

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### 1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques

*ORDE de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic. [2005/13285]*

El procediment d'accés a l'ocupació pública, està regit pels principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Quan es planteja la selecció per a llocs d'especial rellevància i repercussió social com és el cas de les Forces i Cossos de Seguretat i, en concret, de Policia Local, estes garanties constitucionals han d'anar acompanyades a què la selecció es faça també per a garantir unes aptituds òptimes en relació al perfil professional i les seues funcions com a servici públic, i una predicció objectiva suficient, que s'adaptarà adequadament al lloc en què desplegarà el seu treball.

Després de quasi una dècada de regulació dels criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat València, i amb la promulgació d'un nou orde legal en matèria de coordinació de les policies locals, calia procedir a l'actualització d'eixe règim jurídic per tal d'adaptar-lo a les noves exigències que requereix la selecció dels membres de les policies locals.

La modificació de l'actual regulació es fa més patent en el cas dels criteris de selecció per a les proves psicològiques. El repte de la modificació dels criteris va en la doble via: primer, per a garantir l'equitat objectiva en la selecció psicològica dels aspirants a policia local. Segon, evitar la publicació dels requisits psicològics, perquè no s'ensinistren els possibles aspirants i, en conseqüència, en les proves modifiquen les seues aptituds i actituds de manera que exposen en els resultats el que diuen ser i en realitat no són.

Igualment, en l'aspecte dels requisits mèdics, s'han introduït algunes modificacions que impliquen una millora a través de la llarga experiència acumulada en els anys de funcionament d'estos criteris.

Per això, d'acord amb el que estableix la disposició final primera del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'establixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, la qual facultava esta Conselleria per a dictar totes les normes que calguen per al seu desplegament, en relació amb el Decret 153/2005, de 28 d'octubre, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, amb l'informe previ de la Comissió de Coordinació de Policies Locals de la Comunitat Valenciana,

ORDENE

#### Article únic

Les proves físiques, psicotècniques i el reconeixement mèdic que es realitzen en els processos de selecció per a la provisió de llocs de treball per a totes les escales i categories de les policies locals de la Comunitat Valenciana, s'ajustaran al barem que s'establix en els annexos I, II i III de la present Orde.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Les convocatòries dels llocs vacants en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, que hagen sigut aprovades per l'òrgan

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### 1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas

*ORDEN de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico. [2005/13285]*

El procedimiento de acceso al empleo público, está regido por los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Cuando se plantea la selección para puestos de especial relevancia y repercusión social como es el de Fuerzas y cuerpos de seguridad, y en este caso concreto de Policía Local, estas garantías constitucionales deben de ir acompañadas de que dicha selección se realice también garantizando unas aptitudes óptimas en relación al perfil profesional y sus funciones como servicio público, y una predicció objetiva suficiente, de que se adaptará adecuadamente al puesto en el que desarrollará su trabajo

Tras casi una dècada de regulació de los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad València, y con la promulgación de un nuevo orden legal en materia de coordinación de las policies locales, se hacía necesario proceder a la actualización de ese régimen jurídico con el fin de adaptarlo a las nuevas exigencias que requiere la selección de los miembros de los policies locales.

La modificación de la actual regulación se hace más patente en el caso de los criterios de selección para las pruebas psicológicas. El reto de la modificación de los criterios va en la doble vía: primero para garantizar la equidad objetiva en la selección psicológica de los aspirantes a Policía Local. Segundo, evitar la publicación de los requisitos psicológicos, para que no se adiestren a los posibles aspirantes y, en consecuencia, modifiquen en las pruebas sus aptitudes y actitudes de manera que expongan en los resultados de lo que dicen ser, y en realidad son.

Igualmente, en el aspecto de los requisitos médicos, se han introducido algunas modificaciones que implican una mejora de los mismos aparecidas a lo largo de las experiencias acumuladas en los años de funcionamiento de estos criterios.

Por ello, de acuerdo con lo dispuesto en la Disposición Final Primera del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policies locales y auxiliares de policia local de la Comunidad Valenciana, que facultan a esta Conselleria para dictar cuantas normas sean precisas para el desarrollo de los mismos, en relación con el Decreto 153/2005, de 28 de octubre, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, previo informe de la Comisión de Coordinación de Policies Locales de la Comunidad Valenciana,

ORDENO

#### Artículo único

Las pruebas físicas, psicotécnicas y el reconocimiento médico que se realicen en los procesos de selección para la provisió de puestos de trabajo para todas las escalas y categorías de las policies locales de la Comunidad Valenciana, se ajustarán al barem que se establece los Anexos I, II y III de la presente orden.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Las convocatorias de los puestos vacantes en los cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana que hayan sido aprobadas por

competent de la corporació abans de l'entrada en vigor de la present Orde es regiran pel que disposen dites convocatòries.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades l'Orde de 5 de desembre de 1994, de la Conselleria d'Administració Pública, i la de 22 de desembre de 1997 de la Conselleria de Presidència, per la qual s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

#### DISPOSICIÓ FINAL

La present Orde vigirà l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de novembre de 2005

El conseller de Justícia, Interior i Administracions Públiques  
MIGUEL PERALTA VINES

#### ANNEX I

Barems de les proves físiques que es realitzen en els processos selectius per a la provisió de llocs de treball per a totes les escales i categories de les policies locals de la Comunitat Valenciana

##### A) Torn lliure. Escala bàsica. Categoria agent. Proves físiques

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar les proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'exercici del lloc de treball i el contingut i les marques mínimes de les quals seran, com a mínim, les següents:

1. Enfilada de corda amb presa de peus: hòmens, 4 metres; dones, 3 metres
2. Salt de longitud amb carrera: hòmens, 4 metres, dones, 3,80 metres.
3. Salt d'altura: hòmens, 1,10 metres; dones, 1 metre.
4. Carrera de velocitat en 60 metres: hòmens, 10 segons; dones 12 segons.
5. Carrera de resistència en 1.000 metres: hòmens; 4 minuts; dones, 4 minuts 10 segons

Si l'Ajuntament decidix establir una prova de natació, el contingut i marca mínims seran:

6. Natació, en 50 metres: hòmens, 57 segons; dones, 1 minut.

La qualificació de l'exercici serà d'apte o no apte i s'han de superar, com a mínim, quatre de les proves per a ser qualificat com a apte.

