

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació per al desplegament reglamentari

Es faculta el conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació per a dictar les disposicions necessàries per a l'execució i el desplegament del que disposa aquest decret.

Segona. Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

València, 29 de setembre de 2006

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

DECRET 131/2006, de 29 de setembre, del Consell, de creació del Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana. [2006/11270]

El procés de concertació social a la Comunitat Valenciana va culminar amb el Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació (PAVACE), firmat el 20 de juliol de 2001 entre l'administració de la Generalitat i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana. El PAVACE continua vigent fins a l'any 2006.

Des de la firma del PAVACE s'han produït canvis importants en el context socioeconòmic nacional i internacional. Per això es va firmar un nou document que replanteja algunes de les línies d'actuació i objectius previstos inicialment en el PAVACE. Entre estos objectius es troba l'actualització de la política relativa al mercat de treball de la Comunitat Valenciana.

La revisió del PAVACE considera com a objectius últims en la dita matèria, i fonamentalment en matèria d'ocupació i de formació:

– Continuar augmentant la taxa d'ocupació a la Comunitat Valenciana i continuar creant llocs de treball, com a mode de continuar avançant cap a la societat de la plena ocupació.

– Abundar en el creixement de les ocupacions estables, sobretot entre els col·lectius més afectats per la temporalitat: els joves i les dones.

– Facilitar l'accés a l'ocupació de totes les persones que poden i volen treballar, augmentant l'atenció a dones, joves, desocupats de llarga duració, persones amb discapacitat i immigrants.

– Incrementar la productivitat i la capacitat d'adaptació de les empreses i dels treballadors enfront dels canvis, per mitjà de, entre altres aspectes, la formació i la creació d'ocupacions estables i de qualitat.

D'altra banda, entre les propostes que cal dur a terme en matèria de relacions laborals es troba la creació de la Comissió Consultiva de Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, de composició tripartida i paritària, integrada per representants de l'administració, i de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana.

L'Administració del Consell i els agents econòmics i socials més representatius de la Comunitat Valenciana han acordat estendre les funcions de l'esmentada comissió no sols a l'àmbit de la negociació col·lectiva, sinó a tot el conjunt del mercat de treball de la Comunitat Valenciana, de tal forma que es constituïska en òrgan paritari de seguiment i estudi d'este, així com específicament de la negociació col·lectiva. La seua denominació serà Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

El Consell, en tant que òrgan d'assessorament i consulta en matèria del mercat de treball, amb àmbit territorial a la Comunitat Valenciana, pot ser un instrument eficaç en el desenrotllament de la políti-

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación para el desarrollo reglamentario

Se faculta al conseller de Economía, Hacienda y Empleo para dictar las disposiciones necesarias para la ejecución y el desarrollo de lo dispuesto en este decreto.

Segunda. Entrada en vigor

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

Valencia, a 29 de septiembre de 2006

El presidente de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA

DECRETO 131/2006, de 29 de septiembre, del Consell, de creación del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana. [2006/11270]

El proceso de concertación social en la Comunitat Valenciana culminó con el Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo (PAVACE), firmado el 20 de julio de 2001 entre la administración de la Generalitat y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana. El PAVACE continua vigente hasta el año 2006.

Desde la firma del PAVACE se han producido cambios importantes en el contexto socioeconómico nacional e internacional. Por ello se firmó un nuevo documento que replantea algunas de las líneas de actuación y objetivos previstos inicialmente en el PAVACE. Entre estos objetivos se encuentra la actualización de la política relativa al mercado de trabajo de la Comunitat Valenciana.

La revisión del PAVACE considera como objetivos últimos en dicha materia, y fundamentalmente en materia de empleo y de formación:

– Continuar aumentando la tasa de empleo en la Comunitat Valenciana y seguir creando puestos de trabajo, como modo de seguir avanzando hacia la sociedad del pleno empleo.

– Abundar en el crecimiento de los empleos estables, sobre todo entre los colectivos más afectados por la temporalidad: los jóvenes y las mujeres.

– Facilitar el acceso al empleo de todas las personas que pueden y quieren trabajar, aumentando la atención a mujeres, jóvenes, parados de larga duración, personas con discapacidad e inmigrantes.

– Incrementar la productividad y la capacidad de adaptación de las empresas y de los trabajadores frente a los cambios, mediante, entre otros aspectos, la formación y la creación de empleos estables y de calidad.

Por otra parte, entre las propuestas a desarrollar en materia de relaciones laborales se encuentra la creación de la Comisión Consultiva de Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, de composición tripartita y paritaria, integrada por representantes de la administración, y de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana.

