

*DECRET 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana. [2006/11263]*

L'article 40 de la Constitució Espanyola, incardinat en el capítol III del títol I dedicat als principis rectors de la política social i econòmica, insta els poders públics a realitzar una política orientada a la plena ocupació.

Conforme al mandat constitucional i en el marc de les competències que l'article 49.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atribueix a la Generalitat en matèria de polítiques actives de foment d'ocupació, el present decret té com a objecte establir els principis rectors de les convocatòries anuals d'ajudes dirigides al foment de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, destinades a afavorir la contractació de treballadors pertanyents a col·lectius amb majors dificultats d'accés a l'ocupació estable. L'establiment d'aquests principis es complementa amb la regulació de les característiques de les ajudes i del procediment de concessió de les subvencions, d'acord amb la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Les línies essencials que defineixen el contingut d'aquest decret es deriven dels compromisos adquirits pels agents socials i econòmics, i pel Consell en la revisió del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació (2001-2006) duta a terme al setembre de 2005 per a continuar avançant cap a la societat de la plena ocupació.

Sobre la base de l'esmentada revisió del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació es consideren com a objectius d'ocupació continuar augmentant la taxa d'ocupació, així com l'estabilitat d'aquesta, a la Comunitat Valenciana, i continuar creant llocs de treball com a manera de continuar avançant cap a la societat de la plena ocupació.

Aquest decret s'estructura en tres capítols. En el primer s'hi arreplega la finalitat de la norma i es concreten els requisits de les ocupadores que poden accedir a les ajudes dirigides al foment de l'ocupació estable.

En el capítol II s'arrepleguen les disposicions relatives a les ajudes. D'una banda, es concreten els col·lectius de treballadors als quals estaran orientades de forma prioritària les convocatòries d'ajudes de foment de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, considerant aquells que presenten majors dificultats, bé per a accedir a l'ocupació amb caràcter general bé per a la consecució de treball estable. I, d'altra banda, en aquest capítol s'arreplega la qualificació de les ajudes com a subvencions públiques, i es contempla la valoració de criteris territorials i sectorials a considerar en la quantificació de les ajudes en funció de la desocupació i/o la temporalitat laboral existent.

Els col·lectius objecte d'actuació comprenen desocupats pertanyents als col·lectius amb més dificultats per a accedir a una ocupació estable: dones, joves, desocupats de llarga duració, majors de 45 anys, persones afectades per algun tipus de discapacitat, beneficiaris de la renda de ciutadania, persones en risc d'exclusió social i immigrants.

Quant als programes dirigits a la dona es contempla, en tot cas, una discriminació positiva que implicarà un import superior en la quantia de les ajudes a la contractació d'aquest col·lectiu. D'altra banda, com a mesures específiques, s'estableix el suport amb majors ajudes a la contractació en sectors d'activitat en què la dona es troba subrepresentada, a la contractació de dones en situacions especials com dones víctimes de violència de gènere, dones amb discapacitat i dones que es reincorporen al mercat laboral. De la mateixa manera, les ajudes seran de major quantia per a les empreses que acrediten la posada en marxa de Plans d'Igualtat d'Oportunitats o l'aplicació de mesures que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral, en especial, les que possibiliten l'accés i/o el manteniment de la dona en el mercat laboral.

Respecte al foment de l'ocupació estable dels joves, i tenint en compte que el principal obstacle per a l'accés a l'ocupació és la falta d'experiència laboral, es preveu el suport a les contractacions que possibiliten la formació en el lloc de treball i la futura estabilitat en l'ocupació al mateix temps.

*DECRETO 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana. [2006/11263]*

El artículo 40 de la Constitución Española, incardinado en el capítulo III del título I dedicado a los principios rectores de la política social y económica, insta a los poderes públicos a realizar una política orientada al pleno empleo.