##### B) Torn lliure i promoció interna

Per a totes les escales i categories excepte l'escala bàsica categoria agent quan siga pel torn lliure.

Consistirà a superar les proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'exercici del lloc de treball i el contingut i marques mínimes de les quals seran, com a mínim, les següents i segons el quadre d'edats:

#### BAREM D'EDATS MASCULÍ

QUADRE D'EDATS	1	2	3
Fins a 30 anys	4'20»	3,75 m.	60»
De 31 a 35 anys	4'50»	3,50 m.	1'10»
De 36 a 40 anys	5'30»	3,25 m.	1'25»
De 41 a 45 anys	10'	3,00 m.	1'30»
De 46 a 50 anys	11'	2,75 m.	1'40»
Més de 50 anys	12'	2,40 m.	1'55»

el òrgano competente de la corporación antes de la entrada en vigor de la presente orden se regirán por lo dispuesto en las mismas.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogadas la Orden de 5 de diciembre de 1994, de la Conselleria de Administración Pública, y la 22 de diciembre de 1997 de la Conselleria de Presidencia por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los Policías Locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico.

#### DISPOSICIÓN FINAL

La presente orden entrará en vigor al día siguiente de la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 23 de noviembre de 2005

El conseller de Justicia, Interior y Administraciones Públicas  
MIGUEL PERALTA VINES

#### ANEXO I

Baremos de las pruebas físicas que se realicen en los procesos selectivos para la provisión de puestos de trabajo para todas las escalas y categorías de las policías locales de la Comunidad Valenciana.

##### A) Turno Libre. Escala Básica. Categoría Agente. Pruebas físicas.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en superar pruebas de aptitud física que ponga de manifiesto la capacidad para el desempeño del puesto de trabajo y cuyo contenido y marcas mínimas serán, al menos, las siguientes:

1. Trepas de cuerda con presa de pies: hombres, 4 metros; mujeres, 3 metros
2. Salto de longitud con carrera: hombres, 4 metros, mujeres, 3,80 metros.
3. Salto de altura: hombres, 1,10 metros; mujeres, 1 metro.
4. Carrera de velocidad en 60 metros: hombres, 10 segundos; mujeres 12 segundos.
5. Carrera de resistencia en 1.000 metros: hombres; 4 minutos; mujeres, 4 minutos 10 segundos

Si el Ayuntamiento decidiese establecer una prueba de natación, el contenido y marca mínimas serán:

6. Natación, en 50 metros: hombres, 57 segundos; mujeres, 1 minuto.

La calificación de este ejercicio será de apto o no apto, debiendo superar como mínimo cuatro de las pruebas para ser calificado como apto.

##### B) Turno libre y promoción Interna

Para todas las escalas y categorías excepto escala básica categoría agente cuando sea por el turno libre.

Consistirá en superar pruebas de aptitud física que pongan de manifiesto la capacidad para el desempeño del puesto de trabajo y cuyo contenido y marcas mínimas, serán, al menos las siguientes y según el cuadro de edades:

#### BAREMO DE EDADES MASCULINO

CUADRO DE EDADES	1	2	3
Hasta 30 años	4'20»	3,75 m.	60»
De 31 a 35 años	4'50»	3,50 m.	1'10»
De 36 a 40 años	5'30»	3,25 m.	1'25»
De 41 a 45 años	10'	3,00 m.	1'30»
De 46 a 50 años	11'	2,75 m.	1'40»
Más de 50 años	12'	2,40 m.	1'55»

## BAREM D'EDATS FEMENÍ

QUADRE D'EDATS	1	2	3
Fins a 30 anys	4'50»	3,10 m.	1'10»
De 31 a 35 anys	5'20»	2,90 m.	1'20»
De 36 a 40 anys	6'00»	2,70 m.	1'35»
De 41 a 45 anys	11'	2,50 m.	1'45»
De 46 a 50 anys	12'	2,30 m.	1'55»
Més de 50 anys	13'	2,10 m.	2'10»

## Proves

1. Carrera de resistència 1.000 metres
2. Salt de longitud amb carrera
3. Natació 50 metres.

La qualificació de l'exercici serà d'apte o no apte i s'han de superar com a mínim dues de les tres proves per a ser declarat apte.

La superació d'esta prova tindrà una validesa de quatre anys des de la realització, fins al dia de l'acabament del termini de presentació de les instàncies, amb independència de l'edat de l'aspirant i queden exempts de realitzar-la aquells que, en este període, les hagen superat.

La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de salt serà feta mesurant la distància efectiva.

## ANNEX II

Quadre d'exclusions mèdiques a incloure en els processos selectius per a la provisió de llocs de treball per a totes les escales i categories de les policies locals de la Comunitat Valenciana.

A. Quadre d'exclusions mèdiques d'aplicació als processos de selecció de policies locals de la Comunitat Valenciana per torn lliure, escala bàsica, categoria d'agent

1. Obesitat o primesa superior al 25% del pes ideal, calculat segons la fórmula  $PI=0,75$  (talla en cm-150) + 50, en aquells aspirants amb complexió atlètica s'acceptarà un 40% d'excés de la solució que resulte d'aplicar la fórmula anterior.

2. Ulls i visió:

2.1. Agudesesa visual sense correcció inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.

2.2. Despreniment de retina.

2.3. Estrabisme.

2.4. Hemianòpsies.

2.5. Discromatòpsies.

2.6. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels assessors mèdics, dificulte de manera important l'agudesesa visual.

3. Oïts i audició

3.1. Agudesesa auditiva que supose una pèrdua entre 1.000 i 3.000 hertzis a 35 decibels o de 4.000 hertzis a 45 decibels.

