en esta norma.

d) Comunicar las modificaciones en la plantilla de personal.

e) Un balance social en el que se informe sobre los resultados obtenidos en materia de inserción laboral de los trabajadores con riesgo de exclusión social.

f) Prestar la colaboración adecuada a los servicios públicos de empleo, así como a los servicios sociales municipales que participen en el proceso de inserción, a fin de que pueda realizarse el oportuno seguimiento.

2. La información recogida en los apartados anteriores, a excepción de lo previsto en el apartado f), está sujeta a constancia registral en el Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana, regulado en los artículos 8 y siguientes de la presente Ley.

**Artículo 7.** Pérdida de la condición de Empresa de Inserción

1. Serán causas de la pérdida de la condición de Empresas de Inserción las siguientes:

a) Dejar de reunir los requisitos que determinaron su inscripción, según lo dispuesto en el artículo 3.2 de la presente Ley.

b) El incumplimiento de las obligaciones establecidas en la presente Ley.

c) La utilización de la condición de Empresas de Inserción laboral de personas en situación de exclusión social para acciones o fines distintos a los declarados para su inscripción en el Registro.

d) La falta de actividad de la Empresa de Inserción laboral de personas en situación de exclusión social durante más de un año.

e) La transformación en una sociedad de otra naturaleza, sin perjuicio del derecho que tenga la nueva sociedad a solicitar la calificación como Empresa de Inserción.

f) El cierre, disolución o cualquier forma de extinción de la Empresa.

2. El procedimiento para declarar la pérdida de la condición de Empresa de Inserción, y subsiguiente descalificación y baja en el Registro regulado en el artículo siguiente, se ajustará a lo establecido en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, garantizándose la audiencia a los interesados. Este procedimiento no tendrá carácter sancionador, sin perjuicio de las sanciones de cualquier orden que pudieran corresponder por resultar constitutiva de infracción la conducta de la que hubiera derivado la descalificación.

**Artículo 8.** Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana

1. Se crea el Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana, adscrito al SERVEF, que tendrá por objeto la inscripción de oficina de las empresas que hayan obtenido la calificación definitiva de Empresa de Inserción, así como los actos que se determinen en la presente Ley y en las normas que la desarrollen.

2. El Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana es un Registro público que expide las certificaciones que son de su competencia.

3. En dicho Registro se anotará la denominación de la entidad, el domicilio, su identificación fiscal, el objeto social, la identidad de las personas físicas o jurídicas fundadoras y su capital social. Asimismo, se conservará un archivo de los documentos sobre cuyo contenido se basan los asientos registrales, así como la documentación complementaria verificada por la administración competente para la calificación.

*Article 9. Efectes de la inscripció registral*

1. La inscripció registral produirà l'efecte de la publicitat de les dades consignades.

2. La inscripció no tindrà efectes constitutius de les entitats qualificades i no els conferirà més drets que la constància dels actes i les dades de què porta causa.

3. La inscripció registral serà condició prèvia necessària perquè una Empresa d'Inserció pugua accedir a les mesures de foment i les subvencions que realitze La Generalitat respecte a estes empreses. En aquells procediments de contractació administrativa de La Generalitat en què es valore la funció social de les empreses concurrents, en els termes que preveu l'apartat 2 de la disposició addicional huitena del Reial Decret Legislatiu 2/2000, de 16 de juny, pel qual es va aprovar el Text Refós de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, la vigència de la inscripció en el Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana serà requisit suficient per a acreditar esta condició.

*Article 10. Cancel·lació de les inscripcions*

1. Les inscripcions en el Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana es cancel·laran d'ofici en tots els casos en què es produïska una desqualificació, en els termes previstos en l'article 7 d'esta Llei, amb la instrucció prèvia del corresponent procediment administratiu.