Conforme al mandato constitucional y en el marco de las competencias que el artículo 49.3 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atribuye a la Generalitat en materia de políticas activas de fomento de empleo, el presente Decreto tiene por objeto establecer los principios rectoros de las convocatorias anuales de ayudas dirigidas al fomento del empleo estable en la Comunitat Valenciana, destinadas a favorecer la contratación de trabajadores pertenecientes a colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo estable. El establecimiento de dichos principios se complementa en este decreto con la regulación de las características de las ayudas y del procedimiento de concesión de las subvenciones, de acuerdo con la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Las líneas esenciales que definen el contenido de este decreto se derivan de los compromisos adquiridos por los agentes sociales y económicos, y por el Consell en la revisió del Pacte Valencià pel Creixement i el Empleo (2001-2006) llevada a cabo en septiembre de 2005 para continuar avanzando hacia la sociedad del pleno empleo.

Sobre la base de la citada revisió del Pacte Valencià pel Creixement i el Empleo se consideran como objetivos de empleo continuar aumentando la tasa de empleo, así como la estabilidad del mismo, en la Comunitat Valenciana, y seguir creando puestos de trabajo como modo de seguir avanzando hacia la sociedad del pleno empleo.

Este decreto se estructura en tres capítulos. En el primero de ellos se recoge la finalidad de la norma y se concretan los requisitos de las empleadoras que pueden acceder a las ayudas dirigidas al fomento del empleo estable.

En el capítulo II se recogen las disposiciones relativas a las ayudas. Por una parte, se concretan los colectivos de trabajadores a los cuales estarán orientadas de forma prioritaria las convocatorias de ayudas de fomento del empleo estable en la Comunitat Valenciana, considerando a aquellos que presentan mayores dificultades, bien para acceder al empleo con carácter general bien para la consecució de trabajo estable. Y, por otra parte, en este capítulo se recoge la calificación de las ayudas como subvenciones públicas, y se contempla la valoración de criterios territoriales y sectoriales a considerar en la cuantificación de las ayudas en función del desempleo y/o la temporalidad laboral existente.

Los colectivos objeto de actuación comprenden a desempleados pertenecientes a los colectivos con mayores dificultades para acceder a un empleo estable: mujeres, jóvenes, desempleados de larga duración, mayores de 45 años, personas afectadas por algún tipo de discapacidad, beneficiarios de la renta de ciudadanía, personas en riesgo de exclusión social e inmigrantes.

En cuanto a los programas dirigidos a la mujer se contempla, en todo caso, una discriminación positiva que implicará un importe superior en la cuantía de las ayudas a la contratación de este colectivo. Por otra parte, como medidas específicas, se establece el apoyo con mayores ayudas a la contratación en sectores de actividad en los que la mujer se encuentra subrepresentada, a la contratación de mujeres en situaciones especiales como mujeres víctimas de violencia de género, mujeres con discapacidad y mujeres que se reincorporen al mercado laboral. Del mismo modo, las ayudas serán de mayor cuantía para las empresas que acrediten la puesta en marcha de Planes de Igualdad de Oportunitats o la aplicació de medidas que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral, en especial, las que posibiliten el acceso y/o mantenimiento de la mujer en el mercado laboral.

Con respecto al fomento del empleo estable de los jóvenes, y teniendo en cuenta que el principal obstáculo para el acceso al empleo es la falta de experiencia laboral, se prevé el apoyo a las contrataciones que posibiliten la formación en el puesto de trabajo y la futura estabilitat en el empleo al mismo tiempo.

Finalment, en el capítol III es fa referència als principis de procediment que han de seguir les empreses que sol·liciten les ajudes a la contractació estable dels treballadors pertanyents als col·lectius objecte d'actuació, i a l'obligació de manteniment dels llocs de treball subvencionats el compliment de la qual serà supervisat per l'òrgan gestor de les ajudes.

El procediment de concessió de les ajudes s'excepciona del procediment general de concurrència competitiva definit en l'article 22.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, considerant el que preveu l'apartat 2.c) de l'esmentat article que estableix que podran concedir-se de forma directa aquelles subvencions en què s'acrediten raons d'interès públic, social, econòmic o humanitari, i altres degudament justificades.