4. Aparell locomotor

Alteracions de l'aparell locomotor que limiten o dificulten el desenvolupament del treball, o que puguen agreujar-se, a juí dels assessors mèdics, amb l'exercici del lloc de treball (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defecte de columna vertebral i altres processos ossis, musculars i articulars).

5. Aparell digestiu

Qualsevol procés digestiu que, segons el parer dels assessors mèdics, dificulte l'exercici del lloc de treball.

6. Aparell cardiovascular

Hipertensió arterial de qualsevol causa, que no ha de superar les xifres en repòs els 150 mm/hg en pressió sistòlica i els 85 mm/hg de pressió diastòlica; varius o insuficiència venosa perifèrica i, també, qualsevol altra patologia o lesió vascular que, al paper dels assessors mèdics, pugua limitar l'exercici del lloc de treball.

Segons el parer dels assessors mèdics es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

7. Aparell respiratori

L'asma bronquial, la broncopatia obstructiva, el pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió) la tuberculosi pulmonar activa i altres

## BAREMO DE EDADES FEMENINO

CUADRO DE EDADES	1	2	3
Hasta 30 años	4'50»	3,10 m.	1'10»
De 31 a 35 años	5'20»	2,90 m.	1'20»
De 36 a 40 años	6'00»	2,70 m.	1'35»
De 41 a 45 años	11'	2,50 m.	1'45»
De 46 a 50 años	12'	2,30 m.	1'55»
Más de 50 años	13'	2,10 m.	2'10»

## Pruebas

1. Carrera de resistencia 1.000 metros
2. Salto de longitud con carrera
3. Natación 50 metros.

La calificación de este ejercicio será de apto o no apto, debiendo superar como mínimo dos de las tres de las pruebas para ser declarado apto.

La superación de esta prueba tendrá una validez de cuatro años desde su realización, hasta el día de finalización del plazo de presentación de las instancias, con independencia de la edad del aspirante, quedando exentos de realizarla aquellos que, en dicho período, la hayan superado.

La valoración de las pruebas de aptitud física en las pruebas de salto se realizará midiendo la distancia efectiva.

## ANEXO II

Cuadro de exclusiones médicas a incluir en los procesos selectivos para la provisión de puestos de trabajo para todas las escalas y categorías de las policías locales de la Comunidad Valenciana.

A. Cuadro de exclusiones médicas de aplicación a los procesos de selección de Policías Locales de la Comunidad Valenciana por turno libre, Escala Básica, Categoría de Agente.

1. Obesidad o delgadez superior al 25% del peso ideal, calculado según la fórmula  $PI=0,75$  (talla en cm-150) + 50, en aquellos aspirantes con complexión atlética se aceptará un 40% de exceso de la solución resultante de aplicar la fórmula anterior.

2. Ojo y visión:

2.1. Agudeza visual sin corrección inferior a los dos tercios de la visión normal en ambos ojos.

2.2. Desprendimiento de retina.

2.3. Estrabismo.

2.4. Hemianopsias.

2.5. Discromatopsias.

2.6. Cualquier otro proceso patológico que, a juicio de los Asesores médicos, dificulte de manera importante la agudeza visual.

3. Oído y audición.

3.1. Agudeza auditiva que suponga una pérdida entre 1.000 y 3.000 Hertzios a 35 decibelios o de 4.000 Hertzios a 45 decibelios.

4. Aparato locomotor.

Alteraciones del aparato locomotor que limiten o dificulten el desarrollo de su trabajo, o que puedan agravarse, a juicio del Asesor médico, con el desempeño, del puesto de trabajo (patología ósea de extremidades, retracciones o limitaciones funcionales de causa muscular o articular, defecto de columna vertebral y otros procesos óseos, musculares y articulares).

5. Aparato digestivo.

Cualquier proceso digestivo que, a juicio de los Asesores médicos, dificulte el desempeño del puesto de trabajo.

6. Aparato Cardiovascular.

Hipertensión arterial de cualquier causa, no debiendo superar las cifras en reposo los 150 mm/hg en presión sistòlica y los 85 mm/hg en presión diastòlica; varices o insuficiencia venosa perifèrica, así como, cualquier otra patologia o lesió vascular que, al juicio de los Asesores médicos, pueda limitar el desempeño del puesto de trabajo.

A juicio de los Asesores médicos se podrá repetir la prueba cuando concurren circunstancias que así lo aconsejen.

7. Aparato respiratorio.

El asma bronquial, la broncopatía obstructiva, el neumotorax espontáneo (en más de una ocasión) la tuberculosis pulmonar activa

processos de l'aparell respiratori, que dificulten el desplegament del treball.

8. Sistema nerviós

Epilèpsia, depressió, psicosi, tremolor de qualsevol causa, alcoholisme, toxicomania i altres processos patològics que dificulten el desplegament de la seua funció.

9. Pell i fànera

Cicatris que produïsquen limitació funcional i altres processos que dificulten o limiten el desplegament de la funció.

10. Altres processos patològics

Diabetis, malalties transmissibles en activitat, malalties immunològiques sistèmiques, intoxicacions cròniques, hemopaties greus i qualsevol altre procés que, segons el parer dels assessors mèdics, limite o incapacite per al desplegament del treball.

B. Quadre d'exclusions mèdiques d'aplicació als torns de promoció interna i mobilitat per a totes les escales i categories. Per al torn lliure per a les escales superior, tècnica i bàsica (oficials) en els supòsits en què l'aspirant ostente la condició de funcionari de carrera en situació d'actiu en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana

1. Obesitat o primesa manifesta que dificulten o incapaciten per a l'exercici del lloc de treball.

2. Ulls i visió.

2.1. Agudesa visual amb correcció o sense inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.

2.2. Hemianòpsia completa i absoluta.

3. Oïts i audició.

Agudesa auditiva biaural amb correcció o sense que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertzis a 45 decibels.

4. Aparell locomotor.

Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïsquen retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.