2. Les inscripcions podran cancel·lar-se, així mateix, a instància de part.

**CAPÍTOL III***Incorporació de treballadors a les empreses d'inserció**Article 11. Requisits per a la contractació de treballadors per les Empreses d'Inserció*

La contractació de desocupats en situació d'exclusió social per les Empreses d'Inserció requerirà l'informe previ dels servicis socials competents pel qual s'acredite esta situació per trobar-se el treballador en algun dels supòsits previstos per l'article 4. Així mateix, serà requisit previ a la contractació la inscripció d'aquells com a demandants d'ocupació en el corresponent centre SERVEF.

*Article 12. L'Acord d'Incorporació Sociolaboral*

Durant el període de prova del contracte que, si és el cas, quedarà determinat en este, es formalitzarà un Acord d'Incorporació Sociolaboral entre el treballador i l'Empresa d'Inserció en el qual es contemplarà la distribució temporal de les activitats de producció, formació en el lloc de treball i la intervenció o l'acompanyament social que siga necessari realitzar, així com els compromisos adquirits per cada una de les parts per a la seua realització.

*Article 13. Característiques dels contractes de treball subvencionables a l'Empresa d'Inserció*

Els contractes de treball es formalitzaran per escrit i hauran de reunir les característiques següents per a poder ser subvencionables:

a) Hauran de formalitzar-se baix qualsevol de les modalitats de contractació existents en la normativa laboral vigent. Estos contractes reconeixeran, com a mínim, les condicions de treball i retributives incloses en el conveni col·lectiu del sector de l'activitat que exercisca el treballador.

b) Els contractes de treball amb les Empreses d'Inserció laboral de persones en situació d'exclusió social tindrà una duració mínima de sis mesos.

c) La jornada de treball inclourà el temps dedicat al desenvolupament de totes les activitats previstes en l'acord d'inserció sociolaboral, sense que les activitats exercides a títol de mesures personalitzades de formació i d'acompanyament puguen superar el vint per cent de la jornada laboral o els percentatges previstos en la normativa laboral vigent.

d) En el cas de ser un contracte d'obra i servici l'objecte d'este podrà ser el desenvolupament de totes les fases de l'itinerari d'inserció pactat amb l'empresa d'inserció.

*Artículo 9. Efectos de la inscripción registral*

1. La inscripción registral producirá el efecto de la publicidad de los datos consignados.

2. La inscripción no tendrá efectos constitutivos de las entidades calificadas, no confiriéndoles más derechos que la constancia de los actos y datos de los que trae causa.

3. La inscripción registral será condición previa necesaria para que una Empresa de Inserción pueda acceder a las medidas de fomento y subvenciones que realice La Generalitat respecto a estas empresas. En aquellos procedimientos de contratación administrativa de La Generalitat en los que se valore la función social de las empresas concurrentes, en los términos previstos en el apartado 2 de la disposición adicional octava del Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, la vigencia de la inscripción en el Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana será requisito suficiente para acreditar dicha condición.

*Artículo 10. Cancelación de las inscripciones*

1. Las inscripciones en el Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana se cancelarán de oficio en todos los casos en los que se produzca una descalificación, en los términos contemplados en el artículo 7 de esta Ley, previa instrucción del correspondiente procedimiento administrativo.

2. Las inscripciones podrán cancelarse, asimismo, a instancia de parte.

**CAPÍTULO III***Incorporación de trabajadores a las empresas de inserción**Artículo 11. Requisitos para la contratación de trabajadores por las Empresas de Inserción*

La contratación de desempleados en situación de exclusión social por las Empresas de Inserción requerirá el informe previo de los Servicios Sociales competentes por el que se acredite dicha situación por hallarse el trabajador en alguno de los supuestos contemplados por el artículo 4. Asimismo será requisito previo a la contratación la inscripción de aquéllos como demandantes de empleo en el correspondiente centro SERVEF.

*Artículo 12. El Acuerdo de Incorporación Sociolaboral*

Durante el periodo de prueba del contrato, que, en su caso, quedará determinado en el mismo, se formalizará un Acuerdo de Incorporación Sociolaboral entre el trabajador y la Empresa de Inserción en el cual se contemplará la distribución temporal de las actividades de producción, formación en el puesto de trabajo e intervención o acompañamiento social que sea necesario realizar, así como los compromisos adquiridos por cada una de las partes para su realización.