La Administración del Consell y los agentes económicos y sociales más representativos de la Comunitat Valenciana han acordado extender las funciones de la citada Comisión no sólo al ámbito de la negociación colectiva, sino a todo el conjunto del mercado de trabajo de la Comunitat Valenciana, de tal forma que se constituya en órgano paritario de seguimiento y estudio del mismo, así como específicamente de la negociación colectiva. Su denominación será Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.

El Consejo, en cuanto órgano de asesoramiento y consulta en materia del mercado de trabajo, con ámbito territorial en la Comunitat Valenciana, puede ser un instrumento eficaç en el desarrollo de

ca integral d'ocupació que pretén el PAVACE en la seua revisió acordada, política integral d'ocupació l'objectiu de la qual no és un altre que aconseguir l'estabilitat d'aquell i la promoció de les condicions que ho facen possible en la seua màxima dimensió, amb el suport de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

És evident que la negociació col·lectiva a la Comunitat Valenciana és una font capital en l'ordenació de les relacions laborals i de les condicions de treball. No hi ha en la pràctica cap sector o subsector d'activitat econòmica en la Comunitat Valenciana sense conveni col·lectiu en vigor, i els esmentats convenis, són en la seua major part, d'àmbit funcional o sectorial provincial o autonòmic. Per això la negociació col·lectiva és consubstancial a la consecució de la plena ocupació i a la creació d'ocupació de qualitat, entesa esta en la seua dimensió d'ocupació estable o de duració indefinida; així mateix totes les qüestions inherents a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, conciliació de la vida familiar i laboral, ocupació dels joves i prevenció de riscos laborals, no són alienes als convenis col·lectius que constitueixen el gros del patrimoni de la negociació col·lectiva valenciana.

Per consegüent, per a abordar una política d'ocupació coherent i eficaç, ha de tindre's present el marc en què es desenrotlla el mercat de treball i la negociació dels convenis col·lectius, efectuant el seu seguiment regular i podent intervindre per mitjà de la formulació de recomanacions i dictàmens, que respectant l'autonomia de les parts contribuïska a formar un patrimoni negocial d'acord amb l'evolució de la situació econòmica tant general com sectorial de què es tracte, propici a la consecució d'eixos nivells desitjats de creació d'ocupació de qualitat i millora contínua de les condicions de treball.

En virtut d'això, amb acord de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 29 de setembre de 2006,

DECRETE

Article 1. Constitució del Consell

Es crea el Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, òrgan d'assessorament i consulta en matèria de relacions laborals i d'ocupació, així com en matèria de negociació col·lectiva l'àmbit territorial de la qual se circumscriu a la Comunitat Valenciana.

El Consell estarà integrat pels membres següents:

1. La Presidència, designada pel/la titular de la conselleria competent en matèria de treball, amb consulta prèvia amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives a la Comunitat Valenciana, entre professionals de reconegut prestigi en el camp de les relacions laborals i l'ocupació.

2. Quatre representants de l'administració del Consell, designats pel/la conseller/a competent en matèria de treball.

3. Quatre representants per les organitzacions sindicals més representatives, nomenats pel/la conseller/a competent en matèria de treball a proposta vinculant d'estes.

4. Quatre representants per les organitzacions empresarials més representatives, nomenats pel/la conseller/a competent en matèria de treball a proposta vinculant d'estes.

Es nomenarà el mateix nombre de suplents que de membres titulars.

Actuarà com a secretari del Consell un funcionari adscrit a la conselleria competent en matèria de treball, designat pel sotssecretari o, si és el cas, pel director general que exercisca les competències en l'esmentada matèria.

Als efectes d'exercir la representació de les organitzacions, s'entendrà que gaudixen d'esta capacitat els sindicats i les organitzacions empresarials que tinguen major representativitat, de conformitat amb la normativa vigent, de caràcter general, en esta matèria.

Article 2. Funcions

1. El Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana tin-

la política integral de empleo que pretende el PAVACE en su revisión acordada, política integral de empleo cuyo objetivo no es otro que conseguir la estabilidad de aquél y la promoción de las condiciones que lo hagan posible en su máxima dimensión, con el apoyo de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

Es evidente que la negociación colectiva en la Comunitat Valenciana es una fuente capital en la ordenación de las relaciones laborales y de las condiciones de trabajo. No existe en la práctica ningún sector o subsector de actividad económica en la Comunitat Valenciana sin Convenio Colectivo en vigor, siendo los citados Convenios, en su mayor parte, de ámbito funcional o sectorial provincial o autonómico. Por ello la negociación colectiva es consustancial a la consecución del pleno empleo y a la creación de empleo de calidad, entendido éste en su dimensión de empleo estable o de duración indefinida; asimismo todas las cuestiones inherentes a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, conciliación de la vida familiar y laboral, empleo de los jóvenes y prevención de riesgos laborales, no son ajenas a los Convenios colectivos que constituyen el grueso del acervo de la negociación colectiva valenciana.