La present norma pretén ser un pla de xoc a favor de l'ocupació estable dirigit a fomentar la contractació de desocupats amb especials dificultats d'inserció laboral, així com a afavorir les transformacions dels contractes temporals en indefinits de treballadors pertanyents als col·lectius objecte d'actuació. L'aplicació del procediment de concurrència competitiva podria suposar un obstacle per a aconseguir la finalitat de la norma ja que introdueix un element de concurrència competitiva artificial entre els possibles beneficiaris que dilataria la resolució de les sol·licituds, quan per a la seua resolució s'atén, exclusivament, a criteris de temporalitat en la presentació d'aquelles, preveient l'articulat d'este decret els criteris per a dirimir els empats.

Per tant i en consideració a raons d'interès públic i social, el procediment de concessió directa resulta més operatiu per a facilitar la contractació d'aquests treballadors, atés que l'ocupadora percebria amb major promptitud l'ajuda destinada al foment de l'ocupació estable del treballador contractat, amb la comprovació prèvia per l'òrgan competent del compliment dels requisits establits en les convocatòries corresponents.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 29 de setembre de 2006,

## DECRETE

### CAPÍTOL I

#### *Disposicions generals*

#### *Article 1. Objecte i àmbit*

El present decret té com a objecte establir els col·lectius prioritaris als quals han de destinar-se les ajudes de foment de l'ocupació estable, i les característiques essencials i el règim de concessió d'aquestes, a fi d'afavorir la inserció laboral dels desocupats inscrits en els centres del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF) de la Comunitat Valenciana amb més dificultats d'accés a l'ocupació estable, així com les transformacions dels contractes temporals en indefinits de treballadors pertanyents als col·lectius objecte d'actuació a través de convocatòries anuals de subvencions.

#### *Article 2. Beneficiaris de les ajudes*

Podran ser beneficiaris de les ajudes a què es refereix aquest Decret, les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, que formalitzen els contractes subvencionables per a la seua execució en centres de treball radicats en la Comunitat Valenciana, sempre que, a més, reunisquen els requisits i les condicions que s'estableixen en el present decret i els que prevegen les convocatòries de referència.

## CAPÍTOL II

### *Disposicions relatives a les ajudes*

#### *Article 3. Col·lectius de treballadors prioritaris*

De conformitat amb el que preveu l'article 1 del present decret, es consideren col·lectius d'actuació prioritària els següents:

Por último, en el capítulo III se hace referencia a los principios de procedimiento a seguir por las empresas que soliciten las ayudas a la contratación estable de los trabajadores pertenecientes a los colectivos objeto de actuación, y a la obligación de mantenimiento de los puestos de trabajo subvencionados cuyo cumplimiento será supervisado por el órgano gestor de las ayudas.

El procedimiento de concesión de las ayudas se excepciona del procedimiento general de concurrencia competitiva definido en el artículo 22.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, considerando lo previsto en el apartado 2.c) del citado artículo que establece que podrán concederse de forma directa aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, y otras debidamente justificadas.

La presente norma pretende ser un plan de choque a favor del empleo estable dirigido a fomentar la contratación de desempleados con especiales dificultades de inserción laboral, así como a favorecer las transformaciones de los contratos temporales en indefinidos de trabajadores pertenecientes a los colectivos objeto de actuación. La aplicación del procedimiento de concurrencia competitiva podría suponer un obstáculo para alcanzar la finalidad de la norma al introducir un elemento de concurrencia competitiva artificial entre los posibles beneficiarios que dilataría la resolución de las solicitudes, cuando para su resolución se atiende, exclusivamente, a criterios de temporalidad en la presentación de aquéllas, previendo el articulado de este decreto los criterios para dirimir los empates.

