

*ORDE de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, pel torn de mobilitat.* [2005/13290]

L'article 37 de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, estableix, en l'apartat primer, que els membres dels cossos de policia local podran ocupar, amb caràcter voluntari, places vacants en altres cossos de policies locals de la Comunitat en la forma determinada reglamentàriament. A continuació, els següents apartats del mateix precepte indiquen, d'una banda, que haurà de reservar-se un percentatge per a la mobilitat de les places oferides durant l'any natural, reserva que s'efectuarà, també, en la forma determinada reglamentàriament, en atenció als criteris de població i plantilla, i, d'altra banda, que els funcionaris que ocupen llocs oferits per mobilitat s'integraran a tots els efectes en el nou Ajuntament; es respectaran els drets de grau i antiguitat que el funcionari tinguera reconeguts, i cessaran, a tots els efectes, com a funcionari en l'ajuntament de procedència.

En aquest sentit, el desplegament reglamentari a què es referix la Llei 6/1999, està actualment establert pels articles 19 a 26 del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'establixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana. En concret, l'article 20.1 de l'esmentat Decret assenyala que les convocatòries de selecció per a l'accés a llocs de treball de les distintes escales i categories dels cossos de policia local dels municipis de la Comunitat Valenciana, incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública de les corporacions locals, reservaran per a la seua provisió, mitjançant concurs de mèrits entre funcionaris pertanyents a altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, les places que en l'annex del Decret s'establixen.

Fins al moment, en virtut del que estableix la disposició transitòria novena de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i Coordinació de Polícies Locals, roman en vigor l'Orde de 20 de gener de 1998, de la Conselleria de Presidència, per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana. Dita norma no ha plantejat problemes o inconvenients de gran importància en la seua aplicació, per la qual cosa ara és procedent mantindre en essència els continguts, sense perjudi de dur a terme les modificacions necessàries per a actualitzar les seues previsions.

Per tant, en virtut del que estableix l'article 35 e) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià, i la disposició final primera del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, en relació amb el que disposa el Decret 153/2005, de 28 d'octubre, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, amb l'informe previ de la Comissió de Coordinació de Polícies Locals de la Generalitat Valenciana, en sessió celebrada el dia 30 de juny de 2004,

ORDENE

#### Article 1. Àmbit d'aplicació

En el marc de les convocatòries de selecció per a l'accés als llocs de treball de les diferents escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública, els concursos de mèrits que es convoquen per a la provisió dels llocs de treball de totes les escales i categories oferits per torn de mobilitat, seran regides per les bases que cada corporació

*ORDEN de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se aprueba el baremo general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, por el turno de movilidad.* [2005/13290]

El artículo 37 de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals y Coordinación de Polícies Locales de la Comunidad Valenciana, establece, en su apartado primero, que los miembros de los Cuerpos de Policía Local podrán ocupar, con carácter voluntario, plazas vacantes en otros Cuerpos de Polícies Locales de la Comunidad en la forma determinada reglamentariamente. A continuación, los siguientes apartados de ese mismo precepto indican, por un lado, que, deberá reservarse un porcentaje para movilidad de las plazas ofertadas durante el año natural, reserva que se efectuará, también en la forma determinada reglamentariamente, atendiendo a criterios de población y plantilla, y, por otra parte, que los funcionarios que ocupen puestos ofertados por movilidad se integrarán a todos los efectos en el nuevo Ayuntamiento, respetando los derechos de grado y antigüedad que el funcionario tuviese reconocidos, cesando a todos los efectos como funcionario en el Ayuntamiento de procedencia.

En este sentido, el desarrollo reglamentario al que se refiere la Ley 6/1999 viene actualmente establecido por los artículos 19 a 26 del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policias locales y auxiliares de policia local de la Comunidad Valenciana. En concreto, el artículo 20.1 del citado Decreto señala que las convocatorias de selección para el acceso a puestos de trabajo de las distintas escalas y categorías de los Cuerpos de Policía Local de los municipios de la Comunidad Valenciana, incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de las Corporaciones Locales, reservarán para su provisión, mediante concurso de méritos entre funcionarios pertenecientes a otros Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, las plazas que en el anexo del propio Decreto se establecen.