*Artículo 13. Características de los contratos de trabajo subvencionables a la Empresa de Inserción*

Los contratos de trabajo se formalizarán por escrito, y deberán reunir las siguientes características para poder ser subvencionables:

a) Deberán formalizarse bajo cualquiera de las modalidades de contratación existentes en la normativa laboral vigente. Estos contratos reconocerán, como mínimo, las condiciones de trabajo y retributivas incluidas en el convenio colectivo del sector de la actividad que desarrolle el trabajador.

b) Los contratos de trabajo con las Empresas de Inserción laboral de personas en situación de exclusión social tendrán una duración mínima de seis meses.

c) La jornada de trabajo incluirá el tiempo dedicado al desarrollo de todas las actividades contempladas en el Acuerdo de Inserción Sociolaboral, sin que las actividades desarrolladas a título de medidas personalizadas de formación y acompañamiento puedan superar el veinte por ciento de la jornada laboral o los porcentajes previstos en la normativa laboral vigente.

d) En el caso de ser un contrato de obra y servicio el objeto del mismo podrá ser el desarrollo de todas las fases del itinerario de inserción pactado con la empresa de inserción.

## CAPÍTOL IV

*Ajudes a la contractació de persones en situació o risc d'exclusió social**Article 14. Ajudes a les Empreses d'Inserció*

1. La Generalitat fomentarà la generació d'ocupació dirigida a la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social a través de les Empreses d'Inserció regulades per la present Llei, mitjançant l'atorgament de subvencions destinades a donar suport a la creació i el manteniment d'estes.

2. Les ajudes es convocaran anualment i podran consistir en tres tipus de subvencions:

a) Subvencions destinades a despeses corrents per a la posada en marxa de l'empresa, que podran gaudir-se durant els tres primers anys de funcionament.

b) Subvencions destinades al manteniment de llocs de treball, que consistiran en ajudes per la contractació de persones en situació o risc d'exclusió social, i podran concedir-se pel període màxim que es determine en les disposicions reglamentàries de desplegament i d'execució d'esta Llei.

c) Subvencions destinades a l'acompanyament en el lloc de treball i a la realització del procés d'inserció sociolaboral en l'Empresa d'Inserció i durant el període de suport en l'empresa ordinària: ajudes a la contractació del personal de suport sociolaboral.

3. Per a poder accedir a estes ajudes l'empresa haurà de trobar-se degudament qualificada i inscrita en el Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana, i la incorporació i l'atenció del treballador hauran de desenrotllar-se d'acord amb el que preveu la present Llei.

4. A l'hora de la resolució de concursos públics de prestació de servicis o adquisició de béns per qualsevol administració o empresa pública, la condició d'empresa d'inserció s'interpretarà com una millora o mèrit respecte a les exigències expressades a les bases. En igualtat d'ofertes sempre s'ha de preferir la realitzada per una empresa d'inserció.

*Article 15. Obligacions de les Empreses d'Inserció que perceben ajudes*

1. Sense perjudi de les obligacions arrellegades en la normativa laboral vigent, així com en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, el beneficiari d'una ajuda per la contractació d'un treballador en inserció estarà obligat a proporcionar a este les tasques adequades a l'objecte del seu contracte i la formació necessària, així com l'acompanyament social i la resta d'accions derivades de l'Acord d'Incorporació Sociolaboral subscrit amb el treballador.

2. L'Empresa d'Inserció beneficiària de les ajudes per la contractació d'un treballador en inserció realitzarà aquelles accions de mediació i d'orientació laboral necessàries per a la incorporació d'esta persona en inserció a un lloc de treball en el mercat ordinari, d'acord amb el que es disposa en el desplegament reglamentari de la present Llei.

3. Una vegada incorporada la persona a un lloc de treball de caràcter ordinari i finalitzat el seu procés d'inserció, el beneficiari realitzarà el seguiment i prestarà suport a este treballador durant un període màxim de sis mesos. El beneficiari podrà concertar que este seguiment el realitzen entitats promotores. El resultat d'este seguiment haurà de ser comunicat als servicis socials corresponents.

*Article 16. Ajudes a les empreses*

La Generalitat subvencionarà a les empreses, d'acord amb els requisits establits en l'article 9 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, la contractació de persones en situació o risc d'exclusió social que hagen realitzat el seu itinerari d'inserció sociolaboral en una Empresa d'Inserció qualificada d'acord amb el que preveu la present Llei, sempre que la duració mínima del contracte siga de sis mesos, tot això de conformitat amb el que es disposa en el desplegament reglamentari de la present Llei.

Estes subvencions han de tenir partida pressupostària pròpia distinta de la partida destinada a les ajudes a les empreses d'inserció.

Les empreses beneficiàries d'estes ajudes estaran obligades a facilitar la labor de seguiment i de suport de l'Empresa d'Inserció, prevista en l'apartat 3 de l'article precedent.

## CAPÍTULO IV

*Ayudas a la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social**Artículo 14. Ayudas a las Empresas de Inserción*

1. La Generalitat fomentarà la generació de empleo dirigida a la inserció sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social a través de las Empresas de Inserción reguladas por la presente Ley, mediante el otorgamiento de subvenciones destinadas a apoyar la creación y mantenimiento de las mismas.

2. Las ayudas se convocarán anualmente y podrán consistir en tres tipos de subvenciones:

a) Subvenciones destinadas a gastos corrientes para la puesta en marcha de la Empresa, que podrán disfrutarse durante los tres primeros años de funcionamiento.

b) Subvenciones destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo, que consistirán en ayudas por la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social, y podrán concederse por el periodo máximo que se determine en las disposiciones reglamentarias de desarrollo y ejecución de esta Ley.

c) Subvenciones destinadas al acompañamiento en el puesto de trabajo y realización del proceso de inserción sociolaboral en la Empresa de Inserción y durante el periodo de apoyo en la empresa ordinaria: ayudas a la contratación del personal de apoyo sociolaboral.

3. Para poder acceder a estas ayudas la empresa deberá encontrarse debidamente calificada e inscrita en el Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana, y la incorporación y atención del trabajador deberán desarrollarse conforme a lo previsto en la presente Ley.

4. A la hora de la resolución de concursos públicos de prestación de servicios o adquisición de bienes por cualquier administración o empresa pública, la condición de empresa de inserción se interpretará como una mejora o mérito respecto a las exigencias expresadas a las bases. En igualdad de ofertas siempre se ha de preferir la realizada por una empresa de inserción.

*Artículo 15. Obligaciones de las Empresas de Inserción que perciban ayudas*

1. Sin perjuicio de las obligaciones recogidas en la normativa laboral vigente, así como en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el beneficiario de una ayuda por la contratación de un trabajador en inserción estará obligado a proporcionar a éste las tareas adecuadas al objeto de su contrato y la formación necesaria, así como el acompañamiento social y el resto de acciones derivadas del Acuerdo de Incorporación Sociolaboral suscrito con el trabajador.

2. La Empresa de Inserción beneficiaria de las ayudas por la contratación de un trabajador en inserción realizará aquellas acciones de mediación y orientación laboral necesarias para la incorporación de esta persona en inserción a un puesto de trabajo en el mercado ordinario, de acuerdo con lo que se disponga en el desarrollo reglamentario de la presente Ley.

3. Una vez incorporada la persona a un puesto de trabajo de carácter ordinario y finalizado su proceso de inserción, el beneficiario realizará el seguimiento y prestará apoyo a dicho trabajador durante un periodo máximo de seis meses, pudiendo concertar que dicho seguimiento sea realizado por entidades promotoras. El resultado de este seguimiento deberá ser comunicado a los Servicios Sociales correspondientes.

*Artículo 16. Ayudas a las empresas*

La Generalitat subvencionarà a las empresas, de acuerdo con los requisitos establecidos en el artículo 9 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social que hayan realizado su itinerario de inserción sociolaboral en una Empresa de Inserción calificada conforme a lo previsto en la presente Ley, siempre que la duración mínima del contrato sea de seis meses, todo ello de conformidad con lo que se disponga en el desarrollo reglamentario de la presente Ley.

Estas subvenciones deben tener partida presupuestaria propia distinta de la partida destinada a las ayudas a las empresas de inserción.

Las empresas beneficiarias de estas ayudas estarán obligadas a facilitar la labor de seguimiento y apoyo de la Empresa de Inserción, contemplada en el apartado 3 del artículo precedente.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

*Primera.* Empreses existents

Les empreses existents que a l'entrada en vigor d'esta Llei complisquen les condicions per a ser qualificades com a Empreses d'Inserció, inclòs el requisit d'haver sigut promogudes per entitats sense ànim de lucre, podran obtindre la qualificació definitiva com a Empreses d'Inserció en els termes que s'establisquen mitjançant una ordre de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

*Segona.* Cooperatives de treball associat

El que disposen els articles 11, 13 i 16, en el supòsit de cooperatives de treball associat, s'entén aplicable tant als treballadors per compte d'altri com als socis treballadors, d'acord amb la legislació específica aplicable.

## DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

*Adaptació de determinades empreses*

Podran ser qualificades i inscrites pel mateix procediment descrit en la disposició adicional primera les empreses que, complint tots els requisits establits per esta Llei a la seua entrada en vigor, no siguen societats mercantils, laborals o cooperatives, tal com disposa l'article 3.2.a). La inscripció produirà tots els efectes per un període màxim d'un any, transcorregut el qual hauran de justificar també el compliment del que es disposa en este article. En cas contrari, es produirà la desqualificació i la cancel·lació de la inscripció.

## DISPOSICIONS FINALS

*Primera.* Desplegament reglamentari

S'autoritza el Consell per a adoptar les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució d'esta Llei.

*Segona.* Entrada en vigor

Esta Llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de La Generalitat* o *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Per tant, ordene que tots els ciutadans, tribunals, autoritats i poders públics als quals pertoque, observen i facen complir esta llei.

València, 5 de febrer de 2007

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

## DISPOSICIONES ADICIONALES

*Primera.* Empresas existentes

Las empresas existentes que a la entrada en vigor de esta Ley cumplan las condiciones para ser calificadas como Empresas de Inserción, incluido el requisito de haber sido promovidas por entidades sin ánimo de lucro, podrán obtener la calificación definitiva como Empresas de Inserción en los términos que se establezcan mediante Orden de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

*Segunda.* Cooperativas de Trabajo Asociado

Lo dispuesto en los artículos 11, 13 y 16, en el supuesto de Cooperativas de Trabajo Asociado, se entiende aplicable tanto a los trabajadores por cuenta ajena como a los socios trabajadores, de acuerdo con la legislación específica aplicable.

## DISPOSICIÓN TRANSITORIA

*Adaptación de determinadas empresas*

Podrán ser calificadas e inscritas por el mismo procedimiento descrito en la disposición adicional primera las empresas que, cumpliendo todos los requisitos establecidos por la presente Ley a su entrada en vigor, no sean sociedades mercantiles, laborales o cooperativas, tal y como dispone su artículo 3.2.a). La inscripción producirá todos sus efectos por un periodo máximo de un año, transcurrido el cual tendrán que justificar también el cumplimiento de lo dispuesto en dicho artículo. De lo contrario, se producirá la descalificación y cancelación de la inscripción.

## DISPOSICIONES FINALES

*Primera.* Desarrollo reglamentario

Se autoriza al Consell para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución de esta Ley.

*Segunda.* Entrada en vigor

Esta Ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de La Generalitat* o *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta ley.

Valencia, 5 de febrero de 2007

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