Por tanto, y en atención a razones de interés público y social, el procedimiento de concesión directa resulta más operativo para facilitar la contratación de estos trabajadores, dado que la empleadora percibiría con mayor prontitud la ayuda destinada al fomento del empleo estable del trabajador contratado, previa comprobación por el órgano competente del cumplimiento de los requisitos establecidos en las convocatorias correspondientes.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 29 de septiembre de 2006,

## DECRETO

### CAPÍTULO I

#### *Disposiciones generales*

#### *Artículo 1. Objeto y ámbito*

El presente Decreto tiene como objeto establecer los colectivos prioritarios a los que deben destinarse las ayudas de fomento del empleo estable, y las características esenciales de las mismas y su régimen de concesión, con el fin de favorecer la inserción laboral de los desempleados inscritos en los Centros del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) de la Comunitat Valenciana con mayores dificultades de acceso al empleo estable, así como las transformaciones de los contratos temporales en indefinidos de trabajadores pertenecientes a los colectivos objeto de actuación a través de convocatorias anuales de subvenciones.

#### *Artículo 2. Beneficiarios de las ayudas*

Podrán ser beneficiarios de las ayudas a que se refiere este decreto, las empresas, cualesquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana, que celebren los contratos subvencionables para su ejecución en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana, siempre que, además, reúnan los requisitos y las condiciones que se establecen en el presente Decreto y los que prevean las convocatorias de referencia.

## CAPÍTULO II

### *Disposiciones relativas a las ayudas*

#### *Artículo 3. Colectivos de trabajadores prioritarios*

De conformidad con lo previsto en el artículo 1 del presente Decreto, se consideran colectivos de actuación prioritaria los siguientes:

- a) Dones.
- b) Joves menors de 30 anys.
- c) Desocupats de llarga duració.
- d) Majors de 45 anys.
- e) Persones afectades per algun tipus de discapacitat.
- f) Beneficiaris de la renda de ciutadania.
- g) Persones en risc d'exclusió social.
- h) Immigrants.

#### Article 4. Foment de l'ocupació estable de la dona

Les convocatòries d'ajudes que es publiquen anualment fomentaran la igualtat en l'accés a l'ocupació estable de la dona a través de les mesures següents:

1. Amb caràcter general, les convocatòries d'ajudes anuals fomentaran l'accés de la dona a l'ocupació estable a través de majors ajudes a la seua contractació.

2. De la mateixa manera, es fomentarà de forma específica la contractació de la dona en sectors d'activitat en què es trobe subrepresentada, de conformitat amb el que preveu la disposició addicional de la present norma, així com la de dones en situacions especials com víctimes de violència de gènere, dones amb discapacitat i dones que es reincorporen al mercat laboral.

3. Les ajudes a la contractació de la dona seran majors per a les empreses que acrediten la posada en marxa de Plans d'Igualtat d'Oportunitats, o l'aplicació de mesures que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral, en especial, les que possibiliten l'accés i/o el manteniment de la dona en el mercat laboral.

#### Article 5. Foment de l'ocupació estable dels joves

1. Les convocatòries d'ajudes anuals promouran l'entrada en el mercat de treball dels joves menors de 30 anys, donant suport tant a la contractació indefinida inicial com a la transformació de contractes temporals en les condicions que establisquen les convocatòries corresponents.

2. Així mateix, es fomentarà la contractació de joves vinculada als contractes de relleu per a substituir treballadors que accedeixen a la jubilació parcial.

#### Article 6. Foment de la conciliació de la vida familiar i laboral

També es donarà suport a l'estabilitat en l'ocupació a través d'ajudes dirigides a l'aplicació de mesures que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral, en concret:

1. Ajudes destinades a donar suport al repartiment del temps de treball i a les contractacions de caràcter estable a temps parcial.

2. Ajudes per a la formalització de contractes temporals de desocupats que es realitzen per a la cobertura d'absències legals dels treballadors, en especial, les relacionades amb l'assistència a la família.