Hasta el momento, en virtud de lo establecido por la Disposición Transitoria Novena de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals y Coordinación de Polícies Locales, permanecía en vigor la Orden de 20 de enero de 1998, de la Conselleria de Presidencia, por la que se aprobó el baremo general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana. Dicha norma no ha planteado problemas o inconvenientes de gran importancia en su aplicación, por lo que procede, ahora, mantener en esencia sus contenidos, sin perjuicio de llevar a cabo las modificaciones precisas para actualizar su previsions.

Por lo tanto, en virtud de lo establecido por el artículo 35 e) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano, y por la Disposición Final Primera del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policias locales y auxiliares de policia local de la Comunidad Valenciana, en relación con lo dispuesto por el Decreto 153/2005, de 28 de octubre, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, previo informe de la Comisión de Coordinación de Polícies Locales de la Generalitat Valenciana, en sesión celebrada el día 30 de junio de 2004,

ORDENO

#### Artículo 1. Ámbito de aplicación

En el marco de las convocatorias de selección para el acceso a puestos de trabajo de las diferentes escalas y categorías de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público, los concursos de méritos que se convoquen para la provisión de los puestos de trabajo de todas las escalas y categorías ofertados por turno de movilidad se regirán por

local aprobe per a cada convocatòria, tot atenent el barem establert en la present Orde.

#### Article 2. Mèrits computables

1. Només procedirà la valoració dels mèrits al·legats pels participants quan estos reunisquen els requisits exigits per a l'exercici del lloc, segons conste en la corresponent relació de llocs de treball aprovada i degudament publicada.

2. Seran valorats els mèrits obtinguts o en condicions d'obtenir-les en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies per a participar en el corresponent concurs i s'han de relacionar en la sol·licitud de participació i acreditar-se documentalment.

#### Article 3. Resolució d'empats

En cas d'empats, s'adjudicarà la plaça al concursant que haja obtingut major puntuació en l'apartat de formació; si dita puntuació és també igual, caldrà ajustar-se a la suma obtinguda en els apartats d'antiguitat i grau; posteriorment, en cas de mantindre's l'empat, s'acudirà als mèrits específics. Si persistix l'empat, s'adjudicarà per sorteig.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En allò no previst en la present Orde, hom s'atendrà al que estableix el Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal Comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana i en l'Orde de 20 de gener de 2000, del conseller de Justícia i Administracions Públiques, per la qual s'aproven els barems generals d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Els concursos la convocatòria dels quals s'haja publicat en el Butlletí Oficial de la Província amb anterioritat a l'entrada en vigor de la present Orde, seran resolts amb l'aplicació del barem aprovat en l'Orde, de 20 de gener de 1998, del conseller de Presidència, per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

S'entendran vàlides, a efectes de baremació, les notes concedides com a excel·lents en els cursos realitzats amb anterioritat a l'entrada en vigor de la present Orde. La puntuació obtinguda a l'efecte serà el resultat de la suma dels punts corresponents en el tram respectiu d'assistència i aprofitament.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o de rang inferior que oposen a allò establert en la present Orde.

#### DISPOSICIÓ FINAL

La present Orde entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de novembre de 2005

El conseller de Justícia, Interior i Administracions Públiques  
MIGUEL PERALTA VINES.

las bases que cada Corporación Local apruebe para cada convocatoria, atendiendo, en todo caso, al baremo establecido en la presente orden.

#### Artículo 2. Méritos computables

1. Solamente procederá la valoración de los méritos alegados por los participantes cuando éstos reúnan los requisitos exigidos para el desempeño del puesto, según conste en la correspondiente relación de puestos de trabajo aprobada y debidamente publicada.

2. Se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente concurso, debiendo relacionarse, en todo caso, en la solicitud de participación, y acreditarse documentalmente.

#### Artículo 3. Resolución de empates

En caso de empates se adjudicará la plaza al concursante que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de formación; si dicha puntuación fuera también igual, se atenderá a la suma obtenida en los apartados de antigüedad y grado; posteriormente, de mantenerse el empate, se acudirá a los méritos específicos. De persistir el empate, se adjudicará por sorteo.

#### DISPOSICIÓN ADDICIONAL

En lo no previsto en la presente orden, se acudirá a lo establecido por el Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal comprendido en el Ámbito de Aplicación de la Ley de Función Pública Valenciana, así como a la Orden de 20 de enero de 2000, del conseller de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se aprueban los baremos generales de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo.

#### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Los concursos cuya convocatoria se haya publicado en el Boletín Oficial de la Provincia con anterioridad a la entrada en vigor de la presente orden se resolverán aplicando el baremo aprobado en la Orden, de 20 de enero de 1998, del conseller de Presidencia, por la que se aprobó el baremo general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana.

Se entenderán válidas, a efectos de baremación, las notas concedidas como excelentes en los cursos realizados con anterioridad a la entrada en vigor de la presente orden. La puntuación obtenida a estos efectos será el resultado de la suma de los correspondientes puntos en su tramo respectivo de asistencia y aprovechamiento.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango a ésta se opongan a lo establecido por la misma.

#### DISPOSICIÓN FINAL

La presente orden entrarà en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 23 de noviembre de 2005

EL conseller de Justicia, Interior y Administraciones Públicas  
MIGUEL PERALTA VINES.

## ANNEX

Barem per a la valoració dels mèrits en els concursos per a la provisió de places dels cossos de la policia local, oferides per torn de mobilitat.

## 1. Titulació acadèmica

Fins a un màxim de 15 punts.

Serán valorades les titulacions acadèmiques acreditades pels concursants que siguen iguals o superiors a les que van ser exigides per a accedir a l'escala i categoria a què pertanguen, conforme a l'escala següent:

- a) Grup A: doctor: 10 punts  
Llicenciat o equivalent: 8 punts
- b) Grup B: diplomat universitari o equivalent: 7 punts
- c) Diplomata en criminologia: 7 punts

No seran valorats com a mèrit aquelles titulacions que figuren com a requisit per a la provisió del lloc de treball, ni aquelles que siguen imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior. En la puntuació d'accés a la Universitat només se'n computarà una.

## 2. Grau personal

S'adjudicarà un màxim de 3 punts per la possessió d'un determinat grau personal consolidat dins de la carrera administrativa de la forma següent:

- a) Per posseir un grau personal superior al nivell del lloc sol·licitat: 3 punts.
- b) Per posseir un grau personal igual al nivell del lloc sol·licitat: 2 punts.
- c) Per posseir un grau personal inferior al nivell del lloc sol·licitat: 1 punt.

## 3. Antiguitat

Fins a un màxim de 20 punts:

- Per cada any complet d'antiguitat en la mateixa escala i categoria de la policia local o superior: 1,50 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat en les categories inferiors de la policia local: 1,25 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat prestat en altres forces i cossos de seguretat: 0,50 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat prestat en qualsevol administració pública: 0,25 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.

## 4. Altres mèrits

Fins a un màxim de 15 punts.

Coneixement del valencià acreditat amb el Certificat Oficial de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià:

- Certificat de coneixements orals: 0,75 punts
- Certificat de grau elemental: 1,25 punts
- Certificat de grau mitjà: 2,50 punts
- Certificat de grau superior: 3,00 punts

Coneixement d'un o més idiomes acreditats documentalment, mitjançant certificat lliurat per facultat o escola oficial reconeguda: 3 punts per cadascun. La superació dels distints cursos complets que conformen els estudis oficials de les distintes facultats o escoles oficials serà valorada a raó de 0,60 punts per curs complet.

## 5. Cursos organitzats per l'IVASP o organismes anàlegs

Fins a un màxim de 30 punts.

Per realització dels cursos organitzats per l'IVASP o homologats per ell, s'ajustarà al barem següent

## ANEXO

Baremo para la valoración de los méritos en los concursos para la provisión de plazas de los Cuerpos de la Policía Local, ofertadas por turno de movilidad.

## 1. Titulación académica

Hasta un máximo de 15 puntos.

Se valorarán las titulaciones académicas acreditadas por los concursantes que sean iguales o superiores a las que se les exigió para acceder a la escala y categoría a la que pertenezcan, conforme a la siguiente escala:

- a) Grupo A: Doctor  
10 puntos  
Licenciado o equivalente: 8 puntos
- b) Grupo B: Diplomado universitario o equivalente: 7 puntos
- c) Diplomado en Criminología: 7 puntos

No se valoraran como mérito aquellas titulaciones que figurasen como requisito para la provisión del puesto de trabajo, ni aquellas que fueran imprescindibles para la consecución de otras de nivel superior. En la puntuación de acceso a la Universidad solo se computará una de ellas.