5. Aparell digestiu.

Qualsevol procés digestiu que segons el parer dels assessors mèdics, dificulte de forma important l'exercici del lloc de treball.

6. Aparell cardiovascular.

Hipertensió arterial mal controlada que no pot sobrepassar les xifres en repòs els 170 mn/hg en pressió sistòlica i els 95 mn/hg en pressió diastòlica; al parer dels assessors mèdics. La prova podrà repetir-se quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

Variques ulceroses. Tromboflebitis. Insuficiència cardíaca severa. Hipertrofia ventricular esquerra descompensada. Infart de miocardi.

7. Aparell respiratori.

La bronquiopatia crònica obstructiva. El pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió).

8. Sistema nerviós.

Epilèpsia, alcoholisme i toxicomania.

9. Pell i fànera.

Cicatris que produïsquen limitacions funcionals.

10. Altres processos patològics.

Malalties immunològiques sistemàtiques. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus.

11. I qualsevol procés patològic que segons el parer dels assessors mèdics limite o incapacite l'aspirant per al lloc de treball a què s'opta.

### ANNEX III

Barems per al reconeixement psicotècnic que es realitze en els processos selectius per a la provisió de llocs de treball per a totes les escales i categories de les policies locals de la Comunitat Valenciana.

#### A. Descripció dels factors a mesurar en el procés de selecció

##### I. APTITUDS MENTALS

###### Intel·ligència general

Capacitat per a comprendre situacions i esdeveniments, les relacions que hi ha entre ells, poder captar les estructures de les relacions i tindre un mètode sistemàtic de raonament.

y otros procesos del aparato respiratorio, que dificulten el desarrollo de su trabajo.

8. Sistema nervioso.

Epilepsia, depresión, psicosis, temblor de cualquier causa, alcoholismo, toxicomanías y otros procesos patológicos que dificulten el desarrollo de su función.

9. Piel y faneras

Cicatrices que produzcan limitación funcional y otros procesos que dificulten o limiten el desarrollo de su función.

10. Otros procesos patológicos.

Diabetes, enfermedades transmisibles en actividad, enfermedades inmunológicas sistémicas, intoxicaciones crónicas, hemopatías graves y cualquier otro proceso que, a juicio de los Asesores médicos, limite o incapacite para el desarrollo de su trabajo.

B. Cuadro de exclusiones médicas de aplicación a los turnos de promoción interna y movilidad para todas las Escalas y Categorías. Para el turno libre para las Escalas Superior, Técnica y Básica (Oficiales) en los supuestos en los que el aspirante ostente la condición de funcionario de carrera en situación de activo en los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana.

1. Obesidad o delgadez manifiesta que dificulten o incapaciten para el desempeño del puesto de trabajo.

2. Ojo y visión.

2.1. Agudeza visual con o sin corrección inferior a los dos tercios de la visión normal en ambos ojos.

2.2. Hemianopsia completa y absoluta.

3. Oído y audición.

Agudeza auditiva biaural con o sin corrección que suponga pérdida entre 1.000 y 4.000 hertzios a 45 decibelios.

4. Aparato locomotor.

Cualquier patología ósea de extremidades que produzcan retracciones o limitaciones funcionales de causa muscular o articular.

5. Aparato Digestivo.

Cualquier proceso digestivo que a juicio de los asesores médicos, dificulte de forma importante el desempeño del puesto de trabajo.

6. Aparato cardiovascular.

Hipertensión arterial mal controlada, no debiendo sobrepasar las cifras en reposo los 170 mn/hg en presión sistólica y los 95 mn/hg en presión diastólica; a juicio del Asesores médicos, se podrá repetir la prueba cuando concurren circunstancias que así lo aconsejen.

Variques ulcerosas. Tromboflebitis. Insuficiencia cardíaca severa. Hipertrofia ventricular izquierda descompensada. Infarto de miocardio.

7. Aparato respiratorio.

La bronquiopatia crónica obstructiva. El neumotórax espontáneo (en más de una ocasión).

8. Sistema nervioso.

Epilepsia, alcoholismo y toxicomanías.

9. Piel y faneras.

Cicatrices que produzcan limitaciones funcionales.

10. Otros procesos patológicos.

Enfermedades inmunológicas sistemáticas. Intoxicaciones crónicas. Hemopatías graves.

11. Y cualquier proceso patológico que a juicio de los asesores médicos limite o incapacite al aspirante para el puesto de trabajo al que se opta.

### ANEXO III

Baremos para el reconocimiento psicotécnico que se realice en los procesos selectivos para la provisión de puestos de trabajo para todas las escalas y categorías de las policías locales de la Comunidad Valenciana.

#### A. Descripción de los factores a medir en el proceso de selección

##### I. APTITUDES MENTALES

###### Inteligencia general.

Capacidad para comprender situaciones y acontecimientos, las relaciones que existen entre ellos, poder captar las estructuras de dichas relaciones y tener un método sistemático de razonamiento.

**Raonament verbal**

Constitueix una mesura de l'aptitud per a comprendre conceptes, expressats a través de la paraula. Valora especialment la capacitat per a abstraure, generalitzar i pensar de manera constructiva. Constitueix un valuós índex del nivell ocupacional a què un subjecte pot aspirar, ja que en molts treballs hi ha una relació positiva entre el nivell de responsabilitat que tenen assignat i el grau de profunditat amb què han de ser compreses les idees expressades verbalment.

**Raonament abstracte**

Consisteix en l'habilitat mental amb formes no verbals. Ja que l'habilitat per a raonar amb paraules no és idèntica a l'habilitat per a raonar amb figures, les mesures de raonament abstracte no substitueixen adequadament el raonament verbal, però poden servir com a element de confrontació.

**Rapidesa i precisió perceptiva**

Suposa l'habilitat de realitzar una anàlisi ràpida de situacions complexes. Les mesures d'este factor mesuren la rapidesa de resposta en treballs de tipus perceptiu.

**Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental**

Les proves que avaluen este factor exigixen una gran concentració i resistència a la monotonia. En conseqüència, amb escales d'avaluació d'este factor es pot apreciar l'aptitud o capacitat per a concentrar-se en treballs, la principal característica dels quals siga la rapidesa perceptiva, junt amb l'atenció continuada.

**Memòria visual**

Capacitat per a recordar situacions, esdeveniments, objectes, etc. A través del sentit de la vista.

**II. PERSONALITAT**

Factors de personalitat comuna a tots els opositors:

**Estabilitat emocional**

Persona amb molt de control de les seues emocions i de la conducta en general. Emocionalment estable, serena i difícil d'alterar davant de les demandes de l'entorn i les seues emocions. Cuidadosa i oberta a les relacions socials. Evidencia el que comunament es coneix com a "respecte a si mateix" i té en compte la reputació social.

**Sentit de disciplina i de l'autoritat**

Persona que es conforma a les normes i demandes dels seus superiors. Pot ser sòbria i digna de confiança, així com dominada pel sentit del deure; perseverant, responsable i organitzada.

**Seguretat en u mateix**

Persona segura de si mateix en el que fa i com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. La confiança en si mateix i la capacitat per a interactuar en diferents situacions és madura i poc ansiosa.

Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal. Desenvolupament de conductes cooperatives.

Persona socialment desimbolta, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir i mantindre contactes personals, així com de posar-se en el lloc dels altres. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra amable i cooperativa amb els companys. Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup.

Neutralitat efectiva en l'exercici professional. Honestat i integritat

Persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que és socialment correcte i segueix estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.

**Razonamiento verbal.**

Constituye una medida de la aptitud para comprender conceptos, expresados a través de la palabra. Valora especialmente la capacidad para abstraer, generalizar y pensar de modo constructivo. Constituye un valioso índice del nivel ocupacional a que un sujeto puede aspirar, puesto que en muchas tareas existe una relación positiva entre el nivel de responsabilidad que tienen asignado y el grado de profundidad con que deben ser comprendidas las ideas expresadas verbalmente.

**Razonamiento abstracto.**

Consiste en la habilidad mental con formas no verbales. Puesto que la habilidad para razonar con palabras no es idéntica a la habilidad para razonar con figuras, las medidas de razonamiento abstracto no sustituyen adecuadamente al razonamiento verbal, pero pueden servir como elemento de confrontación.

**Rapidez y precisión perceptiva.**

Supone la habilidad de realizar un análisis rápido de situaciones complejas. Las medidas de este factor miden la rapidez de respuesta en tareas de tipo perceptivo.

**Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental.**

Las pruebas que evalúan este factor exigen una gran concentración y resistencia a la monotonía. En consecuencia, con escalas de evaluación de este factor se puede apreciar la aptitud o capacidad para concentrarse en tareas cuya principal característica es la rapidez perceptiva, junto con la atención continuada.

**Memoria visual.**

Capacidad para recordar situaciones, acontecimientos, objetos, etc. a través del sentido de la vista.

**II. PERSONALIDAD**

Factores de personalidad comunes a todos los opositores:

**Estabilidad emocional.**

Persona con mucho control de sus emociones y de su conducta en general. Emocionalmente estable, serena y difícil de alterar ante las demandas del entorno y sus emociones. Cuidadosa y abierta a las relaciones sociales. Evidencia lo que comúnmente se conoce como "respeto a sí mismo" y tiene en cuenta la reputación social.

**Sentido de disciplina y de la autoridad.**

Persona que se conforma a las normas y demandas de sus superiores. Puede ser sobria y digna de confianza, así como dominada por el sentido del deber; perseverante, responsable y organizada.

**Seguridad en sí mismo.**

Persona segura de sí misma en lo que hace y cómo lo hace, que confía en sus posibilidades y recursos. Manifesta capacidad práctica y realista. La confianza en sí mismo y la capacidad para interactuar en diferentes situaciones es madura y poco ansiosa.

Capacidad empática y de manejo de la relación interpersonal. Desarrollo de conductas cooperativas.

Persona socialmente desenvuelta, no inhibida, con buena capacidad para lograr y mantener contactos personales, así como de ponerse en el lugar de los demás. Manifesta capacidad de integración en el grupo, de ayuda a los demás y se muestra amable y cooperativa con los compañeros. Persona adaptable, animosa, interesada por los demás. Buena colaboradora con el trabajo del grupo.

Neutralidad efectiva en el ejercicio profesional. Honestidad e Integridad.

Persona responsable, organizada y disciplinada; sus metas se encuentran dentro de la normativa social. Hace lo que es socialmente correcto, siguiendo estrictamente las normas, haciendo lo que es aceptado e idóneo. Se esfuerza por mejorar y dar un trabajo de calidad.

#### Tolerància

Persona comprensiva amb els modes de pensar i actuar aliens i disposada a adaptar-se a les situacions. Manifesta interessos amplis cap a altres modes i formes culturals.

#### FACTORS ESPECÍFICS EN FUNCIÓ DE LA CATEGORIA A QUÈ S'OPTA:

Sentit de la iniciativa. Il·lusió i entusiasme. Capacitat d'automotivació

Persona no inhibida, disposada a intentar coses noves, que pot suportar sense fatiga les vicissituds del tracte amb la gent i les situacions emocionals aclaparadores. La seua decisió de canviar de situació professional es basa principalment en la satisfacció de les seues necessitats superiors com a persona i busca el desplegament màxim de les seues capacitats integrat en l'organització a què pertany o busca pertànyer. Manifesta capacitat de sentir-se satisfet respecte a la seua ocupació i es preocupa per la seua activitat.

#### Lideratge. Maneig de grups

Persona que disposa de qualitats personals basades en la confiança en si mateix i en una dinàmica de relació amb els membres del seu grup, que fa que es motiven i actuen per a aconseguir els objectius de l'organització i es constituïx com a guia i conductor. Manifesta, a més, una disposició positiva a treballar amb grups de persones, des d'una posició de poder, harmonitzant motivacions i conductes dels seus components, per tal d'obtenir el millor resultat possible per als fins de l'organització i la major satisfacció dels implicats. Comporta conèixer i controlar els processos, rols i relacions que constitueixen la dinàmica del grup.