Por consiguiente, para abordar una política de empleo coherente y eficaz, ha de tenerse presente el marco en el que se desenvuelve el mercado de trabajo y la negociación de los Convenios Colectivos, efectuando su seguimiento regular y pudiendo intervenir mediante la formulación de recomendaciones y dictámenes, que respetando la autonomía de las partes contribuya a formar un acervo negocial acorde con la evolución de la situación económica tanto general como sectorial de que se trate, propicio a la consecución de esos niveles deseados de creación de empleo de calidad y mejora continua de las condiciones de trabajo.

En su virtud, con acuerdo de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 29 de septiembre de 2006,

DECRETO

Artículo 1. Constitución del Consejo

Se crea el Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, órgano de asesoramiento y consulta en materia de relaciones laborales y de empleo, así como en materia de negociación colectiva cuyo ámbito territorial se circunscribe a la Comunitat Valenciana.

El Consejo estará integrada por los siguientes miembros:

1. La Presidencia, designada por el/la titular de la Conselleria competente en materia de trabajo, previa consulta con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en la Comunitat Valenciana, entre profesionales de reconocido prestigio en el campo de las relaciones laborales y el empleo.

2. Cuatro representantes de la administración del Consell, designados por el /la conseller/a competente en materia de trabajo.

3. Cuatro representantes por las organizaciones sindicales más representativas, nombrados por el/la conseller/a competente en materia de trabajo a propuesta vinculante de éstas.

4. Cuatro representantes por las organizaciones empresariales más representativas, nombrados por el/la conseller/a competente en materia de trabajo a propuesta vinculante de éstas.

Se nombrará igual número de suplentes que de miembros titulares.

Actuará como Secretario del Consejo un funcionario adscrito a la Conselleria competente en materia de trabajo, designado por el Subsecretario o, en su caso, por el director general que ostente las competencias en la citada materia.

A los efectos de ostentar la representación de las organizaciones, se entenderá que gozan de esta capacidad los sindicatos y las organizaciones empresariales que tengan mayor representatividad, de conformidad con la normativa vigente, de carácter general, en esta materia.

Artículo 2. Funciones

1. El Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana tendrá

drà per funcions, l'assessorament i consulta per mitjà d'informes i dictàmens, amb vista a les matèries següents:

a) Extensió dels convenis col·lectius de conformitat al que disposa el Reial Decret 718/2005, de 20 de juny, pel qual s'aprova el procediment d'extensió de convenis col·lectius, amb caràcter preceptiu i previ.

b) Calendari laboral de la Comunitat Valenciana

c) Avaluació de la incidència de les polítiques actives d'ocupació en els convenis i acords col·lectius que es negocien amb àmbit superior a l'empresa i territorial de la Comunitat Valenciana.

d) Formular recomanacions en matèries com ara:

– Priorització de la contractació estable sobre la contractació temporal.

– Estudi i diagnòstic de situació relativa a l'externalització d'activitats en les empreses i subcontractació, en relació amb la política d'ocupació de la Generalitat.

– Conciliació de la vida laboral i familiar, per mitjà de fórmules de distribució irregular de la jornada de treball i règims de permisos sobre el principi d'igualtat de tracte i no discriminació entre homes i dones.

– Sistemes de gestió de la prevenció dels riscos laborals i formació dels treballadors en matèria preventiva.

– Programes de transició de carrera professional i formació destinada a la polivalència en els llocs de treball.

2. El Consell assumirà funcions d'estudi i seguiment del mercat de treball en matèries com:

– Fluxos d'entrada i eixida dels treballadors en les empreses. Política de contractació en les empreses.

– Reordenació de la jornada i temps de treball.

– Descentralització productiva i de servicis i deslocalització d'activitats.

– Gestió de crisis empresarials i participació dels treballadors en la recerca d'alternatives eficaces per al manteniment de la seua ocupabilitat.

3. Els informes i dictàmens del Consell s'entendran sempre sense perjudi de les atribucions que corresponen a la jurisdicció competent, al Comitè Econòmic i Social, al Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana i a l'autoritat laboral en els termes establits en les lleis i els acords intersectorials en vigor.