## 2. Grado Personal.

Se adjudicará un máximo de 3 puntos por la posesión de un determinado grado personal consolidado dentro de la carrera administrativa de la siguiente forma:

- a) Por poseer un grado personal superior al nivel del puesto sollicitado: 3 puntos.
- b) Por poseer un grado personal igual al nivel del puesto sollicitado: 2 puntos.
- c) Por poseer un grado personal inferior al nivel del puesto sollicitado: 1 punto.

## 3. Antigüedad.

Hasta un máximo de 20 puntos:

- Por cada año completo de antigüedad en la misma escala y categoría de la Policía Local o superior: 1'50 puntos.
- Por cada año completo de antigüedad en las categorías inferiores de la Policía Local: 1'25 puntos.
- Por cada año completo de antigüedad prestatado en otras Fuerzas y Cuerpos de Seguridad: 0'50 puntos por año completo, hasta un máximo de 10 puntos.
- Por cada año completo de antigüedad prestatado en cualquier Administración Pública: 0'25 puntos por año completo, hasta un máximo de 10 puntos.

## 4. Otros méritos.

Hasta un máximo de 15 puntos.

Conocimiento del valenciano acreditado con Certificado Oficial de la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano:

- Certificado de conocimientos Orales: 0'75 puntos
- Certificado de grado elemental: 1'25 puntos
- Certificado de grado medio: 2'50 puntos
- Certificado de grado superior: 3'00 puntos

Conocimiento de uno o más idiomas acreditados documentalmente, mediante certificación expedida por Facultad o Escuela Oficial reconocida: 3 puntos por cada uno. La superación de los distintos Cursos completos que conformen los estudios oficiales de las distintas Facultades o Escuelas Oficiales se valorará a razón de 0,60 puntos por curso completo.

## 5. Cursos organizados por el IVASP u Organismos análogos.

Hasta un máximo de 30 puntos.

Por realización de cursos organizados por el IVASP u homologados por el mismo, se ajustará al siguiente baremo.

<i>Nombre d'hores</i>	<i>Diploma d'assistència</i>	<i>Certificat d'aprofitament</i>
De 20 a 50	0,50	1
De 51 a 100	1	2
De 101 a 150	2	3
De 151 a 200	3	4
De 201 a 250	4	5
Més de 250	5	7

Quan es tracte de cursos de duració inferior a la mínima susdita la puntuació vindrà donada per la suma del còmput d'hores i/o assistència. En el cas d'haver impartit hores com a professor en els cursos, seran puntuats amb el barem corresponent al certificat d'aprofitament, i sense que per este concepte es puguen superar el màxim de 10 punts.

Els cursos organitzats i impartits per l'IVASP, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior, de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits per l'IVASP (10 d'abril de 1995), i els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes ambdues expressament reconegudes per l'IVASP, seran valorats amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

Els cursos bàsics de formació inicial i els cursos de capacitació no seran objecte de puntuació.

Els cursos de dispensa en un grau del requisit de titulació es puntuaran, si s'escau, com a cursos amb diploma d'assistència. I no seran puntuables si ja van tindre's en compte a l'efecte de titulació acadèmica per a la promoció interna.

#### 6. Premis, distincions i condecoracions

Fins a un màxim de 10 punts.

Per estar en possessió de la placa col·lectiva al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 1 punt.

Per estar en possessió de la placa individual al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 3 punts.

Per estar en possessió de la medalla al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 2 punts.

Per ser objecte de felicitació o menció individual pel director general de la conselleria competent en matèria de policia local, 1 punt per cadascuna.

Per ser objecte de felicitació o menció col·lectiva pel director general de la conselleria competent en matèria de policia local, 0,25 punts per cadascuna.

Per condecoracions concedides per altres administracions públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,50 punts per cadascuna. Si la condecoració és concedida a títol col·lectiu la puntuació serà de 0,25 punts per cadascuna.

Per premis, distincions, felicitacions o mencions concedides per altres administracions públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,25 punts per cadascuna.

#### 7. Altres mèrits específics

Fins a un màxim de 4 punts.