#### Presa de decisions

Persona que disposa d'estratègies de decisió per a identificar la situació a canviar i desplegar les etapes per a elaborar i seleccionar les alternatives més adequades en funció del context actual i dels efectes futurs.

#### Resolució de conflictes

Persona amb actitud positiva cap a l'afrontament de conflictes, humans i organitzacionals, amb un enfocament pràctic i amb expectatives d'èxit. L'aspirant assumeix el conflicte, no com un problema ple d'angoixa i tensió, sinó més prompte com un repte a abordar i superar.

A més de considerar-se el perfil proporcionat per les puntuacions obtingudes en estos factors, s'avaluaran especialment aquells factors que indiquen la possible aparició de patologies com ara depressió, trastorns paranoïdes o qualsevol altre tipus d'alteració psicològica que impossibilita un funcionament professional adequat.

#### B. Normes i requisits generals

#### QUALIFICACIÓ GLOBAL

– La qualificació dels exercicis psicotècnics serà d'APTE o NO APTE.

– En considerar-se diferents puntuacions en els barems aptitudinals i existir una diferent ponderació dels factors de personalitat per a cada escala i categoria, l'obtenció de la qualificació d'apte en una selecció destinada a cobrir un lloc concret de l'escala no serà homologable per a un altre lloc.

#### Factors aptitudinals

– Dels factors aptitudinals han de superar-se quatre dels cinc o sis proposats, entre els quals cal que estiga el d'intel·ligència general.

– En el cas de mobilitat i promoció interna, dins de la mateixa escala, dels candidats, no caldrà que realitzen les proves d'avaluació de les aptituds mentals i únicament han de fer les proves relacionades amb els aspectes de personalitat.

#### Tolerancia.

Persona comprensiva con los modos de pensar y actuar ajenos y dispuesta a adaptarse a las situaciones. Manifiesta intereses amplios hacia otros modos y formas culturales.

#### FACTORES ESPECÍFICOS EN FUNCIÓN DE LA CATEGORÍA A LA QUE SE OPTA:

Sentido de la iniciativa. Ilusión y entusiasmo. Capacidad de automotivación.

Persona no inhibida, dispuesta a intentar nuevas cosas, que puede soportar sin fatiga las vicisitudes del trato con la gente y las situaciones emocionales abrumadoras. Su decisión de cambiar de situación profesional se basa principalmente en la satisfacción de sus necesidades superiores como persona, buscando el desarrollo máximo de sus capacidades integrado en la organización a la que pertenece o busca pertenecer. Manifiesta capacidad de sentirse satisfecho en lo referente a su ocupación, se preocupa por su actividad y se entrega a ella.

#### Liderazgo. Manejo de grupos.

Persona que dispone de cualidades personales basadas en la confianza en sí mismo y en una dinámica de relación con los miembros de su grupo, que hace que se motiven y actúen para conseguir los objetivos de la organización, constituyéndose en guía y conductor de los mismos. Manifiesta, además, una disposición positiva a trabajar con grupos de personas, desde una posición de poder, armonizando motivaciones y conductas de sus componentes, en aras del mejor resultado posible para los fines de la organización, así como la mayor satisfacción de los implicados. Conlleva conocer y controlar los procesos, roles y relaciones que constituyen la dinámica grupal.

#### Toma de decisiones.

Persona que dispone de estrategias de decisión para identificar la situación a cambiar y desarrollar las etapas para elaborar y seleccionar las alternativas más adecuadas en función del contexto actual y de los efectos futuros.

#### Resolución de conflictos.

Persona con actitud positiva hacia el afrontamiento de conflictos, humanos y organizacionales, con un enfoque práctico y con expectativas de éxito. El aspirante asume el conflicto, no como un problema lleno de angustia y tensión, sino más bien como un reto a abordar y superar.

Además de considerarse el perfil proporcionado por las puntuaciones obtenidas en estos factores, se evaluarán especialmente aquellos factores que indiquen la posible aparición de patologías tales como depresión, trastornos paranoïdes o cualquier otro tipo de alteración psicológica que imposibilita un funcionamiento profesional adecuado.

#### B. Normas y requisitos generales

#### CALIFICACION GLOBAL

– La calificación de los ejercicios psicotécnicos será de APTO o NO APTO.

– Al considerarse diferentes puntuaciones en los baremos aptitudinales y existir una diferente ponderación de los factores de personalidad para cada escala y categoría, la obtención de la calificación de Apto en una selección destinada a cubrir un puesto concreto de la escala no será homologable para ningún otro puesto.

#### Factores aptitudinales

– De los factores aptitudinales han de superarse cuatro de los cinco/seis propuestos, entre los que debe estar, necesariamente, el de Inteligencia General.

– En el caso de movilidad y promoción interna, dentro de la misma escala, los candidatos, no será necesario que realicen las pruebas de evaluación de las Aptitudes Mentales debiendo realizar únicamente las pruebas relacionadas con los aspectos de Personalidad.

## Factors actitudinals

• En relació amb la personalitat, una vegada superades les puntuacions mínimes en les escales de control de les respostes (sinceritat, desitjabilitat social o qualsevol altra anàloga), haurà de realitzar-se una anàlisi global de l'estructura de personalitat.

• Es procedirà a esta anàlisi mitjançant:

– La realització de tests psicotècnics que avaluen els factors de personalitat mencionats anteriorment.

– La realització d'una entrevista personal a cadascun dels aspirants que hagen superat les proves aptitudinals, i es puntuarà correctament en les escales de control de resposta en els tests psicològics i que presente un perfil de personalitat d'acord amb el requerit.

• En cada escala es tindran en compte especialment uns factors de personalitat (vegeu l'apartat C).

• En aquells casos en què la plaça a què s'opta corresponga a direcció de plantilla, s'avaluaran especialment els factors següents: sentit de la iniciativa, il·lusió i entusiasme, capacitat d'automotivació, lideratge, maneig de grups, presa de decisions i resolució de conflictes.