#### Article 7. Consideració del territori i del sector econòmic

L'ajuda serà de major quantia en consideració a la dimensió territorial i sectorial, considerant que l'existència de territoris i sectors especialment afectats per la situació canviant de l'economia repercuteix en les oportunitats d'activitat econòmica i, per tant, d'ocupació.

Les convocatòries d'ajudes respectives concretaran les condicions per a determinar els territoris i els sectors als quals resulte d'aplicació aquesta millora de l'ajuda.

#### Article 8. Característiques i règim jurídic de les ajudes

1. Les ajudes consistiran en un import econòmic per cada contracte que resulte subvencionable, d'acord amb els requisits establits en el present decret i en les convocatòries que es publiquen anualment.

2. Les ajudes que es promoguen a l'empara del present decret tindran la consideració de subvencions públiques, de conformitat amb el que disposen els preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat i pels preceptes de caràcter bàsic de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, d'acord amb l'apartat 1 de la disposició final primera d'aquesta.

- a) Mujeres.
- b) Jóvenes menores de 30 años.
- c) Desempleados de larga duración.
- d) Mayores de 45 años.
- e) Personas afectadas por algún tipo de discapacidad.
- f) Beneficiarios de la renta de ciudadanía.
- g) Personas en riesgo de exclusión social.
- h) Inmigrantes.

#### Artículo 4. Fomento del empleo estable de la mujer

Las convocatorias de ayudas que se publiquen anualmente fomentarán la igualdad en el acceso al empleo estable de la mujer a través de las siguientes medidas:

1. Con carácter general, las convocatorias de ayudas anuales fomentarán el acceso de la mujer al empleo estable a través de mayores ayudas a su contratación.

2. Del mismo modo, se fomentará de forma específica la contratación de la mujer en sectores de actividad en los que se encuentre subrepresentada, de conformidad con lo previsto en la disposición adicional de la presente norma, así como la de mujeres en situaciones especiales como víctimas de violencia de género, mujeres con discapacidad y mujeres que se reincorporen al mercado laboral.

3. Las ayudas a la contratación de la mujer serán mayores para las empresas que acrediten la puesta en marcha de Planes de Igualdad de Oportunidades, o la aplicación de medidas que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral, en especial, las que posibiliten el acceso y/o mantenimiento de la mujer en el mercado laboral.

#### Artículo 5. Fomento del empleo estable de los jóvenes

1. Las convocatorias de ayudas anuales promoverán la entrada en el mercado de trabajo de los jóvenes menores de 30 años, apoyando tanto la contratación indefinida inicial como la transformación de contratos temporales en las condiciones que establezcan las convocatorias correspondientes.

2. Asimismo, se fomentará la contratación de jóvenes vinculada a los contratos de relevo para sustituir a trabajadores que acceden a la jubilación parcial.

#### Artículo 6. Fomento de la conciliación de la vida familiar y laboral

La estabilidad en el empleo también será apoyada a través de ayudas dirigidas a la aplicación de medidas que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral, en concreto:

1. Ayudas destinadas a apoyar el reparto del tiempo de trabajo y contrataciones de carácter estable a tiempo parcial.

2. Ayudas para la formalización de contratos temporales de desocupados que se realicen para la cobertura de ausencias legales de los trabajadores, en especial, las relacionadas con la asistencia a la familia.

#### Artículo 7. Consideración del territorio y del sector económico

La ayuda será de mayor cuantía en atención a la dimensión territorial y sectorial, considerando que la existencia de territorios y sectores especialmente afectados por la situación cambiante de la economía repercute en las oportunidades de actividad económica y, por tanto, de empleo.

Las convocatorias de ayudas respectivas concretarán las condiciones para determinar los territorios y sectores a los que resulte de aplicación esta mejora de la ayuda.

#### Artículo 8. Características y régimen jurídico de las ayudas

1. Las ayudas consistirán en un importe económico por cada contrato que resulte subvencionable, de acuerdo con los requisitos establecidos en el presente Decreto y en las convocatorias que se publiquen anualmente.