Serán valorats els coneixements en administració i gestió de recursos humans i informàtica, títols de socorrista aquàtic, primers auxilis, curs de submarinisme, arts marcial, defensa personal i també els cursos inclosos en el Pla de Formació Contínua i altres degudament acreditats i no valorats en els anteriors apartats, tots ells lliurement apreciats pel tribunal qualificador, fins a un màxim de 0,25 punts per mèrit acreditat.

La intervenció com a ponent en conferències i seminaris relacionats amb l'activitat policial, i reconeguts per l'IVASP seran valorats fins a un màxim de 0,50 punts.

Les publicacions relacionades amb l'activitat policial, seran valorades fins a un màxim de 0,75 punts per cadascuna.

<i>Número de horas</i>	<i>Diploma de asistencia</i>	<i>Certificado de aprovechamiento</i>
De 20 a 50	0,50	1
De 51 a 100	1	2
De 101 a 150	2	3
De 151 a 200	3	4
De 201 a 250	4	5
Más de 250	5	7

Cuando se trate de cursos de duración inferior a la mínima antedicha la puntuación de estos vendrá dada por la suma del computo de horas y/o asistencia de los mismos. En el caso de haber impartido horas como profesor en los cursos, se puntuarán con el baremo correspondiente al Certificado de Aprovechamiento, y sin superar por este concepto el máximo de 10 puntos.

Los Cursos organizados e impartidos por el IVASP, realizados con anterioridad a la fecha de entrada en vigor de la Resolución de la Dirección General de Interior de 24 de marzo de 1995, sobre Cursos de Formación impartidos por el IVASP (10 de abril de 1995), así como los realizados por el Ministerio del Interior, u otros Ministerios o Consellerias relacionados con la función policial u organismos análogos, Escuelas de Policía de las Corporaciones Locales o de Comunidades Autónomas ambas expresamente reconocidas por el IVASP, se valorarán en todo caso con la puntuación correspondiente al Diploma de asistencia.

Los Cursos Básicos de Formación Inicial y los Cursos de Capacitación no serán objeto de puntuación.

Los Cursos de Dispensa en un grado del requisito de titulación se puntuarán, en su caso, como Cursos con Diploma de asistencia. No serán puntuables si ya se tuvieron en cuenta a efectos de titulación académica para promoción interna.

#### 6. Premios, distinciones y condecoraciones.

Hasta un máximo de 10 puntos.

Por estar en posesión de la Placa Colectiva al Mérito Policial de la Generalitat Valenciana, 1 puntos.

Por estar en posesión de la Placa Individual al Mérito Policial de la Generalitat Valenciana, 3 puntos.

Por estar en posesión de la Medalla al Mérito Policial de la Generalitat Valenciana, 2 puntos.

Por ser objeto de felicitación o menció individual por el director general de la Conselleria competente en materia de Policía Local, 1 punto por cada una de ellas.

Por ser objeto de felicitación o menció colectiva por el director general de la Conselleria competente en materia de Policía Local, 0,25 puntos por cada una de ellas.

Por condecoraciones concedidas por otras Administraciones Públicas como reconocimiento a la loable, extraordinaria y meritòria actuación policial a título individual, 0,50 puntos por cada uno de ellos. Si la condecoración es concedida a título colectivo la puntuación será de 0,25 puntos para cada uno de ellos.

Por premios, distinciones, felicitaciones o menciones concedidas por otras Administraciones Públicas como reconocimiento a la loable, extraordinaria y meritòria actuación policial a título individual, 0,25 puntos por cada uno de ellos.

#### 7. Otros méritos específicos.

Hasta un máximo de 4 puntos.

Se valorarán los conocimientos en administración y gestión de recursos humanos e informàtica, títulos de Socorrista Acuático, Primeros Auxilios, Curso de Submarinismo, Artes Marciales, Defensa Personal, así como los Cursos incluidos en el Plan de Formación Continua y otros debidamente acreditados y no valorados en los anteriores apartados, todos ellos libremente apreciados por el Tribunal calificador, hasta un máximo de 0,25 puntos por mèrit acreditado.

La intervenció como ponente en Conferencias y Seminarios relacionados con la actividad policial, y reconocidos por el IVASP se valorarán hasta un máximo de 0,50 puntos.

Las publicaciones relacionadas con la actividad policial, se valorarán hasta un máximo de 0,75 puntos por cada una de ellas.