• Es consideraran no aptes aquells candidats que:

– No superen els criteris mínims en les escales de sinceritat, desitjabilitat social o qualsevol altra anàloga que valide les respostes dels subjectes.

– No oferisquen el perfil idoni segons els barems exigits.

– Que presenten puntuacions que indiquen alteracions psicològiques que impossibiliten o dificulten un funcionament professional adequat.

• En totes les escales i categories es contrastaran els resultats obtinguts mitjançant una entrevista.

## C. Barems específics per a cada escala i categoria

## 1. Agent oposició lliure

Aptituds (població de comparació –barems-: població general)

Intel·ligència general: 40

Raonament verbal: 40

Raonament abstracte: 40

Rapidesa i precisió perceptiva: 45

Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45

Memòria visual: 45

Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:

Estabilitat emocional.

Sentit de la disciplina i de l'autoritat

Tolerància.

## 2. Agent mobilitat

Aptituds (població de comparació –barems-: població general)

Intel·ligència general: 40

Raonament verbal: 40

Raonament abstracte: 40

Rapidesa i precisió perceptiva: 45

Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45

Memòria visual: 45

Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:

Estabilitat emocional.

Sentit de la disciplina i de l'autoritat

Tolerància.

## 3. Oficial oposició lliure

Aptituds (població de comparació –barems-: població general)

Intel·ligència general: 40

Raonament verbal: 40

## Factores actitudinales

• En relación con la Personalidad, una vez superadas las puntuaciones mínimas en las escalas de control de las respuestas (sinceridad, deseabilidad social o cualquier otra análoga), deberá realizarse un análisis global de la estructura de personalidad.

• Se procederá a este análisis mediante:

– El pase de tests psicotécnicos que evalúen los factores de personalidad mencionados previamente (anteriormente).

– La realización de una entrevista personal a cada uno de los aspirantes que haya superado las pruebas aptitudinales, puntuado correctamente en las escalas de control de respuesta en los tests psicológicos y presente un perfil de personalidad acorde con el requerido.

• En cada escala se tendrán en cuenta especialmente unos factores de personalidad (ver apartado C).

• En aquellos casos en los que la plaza a la que se opta corresponda a jefatura de plantilla, se evaluarán especialmente los siguientes factores: Sentido de la iniciativa, Ilusión y entusiasmo, Capacidad de automotivación, Liderazgo, Manejo de grupos, Toma de Decisiones y Resolución de conflictos.

• Se considerarán No Aptos aquellos candidatos que:

– No superen criterios mínimos en las escalas de sinceridad, deseabilidad social o cualquier otra análoga que valide las respuestas de los sujetos.

– No ofrezcan el perfil idóneo según los baremos exigidos.

– Que presenten puntuaciones que indiquen alteraciones psicológicas que imposibiliten o dificulten un funcionamiento profesional adecuado.

• En todas las escalas y categorías se contrastarán los resultados obtenidos mediante una entrevista.

## C. Baremos específicos para cada escala y categoría

## 1. Agente oposición libre

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Población General)

Inteligencia general: 40

Razonamiento Verbal: 40

Razonamiento Abstracto: 40

Rapidez y precisión perceptiva: 45

Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 45

Memoria visual: 45

Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:

Estabilidad emocional.

Sentido de la disciplina y de la autoridad

Tolerancia.

## 2. Agente movilidad

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Población General)

Inteligencia general: 40

Razonamiento Verbal: 40

Razonamiento Abstracto: 40

Rapidez y precisión perceptiva: 45

Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 45

Memoria visual: 45

Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:

Estabilidad emocional.

Sentido de la disciplina y de la autoridad

Tolerancia.

## 3. Oficial oposición libre

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Población General)

Inteligencia general: 40

Razonamiento Verbal: 40

Raonament abstracte: 40  
 Rapidesa i precisió perceptiva: 45  
 Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45  
 Memòria visual: 45  
 Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:  
 Estabilitat emocional.  
 Sentit de la disciplina i de l'autoritat  
 Tolerància.

#### 4. Oficial promoció interna i mobilitat

Aptituds (població de comparació –barems-: població general)

Intel·ligència general: 40  
 Raonament verbal: 40  
 Raonament abstracte: 40  
 Rapidesa i precisió perceptiva: 45  
 Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45  
 Memòria visual: 45  
 Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:  
 Estabilitat emocional.  
 Sentit de la disciplina i de l'autoritat  
 Tolerància.

#### 5. Inspector oposició lliure

Aptituds (població de comparació –barems-: mostres de diplomats universitaris o mostres de caps intermedis)

Intel·ligència general: 45  
 Raonament verbal: 45  
 Raonament abstracte: 45  
 Rapidesa i precisió perceptiva: 45  
 Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45  
 Memòria visual: 45  
 Organització lògica: 45  
 Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:  
 Sentit de la iniciativa. Il·lusió i entusiasme. Capacitat d'automotivació.  
 Presa de decisions.  
 Resolució de conflictes.

#### 6. Inspector promoció interna i mobilitat

Aptituds (Població de comparació –barems-: mostres de diplomats universitaris o mostres de caps intermedis)

Intel·ligència general: 45  
 Raonament verbal: 45  
 Raonament abstracte: 45  
 Rapidesa i precisió perceptiva: 45  
 Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45  
 Memòria visual: 45  
 Organització lògica: 45  
 Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:  
 Sentit de la iniciativa. Il·lusió i entusiasme. Capacitat d'automotivació.  
 Presa de decisions.  
 Resolució de conflictes.

#### 7. Intendent oposició lliure

Aptituds (població de comparació –barems-: mostres de diplomats universitaris o mostres de caps intermedis)

Intel·ligència general: 50  
 Raonament verbal: 50  
 Raonament abstracte: 50  
 Rapidesa i precisió perceptiva: 45  
 Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45

Razonamiento Abstracto: 40  
 Rapidez y precisión perceptiva: 45  
 Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 45  
 Memoria visual: 45  
 Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:  
 Estabilidad emocional.  
 Sentido de la disciplina y de la autoridad  
 Tolerancia.

#### 4. Oficial promoción interna y movilidad

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Población General)

Inteligencia general: 40  
 Razonamiento Verbal: 40  
 Razonamiento Abstracto: 40  
 Rapidez y precisión perceptiva: 45  
 Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 45  
 Memoria visual: 45  
 Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:  
 Estabilidad emocional.  
 Sentido de la disciplina y de la autoridad  
 Tolerancia.

#### 5. Inspector oposición libre

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Muestras de Diplomados Universitarios o Muestras de Mandos Intermedios)

Inteligencia general: 45  
 Razonamiento Verbal: 45  
 Razonamiento Abstracto: 45  
 Rapidez y precisión perceptiva: 45  
 Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 45  
 Memoria visual: 45  
 Organización Lógica: 45  
 Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:  
 Sentido de la iniciativa. Ilusión y entusiasmo. Capacidad de automotivación.  
 Toma de decisiones.  
 Resolución de conflictos.

#### 6. Inspector promoción interna y movilidad

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Muestras de Diplomados Universitarios o Muestras de Mandos Intermedios)

Inteligencia general: 45  
 Razonamiento Verbal: 45  
 Razonamiento Abstracto: 45  
 Rapidez y precisión perceptiva: 45  
 Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 45  
 Memoria visual: 45  
 Organización Lógica: 45  
 Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:  
 Sentido de la iniciativa. Ilusión y entusiasmo. Capacidad de automotivación.  
 Toma de decisiones.  
 Resolución de conflictos.

#### 7. Intendente oposición libre

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Muestras de Diplomados Universitarios o Muestras de Mandos Intermedios)

Inteligencia general: 50  
 Razonamiento Verbal: 50  
 Razonamiento Abstracto: 50  
 Rapidez y precisión perceptiva: 45  
 Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 45



Memòria visual: 45  
 Organització lògica: 45  
 Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:  
 Sentit de la iniciativa. Il·lusió i entusiasme. Capacitat d'automotivació.  
 Lideratge.  
 Presa de decisions.  
 Resolució de conflictes.

#### 8. Intendent promoció interna i mobilitat

Aptituds (Població de comparació –barems-: mostres de diploms universitaris o mostres de comandaments intermedis)  
 Intel·ligència general: 50  
 Raonament verbal: 50  
 Raonament abstracte: 50  
 Rapidesa i precisió perceptiva: 45  
 Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45  
 Memòria visual: 45  
 Organització lògica: 45  
 Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:  
 Sentit de la iniciativa. Il·lusió i entusiasme. Capacitat d'automotivació.  
 Lideratge.  
 Presa de decisions.  
 Resolució de conflictes.

#### 9. Intendent principal i intendent general, oposició lliure

Aptituds (població de comparació –barems-: mostres de llicenciats universitaris o mostres de directius)  
 Intel·ligència general: 55  
 Raonament verbal: 55  
 Raonament abstracte: 55  
 Rapidesa i precisió perceptiva: 45  
 Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 55  
 Memòria visual: 55  
 Organització lògica: 50  
 Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:  
 Sentit de la iniciativa. Il·lusió i entusiasme. Capacitat d'automotivació.  
 Lideratge.  
 Presa de decisions.  
 Resolució de conflictes.

#### 10. Intendent principal i intendent general promoció interna i mobilitat

Aptituds (població de comparació –barems-: mostres de llicenciats universitaris o mostres de directius)  
 Intel·ligència general: 55  
 Raonament verbal: 55  
 Raonament abstracte: 55  
 Rapidesa i precisió perceptiva: 45  
 Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 55  
 Memòria visual: 55  
 Organització lògica: 50  
 Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:  
 Sentit de la iniciativa. Il·lusió i entusiasme. Capacitat d'automotivació.  
 Lideratge.  
 Presa de decisions.  
 Resolució de conflictes.

Memoria visual: 45  
 Organización Lógica: 45  
 Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:  
 Sentido de la iniciativa. Ilusión y entusiasmo. Capacidad de automotivación.  
 Liderazgo.  
 Toma de decisiones.  
 Resolución de conflictos.

#### 8. Intendente promoción interna y movilidad

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Muestras de Diplomados Universitarios o Muestras de Mandos Intermedios)  
 Inteligencia general: 50  
 Razonamiento Verbal: 50  
 Razonamiento Abstracto: 50  
 Rapidez y precisión perceptiva: 45  
 Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 45  
 Memoria visual: 45  
 Organización Lógica: 45  
 Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:  
 Sentido de la iniciativa. Ilusión y entusiasmo. Capacidad de automotivación.  
 Liderazgo.  
 Toma de decisiones.  
 Resolución de conflictos.

#### 9. Intendente Principal e Intendente General oposición libre

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Muestras de Licenciados Universitarios o Muestras de Directivos)  
 Inteligencia general: 55  
 Razonamiento Verbal: 55  
 Razonamiento Abstracto: 55  
 Rapidez y precisión perceptiva: 45  
 Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 55  
 Memoria visual: 55  
 Organización Lógica: 50  
 Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:  
 Sentido de la iniciativa. Ilusión y entusiasmo. Capacidad de automotivación.  
 Liderazgo.  
 Toma de decisiones.  
 Resolución de conflictos.

#### 10. Intendente Principal e Intendente General promoción interna y movilidad

Aptitudes (Población de comparación –baremos-: Muestras de Licenciados Universitarios o Muestras de Directivos)  
 Inteligencia general: 55  
 Razonamiento Verbal: 55  
 Razonamiento Abstracto: 55  
 Rapidez y precisión perceptiva: 45  
 Capacidad de atención y resistencia a la fatiga mental: 55  
 Memoria visual: 55  
 Organización Lógica: 50  
 Personalidad. Todos los factores de personalidad indicados como comunes y, especialmente:  
 Sentido de la iniciativa. Ilusión y entusiasmo. Capacidad de automotivación.  
 Liderazgo.  
 Toma de decisiones.  
 Resolución de conflictos.