2. Las ayudas que se promuevan al amparo del presente Decreto tendrán la consideración de subvenciones públicas, de conformidad con lo dispuesto por los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat y por los preceptos de carácter básico de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, de acuerdo con el apartado 1 de la disposición final primera de la misma.

## CAPÍTOL III

*Requisits relatius a la concessió de les subvencions**Article 9. Selecció i contractació dels treballadors*

1. L'accés a les ajudes dirigides al foment de l'ocupació estable objecte del present decret, així com a les ajudes a la contractació arreplegades en l'article 6.2 del present decret, quedarà condicionat al fet que el treballador contractat pertanga a algun dels col·lectius establits en l'article 3 d'aquest decret, tal com s'establisca en la convocatòria anual corresponent.

2. En la selecció dels treballadors per part dels centres SERVEF es prioritzarà aquells candidats que hagen realitzat accions formatives i itineraris d'inserció subvencionats pel SERVEF.

3. Les ajudes donaran suport a l'estabilitat en l'ocupació que es produïska a través de qualsevol de les vies següents:

a) Contractació indefinida inicial del treballador.

b) Transformació de contractes temporals en indefinits, sempre que els treballadors complisquen els requisits previstos en el present decret i en la convocatòria anual de subvencions en el moment de formalitzar-se la contractació temporal, la transformació de la qual siga objecte de subvenció.

*Article 10. Procediment de concessió*

1. Les convocatòries d'ajudes contindran les disposicions aplicables a la sol·licitud i a la concessió d'aquestes, així com els requisits i les obligacions a complir pels sol·licitants.

2. Les ajudes s'atorgaran en règim de concessió directa fins a esgotar el crèdit disponible, segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres d'entrada, sempre que es complisquen els requisits exigits en la convocatòria i s'hi adjunte la totalitat de la documentació establida en aquesta.

3. De conformitat amb el que disposa l'article 6 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, en cas d'empat tindran preferència aquelles empreses que acrediten un major grau de compromís amb la inserció laboral d'aquest tipus de treballadors en els termes previstos per l'article referenciat.

*Article 11. Manteniment dels llocs de treball subvencionats*

1. Els beneficiaris de les ajudes arreplegades en aquest decret contrauen l'obligació de mantenir els llocs de treball creats i subvencionats un mínim de tres anys, o de dos si es tracta de xicotetes i mitjanes empreses. En el supòsit de baixa del treballador subvencionat, l'ocupadora podrà substituir-lo per un altre treballador pertanyent al mateix col·lectiu, en les condicions que s'establisquen en la convocatòria corresponent. L'incompliment d'aquesta obligació donarà lloc al reintegrament de l'ajuda percebuda amb els corresponents interessos de demora, de conformitat amb el que disposa l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2. El Servei Valencià d'Ocupació i Formació, com a òrgan gestor de les ajudes, durà a terme l'activitat de control de l'obligació de manteniment dels llocs de treball subvencionats en col·laboració amb la Tresoreria General de la Seguretat Social i la Inspecció de Treball.

## DISPOSICIÓN ADICIONAL

*Sectors d'activitat amb subrepresentació femenina*

Per a determinar si la contractació per a la qual se sol·licita la subvenció s'ha realitzat en un sector d'activitat en què la dona es troba subrepresentada, caldrà ajustar-se al que disposa l'Ordre de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en les professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina, o en la norma vigent en la matèria en el moment de la contractació.

## CAPÍTULO III

*Requisitos relativos a la concesión de las subvenciones**Artículo 9. Selección y contratación de los trabajadores*

1. El acceso a las ayudas dirigidas al fomento del empleo estable objeto del presente Decreto, así como a las ayudas a la contratación recogidas en el artículo 6.2 del presente Decreto, quedará condicionado a que el trabajador contratado pertenezca a alguno de los colectivos establecidos en el artículo 3 de este decreto, tal y como se establezca en la convocatoria anual correspondiente.