Article 3. La Presidència

Correspon a la Presidència del Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana:

1. Assumir i exercir la representació del Consell.

2. Convocar, presidir i alçar les sessions.

3. Dirigir les deliberacions.

4. Sotmetre a la consideració del Consell qualsevol qüestió competència del dit òrgan.

5. Vetlar per la tramitació dels assumptes.

6. Dictar les instruccions que siguin necessàries per al millor compliment de les funcions.

7. Referendar les actes i autoritzar amb la seua firma la documentació que afecte el Ple i les Comissions.

Article 4. Funcionament

El Consell funcionarà en Ple i en Grups de Treball.

El Consell es reunirà en Ple, amb caràcter ordinari, com a mínim una vegada al trimestre i amb caràcter extraordinari, a iniciativa del seu president o a proposta, simultàniament, de la majoria de cada un dels grups de representació sindical i empresarial.

Correspondrà al Ple l'adopció d'acords i l'emissió d'informes, sobre les matèries que constitueixen les funcions del Consell.

El Ple estarà integrat per la totalitat dels membres assenyalats en l'article 1 d'este decret.

En tot cas, el quòrum per a la vàlida constitució del Ple del Consell requerirà la presència de la majoria absoluta de cada un dels grups de representació sindical i empresarial.

por funciones el asesoramiento y consulta mediante informes y dictámenes, en orden a las siguientes materias:

a) Extensión de los Convenios Colectivos de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 718/2005, de 20 de junio, por el que se aprobó el procedimiento de extensión de Convenios Colectivos, con carácter preceptivo y previo.

b) Calendario laboral de la Comunitat Valenciana

c) Evaluación de la incidencia de las políticas activas de empleo en los Convenios y Acuerdos Colectivos que se negocian con ámbito superior a la empresa y territorial de la Comunitat Valenciana.

d) Formular recomendaciones en materias tales como:

– Priorización de la contratación estable sobre la contratación temporal.

– Estudio y diagnóstico de situación relativa a la externalización de actividades en las empresas y subcontractación, en relación con la política de empleo de la Generalitat.

– Conciliación de la vida laboral y familiar, mediante fórmulas de distribución irregular de la jornada de trabajo y regimenes de permisos sobre el principio de igualdad de trato y no discriminación entre hombres y mujeres.

– Sistemas de gestión de la prevención de los riesgos laborales y formación de los trabajadores en materia preventiva.

– Programas de transición de carrera profesional y formación destinada a la polivalencia en los puestos de trabajo.

2. El Consejo asumirá funciones de estudio y seguimiento del mercado de trabajo en materias como:

– Flujos de entrada y salida de los trabajadores en las empresas. Política de contratación en las empresas.

– Reordenación de la jornada y tiempo de trabajo.

– Descentralización productiva y de servicios y deslocalización de actividades.

– Gestión de crisis empresariales y participación de los trabajadores en la búsqueda de alternativas eficaces para el mantenimiento de la empleabilidad de los mismos.

3. Los informes y dictámenes del Consejo se entenderán siempre sin perjuicio de las atribuciones que corresponden a la jurisdicció competente, al Comitè Econòmic i Social, al Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana y a la autoridad laboral en los términos establecidos en las leyes y acuerdos intersectoriales en vigor.

Artículo 3. La Presidencia

Corresponde a la Presidencia del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana:

1. Asumir y ostentar la representación del Consejo.

2. Convocar, presidir y levantar las sesiones.

3. Dirigir las deliberaciones.

4. Someter a la consideración del Consejo cualquier cuestión competencia de dicho órgano.

5. Velar por la tramitación de los asuntos.

6. Dictar las instrucciones que sean precisas para el mejor cumplimiento de las funciones.

7. Refrendar las actas y autorizar con su firma la documentación que afecte al Pleno y a las Comisiones.

Artículo 4. Funcionamiento

El Consejo funcionará en Pleno y en Grupos de Trabajo.

El Consejo se reunirá en Pleno, con carácter ordinario, como mínimo una vez al trimestre, y con carácter extraordinario, a iniciativa de su Presidente o a propuesta, simultáneamente, de la mayoría de cada uno de los grupos de representación sindical y empresarial.

Corresponderá al Pleno la adopción de acuerdos y la emisión de informes, sobre las materias que constituyen las funciones del Consejo.

El Pleno estará integrado por la totalidad de los miembros señalados en el artículo 1 de este decreto.

En todo caso, el quòrum para la vàlida constitució del Pleno del Consejo requerirà la presencia de la mayoría absoluta de cada uno de los grupos de representació sindical i empresarial.

Es podran constituir grups de treball, basant-se en les matèries i funcions establides en l'article 2. La creació i regulació de la seua composició i funcionament, serà competència del Ple del Consell.