2. En la selección de los trabajadores por parte de los Centros SERVEF se priorizará a aquellos candidatos que hayan realizado acciones formativas e itinerarios de inserción subvencionados por el SERVEF.

3. Las ayudas apoyarán la estabilidad en el empleo que se produzca a través de cualquiera de las siguientes vías:

a) Contratación indefinida inicial del trabajador.

b) Transformación de contratos temporales en indefinidos, siempre que los trabajadores cumplan los requisitos previstos en el presente Decreto y en la convocatoria anual de subvenciones en el momento de formalizarse la contratación temporal cuya transformación sea objeto de subvención.

*Artículo 10. Procedimiento de concesión*

1. Las convocatorias de ayudas contendrán las disposiciones aplicables a la solicitud y concesión de las mismas, así como los requisitos y obligaciones a cumplir por los solicitantes.

2. Las ayudas se otorgarán en régimen de concesión directa hasta agotar el crédito disponible, según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros de entrada, siempre que se cumplan los requisitos exigidos en la convocatoria y se acompañe la totalidad de la documentación establecida en misma.

3. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, en caso de empate tendrán preferencia aquellas empresas que acrediten un mayor grado de compromiso con la inserción laboral de este tipo de trabajadores en los términos previstos por el artículo referenciado.

*Artículo 11. Mantenimiento de los puestos de trabajo subvencionados*

1. Los beneficiarios de las ayudas recogidas en este decreto contraen la obligación de mantener los puestos de trabajo creados y subvencionados un mínimo de tres años, o de dos si se trata de pequeñas y medianas empresas. En el supuesto de baja del trabajador subvencionado, la empleadora podrá sustituirlo por otro trabajador perteneciente al mismo colectivo, en las condiciones que se establezcan en la convocatoria correspondiente. El incumplimiento de esta obligación dará lugar al reintegro de la ayuda percibida con los correspondientes intereses de demora, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2. El Servicio Valenciano de Empleo y Formación, como órgano gestor de las ayudas, llevará a cabo la actividad de control de la obligación de mantenimiento de los puestos de trabajo subvencionados en colaboración con la Tesorería General de la Seguridad Social y la Inspección de Trabajo.

## DISPOSICIÓN ADICIONAL

*Sectores de actividad con subrepresentación femenina*

Para determinar si la contratación para la cual se solicita la subvención se ha realizado en un sector de actividad en los que la mujer se encuentra subrepresentada, se estará a lo dispuesto en la Orden de 16 de septiembre de 1998 para el fomento del empleo estable de mujeres en las profesiones y ocupaciones con menor índice de empleo femenino, o en la norma vigente en la materia en el momento de la contratación.

## DISPOSICIONS FINALS

*Primera.* Habilitació per al desplegament reglamentari

Es faculta el conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació per a dictar les disposicions necessàries per a l'execució i el desplegament del que disposa aquest decret.

*Segona.* Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

València, 29 de setembre de 2006

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

*DECRET 131/2006, de 29 de setembre, del Consell, de creació del Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.* [2006/11270]

El procés de concertació social a la Comunitat Valenciana va culminar amb el Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació (PAVACE), firmat el 20 de juliol de 2001 entre l'administració de la Generalitat i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana. El PAVACE continua vigent fins a l'any 2006.

Des de la firma del PAVACE s'han produït canvis importants en el context socioeconòmic nacional i internacional. Per això es va firmar un nou document que replanteja algunes de les línies d'actuació i objectius previstos inicialment en el PAVACE. Entre estos objectius es troba l'actualització de la política relativa al mercat de treball de la Comunitat Valenciana.

La revisió del PAVACE considera com a objectius últims en la dita matèria, i fonamentalment en matèria d'ocupació i de formació:

– Continuar augmentant la taxa d'ocupació a la Comunitat Valenciana i continuar creant llocs de treball, com a mode de continuar avançant cap a la societat de la plena ocupació.

– Abundar en el creixement de les ocupacions estables, sobretot entre els col·lectius més afectats per la temporalitat: els joves i les dones.

– Facilitar l'accés a l'ocupació de totes les persones que poden i volen treballar, augmentant l'atenció a dones, joves, desocupats de llarga duració, persones amb discapacitat i immigrants.

– Incrementar la productivitat i la capacitat d'adaptació de les empreses i dels treballadors enfront dels canvis, per mitjà de, entre altres aspectes, la formació i la creació d'ocupacions estables i de qualitat.

D'altra banda, entre les propostes que cal dur a terme en matèria de relacions laborals es troba la creació de la Comissió Consultiva de Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, de composició tripartida i paritària, integrada per representants de l'administració, i de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana.

L'Administració del Consell i els agents econòmics i socials més representatius de la Comunitat Valenciana han acordat estendre les funcions de l'esmentada comissió no sols a l'àmbit de la negociació col·lectiva, sinó a tot el conjunt del mercat de treball de la Comunitat Valenciana, de tal forma que es constituïska en òrgan paritari de seguiment i estudi d'este, així com específicament de la negociació col·lectiva. La seua denominació serà Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.

El Consell, en tant que òrgan d'assessorament i consulta en matèria del mercat de treball, amb àmbit territorial a la Comunitat Valenciana, pot ser un instrument eficaç en el desenrotllament de la políti-

## DISPOSICIONES FINALES

*Primera.* Habilitación para el desarrollo reglamentario

Se faculta al conseller de Economía, Hacienda y Empleo para dictar las disposiciones necesarias para la ejecución y el desarrollo de lo dispuesto en este decreto.

*Segunda.* Entrada en vigor

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

Valencia, a 29 de septiembre de 2006

El presidente de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA

*DECRETO 131/2006, de 29 de septiembre, del Consell, de creación del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.* [2006/11270]

El proceso de concertación social en la Comunitat Valenciana culminó con el Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo (PAVACE), firmado el 20 de julio de 2001 entre la administración de la Generalitat y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana. El PAVACE continua vigente hasta el año 2006.

Desde la firma del PAVACE se han producido cambios importantes en el contexto socioeconómico nacional e internacional. Por ello se firmó un nuevo documento que replantea algunas de las líneas de actuación y objetivos previstos inicialmente en el PAVACE. Entre estos objetivos se encuentra la actualización de la política relativa al mercado de trabajo de la Comunitat Valenciana.

La revisión del PAVACE considera como objetivos últimos en dicha materia, y fundamentalmente en materia de empleo y de formación:

– Continuar aumentando la tasa de empleo en la Comunitat Valenciana y seguir creando puestos de trabajo, como modo de seguir avanzando hacia la sociedad del pleno empleo.

– Abundar en el crecimiento de los empleos estables, sobre todo entre los colectivos más afectados por la temporalidad: los jóvenes y las mujeres.

– Facilitar el acceso al empleo de todas las personas que pueden y quieren trabajar, aumentando la atención a mujeres, jóvenes, parados de larga duración, personas con discapacidad e inmigrantes.

– Incrementar la productividad y la capacidad de adaptación de las empresas y de los trabajadores frente a los cambios, mediante, entre otros aspectos, la formación y la creación de empleos estables y de calidad.

Por otra parte, entre las propuestas a desarrollar en materia de relaciones laborales se encuentra la creación de la Comisión Consultiva de Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, de composición tripartita y paritaria, integrada por representantes de la administración, y de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana.

La Administración del Consell y los agentes económicos y sociales más representativos de la Comunitat Valenciana han acordado extender las funciones de la citada Comisión no sólo al ámbito de la negociación colectiva, sino a todo el conjunto del mercado de trabajo de la Comunitat Valenciana, de tal forma que se constituya en órgano paritario de seguimiento y estudio del mismo, así como específicamente de la negociación colectiva. Su denominación será Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.

El Consejo, en cuanto órgano de asesoramiento y consulta en materia del mercado de trabajo, con ámbito territorial en la Comunitat Valenciana, puede ser un instrumento eficaç en el desarrollo de