En tot cas, tant en la composició com en el règim d'acords caldrà ajustar-se a allò disposat per al Ple.

El/la conseller/a competent en matèria de treball, a proposta del Consell, aprovarà el seu reglament de funcionament.

Article 5. Règim d'acords

Els acords del Ple es prendran amb el vot favorable de les tres quartes parts dels presents.

En tot cas, es farà constar en acta els vots discrepans i la fonamentació d'estos.

De cada sessió s'alçarà l'oportuna acta de les qüestions debatudes i acordades, que serà firmada pel secretari i referendada pel president, i s'aprovaran en les mateixa sessió o en posterior sessió.

En allò no previst en este decret, s'aplicarà la normativa establida en la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú per als òrgans col·legiats.

Article 6. Legitimació

Estaràn legitimats per a sol·licitar l'actuació del Consell:

1. Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de l'Estat i de la Comunitat Valenciana.

2. Qualsevol òrgan o entitat empresarial i sindical que acredite un interès legítim en la consulta que formule, en funció de la seua representativitat.

3. Les autoritats laborals i jurisdiccionals que tinguen competència en assumptes relacionats amb l'aplicació i la interpretació dels convenis col·lectius l'àmbit territorial dels quals se circumscriba a la Comunitat Valenciana.

Article 7

La conselleria competent en matèria de treball facilitarà el suport administratiu per a l'adequat funcionament del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera

Als efectes previstos en l'article 1 d'este decret, per a determinar la composició inicial del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana per part de les organitzacions sindicals, es tindran en compte els mandats vàlids vigents obtinguts en eleccions a representants dels treballadors el 31 de desembre de l'any immediat anterior al d'entrada en vigor del present decret, de conformitat amb el que preveu la disposició adicional primera de la Llei Orgànica de 11/1985, de 2 d'agost, i el Reial Decret 1256/1986, de 13 de juny.

Segona

Als mateixos efectes assenyalats en la disposició anterior, gaudiran de capacitat representativa les associacions empresarials que tinguen la condició de més representatives, d'acord amb la disposició adicional sisena de l'Estatut dels Treballadors.

DISPOSICIÓ FINAL

El present decret entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat.

València, 29 de setembre de 2006

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

Se podrán constituir Grupos de Trabajo, en base a las materias y funciones establecidas en el artículo 2. La creación y regulación de su composición y funcionamiento será competencia del Pleno del Consejo.

En todo caso, tanto en la composición como en el régimen de acuerdos se estará a lo dispuesto para el Pleno.

El/la conseller/a competente en materia de trabajo, a propuesta del Consejo, aprobará su Reglamento de funcionamiento.

Artículo 5. Régimen de acuerdos

Los acuerdos del Pleno se tomarán con el voto favorable de las tres cuartas partes de los presentes.

En todo caso, se hará constar en Acta los votos discrepantes y la fundamentación de los mismos.

De cada sesión se levantará la oportuna acta de lo debatido y acordado, que será firmada por el Secretario y referendada por el Presidente, y se aprobarán en la misma o en posterior sesión.

En lo no previsto en este decreto, será de aplicación la normativa establecida en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común para los órganos colegiados.

Artículo 6. Legitimación

Estarán legitimados para solicitar la actuación del Consejo:

1. Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas del Estado y de la Comunitat Valenciana.

2. Cualquier órgano o entidad empresarial y sindical que acredite un interés legítimo en la consulta que formule, en función de su representatividad.

3. Las autoridades laborales y jurisdiccionales que tengan competencia en asuntos relacionados con la aplicación e interpretación de los Convenios Colectivos cuyo ámbito territorial se circunscriba a la Comunitat Valenciana.

Artículo 7

La Conselleria competente en materia de trabajo facilitarà el soporte administrativo para el adecuado funcionamiento del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

A los efectos previstos en el artículo 1 de este decreto, para determinar la composición inicial del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana por parte de las organizaciones sindicales, se tendrán en cuenta los mandatos válidos vigentes obtenidos en elecciones a representantes de los trabajadores a 31 de diciembre del año inmediato anterior al de entrada en vigor del presente decreto, de conformidad con lo previsto en la disposición adicional primera de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, y el Real Decreto 1256/1986, de 13 de junio.

Segunda

A los mismos efectos señalados en la disposición anterior, gozarán de capacidad representativa las asociaciones empresariales que tengan la condición de más representativas, de acuerdo con la disposición adicional sexta del Estatuto de los Trabajadores.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Decreto entrarà en vigor el mismo día de la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

Valencia, 29 de septiembre de 2006

El presidente de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA